

给介绍人提成说 中间人提成合同免费(通用5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么一般合同是怎么起草的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

2023年给介绍人提成说 中间人提成合同免费汇总篇一

2、要避免类似问题再次出现□a公司应该如何改进以避免劳资法律风险？

一、a公司的做法在法律方面存在哪些问题和风险？

a公司以公告的方式规定“扣除每月销售提成的30%，累积一年后按120%统一发放，作为年终奖励。若工作不足一年，每月销售提成扣除的30%不予退还。”这种做法是不符合法律规定的，违反了劳动报酬需“及时足额”支付的法律规定。销售提成从性质上来说属于计件工资，国家^v^□《关于工资总额组成的规定》第六条规定，计件工资是指对已做工作按计件单价支付的劳动报酬。包括：（三）按营业额提成或利润提成办法支付给个人的工资。《劳动法》第五十条规定，工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人。不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。《劳动合同法》第三十八条规定，用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：（二）未及时足额支付劳动报酬的。可见，工资按月支付的意思显然是指工资需按月及时足额支付。本案中公司虽然规定每月扣除的30%销售提成一年后可按120%统一发放，但该规定显然与法律规定的工资需及时足额支付的要求是相违背的。公司规定若工作不足一年，每月销售提成扣除的30%不予退还，这

更是非常明显的克扣工资行为，公司每月扣除的30%的提成本来就属于劳动者应当获得的劳动报酬，公司无权设定支付的条件。

二、要避免类似问题再次出现□a公司应该如何改进以避免劳资法律风险？

a公司如果想对员工有所激励且不违法，可对薪酬制度进行改进。可以作如下操作：适当调低提成比例，比如将提成比例设定为目前比例的70%，假设原定提成比例为销售额的10%，则现在将其修改为7%。为了鼓励员工保持工作的稳定性，同时可在制度中规定如果员工在公司工作每满一年的，可在年终另行获得销售额 3%×120%的长期服务奖金，如果员工在公司工作不满一年的，则不能获得该年度的长期服务奖金。通过对薪酬制度的上述调整，公司并未增加工资支付的成本，但是同样可以对员工起到激励作用，最重要的是，调整后的薪酬制度不会存在法律上的风险。

2023年给介绍人提成说 中间人提成合同免费汇总篇二

劳动者（乙方）：_____

乙方在甲方的试用期为从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。工作_____个月。

1、乙方返聘期间的岗位：_____。

2、乙方在工作范围内应服从甲方安排，同时服从甲方的工作调整。

3、乙方应当按照岗位职责和规范要求，完成工作任务。

1、乙方在甲方工作前_____个工作日为适应期，适应期期间

如因任何原因离职，甲方不给予任何形式的报酬和补贴。

2、如由适应期进入试用期，则工资支付从入职第一天开始。

1、乙方在试用期间，甲方为乙方提供工作条件，乙方享受试用期员工工资待遇。

2、甲方按月支付乙方工资人民币_____元/月，甲方要及时足额向乙方支付劳动报酬。

3、甲方必须每月_____日前以货币的形式足额支付乙方的工资报酬，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。

4、支付方式为下列第_____种形式

(1) 现金支付。

(2) 以银行转账方式支付费用。

开户行：_____。

户名：_____。

银行账号：_____。

(3) 其他：_____。

甲方不提供食宿，由乙方自理。

试用期内，如乙方工作表现突出，为甲方创造显著经济效益，经甲方批准可提前转正。如因请假或表现较差，甲方可延长乙方的试用期，试用期最长为_____个月。

1、乙方在试用期间，要遵守国家的法律、法规、政策和甲方的规章制度，服从工作安排，努力完成本职工作。

2、如有违法或思想、工作表现差，以及不能胜任本职工作的，甲方有权提前终止试用乙方。

试用期未滿，如乙不愿在甲方工作，亦可提前解除协议，但需提前____周通知甲方，乙方离职前要办理好移交手续，归还甲方财物。

1、本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。

2、甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

3□ _____
_____□

4□ _____
_____□

甲乙双方因履行本合同发生争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向_____仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向_____仲裁委员会申请仲裁或向_____人民法院提起诉讼。

1、本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式_____份，其中甲方执_____份，乙方执_____份，具有同等效力。

2、合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

甲方（盖章）： _____

乙方（签字）：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

2023年给介绍人提成说 中间人提成合同免费汇总篇三

乙方：_____

根据《劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订这份合同，共同遵守这份合同所列条款。

一、 劳动合同期限

第一条 这份合同为期限劳动合同，合同期自_____年__月__日起至_____年__月__日止，共计__个月。

第二条 这份合同试用期自_____年__月__日起至_____年__月__日。

第三条 若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

二、 工作内容和工作地点

第四条 根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位工作，乙方的工作地点为甲方的经营场所。

第五条 在合同有效期内，甲方根据企业业务需要及乙方的技能、工作业绩等，在与乙方充分协商的基础上，可以调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点。

