

# 2023年医疗卫生聘用合同 聘用合同(大全8篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 医疗卫生聘用合同 聘用合同汇总篇一

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)。

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金见甲方的奖金发放制度。

## 四、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(2) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(3) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。赔偿金额按每月劳动报酬的 倍并以双方书面签定确定为准。

### (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。
3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。
4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲方在支付乙方的月工资中包含甲方为乙方支付的社会保险费金额，乙方个人进行社保局的交款行为。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；
2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

代表：\_\_\_\_\_

# 医疗卫生聘用合同 聘用合同汇总篇二

乙方(被聘用方):

挖机操作证号:

身份证号:

甲乙双方根据中华人民共和国劳动法、中华人民共和国合同法等法律及法规规定,在平等自愿,协商一致的原则下,甲方聘用乙方为挖机驾驶员,双方订立合同如下,共同遵守。

## 一、聘用时间和待遇:

1、聘用时间从 年 月 日至 年 月 日止。

2、甲方按 以货币形式支付乙方工资,工资为 元整( )。工资以 个月为一个结算周期。

3、聘用期间,每天按工作8至10小时为准,超出时间按加班核算工资。

## 二、乙方工作职责:

1、乙方负责型号为 的挖掘机驾驶工作。

2、聘用期间内,乙方应自觉遵守甲方的各项安全规章制度,服从甲方的安全监督,检查和管理,安全驾驶,文明服务。

3、乙方必须持有挖机操作证。牢固树立安全意识,精通驾驶业务,按时,按质,按量完成任务,并努力做到尽量节约油耗,降低挖机维修保养成本。

4、遵纪守法,按时上班,工作时间不得擅自离开工作岗位,保

证一天24小时开通通讯工具，如因联络阻碍，导致未能及时上班扣除当日 倍工资。

5、如遇特殊情况，乙方不能按时上班必须征得甲方同意并自行找有挖机驾驶资质的人员到现场代替作业，工资有乙方支付。

6、工作积极主动，服从调度，遵守甲方其他各项规章制度。

7、严格遵守挖机操作规程，文明驾驶。工作时间内如因乙方违反挖机操作规程引起的责任，造成的损失由乙方自行承担。不开带“病”车，不疲劳驾驶，严禁利用挖机或挖机擅自借给他人驾驶或从事违法违纪活动。

8、乙方不得将甲方挖机借给其他驾驶员驾驶，且发生油耗，损坏，丢失和安全事故由乙方承担。乙方应定时保养挖机，如每天工作结束时加注黄油，定时换机油，检查挖机各项性能等，保持挖机容貌整洁。

9、聘用期间，乙方不得擅自离开或为他人开挖机。

### 三、乙方安全驾驶责任

1、必须树立“安全第一，预防为主”的思想，遵章守纪，积极参加租赁方提供的安全教育学习活动，并积极参加，配合租赁方的安全检查和监督，服从甲方和租赁方的管理。

2、确保挖机作业状况良好，严格遵守驾驶安全操作规程，积极配合甲方做好挖机每天工作前，工作结束后的检查保养工作和安全停放，保证挖机不带病作业，发现事故隐患应及时联系甲方予以解决。

3、保持充沛精力投入工作，不疲劳工作。不将挖机叫给他人

驾驶。

4、积极配合甲方和租赁方做好其他各项安全工作。

5、聘用期间，乙方是该挖机安全的第一责任人，挖机如发生大小安全责任事故，其责任和一切经济损失{除保险公司索赔外}，由甲.乙双方协调赔偿。

#### 四、甲方的责任.权利

1、合同期间，甲方为乙方提供吃住。

2、甲方按时发放工资，不得随意拖欠.扣发驾驶员工资，如因乙方的原因造成安全事故需要扣发工资的，应向乙方解释清楚。

3、乙方工作期间如出现下列情况，甲方有权解除合同。

b□驾驶员因家庭.健康原因不能胜任岗位的；

f□无理取闹.打价斗殴.恐吓威胁甲方领导.严重影响工作秩序和社会秩序的。

#### 六、协议的执行和解除。

聘用协议签订后，甲.乙双方必须全面履行协议规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更的，双方应协商一致，并按原协议程序办理。双方未达成一致意见的，原协议效力不变。

七、协议期限届满，聘用协议终止。早本协议期满前三十日甲方向乙方表明终止或许订意向，经双方协商同意续订聘用协议。

八、本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字后生效。

甲方盖章(签字)： 乙方签字：

日期： 日期：

## 医疗卫生聘用合同 聘用合同汇总篇三

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一)甲方公司总部；

(二)甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三)甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应每月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。

甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)：(签字)

## 医疗卫生聘用合同 聘用合同汇总篇四

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《劳动法》和相关的劳动法律法规，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一 劳动合同期限

第一条本合同为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 二 工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，主要从事\_\_\_\_\_工作。乙方应按时保质保量完成甲方的工作任务。

### 三 工作时间

第三条根据国家的有关规定和甲方的实际工作需要，甲方施行综合工时计算制。

### 四 劳动报酬

第四条甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则。

第五条乙方的基本工资为每月\_\_\_\_\_元,做为奖励绩效工资,按照本单位平均奖励发放。

第六条实习的期限和待遇执行国家有关规定。

第七条当乙方参加甲方的具体施工或行政工作时,同时享受岗位工资及相关补助,此岗位工资和相关补助的标准由甲方统一制定。如乙方未参加甲方的具体施工或行政工作时,仅享受基本工资。

第八条特殊情况的员工不适合本节的以上条款,以甲乙双方约定的工资为准,即上岗后,每(日、月、年)\_\_\_\_\_元。

五甲方的权利和义务第九条甲方的权利

1. 甲方有依法制订和修改规章制度和管理办法的权利。
2. 甲方有分配和下达生产、工作任务的权力。
3. 有检查、考核乙方生产、工作、学习和技术状况的权利
5. 双方约定的其他权利和义务。乙方有义务达到甲方的用工条件,包括乙方提供给甲方各类相关岗位的证书,如遇国家政策性调整,乙方未达到甲方的用工条件,甲方可以单方面辞退乙方。

第十条甲方的义务

1. 按照国家有关劳动安全、劳动保护、企业安全卫生的规定,向乙方提供必须的劳动条件的义务。
3. 创造条件提高乙方政治思想素质和业务技术水平的义务;

## 第十一条乙方的权利

1. 有依法取得劳动报酬、休息休假、国家法定节假日休息的权利；
2. 有享有社会保险和福利待遇的权利；
3. 有参加民主管理、获得政治荣誉、物质奖励的权利；
4. 有提请劳动争议仲裁的权利；
5. 法律规定的其他权利。

## 第十二条乙方的义务

1. 服从甲方的组织管理，积极生产保质保量完成工作任务的义务；
2. 有接受甲方管理，服从甲方安排、遵守甲方的规章制度的义务；
3. 有保守甲方商业秘密的义务；
4. 有热爱企业、维护企业荣誉、保护企业财产、爱护生产设备的义务。

## 七社会保险与福利

第十三条甲乙双方必须依法参加社会保险，甲方按照甲方所在地规定的比例按月为乙方缴纳养老、医疗、失业保险费，乙方个人负担的部分，由甲方代乙方在其工资中扣缴。

第十四条乙方因工受伤或致残在医疗期满或医疗终结，按相关文件和甲方的有关规定执行。

第十五条乙方工作期间的劳保用品，参照同类行业，结合甲方实际情况发放。

第十六条乙方其他的保险福利待遇，按照国家、甲方所在地以及甲方的有关规定执行。

## 八劳动合同的终止、解除、续订及延长变更

### 第十七条劳动合同的终止

1. 在合同期间，任何一方毁约、违约，另一方均有权终止合同，并追究对方的相应责任。
2. 甲方破产时可以终止合同。
3. 国家有关部门或有关政策不允许甲方继续经营时，可以终止合同。
4. 人力不可抗因素(如战争)出现，可自行终止。
5. 本合同期满时，可以无条件终止合同。

### 第十八条劳动合同的解除

1. 经甲乙双方协商一致同意，可以解除劳动合同。
2. 乙方有下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

c□有营私舞弊、贪污受贿行为的；

d□严重失职，给甲方造成重大经济或名誉损失的；

e□被依法追究刑事责任的；

f□其他对甲方合法权益造成损害的。

3. 甲方有下列情况之一时，乙方可以解除劳动合同。

a□试用期间；

b□甲方以暴力威胁或以非法手段限制乙方人身自由强迫其劳动的；

c□甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4. 下列情况之一时，甲方可以解除劳动合同。但是应当以书面形式通知乙方，并依照国家的有关规定给予相应的经济补偿。

