

# 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同(优秀8篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同模板篇一

单位地址：

法定代表人：

乙方（劳动者）：

公民身份号码：

紧急状态联系人：

联系地址：

甲乙双方就劳动关系的建立及其权利义务等事宜，根据《xxx劳动合同法》及有关的劳动法律、法规、行政规章和甲方依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称合同），双方共同信守合同所列各条款，并确认合同为解决争议时的依据。

### 第一章 合同的类型与期限

第一条 经甲、乙双方协商，确定本合同为固定期限劳动合同，自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月。

第二条 若乙方开始工作时间与合同订立时间不一致的，以乙方实际到岗之日为合同起始时间，乙方到岗后双方才正式建立劳动关系。

## 第二章 试用期

第三条 甲乙双方约定试用期自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，共\_\_\_\_个月，试用期月工资  
为人民币\_\_\_\_\_元。若乙方实际到岗之日与试用期约定上  
岗之日不符的，试用期同时提前或顺延。

第四条 甲方录用乙方的条件为：

1、学历文

化：\_\_\_\_\_。

2、身体状

况：\_\_\_\_\_。

3、工作技

能：\_\_\_\_\_。

4、团队精

神：\_\_\_\_\_。

5、其 他：\_\_\_\_\_。

## 第三章 工作内容与工作地点

第五条 甲方聘用乙方从事 工作。

第六条 乙方的工作地点为甲方企业本部。

第七条 乙方应认真履行甲方制定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方书面同意，乙方不得在其他单

位兼职。

第八条 甲方因生产和工作需要，有权依据乙方的专业、特长、工作能力和表现适当调整乙方工作岗位及其工作报酬。

#### 第四章 工作时间与休息时间

第九条 乙方所在岗位执行标准工时制。

第十条 甲方根据国家法律法规的规定给予乙方节假日休息及婚假、丧假、产假等。

第十一条 甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第十二条 乙方自行加班的须征得甲方确认同意，否则甲方不承担支付加班报酬的义务。

#### 第五章 规章制度与劳动纪律

第十三条 乙方应当自觉遵守国家的法律、法规、规章和社会公德、职业道德，维护甲方的声誉和利益。

第十四条 甲方依法建立和完善各项规章制度，在本合同签订前甲方已有的规章制度以及在本合同履行过程中甲方按法定程序制定、变更的规章制度对乙方均具有约束力，乙方应严格遵守。

第十五条 乙方不得从事其他任何与甲方利益冲突的第二职业或活动，更不得将属于甲方的业务转让给其他方或乙方自行经营，同时，乙方应当保守甲方的商业秘密和知识产权。

第十六条 乙方违反劳动纪律和规章制度的，甲方有权按国家和本单位的有关规定对乙方给予纪律处分或经济处罚，直至解除

本合同。如因乙方的故意或重大过失造成甲方损失的，甲方除了给予乙方纪律处分或经济处罚、解除本合同外，甲方有权要求乙方承担赔偿责任。

## 第六章 劳动报酬、社会保险和福利待遇

第十七条 乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬。乙方的月工资（均为税前应发工资）为人民币\_\_\_\_\_元。甲方根据企业的实际经营状况，统一制定工资调整、加班费、福利待遇以及请事、病假和旷工的扣除标准等，对此乙方予以认可并接受。

第十八条 甲方于每月\_\_\_日以人民币形式支付乙方上月工资。

第十九条 甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

第二十条 甲方根据国家和上海市的有关规定为乙方购买下述社会保险（\_\_\_\_\_），乙方个人缴纳部分由乙方自行承担并由甲方在工资发放时代扣代缴。

a  城镇基本保险；

b  外来人员综合保险；

d  乙方为已享受社会保险人员，甲方无须为乙方购买社会保险；

e  其他\_\_\_\_\_。

第二十一条 乙方患病、患职业病或因工负伤、非因工负伤，均按国家和上海市的有关规定执行。

## 第七章 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第二十二条 甲方建立健全业务操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，对乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作，乙方应严格遵守相关操作流程与安全制度。

第二十三条 甲方为乙方提供符合国家规定的劳动条件及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定为乙方提供劳动防护用品，乙方应严格按要求穿戴劳防用品。

第二十四条 甲方对乙方进行职业技术、安全卫生、规章制度等必要的教育与培训，乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

