

最新村书记竞聘报告 学校团委书记竞聘 报告(精选5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

最新婚庆汽车租赁合同 合同通用篇一

法定代表人：

甲方地址：

乙方：

性别：

学历：

身份证号码：

甲乙双方经平等协商，就乙方在甲方兼职工作一事达成如下协议，本协议一经双方签字，即具有法律效力，未经对方许可，任何一方不得擅自更改。

第一条甲方将聘请乙方从事兼职工作，本协议自____年____月____日至____年____月____日有效。

第二条公司将为乙方提供的薪资标准为转正前为税前____元人民币，转正后为税前____元人民币，试用期为____个月，公司也将保留根据乙方工作表现给予适度调整的权力。

第三条乙方的工作报酬将在此聘用协议结束时一次性结算。乙方薪资应按国家规定由甲方代扣应缴纳的个人所得税。

第四条双方可根据公司实际情况协商续签聘用协议或提前解除此聘用协议，任何一方欲提前终止本协议需提前3个工作日通知对方。终止本协议时请做好工作交接以及离职会签工作。

第五条本协议期间甲方为乙方上意外伤害保险，乙方将不享受公司正式职工享受的相关福利以及养老、医疗、工伤、失业等保险和公积金待遇。

第六条乙方需遵守公司有关管理规章制度，遵守职业道德。

第七条本协议之未尽事宜，由双方协商解决；如协商解决不成，可依据国家相关法律规定执行。

第八条本协议一式两份，双方各执一份。

甲方(公司印章)

日期：

乙方(签字)：

日期：

最新婚庆汽车租赁合同 合同通用篇二

乙方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲乙双方本着公平、诚实、信用的原则，为明确甲乙双方的权利和义务，经协商一致，签定灯箱广告制作安装合同。

一、工程概况

1、工程地址：

2、工程范围及要求

灯箱广告制作安装在甲方指定的位置(1-2楼中心墙)。

3、工程期限

开工日期□ 20xx 年 9月29日;竣工日期□20xx年 月 日，合同工期总日历天数 天(如遇风、雨等恶劣天气或甲方等因素，工期顺延)。

二、工程(款)造价

金额(大写人民币)

三、甲方义务与权利

- 1、施工完成后甲方按合同的约定及时向乙方支付工程款;
- 2、甲方如发现有质量问题，有权要求乙方及时调换;
- 3、楼体灯箱制作与安装、电源连接等施工中，与相关部门发生的问题，甲方与有关部门自行协调解决。

四、乙方义务与权利

- 1、乙方对工程质量负责的期限(保修期)：灯箱光源均保修一年;
- 3、乙方在施工中应文明施工、加强对施工人员的安全教育及防护措施。

五、付款、结算方式

施工内容完成后，经甲方验收合格后，付总款的90%，余款待保修期满后付清。

六、违约责任

双方必须认真履行本合同的内容，任何一方未履行本合同所约定的条款均视为违约，其违约责任按照《中华人民共和国合同法》的有关条款进行赔偿。

七、合同争议的解决方式

本合同若发生争议，由双方当事人协商解决；协商不成的，按下列方式解决：依法向当地人民法院起诉。

八、附则

- 1、本合同未尽事宜由双方协商解决。附加合同与本合同具有同等法律效力。
- 2、本合同附有《工程预算清单》一份，此预算含税金。
- 3、本合同一式两份，双方各执一份，由双方签字盖章后生效。

甲方(签字)：法定代表人：年 月 日

乙方(签字)：法定代表人：年 月 日

最新婚庆汽车租赁合同 合同通用篇三

甲方(用人单位方以下称甲方)

用人单位名称：

经济类型：

首席协商代表： 职务：

其他协商代表：

乙方(职工方以下称乙方)

工会组织名称：

全部职工人数：

首席协商代表： 职务：

其他协商代表：

一、总则

第一条根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》和劳动和社会保障部《集体合同规定》等法律、法规，为建立和谐的劳动关系，维护职工的合法权益，促进企业发展，甲、乙双方经平等协商一致，签订本合同。

第二条本集体合同对甲、乙双方具有约束力。甲方与职工签订的劳动合同中的劳动标准不得低于本合同规定的标准，企业的规章制度与本合同不一致的，按照本合同执行。

第三条乙方代表全体职工的合法权益，依法独立自主地开展工作。

第四条甲方尊重并支持工会维护职工合法权利和地位，支持工会依法开展工作。

第五条企业应当依法建立集体协商制度。甲方在制定、修改或者决定有关劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫

