

2023年改进班组工作总结(精选7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

改进班组工作总结篇一

xx年是***公路发展中的一年。

回顾一年来的工作，感受很多，收获很多，这其中包涵了上级领导的培养、教育，同事们的帮助、关心，也包涵了自己辛勤耕耘、不懈努力的辛酸。一年来，自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一宗旨，做到做事不贪大，做人不计小，认真履行自己的本职工作。由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

每位同事的作用形成一个有效的整体。虽然我在平时的工作中认认真真一丝不苟，但是我始终把安全放在第一位，只有保证了安全才能使工作正常地开展。抓好安全的同时也不放松劳动纪律，班组每个人员都要严格遵守劳动纪律和各项规章制度，并形成相互监督机制，在监督好别人之前先监督好自己，做好表率作用。

干出不平凡，因为我们付出了就一定能得到回报。

在全年工作中，我班的各项工作呈稳定发展趋势。在新的一年里工作中，我以十足的勤奋对待工作；以敬业的精神对待公

司；以坚定的信心对待自己。今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来宽以待人，严以律己的工作格言，并将在不断完善细化自己。用务实的工作作风，做好本职工作，以饱满的工作热情投入到收费工作，服从命令，听从指挥，认真贯彻执行各项规章制度，不辜负领导的期望，努力完成上级领导交办的各项工作。

改进班组工作总结篇二

xx部按照宾馆要求认真学习油田公司关于开展xxx五型xxx班组活动方案及相关文件精神的基础上按照宾馆《基层建设活动实施细则》，结合xx部实际情况，积极组织传达到班组，要求员工熟悉了解，掌握精髓，全面提升基层班组的管理水平。根据xxx五型xxx考核标准确定基层建设责任人员□xxx学习型xxx班组由xxx负责□xxx安全型xxx班组由xx负责□xxx清洁型xxx班组由xx负责□xxx节约型xxx班组由xx负责□xxx和谐型xxx班组xx负责；学习相关制度和规定，同时，我们也制定相应了xxx五型xxx班组推进计划表。

为保证本部“五型”班组开展得扎实有效，我们主要采取“三勤”（即勤学习、勤指导、勤检查）、“三重点”（安全、和谐、节约）方法。

“三勤”：

三是勤检查。我们对典型班组多次定期、不定期进行专项检查，并且严格按照宾馆要求，对存在问题及时纠正，以便及时找差距，弥补自身不足之处；员工间开展互学、互助，相互交流互动，掀起一股xxx比、学、赶、帮、超xxx热潮。

“三重点”：

三是重点抓好班组核算，企业经营目的就是要降低成本、开

源节流、多创效益，所以在帮助班组争创xxx节约型xxx的活动中，完善了一些控制成果的计量手段，采取每班核算运行成本，每周对成本构成进行分析，以此有效降低消耗。

根据活动总体要求□xx部确定了“典型引路、深入宣传、领导指导、汲取经验、共同进步”的创建工作思路。今年在创建xxx五型xxx班组活动中我们班组主动提出争创xxx达标xxx班组荣誉称号。形成一一对应的承包关系，这种管理方式大大提高了班组创建活动的水平，拉近了领导与员工的距离，推动创建活动稳步进行。面对底子薄，基础工作薄弱的现状，我们坚持常请示、多交流的工作思路，经常向宾馆主管部门请示工作，多次与相关单位交流创建体会，汲取好的经验，促进了班组创建活动的有效开展。

由于机构和人员变化较大，基础工作比较薄弱，综合素质参差不齐等原因，我们“五型班组”创建得不均衡，同时作为后勤服务单位，老弱病残人员较多，一些岗位的班组长个人基础差、文化水平偏低，多数班组是保洁、保安、维修为主的服务性工作，岗位上没有时间进行学习，只能利用空闲时间学习，很难保证学习时间，有些设备、设施、资料也需逐步完善和落实。

创建“五型”班组活动是一项长期性工作，任重道远。今后我们将继续按照公司“学习为基础、五型为标准”的工作思路，更多地深入基层，为其解决实际困难、办实事，建立班组建设的长效机制，全面提高创建xxx五型xxx班组活动的质量，提高基层班组的综合素质，推动基层建设再上新台阶。

改进班组工作总结篇三

20xx年，公司班组标准化建设紧紧围绕“12311”的工作思路和措施，牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”的理念，把班组建设作为安全生产的第一道防线，完善班组管理机制，