## 第八章 劳动合同的变更、解除和终止

第二十五条 订立合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，合同应变更相关内容。

第二十六条 订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行的，经协商同意，可以变更合同相关内容或解除。

第二十七条 乙方在试用期内被证明不符合甲方用人标准或录用条件的，甲方提前三日通知乙方解除合同。

1、如无特别约定的，合同签约后5天内员工未能上岗的。

2、因乙方未能在15天内提供其被录用的相关资料，至使甲方无法办理录用及社会保险缴纳手续的。

3、乙方被查实在应聘时向甲方提供的其个人资料是虚假的，包括但不限于：离职证明、身份证明、户籍证明、学历证明、体检证明等是虚假或伪造的；应聘前患有精神病、传染性疾病及其它严重影响工作的疾病而在应聘时未声明的；应聘前曾受

到其它单位记过、留用察看、开除或除名等严重处分、或者有赌博、吸毒等劣迹而在应聘时未声明的;应聘前曾被劳动教养、拘留或者依法追究刑事责任而在应聘时未声明的等。

4、严重违反甲方的劳动纪律、员工手册或规章制度。

5、严重失职、营私舞弊给甲方利益造成5000元（含）以上重大损害的。

6、乙方是驾驶员的，因其自身原因，其营运服务的证、照被吊扣或失效15天（含）以上的或因乙方发生同等以上（含同等）行车死亡事故或次责以上（含次责）特大行车事故或物损三万元以上的，甲方可以随时解除合同。

7、乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响达损失5000元以上的，或者经甲方提出，拒不改正的。

8、乙方被依法追究刑事责任、劳动教养、公安机关收容教育的。

9、乙方向甲方辞职或者经协商被甲方解除聘用的。

10、乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更合同的。

11、乙方存在贪污受贿或其它不廉洁行为的。

12、未经甲方同意，擅自将应属甲方经营的业务转让给他方或乙方自行经营的。

13、法律法规规定的其他情形。

1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的其它工作的。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或者调整工作岗位后，仍不能胜任工作的，并拒不服从甲方的工作安排和劳动管理的。

3、甲方因兼并、分立、合资、转（改）制、经营方式调整等客观情况发生重大变化或乙方的生产、工作岗位消失，致使合同无法履行的。

4、甲方的生产经营发生严重困难的。

5、依据合同第二十六条规定不能就变更合同达成协议的。

第三十条 凡有下列情形之一，乙方可以解除合同：

1、在试用期内提前三天以上向甲方提出辞职。

2、甲方违反合同规定，未足额及时支付乙方劳动报酬的。

3、甲方违反合同规定，未依本合同约定缴纳保险的。因乙方自身的原因导致甲方无法为乙方办理的除外。

5、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的。

第三十一条 有下列情形之一的，合同自行终止：

1、合同期满且双方不能就相同劳动条件的续签达成一致的。

2、当事人约定的终止条件出现的。

3、甲方破产、解散、被吊销营业执照、责令关闭或者被撤销的。

4、乙方享受基本养老保险待遇、退休、宣告死亡、宣告失踪、死亡的。

5、乙方暂时无法履行合同的义务，但仍有继续履行条件和可能的，包括但不限于乙方涉嫌违法犯罪，被公安、国家安全或者其他司法机关限制人身自由的、乙方因脱产学习与进修、执行有关部门的公益性任务等原因而不能正常履行本合同超过15天的。

6、乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的。

7、法律法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止时，乙方应履行下列义务：

1、向甲方指定的人交接工作；

2、完好归还其占有的甲方的办公用品、文件、设备等有形或无形资产；

3、向甲方完整移交载有甲方重要信息的任何载体；

4、协助甲方清理双方之间的债权、债务；

6、处理其他应了而未了的事务；

7、严格保守甲方的商业秘密、技术秘密，并不得有任何有损甲方利益的言论和行动。

第三十三条 本合同解除或终止时，甲方应履行下列义务：

1、为乙方办理终止劳动关系手续；

3、应乙方要求，及时、如实出具乙方的工作履历或绩效证明。

第三十四条 乙方不辞而别，或者下落不明，或者未履行第三十二条、第九章规定的义务，致使甲方无法办理或迟延办

理与乙方离职相关的手续的，乙方在此不可撤销地承认其负有过错，并承担相应的责任。

第三十五条 乙方未提前三十天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方可在乙方办结工作交接完毕后，将截止乙方提出辞职或擅自离职之日的工资支付给乙方。如乙方有本合同第三十六条所述情形的，则按该条规定处理。

