

五四团建活动目的 建团一百周年五四青年节团日活动总结模版(实用5篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。那么一般合同是怎么起草的呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

企业之间劳务合同优质篇一

乙方：_____

签订日期：_____年_____月_____日

甲方(用人单位)

住所：_____

法定代表人(或负责人)：_____

乙方(劳动者)：_____

住址：_____

1、本劳动合同为(选择其中一项并填写完整)：

b.无固定期限劳动合同：自_____年_____月_____日起。

c.以完成 工作为期限。

2、本合同包含_____个月的试用期(自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日)

第二条、工作地点：

第三条、工作内容：

1、乙方同意在甲方_____部门(或岗位)担任 职务，乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作，甲方可调整乙方的岗位并按调整后的岗位确定一方的薪资待遇；如乙方不同意调整，甲方可以提前_____日通知乙方解除劳动合同，经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中，因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的，甲方有权向乙方追偿。

第四条、工作时间和休息休假：

1、工作时间：标准工时制，甲方保证乙方每天工作不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排，乙方应当服从。

2、休息休假：甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

第五条、劳动报酬：

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资：)

2、因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

3、甲方保证按月发放工资，具体发放日期为：

第六条、社会保险：

1、甲方按照国家的规定为乙方办理各项社会保险，缴纳社会保险费；

2、依法应由乙方个人负担的社会保险费，甲方从乙方应得工资中扣缴，乙方不得有异议。

第七条、劳动保护、劳动条件和职业危害防护：

甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件；保证工作场所的符合国家规定的安全生产条件，并依法采取安全防范措施，预防职业病。

第八条、甲方依法制定和完善各项规章制度，乙方应当严格遵守。

第九条、乙方应当保守工作期间知悉甲方的各种商业秘密、知识产权、公司机密等任何不宜对外公开的事项，否则造成甲方损失的，应当承担赔偿责任。

第十条、乙方承诺在签订本协议时，未与其他任何单位保持劳动关系或者签订竞业限制协议。否则，给其他单位造成损失的，由乙方单独承担责任，与甲方无关。

第十一条、劳动合同解除或终止：

2、有关解除或终止劳动合同的事项，按照《劳动合同法》等法律、法规有关规定执行。

3、在解除或者终止劳动合同时，乙方应当将正在负责的工作事项以及甲方交付乙方使用的财物与甲方指定的工作人员进行交接。因乙方原因未办理交接造成甲方损失的，由乙方赔偿。

4、因解除或者终止劳动合同，乙方依法应获得经济补偿金，

但乙方未与甲方办理工作交接前，甲方暂不支付经济补偿金。

第十二条、因履行本合同发生的争议，双方本着合理合法、互谅互让的原则协商处理；协商不成的，任何一方可依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条、本合同未约定的事项，按照法律、法规、行政规章以及地方性法规等规定执行。

第十四条、本合同自双方签字或盖章后生效，一式二份，双方各执一份，本合同的任何条款的变更，应当以书面形式经双方签字或者盖章确认。

企业之间劳务合同优质篇二

甲方（单位名称）

乙方（劳动者）

身份证号码： 身份证地址：

家庭现住址：

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》等法律法规的规定，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

合同期限自_____年_____月_____日到_____年_____月_____日，其中试用期为两个月，至_____年_____月_____日止。试用期内经甲方考核不合格者，甲方有权单方面内向乙方发出书面通知，延长乙方的试用期或解除劳动合同。

（一）根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的_____

（工作地点）从事_____（岗位、工种）工作。在合同履行期间，甲、乙双方经协商同意，可以变更工作地点、岗位、工种。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

（一）甲乙双方同意按以下第_____种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作8小时（不超过8小时），每周工作40小时（不超过40小时），每周至少休息一日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

（二）甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

（三）乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

（四）乙方的其他休息休假安排。

（一）乙方试用期的基本工资标准为_____元/月，乙方在试用期的工资不得低于甲方单位相同岗位最低工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并不得低于甲方所在地的最低工资标准。

