

2023年执法局年度总结(大全6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

执法局年度总结篇一

20xx年，办事处综合行政执法逐步加强，依托新机制开展执法监督检查。全面深化执法监管机制，整合综合执法、市场监管、资源规划、派出所等派驻人员和办事处大治理模块干部形成“一支队伍管执法”，在创文明城市、集镇管理、砂石整治、食品安全、违章建筑治理等方面发挥着重要作用，严厉打击各类违法违规行为，有效规范了市场管理秩序，保障了群众合法权益。

为提高为人民服务的能力和建立一支新理念、高水平的执法队伍，办事处大力开展对相关法律法规的学习和加强业务培训。以学习强化队伍，以学习提高素质，以学习转变作风，以学习促进工作。坚持每周一上午集中现场整治，晚上集中学习，系统学习涉及城镇管理行政执法方面的法律法规。在城市管理工作中自觉思在前、学在前、用在前，通过学习，交流体会，增强管理意识，提高管理能力，为推动依法管理、文明执法、人性化执法和公平执法打下坚实基础。

通过办事处城管执法中队严格执法，集镇占道经营、流动摆摊、乱丢垃圾、乱停车辆、乱贴广告等不良行为得到根本管控，集镇公共秩序和环境卫生持续改善。

20xx年办事处各行政执法机构做出的行政执法案件情况如下：行政处罚0件，行政许可18件，行政强制0件，行政征收0件，

行政确认0件，行政给付0件，行政奖励0件。

（一）深化细化管理机制做好辖区执法工作

在巩固好治理成果的基础上，进一步扩大整治范围、细化整治内容。一要继续抓好集镇街道和农贸市场秩序，加大对门面延伸和占道经营的管理力度，对重点街道“重点巡查”确保管理工作的顺利开展；二要对辖区内的垃圾乱倒现象进行宣传教育，摸清根源、找出规律、从根本上解决问题。三要对辖区内乱贴、乱画现象采取宣传在先教育在后的手段。让大家自觉遵守相关管理规定。

（二）加强人性化执法切实做好为民服务

推行对临街店铺、流动商贩“一说服、二教育、三引导、”的工作方式。本着“以人为本”的原则，在疏导上下功夫，积极实施亲民执法，以服务化管理为手段，实现管理者与被管理者双方的亲和互动，通过晓之以理、动之以情的管理方式，让我们的管理工作得到更多群众的理解与支持，逐步杜绝在管理过程中产生的不必要纠纷。牢固树立“服务就是天职”和“管理就是服务”的理念，积极倡导和实践以人为本、管理为民的服务精神，重心下移，努力为群众服务。切实做到：服务行为规范化；服务管理意识进一步增强，管理行为进一步规范，管理水平进一步提升，群众合理诉求得到进一步解决，便民利民措施进一步完善，群众利益得到进一步维护，群众满意度进一步提高。

今后办事处将切实更新执法理念，转变工作观念，提高工作效率，努力建设一支领导放心、群众满意的执法队伍，为高标准完成集镇管理工作和上级交办的各项任务作强有力的保障，以服务为先的工作理念打造执法新形象，为横路经济发展、社会稳定作出更大的贡献。

执法局年度总结篇二

为认真贯彻执行《档案法》和《贵州省档案条例》，经县领导同意在全县开展档案行政执法大检查，这次检查采取自查自纠、整改和重点抽查相结合。从8月16日开始至9月6日结束，分为自查自纠、实地检查和全面总结三个阶段进行。从档案是否集中保管；是否按时立卷归档；是否有损坏丢失；是否有个人将文件资料据为己有；档案室是否具备八防措施；档案是否按时移交进馆及国家档案局第8号令执行情况等七个方面进行检查。整个过程认真、严谨有序地进行，并取得较好的成效。

为了做好这次执法检查工作，县档案局主动向县分管领导、县法制办作了详细汇报，成立了三个“档案执法检查小组”，明确工作分工和职责，对执法检查的全过程作了周密的安排，确保执法检查工作顺利开展。