规范班组工作流程，以提升班组管理水平为核心，以提高班组成员整体素质为重点，开展班组创先争优劳动竞赛，公司班组标准化建设工作展现出勃勃生机，为年度各项目标指标的顺利完成，做出了积极的贡献。

紧扣“强化三基工作”，在岁末年初开展了调研，规范了一些基础管理工作的开展程序，在此基础上制定下发了公司《20xx年班组标准化建设实施方案》和《检查考核标准》。在制定好标准的基础上，针对发现的班组制度存在不全、不细、可操作性不强等问题，我们积极与有关部门交流沟通，明确了制定制度时每项制度要保证事项清晰、程序正确。

1、为了强化基层单位的主体责任，我们要求各单位每月开展班组建设的自检，按公司提出的标准，逐条开展检查，检查结果次月3日前上报。

2、各单位将检查结果纳入本单位月度绩效考核，与班组的绩效奖分配挂钩，与责任人的月度绩效奖分配挂钩。

3、公司在要求各单位月度自检的基础上，对评比奖励进行了改进，奖励对象除了季度的优秀班组，还有年度的优秀单位，第一名奖励6000元，第二名奖励4000元，年度公司模范班组也在年度优秀单位内部产生。措施改进后，班组标准化建设的压力得到有效传递，基层单位作为班组标准化建设的直接管理层的地位得到很好的明确，奖励措施的积极作用得到很好的发挥，激发了基层单位开展班组建设的活力。

1、检查密度保持较好

公司检查组每季度对公司所属班组开展抽查，年度覆盖所有班组至少一次。既不过分干扰班组的安全生产工作，也能对班组开展标准化建设的情况完整掌握和进行必要的指导、考核。

2、检查组成员要求较高

检查组成员由各相关部门副科级以上人员组成，绝大部分都是标准的制定人，保证了检查的深入和指导的权威性。每次检查，我们都要求所有成员都要发现问题，都要对本部门业务范围内发现的问题向班组长讲清楚，让其知道所以然和如何正确开展相关工作。

3、检查结果纳入公司绩效考核

为保证检查得到充分的重视，我们将每次检查考核都纳入当月的公司绩效考核中，对责任单位进行考核，提高了基层单位对待此项工作的积极性。

4□pdca促进步

通过检查、指导、考核、再检查、再指导的周而复始，保证了班组对于标准要求的理解和把握，存进了班组相关工作的改善，逐步趋向标准化。

1、承接标准，内部细化

根据公司班组标准化建设要求，各单位制定了□xx段班组标准化建设实施方案》，并下发至各班组。方案确立了班组标准化工作总体目标、指导思想，详细制定了各班组的考核标准，各项标准的实施细则，落实了各项工作的责任人。明确了季度、年度先进班组的评比办法，以及定量、定性评价标准，确保班组长对公司的安排、本单位的安排、评比办法和有关标准等要求清晰明确。

2、推广经验，创新亮点

各单位采用了典型引领、创新驱动等有效手段，调动本单位所属班组开展创优竞赛，取得了百花齐放的喜人成果。机务段工会每月按时将一张“机车乘务员休息监督提示卡”发放到司机个人，经过家属、单位的签字确认当班者已做到休息

调整，方可上岗。从而在单位、乘务员、家庭三者间建立了一种保障乘务员安全上岗作业的新模式。龙泉站工会运用“情景再现管理模式”，将现场作业的所有细节用真实的数据记录下来，形成了动态循环、动态提升的闭环运作机制，为进行事故分析、不断改进作业方式、持续提高作业效率提供了有力依据。在此基础上我们结合各单位实际把“班中提醒”、“行车互助组”等操作性好、收效好的典型班组工作方法实例进行推广，组织召开了经验交流会，为班组间学习交流提供平台，有力地推动了班组建设的深入开展。

3、组织得力，检查全面

各段月度自检组织得力，检查全面，按照《xx段班组标准化实施方案》的要求，每月定期对各班组进行月度班组标准化检查，班组标准化实施小组成员按照个人负责的工作，对班组进行检查，做到检查工作不遗漏，一旦发现不符合项，立即指出，并对班组下发三定表，要求班组限期整改，并按照班组标准化检查考核标准进行考核，班组整改完后由班组标准化实施小组成员检查，达到要求后，对《三定表》进行签字，使班组标准化管理工作形成闭环管理。并将检查结果上报公司工会。