生、保险福利等直接涉及劳动者切身利益的规章制度或者重大事项时，应当经职工代表大会或者全体职工讨论，提出方案和意见，与乙方职工代表平等协商确定。

第六条依法签订生效的集体合同具有法律效力，甲乙双方必须严格遵守和履行。

二、劳动合同管理

第七条甲方与员工遵照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立劳动合同，建立劳动关系。甲方与员工订立、履行、变更、解除、终止劳动合同，均按照有关规定执行。甲方单方解除职工的劳动合同，应事前征求乙方意见。

第八条乙方有责任帮助和指导职工按规定签订劳动合同，代表职工与甲方协商确定劳动合同文本的主要内容和条件，监督甲方与所有职工签订劳动合同。

第九条乙方协商代表劳动合同期限短于协商代表任期的，自动延长至任期期满，协商代表在任期内，甲方不得无故调动其工作岗位和免除职务、降低职级或解除劳动关系。

三、劳动报酬

第十条甲方根据按劳分配，同工同酬的原则和生产经营的特点，经与乙方平等协商，依法确定本单位的工资分配制度和支付制度，建立正常的工资增长机制。

第十一条甲乙双方每年年初根据本单位的经济效益增长情况、政府发布的工资指导线、工资指导价位和本地区、行业的职工工资平均水平，通过平等协商确定本年度职工工资水平，签订工资调整机制专项集体合同。

第十二条甲方变更工资分配制度和分配方式时，应由双方协

商确定。

第十三条由甲、乙双方共同协商的条款：

(1) 劳动定额的确定和修改；

(2) 奖金分配办法；

(3) 津贴、补贴标准；

(4) 因甲方原因未能按规定享受带薪年休假职工的工资支付办法；

(5) 职工试用期及病假等特殊情况下的工资待遇等。

四、工作时间和休息休假

第十四条甲方执行国家规定的劳动者平均每周工作时间不超过40小时的工时制度，并保证职工每周至少休息一日。因生产经营需要确需延长工作时间的，须与乙方和员工本人协商同意后进行。

第十五条因工作性质或者生产特点的限制，经乙方同意并报劳动保障行政部门批准，以下部门和岗位可以实行不定时工作制或综合计算工时制。

(1)

(2)

第十六条无论实行何种工作制，其平均日工作时间和平均周工作时间应与法定标准工作时间相同。

第十七条双方协商确定，职工带薪年休假的具体休假办法。

五、保险、福利

第十八条职工有依法享受各项社会保险和福利待遇的权利。甲方依照国家和地方政府的规定，参加养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险等基本社会保险，足额缴纳社会保险费，并将缴纳社会保险费的情况向乙方和全体职工公布。

第十九条甲方按规定为职工缴存住房公积金，并在政策规定的范围内协商确定缴存基数和比例。

第二十条乙方应协助甲方做好各项社会保险的宣传和缴纳工作，乙方有权对甲方缴纳各项社会保险费的情况按规定实施监督。

第二十一条甲方按规定提取各项福利费用，积极改善职工的文化设施和住宿、就餐等生活条件。

(1) 企业年金；

(2) 商业保险；

(3) 其他

六、劳动安全卫生

(甲方如签订劳动安全卫生专项集体合同，本节或以下列条款可删减)

第二十三条甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行劳动安全卫生规程、标准，提供符合国家规定的劳动安全卫生环境、设施、条件及必要的劳动防护用品，制定各岗位的安全操作规程，并对岗位员工进行培训，进行劳动安全卫生教育，特种作业人员应按国家规定进行培训、考核、持证

上岗;自觉接受乙方的监督检查。

第二十四条乙方应教育员工严格遵守安全操作规程;检查、监督劳动保护情况和支持协助行政的加强安全生产管理;参与因工伤亡事故的调查和提出处理意见。

第二十五条甲方按照国家规定,制定落实职工夏季防暑降温和冬季抗寒保暖的各项劳动保护措施,以保证职工在良好环境下工作。

第二十六条甲方严格执行国家对职工和未成年工特殊保护的规定。

七、女职工特殊保护

(甲方如果开展女职工特殊保护专项协商,可签订《女职工和未成年工特殊保护集体协商》,另见附件。如未签专项合同,可将附件作为本条。)

第二十七条女职工和未成年工特殊保护集体协商:

(1)

(2)

八、其他可供双方选择的协商内容:

第二十八条其他协商内容:

