

冀教版科学五年级教案(汇总10篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇一

一、加强政治、业务学习，坚持用科学理论武装头脑。

我是一名行员，但更是一名党员，同时还担任着科室党支部的组织委员和党风廉政建设联络员。在日常工作生活中，我能恪尽职守，学以立德，学以增智，主动组织好科里的每周二政治理论和业务学习，并做好全员学习记录簿的笔记及检查与考评工作。同时，还按照行里要求，给纪检监察办公室报送好电子版和纸质版政治学习与党风廉政建设工作开展情况的有关材料。使事后监督中心这个讲政治的小集体政治理论和业务学习蔚然成风，也久而久之养成了一个良好的习惯。今年七月份，我支部还被评为全辖“学习型党支部”。政治理论学习的经常化、制度化，促进了我们“依法履职，制度至上，文明服务，促进和谐”责任的有效落实。

二、深刻把握制度至上的着力点。

当前，各级行不断加强事后监督中心工作，使我们也更进一步明确了新形势下加强和改进工作作风，强化完善职责的着力点。我认为，加强制度落实是干好会计财务监督工作的有利保证，离开制度监督就无异于纸上谈兵，闭门造车。因此，我能坚持原则，不徇私情，一切按照制度去开展工作。有时候，难免有暂时得罪人的地方，可是我清醒的认为，只要是为了工作，出于公心，以后他们都会明白和理解原则与制度

的无情与有情。在工作中，只有一把尺子量到底，才能保证各项工作有序进行与科学开展。在事后监督中心工作几年来，我深深地体会到：基层央行履职核心价值观的其中一点就是强化制度建设和落实。去年12月份“宣化”案件的发生，已给我们一线业务人员敲了一个警钟。我们既然爱护同志，就应当首先执行制度，一切都要用制度来说话和办事。

三、努力发挥严以律己的表率作用。

银行业的特殊性决定了其健全内控制约机制的重要性。因此，我根据参加工作二十多年来的经验和目前的业务发展需要，认为，加强制度建设非常适时，也非常重要和必要。只有建立和完善各项规章制度，才能做到章可循，有规可依。年内，我结合实际，协助科长和同志们对科里主要业务环节、重要岗位及要害岗位进行了督察和普查，进一步强化人的思想教育和业务能力培训提升，加强监督流程管理，堵塞一切漏洞和死角。对业务科室的业务，加大执行规章制度的监督检查力度，追踪检查的深度和广度。充分发挥了基层央行事后监督检查体系的有效作用。

四、积极为构建和谐文明科室做贡献。

作为一名副职，就应当拉偏套，使正劲。时时处处要为团队建设操心谋事。精诚团结同事，共创和谐科室。今年，我虽然取得了一些成绩，但是成绩都归功于行领导的正确领导，归功于主任和同志们的辛勤工作，我只是尽心尽责的做了一些力所能及的事情，离组织上和同时们的要求还有很大的差距。今天总结成绩，就是为了明天更好的开展新的工作，接受新的挑战。在新的一年里，我首先要加强学习，因为学习能力是一个行员德能勤绩廉素质高低的集中体现，也是一个团队组织核心竞争力强弱的集中体现。其次，要发挥人的积极性，坚持以人为本，用新的央行文化理念去补充制度上的不足和缺憾，达到一种愿景、文化和团队成长的完美融合，使我们的事后监督中心更富有执行力、战斗力和创新力。

谢谢x行长和同志们对我一年来工作上的关心与支持!

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇二

主要是根据生产计划对电器车间生产进行组织、安排、管理，以达到按时、按量的完成相关的工作任务。

二、本月工作内容

保质保量的完成上级安排的各环节的成套协调生产、组装、发货任务。

三、本月存在的问题

由于电器间各个生产环节的控制因素比较多，且所受定单市场的影响比较突出，在计划和物料供应上存在的不定因素导致在绩效管理很难找到一个支点，也由于生产环节太多，控制点和考核点的尺度不样，为了保证绩效工作的平稳着陆和车间的稳定在时间管理中手忙脚乱，很难适应公司的管理要求，在定单紧急交货情况下只是一味的为了发货而发货和组织生产，管理中的职权范围没有明确的界限，不论是质保还是生产车间在工作之中什么问题都找我，在加上公司在管理问题上的其他要求，使得我疲于奔命，心烦意乱，感觉到了崩溃的边缘和能力的极限。也感觉到公司迫切和紧急的改革思路中我无法承受的工作压力。

其他还存在很多技术和生产复杂辅助服务的问题：生产计划、物料供应等。

激光机(先购进使用的一台)需要大修。

四、本月工作心得

本月工作处于混乱和复杂的状态之中，在工作和学习中很难找到一条切实可行、思路清晰的有效管理办法，特别是在稳定员工的心态方面。绩效管理的实施还存在很大改进和试行难题。员工的理解和支持是关键。

工作分工和职权的下放对于公司的管理都是一种模糊的概念。作为管理者，我没有思考如何提高车间管理水平的时间，整天为了发货而不停的协调和处理车间各种突发事件和技术问题。

五、本月建议

- 1、对于多面手的培训主要是加强员工自身的技能提高，员工可以不经同意使用15%的工作时间干个人感兴趣的事。
- 2、加强绩效工作的分步进行1、对每个职位制订工作职责表，明确工作项目。2、从工作项目，提出关键项目。3、订出每一工作项目的绩效标准。4、制订工作进行要点。5、例外管理(异常管理)的运用。6、绩效评估/反馈/改善/激励。
- 3、建立工人七大标准要求“全、细、严”：产量、质量消耗指标；技术操作标准；事故控制标准；设备维护标准；文明生产标准；限额领料金额和劳动纪律规定。
- 5、加强对车间岗位的分析和工作职责的分析。
- 6、如何使绩效管理软着陆，达到车间的生产稳定管理过渡。
- 7、学习和探讨更加有效的考核制度和办法。
- 8、骨干的管理如何进行。
- 9、车间管理人员的定位和岗位职责的分析。