（三）甲方每月10日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资，不得克扣或无故拖欠乙方工资。

（四）乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按

有关法律、法规的规定执行。

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向xxx门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

（三）乙方患职业病、因工负伤的，甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

（四）乙方的公休假、年休假、探亲假、婚丧假、女工孕期、产期、哺乳期待遇以及解除（终止）劳动合同时乙方经济补偿金（生活补助费）医疗补助费的发放等，均按国家有关法律、法规、政策以及甲方依法制定的规定执行。

（一）甲方按国家和省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（二）甲方按国家和省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

（三）乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

（一）甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

（二）乙方应遵守国家和省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安

全操作规程和职业道德。

（三）乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（一）甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除合同。甲方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知乙方或额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同；试用期内提前3日通知乙方，可以解除劳动合同。乙方解除劳动合同，应提前30日以书面形式通知甲方，试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。甲方在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

（三）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

- 1、本合同期满的；
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- 3、乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- 4、甲方被依法宣告破产的；
- 5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

（四）本合同期满前，甲乙双方应提前_____天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

（一）本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

（二）本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

（三）甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：（签章）_____乙方：（签章）_____

企业之间劳务合同优质篇三

乙方：；性别；出生年月日；

住址；联系方式根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作职务和岗位进行调整。

第三条乙方应履行下列义务：

1. 遵守国家宪法、法律、法规；
2. 遵守甲方的规章制度；
3. 维护甲方的荣誉和利益
4. 忠于职守，勤奋工作；
5. 履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第九条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按《劳动法》第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供

劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

第十一条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第十三条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十四条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 以欺诈手段订立本合同的；
3. 严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的；
4. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成损失的；
5. 泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的；
6. 被依法追究刑事责任的；
8. 乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；第十五条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

2. 患病或非因工负伤，在规定的医疗期的；
3. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
4. 距法定退休年龄十年以内的职工；

第十七条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

第十八条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

1. 在试用期内的；
2. 甲方以侵害乙方合法人身权利手段*劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

第二十九条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期满前_____天向对方表示续订意向。

1. 克扣或者故意拖欠支付乙方工资的；
2. 拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的；
3. 支付乙方报酬低于本地最低工资标准的；

八、其他

第二十一条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第二十二条本合同一式三份，甲乙双方各执一份，乡社保所

一份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（盖章）_____乙方（签字）_____

企业之间劳务合同优质篇四

法定代表人：

乙方：

出生日期：

身份证号：

根据国家法律的规定，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条、合同期限

本合同生效日期为_____年_____月_____日，于_____年_____月_____日终止。

第二条、工作内容、要求

- 1、乙方同意根据甲方工作需要，担任本职工作及其他工作。乙方的岗位职责、工作任务、责任目标等，按所在岗位的工作规范或甲方的有关规定执行。
- 2、乙方的工作时间依据国家和甲方的有关规定执行。
- 3、甲方有权根据工作需要及乙方的能力与表现，安排和调整乙方的工作及职务。
- 4、乙方需要服从甲方的管理和安排，根据岗位职责，按量并按质完成甲方指派的工作任务。

第三条、劳务报酬和福利待遇

1、甲方将根据乙方所在岗位的工作绩效和对公司的贡献，以及甲方的经营业绩，确定乙方的薪酬标准。基本工资为_____元/月，岗位工资为_____/月。甲方应在规定的工资支付日（每月_____日）向乙方支付上述工资。甲方将致力于企业发展，不断创造最佳的经济效益和社会效益，改善员工的工资、奖金及福利待遇，以利于乙方的发展。

2、甲方每月按规定的工资发放标准和考核办法，计算乙方应得薪资，以人民币形式付给乙方。乙方的工资级别将随其工作业绩和甲方的经营状况由甲方予以调整，甲方在调整乙方的工资标准时，应充分与乙方进行协商，以求达到共识。

