

# 保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结(汇总9篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇一

### 一、着力打造先进的企业文化增强企业的核心力量

企业文化是企业竞争力的源泉、是企业基业长青的不竭动力。威远公司快速发展的步伐，一样离不开优秀的企业文化的支撑。为打造企业精品文化，公司工会积极组织人员撰写了企业文化手册，深刻解读企业文化的内涵，并印制成册，分发到每个保安员手中，认真学习领会。树立“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念，努力用先进的企业文化推动企业的快速发展，提高企业的形象力、凝聚力和战斗力。同时，公司工会在全体保安员中大力组织“弘扬企业文化、树立理想信念，争做优秀保安员的”演讲比赛，展现保安员热爱企业的朴素情感和奋发图强的美好愿望，增强了企业的核心力量。

### 二、全面开展作风纪律整顿活动提高全员综合素质

为切实增强保安员组织纪律观念，提高全体人员的综合素质，积极转变保安服务工作作风，树立良好的保安形象，形成争先创优的竞争氛围。20xx年x月初开始，公司集中开展了一次作风纪律整顿活动。公司副经理亲自特制定作风纪律整顿工作实施方案、撰写作风纪律整顿学习材料，并带头学习，建

立谈心制度，要求各部门负责人与员工进行谈心活动，及时掌握队伍思想动态。

通过学习、自检、查摆，写心得体会，进行自我剖析，改变员工队伍中的消极思想，树立正确的人生价值观，保安员的素质和修养得了一定的提高。公司坚持周例会，要求机关工作人员每月写工作总结和队伍思想动态。及时发现队伍中出现的苗头性的问题，将问题解决在萌芽状态。

### 三、健全岗勤队伍管理机制充分发挥骨干带头作用

完善岗勤大队管理。岗勤大队通过对所有的客户单位进行走访，了解保安员的思想和工作动态，根据客户单位的反馈意见，及时解决保安岗位上出现的问题，重新调整和编排八个岗勤中队，进一步明确岗位职责，发挥岗位中队长、班长职务的职能作用，公司本着“公开、公平、公正”的评选原则，实行中队长、班长竞聘、推荐上岗制，并明确职务工资的作用。重新编排中队，规范服装标志佩戴、保安员编号等。

通过此次整改，保证了基层管理人员的素质，极大地发挥了基层负责人的岗位职能作用。为了达到提高队伍素质的目的，各中队还根据自身的实际自行组织了一系列的岗中培训活动，中队长每半月上报一次所管辖中队各班组保安工作情况，以及处理问题的方式方法和结果；及时上报所辖岗位存在安全隐患及整改措施。通过这些举措，使得岗勤大队各中队、班组无论是工作、纪律、思想上都有很大改观，增强了队伍凝聚力，确保岗勤队伍的稳定、安全、无事故发生。

### 四、拓展保安服务业务发挥各部门职能作用做好辅警工作

为充分发挥保安辅警作用，使保安作为有效载体，真正纳入社会治安防控体系建设和社区警务战略中，更好地为社会提供安保服务。20xx年x月份，将公司原服务中心并入技防服务中心，成立技防服务中心，开展报警平台业务。迅速完善公

司安保服务功能。技防中心基础设施从x月末开始正式投入运营到现在有x个月时间，发展联网报警户家，承接、安装、改造了大小监控工程x处。并得到了社会的认可，前景看好。

这一年来，公司虽然取得了一些成绩，但目前公司还有许多地方存在不足。如队伍管理仍然出现一些松懈现象，公司规章制度仍有待完善的地方，招聘人员和队伍稳定方面还需进一步下功夫，在以后的工作中积极探索和寻求的解决途径。

## 一、强化职能管理，认真做好本职工作

### 1、安全生产工作

(1) 抓好员工培训教育，加强应急疏散演练。为提高员工的安全意识及能力，保安部上半年组织员工培训x次，结合实际主要加强了灭火器使用方法、报火警、疏散、如何处理火灾及消防安全“四个能力”等，组织员工安全知识答题x次，组织应急疏散演练x次，有效的提升了员工的安全意识及能力。

(2) 抓好安全检查及时消除安全隐患。强化全店的安全检查，严查用电设备设施，严查消防设备设施、严格管理火源、严查安全通道、严查死角明面上不易发现的部位，认真检查，落实整改，每逢重大节假日，由主管安全领导带队，组织相关职能部室人查，落实整改，每逢重大节假日，由主管安全领导带队，组织相关职能部室人员开展全店安全检查，按照规定，落实好营业前、营业后，卖场两小时巡查，发现问题及时解决，并做好记录，确保安全。

