

# 基层警务人员工作总结(汇总9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 基层警务人员工作总结篇一

基层警察位于公安组织架构最底层，在一线或现场，直接与群众打交道。他们执行上级的决策，同时又有自己选择和决策过程，拥有自由裁量权，现场工作场景中处于信息有利方，而且与群众之间也存在着不对称的权力关系。今天本站小编给大家整理了基层警察个人工作总结，希望对大家有所帮助。

### 一、过去一年工作的主要情况

#### 1、强化学习，努力提升本办综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。学习\_\_政治理论，学习党和国家的政策法规、方针路线，学习业务知识等等，做到基本知识笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

## 2、明确职责，合力做好本办职能工作

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

## 3、真抓实干，全力完成大队及领导交办的任务

搞好服务，是办公室工作的天职，大队部署的工作和领导交办的任务就是办公室工作服务的一种形式，做好服务，首先要找准位置，我时常强调，办公室上至主任，下至一般干部职工，都是服务员。其次要有责任，我时常告诫，办公室工作无小事，办公室做好一件事是小事，做错一件事是大事，不容不半闪失，所以要求他们尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项工作。故此，办公室无论是大队安排的工作还是各级领导交办的各项任务，都按时、按质、按量完成，做到经常放弃休息时间，加班加点，日以继夜，甚至途累忘餐，特别是撰写材料，有写出一篇文章不难，难就难在文章既要符合实际，突出重点，有创意性和开拓性，又要符合领导的意图，有人这样说“不怕火箭大炮，最怕总结汇报”，我想这句话正好是搞文字人员的工作写照。

## 4、严律严警，努力建设高素质干警队伍。

工作中，我处处从严要求自己，以身作则、廉洁自律，向民警响亮的提出了“向我看齐”的口号，当好排头兵。我严格按照县局“从严治警，从优待警”的方针，狠抓队伍正规化建设，带出了一支作风硬、素质强的公安队伍。在严以律己的同时，我狠抓干警队伍建设。针对队伍当中存在的苗头性问题，及时跟上工作，采取个别谈话和开展专题教育整顿相结合的办法，加强对干警队伍的思想教育工作，做到警钟长鸣。迄今为止，我办干警队伍未发生任何问题。

以上是本人及本办一年来的主要工作表现，总结起来可以用如下几句话形容，就是：任务件件完成，从不拖拉推诿，工作锤锤到肉，从不马虎了事；做事任劳任怨，从不埋怨泄气。

## 二、存在的主要问题

在看到成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的很多问题与不足，本人存在的问题在：一是在处理重大问题时，不够大胆果断，对其他的问题欠缺冷静思考，情绪化时有出现。二是深入基层，调查研究做得不够；三是对人对事的了解还不够透彻，处理人与人之间的关系上表现生硬。本办存在的问题表现在：一是办公室人员的整体素质与写作水平有待进一步提高；二是收集材料、掌握信息方面做得不够全面；三是思想上有抱怨，责任心不够强；四是工作方式单一、生硬。以上存在的问题有待下来工作加以改正和努力。

## 三、今后努力方向

针对本人及本办在工作中存在的问题，在明年的工作中，本办将以加强机关作风建设为目标，以紧紧围绕大队中心工作为重点，内强素质，外树形象，狠抓如下几方面的工作：一抓学习，通过学习，要不断提高自身素质，努力跟上时代发展的步伐，树立正确的人生观、价值观、世界观；二抓思想，转变那种“有求有功，但求无过”的思想，树立进行、开拓、积极的工作姿态；三抓团结，经常性开展批评与自我批评活动，

做到多谈心，多理解，找问题，促提高。四抓管理，以遵守各项规章制度为主，以制度管人、管事、管物。

此外，还要围绕办公室的工作中心，狠抓以下几点要素：一是做好参谋。做好经常性的调查研究，掌握各方面信息材料，把握领导的意图，提出具有建设性的设想和意见，为领导决策提供服务；二是做好把关。把好文件与各种材料质量关，把好材料信息的保密关，把好各部门配合的协调关，做到承上启下，沟通内外。三是做好服务，搞好大队的内务卫生，做好群众来访、同事交往的接待等后勤工作。

我叫…，男，汉族，19..年.月出生，19..年..月参加工作，19..年.月入党，大学文化程度，河北..人，现任秦皇岛市..。自xx年月参加公安工作以来，在海港公安分局…所经过了两年九个月的基层锻炼，先后任..派出所第一警区社区民警、第三警区社区民警。

在两年多的时间里，我在分局党委机关的正确领导下，在..派出所领导和同志们的帮助和关怀下，在同志们的热情帮助下，不断更新观念，端正姿态，不断武装头脑，加强锤炼，不断奋力拼搏，扎实工作，不断完善自身，努力进取，较好地完成了心理状态、工作角色、业务技能的转变和适应过程。在此期间，我先后被评为优秀社区民警、“奥运安保先进个人”□20xx年底公务员考核被评为“优秀”并荣立个人三等功。