第六条 在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

三、工作时间和休息休假

第七条 甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条 乙方依法享有的婚丧假、女职工产假等，按照甲方依法制定的相关规章制度执行。

第九条 甲方因项目工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方的统一安排；加班费用在项目提成里支付。

第十条 乙方加班不能自行决定，须经上级安排或者按照程序报上级批准，否则不视为加班。

四、劳动报酬

第十一条 甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，结合本企业实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十二条 乙方试用期月工资标准为 元，试用期满后的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十三条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等企业制度调整乙方的工资待遇。

第十四条 甲方于每月 日以货币形式，按照企业规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满；每月__日以货币形式向乙方足额支付月实发奖金(即销售提成)

第十五条 乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起10日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

五、 社会保险和福利待遇

第十六条 甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十七条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资和医疗待遇等按照甲方依法制定的相关制度执行。

第十八条 乙方患职业病或因工负伤的待遇，按国家及本省有关规定执行。

六、 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十九条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第二十条 甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本企业规程。

第二十一条 如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

七、 劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十二条 甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十三条 订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致这份合同内容发生变化时，可以对这份合同相关内容进行变更。

第二十四条 订立这份合同的客观情况发生重大变化，致使这份合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更这份合同相关内容或解除这份合同。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，这份合同可以解除。

第二十六条 乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反这份合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十七条 甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

2. 甲方经营的状况不佳或已经破产关闭；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十九条 这份合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

八、 双方协商约定的其他内容

第三十条 乙方应当保守甲方的商业秘密，不得泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)乙方违反保密义务则视为严重违反这份合同，如给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方全额追索。此保密义务在合同终止或期满后任何时

间对乙方仍有约束力。

第三十一条 双方需要约定的其他事项：

九、 违反劳动合同的责任

第三十二条 乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工资和办理相关的离职手续；由此给甲方造成经济损失的，乙方应承担相应的赔偿责任。

第三十三条 甲乙双方任何一方违反这份合同及其附件的约定，给对方造成经济损失的，应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任；
2. 违反甲方依法制订的规章制度；
4. 应向甲方支付的其它任何款项；

十、 劳动争议处理

第三十五条 在签订这份合同之时，乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷，视为乙方严重违反这份合同，甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担，甲方对此不负任何法律责任，乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)

第三十六条 甲乙双方在履行这份合同中若发生劳动争议，应当协商解决，协商不成的，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内可以向相关部门提请仲裁。

十一、 其他规定

第三十七条 乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等), 确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为这份合同的组成部分, 对乙方有约束力。

第三十八条 如果乙方的通讯地址发生变更, 乙方应即时书面通知甲方, 否则甲方按照这份合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件, 视为已送达。

第三十九条 这份合同未尽事宜, 按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。第四十条 签订这份合同所依据的法律法规修改、废止的, 依法执行新的法律、法规。

第四十一条 下列文件作为这份合同附件, 与这份合同具有相同的效力:

第四十二条 这份合同自 之日起生效。

第四十三条 这份合同一式贰份, 甲乙双方各执壹份。

2023年给介绍人提成说 中间人提成合同免费汇总篇四

聘用方: (以下简称甲方)

受聘方: (以下简称乙方)

根据《^v^劳动法》, 甲乙双方经平等协商同意, 自愿签订本合同, 共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条 本合同期限类型为 ()

