

民情地图工作总结(精选5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

民情地图工作总结篇一

近日，宿迁移动公司为夏洼村送去了清凉油、花露水等防暑物资，得到了村民们的一致好评。

一直以来，宿迁移动公司积极践行“三进三帮”大走访活动，把准“三个坚”，以实际行动帮扶困难群众。

坚持一户不落摸实情。

在“三进三帮”大走访活动中挂钩联系的夏洼村1-6组，宿迁移动公司职工利用周末时间，先后走访了近300户村民。他们两两一组，深入村民家中，仔细询问他们家里的基本情况、面临的困难和所想所盼，及时记录并解决，共统计村民反映问题43条，其中即知即帮28条，剩余15条经过联系各方帮助已全部解决，如积极联系当地灯泡厂，为5户想找工作的村民提供就业机会；针对2户想申请残疾证的村民，安排他们体检并进行一系列的流程跟踪等。

坚定贫困户脱贫信心。

在“三进三帮”大走访活动中，宿迁移动公司还专门建立了贫困户档案，将生活困难的村民登记在册，以一对一挂钩帮扶的形式进行长期跟踪走访，助力脱贫。在走访的半年时间内，宿迁移动公司工作人员已经跟困难户结下了深厚的感情，成为了他们的“新”亲戚。例如贫困户夏学会，长期脑梗导

致行动不便，宿迁移动公司不仅为其购买电动轮椅，还定期带其至洋河医院看病拿药。据了解，夏学会家中有6个孩子，因学致贫，宿迁移动公司为其在镇上找到了工作，每月有3000元的固定收入，同时还为孩子们送去了助学金。

坚决提升村集体经济收入。

下一阶段，宿迁移动公司将继续助力政府精准扶贫，用实际行动践行国有企业的社会责任与义务。

民情地图工作总结篇二

2月6日下午，区委常委、副区长xx同志到定威路居民区调研精品小区建设、无违建先进居委创建工作推进情况。镇领导xx等陪同调研。xx副区长先后来到协和小区和定威路沿街商铺，实地查看整治后小区内外的环境情况，并详细了解精品小区建设推进情况。陈区长对我镇相关工作予以充分肯定，并提出要求：一是对辖区内违建做到底数清，建立好一户一档资料；二是加强沟通和宣传，让居民也充分参与到无违建居委和精品小区建设的工作中来，把民生工作落到实处，使群众更有获得感。

xx副区长到绿八居民区调研指导工作

xx年2月7日下午，xx区副区长xx率区社建办社工委书记傅蕾，区民政局局长章维等领导，与复旦大学专家刘建军教授实地查看了绿八居民区所辖的老式商品房小区淞虹公寓，详细了解了以七彩家园同心树为特色品牌的家园自治体系。新泾镇党建办、自治办负责人全程予以陪同。

xx副区长一行先后参观了淞虹公寓爱宠小森林、绿乐花园、童心乐园以及27号楼多层加装电梯项目现场，并实地考察了七彩家园同心树旗下所属爱宠宠物自治小组、七彩淞虹车管组、绿家园美化组等品牌自治团队在基层社区治理过程中归

纳的经验做法。

现场调研后，徐副区长一行在绿八居民区书记、主任的陪同下前往绿八居委多功能室就开展分类指导调研工作展开工作座谈。绿八居民区书记介绍了在党建引领下，坚持以问题导向和群众需求为抓手，有机地结合了社情民意反映突出的社会热点、社区难点、居民痛点问题，以停车管理难、宠物管理难、绿化布局差、老人出行难等民生问题为突破口，协同居委会、业委会和物业公司等三驾马车，以七彩家园同心树主题为自治抓手，运用一棵同心树+七彩集结号+x自治团队建设机制，七根树枝在小区各个领域开花结果，推动社区近30支自治团队开展内容丰富、形式多样的群众活动。

镇党建办许晶晶在座谈中强调做好居民自治工作，党建引领是关键，通过基层党组织和党员骨干合力推动社区自治实现善治，引导群众积极参与，离不开党的领导。

镇自治办阮永昌在座谈中详细介绍了新泾镇社区自治工作的方法，以及如何在引导居民区规范、合力用好自治金，推动百姓参与，调动群众积极性，最大限度促进基层社区治理的一些好做法。