一是加强政治理论学习，夯实思想根基。入警两年多的时间里，我始终坚持以学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，作为一名公安战线的工作者，为尽快适应公安工作的需要，利用业余时间自己能够对法律法规专业知识的学习，以提高自己的法律意识和理论水平，从而增强了“立党为公，执政为民”的思想意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。在开展的落实科学发展观，干部作风建设年以及“学边防、守条列”的学习活动中，全身心的投入到学习实践之中，做到了理论联系

实际，牢固树立“以人为本”的思想，要想保持正确的工作理念，必须要提高自己的政治思想水平，加强政治理论学习，始终与党中央保持高度一致，自觉增强党性修养，提高精神境界，筑牢道德防线，带头抵制各种消极腐败思想的侵蚀。

二是强化警务技能锤炼，提升业务水平。做为公安机关一线的基层派出所，做为派出所一线在社区民警，直接面对的是辖区的群众。在从事社区民警的岗位上，我始终本着“严格执法、执法为民”的原则，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所难，时刻站在群众的角度和立场为他们排忧解难。20xx年初，我管辖. .村后，正值村内组织村民集体外出旅游，在7天的时间里，我带领村治保成员坚持24小时巡逻防控，保证了此间村内治安状况良好，无一起侵财类案件发生，得到村民和村班子成员的一致赞扬，为我开展工作奠定了坚实的群众基础。在做好群众工作的同时，我时刻不忘提高自身的业务技能，提高做群众工作的能力。按照“六会”的标准和要求，不断加压充电，不断改进工作方法，警务技能和业务水平得到明显增强。通过参与日常接处警、清查行动、巡逻设卡、协调纠纷、协办案件、走访群众等日常工作，坚持在工作中干、在工作中学、在工作中总结，勤于实践，业务水平、心理素质、处事思维以及协调、处理和解决问题的能力都得到了明显的提高和改善。

三是践行无私奉献理念，培树过硬作风。自从踏入警营的那天起，“无私奉献，全心全意为人民服务”给了我不同的理解与诠释。军人讲究的是保家卫国，工作模式和环境相对单一，公安民警直接面对人民群众，接受的报警求助也是无所不有，劳动强度之大和工作要求之严，均是以前工作中没有遇到的。我在派出所负责社区工作，通过调处纠纷、摸排情况、协助办理治安案件，以及对人民群众提供各种服务，我感到公安机关和公安民警要承担的工作和责任实在是很多，要作出的奉献和牺牲也很大，使得我在选择参加公安工作前对公安工作的性质在感性上的认识转化为了理性认识，使理论与实践得到了有效结合。社区管理是一项日常繁杂的工作，

为尽快适应工作的需要，我积极向老同志学习，在掌握辖区基本情况的同时，重点从人口管理入手，采取逐门逐户逐人登记造册。特别是20xx年奥运会期间，为确保我负责辖区治安状况的良好与稳定，在流动人口管理上做到了不漏一户不落一人，结合流动人口早出晚归的实际，同专管员不分白天深夜，加班加点工作，对不放心的门户和空闲地带坚持澄清一户登记一户，做到了采集一人，比对一人，录入一人，为辖区人口管理提供了底数清、情况明、易发现的信息基础。

总之，在派出所工作的两年多时间里，我对公安工作由浅及深、由表及里、由点到面地得到了较为细致和深入的认识，对公安机关全心全意为人民服务的宗旨有了更深的认识，经受了考验，磨练了意志，培养了吃苦耐劳、艰苦奋斗的作风，更进一步加深了对公安基层工作的理解，进一步牢固树立了“立警为公，执法为民”思想，进一步加深了对公安工作的忠诚和热爱。实践证明，到基层锻炼，是每一名民警全面检验自我、提升自我的有效途径，通过在…所锻炼，我开阔了视野，积累了经验，丰富了阅历，自身综合素质能力得到了全方位提升，对基层警务工作有了更丰富、更具感性的认识，自己的群众观念、服务意识进一步增强，工作思路更加开阔，工作经验和工作方法更加丰富，协调能力、组织能力得到明显提高，这对我以后更好地做好工作将产生持久深远的影响。今后，我将以此次锻炼为工作新起点，认真总结锻炼经验，并在工作中发扬光大，以更加饱满的热情、更加务实的作风，投入到公安工作的伟大实践中去。

我作为一名基层警察，面对劳教工作不断发展，劳教体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

## 一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态面对用人机制灵

活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自己，少一些浮躁，才能在劳教事业中找到适合扮演的角色。需之起点不同，差距必然客观存在；能力不同，发展必有快慢之分；业绩不同，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态面对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，“能力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

## 二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：“英雄不问出处”。所以，劳教民警的发展完全掌握在自己手里。在倡导能力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或一定的工作期限内，为自己设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，特别是要因人而异，因时而异，并随情况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气；目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既符合岗位要求又切合自身实际呢？一般来说，要依据劳教场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常情况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等内容，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就必须处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标尤如形同虚设，对自身没有任何意义。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、

守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

### 三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何保持自己在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度应该是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对劳教工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求劳教民警必须十分熟悉劳教业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调能力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、终于群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、保持良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，达到办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

