

餐厅聘用管理合同(优质5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

最新餐厅聘用管理合同(6篇)篇一

根据单位用人办法的有关规定，根据《_合同法》，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条聘用合同期限： 本聘用合同期限自_____年____月____日至_____年____月____日。试用期为壹个月，即至_____年____月____日止。

第二条聘用岗位及其职责要求：

- 1、为保证安全，宿管员一律不得擅自离岗、脱岗。上班时须在宿舍区内值班。就餐时间必须提前，即午餐11：50前和晚餐17：30前，就餐地点原则上是宿管员办公室，不得离岗。
- 2、上班期间，必须在岗值班。若有特殊事需外出，必须向安全处提出书面请假申请，同意后方可离开学校。按轮休时间推算，每月双休日可以调休32小时，调休的时间范围为每周六早上7：00至每周日下午19：00，调休结束后，务必在周日下午19：00前返回工作岗位。需要调休的，必须向安全处书面说明，并备案；如私自调休的按旷工论处。如遇学校放长假，须配合学校轮流值班。
- 3、认真填写日志，做好外来或来访人员的登记工作。每天请将一天的工作做简单的总结，将情况通过工作日志与本周值周领导和值周教师通报。。

4、上课时和放长假实行“寝室清空制”，宿管员在上午7：30、下午14：00、晚上19：00这三个时间段和放长假（学生离校后壹小时内）必须从四楼到一楼逐间进行清空检查，不允许有学生在寝室逗留，如因不清空检查，导致有学生在寝室偷盗等情况，将扣除宿管员工资赔偿被盗金额。

5、上午、午休和晚休时实行“层间巡查制”。宿管员在上午7：00—8：30、中午12：00—14：30和晚上21：30—23：30这三个时间段对一楼至四楼进行巡查，杜绝宿舍楼内的高声喧哗、追赶打闹、窜室窜床、酗酒、跳舞、高声播放音乐等现象，防止被盗、打架、赌博等违规违纪行为和其它安全事故等的发生。

6、宿管员要下宿舍与学生进行交流，全面关心学生的思想、学习、生活和健康，不得体罚学生，抓好学生的精神文明建设，安全处将随时进行抽查。

7、未经允许，宿管员不得向学生销售物品，并谢绝外来推销者。

8、督促学生搞好内务卫生、公共区卫生，做好各楼层卫生值班打扫，与室长做好寝室量化评比、统计、奖惩工作，做好确保室内外干净整洁。认真做好优秀宿舍、文明宿舍的评比工作等并及时上报。

9、学生宿舍出现需要维修的水、电、木工等现象，应将反映情况详细记录，并填写维修报告单及时报送总务处进行维修。

10、一般问题自行处理，重大事情

4、定期召开宿舍干部会议，抓好干部队伍建设。 1

5、落实宿舍管理的各项规章制度。完成学校安排的临时性任务。

第三条工作报酬与发放办法：

（一）乙方工作后，

第一个星期为试用期。试用期内如甲方不能聘用乙方且乙方无过错的，甲方按每天50元支付给乙方劳务报酬。

（二）试用期结束后，双方签订合同。甲方按月付给乙方工资，月工资1650元，不足一个月的按每天50元计算工资。

（四）食宿待遇：甲方向乙方提供水电、食宿。

（五）保险待遇：甲方为乙方缴纳意外伤害保险。

（六）乙方享受学生在校用餐期间规定的工作餐。合同到期后，甲乙双方没有任何劳务关系。

第一次扣工资100元，依次翻倍扣工资，直到扣完工资为止，并解聘合同。

（八）、因行业及特殊性，正常情况下，原则上乙方不得在学期中途提出解除合同。未经允许自行离岗的，不发放本月的39%工资。如乙方遇特殊情况确需离岗的，必须提前15天通知甲方。特殊情况离岗的，是否扣发当月工资，由甲方根据实际情况确定。有事确需请假的，要扣除请假期间各天的工资。

（一）聘用期间，乙方触犯法律时本合同自行终止。

（二）聘用期间，不服从甲方工作安排或乙方违反学校管理制度，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，所造成的损失由乙方负责。