刘教授对xx副区长所提的分类指导概念进一步地进行了丰富与拓展。在点评中对绿八居民区的社区自治工作予以了高度评价，并对宠物管理七步法和停车管理八招棋详细进行了解。刘教授在会上就绿八的自治特点和方法进行了归纳，提出了案例撬动理论和链接打通理论，得到与会人员的一致认可。

区民政局章维局长点评了区层面标准化建设和家园自治地图的推进情况，并对调研中分类指导的划分方式提出观点。

区社建办傅蕾书记对绿八居民区勤于动脑、积极有为，利用有限的资源，结合老式商品房特点精准切入群众需求，切实拓展群众自治、社区共治并取得积极成效予以肯定，并提出

点对点地在全区选择部分想干事、能做事的居民区建立直接联系点，适当进行资源倾斜，积极鼓励有条件的居委会进行分类试点。

xx副区长高度赞赏绿八居民区近年来在加强社区治理，推动群众自治中采取的一系列好的做法和取得的成效，并对分类指导调研课题所提出的如何进行标准化与摸索普遍规律的问题与刘建军教授现场深入探讨，并要求居民区层面也要在分类指导方案设计中提供好的建议与意见。

民情地图工作总结篇三

xxxx年我公司在局领导的关心和支持下，坚持贯彻_技术求新，测绘求精，服务周到，与时俱进_的质量方针，坚持_公正、诚信、专业、快捷_的服务理念，始终把提高业务素质、服务质量和经济效益作为事业发展的根本。在公司全体职工共同努力下，全年各项工作顺利完成，年初提出的各项工作目标顺利实现。

1、工程测量：全年累计完成土地勘测定界972个项目，其中xxxx分公司完成xxx个项目，完成建设项目拔地钉桩116项，其中xxxx分公司完成60个项目，完成建筑工程放线项目18个、建设工程竣工测量项目11个，省投、国投土地复垦项目5个。在以上项目中大型项目所占比例高于往年，典型项目如刘大线航道工程、市区西绕城公路、风电场1□20xx地形图等测量测绘工程。

2、地籍调查：完成了xxxx市草庙镇和南阳镇6平方公里和东台市xx平方公里的地籍调查、市直属盐场土地利用现状调查和社会调查□xxxx年土地利用变更调查和xxxx年土地利用强度调查任务，同时积极配合亭湖分局完成亭湖境内第二次土地调查工作，协助xxxx国土资源局开展存量建设用地调查，完成xxxx余亩存量建设用地的测量任务。

3、地图编制：完成了《xxxx市交通信息指南图》编制工作，xxxx年4月第1版第1次印刷xxx份；完成了《xxxx市交通旅游图》编制工作，xxxx年12月第1版第1次印刷20000份。

4、地籍管理信息系统维护：完成了xxxx市区地籍变更调查和数据入库工作，保证了xxxx市国土资源局地籍管理信息系统的现势性和正常使用。

1、加强法律法规和规程规范的学习。我公司根据日常性的业务情况坚持每周六上午组织员工学习测绘及土地登记相关法律法规，土地勘测定界规程、土地调查条例、第二次全国土地调查技术等规程规范，并以此为依据规范日常生产管理工作，保证了作业流程的规范化和测绘成果的标准化。

3、加强业务工作总结，逐步提升理论水平。_实践出真知_，随着理论知识和实践经验的不断积累，员工逐渐对自己的工作内容有了独特的见解，通过钻研形成论文，到目前已在省内外测绘期刊杂志上发表论文数十篇，研究的专题涉及理论研究、技术应用、项目管理等多个方面。另外，本年度我公司有6人申报中级职称并顺利通过评审。公司技术实力不断增强。