### 2、治安内保工作

由于超市人员流动密度较大，容易被不法分子作为制造混乱和社会不良影响的目标，造成对顾客生命财产和超市员工及财产的损失，创造一个安全、良好有序的购物环境是一切工作的前提，结合实际工作情况有针对性的开展工作，重点部

位采取重点防范的措施，加强了汇款室、押送款、营业秩序的监控以及我店的夜间安全防范工作，加强对员工安全教育，提高安全意识，开展群防群治工作，完善各种突发事件预案，做到了有演练、有措施，在全体安保人员的努力下，顺利完成了元旦、春节、五一、国庆等重大节假日促销期间的安全保卫工作，确保了超市安全稳定。

### 3、停车场管理工作

停车场自实行内部自管以来，岗位人员落实工作认真，运行正常，达到预期目的，切实把为方便驾车顾客车辆停放工作落实到实处，全年办理保险理赔x起，截止到20xx年xx月xx日，车场收取停车收入xx万元，后车场收取租金xx万元，合计xx万元，即为驾车顾客提供了良好的停车环境同时又为企业创造了经济效益。

### 4、现场管理工作

为做好超市现场管理工作，解决现场管理工作中存在的问题及不足，超市于x月xx日至x月xx日对现场管理工作进行专项整顿，成立了以总经理助理为组长，各部室负责人为组员的现场管理专项整顿领导小组。明确各部室现场管理负责人员，依据企业规章制度，对本部门员工加强管理。整顿期间，店级检查处罚违纪人员x人，对各相关部门均扣部门当月管理考核分。通过努力有效的推动了华辰超市的现场管理工作。

## 二、抓好保安队伍的管理工作，提高队伍整体水平

保安人员担负着全店财产的安全保卫工作，责任重大，因此需要一支从思想、责任心、业务技能上以及人员相对比较稳定的保安队伍来完成企业的安全保卫工作，适应经营工作的需要，重点强化了队伍的管理，从基础抓起，做好传、帮、带，新到岗的保安员先培训后上岗，从日常养成、礼节礼貌抓起，加强思想教育，组织业务学习，结合各岗位职责尽快

熟悉业务，倡导文明执勤，对安保职能定位准确，本着为顾客创造良好安全的购物环境，为经营部室创造良好安全的经营环境，做好本职工作，通过努力，保安队伍的综合素质有了提高，业务能力得到了加强。

### 三、存在的不足

#### 1. 服务台需加强管理

2、保安队伍的流动性较大，收入低，招工难，整体水平有待提高。

3. 防盗工作需进一步的狠抓落实。

### 四、20xx年的工作设想

1、要把稳定保安队伍，提高整体水平，作为重点，思想教育跟得上，管理力度跟得上，激发保安人员的工作热情，思想统一，树立以超市为家的大局观念，做到有力，有礼，有节。把开展岗前培训落到实处。做好传、帮、带，提高整体工作水平。

2、根据号令精神进一步做好安全生产工作，巩固成果抓好落实，推进完成安全生产管理标准化达标工作。严格排查整治安全隐患，确保不出现安全、火灾事故。

3、总结以往的防损经验教训，实施人机结合，对防损工作深入研究探索新思路，继续以打击内盗，防范外盗为主，充分调动保安人员工作积极性，加强后货通道、无购物通道、及重点部位的管理力度。同时改变思路，时时防，日日防，加强对保安人员防盗业务培训，提高业务能力，随时与商品部领导沟通情况，避免工作盲目性。加大打击力度，发现一起处理一起，决不手软。

光阴似箭，日月如梭，转眼间20xx年已经过去，在领导的带领下，我学到了不少知识和社会经验，让我在工作中基本上能独立完成各项工作，首先感谢领导对我的指导和栽培，在以后的工作中我会刻苦学习、不畏困难，以更好的工作来回报上级。

## 一、工作的职责

疏导后院进出货物的车辆，保持后院消防通道的畅通等，登记工作：登记外来人员进入商场施工的检查；巡视工作：白天巡视商场内有无可疑人员；消防通道是否畅通；消防设施是否被占用等；晚上巡视施工区域是否有消防器材，施工证件，施工安全隐患是否存在等等。

## 二、消防知识

x月份消防局举行了关于消防安全知识宣传教育四个能力演讲活动，我们去听了别的商场的演讲深受感动，在此之前我们还是“三个能力”“三懂、三会”从那以后实行贯彻消防局的意见，从“三个能力”“三懂、三会”发展到“四个能力，四懂，四会”让我们又学到了很多，紧接着每天的出操、消防演习，从中又学了好多知识和问题，在一次消防局的领导来检查我们的工作，我们在商场消防演习了，演习分两组：一组是组织灭火另一组是组织疏散逃生，消防局的领导看了之后很赞同认可！