（三）学校每学期末对乙方进行考核，学校认为乙方能完全胜任工作和完全遵守本合同的，学校将继续留用，否则给予

解聘。宣布解聘后本合同即行终止。

(四) 乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

(五) 合同解除后，乙方必须在两天内搬离学校。

第五条双方约定的其它事项 合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘需重新签订合同。

第六条附则

(一) 本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方协商约定。

(二) 甲、乙双方都必须严格履行本合同。

(三) 本合同一式二份，甲乙双方各执一份，从签订之日起生效。

甲方（公章）： 乙方（签字）：

最新餐厅聘用管理合同(6篇) 篇二

法定代表人/负责人： _____

联系人： _____

电话： _____

乙方： _____

法定代表人/负责人： _____

联系人：_____

电话：_____

根据《中华人民共和国民法典》和国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。本合同旨在约定乙方向甲方提供保安人员在甲方指定地点开展保安服务工作，并不导致乙方所指派保安人员与甲方成立劳动法律关系。

第一条保安服务内容

1、乙方向甲方派遣的保安人员，配合甲方24小时全区域和全程录像监控，对双方确认的目标、区域实施安全保卫，做好防火、防盗、防破坏工作，预防和制止侵害甲方安全的行为发生，并积极配合甲方处理有关突发事件。根据实际情况，有效的预防巡逻区域内各种事故、事件和案件的发生，依法同各种违法犯罪行为做斗争，保证巡逻的密度和力度，维护甲方的正常的经营、办公秩序。

2、乙方应当按照保安服务业技术标准的规定提供保安服务，上岗时发现违法犯罪行为的，应当予以制止；对制止无效的应当立即报警，同时采取措施保护现场；对正在实施犯罪的犯罪嫌疑人应当扭送公安机关或者协助人民警察处理。

3、乙方保安人员的具体执勤岗位、职责范围、勤务及其他安保事项安排，由甲乙双方在法律法规允许的范围内协商确定。

第二条保安人员基本要求

1、甲方需要乙方提供保安人员岗位共_____个(岗位分别为：_____)，共计保安人员_____人。

2、乙方提供的保安人员全部为男性、身高_____米以上(含_____米)，五官端正、身体健康、体型匀称；须着黑(深

色)西装、白衬衫、系领带、黑色皮鞋。

3、乙方提供的保安人员须年满18岁的中国公民，身心健康，品行良好。

5、乙方提供的保安人员须初中毕业，经公安机关考试合格并取得《保安员职业资格证》。

第三条保安人员不得有下列行为

- 1、限制他人人身自由、违法搜查他人身体；
- 2、侮辱、殴打或者唆使殴打他人；
- 3、扣押、没收他人证件、财务；
- 4、阻碍依法执行公务；
- 5、采用暴力或者以暴力相威胁的手段追索债务、解决纠纷等；
- 6、侵犯公民隐私或者泄露涉密信息；
- 7、其他违反法律、行政法规的行为。

第四条保密义务

乙方以及乙方提供的保安人员对为甲方提供保安服务过程中所获知的客户信息、商业秘密以及甲方明确要求保密的资料、技术等其他甲方信息具有保密义务，未经甲方同意不得将保密信息向任何第三方泄露，否则乙方应承担相关责任。

第五条服务期限、地点、时间

- 1、本合同的保安服务期限为_____年，自_____年_____月

日至_____年_____月_____日。

2、本合同约定的保安服务地点：_____。

3、本合同约定的保安人员服务工作时间：_____。
每周工作_____天，每天工作时间不超过_____小时。

如遇甲方有特殊要求或遇有抢险救灾等特殊情况的，乙方保安人员应积极响应并迅速赶往现场进行保安工作，不受以上工作时间及本合同第八条第4款的限制。

第六条保安服务费标准及支付

1、本合同实行包岗制，每月保安服务费为人民币_____元/人；管理岗每月保安服务费人民币_____元/人，全年保安服务费共计人民币_____元，（大写：_____人民币）。该保安服务费为包干价，包括但不限于：_____乙方保安人员工资、节假日公休日加班费、福利、税费、服装费、装备费、保险费、就餐费、住宿费等，除本合同约定外，甲方无需向乙方支付任何其他款项。

2、为控制保安服务品质，外包服务合同以间隔1个月的形式进行支付，第二个月20日前甲方在收到乙方提供上月的正式等额服务费发票后，甲方将于15日内向乙方支付上月的保安服务费。如支付日期最后1日为国家法定节假日、公休日，则节假日、公休日后的第1个工作日为支付期限。乙方提供的服务不满一个月时，甲方按实际工作天数及人数计算支付。因乙方提供发票迟延而导致甲方迟延支付的责任由乙方自行承担。