公司在重视企业质量管理和效益管理的同时，也非常注重企业的文化建设。我公司积极参加上级组织的各项测绘竞赛和活动，使员工能以寓教于乐的形式提高业务技能。8月29日是全国测绘法宣传日，我公司积极配合市局精心组织了形式多样丰富多彩的测绘法宣传日活动；10月份，我公司组团参加了xxxx市测绘管理处组织的xxxx市测绘行业工程测量技能竞赛，团体取得了第五名的成绩；同月，我公司和市兄弟测绘单位共同选派队员组团参加了xxxx年_江苏测绘杯_全国城市定向系列赛(徐州站)，团体获_优秀组织奖_及_女子接力第四名_的成绩；11月份我公司选派队员参加xxxx市测绘管理处组织的测绘法知识竞答活动，获二等奖，等等。这些形式多样

的活动大大提高了员工对测绘工作的兴趣和钻研精神，形成了_积极进取，团结互助_文化氛围。

民情地图工作总结篇四

为使社区的卫生环境再上一个新台阶，迎接建国六十周年庆典之际。让喜迎国庆的人们干净整洁的社区环境中晨练、唱歌、散步、交谈·做到干干净净迎国庆。要求保洁员对社区的卫生死角，楼道，楼门口，扶梯，窗户等地进行彻底打扫和清洗，对完成情况进行严格检查，对完成质量进行评比。绝不走形式走过场，高质量严要求的完成了这次环境卫生治理工作。

一、开展清理家园活动

组织社区保洁员开展清理家园活动。这次活动中保洁员共计清理垃圾杂物等高达2千吨，为迎接两会的顺利召开。从而净化了社区的卫生环境，受到社区居民的高度赞扬。这次以开展清理家园为主题的活动中，增强了保洁员们荣誉感与责任感，使他能够在自觉自愿的状态下尽职尽责的完成好社区的保洁工作，有效的提升了社区保洁工作的服务质量。

二、全年开展多次灭蟑、灭蝇活动

从世界卫生组织到国卫生组织都非常重视对传染病的防控工作。作为国家和社区的基层卫生工作人员，年是传染病多发的一年。深知自己工作在第一线的重要性，抓好社区卫生环境工作从基层做起，从我做起，从小事做起。为此，先后多次组织了社区开展灭蟑、灭蝇活动，每次的入户率都是高达90%以上。特别是炎热的夏季，为减少和预防疾病的发生，安排社区保洁员对筒子楼，车棚、垃圾站、卫生死角等容易孳生细菌地方进行每月至少两次的喷药和消毒工作，重点消除蚊蝇，传染病等隐患的再次孳生。

三、广泛开展卫生宣传工作

作为社区卫生工作的负责人，广泛开展卫生健康宣传工作，普及卫生知识，抓好环境卫生综合治理，是我的职责。年4月份，组织开展了以“爱国卫生活动月”为主题的卫生宣传活动，通过普及卫生知识、开设健康讲座的方式，提高社区居民的个人卫生意识，城市卫生意识和环境保护卫生意识。

四、加强管理及时改进

为创建和谐社区，保障居民健康安全的生活环境，同时也以服务社区，环保社区，健康社区为宗旨，加大对社区卫生服务的宣传，落实各项工作，提升社区卫生服务的群众满意度，使社区卫生工作做得扎实有效。我坚持做到每周定期巡逻检查社区的卫生环境，发现问题立即进行有针对性的清理和整改，杜绝各种卫生隐患的发生。

五、争创卫生先进社区

但在明年的工作中还应加强服务意识、创新意识，以上工作虽然取得了一些成效。多学习、多借鉴，扎扎实实的做好每项工作。为社区居民办好事办实事，为争创先进卫生社区单位献计献策。

感到确实做了大量工作，总结9年社区卫生工作。也感到还存在一些困难。特别是目前我社区的保洁工作还存在经费少、人员少、任务重的情况，但这些都未影响到社区卫生工作的开展，克服困难的同时，把社区居民的卫生环境放在第一位。一年来所做的工作，切实给社区居民带来了整洁卫生的生活环境，有效避免季节性传染病发生的同时，也为争创卫生先进社区做出了贡献。