8月6日，县委办、政府办以印党办发[20xx]122号文件，决定从8月16日起至9月6日，由县法制办和档案局组织4个检查组，对我县17个乡镇xx县直各机关单位进行档案执法检查。我局与县法制办共同研究，确定了本次档案执法检查的范围，执法检查的内容，并制定了切实可行的检查方法和步骤。

在自查阶段，各单位按照印党办发[20xx]122号文件的要求，根据规定的检查内容进行全面自查，自查中发现问题要及时予以整改，并将自查情况书面报县档案局。检查中，对存在问题较严重的单位提出了限期整改意见。

在检查中没有发现违反《档案法》事件。《档案法》和《贵州省档案条例》的宣传、贯彻、实施力度得到加大。档案意识增强逐步走上依法治档的发展轨道。

各乡镇、县直各单位都明确了档案工作分管领导，落实了专（兼）职档案人员。一些单位还建立了档案工作管理网络，

完善了档案管理机制，制定档案管理制度。强化对档案工作的管理，并对有成绩、有贡献的档案员进行表彰。这次档案行政执法检查工作得到检查单位领导的重视，大部分受检单位分管领导参加了本单位的检查工作，并亲自作汇报。档案管理的“八防”措施基本落实，档案基础业务稳步推进。

各乡镇、县直各单位按照通知要求，从七方面认真进行自查，及时报送自查报告，对自查出的问题主动向领导反映，并投入一定经费及时给予解决。不能马上解决的制定整改措施，使自查工作落到实处。通过各单位上报的自查报告情况看，大部分单位都能做到认真对待，按要求及时开展对本单位档案管理工作检查，查出档案工作存在的问题并制订整改措施，使自查工作落到实处。

被检查单位在原有的基础上努力改善档案的保管保护条件，各乡镇xx县直机关单位档案室增加了档案柜、杀虫剂、电脑等硬件设施，并制定了档案室建设规划。各乡镇xx县直各单位档案室有了极大地改善，独立档案室不断增多，有的单位对不符合要求的档案室进行了调整改造。许多单位建新办公楼时，已将档案室纳入规划，档案柜和设施不断完善，基本符合档案存放的要求。

我县档案工作者绝大多数档案员均属兼职，并且身兼数职，工作繁忙，但他们都热爱本职工作，为我县档案工作打下扎实基础。这次检查中，绝大部分单位在接到检查通知后，都能按照认真负责的态度，按照文件要求，切实开展自查自纠工作。认真检查了档案的收集、整理、保管、进馆工作。各乡镇、各单位都能做到认真准备，积极配合检查组的检查，认真汇报本单位档案自查情况，并对检查组提出的意见、问题虚心接受，积极整改，使整个执法检查工作顺利地完成。

（一）有的单位档案室破损残旧，库容量小，不能满足存放档案和拓展服务功能的需要。

（二）档案经费投入不足，部分档案的保管保护条件未达到“八防”要求。仍有一部分机关单位尚未建立综合档案室，档案资料没有实行统一管理和集中保管，存在很大的安全隐患。

（三）档案人员队伍不稳定，服务大局意识有待提高。有一些单位领导认为档案工作岗位是一个不起眼，不被重视的岗位，存在“错位”现象。档案人员往往是身兼数职，档案工作难以到位，甚至有的人员配备及调整与工作要求不相适应。队伍很不稳定，业务水平难以提高。有的单位档案员主动服务意识不强，工作效率、服务效果不够明显。

（四）文件材料归档不齐全、完整，档案业务水平有待提高。

一是一些单位平时只注意对红头文件的收集、整理，而忽略了日常工作中产生的属于归档范围内的其他文件资料的收集归档；只注意文书档案资料管理，而忽略了业务、科技、民生档案资料收集、整理；注意纸质档案的收集、不注意对特殊载体档案资料的收集。造成基层档案室内容单一、门类缺乏、信息含量少，检索工具单一。二是收集的文件资料不能及时立卷归档，造成多年的文件资料成捆成堆，有损毁和霉变现象发生。三是有的档案人员工作责任心不强，满十年的档案不能按时移交进馆，造成档案不能安全妥善保管。