五、下月工作计划

- 1、加强对车间岗位管理的工作分析。
- 2、工作的变动导致生产计划性工作加强。
- 3、完善车间的工序生产控制点的考核方法和针对增效降能的管理制度。
- 6、加强与同事之间的团结合作。
- 7、加强制度实施中的督导和绩效的认定。
- 8、完善车间工序的基础数据收集、汇总、分析、应用
- 9、努力调节生产安排，是定单完成率达到80%。紧急定单完成率100%。
- 10、对于以销定产的车间，以生产计划为依据进行产量和质量分析。

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇三

20_年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了!羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少!而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的!可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始银行会计工作总结，确实是个锻炼人的机会!

一、加深了对银行价值化的理解

何谓价值化，是指企业通过合理经营，采用的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，我们银行将“成为价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就

是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值化。作为现代商业银行，必须树立价值化的经营理念，深刻认识和领会价值化理念的精髓，“价值化”克服和避免了“规模化”、“质量化”目标的狭隘；“价值化”也不同于利润化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。并探讨实现价值化的有效途径。在国际通行的财务指标上达到水平；在市场价值的增长上达到同业水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

二、在实践中印证了理论，锻炼了能力

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。“蝴蝶效应”的深刻教训，引起的反思是我行推行“六西格玛”管理的必要。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12!”。一个人不可能完美，但团队可以；每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

三、模拟银行演练

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地

亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值化和股东价值化。“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成长性的高度统一；价值化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

在模拟演练中，我所在的银行因一次微小的操作失误，导致了8个亿的“搭桥贷款”利息损失和下一年度23个亿的“交易收入”损失，一系列的连锁反应直接影响了战略目标的最终实现。高效银行与低效银行在资产收益率上的差别可能只有0.5%，他们的差别不过是高效银行在100件小事上比低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

四、在思考中领悟了做人做事的真谛

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔·拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服苦难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题。

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇四

本人于20xx年6月从母校西南大学毕业，于2019年7月正式踏上工作岗位，时至今日，一学期已悄然而过。学期开始就被委以一个班的班主任管理工作和五个教学班的教学工作，同时还担任生物奥赛指导老师，阳光特色体育俱乐部指导老师，

对于毫无经验的我而言，急需学习班级管理知识和专业发展知识。为了把班级带领好，把学生的学习效果提高，一直以来，认真向优秀班主任学习管理经验，向教学能手学习教学方法，认真听课备课批改作业，认真总结反思。时间流逝，感受到了逐步的成长。

半年以来，多次参加学校的优质课比赛并取得较好成绩，参加全国优秀班主任培训，聆听众多优秀班主任有关班级管理的介绍并最终形成了自己的一套班级管理体系；与此同时，作为班主任，我班的学习成绩、德育考评一直位于年级前列，所带的生物教学班生物成绩也位于年级前列。

回想过去，付出了很多，收获了很多，也渴望重新回到母校，继续深造，从而创造更漂亮的成绩。为此，在此做一个任教工作总结和研究计划报告。

一、任教工作总结

在学校，我主要的工作就是班主任管理工作和生物学科教学工作，下面就从这两个方面来对我的任教工作做一个总结。

1. 班主任管理工作

班主任是一个班集体的组织核心，战斗在学校管理工作的最基层，在学校实施教育、教学工作计划中有着极其重要的作用。作为一个班主任，要想管理带领好一个班级，必须要有合理高效的管理体系，我主要从班级发展的指导思想、班级管理系统的健全、班风建设、人性化关怀四个方面入手加强班级的具体化管理，通过实践发现，这种管理体系比较科学有效，确实能够为班级的发展做出一定积极地影响。

时代在进步，班主任的管理方法也得与时俱进，以前班主任“统领一切”的专制管理在今日已经很难适应社会的发展需求了，而现在倡导的就是实现学生的自主管理，自我式服

务，以便培养学生自主生活和学习的能力。学生成长的同时，教师也从疲于奔波中得到解脱，这种双赢模式实现了学生和教师的共同成长。作为一名工作经验缺乏的新老师，必须要有饥渴的学习欲望和认真的学习态度，尽早的成长起来，为学生更好的服务，早日实现自己的教育理想。为此，近半年来，不断地学习班主任班级管理经验，认真研读了李镇西、魏书生、陈宇、付全新、吴非等众多优秀班主任的班级管理书籍以及俞敏洪、李开复等优秀教育大家的教育理论，参加了“2019全国班主任秋季研修班”的学习，多次聆听学校优秀班主任介绍的班级管理方法，收获颇多。本着“学以致用”的原则，也将多种班级管理方法运用到实践中，结合班级实际情况，不断改进，形成了自己的一套班级管理体系。