第三十六条 乙方欠付甲方任何款项，或者乙方违反合同约定的条件解除劳动合同，给甲方造成任何经济损失，依照法律法规规定和合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、奖金及津贴、补贴、补偿金等（包括并不限于此）中做相应的扣除，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

## 第九章 培训、保密与竞业限制

第三十七条 双方根据需要可另行签订《培训/教育协议》，约定具体服务期、赔偿标准等。《培训/教育协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

第三十八条 乙方在任职期间和离职后，均应保守甲方的商业秘密。甲方的商业秘密包括但不限于业务操作流程、技术指标、计算机软件、数据库、操作手册、技术文档、涉及商业秘密的业务函电、客户名单、营销计划、财务资源、劳动报酬以及公司依照法律规定和有关协议约定对外应承担保密义务的事项等。

第三十九条 双方根据需要可另行签订《竞业禁止协议》，约定具体的限制期限、范围、地域和经济补偿标准及违约金。《竞业禁止协议》一经签订即成为本合同的组成部分。

## 第十章 其他规定

第四十条 甲方的规章制度（包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、保密协议、安全准则等）均属合同的主要附件，其效力与合同条款等同。乙方确认，在签订本合同前已全面知悉甲方的一切规章制度，并理解无误。

第四十一条 合同如与法律、法规相抵触的，或者因法律、法规的变更而不一致的，以现行有效的法律、法规为准。合同未尽事宜，双方另有约定的，从约定；双方没有约定的从法律、法规和规章制度。

第四十二条 在本合同生效之前，双方若有签订《劳动合同》的，自本合同生效之日其自动失效，其他之前签订的相关协议文本（包括但不限于《保密协议》、《培训协议》、《竞业限制协议》）的规定与合同不一致的，以合同为准。

第四十三条 乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的“紧急状态联系人”作为乙方的受委托人，甲方可与该受委托人就本合同的有关变更、终止等涉及乙方劳动关系的一切问题进行协商和处理，该受委托人也可代领、签收相关文书、款项等。如甲方根据乙方提供的联系方式无法联系上紧急状态联系人或该联系人拒绝接受乙方委托的，由此产生的责任由乙方自行承担。

第四十四条 甲、乙双方因本合同而发生争议的，可向甲方住所地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁结果不服的，任何一方均可向人民法院提起诉讼。

第四十五条 本合同一式三份，甲方执两份，乙方执一份，经双方签字（或盖章）后生效。

甲方盖章： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

## 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同模板篇二

乙方：

鉴于乙方为□a□超过退休年龄□b□有其他工作，在甲方处兼职) 人员，不具备与甲方签订劳动法律关系的主体资格，乙方亦清楚与甲方不是劳动合同的法律关系。根据《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本协议期限为/ 年。 本协议于xx年xx月xx日生效，至xx年xx月xx日终止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

乙方根据甲方工作要求和安排，从事工作，乙方同意甲方根据工作需要调整乙方的具体劳务内容和岗位。

第三条 乙方应参加甲方为乙方提供劳务安排的培训、学习，并按照甲方要求的时间和地点提供劳务。

乙方提供劳务期间，应当遵守甲方各项规章制度、严格遵守甲方的业务操作流程和工作规范，爱护甲方财产。

乙方出现任何违反甲方规章制度的行为，甲方均有权随时解除本协议。

第四条乙方认为，根据乙方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。

第六条 乙方的劳务报酬按（小时/计件）核算，元/小时/件，

每月结算一次；双方均同意劳务费相关税费按甲方公司财务制度（合法合理）。

第七条发生下列情形之一，本协议自行终止：

- 1、 本协议期满的；
- 2、 乙方服务的项目合同终止或提前终止的；
- 3、 双方就解除本协议协商一致的；
- 4、 乙方由于健康原因不能继续履行本协议义务的；
- 5、 因本协议签署时依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。

第八条甲、乙任何一方单方面解除本协议的，需提前日通知另一方。

第九条本协议终止、解除前，乙方应在日内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失应予赔偿。

第十条甲、乙双方约定，乙方自行购买意外伤害保险，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害均与甲方无关。

第十一条乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十二条依据本协议第七条、第八条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，应提前协商解决，如协商不成，在当地仲裁机构进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条本合同尾部甲、乙双方的通讯地址为双方联系的唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（签字）