### 四、责己不责人

面对劳教工作转型时期各种矛盾和思想相互交织的实际，单枪匹马、单打独斗的时代早已不复存在，取而代之的是优化人力配置，整合资源优势，形成强势群体，增强团体竞争能力。这就要求民警必须具备良好的团队意识，以诚待人，通过把展示能力与人格魅力相结合，以理服人。首先，硬件要“硬”。所谓“硬件”，是指在业务技能，独立工作，解决棘手问题等方面要技高一筹。在遇到矛盾和问题时，要多从自身查找原因，责己不责人。其次是软件不“软”。所谓“软件”，是指自身性格、心理、思想素质以及工作风格

等，是民警历练的终身课题。尊重别人性格，承认别人领导风格、工作方法，有助于融洽人际关系，为开展工作创造条件。再次是正确把握团结协作的度。能否正确理解并处理好领导与被领导、指导与被指导、同事间相互配合等问题，往往成为制约民警发展的瓶颈。要本着“有则改之，无则加勉”的态度，在熟悉单位流程、岗位规则以及工作模式的基础上，经常反思有没有超越法规、规定以及日常工作、生活习惯，出现有损形象和同事自尊等方面的言行，才能真正做一名合格的民警。

## 基层警务人员工作总结篇二

20xx年，我校工会在区教育局工会的关心指导下，切实学习、宣传、贯彻“xx大”精神，以“三个代表”重要思想为指导，以维护广大教职工合法权益为主线，围绕学校党政中心工作，充分引导、保护，发挥广大教职工的积极性，最大限度地团结和组织广大教职工投身教育、教学改革，各项工作有了新的进展，获师训工作先进单位，学校安全综治工作先进单位，教育信息通讯报道工作先进集体，荣誉的取得靠的是全体教职员共同努力，我校工会以崭新的精神面貌去迎接新的挑战。

我校工会始终把学习、宣传、贯彻“xx大”及中国工会“十四大”精神作为工会工作的首要任务，将“三个代表”的重要思想统揽工会工作的全局，利用周一政治学习时间和工会小组活动时间组织大家学习讨论，开展了学习xx大精神知识竞赛，并要求大家结合工作实际谈体会。在结合学校师德师风建设及社会满意工程的同时，还组织教师学习《教师职业道德规范》《师德一票否决》等内容，年末，全体教师进行了师德自评和互评，此外，开展了《我与我的学生》征文比赛，通过学习有关知识，领会精神，师德考核，提高了遵守社会公德，争做合格的人民教师的自觉性，同时也促进了教师整

体素质的发展。

学校工会努力加强工会自身建设、增强工会干部围绕学校党政工作的大局意识和为教职工服务意识，认真学习，努力工作。(一)积极配合学校做好校务公开工作，促进校务公开制度化、规范化，调动教职工参与办学的积极性，充分发挥工会的组织作用，推进依法治校。这一年，工会参与学校大宗物品的采购，学校食堂的管理，教职工的许多好的建议被学校行政采纳。本学期，教师办公室主任民主直选，极大的促进了工作的开展。(二)动员教职工积极参与改革开放，涉及到教职工切身利益的政策、规章制度，工会和教代会都能做到宏观调整参与，从源头参与，帮助教职工解决实际困难。八届二次教代会审议通过了《学校规章制度(一)》、学校财务预决算报告。八届三次教代会审议通过了《蔚斗小学20xx学年教职工聘任方案》、《校训、校风、教风、学风》、《设立办公室主任津贴、增加班主任津贴的方案及考勤制度补充规定》，民主评议了贺师良校长。(三)积极参加教学科研，投身教育、教学改革。我校教师在参加各项竞赛中曾多人获奖，有10位教师获区教坛新秀称号，其中5位老师获市教坛新秀称号；一位老师获区学科骨干教师称号。30余篇的教学科研论文获奖、发表。(四)认真完成上级工会布置的任务，做好通讯报道工作、工会成绩展板、工会研究课题、教工之家的布置等。本校教师中有70%是青年教师，工会和教导处一起积极探索青年教师的培养工程，取得了很大的成效，许多青年教师脱颖而出。

工会作为困难职工的“第一责任人”，要关心教职工的生活，我校工会积极做好这方面的工作，对有病的、生孩子的老师进行探望和慰问，发现教师有困难积极帮助，我校教师贺瑾琼、姚金意、倪海芬、张燕君、叶静由于身体不好，怀孕反映大，全体教师主动为她分担所教学科，真正体现大集体的温暖。我校教师顾海花、周素贞、贺亚玉患癌症已经好几年了，给家庭生活带来非常大的困难，学校领导对他们的情况经常问寒问暖，工会组织为他送去经济困难补助，解决了他们

们的燃眉之急，工会今年共为困难职工争取各种补助七千余元，使困难群体真正享受了组织的关怀。认真做好职工医疗保障工作，为9位住院的教师报销医药费2千余元。为改善教师的办公条件，使用电热台板。

住房分配货币化补贴是关系教师切身利益的一件大事，这项工作的难度大，政策性强，涉及面广。从住房登记、审查、清理、缴费、计算、审批、补贴落实，花了大量的时间和精力，终于在9月份补贴资金划到了每位教师的帐户上。