1.1 班级发展的指导思想。班级的稳步良好发展必须要有一个良好的指导思想。只有在内部的思想，整个班级的学生达成共识，在行动上学生们才能目标一致，共同前进。“内圣才能外王”正是此理，所以说一个班级指导思想的重要性在此无需赘言。不同的老师可以根据班级的实际情况制定不同的指导思想。我是带高一新生，学生才进校，主要需要培养的是他们良好的生活学习习惯，适应高中快节奏的生活和学习，为此，我指定的指导思想就是：目标坚定，态度端正，行动到位。然后，将这一指导思想打印出来，粘贴在班级外墙的进门处，让每个学生进门的时候都能看见，同时班会的时候也经常给学生强调、讲解，这样常看常讲，从而将这一指导思想深入人心。班会课上，反复强调理想和目标要坚定。我们有缘相聚在一起，目的是为了并肩战斗，共同进步，经过三年的磨练进入自己理想的大学。班上每个同学都必须认识到我到学校来的目的是追求知识和真理，追寻人生理想，实现人生价值，在价值观上我们必须达成一致。物以类聚，人以群分，只有价值观一致的时候，我们才能团结一致，齐力并进。高考这根指挥棒左右着我们，所以价值观必须要围绕它建立，除此之外，价值观还应以学生的全面发展、长期发展为导向。比如倡导“t字型”人才的培养，对于要参加高考的学生们而言，一“横”表示所有的高考科目都要均衡的

发展、学好，一“竖”就表示每个学生都要有专长，这个专长可以是某门学科，比如说特别擅长英语、数学或者是物理，也可以是其它某项专长，比如篮球打得特别好、或者唱歌唱得特别好、或者手工制作做的特别好等等。以特长来长自信、长能力，然后再用收获的自信和能力来补足自己的弱项，最终实现全面发展和特长发展。其次，态度要端正，一句话说得好：“你的态度将决定你人生的高度”，所以说一个人对待生活、对待学习的态度是非常重要的。首先，就是要明确我读书主要是为了自我的长远发展，不是为了别的其它目的。认真学习是自己为自己负责的表现，只有这样你学习的动机是正确的，你才会从内心深处主动地去端正学习态度，主动去学习；其次就是在待人上，对待老师要尊敬，虽然说老师要公平的对待每个学生，但是老师也总是倾向于多关心尊敬老师，听从老师安排的学生。对待同学、朋友要真诚，要有同理心，学会换位思考，不要不顾他人的感受，否则会伤害其他同学脆弱的心灵。处理事情，学习上，一定要认真务实，埋头苦干，循序渐进，切忌好高骛远，走马观花，企图一步登天。最后，需要多给学生提醒的是要持续不断的付出大量的行动。学生在学校学习，每天的学习时间确实很长，时间久了，肯定会有所松懈，这个时候就要经常给学生提供精神食粮，让他们用行动说话，用行动来信守自己的诺言，用行动来不断地接近自己的理想并最终实现自己的理想。每天第一节班务自习的时候，学生都必须从自己的价值观，态度，行动三个方面对自己一天的生活、学习进行总结，做得较好的继续发扬，做得不好的尽快改进。

1.2 班级管理系统的健全。班级的管理系统主要涉及班干部队伍建设、学生考评系统的建设、项目承包制度建设、值日班长制度建设、班级管理监督建设等。

1.2.1 班干部队伍建设

班干部队伍建设上，由学生投票选举产生班级干部，再根据特长和自愿意向赋予一定的职权。其中，班长总领全局，行

使班主任的职责；副班长协助班长开展工作；下设纪律委员、清洁委员、学习委员、体育委员等职位，所有工作都围绕纪律、清洁、学习、体育四大方面开展，纪律委员狠抓班级纪律，清洁委员狠抓班上清洁，学习委员就为班级的学习做好服务和指导，体育委员就好好带好班级队伍，组织好相应的活动出席。学生在进行自我检讨的时候，思想上从价值观、态度和行动三大方面进行反思，具体项目上就从纪律、清洁和学习上进行反思。

1.2.2 学生考评系统建设

学生考评系统建设上，我将班上学生按照一定的进班成绩、性别比例、性格特点、城乡户口等因素分为八个小组，每个小组设立一个总指挥，负责管理小组各项事务。其它成员分别担任小组的学科委员，本着兴趣等导向将工作均匀分配，使每个人都有事做。然后再建立学生的考评评分系统，制定相应的奖赏和惩罚措施，立功加分，违纪扣分，每天对学生的表现进行考评记载，月末对小组成员的考评进行汇总，选出最优秀个人以及最优秀小组，并给与一定的物质奖励。

1.2.3 项目承包制度建设

项目承包制度建设上，为了促使每个学生都参与班级管理，感受到自我的存在感，特建立项目承包制，让学生主动承包事务，主动为班级付出。同时，尽量不让一个同学负责多个项目，使得项目分配均匀，人人有事做，事事有人做。月末根据项目承包的质量，对项目承包人进行一定得加分鼓励，计入个人及小组考评。用这种方法就很显著的提升了学生们管理班级的积极性，能使学生们主动地发现班级管理的纰漏，主动地要求承包项目。比如黄举同学、李妮娜同学主动承包负责早上喊男生、女生寝室的所有同学起床的任务；刘文照同学主动承包早上早自习前十分钟的考勤任务；陈慧敏同学主动承包中午督促同学守时下课的任务；董宪豪同学主动承包中午一点督促同学睡午觉并关灯的任务；李进同学主动承包中午午

睡醒后喊醒同学的任务；廖振威同学主动承包晚自习督促学生尽快离开教室的任务；伍洋、刘文照同学主动承包擦讲桌的任务；杨奇同学主动承包督促同学们做操时服装统一的任务……同学们的眼睛是最有洞察力的，自己发现纰漏并随时补充到位，这样班级管理就人人都参与，事事有人干了，也大量减轻了班委及班主任的工作压力。