c□甲方濒临破产进行法定整顿期间或生产经营状况发生严重困难的。

5. 有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同：

a□乙方因工受伤或致残治疗期间；

b□乙方在孕期、产期、哺乳期内；

c□法律、法规规定的其他情况。

## 第十九条 劳动合同的续订及延长变更

1. 劳动合同期满后劳动合同终止后，如双方同意续订必须采用书面形式并报有关部门备案。

2. 乙方在甲方连续工作六年以上，如双方同意续延可订立无固定期限的劳动合同。

3. 女职工在孕期、产期、哺乳期间，可延长合同期限至规定的假期结束。

4. 对合同期满，但因工受伤或致残的职工在治疗期间或停工医疗期未满时，可延长合同期限到治疗结束或停工医疗期满时为止。

## 九双方特别约定

第二十条乙方在甲方工作期间，必须遵守国家法律法规和公司的规章制度，并为自己的行为承担相应的刑事和民事责任。

第二十一条乙方在甲方工作期间，如有侵占、挪用、贪污受贿行为或以其他形式损害公司利益时，甲方有权提请司法机关追究乙方的责任。

第二十二条合同期间，乙方未经甲方同意，又不具备乙方单方面解除劳动合同的条件，擅自离职的，赔偿甲方的损失和甲方为其支付的培训费用。培训费的赔偿金额按照国家的有关规定计算。甲方如不具备单方面解除劳动合同的条件，擅自开除乙方，赔偿乙方6个月基本工资，作为其待岗损失。

第二十三条合同期内，在未被项目选用时或冬闲无工作的情况下，经甲方书面同意，乙方可以到其他单位就职，并仍享受甲方提供的基本工资，但乙方必须根据甲方的通知随时返回甲方上岗工作，否则按本合同的第二十三条承担赔偿责任。

第二十四条乙方在职或离职后必须无条件严守甲方的商业秘密，否则甲方有权提请司法机关追究其刑事和民事法律责任。

## 十违约责任

第二十五条任何一方违反本合同约定，应承担违约责任，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小予以赔偿，赔偿办法按国家有关规定执行，也可以执行本合同约定。第二十六条如因不可抗力因素不能履行劳动合同，以致给对方造成损失的，违约方可不承担赔偿责任。

十一其他

第二十七条本合同双方签字盖章后生效，具有强制执行效力。

第二十八条甲方制定的各项规章制度和规定办法为合同的组成部分，乙方承认并认真遵守。

第二十九条本合同的附件与本合同具有同等法律效力。

第三十条发生劳动争议，双方应先协商解决，协商不成时可向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的十五日内可向人民法院提起诉讼。

第三十一条本合同一式三份，甲、乙双方各一份，有关部门备案一份。

甲方(公章)： 乙方(签名)：

法人代表(签名)：

年月日

## 医疗卫生聘用合同 聘用合同汇总篇五

乙方： \_\_\_\_\_

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。试用期\_\_\_\_\_个月。  
(\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日)

甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_区\_\_\_\_\_任\_\_\_\_\_岗位的工作。工作内容：组织社区成员进行自治管理，搞好社区的卫生、物业、计生、流动人口和治安管理，完成社区成员代表大会、社区议事委员会制定的社区管理目标。及领导交办的其它工作任务。

(一) 乙方在聘用期间实行年薪制，年薪\_\_\_\_\_万。

(二) 享受单位其它福利。

(一) 乙方必须遵守国家的法律、法规和政策，遵守本单位的各项规章制度。

(二) 乙方应努力学习，忠于职守，服从领导，团结同志，努力完成工作任务。

(一) 因特殊情况致使合同无法履行，经双方协商同意可以变更。

(二) 乙方有下列情况之一的，甲方可以解除合同：

(2) 严重违反规章制度和工作纪律，经批评教育仍不改正的。

(3) 严重失职，给甲方利益造成重大损害的。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同。

本合同一式二份，聘用单位、受聘人员各持一份。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_

乙方（公章）：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 医疗卫生聘用合同 聘用合同汇总篇六

地址：

法人(负责人)：\_\_\_\_\_

### 一 合同期限

本合同有效期一年，自日起 至年月日止

### 二 工作内容

- 1、思恩教育招生宣传工作；
- 2、协助早教中心日常保教工作；
- 3、协助重大活动的组织；
- 4、协助公司下发的其他相关工作；
- 5、向公司董事会提出有利于早教中心管理与发展的各种意见。