日期：

## 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同模板篇三

劳务服务指以劳务为对方提供服务。指以劳务为对方提供服务。那么签订劳务服务合同需要注意什么呢?以下是本站小编整理的劳务服务合同，欢迎参考阅读。

甲方： 公司

法定地址：

乙方：

国籍：

住址：

护照/身份证号码：

a□已办理退休手续；

b□已办理内退手续；

c□已办理协议离岗手续，并且协议尚未到期；

d□有学籍的在校学生；

e□与第三人已经签署合法的劳动合同，建立劳动关系。

## 第一条 定义和释义

以下名词除本合同条款另有解释和约定外具有以下定义和释义：

1.2 专项劳务服务：是指本合同第二条约定的专项劳务服务；

1.3 第三人：本合同签约双方之外的任何自然人、企事业单位、政府机关及组织。

乙方向甲方提供专项劳务服务的内容为：\_\_\_\_\_ 乙方向甲方提供服务的详细内容、质量标准以及提供服务的时间、地点和方式详见本合同附件一。

## 第三条 乙方的资质

3.1 乙方应受过良好的教育或专业培训具有提供甲方所需劳务的资质。

## 第四条 劳务报酬及其支付方式

4.1 甲方按照第 种方式支付乙方的劳务报酬：

2、乙方的劳务报酬按批次计收，甲方于乙方完成该次劳务后的 日内以现金形式依法支付。

4.2 乙方劳务报酬的个人所得税的缴纳，按照国家规定执行。

4.3 乙方提供专项劳务有瑕疵给甲方造成损失的甲方有权利直接在给乙方的报酬中抵扣。

## 第五条 合同期限

5.1 本合同的期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第六条 乙方义务

## 第七条 甲方义务

7.2 甲方不得强令乙方从事违反法律法规的活动。甲方应为乙方提供劳务配备必要的配套设施、设备及环境，并保证该设备、设施、环境的安全。

7.3 甲方应依法按时足额向乙方支付报酬。

7.4 甲方负责为乙方办理人身意外伤害保险。

## 第八条 乙方的声明和保证

8.1 乙方没有任何传染性疾病且身体健康适宜提供本合同约定的劳务。

8.2 乙方没有违反刑事法律的记录 乙方已经知悉本合同及其附件的全部内容。

8.3 乙方提供的劳务没有侵犯他人法律权利且没有使用权属有争议的财产、技术、权利。

## 第九条 甲方的声明和保证

9.1 甲方是依法成立的法人单位具有以自己的名义对外签订

劳务协议的权限。

9.2 甲方所需劳务不具有任何非法目的。

## 第十条 非合伙、雇佣关系

10.1 乙方不因本合同的签订而成为甲方的合伙人。

10.2 乙方不因本合同的签订而成为甲方员工。

三人缴纳。乙方不具有且不能宣称具有甲方员工的身份。

## 第十一条 保密

11.1 甲乙双方都有互相保守所知悉的对方商业秘密的义务。

11.2 泄露对方商业秘密的，受害方有权利要求泄密方赔偿损失。

## 第十二条 合同的变更和解除

12.2 乙方提供的劳务不能达到甲方要求的甲方有权不经预告而随时单方解除合同。

12.3 如乙方面临刑事或治安的追诉、制裁及有其他严重违反社会公德的行为的甲方可不经预告而随时单方解除合同。

12.4 乙方不能或预计不能提供劳务连续达 日的甲方有权解除和乙方签订的劳务合同。

12.5 乙方罹患疾病继续提供劳务将严重危及其自身健康或甲方员工身心健康的双方均有权单方解除合同。

12.6 甲方提供的配套设施、设备、环境存在严重安全隐患经乙方提出意见后拒不消除的乙方有权单方解除合同。

### 第十三条 合同的续签

13.2 合同到期后双方未能续签劳务合同的原劳务合同自然终止。

### 第十四条 责任的承担及免除

14.1 甲方无故迟延支付乙方报酬的按迟延支付总额的日万分之三向乙方支付违约金。

14.2 合同签订后乙方未能向甲方提供约定的劳务的乙方应向甲方支付 元人民币的违约金。

14.3 因甲方提供的配套设施、设备及环境存在安全隐患给乙方造成损害的甲方应承担赔偿责任。