开户银行：_____

户名：_____

银行账号：_____

4、可经双方商议其他的付款方式，必须遵循第2项的付款日期进行，具体方式为：_____。

5、乙方如需改变上述账户，应提前十天以书面通知甲方，如乙方未按本合同规定通知而使甲方遭受损失，应予以赔偿。

第七条甲方的权利和义务

1、甲方有权指派人员对保安员的工作进行监督、检查和指导，有权要求乙方调换不适合在甲方工作的保安员。因乙方保安员失职造成甲方财产损失，甲方有权要求乙方赔偿。

2、甲方须配合并支持乙方保安人员在职责范围内做好区域内的各项管理工作。

3、处理好本合同生效前的各项遗留问题，保证合同生效后乙方能按时接收和派人管理，协助乙方解决执勤中难以解决的问题。

4、甲方有责任及时、认真研究解决乙方提出的安全问题，采取必要的改进和防范措施。

5、甲方有义务教育其员工尊重保安人员的工作，对保安人员履行职责的行为予以支持、配合。

6、甲方负责处理保安人员在执勤中与甲方人员及进入执勤区域的外来人员发生的争议。

7、甲方有权要求乙方五日内增加或减少保安人员。由此产生的增加或减少的保安劳务费用，甲、乙双方另行协商。

8、甲方有权要求乙方及时更换不称职、失职的保安人员，更换两次以上的，甲方可以有权解除合同，并支付更换保安人

员实际工作天数的服务费。

9、甲方有权利要求乙方按照公司的保安全管理规定进行作业，保安全管理规定将会作为考核处罚的重要依据，据此每月支付保安服务费将以考核后具体的金额支付。（保安全管理规定为合同附件）

第八条乙方的权利和义务

1、乙方须为具有相应资质并可派遣保安服务人员的合法主体，并自行负责乙方派遣保安人员的服装、就餐、住宿。

2、乙方负责保安人员的勤务指挥、人员调整和休假安排。

3、乙方对保安服务范围内的不安全隐患有权向甲方提出改进意见和建议。甲方未及时采取有效措施造成甲方或第三方人身、财产损失的，乙方不承担责任。

4、乙方有权拒绝提供合同约定范围以外的服务，如甲方确需动用乙方保安人员时，需征得乙方项目主管同意并支付相应服务费用；有权拒绝甲方指定负责人以外人员的直接指挥。

5、乙方负责对保安人员进行岗前培训、上岗后的教育和日常管理工作。

6、乙方负责发放保安人员的工资、节假日公休日加班费、奖金、福利，提供保安员执勤所需的制式服装，为保安员提供就餐、住宿。

7、保安人员人身意外伤害保险由乙方向保险公司投保；乙方保安人员发生工伤及其他意外事故的与甲方无关由乙方或其保安人员自行承担。

8、乙方应及时撤换甲方提出的不称职保安员。

第九条合同的变更、解除、终止和续约

- 1、合同履行期间甲乙双方协商一致可以书面变更合同部分条款，一方需解除本合同需提前30天通知对方，自通知到达对方时合同解除。
- 2、合同期内，甲、乙双方均不得将合同范围内的保安服务工作全部或部分管理权授予第三方。
- 3、一方因不可抗力不能继续履行合同时，应及时通知对方，由双方根据具体情况协商确定责任的承担。
- 4、本合同期限届满，甲乙双方无异议的可以续约，但需以书面形式确定；合同期限届满，一方不同意续签，应在本合同届满前一个月内书面提出。

第十条违约责任

- 1、合同有效期内，任何一方未按照合同约定无故单方解除合同，应承担违约责任，向对方支付违约金，双方另有约定的除外。
- 2、乙方的保安人员在本合同约定的工作职责内，造成对保安人员、甲乙双方或第三方的经济赔偿责任，由乙方承担。甲方指派保安员从事本合同约定以外工作，由此造成对保安员、甲乙双方或第三方的经济赔偿责任，由甲方承担。
- 3、解除合同后，甲方不得在原合同服务地点聘用乙方原项目人员为甲方工作人员。