## 三、存在的不足和今后的努力方向

回顾大半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。

今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意！

## 保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇二

主要领导、主管领导亲自统一安排部署奥运安保工作，成立了“保稳定、促发展、迎奥运”活动领导小组和工作机构，制定了工作方案，明确了工作任务，调整充实了领导小组及其成员，配齐配强了办公室人员，明确了一名管委会副主任为领导小组组长，各有关单位负责人为领导小组成员。领导小组坚持每周召开一次会议，研究分析当前形势，明确下一阶段的工作任务。抽调专门人员成立督导组，将这项工作作为年终考核的一项重要内容，不定期督促检查，好的要表扬奖励，差的要通报批评。

一是强化责任。每位领导干部要按照“谁主管、谁负责”的原则，管好身边的人，做好身边的事，明确责任，落实任务。从现在起至奥运会结束，工作人员和市派工作组发现不稳定矛盾苗头，要及时向领导汇报，采取有效措施，把矛盾解决到萌芽状态，防止事态扩大，造成不需要的后果。对在安全保卫工作中因安排不到位，组织不力的相关责任人，要进行责任倒查，实施责任查究。

二是积极开展信访、矛盾纠纷和群体性的事件隐患排查化解工作。在全区十六个托管村(街)开展信访隐患“拉网式”排查，集中解决遗留问题。下发了《关于开展农村遗留问题排查调处突击活动的实施方案》，提出了“抓前、抓早、抓小”的思路和解决问题按照“轻重缓急”的工作原则，要求

各村(街)每周必须开展一次“拉网式”排查。在排查过程中坚持做到“三求”：一是求真。各村每周排查一次矛盾纠纷，由包村的干部分别与村两委班子成员和信息员及时沟通信息，了解情况。二是求细。进行全方位排查，不留死角，既注意已经显现的矛盾，又注意和发现潜在的问题，不论问题大小，都认真对待，及时解决，防止激化，不留隐患。三是求实。对于排查出来的信访问题，坚持做到“三定”，即定人员、定措施、定期限，并加强督导，真正把问题解决在基层，把矛盾化解在萌芽状态，切实维护我区的和谐稳定。目前，已发现和排查出一般性信访隐患40余件，较严重的信访隐患3件，并全部明确了有关负责人员并签订了责任状，要求定期解决。

三是制定重点地区、人员排查控制工作方案，将重点人的登记、调查、走访相结合，强化重点人管控。经排查，我辖区无xxxx功人员。有天主教徒151人，基督教徒483人，佛教徒19人，寺院3座，基督教堂1个。在辖区重点部位、重点道路、重点区域和治安混乱区域设立民警巡查点，对可疑人员和可疑车辆实行全天候检查和管控，及时排除安全隐患。经排查，我辖区没有使用危爆物品企业。辖区目前有十家重点单位，其中2个市级重点单位，2个市级反恐重点单位。除日常治安、消防检查外，重点对门卫制度、接待制度、领导值班制度进行了严格检查，尤其是门卫制度，外来人员必须出示有效证件并且与接待人电话联系后方可进入，外来车辆一律不准入内。

四是深入开展严打整治斗争。召开了全体政法干警会议，成立了严打整治斗争领导小组，并安排部署了当前的工作。一是要在线索摸排和核查工作上再加强。要按照上级专项斗争领导小组的安排部署，把调查摸排作为重要环节贯穿于专项斗争的始终，通过多种渠道和手段广泛收集犯罪线索，力争在短时间内摸出一批新的犯罪线索。二要在打击力度上再加大。要深入研究犯罪活动的新变化、新动态，积极探索严打工作的新思路、新办法，主动调整工作部署，牢牢掌握打击和防控犯罪活动的主动权。三要在形成合力上再加劲，强化证据意

识和诉讼意识，抓好证据的固定和完善工作。目前我局已刑拘和逮捕各类犯罪嫌疑人30余人，极大的维护了社会稳定、提高了群众的安全感。

加强奥运安保知识宣传力度，通过制作宣传画、印发宣传材料、张贴宣传横幅、举办安全图片展览等途径，在我区范围内营造学习安全知识、贯彻安全条例、遵守安全规章的良好氛围，同时在六月中旬将组织广大干部群众，开展一次“保稳定、促发展、迎奥运”。