为了丰富教职工的生活，陶冶情操，积极开展各项文体活动，每月一次工会小组活动，重大节日学校工会都要举行庆祝活动。今年是第20个教师节，为弘扬尊师重教、教书育人的社会风尚，讴歌尊师爱生、平等和谐的师生关系，工会组织开展了“庆祝第20个教师节”的系列活动。此外，校工会经常组织教职工进行排球训练，和兄弟学校进行篮球、排球友谊赛，开展了喜迎新年的游园活动，活跃教师业余生活。开展了《我与我的学生》征文比赛，我校三位老师获市三等奖，开展了“我为教育创新献一计”活动。组织教师到五龙潭、乌镇、海宁旅游，大榭岛参观，港澳考察，让教师们长见识，开眼见。并为因公不能参加活动的教师报销旅游费，合计18254元。此外，工会积极参与社区共建，动员教工参加社区组织的各种文体活动。

## 基层警务人员工作总结篇三

区环保局成立了工作领导小组，制订了工作方案，落实专门负责的领导和联络人员，制定了工作联系卡。要求分管和联络人员一周至少1次到联系镇（村）了解情况。

在七.一为8个困难党员送去米、油等价值2400元的慰问品。在六.一节期间，为6名困难户子女送去600元的慰问品，积极帮助协调修通白节镇玉水村6社的便民桥，惠及300余人，有

效解决了群众出行难的问题，资助白节镇玉水村贫困生刘春志读大学学费3000元，多次参与协调玉水村6社周文秀与杨忠高的柴山纠纷，至今未解决，已给镇政府驻村干部作了反映。为鱼湾村修建村级公路提供资金3万元，通过积极协调，解决了福华村6社易友光生活用电的问题，帮助福华村3社陈龙刚解决了低保，为福华村2社王清全协调农业部门为其提供果树种植技术，咨询医学院的专家并为其提供腰部受伤的就医方案，为村村办公室提供维修资金4000余元解决房顶漏水的问题，目前为白节镇玉水村等4个村共提供帮扶资金8万余元。

联系期间为白节镇环评审批建设项目4个（白节镇壹号半岛、玉府苑项目、活之酿酒厂、云溪温泉国际旅游度假区），验收3个。积极协调白节镇污水处理建设，现主体工程已完工，正积极筹划管网建设。

开展“四集中”、“三统筹”活动，建立了三本台帐，认真开展走访慰问活动，在党员义工日活动中，为20户群众打扫了院坝，春节前局党组研究开展“送温暖”活动，共慰问贫困党员4户、困难群众4户、“计生三结合”户4户，优抚对象4户，为16户帮扶户送去大米160公斤、油16桶，慰问物资3200元。现已慰问结束。随时掌控联系村的稳定工作，与各村、联系村干部保持信息畅通，联系期间除玉水村周文秀有反映外，其余村无人上访，无越级上访。

每月2次深入联系村进行安全检查，保证群众生命财产安全。在检查中，重点对白节镇内6家企业的安全生产情况、环境风险隐患情况等进行了排查，共排查出17处隐患。主要有银鸽竹浆纸业天官坪纸厂污水处理站无值班人员现场值守，污水处理站调节池旁印染废渣未及时清理；白节镇清华页岩砖厂使用轮胎作为助燃材料，存在环境风险隐患，工人生产时未戴安全帽，厂区消防器材不足；祥丰酒业有限公司污水处理站曝气池泡沫严重，未及时进行消泡处理；市区超强机械有限公司油桶露天堆放，未建立危险废物台账；鹤立酒业有限公司未修建污染治理设施，酒罐区围堰未建成，应急池未修

建，储酒地窖喷淋设施未完善，消防器材不满足需要，施工场地无警示标识，工人未戴安全帽；白节温泉建设工地无门岗值守，有无关人员出入，工人未戴安全帽。针对上述问题，我局执法人员均及时与企业相关负责人进行了沟通，要求企业立即进行整改。通过一系列的检查和督促整改，消除了一批安全隐患和环境风险隐患，确保了企业生产安全和环境安全。

## 基层警务人员工作总结篇四

大家上午好！

我叫\_\_\_，现任\_\_村卫生所所长。本人自从事乡村医生工作近几年以来，在市卫生局、镇卫生院的领导下，紧紧围绕农村卫生发展大局，坚持以十八大精神为指导，认真做好各项业务性及事务性工作，全面贯彻执行各级领导安排和布置的各项工作和任务，全面履行了一名乡村医生的岗位职责要求。

在政治思想方面，始终坚持党的路线、方针、政策，始终坚持全心全意为人民服务的主导思想，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。在自己用心要求靠拢党组织的过程中，虽然碰到一些让人不愉快的事情，但自己始终持续一颗善待他人的心，始终坚持组织利益、组织安排为第一位；自己作为组织中的一员，自己理当服从组织的安排，理当服从组织的每一项决定。自从负责计划免疫工作以来，本人能按时发放预防接种通知单，使适龄儿童能够及时接种疫苗。曾先后参加了市疾控中心举办的免疫规划相关知识及扩大免疫规划知识等培训。并能用心响应国家号召，认真落实各项方针，用心应对突发公共卫生事件的应急管理，大大提高了对传染病的有效控制，使扩大免疫规划工作及时有效地落到实处。