1、固定期限合同

合同期限为年，从二0 0年月日至二0 0年月 日。

2、无固定期限合同。

二、工作内容

第二条 甲方聘用乙方担任甲方的销售总经理，全面负责产品的销售。在合同期限内，甲方不得擅自调整乙方的工作岗位。

第三条 甲方所有的销售人员均由乙方负责管理。

三、劳动保护和劳动条件

第四条 甲方依法安排乙方工作时间。

第五条 甲方依法提供劳动保护条件和设备设施。

四、报酬

1、从签订本合同之日起的2个月内，甲方按整个公司销售的“ ”产品的总

金额的 %向乙方支付报酬。

2、签订本合同后的第3个月至第12个月，甲方按整个公司销售的“ ”产品的总金额的 %向乙方支付报酬。

3、签订本合同满一年后，甲方按整个公司所有产品的销售总金额的 %向乙方支付报酬。

第九条 甲方以货币形式按下列方式向乙方支付报酬。

1、每月月底之前，以甲方当月收到的销售金额和本合同约定

的比例，将报酬支付给乙方或乙方指定的人。

2、乙方指定的收取报酬的人的信息：姓名 ， 开户银行： ，
银行卡号： 。

第十条 在计算报酬时，销售部门及销售人员的工资福利保险等支出和费用、以及公司的其它一切支出和费用，均不得从销售金额中扣除。

第十一条 甲方应每月与乙方就销售金额等进行对帐。

五、权利和义务

第十二条 甲方的权利义务

- 1、依法制定各项管理制度、规章制度、工作规范、工作流程等；
- 2、对乙方的工作进行管理、教育、监督、检查；
- 3、向乙方宣传国家法律法规和公司的规章制度；
- 4、依法保障乙方的合法权益；
- 5、提供工作所需的设备、用品等其他应具备的物品；
- 6、及时支付报酬等有关费用；
- 8、为乙方的业务发展尽可能的提供空间。

第十三条 乙方的权利义务

- 1、乙方有权向甲方提出合理化建议；
- 2、甲方不执行本合同时，有权向甲方提出意见；

3、参加民主管理；

5、保守甲方的技术、商业信息和秘密。

六、合同的变更、解除、终止

第十四条 未经双方一致同意，任何一方均不得擅自变更、解除、终止本合同。

七、经济补偿与赔偿

第十五条 甲方擅自变更、解除、终止本合同，应向乙方支付违约金 元。 第十六条 甲方如因法定事由解除或终止本合同，应按法律规定给予乙方补偿。

八、争议处理

第十七条 因履行本合同发生的争议，双方协商解决。协商不成，任意一方可以依法申请仲裁或诉讼。

九、其他

第十八条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

甲方：（盖章） 乙方：（签字） 地址： 地址：

法定代表人或委托代理人： 身份证号码：

电话： 电话：

签订日期： 年 月 日 签订日期： ____年__月__日

2023年给介绍人提成说 中间人提成合同免费汇总篇

五

甲方□xxxxxx贸易有限企业

甲乙双方本着“真诚合作，共同发展”的原则，经友好协商，就甲方同意授权乙方作为本协议指定行政区域内的代理商事宜达成一致意见，并共同遵守履行。

一、 特许代理产品名称

二、 特许代理区域： 省 市 县（区）

三、 甲方向乙方供货价格（附产品价格表）

四、 甲方对乙方的销量要求： 乙方首批进货量为 万元，年销售目标约定 万元。乙方每季度至少从甲方购进产品 万元，否则甲方不承担本协议约定的义务， 并有权终止本协议。

五、 双方权利及义务

1、 甲方权利

（3）有收集乙方市场调查、广告宣传材料、销售工作总结的权力；

（4）指导促销活动方案和召集必要的工作会议的权利；

（5）有对乙方销售业绩和相关工作进行检查、督促、考核、处罚的权利。

2、 甲方义务

（5）协助乙方对其销售网络进行终端包装和维护。

3、乙方权利

(2) 享有甲方货源紧俏时优先供货的权利；

(3) 享有所代理产品改进意见反馈和新产品开发进度的知情权。

4、乙方义务

(1) 全权维护甲方及甲方产品知识产权的合法权益；

(5) 在甲方指导下，做好代理区域内的促销活动和市场推广工作；

(6) 按甲方规定的市场指导零售价格制定代理区域内的零售价格，若价格上下幅度大于20%，须事先征得甲方同意； (7) 乙方联系电话、地址变更，应及时通知甲方，如二个月内甲方无法按原联系方式联系到乙方，而乙方又未通知甲方新的联系方式，本协议自行作废。

六、定货及运输约定

1、甲方在收到乙方订货单后，应及时向乙方发出确认订货通知，并在收到乙方相应货款后按乙方指定地点发货，运输费用由乙方承担。

2、本协议签订后，乙方应向甲方交纳首批产品的定金 元，待乙方提货时转为货款。

七、退换货规定

乙方从甲方购货后原则上不得要求退换货，但若因甲方产品质量问题或因型号与订货单不符，乙方可自收货日起15日内向甲方提出调换产品要求。但必须保证原产品完好、附件齐备、标签和包装不得损坏，运输费用由乙方负责。

八、售后服务

- 1、售后服务原则上由乙方负责。
- 2、乙方所需售后服务的材料应以月订单形式向甲方提出。

九、协议有效期

本协议自乙方执行第六条第（2）款之规定即自动生效，有效期壹年，至 年 月 日终止。若协议一方未履行协议条款，另一方有权终止本协议。

本协议未尽事宜，可根据双方协商制定补充协议，其与本协议具有同等的法律效力。协商不成，由xx仲裁委员会仲裁。

本协议一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方□ xxxx贸易有限企业（盖章）

乙方：（盖章） 甲方代表签名：

乙方代表签名：

签定日期： 年 月 日

签定日期： 年 月 日

开户行：

地址：

帐号：

电话：