1.2.4 值日班长制度的建设

值日班长的建设上，根据一定的顺序(比如学号顺序)安排学生进行值日，行使班长的职权。作为当天的值日班长，须负责好班上各项事务的管理和记载，课间经常到办公室找班主任，传达学校及年级组相关的信息和通知，于此同时，班主任还可以利用这个机会好好地和当天的值日班长进行交流沟通，及时了解学生的思想动态，解除心灵和思想上的一些困惑。这样两个月下来，基本上就可以和每个学生有一次比较深层次的谈话。每天晚上第一节班务自习的时候，值日班长需要在讲台前面当着全班同学的面做工作总结，对于表现优异者提出表扬，给与加分，对于表现不甚理想者提出批评，给与提醒。每天的值日记载都必须给班主任审阅签字。任何部门行使职权都需要有一个机构来专门做好监督工作，为了加强监督的力度，班主任可以在班上挑选正义感比较强的学生来组建纪检委，对班级工作的公正、公平做一个很好的监督和评价作用。每周需要上报工作小结，对暗箱操作等不公平现象提出严厉的批评，并对相关负责人进行双倍处罚，扣双倍的评分。

1.3 班风建设

一个班级的良好发展必须有好的指导思想，好的管理制度，也必须要有好的班风。而我在班风建设上，主要围绕“静”和“实”来开展工作，将“静”和“实”两个字打印出来粘贴在教室内墙壁的左右中柱上，时刻提醒学生做到安静，务实。静中孕育着伟大，安静是自古以来古代圣贤对弟子的教诲：

非宁静无以致远，非淡泊无以明智。佛教也告诉我们静能生慧。安静的环境可以让学生内心平静，沉淀，避免浮躁；实即务实，做工作要实实在在，不懂就问，不懂就学，步步稳扎稳打，循序渐进；不要眼高手低，好高骛远。我们需要认真做好每一件小事，将最简单的事情做到极致，我们便收获了成功。

1.4 人性化关怀

部分学生在学校生活学习不可避免的要违反某些纪律，这个时候我们作为班主任除了做好赏罚分明外，我们还要给与学生一定的人性关怀，特别是那些很反感学校纪律而自制力又不是很强的学生，当他们犯错后，值日生进行了记载或者是受到了学校老师的批评，这个时候他们也许就会有委屈或者怨言，甚至有抵触情绪等，那么这个时候班主任老师就要及时发现，抽时间对学生心理进行按摩和开导。首先简短的说明一下错误的严重性，要求今后不要再犯同样的错误，然后更多的是在学习和生活上对学生进行一定的关心，让他觉得规矩的存在是必要的，无规矩不成方圆，规矩无情，但人性关怀充满着爱意。从而促使学生将消极负面的情绪转化为积极正面的情绪，更好的配合老师开展工作，更好的自主学习和生活。

这样，有一个良好的指导思想来指挥班级的前进，有一个良好的管理体系来规范学生的言行，有一个良好的班风来影响并督促学生良好地生活学习，再加上有一个好的人性化关怀措施让学生感觉如沐春风，生活有趣，班级有爱，那么班级便会稳步发展，取得进步。如此这般，学生在思想道德形成方面、日常的行为规范方面，学习成绩进步方面以及和老师的感情交流方面等都会有很大收获，老师也会在教育教学成绩方面、班级管理有效管理方面，以及和学生的情感交流方面有很大的收获，从而实现双赢，达到共同进步的目的。

班级管理是一门很深的艺术，作为一名青年教师，我更是应

该要勤观察、勤学习、勤思考、勤总结，不断地丰富自己的管理经验，将自己的管理经验系统化，纯熟化，最终能够成为执教的立身之本，更有效地为学生服务，为班级服务。

2. 教学工作总结

作为一名才踏上工作岗位的新老师，我担任高一年级的生物教学工作，从各方面严格要求自己，结合本校的实际条件和学生的实际情况使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。现对本学期教学工作作出总结，希望能发扬优点，克服不足，总结经验教训，提高自己的教学能力。

半年以来我心中最大的感受便是要做一名合格的教师不难，但要做一名优秀的教师就难于上青天了。我认为：一名好的教师不仅要为人谦和正直，对事业认真兢兢业业。而且在思想政治上、业务能力上更要专研。我，作为一名年轻的教师需要学习的东西还很多很多。

2.1 为了上好课，我积极在课前备好课。认真钻研教材，了解教材的基本思想、基本概念；了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。同时，组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学习生物的兴趣。

2.2 要提高教学质量，还要做好课后辅导工作。高一的学生爱动、好玩，自律性不强，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，我着重抓好学生的思想

教育，并使这一工作贯彻到对学生的学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助学生，对调皮的学生我做到从友善开始，从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和学生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。这样，学生对我也就漫漫的喜欢和尊重，也开始喜欢学习生物。

2.3 积极参与听课、评课。虚心向老教师学习教学方法，博采众长，以提高教学水平。随着课程改革的推进，对教师的素质要求更高，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

总而言之，在自己的不断努力之下，教学水平有了显著提高，也取得了一定的成绩，增强了自己的信心，我想只要坚定自己的目标，坚持不懈的努力，一定会把班级带的更好，一定会取得更好地成绩。

二、研究计划

在职攻读教育硕士是对自身综合素质的一个提高，为了在有限的比较短的时间内能够学到更多的专业知识，提高自身素养，必须要有一个好的规划。在职读研的最大特点就是工作的同时攻读硕士学位，这一点决定了我研究计划的基本模式。