## 保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇三

xx街道办事处坚决执行县委、县政府的战略决策部署，坚持发展稳定两手抓，不断健全维稳信访工作长效机制，强化社会矛盾排查化解力度，认真落实领导接访和包案化解机制，积极推动信访案件的化解，妥善化解了一批社会矛盾，较好地维护了社会的稳定。为促进本地经济社会又好又快发展创造更加和谐稳定的社会环境。现将工作总结如下。

### 一、20xx年信访维稳工作基本情况

### 二、主要做法

面对当前特殊时期新的信访形势，xx街道办事处积极转变思路，建立“五抓”工作法，强化领导，改进方法，真抓实干，排难而进，扎扎实实为群众解决信访问题，全办信访工作形势好转，群众信访活动规范有序，为全办经济持续快速发展营造了和谐、安定的社会环境。

一是抓组织领导，落实工作责任。xx街道党工委、办事处高度重视信访维稳工作，按照“属地管理”与“谁主管，谁负责”原则，以落实综治与平安建设为抓手，年初我们与xx个村(社区)、10家县直综治委成员单位和街道办20余个综治责任单位及10余家规模民营单位签订了综治、信访维稳及平安建

设工作目标管理责任状，从思想上、组织上、行动上加强了对综治维稳工作的领导，把信访维稳的责任层层落实到各部门、各单位，分解到领导，化解到基层，落实到个人。

二是抓排查、调处，及时化解矛盾纠纷。抓早、抓小、抓苗头，切实做好不稳定因素的排查化解工作，是从源头上减少群众上访的有效途径。我们着力在抓好超前排查上下功夫，实现了由“救火”向“防火”转变。做到不漏村(社区)、村(居)不漏户、户不漏人，随时掌握社会不稳定因素的苗头动向，特别是对群众关心的热点、难点问题，做到及时发现，准确掌握，超前处置。按照“三到位一处理”的工作原则，对群众反映合理的问题，一次性给予答复、办结；对一时办不到或不合理的要求，耐心细致地做好群众的解释、说服工作，做到“事事有回音，件件有着落”，提高一次性处理信访问题的成功率，力争群众反映的问题一次性得到解决，有效地减少了重复访，控制了越级访，减少了信访总量。

三是抓信访积案，促进疑难问题的化解。我们在抓好新发生信访问题的同时，十分注重抓好信访老户的清理工作。开展矛盾纠纷集中排查活动，将本辖区内所有的积案进行分析梳理，明晰哪些是办事处可以解决的，哪些需要上级协调解决。凡是自身能够解决的，按“七个一”要求，限期结案。针对一系列历史遗留和重复访问题，按照“属地管理、归口办理”的原则，由综治信访办牵头，会同有关单位、部门进行梳理分类，因人因事制宜，制定了切实可行的操作方案，有效遏制了群众越级上访现象的发生。有效化解潘祖权、田庆华等5户宅基地安置遗留问题、新合村豹子坡组陈云新户土地征用遗留问题。

四是抓法制宣传，坚持依法治访。在加大信访问题处理力度的同时，坚持依法治访□xx街道办事处利用今年开展的五月综治宣传、九月综治宣传、“平安普定”综艺大赛等活动为契机，向群众宣传《信访条例》和信访的相关法律法规的知识，发放宣传资料1000余份。组织村(居)干部和群众代表集中学

习国家《信访条例》等有关法规政策;组织村民集体观看近期司法机关依法处理违法上访事件的法制宣传教育片;在有重点信访问题的部门组织群众代表开展依法信访座谈;对老上访户进行“一对一”说服教育等多种形式宣传活动,开展依法治访的宣传教育。从建立和完善分流机制入手,推进综治信访办、司法所、派出所之间的联系与合作,使信访问题得到依法分流,依法处理。

五是抓好导向,实行双向规范。无理越级集体访不行,有理越级集体访也不行;无理取闹不行,有理取闹也不行。实行双向规范:一是对因工作不力,或因对信访工作不重视导致群众大规范上访,造成影响的领导干部,坚决按县委、县政府规定,该批评的批评、该教育的教育、该处理的处理。二是对有理有序上访的,满腔热情地接待,认真解决问题;对有理无序上访的,先批评教育,整顿秩序,再接访,解决问题;对无理无序,特别是打着信访的旗号,聚众冲击党政机关,在企业堵门堵路,触犯刑律的,采取断然措施,依法处理。对少数人预谋组织的群众集体上访,在收集证据,进行细致思想工作的同时,依法对少数牵头组织者进行严肃处理。