第十一条反商业贿赂条款

乙方及经办人保证不得向甲方雇员或代理人行贿谋取中标或成交。

如乙方或其经办人为达成交易目的的，向甲方雇员及其亲属或甲方代理人及亲属提供回扣、感谢费、顾问费、辛苦费、旅游费、纪念品等财物，甲方有权不予支付尚未支付(包括应付而未付)的本协议/合同项下的款项;送礼金额累计超过20xx元人民币价值的，在支付行贿财物之日起10年内，甲方享有向乙方追索交易合同金额2倍违约赔偿金的权利，乙方应在甲方发现之日起十日内予以赔付;并以违约赔偿金为基数，从行贿之日起至支付违约赔偿金之日止，乙方须向甲方支付以年息10%计取的罚息。

第十二条 争议解决

- 1、提交_____仲裁委员会仲裁。
- 2、向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十三条 其他

- 1、合同未尽事宜，由双方依法另行协商确定。
- 2、本合同壹式三份，甲方执贰份，乙方执壹份。
- 3、本合同附件与合同具有同等法律效力。
- 4、本合同经双方签字并盖章生效。

最新餐厅聘用管理合同(6篇)篇三

第三条 价金及支付

- 1、押金：乙方向甲方缴纳押金人民币_____元(小写：_____)，承包结束后双方交接结清有关物业、设备、用具及有关费用后十日内退还。

2、承包费：乙方承包经营期内，应每日向甲方交纳承包费人民币_____元(小写：_____)，交纳的方式为：提前一天交纳承包费。

3、其他费用：乙方承包经营期间的物业管理费、水电费、垃圾费、排污费等所有经营所需要交纳费用，由乙方按照规定向有关部门或单位缴纳。

4、押金和承包费用的支付方式：第1项和第2项约定的款项由乙方按照约定时间以现金的方式向甲方交纳。

第四条 甲方的权利义务

1、甲方按约定提供快餐店给乙方经营，保证乙方独立自主经营。

2、甲方为乙方提供现有的经营场所及快餐设施、设备、用具等(见清单)。

3、负责对乙方经营活动及食品卫生安全、质量、价格、服务等进行检查和监督。

4、保证乙方经营所需的水、电正常供应(特殊情况例外)。

第五条 乙方的权利义务

1、必须合法经营，主动接受政府有关部门及甲方的管理、检查、监督和处罚。受处罚后的一切善后事宜由乙方自理。

2、负责经营过程中餐厅所有设备、设施的维护、保养和维修，并确保合同期结束时餐厅所有资产完好和不流失。人为损坏或被盗，按原价赔偿。

3、认真做好食品卫生安全、社会治安、消防安全用工等方面的工作，确保安全。

- 4、按合同规定如期交纳有关费用。
- 5、承担承包期内因乙方原因所产生的一切责任。
- 6、承担所聘用人员的劳保、医疗、伤亡、用工、计生、治安及福利等费用和责任。
- 7、未经甲方同意，乙方不得擅自对房屋、设施做任何改动。
- 8、未经甲方同意，乙方不得擅自转让承包或变相转让他人经营。

第六条 违约责任

- 1、在合同有效期内，若无不可抗拒因素发生，甲乙双方中的任何一方都不得终止合同，终止合同方视为违约，违约方应向守约方支付违约金_____元(小写_____)，给守约方造成损失的，还应当赔偿给守约方造成的损失。
- 2、乙方迟延交付押金及承包费的，每迟延一日，应按拖欠金额每日万分之五向甲方支付违约金，超过七日未支付的，甲方有权终止合同，所收取押金作为违约金予以没收，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。
- 3、乙方擅自转让承包或变相转让他人经营的，甲方有权终止承包合同，并将保证金作为违约金予以收缴不予返还乙方，给甲方造成损失的，还应当赔偿损失。
- 4、乙方不得中途无故中止合同，如确须中止合同，乙方应提前3个月以书面形式通知甲方，从停止经营之日起，乙方向甲方支付与1个月承包款作为违约金。