（一）继续加大《档案法》和《贵州省档案条例》宣传、贯彻力度，强化执法监督的职能。各乡镇xx县直机关单位要以这次档案行政执法检查为契机，采取多种形式继续开展《档案法》和《贵州省档案条例》的学习、宣传活动，不断增强档案意识，提高贯彻执行档案法规的自学性，大力推进我县依法治档进程，促进档案事业又好又快发展。

（二）加强档案人员队伍建设，提高业务素质。积极争取以政府办的名誉印发《〈关于进一步加强全县档案工作意见的通知〉》的文件，使各级各部门领导高度重视，进一步支持、

关心档案工作，稳定档案人员，调动档案员工作者的积极性。档案行政管理部门要继续开展不同形式的档案业务培训，不断提高档案人员的专业水平和工作能力。

（三）加强档案室建设，促档案事业上台阶。争取资金，加大对档案室建设的投入，改善档案的保管保护条件。

（四）以开展目标管理活动为抓手，加强业务指导。坚持把档案目标管理作为一个行之有效的手段，加强档案工作的标准化、规范化和现代化建设。对已上等级的机关档案室加以巩固并提升更高等级，防止档案工作松懈。没有实现档案目标管理的单位，要明确工作目标，下足决心，克服困难，力争在短期内完成档案目标管理的工作任务。档案管理部门要继续加强业务指导，有计划、有目标地监督指导，为促进我县经济又好又快、更好更快发展做出更大的贡献。

执法局年度总结篇三

山阳县林业局

关于林业综合行政执法工作总结报告 市林业局：

一、试点形式：国家林业局（林策发（2005）102号）

《国家林业局关于继续开展第二批林业综合行政执法试点工作的通知》中把我县试点形式定位以资源林政队伍为主组建林业综合行政执法队伍这种试点模式。后经上级同意，2007年9月3日县政府14次常务会议，研究决定将我县林业综合行政执法试点模式定位以森林公安队伍为主组建林业综合行政执法队伍模式。

综合行政执法队伍这种模式，存在两个突出问题，一是森林公安警力闲路；二是林业行政执法力量严重不足。对此，我局又多次召开局务会进行研究，一致认为以资源林政队伍为

主组建林业综合行政执法队伍这种模式，不符合我县县情，我县林业综合行政执法试点模式必须以森林公安队伍为主组建林业综合行政执法队伍。为了慎重起见，我们先以森林公安队伍为主组建林业综合行政执法队伍，制定出试点方案草案在林业系统内部运作，再经过一段时间实践，时机成熟后给上级报告。从2006年7月至今年7月实施一年时间，实践证明以森林公安队伍为主组建林业综合行政执法队伍是切实可行的。2007年8月，县林业局给市局和县政府作了专题汇报，经市局和县政府同意，9月，我县试点工作由以资源林政队伍为主，组建林业综合行政执法队伍模式，调整进入以森林公安队伍为主，组建林业综合行政执法队伍模式阶段，目前，试点工作正在有序进行。

管理制度》、《林业行政案件处罚统计制度》，规范了林业综合行政执法的基础性工作；建立《林业综合行政执法便民措施》、《接待制度》，树立了良好政府执法形象。五是筹措经费，装备了林业综合行政执法队伍。在没有上级试点经费的情况下，县局给林业综合行政执法大队配路小车5辆，计算机4台，摩托车2辆，保障了大队、中队正常工作的开展。