第四条、乙方的权利和义务

本合同期内，乙方享有如下权利：

1、参与公司管理，向公司提出合理化建议。

2、根据甲方的有关规定，获取工资、加班报酬和奖励。

3、依公司有关规定享受休假，休假期间，公司因按规定，支付替班人员的报酬，其报酬额度应根据当地实际情况由公司确定。

4、自觉提高自身的专业水平，如甲方需求，应接受培训和职业教育。

5、根据自身特点和能力请求调动到公司其他部门和工作岗位上。

6、乙方的公休假、年休假、婚丧假、生育待遇等按照国家和甲方的有关规定执行。

本合同期内，乙方必须履行如下义务：

- 1、遵守国家的法律与法规。
- 2、严格遵守公司的规章制度。
- 3、按时、按质和按量完成甲方规定的工作。
- 4、保守公司机密和公司的商业秘密。
- 5、不在未经甲方许可的情况下从事第二职业。
- 6、不得参与同公司产生同业竞争的经营活动。

第五条、甲方的权利和义务

本合同期内，甲方享有如下权利：

- 1、依公司的各项规章制度对乙方进行管理。
- 2、考核乙方的工作绩效，对乙方实施奖惩。
- 3、根据公司工作需要，对乙方进行岗位调整。

本合同期内，甲方必须履行如下义务：

- 1、严格遵守本合同。
- 2、按有关规定向乙方支付薪资。
- 3、为乙方提供必要的工作设施与环境 and 必要的劳动安全保障。
- 4、努力提高经营效益，改善乙方的工资待遇。

第六条、保密条款

1、乙方应遵守甲方有关保密规定，对甲方的公司机密和商业秘密负有保密义务。

2、上述所称“公司机密和商业秘密”，是指公司的重大经营决策、规划、整体战略布置、技术秘密、设计、程序、研究开发进度、生产工艺、制作方法、管理诀窍、客户名单、货源情况、产销政策、招投标书中的标底及标书内容等。

第七条、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、法规和规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使甲方生产经营状况或乙方工作岗位、任务、职务、工资等发生变化，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以按公司有关规定提前解除。

4、乙方有下列情形之一的，甲方可以书面形式单方面随时解除本合同：

（1）严重违反甲方规章制度的。

（2）严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成较大经济损失或信誉损失的。

（3）泄露公司机密或商业秘密，给甲方造成较大经济损失或信誉损失的。

（4）利用工作时间从事第二职业或在本合同期内与其他用人单位签订劳动合同的。

（1）合同期内，乙方患病或非因工负伤，医疗期满不能从事

原工作也不能从事由甲方另行安排的其他工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

第八条、违约责任

- 1、由甲方为乙方支付的培训费用，双方另有约定的按约定办理。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、因乙方泄露公司技术或商业秘密而给甲方造成的经济损失。

第九条、争议解决方式

甲乙双方因履行本合同发生的争议，应协商解决；协商不成，任何一方可向_____人民法院提起诉讼。

第十条、附则

- 1、本合同未能详尽之事宜，法律有规定的按有关法律执行；法律无规定的，由甲、乙双方协商办理。
- 2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（签章）

联系电话：

_____年_____月_____日

乙方：（签章）

联系电话：

_____年_____月_____日

企业之间劳务合同优质篇五

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为_____期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

年月日

企业之间劳务合同优质篇六

性质：_____

地址：_____

乙方（劳动者）姓名_____

性别_____

出生年月_____

身份证号码_____

根据《xxx劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本，共同遵守本合同所列条款。

经甲乙双方协商一致：劳动合同期限采取固定期限劳动合同形式：自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日，其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日终止。

1、甲方招用乙方在_____工作。甲方可以根据工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则变动乙方的工作岗位，乙方应服从甲方的安排。

2、乙方应遵守甲方制订的各项，并按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

3、甲方实行五天工作制，星期六、星期日休息。每天工作时间为八个半小时。上下班时间按甲方规定执行。

1、甲方应当在乙方上岗前进行安全生产，对从事电气焊、设

备安装等特殊工种的乙方进行岗前培训，乙方取得相应的操作证书方可上岗。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全、卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