\_\_\_\_年开展农村合作医疗以来，本人能用心协助村干部做好

宣传工作，主动向村民介绍新型农村合作医疗资料及补偿办法。接待本村患者和村外患者。能够做到小病不出村，从而在自己力所能及范围内努力缩小盈利，尽力保证让老百姓有病看得起，基本解决了广大村民看病难、看病贵的问题。并能认真做好门诊病志及处方管理，详细填写门诊补偿登记表，及时上报。

本人一贯能够认真并负责地做好医疗工作，在工作中，本人深切的认识到一个合格的基层卫生所医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，热情接待每一位前来就诊的患者，一丝不苟接待并认真负责地处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。坚持把工作献给社会，把爱心捧给患者，受到了群众的一致好评。同时，严格要求自己，不骄傲自满，比较自己年长的前辈充分尊重，对年轻同道真诚地对待，坚持以工作为重，遵守各项纪律，兢兢业业，任劳任怨，树立了自身良好形象。坚持“精益求精，一丝不苟”的原则，坚持业务学习不放松。认真参加卫生院的各期学习，认真参加市内的每次学习。继续不断加强业务理论学习，不断汲取新的营养，促进自己业务水平的不断提高。始终坚持用新的理论技术指导业务工作，从而使自己能够熟练掌握多种常见病、多发病的诊断和处理技术和方法。多年来，本人认认真真工作，踏踏实实做事，从未发生一齐差错事故，也从未同病人发生一齐纠纷。

总之，尽我的最大潜力完成作为一个基层卫生所医生的各项工作和任务。多年来，回望过去，我能够说，我对于我目前的岗位和职位，我是十分胜任的，并且我也是十分热爱自己的本职岗位的。对于自己所从事的专业，自己已经奉献了自己的全部，试想哪一天，让我脱下洁白的白大褂，我还真是难以割舍下这份情感。但与其它同道相比还有差距，自己尚须进一步加强理论学习，并坚持理论联系实际并为实际服务的原则，学以致用、用有所成。在今后工作中，我仍将一如既往的对待工作认真负责；对待学习一丝不苟；对待患者热情

周到，尽自己最大努力，更加扎实地做一名合格的乡村医生。

## 基层警务人员工作总结篇五

x年已过去，新的一年已到来。在这辞旧迎新之际，回顾过去的一年，在企业领导的支持下，在管理部门正确的领导下，以及全体工作人员的齐心协力下，共同努力为工厂的安全保卫工作做出了积极地贡献。为企业的建设和经营做好了强有力的安全保障。

(1) 岗前培训，一切以公司规章制度为核心，加强自我思想教育。进行制度的学习和业务的培养。

(2) 根据上级各执能部门的指导，及时传达上级领导的精神和要求，纠正工作中存在的不足。贯彻学习和执行，维护企业财产和利益。

(3) 利用空闲和同事沟通，了解同事思想动态，让同事能积极、安心的工作。

消防工作是保安工作中的重点，从完善硬件设备和提高员工素质着手，组织对网吧灭火器的保养。培训消防器材的使用方法等，不断增强员工消防意思和在紧急情况下自救互救、紧急疏散的能力。

为了确保安全无事故，协助企业制定了一系列工作计划和安全应急方案。从思想上让每个员工“紧绷”安全这根弦，从每一个环节入手，周密细致的检查，及时发现并消除安全隐患。随时应对突发事件。把消防工作做好，让领导放心。我本着预防为主的主导思想，制定了详细的检修计划，定期或不定期对各种消防设施进行检查、维护、保养。

## 基层警务人员工作总结篇六

首先，我镇制定了《xxx水利普查实施方案》。其次，经镇党委会议研究决定，成立了以镇长为组长、分管水利工作的副镇长为副组长、各片长为成员的领导小组。领导小组下设了办公室，由分管水利工作的副镇长为办公室主任，具体指导水利普查工作。再次，由两名工作认真，业务能力强的干部为我镇水利普查工作指导员，由各村文书为村级普查员的为“两员”队伍的主要成员，具体指导开展水利普查清查阶段工作。

建立了谁普查，谁签字，谁负责；谁审核，谁签字，谁负责制度，确保了清查数据真实有效。

20xx年3月26日，我镇召开了水利普查工作培训会议，会议由水利普查领导小组成员、普查指导员、普查员50多人参加。会上，由普查指导员对水利普查的程序及业务知识做了全面详实的培训，领导小组组长要求，各村务必要对水利普查工作引起高度的重视，要在普查指导员的业务指导下，普查员要以高度的责任感完成水利普查工作，要求数据详实、准确，并要及时上报，号召参会人员要在具体的水利普查工作中为全国水利普查工作做出自己的贡献。

至8月初，我镇已完成普查对象的清查工作，工作成效是：水利工程具体情况清查。清查登记表供水工作2处，堤防工程1处，水管2173眼。

河湖基本情况清查。河湖取水口13处，其中规模以上（ $0.20\text{m/s}$ 以上）5处，规模以下（ $0.20\text{m/s}$ 以下）8处。地表水水源地1处。