件裁决实行局务会议研究决定裁决。一年多来，大队共办理林政案件568起，每一案件都达到了调查事实清楚、证据确凿、手续完备，裁决定性准确、适用法律法规准确、程序合法，未出现1起行政复议和上访案件，案件查结率和正确率达到双百。三是实行“内强素质、外树形象”执法队伍目标管理，队伍的内部管理、外部形象明显得到提高。通过制定一系列制度，杜绝了执法人员以权谋私、贪赃枉法、滥用职权、执法犯法等现象，经2006年民意测评，广大干部群众对我县林政执法的满意、基本满意率达到95%以上，林业综合行政执法队伍行风受到了社会好评。

五、存在问题和建议：试点中存在以下问题：一是县林业综合行政执法大队编制46人，在将县公安局森林分局原有的30名工作人员全部编入后，需新增加的16名编制至今还未解决。

二是装备县林业综合行政执法大队需要的60万资金，还是缺口。对此问题，我们建议，一是因县级机构、人员编制权限在市级政府手中，请市局给予协助。二是由于试点工作没有专项经费，县局经费紧张，请市局协助县局向上级争取一定的工作经费。

化。

二〇〇七年十月十六日

执法局年度总结篇四

(一) 齐抓共管机制尚未形成。

1、综合整治靠突击。城市管理工作是一项复杂的系统工程，需要各职能部门齐抓共管，协同作战。在城市创建的目标下，遇有重大活动时，往往习惯用“运动式”的方法搞城市管理，在一定时间内集中力量进行突击整治，短期内能取得立杆见影的效果。这期间部门之间协调配合、推诿扯皮少，市领导及相关单位也大力支持，一旦阶段性创建任务完成，各职能部门各自为政，缺乏统揽机构来组织落实长效管理，形成治理一反弹一再治理一再反弹的局面。

(二) 执法难度大。

1、执法手段单一。根据《行政处罚法》和部分行政法规的规定，违章者不履行行政处罚决定的，可以依法将查封、扣押的财物拍卖或将冻结的存款划拨抵缴罚款或申请法院强制执行。从我国目前法律、法规的规定来看，具有上述行政强制措施权的只能由法律设定，而且只有司法机关和工商、税务、海关等少数行政机关可以实施。城市管理方面的法律、法规和规章设定了各类行政处罚，但对违章者不履行行政处罚决定的后续监管措施，没有赋予城管行政执法部门任何有效手段。

某年5月26日，某省十届xxx会第21次会议在审议《某省城市市容和环境卫生管理条例(建议表决稿)》时，专门就是否取消有关“暂扣物品”的相关条款进行单项表决，最终删除了建议表决稿中“可以暂扣其经营的物品和装盛器具”内容；而对违法行为的法律责任，仅设置了实施罚款和责令清理、改正的行政处罚措施。

现实的执法情况是，违章者对执法人员的管理根本就不理睬，罚款没钱，责令清理、改正我不干。执法人员没有什么办法强制其交罚款或强制其清理，也不能暂时限制其自由带回机关处理。这样一来，除了做工作之外，根本就没有任何办法加以管理。

2、执法效果不佳。目前，我市违反市容环境、秩序的违法行为出现以下特点。第一，普遍性。违法违章现象大量存在，具有点多线长面广的特征。第二，动态性。表现在时间上、空间上和性质上的不确定，没有规律可以掌握，随时随地都有可能发生。第三，反复性。由于多种因素的影响，违法行为呈现出多发性、反复性和经常性，被纠正或教育后，又重新开始，始终得不到彻底解决。这些情况，使得我们的执法人员穷与应付，疲于奔命。

3、执法人员安全无保障。近年来，我们加强了对执法人员的教育，要求执法人员决不能与群众发生冲突，决不允许发生打架等暴力事件，起到了较好效果。但是，不法商贩、“钉子户”暴力抗法事件时有发生。据不完全统计，20__年以来，我市就发生情节严重的暴力抗法15起。实际上全省乃至全国各大中城市和鄂州市的情况大同小异，甚至更严重。由于城管执法机关自身缺乏强有力的强制手段，发生暴力抗法时，只能向公安机关报案，公安机关由于多种原因，一般都是按普通民事纠纷处理，很多都不了了之。在实践中，一些执法人员的人身安全遭受威胁，有的甚至殃及家庭；有的受伤的队员几乎都没有得到任何赔偿，给其身心带来了极大创伤，造成在日常执法过程产生了畏难情绪，而违法行为人却越来越