寒暑假回到母校参加集中授课时，主要做好两方面的工作：一是，认真上课，进一步增加专业知识的深度和宽度，认真研读有关要点，在教育管理，教育心理学，生物专业发展等方面好好深造，为在高中从事班主任管理工作和生物教学工作做好理论基础。二是，利用很多大学同学回归母校读研这一机会，好好和他们探讨在教育教学中遇到的问题 and 解决的办法，互相传授经验，为从事班主任管理工作提供一定的依据。

平时在职期间，做好本职工作的同时，将所学习的理论知识投入实践中来，用理论指导实践，用实践检验理论，达到理论和实践的有机结合，不断地摸索和改进中，形成自己的一套高效的管理体系和教学体系。

此外，不管是寒暑假在读期间还是在中学在职工作期间，都要抓住身边的一切机会好好学习，比如聆听大师的演讲，和德高望重的老师、优秀的同事交流，看积极进步，有思想深度的书籍等等，通过这些方式增强自身的文化沉淀，促使自己早日成为一名学问渊博，师德高尚的老师。

为了成为一名对祖国有用的人，为了成为众多孩子成长的指引者，为了追寻自己的人生理想，实现自己的人身价值，我的奋斗，一直在路上！

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇五

几个月来，我在各位领导的关怀和批评指导下，爱岗敬业，积极配合各项工作，在自己的岗位忠实的履行了自己的职责。辛劳和汗水并存，同时也让我看到了自己的不足。转变了很多，思考了很多。下面，我就自己的岗位职责并结合几个月来的工作实际向各位领导和同事作以汇报，请予审议。

一、个人工作回顾

(一)加强学习，积极探索，部门上下，众志成城

作为一名客服人员自己如履薄冰，对于刚进入品质部的我，对部门及岗位的了解都是比较片面的，岗位职责及业务水平都处于萌芽状态，自己深知要想做一名合格的质量人就必需熟练掌握本职岗位的专业技能及具备相应的业务能力，为此，虚心向部门领导及__等人请教，很快就知道了自己应该做什么，事情应该怎么做。

在实践中也慢慢的掌握了一些工作的技巧，尤其是设备这一块，我们都是一片空白，而公司领导又相当重视，如何才能尽快在我部发挥出更大的作用，这是我们面临的一大难题。

在总监的牵头和指导下我们对设备情况进行了全面的了解和分析，熟练的掌握了设备的操作使用方法，在以往的基础上进一步完善了设备完好率，解决了一些历史遗留问题，更新了陈旧的观念，并直接参与到职能管控和职能服务当中，尤其是收费的监督工作交给我部以后，我们能够立足于自身认真研究收费中存在的漏洞，使收费情况得到有效的控制，服务礼仪明显提高，直接的为公司创造了效益。

特别是部门的况副经理，__等，他们不计个人得失，亲自参与值班，才保证了我们各项工作的正常运作，我们也深知，这也体现出公司领导、总监对我们的关心和照顾，我们不甚感激，通过一年多的努力与实践，我们基本上实现了预期的目标，这与我们部门上下的共同努力是分不开的。

(二)公司24小时服务热线的受理工作

24小时客服电话能够一如既往的按照公司规定及文件的要求正常的运作，作为一名客服人员，始终坚持以顾客服务为中心，努力践行公司“天天让您满意”的服务宗旨，将顾客的需求定位为工作要求，在实际工作中，不断反思和总结。

因为__等人的工作调整，每月业主投诉的统计工作就交给了我，自己能够抱着积极负责的态度，保质保量的去完成，截止12月1日共收到业主、租客来电投诉、96条，能及时登录在工作流上，并在3分钟内传递到部门领导及相关的负责人；个人对自己接手的顾客信息都能积极跟进到位，对具备回访条件的顾客信息及时回访率达100%。

(三)工作任务联系单的统计、回访工作

此项工作投入的精力相对较多，数码城管理处一周下来就有几百单，为了了解顾客的需求及时掌握工作人员的服务情况，能够耐心的做好每一单的回访，发现问题及时的向领导汇报，在统计中，发现有些管理处上传和填写不规范，在况副经理的督促下，能及时与管理处进行沟通，每周进行跟进，使数码城管理处此项工作走入正规，截止12月1日数码城区域共上传8502单，我部回访了3674单，顾客提出具体意见243单。驻外管理处共上传2255单，我部抽访685单，提出具体意见46单，抽访率达30%以上，均达到公司的要求。

(四) 驻外访谈工作

我主要负责__管理处，共访谈11单，顾客提出具体意见11条，收集到的意见和建议能及时的反馈给管理处经理及相关的负责人，为公司领导了解驻外管理处的情况提供了信息。

(五) 联合巡检与夜间巡检的工作

联合巡检是我部的一项重要工作，一直很期待也很想学习，胡总监也立足于让我们多学，多接触各项工作的原则，分别带我们参与了各管理处的巡检工作，我主要是参与了第四次联合巡检，通过参与了解了此项工作的流程，从中学到许多实质性的东西，为下一步更多的走进现场起到抛砖引玉的作用。

夜间巡检每月进行一次，此项工作由我们三人轮流进行，我参与了其中的两次，每次都能充分准备，秉着客观公正的态度，认真做好每一次巡检，为公司领导提供准确的数据和信息。

(六) 职能管控、职能服务的数据收集与统计工作

公司今年狠抓了职能管控与职能服务，作为品质部应当首当其冲，胡总监让我们也参与了此项工作，我负责各种信息数

据的收集，每周五上午10点前能够按时的发给汪姐，并对每月的数据进行整理，使其数据及时准确的传达给领导。

(七)培训与学习

总监一直鼓励和倡导我们学习，也为我们创造很好的学习机会，在条件允许的情况下尽可能让我们自己讲，给我们营造各种学习氛围，况副经理也经常给我们安排一些工作，在工作的同时不厌其烦的教我们，填补了我们在体系文件上的空白。