标准化是一个不断发现问题、不断解决问题、不断改进方法的过程，执行的规章制度和 workflows 仍在不断的完善和改进，铁运公司班组建设争先创优，百花齐放的面貌正在逐渐形成。没有最好，只有更好，我们一定会再接再厉，对内认真找问题，补漏洞，对外虚心学习兄弟单位好的经验，在创新和深化中再上新水平。

1、节约挖潜情况：

2、设备两率：设备完好率100%，设备故障停机率

3、三项指标（烟叶单耗）：

4、生产计划完成情况：

5、质量达标情况：各项质量指标达标，全年无质量事故。

6、其他

职工违纪率：零

职工出勤率：

婚育控制率：100%

新闻报道上稿率：

党员合格率：100%

绩效考核和企业文化深度推广是车间年初确定的全年工作重点,我们按照车间“管理升级、文化造势”的思想,将两项工作结合进行,取得了较好的效果。绩效考核作为一门新的管理方法在我厂实施,必然面临一系列新旧观念及行为的剧烈冲突,需要的文化软力量来化解。针对这些特点,班委会认为把两项工作结合进行可以相得益彰。

班委会针对绩效考核的要求制订了详细的考核标准,并通过班前班后会和专题会讨论宣传绩效考核的基本思想、运作模式及其作用意义等。将绩效考核的先进管理思想和企业文化“超越精神”、“核心价值观”等联系在一起,提出“绩效考核就是不断超越,绩效考核就是要求‘做好每件事,成就每个人’”,使绩效考核的先进管理思想与企业文化一道深入人心。工作开展以来,员工思想发生了彻底的转变,由过去的要我做变成了我要做,员工的积极性、主动性、规范性进一步加强,生产效率、工艺质量进一步提高。提前进班、准时交接班蔚然成风,随意性离岗现象基本杜绝。连续几个月份,先后有曹胜文、魏道华、谭敦明等员工获得车间联合

检查组、生产管理处、工艺品质处的表扬奖励。

1、员工管理。在工作中对员工制定规范、严格的操作规程和考核标准，并对员工提出班级抽查、组内巡查和个人自查的三级考核要求。以“做好每件事，成就每个人”的人本思想关注每一位员工，注意调动员工的积极性，化解员工中的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班级管理内务，具体措施是对班级月奖金分配情况进行张贴公开。

2、工艺质量。生产工艺上，我们在继续执行新版卷烟工艺规范的基础上，与质检部门一道落实“关键设备工艺性能点检技术”，取得了不错的效果，工艺质量进一步稳定，为车间获得厂部“关键设备工艺性能点检先进单位”的荣誉作出了贡献。年初车间制丝工艺员跟班措施的落实，也使工艺质量管理更加严格规范。针对跟班检查中发现的问题，班里组织员工进行了质量分析会和一定的工艺质量培训。成绩获得厂部和车间的肯定，涌3、设备维保。设备完好是生产顺利、质量达标的保障。设备完好取决于维保工作。设备维护方面，由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度。针对这一问题，我们除加强和技术组的协调外，同时进一步完善设备信息反馈制度，要求操作工加强对所辖设备的检查，并每天作好反馈记录，以便技术组及时解决。对记录情况的质量我们一并纳入员工们的月度绩效考核。通过这些措施有力的保障了生产的顺畅进行。在设备保养上，我们严格按照3w1h标准保养内容和程序进行，保养组全体员工全部以优异成绩通过3w1h培训考试，使保养工作进一步规范、专业。

一年的工作中，我们也暴露出一些问题，主要体现在两方面：

1、7月初技术中心下达了新的工艺标准和制丝工艺参数，因新工艺参数中的部分大品牌贮叶时间发生较大改变，由过去贮叶4小时以上变为贮叶时间2小时，这一改变导致工艺标准的执行与现行生产管理组织方式发生冲突，而相应的组织模

式和人员配备尚未完善。2、由于车间成立制丝技术组，并从生产班分离，给班级设备管理造成了一定的难度，导致设备因维护不到位、不及时给生产造成了一定的影响。上述问题已成为干扰制丝生产的重要因素，我们必定先从自身找问题，完善制度，狠抓内务，但也离不开车间党政班子的大力支持、协调解决。即将到来的新一年度，我们将紧密团结在车间新领导班子的周围，奋发作为，继往开来。