3、甲方将根据国家有关，建立安全生产；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

1、乙方月工资按双方约定执行，但工资不得低于当地最低工资标准。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的薪酬制度确定，实行技能等级工资和相结合的内部工资分配办法，乙方的岗位技能等级为，试用期工资为。以后根据内部工资分配办法调整其工资；绩效工资根据乙方的工作业绩、工作表现和日常出勤状况按照内部分配办法考核确定。

3、甲方安排乙方加班加点，甲方根据工作需要安排加班时间，并按照双方约定支付乙方加班工资。

4、甲方应在每月15日发放乙方的工资。甲方在劳动合同终止、解除后应当一次性付清乙方的工资。

5、甲乙双方对工资支付的其他约定：甲方以转账形式将工资转入个人工商银行工资卡中。

6、甲方按规定为乙方办理社会保险，双方依法缴纳各项，其中应由乙方缴纳的部分费用，由甲方从乙方工资中代扣代缴。

7、乙方患职业病或因工负伤或因工死亡的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

1、乙方应严格遵守甲方的各项规章制度、劳动纪律和安全技术操作规程。

2、甲方有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内的；

（二）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

（三）甲方侮辱、体罚、殴打、非法搜查和拘禁乙方的；

（四）甲方未按照国家规定和劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动安全、卫生条件的。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同：

（一）在试用期内被不符合录用条件的；

（二）有打架斗殴、偷窃、赌博、擅自停工等严重违纪行为的；

（三）严重失职或者营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被劳动教育或被追究刑事责任的；

（五）不服从甲方正当工作安排的；

（六）严重违反甲方的安全管理规定的。

4、乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式报经甲方批准，30日后方可离职。未经甲方批准提前离职者，甲方应扣除乙方违约金（30天工资），并由此给甲方造成损失的由乙方全额承担。

5、凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满五年不再偿付。

1、因甲方原因解除劳动合同，甲方应提前30天乙方，并按照公司有关规定执行。

2、乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

1、双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

2、甲方的规章制度及作为本劳动合同的附件，与劳动合同具有同等法律效力。

3、本合同未尽事宜或与国家、省规定相悖的，按照有关规定执行。

4、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同自双方盖章签字之日起生效。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

年 月 日

企业之间劳务合同优质篇七

地址： _____

法定代表人(主要负责人): _____

乙方(劳动者)姓名: _____

性别: _____

年龄: _____

身份证号码: _____

现在住址: _____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限

本合同期从____年____月____日起至____年____月____日止,共____年。其中试用期从____年____月____日起至____年____月____日止,共____个月。

第二条生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_____,承担任务,担任_____工种。

乙方应达到的数量、质量指标: _____。

第三条劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务,保障乙方的安全和健康,甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生

健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：_____。

第四条劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度。具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：_____。

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资。超过当月规定发薪日期的，从第六日起每天按拖欠乙方本人工资额的___%，赔偿乙方损失。4. 甲方应当根据企业的生产发展，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的___%，乙方按不超过本人工资的___%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

2. 因第七条第2款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的,甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时,如合同期未满,甲方应发给乙方合同期内的失业补偿费,标准为:距合同期满,每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费,生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。
3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金,乙方待业期间可享受待业保险待遇。
4. 乙方因工负伤或患职业病,治疗期间工资照发,所需医疗费用由甲方支付。医疗终结,经市(县)劳动鉴定委员会鉴定,确认为残废的,由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡,由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准,按照有关规定执行。
5. 乙方患病或非因工负伤,甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。
6. 乙方为女职工,其孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

第七条合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整生产任务,或者由于情况变化,经甲乙双方协商同意,可以变更合同的相关内容。
2. 在下列情况下,甲方可以解除合同:
 - (1) 乙方在试用期内,经发现不符合用工条件的;
 - (3) 甲方歇业,宣告破产,或者濒临破产处于法定整顿期间的;

(4) 双方约定的其他事项：_____。

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处罚的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；

3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计____元；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除劳动合同_____。
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除劳动合同_____。
7. 其他需要约定的事项_____。

第九条违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：_____。

第十条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签章)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签章)

合同签订日期：___年___月___日

合同鉴证机关：_____ (盖章) 合同鉴证人：_____ (签章)

合同鉴证日期___年___月___日