第七条 保密责任

任何一方对因快餐店承包经营而获知的另一方的商业机密负

有保密义务，不得向有关其他第三方泄露，但中国现行法律、法规另有规定的或经另一方书面同意的除外。

第八条 合同终止

1、甲方或乙方如要终止本合同，应提前三十天正式书面并电话通知对方，双方应在结清所有费用及承担相应责任后本合同才能终止。

2、合同终止后，合同双方仍应承担原合同内所规定之双方应履行而尚未执行完毕的义务与责任。

第九条 补充与变更

本合同可根据各方意见进行书面修改或补充，由此形成的补充合同，与合同具有相同法律效力。

第十条 不可抗力

任何一方因有不可抗力致使全部或部分不能履行本合同或迟延履行本合同，应自不可抗力事件发生之日起三日内，将事件情况以书面形式通知另一方，并自事件发生之日起十五日内，向另一方提交导致其全部或部分不能履行或迟延履行的证明。

第十一条 争议的解决

1、本合同各方当事人对本合同有关条款的解释或履行发生争议时，应通过友好协商的方式予以解决。

2、如果双方通过友好协商不能解决争议，则可通过提起诉讼交有管辖权的人民法院裁决。

第十二条 生效条件

本合同自各方或其授权代理人在本合同上签字并加盖公章之日起生效。

第十四条 其他

本合同一式两份，具有相同法律效力，各方当事人各执一份。

甲方： 乙方：

授权代表： 授权代表：

日期： 日期：

甲方：家宴楼（以下简称甲方） 乙方：家宴楼（以下简称乙方）

第一条 经营方式

- 1、甲方和乙方合作经营家宴楼，合作经营、利润平分核算、自负盈亏；
- 2、甲方和乙方合作期间餐厅所发生营业额由甲方、乙方共同核算，年底所创利润平均分配。
- 3、餐厅名称：凉州区黄羊镇家宴楼

第二条 甲乙双方的权利和义务

- 1、收银员由甲乙双方担任，但同时甲方有监督乙方的权利。但同时乙方也有监督甲方的权利。
- 3、所产生的税、费由甲乙双方营业额中支付。
- 8、甲乙双方允许就餐客户在门前停车；

9、甲乙双方对所经营产生的债权, 债务由甲乙双方共同承担责任。

11、甲乙双方所用的各类厨具和设备, 如由双方人为损坏的, 由乙方负责赔偿。

12、甲乙双方餐厅和厨房进行适当的改造, 所有增加的设备 and 人员由甲乙双方承担。

15、甲乙双方及员要应按时上班, 不得无故临工, 遵守家宴楼的规章制度□

第四条 终止合作协议

第五条 合同期限

合同有效期为 年, 自 年 月 日起至 年 月 日止。

第六条 附则

1. 在经营过程中, 若发生不在本合同内的问题, 由双方协商解决。如有未尽事宜, 双方可协商补充条款。补充条款于本合同具有同等法律效力。

2. 本合同如与《中华人民共和国合同法》相抵触的, 则按有关法律条款办理。

3. 本合同一式二份, 甲乙双方各持一份, 合同自签订日起生效。

甲方: 乙方:

签订日期: 年 月 日

共2页, 当前第2页12

最新餐厅聘用管理合同(6篇)篇四

法定代表人：_____

乙方：_____

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方的餐厅经理，负责公司的管理。

二、经营目标

(一)总体目标

每年实现利润元，今后年度每年递增元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二)分类目标

- 1、客房部(含培训中心)元/年；
- 2、餐饮部(含茶座)元/年；
- 3、桑拿部元/年；
- 4、水电部元/年。

三、乙方报酬

报酬=基本工资岗位工资效益工资红利。

基本工资每月元，岗位工资每月元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

- (一) 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
- (二) 主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
- (三) 组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
- (五) 拟订公司的基本管理制度；
- (六) 制订公司的具体规章；
- (七) 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
- (八) 聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；
- (九) 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
- (十) 提议召开股东会临时会议；
- (十一) 批准单笔元以下费用；
- (十二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

- 1、对完成公司整体经营目标负总责；
- 2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

- 3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
- 4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
- 6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
- 7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
- 8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

- 1、不得利用职位谋取私利；
- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供担保；
- 6、不得从事其他违反法律规定的行为。

七、违约责任

(二) 乙方违约责任

- 1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。
- 2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从年月日起至年月日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方：_____ (盖章)

法定代表人：_____ (签章)

乙方：_____ (签章)

年 月 日

最新餐厅聘用管理合同(6篇)篇五

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事_____服务工作。

2、工作地点：_____

三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方_____元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为_____元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日