1. 关于劳动纪律和奖惩

2. 关于职业技能和培训

3. 关于保守商业秘密

4. 关于裁减人员
5. 关于涉及劳动关系的规章制度
6. 关于经济补偿和赔偿
7. 双方认为需要约定的其他事项

九、集体合同的期限、变更、解除与终止

第二十九条本合同有效期从年月日至年月日，合同期满即行终止。合同期满前三个月内双方应当协商续订新合同。

第三十条对本合同未予明文规定的事项，应当依照法律法规的规定办理，法律、法规无规定的，须由甲、乙双方协商解决。

- (1) 订立时所依据的有关法律、法规已经修改或者废止；
- (2) 因不可抗力的原因；
- (3) 集体合同约定的变更和解除条款出现；
- (4) 企业被撤消、兼并或破产等情形；
- (5) 法律法规规定的其他情形。

第三十二条签订本合同的任何一方，就合同变更提出协商要求时，应按相关规定的签订集体合同的程序办理，未经双方协商同意，任何一方不得变更本合同。

十、监督检查和争议处理

第三十三条甲乙双方各推荐名代表成立联合监督小组，并订立监督检查制度，定期对集体合同履行情况进行检查。检查

中发现问题，应当以书面形式提交双方首席代表共同研究，协商处理。

甲方：

乙方：

时间：

最新婚庆汽车租赁合同纠纷通用篇四

乙方：_____

(一) 甲方的责任义务

- 1、向乙方交付设备齐全的租赁车辆及车辆有效证件。
- 2、车辆租赁期间若发生，甲方不承担任何责任，需由乙方自行负责。
- 3、甲方不承担乙方在行驶过程中产生的一切安全及车辆外部零件损坏任何责任。
- 4、甲方免费提供租赁车辆保养及年检、合理使用中出现的故障维修、本市区域内的租赁车x辆救援。
- 5、乙方在不配合甲方维护预约时间达三次以上或在乙方不合理的使用车辆情况下，甲方将有权对乙方租赁车辆收回（乙方无条件服从）。甲方有权收回乙方不续交租金的租赁车辆而终止履行协议。
- 6、甲方不承担由乙方使用租赁车辆引发的连带责任及任何经济责任。

7、甲方拒绝接受租赁车辆在合同期间发生交通违章的处罚，甲方有权将合同中登记的驾驶员作为责任人提交公安交通管理部门处理。

8、甲方对电动车租赁申请者（乙方）的信用信息有知情权。

9、乙方在合同协议的时间以内退还租赁电动车，终止协议合同，甲方收取乙方违约金，按合同交纳的全额租金收取10%的违约金。

10、乙方如不能按时交还租赁车辆，每逾期一日，收取日租金150%，逾期10日至30日将以月租金收取租金，以此逾期足月按月租金，足季按季租金，足年按年租金收取租金，反之不足年季月的按日租金收取租金。