现了“最佳质量先进个人”罗亚明、方美丽及“质量细节先进个人”祝华珍等优秀员工，质改项目“增强ems221金属探测器灵敏度，提高叶丝质量”还被厂部评为“工艺质量改进先进项目”。

改进班组工作总结篇四

6、组织并现场监督退货产品的处理，确保方案合理、执行严格，对批量未使用产品的处理过程给予记录。

7、低值易耗品、生产辅料及电能消耗的控制，减少浪费；

8、根据生产订单、库存情况编排日生产计划，并组织实施；

10、对化学品的领用和发放确保安全的使用与存放。

在这段学习期时间里对公司asp系统操作不熟练。，工作认识不够，缺乏全局观念，对工作缺少分析。

2、在工作当中遵循实事求是的原则，脚踏实地，干好每一项工作；

4、关注库存，当好领导的参谋，平衡每条生产线的生产产量和休息时间；

6、努力做好员工思想政治工作，全面掌握和了解每位员工的

思想动态，关心员工在工作和生活中遇到的实际困难。

当我总结出旧年的工作变化时新年的脚步又将被正泰之声的音符迎来，就让我们一起努力拼搏唱响新年的正泰之歌传播四方吧。物流班组长工作总结(五)

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮助下圆满的完成了各项本职工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

班组长是是一线生产的直接指挥者和组织者，在组织中起到承上启下的关键作用，班组长的管理水平和自身素质的高低将最终影响公司的经济效益以及战略目标的实现。作为一名班组长，首先必须要有高度的责任感，对手下的班组成员负责，对生产的质量负责，对上级下达的指标负责；其次要懂生产流程、熟悉业务知识、技术功底过硬，会使用班组里的各种设备。带动班组成员顺利完成工作指标。

在班组管理工作中，要用规章制度和考核细则来管理班组、约束班组成员。班组在分工协作方面，工作要细，责任要到人，职责要明确，并与效益奖金挂钩相结合，从严考核，使班组各项工作有章可寻。使班组管理形成良好的运行机制。在班组从严管理工作中，大力宣传从严管理的目的和意义，不断提高班组成员对从严管理的认识，统一思想，使之变为自觉的行动。使班组成员认识到从严管理是维持正常工作秩序，保证安全生产的重要措施，是对班组成员高度负责的体现。同时自己要处处以身作则，严于律己，工作上要求班组成员做到的，自己首先得做到，要求班组成员不能办的事，自己首先不能办。

班组必须每天开好班前会。班前会应至少包含以下四方面内容：

- 1、当天的生产计划、作业任务。
- 2、昨天发生的异常状况。
- 3、对班组成员个人或班组进行口头表扬。
- 4、对班组成员宣传企业的管理文化、政策方针、发生的大事等。

一个班组有多个成员组成，每个成员因为自己的性格、背景不同，对工作的态度也不一样，比如有的自认为这些活比较简单，做起事情来难免眼高手低；有的人工作时间长，自持资历老，会挑一些轻活干；有的人新进厂，对人和设备还不是很熟悉，工作起来难免会畏手畏脚；还有，有的人仔细认真，有的x大咧咧，林林总总，不尽相同，时间长了，这些小问题如果得不到解决，势必会影响整个班组的凝聚力和战斗力。这就需要班组长要主动地多与各位成员进行沟通，了解他们的思想动态，根据每个人的具体情况，进行解决问题。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司的发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

- 1、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手。
- 3、加强与矿工兄弟班组的沟通合作，认真学习，加强管理，努力使班组形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。

4、全面完成领导交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

总之在这近一年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改进。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为锦界煤矿的发展做出更大更多的贡献。

改进班组工作总结篇五

2、确定活动班组

55个。其中小选厂15名员工4个班组合并做为一个球磨班组开展活动，二选尾矿13人3个班组合并做为一个尾矿班组开展活动，采区爆破作业区做为一个班组开展活动。

3、由人事行政处推行干事对全公司班组长进行班组建设培训

6月18日至19日由人事行政处推行干事分别到一选厂、二、三选、小选及采区、四选厂组织班组长关于班组建设实施方案及班组建设相关制度进行培训，使全公司班组长真正了解公司推行班组建设的重大意义，更能有效的提升班组长的管理能力。

4、检查各班组长各项制度执行情况及班组活动记录档案记录情况，组织各班组长完成本班组内部成员评比、完成全公司班组建设评比。

(1) 《班前班后会管理细则》此项制度执行情况，经人事行政处推行干事现场检查虽然各班组长实行班前班后点名制度，执行统一考勤表当场点名，但有的班组长未对全班人员是否穿戴劳保、是否有酒后上岗、对本班人员考勤纪律是否存有