目无法纪，无视执法人员，从而形成了“加大执法力度，就造成暴力抗法，一暴力抗法执法人员就松懈，一松懈就乱，一乱就紧”的怪圈。这种情况下，城管执法人员只能是多一事不如少一事，少一事不如不出事，执法效果可想而知。

(三) 执法环境差。

1、违章行为当事人认识上有误区。他们没有意识到城市管理法规也是行政法规体系的组成内容，与治安管理处罚条例一样，违反了要承担法律责任。城管执法人员在执法中碰到最多的申辩理由是：“我又不偷不抢，在街边摆东西谋生，犯什么法！”他们在内心深处没有认识到自己行为的违法性和社会危害性，导致不主动配合执法，有时纠缠、拒绝、阻碍甚至少数“钉子户”暴力抗法的事件不断发生。

2、市民对城市管理工作不理解。部分市民对城市管理执法工作不理解，不配合。当执法人员对违法行为实施必要的处罚时，经常有一大帮围观群众，出于“同情弱者”的简单心理，乱“打抱不平”，乱起哄，喝倒彩，甚至还指责执法人员欺侮老百姓，彻底否定城管执法人员的执法行动，助长了违法行为人的底气，形成了不利于城管执法的社会氛围。给城管执法部门造成了不良的社会影响。

3、市民的整体文明素质不高。一些市民的环境卫生习惯较差，社会公德意识薄弱，讲文明、树新风的观念还十分淡薄。一些干部群众参与城市管理的热情不高，不少人只抱怨不参与，只指责不自责，袖手旁观而不身体力行。

二、对策建议

(一) 积极探索城市管理长效机制。

1、成立城市管理委员会。有必要按照“统一指挥，条块结合，部门负责，属地管理”的原则，成立政府的非常设机构——

城市管理委员会，具有更广泛的包容性、协调性和动员性，是创建指挥部的常态化。由市长担任主任，有关部门负责人为成员委员。在区、街道两级参照市模式，街道城管委还吸收驻街较大单位分管负责人参加。委员会的办事机构设在市、区城管局和街道城管科。委员会虚实结合，通过相应的规定，厘清各方面城市管理职责，将部门之间、行业之间、条块之间、上下之间与城市管理相关的横向关系全面贯通；制定城市管理目标计划，决策城市管理中带共性的重大问题，协调推进城市管理法规的覆盖范围；指导督促相关部门完善联席会议制度，工作案件移交制度，信息反馈制度，目标考核和责任追究制度，形成运作高效、配合密切的城管执法联动机制，从宏观上、源头上解决城管执法职责不明、配合不好、保障不力的问题，为“大城管”提供一个有效的平台。

执法局年度总结篇五

依据《全国卫生统计工作管理办法》以及省、市有关文件要求，按照“谁主管、谁负责”的原则，年初就制定了卫生统计与信息化工作计划，把卫生统计工作任务下达到各医疗卫生单位，落实到分管领导，并指定专人负责统计直报和统计数据处理工作。局机关配置了统计信息专用计算机，制定完善了工作管理制度，落实了分管领导和专人负责统计数据的收集、汇总、上报和数据库的建立等工作。各单位都建立健全了卫生统计各项规章制度，配备了统计网络直报计算机，积极、按时收集上报卫生统计数据信息，使了卫生统计工作有序进行。

为了不断提高卫生统计人员的业务素质和操作技能，每年卫生局积极选派人员参加省、市级的统计培训学习。今年7月份，又选送了区医院、中医院和两所私立医院的统计人员，参加全省举办的基层卫生统计基础知识培训班。并且有计划、有针对性的对厂矿卫生所的统计人员进行1—2次培训。同时充分利用各种信息交流平台和下基层督导检查工作的机会，对基层统计人员进行业务知识和操作技能指导培训，讨论统计