在这一年中，我们学到了很多，懂得了很多，尤其是对于品质这一块，我们完全是，从无到有，一点一滴的在进步，我一定会好好珍惜，倍加努力，争取在明年取得更大的进步。

二、存在着不足

(一)工作中有时注意力还不够集中

主要是因为一些个人原因或多或少对工作造成一定影响，主要表现在工作中不够够细致，导致一些简单的工作也会出错，自己觉得这些并非能力上的问题，只要精力集中一点是完全可以避免的。

(二)学习方面还不够主动

尤其是对那些不感兴趣的东西，不用的时候不去学，只有用到而不会的时候才会有危机意识，主要是体现在体系文件方面，对这方面的了解和学习远远不够，在这一年中，虽然接触到一些，但也是在况副经理的督促下进行的，所以至今为止也只是一知半解，这也是我明年努力的方向。

(三)对自己的要求不能做到一个标准

特别是刚到部门的时候，接手新的工作也感到有些不适，有意无意的对自己的要求放松，不能真正做到严格自律，高标准。

(四) 工作中缺乏创新意识

一年来，不管是本部门还是与其它部门合作，他们都很热心的及时给予了工作上的理解和帮助，从而使我顺利完成了自己的各项工作。让我提高了对工作的谨慎态度，本来这是一件好事，但是也会产生一定反方向的影响，那就是缺少了创新意识。

工作的积极性和主动性只是建立在对工作负责的态度上，而不是建立在出色完成工作的基础上，这样便会限制自己的主观思维。对于这一点，需要在日后的工作中让自己慢慢转变，自我挖掘有利于开展工作的思路。

以上列举的不足之处，是自我反思后认为自身在工作中存在的问题和需要改进的地方，在日后的工作，也希望各级领导和所有同事能够帮助我一同发现问题、解决问题。

三、今后提高工作水准的举措

蜕变

任何改变对于一个人都是艰难的。我也试图按照新的工作路径去改变一些态度、方式和思路。在这方面，自己已经在慢慢尝试和接受新的转变，例如与各个部门、同事间的工作配合，工作流程、方法的采纳等，但是仍然存在不足的地方。因为一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量就更显得微不足道。

提高

在今年的工作中也遇到了一些难题，难题并非真难，有一部分还是来自自身原因，说明我们自身还有很多需要改进和加强的地方，对于一个从业人员来说，勤练内功和提高专业知识、专业技巧是必要的。

发扬

自己很幸运能从走上管理人员的岗位，幸运的背后我更应该好好珍惜，我将以全新的面貌迎接新的一年，充分发扬20__年好的做法，并借鉴部队一些好的传统，充分调动自己的积极性，严格自律，兢兢业业、恪尽职守、力求工作的高标准，确保在新的一年里工作更进一步。

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇六

思想政治学习方面。积极参加学院及班上组织的思想政治学习活动，不断提高自身的政治素质。坚决拥护独立自主原则及“一国两制”的方针，反对任何形式的霸权主义和分裂主义。政治上要求进步，积极向党组织靠拢。不满足于党校内入党积极分子培训所获得的党的基本知识，在工作、学习和生活中增强自身的党性原则，按照新党章规定的党员标准来要求自己，虚心向身边的党员学习，并结合国内国际政治生活的大事，定期作好思想汇报。

工作作风方面。在学生会的工作中，我始终以广大同学的共同利益为最基本的出发点，这一点正是符合了“三个代表”中的最基本也是最重要的一条：要代表最广大人民的根本利益。所以，处处从同学们的需要出发，为同学们服好务。两年来，自己也严格遵守学校制定的各项工作制度，积极参加学校组织的各项活动，虚心向有经验的同学请教工作上的问题，学习他们的先进经验和知识。敢于吃苦、善于钻研，能按规定的时间与程序办事，较好地完成领导交办的工作。同时积极主动配合其他部门工作的开展，不断提高工作效能。

知识学习方面。学习刻苦，态度认真，只是在学习方法和能力上有些欠缺，在今后的学习中需要改进。作为21世纪的接班人，新世纪在悄悄降临之际也给我们带来了新的要求，经济日新月异，科技翻天覆地，所以更多、更快、更广的吸收新知识即成了放在我们面前必须解决的一个问题，我通过这两年的大学学习，对于专业方向、节奏、程度、难易度等等，也有所了解本资料权属文秘资源网严禁复制剽窃，投入了不少时间再学习上，每次考试也发挥的可以。在大学的后两年中，对学习任务有了更高的要求，在这样的关键时刻，我会加倍努力学习，把更好的成绩带进大四。所以，如果说这是对我的压力，到不如说是对我的考验，我一定会全力以赴。

总之，过去的一年，是不断学习、不断充实的两年，是积极探索、逐步成熟的两年。由于参加党校的时间不长，政治思想觉悟还有待提高；对大学学习的规律仍需进一步适应，方法也尚需改进；在学生会的工作中，也要弥补不足，尽最大的努力为同学们服务。新的一年，我一定认真要向党员同学学习，戒骄戒躁、勤勉敬业，在平凡的工作和学习中取得更大的成绩。

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇七

一、日常工作

- 1、审核、结转和调整了20____年度完成的供应商应付账款和业务员往来账款账目，及时改正了一些账务上的错误。
- 2、根据会计制度与准则结合本厂实际情况，对上半年的所发生的供应商应付账款和业务员往来账目的所有业务进行了精确核算，及时进行记账、登帐、销账并编制各种会计财务报表；做好财务最基本工作，所有账实相符。