迟到、早退、旷工等情况进行通报，未带领全班人员进行安全宣誓，未对全班人员传达全班任务、相关注意事项等。

(2) 《交接班管理细则》执行情况经现场检查各班组虽然填写交接班记录表，但记录内容过于简单有的甚至未把已在本班出现的设备故障填写到记录表；另外班长与班长交接时交流太少，主要是交班班长向接班班长介绍本班运行情况内容太少。

(3) 对《班组长培训交流实施细则》的执行情况进行检查：通过检查，各班组长培训交流较少要求各单位每月至少组织一次班组长培训交流活动并及时通知人事行政处推行干事。

(4) 对《班组内部开展学习、娱乐活动实施细则》的执行情况进行检查：通过检查，一选、三选执行此项制度较好，一选每周二、三选每周三下午定期组织班组长内部学习活动，氛围也比较轻松活泼。但不足的是班组长培训无培训记录、课件、照片等资料留存。各单位班组长虽然参加了生产单位内部组织的学习，但对各班组内部成员培训较少，本月除部分班组对本班成员进行班组建设相关制度学习、小选厂组织本班人员磨学作业知识学习外其他单位均未开展学习活动，希望各单位以后多组织对本班组内部成员进行学习以提高岗位的操作技能，并做好相关培训记录。娱乐活动方面开展较少，仅四选、小选厂组织了内部象棋比赛活动，但是未事先通知人事行政处，希望各单位在以后组织活动时必须事先告之人事行政处，以便人事行政处做好活动记录表。

(5) 对《班组工作及活动管理细则》的执行情况进行检查：通过检查，《班组日常主要工作及活动记录表》记录内容过于简单，明显重视程度不够，没有理解将日常主要工作及活动记录下来的目的及重要性。其中包括班组人员档案建立不全，要求7月份各班组必须将本班组的人员档案填写完毕。

类员工根据评比细则，对a类员工拟按规定进行奖励，对c类

员工拟组织进行公司培训，同时要求各班组长将本班评比结果进行公示。

7月3日由人事行政处推行干事组织财企处、安环保卫处、机电设备处、生产技术处、人事行政处分别对班组评比各项考核指标进行打分，通过打分共评比出五星班组一名、四星班组一名、三星班组两名、一等到班组三名、二等班组三名。

1、开展班组建设不等于开展管理活动

班组建设是一项长期性基础管理工作，需要各单位班组长长期、持续开展，不能作为一项临时活动开展，公司制定出的制度需要作为日常工作长期执行。

2、班组建设执行不到位

3、基础管理工作落实不到位

相当一部分班组做了很多工作，但是没有相关记录或记录不完整，甚至有些设备故障等内容都没有交接清楚。

4、制度宣传执行不到位

新制定的相关制度和方案缺少一个向员工传达的切入点，不能很好的向班组成员宣传，组织学习。

5、班组之间交流不到位

相关评分处室对各班组日常执行情况无抽查、无记录，没有打分依据。

改进班组工作总结篇六

一、在技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，在现代的互

联网及可得到学习资料的各种途径中寻找相关运行方面的资料；实践报告上严格遵守运行规程，培养个人独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向专工和领导请教，班员都能达到独立上岗了，但深知要想锅炉专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的运行要求。我们却迎难而上，积极调整自己的工作思路，抓住重点，极及进行运行高运调整，取得了可喜的成绩，并得到了公司领导的肯定和嘉奖。

二、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，锅炉专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。在各种突发事故中，我们班组团结如一人，果断处理，将事故消灭在萌芽状态，使实发事件最小化。所以判断能力快速准确，活学活用，才能更好地干好工作。

三、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在耗煤、耗水、耗电方面，节约每一斤煤，每一滴水，每一度电。我们本着安全运行为首要，兼顾经济运行。

四、在安全生产工作中，我们加大巡检设备力度、提高设备可靠性，合理调整锅炉运行方式，确保完成公司下达的各项生产指标。避免人身伤亡、设备损坏、火灾事故、影响外网公司供热和人为责任造成重大事故。

