

纪检工作疫情防控 纪检部纪检监察工作总结(精选5篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

纪检工作疫情防控 纪检部纪检监察工作总结篇一

坚持以_为指导，认真贯彻党的十八大精神，全面贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治、和预防腐败体系实施纲要》，切实落实省、州关于反腐倡廉的工作部署，加大反腐倡廉的工作力度，坚持以治本为主、标本兼治，紧紧围绕全州食品药品监管工作大局，加强党风廉政建设和纪检监察工作。开拓进取，勇于创新，充分发挥职能作用，使党风廉政建设和行风建设，行政效能监察工作取得新的实效，为我局行政监管工作目标的实现保驾护航。

二、廉政工作

1、切实抓好党风廉政建设责任制的落实。在局党组领导下，一是制定好党风廉政建设工作计划，落实廉政建设责任制分解。二是加大工作措施，加强督促检查。

2、抓好廉政教育。继续抓好理想、信念、道德教育，党纪法规的学习教育，正反两面典型教育，不断强化干部的廉洁自律意识和责任意识。同时做到有计划、有布置、有记录、有总结。

3、抓好廉洁自律。按照领导干部廉洁自律各项规定，继续加

强领导干部廉洁自律工作，同时抓好国家机关工作人员的廉洁自律工作，对违反规定的发现一起，查处一起。

4、做好案件查处。一是重点查处群众反映强烈、影响恶劣的违纪违法案件。二是严肃处理系统内出现的各种违纪违规问题。三是加强信访举报登记和调查核实工作。

5、加强源头治理。一是抓好“四个监督”既党内监督、法制监督、群众监督和舆论监督。二是严格执行行政审批有关规定，强化行政审批运作规范化和高效服务。三是加强资金使用监管力度，完善和落实“收支两条线”管理制度。四是严格干部选拔任用程序和纪律，防止和克服用人上的不正之风。

三、强化行政效能监察工作

1、继续健全完善各项规章制度，抓制度的落实。

2、抓好监督检查。一是参与抓好半年工作督促检查，二是重点工作专项检查。

3、进一步探索行政效能监察工作途径和方法。

四、继续开展行业纠风

一是重点加大对农村医药纠风和药品监管力度，严厉打击制售假药劣药品违法犯罪行为。

二是严格行政监管工作纪律。严禁在行政执法过程中乱收费、乱罚款、乱集资、乱摊派，防止出现工作中的不作为和乱作为。

三是召开行风评议座谈会，征求行风评议员的意见和建议。

五、抓好纪检监察队伍建设。

按上级要求，组织纪检监察干部认真学习理论和业务知识，不断提高自身的政策和业务水平。加强调查研究，积累工作经验，努力提高自身工作能力。严格履行职责，为食品药品监管工作作出应有的努力。

纪检工作疫情防控 纪检部纪检监察工作总结篇二

我是__学校的一名大一新生，总觉得时间过得太快，眨眼间一学期结束了。现在还能清楚的记得当初跨入兰州工专的我，懵懵懂懂，但追求进步，渴望锻炼。最终选择了建筑工程系团总支学生会，开始了我的新的大学生活。

学生会，顾名思义，就是一个本着“来自学生，服务学生”的组织。在一学期的工作过程中，我逐渐发现，学生会更是一个群众性的组织，它主要依靠学生独立开展工作，尤其对于我们建工系这个全校第一大系来说，更应该如此。

记得唐朝魏征曾经说过：“水亦能载舟，亦能覆舟”，所以对于我们学生会的人来说，只有全心全意为所有建工系的学生服务，代表广大建工系学生的最更本利益利益，如实地反映广大学生的意愿，真诚地与系领导、老师沟通和加强与学生的的密切联系，充分发挥桥梁和纽带作用，并参与建工系学生的管理，才能够更好地促进我们建工系同学在德、智、体、美、劳等方面得以全面发展，我个人认为这是我们学生会所有成员的圣神的使命和义不容辞的义务。还有，学生会要想更好的发挥自己的作用就需要明确自身职责，在加强自身建设的同时，要坚持工作务实与创新并举，要坚持自身建制的完善。