工作中存在的各种问题，有效的提高了乡镇卫生院统计人员的工作技能和专业知识水平。

一是按照《**省卫生统计调查制度》和省、市相关要求和标准，要求各医疗卫生统计直报单位及时、准确的把数据上报到统计网络直报信息系统，卫生局按时审批，严格把关，并上报数据到上一级。20xx年已经上报完成了第一、第二、第三季度报表，同时不断完善卫生人力基本信调查表（卫统2表）、医用设备数据调查表（卫统3表）数据库，及时更新数据变动情况，保证了各项数据信息的准确性。二是11月份接到“**市转发**省卫生厅办公室关于开展医疗服务工作量周报的紧急通知”文件后，我局领导对此项工作非常重视。我们及时转发了文件，并就此项工作任务对两所区级医院进行具体的安排部署，要求两所医院，指定具体人员负责，并保持联系方式畅通。各医院都能按时、准确的完成周报数据上报工作，卫生局对各医院每周上报的数据进行审核、汇总、分析，及时掌握全区医疗服务工作量的变化情况。三是加强对病案首页库建立和疾病分类编码工作。县级医院加强了院内网络建设，各科室分别配备了电脑，建立了院内局域网，成立信息科，制定相关制度，由专人负责疾病分类统计、病案首页数据录入等工作，按时向院办、区卫生局上报有关数据，基本做到了数据真实、准确。疾病分类编码都能按照现行的icd—10要求，编码正确，工作熟练，病案登记管理规范。疾控中心、妇保院配备了专用网络直报电脑，能够及时上报各类数据信息。四是各医疗机构各类原始资料登记基本齐全，统计人员能够顺利完成卫生统计直报任务和村卫生室的代报工作，上报都完整、规范。

从检查来看，各医疗卫生单位能够较好的执行《全国卫生统计报表制度》，按照制度要求，按时上报各类统计报表，数据准确、完整，数字真实可靠，没有违反《统计法》的有关规定。

1、基层统计制度还不健全，个别原始资料与上报数据出现不

符的现象，统计人员对部分统计指标概念不是很清。

2、诊所的统计信息化工作，管理不到位，有待进一步提高。

在今后工作中，我们将进一步加强统计信息化工作建设力度，重点实施卫生统计网络直报系统建设，提高卫生信息技术能力，力争使我区卫生统计工作进一步规范化、科学化、制度化。

执法局年度总结篇六

1、扎实开展统计法制宣传教育

首先，我们认真的组织开展统计"xx"普法的宣传的教育，在全区开展了统计"xx"普法的函授的教育的活动。其次，我们还利用各类的专业的会议，宣传《统计法》、学习《统计法》，强调统计数据质量是统计工作的生命，教育大家的依法的统计、依法行政，坚持实事求是的原则开展统计的工作，做到摸实情、报真数。第三，我们结合创建文明效能机关和开展统计优质服务年活动，对统计行政执法内容进行了公示。第四，邀请统计专家就"如何加强依法统计、强化统计服务功能"给全区广大干部职工讲授统计专业知识。通过广泛的深入的统计法制宣传教育活动的开展，全区各级领导干部和广大统计人员的统计法制意识得到明显增强，统计数据质量得到进一步提高。

2、加强领导、提高认识，切实把统计执法工作落到实处

根据全市统计法规工作会议要求，领导高度重视，为强化我区统计执法工作，特成立了由局长任组长，副局长及专业人员为成员的统计执法检查工作领导小组，具体负责组织、协调、落实此项工作。从xx年各专业的年报工作抓起，首先在专业年报会上强调今年的统计执法工作，其次以攀东统[xx]21号文件形式对经常迟报报表的30家单位在会上进行