五、公司开展了小指标竞赛活动。在劳动竞赛中，我们做到不弄虚做假，以真正的实力与其它班组争取好的名次。

1、继续钻研锅炉专业技术，提高事故处理能力，争取锅炉运行更平稳，使锅炉负荷在安全、稳定、经济的情况下再上新高。

2、干好本职工作的同时，了解其他专业知识，争取早日达到“全能操作”目标。

3、在保障供热的基础之上，向汽机车间供出品质合格的蒸汽。完成公司下达的发电任务，并要超额完成。

4、继续发挥团结协作精神，强化理念，鞭策自己有更高的认识和发展。

在09年的工作中我们取得了一定的成绩，在技术方面有了新的突破，在工作中以主人翁的思想态度工作，全身心的投入到了电厂的工中，不懈的努力使们取得了骄人的成绩。但我们运行三班不会因为有了成绩而会放弃求新的步伐。我们会继续努力工作，鞭策自己，为垦利惠能热电有限公司奉献出自己的一份力量！

改进班组工作总结篇七

一年来在上级领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过班组全体同志的共同努力，较好地完成了领导交给的各项工作任务，并取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全组人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以总经理为核心，以押运中心为领导的具有凝聚力的一个班组。

我班组之所以能不断得到发展及工作水平提高，和总经理的关心及押运中心领导的管理是分不开的。

一年来我班组主要做到了以下几项工作：

一. 加强本班组队伍思想建设，提高业务技能

随着公司日新月异的发展。

安全押运工作更为重要，押运中心各级领导对我们的押运工作也提出了更高的要求。

因此，作为武装押运人员，军事化管理及军事训练是必然的，军事训练都和我们平时的工作息息相关，平时多训练，战时少流血。

在实战中练兵，练就出了一支特别能吃苦、特别能战斗、素质特别过硬的武装押运班组。

我八班还认真学习了xxxx的重要思想，提高了政治素质，牢固树立了大局观念，并不断提高个人的业务水平。

努力做到政治上放心业务上过硬，工作中我们坚持以防为主，防治结合。

严格遵守各项规章制度；加大安全防护意识学习；加强安全教育和检查力度；严于律己、恪尽职守、鞭策他人。

通过这些措施，进一步完善了班组的押运监管机制，实现安全、优质、高效的工作目标。

二. 敬岗爱业无私奉献

由于武装押运工作的特殊性，所以对我们来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我八班特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求组员讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。

常言道，功夫不负有心人。

通过全组人员上下的共同努力，我八班的各项工作得到了公司领导的充分肯定，在得到肯定的同时我班组在执行押运任务时加强了安全防范的措施，重新明确了每位组员的安全职责，防范工作得到了进一步加强。

在和营业网点的库包交接上，组员都做到了文明、热情、严

格、高效。

并因此而受到了网点职工的好评。

三. 努力实现押运工作及车辆的安全无事故

目前在城市交通非常拥挤的情况下、如何应用《道路交通安全法》和自觉遵守交管人员的指挥，努力提高自身素质，组员们纷纷出主意思办法，共同在班组里讨论，随着安全押运工作的难度越来越大，押运工作的形势仍然严峻。

社会上的不安定因数和不良文化对安全押运的影响还比较大，试图干扰我们正常工作的社会恶势力和人员还存在，因此如何努力实现押运工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。

但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，实现押运工作及车辆的安全无事故。

以上工作凝聚了我八班全体成员的心血，通过实施这几项工作，我班非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。

工作中，还有一些不尽人意的地方。

特别是对执行押运任务时的警惕性还不够，我们会吸取教训，总结经验。

我八班的兄弟们都是好样的，新的一年即将到来，在今后的工作中我八班将在押运中心和一部的领导下，进一步加强本班的押运任务及各项工作，及时解决工作中发现的新问题，不断提高工作水平。

继续保持与网点员工友好密切配合的关系. 热情的. 服务。

确保安全地完成各项押运任务，为公司今后的发展. 今后的工作做出更大贡献。

今年上半年，动力车间工会紧密围绕公司生产经营任务积极开展各项工作，结合实际切实有效地开展“五型”班组创建活动落实工作，稳固原有“五型”班组安全生产根基，引导班组员工牢固树立“安全第一、预防为主”的理念，不断加强自身队伍素质建设和安全管理工作，为车间下半年工作奠定了坚实的基础。

一、切实抓好“五型”班组的创建活动落实工作

今年上半年，动力车间工会进一步明确目标，按照公司总体创建目标的要求，从班组的实际情况出发，确定创建活动的重点班组，该班组积极查找在创建工作中存在的差距和不足，虚心向其他“五型”班组学习请教，制定整改措施，逐项落实，切实提高班组创建水平。