### 三、存在的问题

一是信访维稳形势严峻□xx街道办事地处县城中心,企业多、项目多、征地多、矛盾多,且信访群众维权意识较强,期望值较高,信访问题的处理难度越来越大。

## 保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇四

本周一是中秋节,所以原本这天应该是我班开主题班会的,所以我们将班会时间改在下周一为大家公开,本次我班主题为“918勿忘国耻”实际上我们班这次是只值勤四天,但我们并不感到庆幸而是觉得很惋惜,因为我们为全校师生少值了一天勤。

本周二是我们班第一天执勤而且又是中秋放假过后第一天，但我班同学们都没有迟到，而且有的不站早勤的同学来的和值勤同学一样早，然后东奔西走的帮助值勤同学打理后勤。因为下午上课的关系，我们年级都放学，但中午值楼梯的同学依然值完了勤才放学。

本周三我班值勤同学依然很准时的站在了早勤岗位上，工作上没有瑕疵，中午值勤的同学都草草的吃了中饭就去值勤，有的比其它同学推迟了近半小时去吃饭，查自习、卫生的同学也都按时到位。

本周四我班表现虽然没前两天好有个别同学值勤扣了分，但绝大多数值勤同学都还是按部就班，没有丢我班的脸。

本周五我班的最后一天值勤日，我们班同学全都拿出了最好的精神面貌来面对今天的值勤，虽然有个别扣分，那也是因为值勤分配的秩序出了点问题，决不是没有为全校师生服务的意思。这天大家基本上圆满的为我班这次值勤画上了句号。

## **保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇五**

为把单位内部治安保卫工作落到实处，我局切实加强对单位内部治安保卫工作的领导，按要求成立了单位内部治安保卫工作领导小组、保卫组织、调解组织、帮教组织、禁毒防艾组织、消防组织、群防群治组织、处置突发事件机构组织，实行一把手负总责，分管领导具体抓，把综合治理工作摆上重要议事日程。领导小组经常深入调查研究，掌握单位内部的治安动态，对治安热点、难点问题及时妥善处理，把问题和矛盾处理在萌芽状态，坚决不留隐患。及时组织干部职工学习上级有关单位内部治安保卫工作的意见和要求，统一思想，提高认识。

为提高干部职工对单位内部治安保卫工作的思想认识，我局坚持组织干部职工认真学习有关法律、法规和安全教育宣传材

料，开展治安保卫工作宣传教育活动，学习其他单位的先进经验。通过一系列的学习，使干部职工懂法守法，又能在受到不法侵害时正确运用法律武器维护自己的权力，提高安全防范意识，为搞好我局内部治安保卫工作奠定了良好的基础。

我局结合单位内部实际，建立健全了各项制度和奖惩规定，设立了单位内部治安保卫工作业务台帐，认真开展治安管理工作，确保了工作、生活秩序稳定。一是对单位内部的治安状况进行调查和分析，对治安隐患和存在的治安问题进行及时认真的排查，针对排查出的问题，采取积极有效的防范措施，消除治安隐患。二是按具体的标准要求强化落实保卫、防火、安全大检查等各项制度，对单位重点、要害部位进行重点防护，自觉接受公安机关的监督检查避免治安案件发生。三是在节假日期间安排值班人员值班，并按照规定将值班人员名单在放假前一天上报县人民政府办公室和南岳亭警务室，在局内形成了放假治安不松懈的良好局面，四是每月在单位内部深入开展矛盾纠纷和不稳定因素大排查，并于每月底将排查结果上报县公安局治安大队，做到预防为主。五是科技局、科协住户家属轮流管理院内安全、卫生，每天早6：30分开大门，晚23：30分锁大门，实现了群防群治整体联动保平安。

总之，我局在单位内部治安保卫方面作了一些工作并取得了一定成绩，但是由于受某些客观因素的制约，有些方面还有待进一步加强。我们决心在今后的工作中，加大措施，不断开拓单位内部治安保卫工作的新思路，提高组织队伍的思想水平和业务素质，使单位内部治安保卫工作再上新台阶。

## **保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇六**

县人武部民兵整组工作会议结束后，我们及时向镇党委、政府作了汇报，镇政府专门成立了以武装部部长为组长的领导小组，并出台了曲沟镇20xx年度民兵组织整顿方案，下发给各村及镇直各单位。

之后，我们又专门召开了各村支部书记、民兵连长和镇直有关单位负责人会议，在会上对整组业务进行了培训，并部署安排了今年的整组工作。在整组期间，镇党委、政府多次召开民兵整组工作领导小组成员会议，研究解决工作中遇到的难题，并且还在镇、村两级全体干部会议上多次强调镇驻村包村干部要切实配合工作组做好整组工作，并特别强调，兵员所在村委会的支部书记为第一责任人，并要求我们一定要从国防后备力量建设的大局高度认识民兵整组工作的重要性，按质按量完成。