14.4 乙方提供的劳务不符合法律法规的规定及甲方的要求给甲方及第三人造成损失的乙方应承担赔偿责任。

14.5 因一方的过错导致对方向第三人承担赔偿责任等法律责任的责任承担方有权向过错方进行追偿。

14.6 任何一方均无需向对方承担在劳务的提供过程中非因自己的过错产生的事故、损害的补偿、赔偿责任。

14.7 由乙方自行承担劳务提供过程中发生的无过错责任。

14.8 乙方向甲方提供虚假或不完整信息或证明导致签署本合同的，本合同无效，并由乙方承担因此产生的赔偿责任。

### 第十五条 争端的解决

15.1 因本合同产生的争议双方选择北京仲裁委员会仲裁解决。

15.2 仲裁适用中华人民共和国法律法规及北京仲裁委员会受

理仲裁申请时的仲裁规则。

15.3 仲裁为终局仲裁，一经生效对双方均产生约束力。

## 第十六条 附则

16.1 本合同自双签章之日起生效。本合同一式 份，双方各持 份。

16.2 本合同的附件与本合同为不可分割的整体，具有同等法律效力。

共2页，当前第1页12

## 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同模板篇四

乙方：王\_\_卫

### 一、 合同期限：

本合同为1年固定期限合同，自20\_\_年1月1日起到20\_\_年12月31日止。

### 二、 甲方权利和义务

1、 甲方有权根据国家法律、法规和企业实际情况制定规章制度和管理办法。

2、 甲方有权按照相关规定对乙方进行聘用、分派任务、监督和管理、奖惩和解聘。

3、 甲方有权对乙方行为作出必要的约束，有权监督、检查和考核乙方工作质量、学习和技术状况。

4、 甲方有义务按照约定发放给乙方劳动报酬、奖励等，以

及提供必要的劳动条件。

### 三、 乙方的权利和义务

- 1、 乙方有工作、学习、参加民主管理、获得劳动报酬和奖励等的权利。
- 2、 乙方有义务维护甲方的荣誉，按照甲方的要求完成工作任务，以及遵守甲方的各项规章制度。
- 3、 乙方自己负责食宿和交通工具。

### 四、 劳动报酬和待遇

按照企业实行的工资制度，甲方自主决定内部分配形式，对一方采取基本工资 业务提成 其他方式，在试用期内采取业务提成的方式。

### 五、 员工有下列情形之一的，甲方可五条件解除合同

- 1、 在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成或为造成损失的。
- 4、 被依法追究刑事责任的。

### 六、 注意条款

- 1、 单方不按约定履行合同或单方毁约的，追究其法律责任。
- 2、 因不可抗力造成不能履行合同的，不承担经济和法律责  
任。

3、 如果乙方拒绝缴纳工伤保险的，甲方不负责乙方的工伤事故。

## 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同模板篇五

根据《\_合同法》及相关法律法规之规定，甲乙双方经协商一致，就车辆租赁经营签订本合同，以资共同遵守。

### 第一条 租赁车辆权属、价值、用途

甲方将其所有的价值 万元的 型的鲁1号货运车辆出租给乙方从事甲方组织的物流运输业务，乙方同意承租。乙方在保证完成甲方组织的运输任务的前提下可自货源承运。

### 第二条 租赁期限

租赁期限为36个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 第三条 车辆交付

乙方应于签订本合同当日向甲方交付履约保证金壹拾万元整，甲方应于乙方交付履约保证金之日起 日将出租车辆及营运证照及手续交付乙方使用、经营。

### 第四条 租金及支付期限、方式

三十六个月租金共计人民币 万元，并按年利率 %计息。每一合同年度租金为 万元，利息 元。乙方应按月等额支付租金及利息，应于本合同生效的次月 日前支付上一个月租金及利息，以此类推。若乙方不能按期支付租金，甲方有权从乙方的运营收入中扣划；若其运营收入不足以支付租金时，甲方有权从乙方交付的履约保证金中扣划，被扣划的履约保证金不足时，乙方应及时补齐。