同时，在各班组间开展多种形式的交流活动，对班组建设方面具有一定的导向和推动作用。

目前，动力车间80%的班组达到“五型”班组建设标准。

二、加强安全管理 提高安全素质

为扎实开展安全生产，今年上半年开始，动力车间积极参与公司“安全文化执行年”活动，组织开展检修现场施工作业、

贯彻落实公司各项规章制度、夏季防暑降温等内容的安全巡视活动。

有效地控制了事故的发生，强化了安全监督，同时也进一步提高了员工的安全素质。

三、积极开展各类竞赛活动

围绕今年公司装置检修及新装置投产，全面落实公司工会工作思路，动力车间积极开展各项劳动竞赛活动和合理化建议。

结合公司要求，积极开展“五赛一保”装置检修竞赛、“安康杯”劳动竞赛和安全生产知识竞赛，进一步提高员工的安全责任意识，规范员工操作行为；同时针对目前生产状况，开展“节能降耗、节支降本”合理化建议活动，全车间员工共提合理化建议118条，其中上报公司23条，这些合建从根本上对班组节能创效工作起到了良好的推动作用。

四、进一步加强班组民主管理

为进一步加强班组基层民主建设，动力车间认真按照《大港石化公司民主管理工作手册》有关规定，明确责任，规范运作，加强民主沟通。

完善车间、班组民主管理职责，充分发挥职工代表、民主管理小组的作用，维护员工的合法权益，深入开展各项民主活动，切实做好班组民主管理工作，不断调动广大员工参与班组管理的积极性。

马年即将过去，又要迎来新的一年，回顾我们xxx班组这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我们力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。

xxx班组是制水工作中的一个重要环节，对于我们来说，安全

生产就是命令;认真贯彻公司及厂的各项任务，执行严格的生产计划和考核目标是我们的职责。

在工作是我们以科学的方法进行投加，及时掌握水质信息，在确保余氯合格的前提下，降低氯耗指标，确保生产任务的顺利完成。

以下是我们对全年工作的总结汇报：

一、提高职工思想意识，加强了班组建设

为提高班组建设的全面发展，完成班组的各项任务，我班组严格执行各项规章制度，并制订了一系列的班组考核规则，从实际出发，落实到每一位班组成员，以调动职工的积极性和创造性。

随着“三岗制”考核制度的深入开展，班组人员也充分认识到竞争带来的压力，他们充满了危机意识，也促使我们在工作中更要严格要求自己，不断提高自身业务素质，理论与实践相结合，树立正确的思想认识，积极创建文明岗位，对厂里及车间下达的临时性任务，做到了准确、无误、高质量的完成。

干净，整洁的工作环境也是确保优质供水的重要条件，我们十分重视卫生创建工作，它是直接体现班组工作质量的一个重要标准，也是班组建设的重要方面。

我们根据厂、车间要求，结合自身特点，我们严格执行了班组卫生检查考核制度，职工们对所属自己的卫生区域经常性的进行打扫，保持室内外卫生的干净整洁。

在值班中，注意现场卫生的管理，值班室及办公桌上的物品摆放都给人以耳目一新的感觉，顺利完成了卫生考核任务。

二、安全生产，优质供水

今年的4月至10月我厂开展了“安康杯”竞赛活动，并将六月作为“安全生产月”，以确保足量优质供水、确保卫生创建不扣分、确保防汛和安全生产工作万无一失为工作目标。

11月1日“安全生产法”的顺利实施，更加深了我们对安全生产的认识。

在厂、车间领导的带领下我们认真组织学习“安康杯”竞赛活动精神和“安全生产法”，严格遵照“安全第一，预防为主”的方针，按安全操作规程进行操作，以安全生产来保证自身的安全。

xxx班组作为安全生产的重要防范部门，安全工作更是刻不容缓。

为了充分把安全生产落在实处，班组通过板报等各种形式向班组人员进行安全生产宣传教育，使安全生产深入人心。

为了确保安全生产，我班组对xxx设备进行了多次全面的检修，将所发现的问题及时解决、上报，并做好了各项生产记录。

今年4月3日起，由于源水水质变化异常，藻类细菌含量过高，氨氮过低，为了保证水质，经车间同意决定了采取折点后xxx的方法进行投加，但是折点后的需氯量相对较大，投加时各台xxx机的供氯量都达不到所需氯量，为了保证余氯的合格，决定在混合井处推一氯瓶进行临时投加。