改革开放的今天，由于人民群众把极大的热情都投入到经济建设的大潮中，相比较而言，人们的国防观念相对淡化，对“民兵”这一组织在头脑中更是失去了概念。针对这种现象，结合整组我们采取多种形式进行宣传教育。首先，我们逐村召开广播会，不仅对人民群众进行国防观念教育、形式政策教育，而且还广泛宣传《兵役法》《国防法》等法律法规，提高广大群众的国防观念。其次，我们组织适龄青年、民兵对他们进行民兵性质、任务和依法服兵役义务的集中学习。

另外，我们还通过张贴标语、悬挂横幅、等多种形式广泛宣传。从而使广大青年和民兵进一步认识到民兵是我国武装力量的重要组成部分，参加民兵组织，依法服兵役是广大适龄青年应尽的光荣义务，从而也提高了广大青年参加民兵组织的积极性。

在今年的摸排工作中，整组工作人员克服了种种困难，起早贪黑利用10多天时间把民兵逐一进行了摸排和政审，对他们的在位情况、外出情况逐一进行了统计，并建立了民兵外出登记制度。在去年的基础上，我们又吸收了若干退伍军人加入了民兵的行列，为民兵组织输入了新的血液。今年，我们依然按照任务牵引、因战而建、编用一致的原则进行编组，对各村委会民兵数量进行调整，切实做到了优化兵员结构。

资料是民兵工作的基础，没有完善的资料民兵工作是不可能提高的，所以我们在摸清底数的基础上，重新完善了所有“表”“册”和、民兵外出打工登记簿，以及民兵会议记录、国防教育记录等各种资料，并摆放整齐，一目了然。

健全的制度是民兵活动的保障，为了使民兵工作正常有序的开展，我们建立健全了民兵干部例会和学习制度、政治教育制度、创先评比制度、档案资料管理制度、经常性活动等各项制度。

整组后期，我们对各村进行了普遍点验，到点率在95%以上，通过点验，提高了干部的组织指挥能力，增强了“兵”的观念，达到了官兵相识，杜绝了在册不在位、在编不在队的现象，确保了民兵组织的稳定性。另外，我们还逐村进行了验收，对因身体和其他原因不合格的逐一清理，通过验收，纯洁了民兵队伍。

最后，我们还采取了奖励措施，对整组中表现突出的单位和个人给予奖励，从而提高了官兵的积极性。

民兵的素质还不是很高；民兵的国防观念及“兵”的意识还不是很强；民兵的流动性很大，等等，这些现实都要求我们在今后仍要做大量的基础性工作。

## **保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇七**

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这半年中，我部员工本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就半年来的工作做一下简单汇报。

### **1、治安方面**

20xx年3月28日保安员xxx□xxx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xxx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xxx也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

在此期间我部还处理了我公司及xx公司印章被冒用一事并多次到网通调查，此事后公司加强了印章、营业执照复印件的管理完善了签字不确认制度。

在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。在演习中锻炼了员工之间的协调能力、团队合作精神、熟悉了各个人员在突发事件中应做的工作。

## 2、消防工作方面

消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单10余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为xxx酒家及b1施工现场。多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。与工程部配合每月对消防设备进行测试、保养、维护，达到了消防设备完好率100%，保障了在紧急情况下消防设备的灵敏度。

烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探测器进行清洗，工期约30天左右。同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备

的正常运转。

### 3、日常管理工作

保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天24小时的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。

### 4、警队管理

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我部在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在队伍建设上，我部把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我部都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。队员上岗后，我部还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。三是抓思想建设。由于队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是保安工作的需要，同

时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住警队先进人员xxx□xxx同志拾金不昧的事迹，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”每个队员都能在学习、讨论的基础上写出有深度、有价值的体会文章，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，我们要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，我们的队伍中出现了“三多三无”的喜人局面。即：工作积极主动的多，消极应付的少；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

小结：回顾半年来的工作，在取得成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的差距和不足。突出表现在：一是由于队员来自四面八方，综合素质参差不齐；二是我们的工作方法还有待进一步的创新和改进；三是工作上还存在一些不如人意的地方。所有这些，我们将在今后的工作中痛下决心，加以克服和改进，全力以赴把今后的工作做得更好、更出色。下半年及今后的工作要求将会更高，难度将会更大，这就对我们的工作提出了新的更高的要求。我们一定正视现实，承认困难，但不畏困难。我们将迎难而上，做好工作。具体讲，要做到“三个再创新”，“两个大提升”，最后实现“三个方面的满意”。即：在思想观念上再创新，在工作质量上再创新，在工作方法上再创新；在工作成绩上再大提升，在自身形象上大提升；最后达到让公司领导满意，让全体业主及客户满意，以上是保安部20xx年上半年的工作总结，不到、不妥、不对之处，恳请领导批评指正。