## 第五条 经营方式

租赁期间，乙方自主经营，自负盈亏，自担风险，自享受益。

## 第六条 货源组织、车辆调度、管理费提取

一、租赁期间，货源由甲方统一组织，甲方应尽可能为乙方提供较为稳定的货源，且优先安排乙方承运。

二、租赁期间乙方承租的车辆及其所雇用的人员应服从甲方的统一调度，确保甲方安排的承运任务。

三、乙方承运甲方统一组织的货源，由甲方统一结算，甲方从乙方运费总额的 %提取管理费。甲方应于每月 日前将运费余额支付给乙方。

四、乙方自组货源承运的，由乙方自行结算，但不影响甲方安排的承运业务。

## 第七条 费用承担

租赁期间，出租车辆的证照审验，营运手续的办理由甲方负责办理并承担费用，乙方应予配合。乙方应承担经营中产生的一切税费，包括但不限于雇佣人员的劳动报酬、燃油费、维修费、走路过桥、违章罚款、有关部门对车辆征收的其他费用等。运营所产生的税金由甲方从乙方经营收入中代扣代缴。

## 第八条 车辆保险

乙方承租的车辆必须参加保险：交强险按国家规定办理；车损险投保金额为车辆价值；第三者责任险投保金额不低于 万元；驾乘人员险投保金额不低于 万元 / 每座；货物险、集装箱险予实际投保。保险手续由甲方办理，保险费由乙方承担，首

期保险费乙方应于应当续保日前三日支付，甲方应自收取保险费之日起三天被办妥保险手续。

若乙方逾期支付保险费时，甲方有权自行办理续保手续，保险费从乙方的运营收入中或履约保证金中扣划。当车辆发生保险事故时，由甲方负责向保险公司理赔，保险赔款应优先支付对外赔偿费用及甲方为乙方对外垫付的赔偿费用，余额归乙方所有。

## 第九条 车辆维护、保养及车辆、人员的安全管理

租赁期间，乙方应定期对所承租的车辆进行维修、保养，确保车辆安全运营，严禁带病行车，如乙方疏于对车辆的维修、保养，车辆出现影响安全时，甲方有权强令停运，进行强制性维修，所产生的费用及造成的停运损失由乙方承担。租赁期间，乙方雇佣的驾驶员应具备适格的证照及行业主管部门要求的有效证照。乙方应与其雇佣的司乘人员签订雇佣合同，并支付劳动报酬，及承担社会保险费用，该雇佣合同应交甲方一分备案。乙方雇佣的驾驶员应经甲方考核方能上岗。

乙方所雇佣的驾乘人员与甲方不存在劳动合同关系，亦不存在事实劳动关系。

## 第十条 事故处理

租赁期间，车辆发生交通事故、货损事故、商务事故等行车事故对外产生的债务由乙方承担。事故发生后，乙方应配合甲方处理，如乙方因故不能会同甲方处理时，甲方有权自行处理，处理结果乙方应于认可。处理事故所产生的费用，包括但不限于诉讼费、仲裁费、鉴定费、评估费、交通食宿费等。

## 第十一条 甲乙双方的权利、义务

## 一、甲方的权利、义务

- 1、甲方有权收取租金及利息，代扣代缴乙方承担的车辆在运营中产生的税费。
- 2、甲方有权制定必要的规章制度，监督乙方安全运营，合法经营。
- 3、甲方有义务及时为乙方承担的车辆驾驶员办理证照审验手续。
- 4、甲方有义务及时与乙方结算并支付运费。

## 二、乙方的权利义务

- 1、乙方有权合理、安全使用所承租的车辆从事营运并享有所产生的收益。
- 2、乙方有义务依据本合同约定定期时足额支付租金，并承担车辆在运营中产生的税费。
- 3、乙方有义务确保所承租车辆的安全运营，不得实施有损车辆的掠夺性行为运营。
- 4、乙方应严格遵守交通安全法律及相关规定、行业规章和甲方制度的规章制度，保证合法营运。

## 第十二条 特别约定事项

一、租赁期间，非经甲方允许不得擅自转租所承租的车辆，不得对承租的车辆设定任何权利负担。

二、租赁期满，若乙方交清了租金及利息，且履行了本合同约定的全部义务及清偿全部对外债务时，车辆归乙方所有时，甲方应配合乙方于10天之内办理车籍过户手续。

### 第十三条 违约责任

一、甲方违反本合同约定逾期交付车辆的，每逾期一天应按乙方支付的履约保证金万分之四比例向乙方支付滞纳金。逾期十五日仍不能交付的，乙方有权解除合同，甲方应于乙方通知解除合同之日起三日内全额返还履约保证金。