(二) 乙方的责任义务

1、安全使用、定期维护，保障租赁车辆能正常使用，自觉承担若因车辆不合理使用、车辆外观损坏、车架、轮圈碰撞变形等造成的相关费用支出。

2、承担车辆租赁期间发生的处理费用及事故车辆损失、车辆盗抢、第三者责任的风险。

3、按照本协议约定及时足额支付租赁费用，合理使用租赁车辆（除另有约定外），租赁车辆的合理使用指以满足乙方使用需要的驾驶使用。

4、在租赁合同规定的期间拥有租赁车辆的合法使用权并享有甲方为保障租赁车辆使用功能所提供的服务。

5、使用租赁车辆应遵守相关法律、法规，如乙方违反交通规则自行承担交通处罚。

6、妥善保管租赁车辆，配合甲方保障车辆性能的各项工。作。

7、不得买卖、抵押、质押、转租、转借租赁车辆;不得擅自变动、修理、添改租赁车辆任何部位或部件。

8、保证租赁车辆为合同登记的驾驶员驾驶。在合同期内，如乙方登记的信息发生变化，应及时通知甲方，否则发生任何事务责任，将由乙方承担。

9、承担因使用不合理造成租赁车辆修理、停驶的损失(见店内公告《收费维修项目明细表》)，承担丢失租赁车辆及牌证补办费用及停驶期间租金。

10、乙方如要求延长租期，须在协议到期前5日提出续租申请，甲方有权决定是否接续租。

1、乙方应于租赁合同书签署之日一次性足额交付相应押金及费用。合同履行完毕后，甲方将7日内押金退还给乙方。

2、乙方押金不得用于充抵租金。

1、乙方承担租赁车辆车辆损失、车辆盗抢、第三者责任的意外风险。

2、乙方自愿向保险公司投保或其他方式承担意外风险，甲方不得干涉乙方意愿。

3、上述风险损失的计算、赔付依照保险及赔付程序进行均有乙方自行处理，偿付甲方车辆损失。

4、在租赁期间若发生租赁车辆被盗、报废或其它形式的丢失，立即报警处理并在24小时内通知甲方，车辆损失将由乙方赔付。

最新婚庆汽车租赁合同 合同通用篇五

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(劳动者)：

id号：

身份证地址：

当前住址：

家庭电话：

手机：

合同开始和结束日期：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并遵守本合同所列条款。

一、订立合同的条件

第一条乙方保证满足甲方的下列聘用条件：

(1)工作技能：_____。

(2)工作经历：_____。

(3) 教育程度:_____。

(4) 其他条件:_____。

第二条乙方保证在签订本合同时不会与任何其他单位发生任何形式的劳动关系。

二、合同期限

第三条甲乙双方选择下列第种方式确定本合同期限:

第四条试用期为合同期前_个月。也就是从_____。

三. 工作内容和 workplaces

第五条乙方同意担任_____。

第六条甲方可以根据经营情况和乙方的工作表现和能力, 变更或调整乙方的岗位和工作内容。

第七条乙方应按照甲方的要求, 按时完成规定的工程量, 达到规定的质量标准。

第八条乙方工作地点为_____。根据甲方工作需要, 经双方协商同意, 可以变更工作地点。

第四, 工作时间和休息休假

(1) 实行标准工时制的, 甲方安排乙方每天工作不超过八小时, 每周不超过四十小时。甲方因工作需要, 经与乙方协商后, 可以延长工作时间, 一般每天不超过一小时。因特殊原因需

要延长工作时间的，在保证乙方健康的情况下，延长的工作时间每天不得超过3小时，每月不得超过36小时。

(二)实行综合计算工时工作制，日平均工作时间不得超过8小时，周平均工作时间不得超过40小时。

(3)如实行不定期制，乙方自行安排工作时间和休息休假。

第十条合同期内，乙方享有国家规定的休息休假权利，甲方保证乙方每周至少休息一天。

动词 (verb的缩写) 劳动报酬

第十二条乙方试用期月薪为人民币元(税前)，入职后月薪为人民币元(税前)。乙方的个人所得税由甲方代扣代缴，如甲方工资制度变动或乙方岗位变动，按新的工资标准确定。

第十三条乙方享受不同岗位、不同级别的相应工资和奖金。甲方将根据乙方的业绩、能力和表现调整乙方的工资和奖金。

第十四条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按国家有关规定执行。

第十五条甲方根据实际经营情况、规章制度、对乙方的考核、乙方工作年限、奖惩记录、岗位变动等情况，调整乙方的工资标准。，但不得低于国家规定的最低工资标准。

第十六条甲方根据工作需要安排乙方加班的，应当安排乙方同时补休或者依法支付加班工资。

第十七条乙方依法享受各项假期时，甲方应按国家有关规定或规章制度规定的标准支付乙方工资。

不及物动词 社会保险和福利待遇

第十八条甲乙双方按照国家和本市社会保险的有关规定，缴纳养老、失业、医疗、工伤等社会保险费用。其中单位应付部分由甲方支付，个人应付部分由乙方支付，甲方可从乙方工资中代扣代缴。

第十九条甲乙双方解除或终止劳动合同时，甲方应按国家有关规定为乙方办理社会保险手续。

第二十条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十一条乙方工伤待遇按照国家和地方有关政策规定执行。

第二十二条乙方孕期、产期、哺乳期的待遇按照国家和地方生育保险政策规定执行。

第二十三条甲方应向乙方提供以下福利：

七. 工作条件和劳动保护

第二十四条甲方应根据国家有关法律法规，建立健全工作规范、操作规程和劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所需的劳动工具。

第二十五条乙方从事接触职业危害作业的，甲方应当按照国家有关规定组织乙方上岗和离岗前的职业健康检查，并在合同期内定期对乙方进行职业健康检查。

第二十六条乙方应严格遵守甲方制定的岗位规范、工作流程、操作规程和劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病。

第二十七条甲方根据工作需要，对乙方进行必要的业务、技能技术、职业道德、劳动安全卫生及其他相关规章制度的培训。

八、劳动纪律

第二十八条甲方依法制定的各项规章制度应向乙方公示..