灌区基本情况清查。清查登记表灌区13处，集中1000以上灌区3处，1000亩以下灌区10处。

机电井基本情况清查。清查登记规模以上（井管口径大于等于200mm或日取水量大于等于20m<sup>3</sup>）机电井6处，人力井眼。

总之，我镇水利普查清查阶段工作，在县水利普查办的正确指导下，在xxx水普办的具体指导和全镇人民的紧密配合下，紧扣清查登记阶段的任务目标，抓组织领导，抓宣传培训，抓组织推进，抓普查质量，顺利实现了水利普查清查阶段工作。

## 基层警务人员工作总结篇七

20xx年6月，很荣幸得知自己被大学生志愿服务西部计划项目录取。经过在昆明短暂的培训之后，于8月1日在云南省保山市龙陵县腊勐乡政府开始了我的西部计划志愿工作。

从刚刚毕业到踏入工作岗位，发现自己还有很多的不足，通过在基层工作的这几个月，让我渐渐在工作中慢慢学会去全面思考问题和处理问题，基本拥有了工作所需要的业务素质。

其次，从安徽到云南，不仅仅是地理上的区别，还有更多生活习俗和环境的变化。刚来的那段时间，有点不适应腊勐这边的天气，尽管时不时的会下雨，但是总感觉很干燥，这样奇怪的天气会让一个来自安徽的我不适应。通过慢慢的调整，我开始习惯了这样的天气，适应了这样有时云雾缭绕的感觉，这种感觉有时候会令我想到安徽黄山的云海，让我感觉很是温暖。

在领导和同事的帮助下，我也渐渐的融入到了腊勐当地的人文环境中。同时从腊勐的松山战场也了解到腊勐的历史。

通过这几个月在腊勐的工作，喜欢上了这个美丽的乡镇。

在腊勐工作的这四个月时间里，我主要是在乡政府帮助民政、劳动和社会保障、团委以及综合办处理相关的工作。尽管目

前只工作了这几个月的时间，但是还是会感觉很受益匪浅。

在领导和同事的帮助下，我很快适应了这里的工作。在工作的同时，我也努力做到政府部门应该做到的——为人民服务。有农户到我这里来办理农民工手册的时候，我会很虚心的向他们介绍政府对于农民工手册的一些相关扶助政策，让他们充分了解，从而更好的用好农民工手册，让他们真切的感受到政府给与他们的帮扶。当有人在我这里办理结婚证但是证件不全的时候，我会告诉他们要准备哪些证件；如果有些人忘记带复印件了，我会主动帮助他们复印。当看着他们面带微笑的走出办公室的时候，我才感受到了一种“手有余香”的幸福。在工作中，不应该仅仅满足于完成自己的事情，而是更应该注重对西部人民的一种服务精神，从小事做起，认真做好自己的工作。

作为一名志愿者来到这里，除了做好自己的工作之外，就是要发扬志愿者精神，践行志愿者活动。在一次团委整理材料的时候，我偶然发现了，在腊勐这个美丽的地方，我做为志愿者，并不是孤军奋战的。尽管我是代表大学生志愿服务西部计划这个项目来到了腊勐，但是在腊勐本地还有好几个志愿者的组织——青年消防志愿者协会、禁毒志愿者协会、交通安全志愿者协会。而我也很荣幸的成为了这三个志愿者组织的联系人。尽管在三个志愿者组织里大部分都是中小學生，活动并不是很频繁，所以没有太多的机会和这些小志愿者们在一起。但是每一次提到他们，我都会感觉很温暖，因为在这个地方，我作为志愿者并不孤单。

在工作的同时，及时补充知识，积累经验，努力在今后的工作中发挥自己更大的潜力，为西部作出自己最大的贡献。

对于自己还没能及时掌握的工作业务要求，要努力抓上来，争取在今后的志愿服务期内将工作上升一个新的台阶。

要在今后的工作中，让更多的人了解志愿者，愿意加入志愿

者这个行列，为更多需要帮助的人们去服务。

通过对这几个月在腊勐的体验总结，在收获的同时，也发现了自己的不足。这是一个不断深入的过程，在今后的工作和学习中要经常去总结，从而让自己得到更进一步的提高。

## 基层警务人员工作总结篇八

新农村建设和新时期“三农”工作的主题。新农村建设的稳步推进，关键取决于农村基层党组织和广大党员干部主体作用的发挥。近年来，渭滨区坚持以科学发展观统领新农村建设，树立以人为本的干部观和人才观，抓住“选人、育人、励人、留人”四个环节，切实加强农村基层干部队伍建设，为新农村建设提供人才保障和组织保证。

村级党组织是新农村建设的领导核心，村党组织书记在新农村建设中起着关键作用。区委立足“配强村班子、选好村支书”这一根本，不断拓宽选任视野，积极实施“万元年薪”公开选拔村党组织书记。一是打破界限选干部。针对以往“村人治村”导致村干部选拔视野狭窄等问题，打破城乡、地域、行业、身份界限，面向社会实行“万元年薪”公开选拔村干部。共有900多名党员干部参加公选，其中各级党政机关、企事业单位报名应考270多名，为好中选优奠定了基础。二是注重能力考干部。采取实现了农村党员干部教育培训全覆盖。