二、甲方违反本合同的约定，未能及时为乙方承租的车辆及驾驶员办理证照审验手续，严重影响乙方运营的，应赔偿乙方因此而造成的损失。

三、甲方违反本合同约定，逾期支付乙方运营收益的，甲方除应全额支付外，还应赔偿乙方因此造成的损失。

四、乙方违反本合同的约定，连续 个月不能按期足额支付租金及利息，逾期交付的履约保证金或者营运收入亦不足以支付的，甲方有权解除合同，收回车辆，乙方应赔偿甲方因此而造成的损失。

五、乙方违反本合同的约定，不按期对承租的车辆进行维修、保养，致使车辆存在不安全情形的，或者乙方实施掠夺性运营损坏车辆的，甲方有权解除合同收回车辆，乙方应赔偿甲方 个月的租金。

六、租赁期间，乙方不能清偿对外产生的债务(包括但不限于损害赔偿，维修费、罚款等)致使甲方蒙受损失的，甲方有权解除合同，收回车辆，乙方应赔偿因此而给甲方造成的损失。

### 第十四条 争议的解决

有关本合同的一切争议，首先应友好协商解决，如协商不能解决需提起诉讼时，本合同当事人应向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十六条 本合同自签订之日且乙方交付履约保证金起生效。  
本合同一式两份，甲方、乙方各执一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同模板篇六

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

风险提示：

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。如：企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

甲、乙双方根据平等自愿的原则，经协商签订如下协议，愿意共同遵守。

一、本协议自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期\_\_\_\_个月。

风险提示：

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、乙方同意根据甲方要求，按时保质完成\_\_\_\_\_服务工作。

三、乙方每日工作\_\_\_\_\_小时。

四、甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日。经劳动和社会保障行政部门批准执行不定时工作制的，在保证完成工作任务的情况下，由乙方与顾客协商安排休假。

五、甲方应按照国家有关规定，组织安排乙方进行上岗前健康检查。乙方应主动接受检查。

六、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生等岗前教育和培训。

七、甲方每月在\_\_\_\_\_日前以币支付乙方工资\_\_\_\_\_元，其中试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。执行不定时工作制的工资支付办法需另行约定。

八、乙方应按政府社会保险的有关规定缴纳养老、医疗，失业和社会保险费用。

风险提示：

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

九、乙方患病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

十、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，至使本协议无法履行，经当事人协商同意，可以变更本协议。

十一、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议。

- 1、在试用期间不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。
- 3、严重失职，对甲方利益造成重大损害的。
- 4、被依法追究刑事责任的。

十二、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议，并提前三十日以书面形式通知乙方。

乙方患病或非因工负伤。医疗期满后，不能从事原工作也

不能从事由甲方另行安排的工作的。

2、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

十三、乙方如解除本协议，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

十四、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本协议。

1)在试用期内。

2、以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十五、本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订协议。

十七、因履行本协议发生的劳动争议，按照国家有关劳动争议处理的规定和程序办。

十七、本协议一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执\_\_\_\_\_份。双方签字后生效。

十八、本协议未尽事宜，双方共同协商。

甲方(公章)：

法定代表人(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签字)：

签约日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同模板篇七

地 址：

性 质：

乙方(劳动者)名 称：

地 址：

家庭住址：

身份证号码：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

### 一、 劳动合同期限

- 1、有固定期限。本合同自年月日至年月日止，期限为 年。
- 2、无固定期限。本合同自日起。
- 3、以完成一定的工作(任务)为期限，自年月日至工作(任务)完成时即行终止。
- 4、合同期限内，试用期自 日止，期限为 个月。

### 二、 工作内容

- 1、乙方同意甲方根据生产(工作)任务的需要，安排在部门承担 工作任务(具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议)。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

### 三、工作时间和休息休假

1、甲方实行 小时，因生产(工作)需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

### 四、劳动报酬和支付时间

1、乙方试用期的工资标准为元/月。

2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资 元。

3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。

4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本

合同约定的工资标准支付乙方工资;超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。

5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会(职代会)集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

### 五、社会保险和福利待遇

1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用;社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。