# 保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇八

## 一、着力打造先进的企业文化增强企业的核心力量

企业文化是企业竞争力的源泉、是企业基业长青的不竭动力。威远公司快速发展的步伐，一样离不开优秀的企业文化的支撑。为打造企业精品文化，公司工会积极组织人员撰写了企业文化手册，深刻解读企业文化的内涵，并印制成册，分发到每个保安员手中，认真学习领会。树立“用文化管企业”、“以文化兴企业”的理念，努力用先进的企业文化推动企业的快速发展，提高企业的形象力、凝聚力和战斗力。同时，公司工会在全体保安员中大力组织“弘扬企业文化、树立理想信念，争做优秀保安员的”演讲比赛，展现保安员热爱企业的朴素情感和奋发图强的美好愿望，增强了企业的核心力量。

## 二、全面开展作风纪律整顿活动提高全员综合素质

为切实增强保安员组织纪律观念，提高全体人员的综合素质，积极转变保安服务工作作风，树立良好的保安形象，形成争先创优的竞争氛围□20xx年x月初开始，公司集中开展了一次作风纪律整顿活动。公司副经理亲自特制定作风纪律整顿工作实施方案、撰写作风纪律整顿学习材料，并带头学习，建立谈心制度，要求各部门负责人与员工进行谈心活动，及时掌握队伍思想动态。

通过学习、自检、查摆，写心得体会，进行自我剖析，改变员工队伍中的消极思想，树立正确的人生价值观，保安员的素质和修养得了一定的提高。公司坚持周例会，要求机关工作人员每月写工作总结和队伍思想动态。及时发现队伍中出现的苗头性的问题，将问题解决在萌芽状态。

## 三、健全岗勤队伍管理机制充分发挥骨干带头作用

完善岗勤大队管理。岗勤大队通过对所有的客户单位进行走访，了解保安员的思想和工作动态，根据客户单位的反馈意见，及时解决保安岗位上出现的问题，重新调整和编排八个岗勤中队，进一步明确岗位职责，发挥岗位中队长、班长职务的职能作用，公司本着“公开、公\*、公正”的评选原则，实行中队长、班长竞聘、推荐上岗制，并明确职务工资的作用。重新编排中队，规范服装标志佩戴、保安员编号等。

通过此次整改，保证了基层管理人员的素质，极大地发挥了基层负责人的岗位职能作用。为了达到提高队伍素质的目的，各中队还根据自身的实际自行组织了一系列的岗中培训活动，中队长每半月上报一次所管辖中队各班组保安工作情况，以及处理问题的方式方法和结果；及时上报所辖岗位存在安全隐患及整改措施。通过这些举措，使得岗勤大队各中队、班组无论是工作、纪律、思想上都有很大改观，增强了队伍凝聚力，确保岗勤队伍的稳定、安全、无事故发生。

#### 四、拓展保安服务业务发挥各部门职能作用做好辅警工作

这一年来，公司虽然取得了一些成绩，但目前公司还有许多地方存在不足。如队伍管理仍然出现一些松懈现象，公司规章制度仍有待完善的地方，招聘人员和队伍稳定方面还需进一步下功夫，在以后的工作中积极探索和寻求的解决途径。

## 保安执勤工作情况记录 执勤保安年终工作总结篇九

学期初，我们新一届纪检部成员改选事变在院领导老师和宽大同砚们的大力大举支持下取得了圆满乐成，此次共13名\_\_级新生的参加为我们院纪检部的门生事变团体注入了奇怪的血液。参加素质拓展训练对我们纪检部的新成员来说意义庞大，使他们从中学到了很多为人办事的原理，并加强了对服从、信托、连合等意识的认知，这些大聪明在他们本学年的事变中表现的极尽形貌。应门生处摆设摆设查早操和升旗，每天早上我们纪检部成员都定时到位，事变有序，事变结果

得到了门生处的承认!为了相应建立康健、调和、书香校园的招呼，我们纪检部创建了文明执勤督查小组，各小构成员勤勤奋奋，任劳任怨，更有甚者纵然是身材不适也不离开岗亭，此高度认真，认真的事变态度值得我们学习!双选会期间，我们纪检部作为事恋职员热情欢迎来自全国各地雇用单位，进一步宣传我们华豫学院的门生形象，给各用人单位留下了很好的印象。形展大赛，固然我们纪检部的成员的形象没有舞台上的演员那样流光溢彩，但是我们在台下冷静地为他们付出，也为我们华豫校园显现了别的一种新形象!