3、圆满完成了1—2季度各供应商应付账款和业务员业务的对账工作，在对账工作中，恪尽职守，极大的保证了企业利益的化。在付款过程中(我所知情的情况下)，根据客观账龄，积极向领导谏言献策，努力使应付账款的支出具有有限的合理性。

4、积极参与每月工资方案的制定和调整，根据工资方案，准确编制工资表并组织财务人员及时发放，对部分员工的疑惑进行了耐心解释。

5、指导并组织了财务和车间核算员对车间生产成本的合理核算和完善工作。值得一提的是，由于以前对生产成本核算的不合理性及管理的极大漏洞，我们首先协调各有关部门规范管理程序，完善车间信息收集报送制度，合理核算本期产成品的产品价值，根据不同的费用分配率和利润率进行合理调整并及时录入软件系统。

二、下半年设想

1、协调有关部门，制定物料收发，产成品管理细则，完善储运部组织机能，细化各员工工作职责，各项工作内容具体落实到人，定时定量完成任务，提高部门工作质量要求，杜绝造成有些事做完之后没有人整理记录，甚至出现问题没有人承担责任的现象。

2、加强存货的管理工作，督促储运部管理好企业各类库存材料，努力做好产成品的帐、卡、物的相符工作，每月不定时的检查仓库库存的合理性和正确性。

3、进一步加强产品成本的核算工作，积极推进会计标准化工作，努力形成从基础核算到日常流程进行细则的规定并形成统一标准。

4、积极推进会计电算化建设。在原有软件的基础上，我们同

软件开发方多次沟通，决定在软件数据初始化时要建立规范的帐套体系，对会计科目，核算项目，费用项目的设置上均按照《新企业会计准则》的规定进行设置，争取在8月底完成软件的调试运行(只是在有条件的部门进行，对于主管领导不配合的部门此项工作则无法进行)。一旦软件运行状态良好，即可实现财务对物料的适时监控，并可大大提高数据的查询功能，从而提高工作效率。

5、协调和规范有关部门各类报表的上报工作，进一步明确报表的名称、上报时间、报送对象、责任人，并保证报表的及时性和准确性，为企业领导决策提供有用的信息。

三、一点想法

我们财务工作，虽然平时工作能够相互沟通，相互促进，相互进步，但很多的工作都存在拖沓、扯皮和越位的现象，长期存在着工作的责、权方面不明确的问题。协调不畅或沟通不畅都会存在工作方向上大小不一致，久而久之双方会在思路和工作目标上产生很大的分歧，颇有些积重难返的感觉，对一些问题的把控上也会对财务工作带来负面影响，这样财务部工作就会很被动，所以建立一种责权明确、工作程序清晰的制度，是协调工作的重中之重。如果有一种制度能够约束住任何人，我们之间也就没有什么了。

上半年的工作虽然取得了一定的成绩，但仍然存在着这样和那样的缺点，仍然存在着许多应做而没做，应做好而没做好的工作。我一定会戒骄戒躁，扬长避短，积极总结经验教训，将工作完成的更好更出色。我深深知道，作为财务主要人员，在企业加强财务管理，规范经济行为等方面还应尽更大的义务与责任。以后的工作虽然千头万绪并存在许多困难障碍和不理解，但我只要随时保持清醒的头脑，用心想事，用心谋事，用心干事，努力拼搏，我想再大的困难，也是可以迎刃而解的。

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇八

一、为幼儿创设安全、健康的教育环境

(一)坚持每天晨检，保证幼儿不带危险物品入园，如发现情况及时处理，并教育幼儿，并与其家长沟通。

(二)平时注意预防烫伤幼儿。把开水、汤等晾温后再提供给幼儿，并提醒幼儿随时注意别烫着。

(三)坚持每天午检，防止幼儿带异物入寝室，防止异物进入耳、鼻、口的现象发生。中午值班，加倍照看好幼儿，不忽视午休的幼儿，尤其是服药幼儿和体弱幼儿。巡视幼儿是否有不良的睡眠习惯、是否生病等等，并及时给予妥善处理。

(四)把好幼儿离园关，孩子在幼儿园一天，下午离园时候组织幼儿安静的集体活动，如看书、听故事、玩桌面玩具等。看证放人，不认识的人即使有接送证，也要问清情况或者是与孩子父母取得联系确认无误后再放人。防止幼儿走失和拐骗幼儿现象发生。

(五)严格执行卫生安全消毒制度，保证教室每天开窗通风、保持干净;保证桌椅的安全、卫生;定期消毒玩具;保证幼儿的水杯和毛巾每天清洗消毒;保证寝室干净、并按时消毒，利用太阳无尽的能量，在天气好的时候晾晒被褥，及时预防传染病的发生。严格填写消毒记录，及时清点人数和物品。

(六)户外活动时，认真检查活动场地的安全性，及时排除不安全因素，确保幼儿安全，如发现大型玩具有松了的螺丝钉，报告主管领导，做到及时消灭不安全的隐患，保障幼儿安全。

(七)教师离园时在班内各处检查，如：水、电、门、窗;晚接的孩子和值班老师做好交接，并交代其幼儿情况。

二、加强安全教育、提高安全意识

注重安全教育在一日活动中的重要性，培养幼儿良好的活动常规、自身安全和自我保护，以避开危险、避免自身伤害。安全，就是要有良好的秩序，良好秩序的形成则来源于幼儿一日生活行为规范的培养，我们严格要求幼儿，从一点一滴开始努力，培养幼儿的自我保护能力，加强防范意识，让幼儿在有安全意识的基础上，时时提醒自己或他人注意安全。幼儿在园一天需要站队不少于十次，我们希望做到井然有序，对幼儿提出要求，并利用小红花奖励。