同时，车间决定组织人力、物力检修xxx设备，找出xxx机达不到满量的原因，利用混合井处进行大量投加，以确保水质的合格，为检修做好准备。

在一切准备工作做好后，于4月11日，早上8：00开始，在汪

厂长、车间马书记等领导的现场指挥下，由李国顺、尹燕萍对汇氯排、输氯管至蒸发器内的瓶胆内外及真空调节器进行了全面的清洗维修，将各部件内的残留杂质逐个进行了清除。

经维修后重新启动xxx机及蒸发器，除1号xxx机及新沉淀池未投入使用5号xxx机未投入运行外，其余6台xxx机供氯量均达到了满量，供氯量达到了所需氯量。

xxx机恢复了正常运行，混合投加停止，不需再补充xxx□

今年高峰供水期间，天气持续的高温□xxx量相对较大使得设备连续出现故障。

7月20日18：50张歌在值班巡视设备时，发现蒸发器低水温报警灯亮起，真空调节器自动减压阀自动关闭，使得1号蒸发器和xxx机不能正常运行，报车间庞主任得知后，马上组织人力向混合井处推氯瓶进行临时投加。

同时，找来了维修工李国顺立刻进行检修，在经历两个多小时的维修后，蒸发器修好，但真空调节器自动减压阀仍未打开，于是车间决定通知公司有关技术人员来我厂进行维修。

在技术人员还未来到之前，又发现蒸发器1号水位窗无水，为了保证蒸发器的正常运行，班组人员及时人工向蒸发器内加水直到水位达到正常运行水位为止。

在人工加满水后，真空调节器自动减压阀自动打开使得xxx机恢复了正常运行，避免了因设备故障而引起的安全生产隐患，确保了安全生产无事故。

今年夏季□xxx和xxx在值班时，突然下起了大暴雨，严重污染了水质，于是他们立刻做出了决定，提高各点xxx量以保证水质合格，及时的与加矾和快滤联系，了解生产情况，同时为加矾和快滤做好生产准备。

为了保证余氯的合格他们不管雨下的有多大仍然坚持不懈的增加了取水次数，及时的与化验室联系，根据水质信息来准确的进行投加，在他们的辛勤劳动下保证了出厂水质的合格。

另外，在今年的班组工作中还发现多起事故隐患，都及时得以排除。

检修过程中及时更换了被腐蚀的镁棒；清除了电磁阀内的杂质。

班组还多次开展了防事故演练活动，提高了大家本岗位的技术水平和实际操作经验。

通过班组全体人员的共同努力，今年的班组工作取得显著的成效，这充分体现了xxx班组全体成员的工作积极性和高度的责任心。

三、实行成本管理，增强节能意识

节能降耗，加强成本管理此项目标是我们班组针对降低氯耗采取的一项新举措。

根据源水水质情况，在保证水质合格的前提下，合理的降低氯耗指标，并且要求每个班儿都记录指标的投加量，平均值，核算出其成本，实行看板上墙。

我们每月向财务上询问每每吨氯的成本价格，并将其折算为实际成本，记算出每单位的投加量，有了这些鲜明的数字，职工们的节能意识更强了。

也正是这些数据为确保合理投加指标，保证余氯合格提供了可靠的依据。

在我们的共同努力下，氯耗指标降至到了最低，但仍有所超标，其超标的原因有很多方面：

1、水质变化异常，源水中藻类和细菌含量过高，需加大沉淀前xxx量以减少水质的再度污染；

2、雨量过大，造成水质严重污染，水中出现异味，浊度过高；

3、天气炎热，氨氮含量过低□xxx采取的是折点后xxx□余氯为自游性余易挥发，为保证管网末梢余氯和居民生活用水，需加大投加量；

4、滤后水藻类和细菌的含量过高等都是造成氯耗超标的原因。

四、总结经验，找出不足

全年的工作已经结束，我们总结成绩，找出不足，在今后的工作中，加强克服不利因素的能力，勤与化验室联系，根据水质信息及时的调整xxx量，以最科学的方式进行投加，在保证水质合格的前提下，努力降低氯耗指标。

明年我们要以崭新的面貌迎接新的任务，以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六大精神，加强信心认真完成上级交给的各项生产任务，保证优质足量供水，使xxx班组的工作更上一个台阶。