二是分类培训提高能力。针对新形势下农村党员干部渴求新知识、亟需新技术、期盼能致富的实际，综合采取多种形式提高教育培训效果。对村组干部以提高工作能力为重点办班培训，每年集中举办“千名乡村干部培训班”，进行农村政策法规教育，组织外出参观考察，交流工作经验方法，不断提升农村干部引领发展、民主管理、维护稳定的能力。对党员骨干以提高带富能力为重点技能培训，定期举办“党员技能培训班”，组织科技致富能人宣讲团巡回演讲，选派党员

到科技示范基地实习取经，全方位提高党员致富、带富的本领。对农民群众以提高致富能力为重点现场培训，每年3月份开展“农村实用技术播放月”活动，聘请农林科技专家、乡土人才上门指导，推广新技术，使每个农户掌握1-2门实用技术，提高增收致富、自我发展的能力。

三是创新手段增强实效。区上建立了“渭滨党建网”、“农业信息网”，投资86万元，建成农村党员电化教育网点104个、农民科技网吧34个，充分利用农村中小学远程教育网络设施对党员进行培训和教育，提高了党员学习教育的趣味性、积极性和实效性。近三年，全区共举办各级各类培训班、讲座、辅导班233场（次），培训农村党员干部12600多人次，镇村干部年培训率达到98%以上。

有效的活动载体是激励党组织和党员发挥作用的内在动力。近年来，在深入开展无职务党员“设岗定责”活动、党员承诺制、“两示范一带动”活动的基础上，积极探索农村党组织发挥作用和党员永葆先进性的长效机制，不断创新活动载体，在农村开展了以“双承诺双公开双评议”和“无职务党员设岗定责”为一体的“三双一定责”活动，为党员干部发挥作用搭建了平台。

一是“双承诺”定职定责。将过去单一的党员承诺制拓展为“双承诺”，即村“两委会”向党员和村民承诺、党员向村党支部和村民承诺。为了使承诺事项选的准、提的实，把农村党员划分为职务党员、无职务党员、年老体弱党员三个类别，实行分类指导，分类承诺。职务党员着重从履行岗位职责、为群众办实事、搞服务等方面提诺；无职务党员着重从设岗定责、带领群众发展致富项目、扶贫帮困等方面提诺；年老体弱党员着重从维护邻里团结、积极建言献策等方面提诺。对提诺事项分级负责，严格审核，确保每项承诺具有较强的可行性和操作性。对承诺事项采取月汇报、季检查、半年评议的办法，督促党员干部履行承诺。全区村两委会承诺事项1920件，党员承诺事项8601件，完成承诺事项5600多件。

二是“双公开”干净干事。以落实群众知情权、参与权、管理权、监督权为目标，实行党务、村务公开。党务公开以党组织承诺事项、重大决策、干部任用、党员发展、党费收缴、民主评议党员为内容，村务公开以村委会承诺事项、财务收支、计生指标、宅基地审批、民政救济、集体收益分配等群众关注的热点问题为主要内容，统一设置“两务”公开栏，每季度公开一次，涉及群众利益的重大问题以及村民关心的重大事项随时公开。全区建立党务、村务公开公示栏130个，对党务、村务工作分别从21个方面定期公示公开，接受群众监督，使村干部既干事又干净。

## 基层警务人员工作总结篇九

年初，我们对全县人民调委会和人民调解员进行了一次全面整顿和调整，按照人民调解委员会组织条例和人民调解员的任选条件，对那些调解组织涣散，调解员法律意识不强、责任心不够等调委会和人民调解员进行了整顿和调整。共整顿调委会2个。同时，利用公开向社会招考、群众推荐民主选举等多种方式，向一些较薄弱的调委会选派近xx余名政治素质好、年富力强、文化和业务素质高、热爱民调这项工作的人员充实到各级调委会中来，不同程度改善了薄弱调委会现状，使各基层调委会合理有效地发挥了工作职能。目前我县建各级人民调解组织80个，人民调解员280余人，真正做到了哪里有人民群众，那里就有人民调解组，哪里有纠纷，人民调解员就出现在哪。今年5月，我县一开发商在建楼过程中，由于所建楼房把居民出行的主要道路占用，而且涉及到了几家个体旅店的正常经营，由此引发开发商与居民个体经营者之间的纠纷，个体经营户先后找到了社区、建委、城管处等单位，都没能解决问题。这时社区把问题反映给街道办事处司法所，司法所工作人员及时找到开发商和个体经营者，依法对他们进行调解，通过运用法律和耐心的思想工作，终于使开发商认识到自己的错误，同意对个体经营者每月给予一定的经济补偿，直到开发商所建楼房竣工，主要道路畅通为止，这起纠纷终于圆满公正的解决了，维护了个体经营者的正当权益。

涌现出了一批向金融社区邓秀敏、车陆乡宏伟村姜伟及边疆镇团结村、车陆乡卫东村、办事处金融社区等优秀人民调解员和人民调委会，他们基本把纠纷不上缴，做到了小纠纷不出村，大纠纷不出乡，对久调不决或达不成协议的疑难纠纷，引导当事人，通过诉讼程序解决、防止久拖不决、引起矛盾激化和群众上诉。半年来，我县各级人民调解组织调解各类纠纷165件，成功151件，成功率达95%以上，为我县的社会治安状况减少犯罪起到了预防作用，充分发挥了第一道防线作用。