2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。

2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

## 七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

## 八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

## 九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

## 十、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金 元。

3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

地址1：

地址2：（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方：（盖章） 乙方：（签名）

法定代表人或

（委托代理人）：（签章）

年月日 年月日

合同鉴证

( )鉴字第 号

鉴证机关：(盖章) 鉴证人(签章)：

年月日

## 2023年劳务服务费合同 劳务服务合同模板篇八

乙方：

甲乙双方根据《\_劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同采取下列第\_\_\_\_\_种期限形式：

1、固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、无固定期限，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起。

其中，试用期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、以完成一定工作任务为期限。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成即行终止。

甲乙双方在其他法律文件中约定的服务期到期时间在本合同到期时间明之后的，按照服务期办理。

1、乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）

工作。甲方可以根据企业经营管理实际和（或）乙方的工作表现、工作能力等，合理变动乙方的工作岗位，但应征求乙方的意见。

2、根据甲方的岗位\_\_\_\_\_（工种）作业特点，乙方的工作区域或工作地点为\_\_\_\_\_或甲方根据经营需要（经营实际情况）制定。甲方指派乙方临时性的从事本条第1款工作外的工作的，工作地点按照临时性工作的地点确定。

1、甲方安排乙方每天工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，每周工作不超过\_\_\_\_\_天。

2、根据甲方经营情况，甲方对乙方的每天的具体工作时间进行编制与安排，乙方应当遵守甲方的安排。

3、乙方的休息休假权利，按照国家法律及甲方的相关规章制度办理。

4、甲方安排乙方加班加点的又无法调休的，按照国家法律规定及甲方的规章制度支付加班加点报酬。

1、甲方以法定货币形式每月\_\_\_\_\_日前支付乙方工资，遇有假节日的支付日期顺延至节假日后的第一天。

乙方月工资为\_\_\_\_\_元，甲方根据其合法有效的规章制度可以对该工资数额作出变动。乙方试用期内月工资\_\_\_\_\_元。

上述工资数额以乙方每天工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天计算。甲方因生产、经营实际情况缩短工时的，可以减少相应的工资。

（1）代扣代缴乙方应负担的税款、社会保险费的；

- (2) 配合人民法院等司法、行政机关的司法、执法行为的;
- (3) 乙方造成甲方损失应承担对甲方的赔偿责任的;
- (4) 乙方违反甲方规章制度, 按照规章制度减发工资的;
- (5) 乙方请事假的;
- (6) 法律法规及(或)甲方规章制度规定的。

3、甲方应按时、依法支付乙方的劳动报酬, 甲方违反工资支付规定的, 应依据法律的规定承担赔偿责任。

1、甲方依法为乙方办理相关社会保险, 费用按照法律的规定有双方分担或有一方承担。乙方应按照甲方的要求提交相关资料, 配合甲方的行为。

2、甲方根据规章制度, 为乙方提供过节费、非专业技术培训、参加娱乐活动等福利, 具体按照甲方的规章制度办理。

1、甲方应当按照国家法律法规的规定, 为乙方提供能够保障乙方人身及财产安全的工作条件及工作环境。

2、甲方应按照法律规定, 为乙方提供劳动保护。

1、知悉甲方商业、技术秘密的职工, 应与甲方签订保密协议及竞业禁止协议。

2、由甲方出资进行了技术培训的职工, 应与甲方签订培训及服务期协议。

3、上述协议由双方另行签订; 相关内容与本合同冲突的, 按照保密协议、竞业禁止协议、培训及服务期协议办理。

1、乙方有辞职权, 但乙方的辞职, 需遵守国家法律法规、

甲方规章制度、本合同及甲乙双方或乙方签订的其他法律文件。

2、未履行辞职手续的辞职行为，如不辞而别等，构成擅自离职，甲方有权依法追究其法律责任。乙方不到单位上班而又未请假或请假未获批，除地震、洪灾等不可抗力因素外，视为自动离职。

3、劳动合同的其他解除、终止及变更，参照《劳动合同法》等法律办理。

4、劳动合同解除或终止后，乙方应当办理工作交接，内容包括签收合同解除通知、合同终止通知书、协助办理档案、社保关系移转、完成单位未了结事务等后续工作。

5、劳动合同（关系）解除或终止的文书，应以加盖甲方印章的书面文件为准。

1、甲方对乙方送达的通知、处理单等文件，乙方应当签收。

2、乙方也可以指定送达地址。

乙方指定的送达地址为：\_\_\_\_\_。甲方可以按照上述地址邮寄或发电子邮件。邮寄或发电子邮件后，无退信的，视为送达。