了通报批评。并制发了《关于在全区开展统计执法检查的通知》，《通知》要求各基层单位认真做好自查等迎检工作。从3月初到8月底，历经5个多月时间，采取各种形式共检查80家单位，发现违法行为35起，发出统计催报通知书1份，责令改正通知书4份。整个执法过程以规上工业和建筑企业为重点，采用重点检查与抽样检查相结合的方式，查处4家企业，收到了预期效果，进一步提高了统计执法在统计工作中的严肃性，有利于规范统计人员的工作行为，制止各种统计违法行为的出现。

3、建立健全各项工作制度，始终坚持执法为统计服务

为进一步规范统计行为，我们建立了数据质量评审和查询制度，坚持做到：对基层上报的各类专业数据逐一进行评审，有疑问的暂不汇总，通过电话查询或填发《统计查询意见书》，要求有关单位限期核实并说明原因。另外，我们还制定了东区统计工作考核制度，分专业对报表报送时间和报表质量进行记录考核。

4、加强统计执法队伍建设

统计工作涉及全社会的方方面面，工作难度大，如何搞好辖区统计工作，统计执法工作显得尤为重要。执法工作做得好不好，与统计执法人员的素质、队伍建设有密切关系。为了适应新时期的统计工作，我局要求专业技术人员利用业余时间多学统计业务知识，不但要精通本专业知识，而且也必须熟悉其他专业知识，并且利用以会代训等办法学习统计法律法规，培养了一批既懂专业又懂法律的统计人才，增强了统计执法工作的力量。

从今年抽查情况来看，被抽查的统计调查单位在统计基础方面，如建立台帐、上报报表的原始凭证、统计档案管理情况，以及统计人员持证上岗等情况都比往年好，依法统计意识增强，统计报表的数据质量有所提高。

1、社会上对统计工作的重视程度有了新提高。深入广泛地开展统计普法教育工作，反映在各级领导重视和支持统计工作，在人力和物力方面增加投入，为统计法制工作的开展提供了有利条件。

2、统计部门依法统计的意识不断增强。通过内部监督检查，提高了依法统计的自觉性，从过去只查别人，今年转变为先查自己，确实从思想上引起了高度重视。尤其是对统计资料的档案管理，进一步得到了规范。

3、基层单位依法统计的意识有了较大的转变。主要表现在：一是广大统计人员恪守职业道德，按照《统计法》和统计制度的规定及时全面地提供统计资料；二是统计上报渠道较顺畅；三是统计数据质量有较大的提高；四是基层单位通过自查自纠，受到了一次很好的统计法律法规教育。

4、执法大检查与日常检查相结合，落实了执法责任制。我们充分发挥各级检查机构和法律文书的作用，有效地遏制了统计活动中的违法行为。对重点抽查中发现的统计违法行为认真查处，并依照《统计法》、《四川省统计管理条例》的有关规定分别对4家单位作出了限期整改的处理决定。

我局统计行政执法工作取得了一些成绩，但仍存在一些不足，主要表现在：一是基层存在对自查自纠工作不重视现象，在抽查检查时发现，有些单位在面上看似开展了自查自纠工作，但实质上只是流于形式，认为年年检查是一种形式，存在应付问题；二是个体私营经济统计工作安排不到位、配合不到位，认为统计工作可有可无；三是有少数单位对统计工作认识不够，造成统计人员更换频繁，难以稳定；四是有少数单位统计基础工作建设不够扎实，特别是在统计台帐建立方面没有完全按要求建立健全。

总结今年的统计执法工作，我们认为，统计部门要认真落实执法责任制，紧紧围绕维护统计数据真实性这一核心，从自

身抓起，认真规范统计数据的收集、整理、推算、汇总、审核、质量评估及资料归档管理工作，避免因人为的随意性，同时要抓好统计执法这一突出环节，把执法检查贯穿于日常统计工作中，做到经常化、制度化，切实保证统计工作的顺利开展，确保统计数据的真实性。