2、加强所务制度建设、健全所内人员分工业务目标责任、政治理论制度、重大事项请示报告制度、公开公示及行政执法过错责任追究制度、考勤考评考核制度，并统一规范了司法所、法律服务所、人民调解委员会文书用纸和各种工作簿册，并有4名同志参加了省厅组织的法律工作者培训班，公开服务承诺和监督电话、自觉接受社会监督。

3、司法所规范化建设上，在原有8个省级规范化司法所基础上，今年我们又申报了克林、街道、二个司法所为省级规范司法所，同时完成了2个司法所的外观标识工作。这样省级规范司法所所以占全县司法所总数的xx0%以上。

4、夯实司法所基础设施建设，从20xx起至20xx年共四批次利用国债资金建设乡镇司法所办公用房，到20xx年末全部完成中央、省发改委和司法部、司法厅下达的建房任务。并参照省级规范化司法所标准对室内进行了装备，统一订制了司法所、法律服务、人民调解、调访一体化等工作图版和标志牌，建立和完善了各种工作簿册。在办公装备上各基层司法所全部配有电脑、打印机、复印机、照相机、摄像机、摩托车，7个司法所配备了面包车，极大地改善了基层司法所的装备条件。

5、充分发挥司法的职能，半年来各乡镇(街道)司法所参与辖区党委、政府调解疑难纠纷27件，为地方政府提供司法建

议15条，采纳9件、制定村规民约3件、制定规范性文件3件、参加整治专项治理活动xx人次、1个司法所受到集体表彰、2人受到个人表彰。得到了辖区党委、政府和人民群众的好评。

6、加强新《人民调解法》的培训，今年我们把人民调解法培训拿到基层目标责任制中，全县各基层司法所利用多种形式进行了培训，特别是宝山司法所召集全乡30余名人民调解员进行了培训，会后进行了《人民调解法》知识竞赛活动，为获奖选手颁发了证书和奖品，通过培训使全乡人民调解员进一步加深对《人民调解法》的理解和掌握，为今后更好地开展工作，努力做到依法调解奠定了基础。

7、基层司法所的工作得到了局领导的重视。

半年来基层司法所的工作得到了局领导的高度重视，5月初，由局一把手亲自带队，带领基础层装备股的同志对全县各乡镇、街道司法所进行了调研，给每个所带去了新配备的电脑、摄像机办公用品，同时对各所出现的困难和问题进行了解决。极大地调动了基层司法所人员的工作积极性。最近又召开了全县基层司法所长工作会，会上落实了基层目标管理责任制。张局长强调了五点要求：一是转变理念；二是善于创新，狠抓落实；三是加强沟通，突出考核；四是善于总结，突出亮点；五是立足本职，狠抓落实，努力为基层稳定做好第一道防线作用。

8、全面开展与医疗、道路交通、劳动人事争议衔接工作□20xx年接到市局三个衔接文件精神后，积极与三家单位领导协调沟通，联合下发了逊公通□20xx□52号、逊司行字□20xx□23号、逊人保发□20xx□18号等文件，但是由于各单位办公用房紧张，临时解决了办公用房，半年来解决了一起道路交通事故纠纷。目前局领导与基层股同志正在积极与三家部门进行协调，争取把这项工作年底验收前落实完成。

今年我县法律服务工作以市场建设为中心，积极为各级党委、

政府提供优质高效的法律服务，主动参与各级党委、政府领导接待群众信访工作。半年来，法律服务所代理诉讼、非诉案件2件、解答各类法律咨询31人次，办理法律援助案件件，宣讲法律场次8场，受教育人数7600人次，为集体和个人避免经济损失17.3万元，协助辖区党委、政府处理矛盾7件，成功5件，开展矛盾大排查13次，防止群众上访3人次，充分发挥了法律服务的职能作用。今后我们还要在工作中找准切入点，积极探索新农村建设提供法律服务的特点和规律，不断拓宽法律服务渠道，逐步改变法律服务工作开展不平衡的局面，坚持面向基层、面向人民群众、面向各级党委、政府提供优质高效的法律服务，保障和推进社会主义新农村建设的顺利实施。

三是积极开展矛盾纠纷排查治理活动；

四是加强了“调访一体化”的宣传工作；

五是加强“调访一体化”的规范化建设。半年来，我县各乡镇、街道办事处调访办，共接待各类上访事项23件，调访人员解决17件，移交司法机关4件。转上级行政处理2件。通过全县各级调访组织积极开展工作，较好地发挥了维护创安社会稳定的作用。

五是对重点矛盾纠纷进行分类、分析、并制定化解预案，立足抓早、抓小、抓苗头、变事后调解为事前预防，努力将矛盾纠纷控制在萌芽状态。半年来，共排查各类纠纷31件、调处26件、对5件调解达不成协议的通过诉讼程序解决，充分发挥了乡、村、屯三级人民调解组织网络的作用，真正将矛盾纠纷有效排查在事发地。

总之，半年来我县的基层工作在各级领导的关心和指导下，虽然取得了一点成绩，但与其他县、区相比，还存在着许多缺点和不足，因此，我们要在今后的工作中，发扬优点，克服不足，为我县基层司法行政工作再上新台阶而努力工作。