民情地图工作总结篇五

一、基本情况

走访期间，人社系统共出动干部200人次，通过组织开展座谈会、入户走访的方式，对所联系帮扶村进行了深入细致、务实有效的走访调查活动。共入户走访群众325户，访谈145户，向3000多名群众宣传新型农村养老保险、工伤保险、外出务工人员权益维护知识等，散发宣传单3200多份，发放干部连心卡700多张。从调研情况来看，三个村的基本情况较为一致，地形条件相似，面积规模相当，发展水平相近，在交通区位、民生改善和村级组织能力建设方面并无明显差异。三个村主要经济来源是靠种地和外出务工，经济基础较差，发展较为滞后。近年来，随着党委政府对于三农问题的日益重视和农业投入力度的逐步加大，各项支农惠农政策的相继出台和贯彻落实，村两委在积极发展经济的同时，更加注重基础设施建设，村民收入有很大提，交通运输、看病就医、通讯联络、子女上学、居住条件都有明显改善，农民生活水平显著提升。

二、存在问题

从走访调研情况来看，三个村还存在的制约经济发展、基础设施建设等方面的一些不利因素，有的是一直以来长期存在的难点问题，各个村具体情况也有所不同，但还是存在着某些相似之处。

1. 基础设施建设落后。村组、至学堂组之间、村组和之间至今未通公路。解放村环线公路牛角邱地段部分路基坍塌，且路面较窄，仅3米宽，随着蚕桑产业的发展，生产生活物质的购买和农产品的外销都急需进一步拓宽路面。农户居住条件虽然有了很大改善，但也存在部分村民仍居住在七、八十年代盖的干打垒房子里。此外，至9个村民小组的部分河堤被洪水冲毁，600余亩良田灌溉受到严重影响。

2. 建设资金严重缺乏。此次走访，我局共投入18000元建设资金帮助硬化解放村村委会，为村公所安装防护窗，改善村委办公环境。但修建村道、补修河堤等基础设施需要大量的资金投入，国家在这些项目的资金投入又十分有限，而村级组织收入少，无力承担此费用，其结果是基础设施实际投资为零，直接导致农业抗风险能力小，农民增收困难。

3. 项目单一增收难。三个村传统产业为粮食种植，近年来又依靠地区优势大力发展蚕桑，但并未形成规模，村民仍处于等、靠、要的状态。大多数农户的主要收入靠外出务工，在家从事农业生产的多为留守老人、留守妇女和儿童。每遇自然灾害和经济形势波动，传统产业减产欠收，农户基本生活就受到影响，生活水平和质量大幅下降。此外，劳动力素质不容乐观，文盲、半文盲和小学文化程度的劳动力占了相当大一部分比例，固守传统，运用科学技术进行农业生产能力不，缺乏创新意识，农业产值低下。

4. 社会事业建设滞后。近些年来，三个村的农村社会事业发展较快，村民的治安情况比较稳定，计划生育政策执行情况较好，村民应享有的低保、新农保、养老保险都很好的落实。但也看到，限制城乡发展的因素依旧存在，在某些领域还有扩大之势。在教育方面，大量劳动力外出务工，留守儿女及空巢老人问题日益突出。在医疗就医方面，尽管实施了新农合，但乡村卫生室就医条件较差，加之医疗费用报销政策的局限，农民就医的根本问题仍未全面解决。在社会保障方面，新型农村养老保险虽在一定程度上保障村民生活，但也存在着待遇偏低的问题，每月待遇60元的待遇甚至低于最低生活保障待遇，这在一定程度上影响到农民参保积极性。

5. 农村劳动力就业困难。从调研情况来看，大多数农民工由于自身技能水平低，就业能力较差，创业意识更是薄弱，农民工就业和创业情况不容乐观。三个村缺乏必要的领头致富人，致富典型示范作用有待发挥，这种情况在现有村两委领导班子较为突出。

三、发展建议

1. 坚持标本兼治、创新解决社会管理问题。进一步加强党的基层组织建设，通过建立健全各项规章制度，建设一支为农民谋利益、深得群众信任的干部队伍，尤其要注重选准和培养支部书记这个当家人和领路人。要引入考核竞争激励机制，落实村干部工资报酬、养老保险、医疗保险等待遇，从选、育、管、用等诸多环节对村干部队伍进行规范化管理。完善村干部绩效考核办法，组织实施村干部年度考核，并将考核结果与村干部待遇挂起钩来。