第二十九条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;履行岗位职责;服从甲方的工作安排;遵守工作规范;爱护财产;参加甲方组织的提高专业技能的培训。

第三十条乙方违反劳动纪律的, 甲方可给予相应的行政处分、经济处罚等。根据本单位的规章制度, 直至劳动合同终止。

九. 合同的变更、解除、终止和续签

第三十一条本合同所依据的法律、行政法规和规章发生变化时, 本合同的相关内容也随之变化。

第三十二条本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化, 致使本合同无法履行的, 经双方协商同意, 可以变更本合同的相关内容。

第三十三条经双方协商一致, 本合同可以解除。

第三十四条乙方有下列情形之一的, 甲方可以解除本合同:

- (一) 在试用期内被证明不符合录用条件的;
- (2) 严重违反甲方劳动记录或甲方规章制度的;
- (3) 严重失职或营私舞弊, 给甲方造成重大损害的;
- (六) 被依法追究刑事责任的。

(2) 乙方不能胜任工作, 经培训或岗位调整仍不能胜任工作的;

(三) 订立劳动合同的客观条件发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第三十六条甲方濒临破产进行法定整顿或者生产经营出现严重困难的，可以提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动保障行政部门报告裁员方案后，解除本合同。

(三) 在规定的医疗期内患病或非因工负伤；

(4) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方连续工作满十五年，距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律法规规定的其他情形。

第三十八条乙方可以单方解除劳动合同，但应当提前30日以书面形式通知甲方。试用期内提前三天通知甲方。

第四十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未按时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险的；

(4) 甲方规章制度违反法律法规规定，损害劳动者权益的；

(六) 法律、行政法规规定的劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

第四十二条有下列情形之一的，甲乙双方劳动合同终止：

(一) 劳动合同期满；

(2) 乙方依法开始享受基本养老保险待遇；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者失踪的；

(4) 甲方被依法宣告破产的；

(五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第四十三条本合同期满后，甲乙双方可以协商续订劳动合同。劳动合同期满，双方签订的培训协议约定的服务期未届满的，原劳动合同有效期顺延至培训协议约定的服务期届满。

第四十四条本合同期满后，如双方仍有劳动关系，甲方应及时与乙方签订或续签劳动合同。双方对合同期限有异议的，自签订之日起，签订或续签的合同期限不得少于个月。

第四十五条乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应当与其签订无固定期限劳动合同。订立无固定期限劳动合同的，发生法定终止条件或者甲乙双方约定的下列终止条件，合同终止。

x. 经济补偿和赔偿

第四十六条下列解除劳动合同的情形，甲方应向乙方支付经济补偿金：

(一) 乙方依照本法第三十八条规定解除劳动合同的；

(3) 甲方依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十条解除劳

动合同的；

(5)甲方依据《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条第一款规定解除固定期限劳动合同的；甲方维持或改善劳动合同约定的条件续订劳动合同，但乙方不同意续订的除外。

第四十七条甲方支付给乙方的经济补偿金，以乙方在劳动合同终止前12个月的平均工资为基础，按每满一年工作一个月的工资计算。超过六个月不满一年的，按一年计算。不足六个月的，支付乙方半个月工资的经济补偿金，经济补偿金最多不超过十二个月。

第四十八条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或者因甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损失的，应当根据损失程度承担赔偿责任。

第四十九条乙方申请提前终止合同的，经甲方批准后，应在规定期限内办理离职手续。甲方根据法律法规有关规定应向劳动者支付的经济补偿金，在乙方办理工作交接时支付。

第五十一条乙方不服从甲方工作安排或拖延工作时间的，除非甲方认为有充分合理的理由，否则视为乙方辞职，甲方可通知乙方办理辞职交接手续。

xi 劳动争议的处理

第五十二条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或者调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁定不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十二. 其他人

第五十三条乙方确认以下地址为与劳动关系管理相关的文件和文书的送达地址。下列地址如有变更，乙方应以书面形式通知甲方。

服务地址：_____。

邮政编码：_____。

第五十四条甲方的各项规章制度和员工手册是本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十五条甲乙双方签署的《工作说明书》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十六条甲乙双方分别签署的《保密协议》和《竞业限制协议》作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第五十七条本合同未尽事宜或今后与国家有关规定相抵触的，按有关规定执行。

第五十八条本合同一式两份，双方各执一份。