### 三 劳动保护和劳动条件

### 四 薪资及福利

1. 乙方的薪资由基本工资+提成+年终奖金二部分组成
- 1.2奖金在年终进行一次发放。

### 五 劳动纪律

2. 寒暑假值班；

1、私自扣留、挪用或者侵占甲方公款或者财物的。

2、未经甲方许可将生源介绍到其他单位的。

## 六 劳动合同的变更、续订和终止

1. 甲乙双方经协商一致可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满，劳动合同即行终止。

## 七 劳动合同的解除

2. 1、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

2. 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；

2. 3、被依法追究刑事责任或被劳动教养的；

2. 4、乙方患病或非因工负伤医疗期满后不能从事园长工作的(须有劳动部门鉴定报告)。

3. 有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

3. 1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；

3. 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的；

3. 3、甲方有其他违背法律法规行为的。

## 八 违背劳动合同的义务

甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金人民币3000元。

## 九 其他

1. 本合同依法订立，经双方签字即具有法律约束力，双方必须履行。
2. 甲乙双方因履行本合同而产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。
3. 本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。
4. 本合同条款如与今后国家颁布的法律法规相抵触时，按国家新的法律法规执行。
5. 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十 本合同外的其他约定：

## 医疗卫生聘用合同 聘用合同汇总篇七

乙方：

甲方聘用乙方为短期员工，双方经过平等协商，彼此同意约定下述条款以共同遵守。

一、乙方之考勤与管理悉按甲方有关员工手册办理之。

二、乙方这职务或工种为。

(一) 甲方公司总部；

(二) 甲方在全资公司或参股的合资公司；

(三) 甲方在内地省份机构及境外机构；

(四)应出差服务之场所。

四、乙方之工作职责、事项由甲方依乙方之职务或工种，并视乙方能力及甲方需要进行分派。

五、乙方之正常工作时间每日为7小时，每周五个半工作日，其工作、休息、休假等，依员工手册办理之。

六、甲方根据工作需要，要求乙方加班时，除不可抗拒之事外，乙方应予配合，有关加班事宜，依员工手册办理之。

七、甲方按国安规定实行社会保险制度，并为乙方投保。

八、甲方应按月支付乙方报酬，乙方的工资待遇每月元人民币。

九、乙方在医疗费用报销和劳保福利方面享受正式员工一半的待遇。

十、乙方每月工资由甲方次月5日发放，若工资发放日适逢周日或假日。甲方得提前或推后一日或数日发放。

十一、甲方对乙方奖励，分为嘉奖、记功、晋级、评为先进生产(工作)者和劳动模范等5种。甲方对乙方之惩处，分为警告、记过、降级、辞退、除名等5种。以上奖励及惩处事由和办法，依员工手册办理之。奖励及惩处记录列为甲方考核乙方之依据之一。

十二、甲方因业务萎缩或乙方不能胜任甲方工作时，甲方有权终止本合同，并提前1个月通知乙，合同终止时，甲方增发乙方1个月的工资。

十三、乙方主动提出解除本合同时，须提前1个月通知甲方，调离时，乙方须按员工手册办理有关手续，且甲方不予增发1

个月工资。

十四、乙方声明：乙方在签署本合同时，业已获得员工手册，并知悉全文，愿意遵守各项规定。

十五、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签章后于年月日起生效。

十六、本合同为长期合同，甲、乙双方若不特别声明，本合同保持持续有效。

十七、甲、乙双方就履行本合同所发生一切争执，同意以市劳动局为第一仲裁机关。 甲方签约代表人：(签字)

乙方(姓名)(签字)

## 医疗卫生聘用合同 聘用合同汇总篇八

- 1、甲方因经营情况发生变化，经与乙方协调一致的；
- 2、在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协调一致的；
- 3、由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 4、劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的。

(二) 劳动合同期届满，或者甲乙双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止，双方应当办理终止劳动合同手续。

(三) 劳动合同期限届满，经甲乙双方同意，可以续订劳动合同，一方不同意续订，另一方不得强迫。

(四) 经劳动合同甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - 2、严惩违反劳动纪律及规章制度的；
  - 3、严惩失职或过失，给甲方利益造成重大损害的；
  - 4、被依法追究刑事责任的。
- 
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
  - 4、甲方濒临破产进行整顿期间或者生产经营发生严重困难，符合国家有关规定确需裁减人员。
- 
- 1、患职业病或者因工负伤，并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
  - 2、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
  - 3、符合计划生育规定的妇女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
  - 4、法律、法规规定的其它情形。
- 
- 1、在试用期内的；
  - 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
  - 3、甲方没有按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。