从刚开始进入学生会到现在，一路走来我并不是一路顺风的，遇到了很多难以想象的困难和险阻，但是现在想来，正是那些挫折磨练了我的意志，锻炼了我的品格。最终，充满斗志的我，克服了困难，也让我积累了不少宝贵的经验，让学生会的学长们刮目相看。

我刚开始进入学生会，是我们军训结束之后。经过几轮面试，我幸运的被建筑工程系团总支学生会学习部留用。接着，由于积极出席学生会例会，学习部例会，认真完成分配的各项任务。在我系学生会组织的各类大型活动中，比如：“建工杯”辩论赛，“风采杯”挑战主持人大赛，“新生杯”篮球赛，“建工杯”书画展，“中华美文”朗诵大赛等活动中，我积极地尽善尽美的完成我的本职工作，在完成本职工作的同时，我还主动协助其他学生会同仁一起做好各项工作。在我们学习部举办的第二届“风采杯”挑战主持人大赛中，我们部的每个人都团结一致，积极肯干，甘于奉献，不怕苦，不怕累。力争办好这个活动，展现我部良好风貌。

掰开手指一算，从进学生会到现在已经有三个多月的时间了。我觉得这三个多月的时间并没有虚度，相反我觉得过得很充实。

我现在就根据我在学生会几个月的亲身体会与感受，谈谈如何才能更好地加强学生会的建设(当然这只能代表我自己的看法)。

我出席了本学期学生会所有的例会，参加了学生会举办的所有活动与比赛，在每一次的活动中都有可喜的一面，也有不好的方面。整合所有的问题来看，主要是我们没有相应的制度条令。我们虽然是一个学生组织，但既然作为一个组织我们就应该有属于适合它的制度条令，以此来约束规范所有学生会成员，保证我们学生会各项工作的顺利开展。我们应该不断努力健全学生会制度。

我们都不难看出现阶段我们的所有学生会成员办事效率极低，对工作不能尽职尽责，在活动中尽瞎混。这些问题存在原因是多方面的，我们应该透过问题的现象去看问题的本质所在。我认为建设学生会最重要的还是要形成一个专属于它的文化，我们学生会没有一个专属于它的文化。这个文化的存在一定要符合我们学生会的发展。我觉得一个专属文化就像一个人

的信仰一样，可想而知，一个没有正确的、积极向上的文化，我们学生会的发展将会失去动力，我们的成员将有可能缺乏主观能动性。这样长此以往的话，可能会严重制约我们学生会的发展和各项工作的开展，最终将制约整个学生会的消极散漫。所以，现在当务之急是建立一个正确的、向上学生会专属文化。

比如我们制定出适合于我们系学生会管理的制度条令，让它深深的印在我各成员的内心深处，让它约束、让它规范我们学生会所有成员的行为。还有我们所有的学生会成员要有信仰，而且，这个信仰能时刻调动每个人的工作情趣与工作积极性。

纪检工作疫情防控 纪检部纪检监察工作总结篇三

一、加强监督监察，确保权力规范运行。

第一纪工委在派驻人社局期间，对人社局在贯彻执行民主集中制、选拔任用干部、贯彻落实党风廉政建设责任制和廉政勤政情况；执行述职述廉、诫勉谈话和党员领导干部报告个人有关事项等制度，促进领导班子及其成员权力的正确行使等重点环节进行全过程监督，从而进一步规范了人社局领导班子成员行政行为。

在第一纪工委的监督支持下，人社局制定了《**县人力资源和社会保障局党风廉政建设实施意见》，对全年廉政建设工作提出了明确要求。同时，建立领导责任制，落实“一岗双责”责任制，将责任目标分解到科室、单位，落实到人，实行“一把手”负总责、分管负责人具体抓的工作机制，坚持把党风廉政建设与业务工作同谋划、同研究、同部署、同检查、同考核、同奖惩，切实把反腐倡廉工作融入到各自业务之中，确保了各科室、单位反腐倡廉建设和分工责任的各项任务落到实处。