我们做任何一项事变，出色的完成任务是我们的终极目标，但是其真正的意义不但于此。我们做门生事变的出发点是为同砚们办事，落脚点是成人达己，互利共赢。完成任务，成人的目标到达了，那么达己就要求我们从一项事变，活动中有所意会，有所开导，不能单纯的只为了完成任务而事变。比如我们可以学习到事变的方法、途径、态度等。可以或许有所意会，并连合自身实际环境应用于实践，云云，我们方能在事变中学习，在学习中成长，在生长中不绝地进步和美满本身。

一：进步纪检部内部职员素质，对峙务实、高效的事变作风

^v^金无足赤，人无完人^v^我们每小我私家的身上或多或少都市有一些如许或那样的缺点，只要我们可以或许及时发明，并予以精确对待，那么我们同样是合格，称职的榜样。偶然间欲望也是乐成的另一种动力，但怎样精确的对待欲望和利用权利，这将是摆在我们门生领导面前的一个很紧张并且实际的题目，我们大家进门生会的初志是盼望从中可以或许熬炼本身的构造领导，以及社会实践本领，而不是单纯的来当官或有其他的目标，以是我们肯定要摆正本身的位置，不能越俎代庖，更不能以霸术私，我们应当严格要求本身，到处起榜样带头作用，敢于对峙原则，积极为同砚们谋合法长处，可以或许处理惩罚和和谐好种种事件间的好坏干系，终极到达互利共赢!这就要求我们要注意加强自身道德素质，

进步头脑觉悟程度，只有我们在头脑和道德上都到达了要求，在进步和美满自我的同时，才华将我们纪检部的门生事变提拔到一个极新的高度！。

## 二：进一步加强内部成员的事变要领、事变态度的学习

鄙谚云：乐成的捷径就是精确的要领和精良的态度的连合！任何一项事变都有一套相对应的事变要领，只有把握了这种事变要领才华在同类行业中脱颖而出，游刃有余。我们做门生事变也形同此类，连合我们纪检部的事变实际来说，起首我们应当精确认识本部分的事变性子和事变目标，其次精确把握怎样处理惩罚我们所面对的种种题目，这是要求内部成员在担当练习的同时并在具体实践中探索和学习！^v^态度决定高度^v^这是亘古稳固的真理。精良的事变态度是顺遂完成事变的底子包管，这一点是毋庸置疑的。我们这里的态度包罗两方面：一是对待事变的态度；二是事变中对待他人的态度。以是下阶段我们纪检部要针对这两个态度采取具体步伐，有了好的事变态度就能包管我们团队茂盛的凝结力、战斗力；有了好的对待他人的态度，就可以使我们在事变中做到统筹分身，互利共赢！

## 三：事变中要开动头脑，主动思考，探索事变的新要领和新思绪

任何事变的要领并不是一成稳固的，它也是随着事变的层层开展和事变性子的不绝演变而随之变革的。由于每小我私家的人生观、天下观、代价观的差别，导致了他们所对待和处理惩罚事件的角度和要领有所差别，这些要领和角度中在相比之下各有优劣，此时我们应该连合同心用心，群策群力，各取其优，末了果断地做出决定才是制胜事变的上善之策。只有如许才华产生出事变的新要领和新思绪，有了源头活水的包管才华保持我们团队的气愤与活力。

以上是我对我们纪检部本学年门生事变的概述和对下阶段事

变的扼要摆设，盼望各成员都能认真真实的将各项事变落实到位，固然我们的门生事变的路还很漫长，大概火线会坎坷坎坷，波折丛生，但洗浴在社会主义暖和东风里的当代大门生不信托人生会有绝路，就是有我们也不会坐以待毙，我们要主动应对，快速出击，像贝多芬那样扼住运气的咽喉绝处逢生，在历经山重水复之后可以或许拨云见日，柳暗花明。着实人生就是一次播种，而大学是播下抱负与盼望之种的最佳时期，大概播种了不肯定会有劳绩，但不播种永久都不会有结果。以是我们的播种途中必要宽大老师和同砚们的支持与信托，只要我们每一小我私家都能积极踊跃的参加此中，我们肯定会用充实的每一天将我们的大学履历缀地色彩斑斓，这就是我的自身学习和生存以及各项门生事变的终极目标，只要我们永不言弃，不屈不挠，那么我信托我们的人生就不会是一种单色调的水墨意境，而是一种多姿多彩，壮丽光辉的盛世华章！