(一)教育幼儿自觉的排队洗手、喝水、小便等。

(二)为确保上下楼的安全，教育幼儿做到不推拉、不跳台阶。一级一级慢慢上下，不推不挤小朋友。

(三)教育幼儿不跟陌生人走，不吃陌生人给的东西。懂得不能随便离开成人或集体。

(四)教育幼儿不将手放在门缝间、桌子间、椅子间、以免挤伤。

(五)户外活动玩大型玩具时，做到不推不挤，一个一个跟着走，让幼儿互相监督，保证幼儿安全。

(六)教育幼儿不能碰电插座，不可以带小刀，在手工课剪纸时候注意安全，知道怎样正确的使用剪刀。

(七)教育幼儿不把纸团、扣子、拉链等塞到耳、鼻、嘴里。

(八)在教学活动中渗透有关的安全知识，让幼儿知道11、12、119紧急呼叫电话的号码和用途，遇到紧急情况，能呼叫求救，限度地消除不安全因素。

另外对于班里个别特殊的孩子我们也能给予特殊的照顾。如邓凯元小朋友，由于体质不是很好，很容易生病，还特别容易出汗，每天中午午睡时，老师要给他隔上毛巾，起床后要定时提醒他换衣服。另一方面，我们鼓励他积极参加体育锻炼，加强饮食的兴趣和进食量，现在邓凯元变得更加健康，更加活泼了。

三、每月有重点地开展安全教育活动

《幼儿园教育指导纲要》提出：“密切结合幼儿的生活进行安全、营养和保健教育，提高幼儿的自我保护意识和能力”依据这一精神，根据我们班的实际情况，每月我们班都有重点地开展安全教育活动，如九月是进行幼儿入园和离园的安全教育和指导，同时进行常规培训。十月是进行户外活动和使用大型器械的安全教育。十一月是进行咳嗽、打喷嚏的卫生健康教育，同时培养幼儿饭前便后及手脏时洗手的良好卫生习惯。十二月开展“不跟生人走”“干净食物人人爱”活动；并结合季节变化，引导幼儿知道天气冷时要注意适量运动，冬季防寒的具体措施。一月是对幼儿进行幼儿健康和个人卫生教育。三月是安全教育月，开展了主题“我是健康小卫士”教育活动，四月开展了“可不可以吃”“大大的眼睛”教学活动。五月学习安全儿歌“上下楼梯”“红绿灯”。六月进行了“去游泳”“跟着妈妈去商场”教育活动。如此有计划地对幼儿进行安全教育，不仅提高了幼儿的安全意识和自我保护能力，还丰富了他们的安全知识。

安全工作是幼儿园工作的重中之重，只有在确保幼儿健康成长的条件下我们才可以顺利地开展教学活动，我们始终认真细致地开展安全工作，使我班幼儿在一年来未出任何一件安全事故。我们在今后的工作中也会做到时刻高度警，把安全放在首位，将在幼儿园一日生活、教育教学活动、游戏的各个环节中自然地进行，通过形式多样的活动帮助幼儿懂得自我保护的简单知识和方法，真正保证幼儿的安全。

工作总结和工作计划的报告 财务月工作总结报告与计划篇九

本月实到24到26名幼儿，进新生两名李思哲和徐炜周，两名幼儿在一周内快适应了幼儿园的生活，唐源事假3天，李纪顺请事假3天，刘思睿事假一周，徐炜周病假一周，王思宇事假一周，黄诗羽病假3天，另有周子晖、吴宗清、熊翊霏和刘天叶请长假。

二、保育保健：

本月班上有几个小朋友有点咳嗽，像邓杰熙、王思宇、张特特，我们每天都有按时给他们喂药，并在中午睡觉时注意让他们和别的小朋友交叉睡。吴宣瑶这段时间在情绪方面有很大的进步，之前每次送她去全托班都要哭好久，现在送过去她不仅没有哭脸而且能主动和老师说再见，白天也很少跟着刘老师了。自从上次和她妈妈沟通后，家长还是比较配合我们的工作，像晚上在家也不让她吃东西，眼睛斜视的问题也没有一味地怪老师，这样一来，瑶瑶的变化很大，我们老师都觉得很欣慰。

三、常规工作

本月的工作重点是做好全托班的交接工作，每天做好晨间和晚间的交接，全托班的几位老师也能够很主动地向我们反映全托幼儿的情况。常规方面，我们主要培养幼儿主动将书本分类的常规，段老师在这方面也是很积极的，像我们每周五都会把所学书本给幼儿带回家，之前每次周一早上来园都是我们老师帮小朋友清书本，这几个星期就是培养幼儿自己动手，来园的第一件事就是把书本拿出来并分类放好；另外，幼儿在自理能力方面也有很大的进步，大部分幼儿都能自己穿脱衣服，有个别幼儿尝试着自己叠被子了。

四、教育教学

小朋友都觉得很有新鲜感，也很喜欢这种学习方式，这样也锻炼了幼儿的大胆与自信，让幼儿更勇于表现自己。

美术主要是以添画和手工为主，手工作品是在母亲节做的妈妈的脸，结合了涂鸦和撕纸，幼儿都完成得较好，我们也把作品贴到了墙上进行展示。涂色的作品每次画了都忘记贴到门上，这次，段老师也把门口的作品栏重新进行了布置，并贴上幼儿的名字，把近段时间画的画都贴出来了，以后我们也会及时地粘贴作品。