同时，人社局还认真制订了《**县人力资源和社会保障局“三重一大”实施方案》。一方面对资金管理、工程管理、物资采购管理、合同管理和干部管理等重点业务，制订更加详细切实可行工作标准和监督办法，另一方面进一步完善重点业务工作的流程，使之更便于操作和运行，从而达到规范管理、堵塞漏洞、防范风险、提高效率的目的。

二、加强宣传教育，确保思想防线牢固。

在第一纪工委的监督指导下，人社局制定了学习计划，强化机关定期学习制度，通过自学与集中学习相结合、集中辅导与大会交流相结合、安排部署与督促检查相结合的办法，邀请第一纪工委检查指导小组组织专题辅导会、组织集中讨论，并撰写心得体会文章。极大的提高了学习效果，提高了干部队伍素质，增强了职工得职业道德意识、工作责任感和使命感，增强了廉洁自律的自觉性。

此外，人社局还以县纪委“警示教育月”活动为契机，组织开展丰富多彩的教育活动。今年，人社局组织全体干部职工到反腐倡廉警示教育基地接受警示教育，并组织观看警示教育片《暴风雨中的忏悔——皮黔生渎职受贿案警示录》。通过学习教育机制的建立和运行，提高了干部职工自我防范能力，从思想源头筑牢了防腐防线，有效地防止了腐败问题的发生。

三、加强行业纠风，树立效能新形象。

在第一纪工委的帮助下，人社局紧扣工作职能，把加强效能行风建设作为服务发展、保障民生，加强反腐倡廉建设的一件大事常抓不懈，不断加大行风和效能建设力度，发展环境得到明显优化。一是优化窗口服务，以塑造“和谐、高效、阳光、便民”型窗口为目标，切实履行窗口承诺，努力简化办事程序，全面提升办事效率。通过提升窗口服务的硬件设施，软件环境，为群众提供舒适的办事环境。二是严格落实

社保资金的发放，严厉禁止乱收费、乱摊派、乱罚款，切实解决损害群众利益的突出问题，为社会稳定和经济发展创造良好的环境。三是强化监督和管理，坚决克服“门难进、脸难看、话难听、事难办”现象，狠刹了吃请风、赌博风、空谈风和领导干部驾车风，杜绝了吃、拿、卡、要、报等问题。四是推进标准化建设，以iso9001质量管理体系为抓手，构建权责一致、分工合理、决策科学、执行顺畅、监督有力的行政管理体制。管理方法由“人治”转向“法制”，管理习惯由“粗放型”转向“精细型”，由“考核结果”转向“过程控制”。从而进一步树立了管理意识，加强了内部基础工作，提高了工作效率。

总之，人社局能够打造出一支政治纪律严明、业务素质精良、组织放心、群众满意的人力资源和社会保障干部队伍，与第一纪工委的反腐倡廉建设教育支持、强有力的监督监察，是密不可分的。在今后的工作中，人社局将继续配合第一纪工委的工作，为我县人力资源和社会保障事业的提质增效做出新的更大的贡献！

纪检工作疫情防控 纪检部纪检监察工作总结篇四

第一，以反腐倡廉制度建设推进年活动为主线，健全完善各项反腐倡廉制度，增强党风廉政建设教育实效性，加大源头治理力度。

1、通过制度建设推进年活动的开展，提高了制度建设水平，党风廉政建设和预防体系更加健全和完善。

按照市委统一部署，以制度建设推进年活动的几个关键环节和步骤，对1997年至今十年来的工委、管委会出台的全部文件进行了一次系统的清理，区属职能部门将自成立以来出台的所有文件清理登记，累计涉及文件900余份。清理出的文件组织了两次全面的评估和甄别。由文件的主要实施部门、文件涉及部门提出清理意见和说明理由，按照废止失效、坚持

实行、修订完善几个方面进行了分类，清理整理出废止失效文件12份，坚持实行文件55份，修订完善文件12份。在活动中推出改革创新类制度11份。我区在这次进行的反腐倡廉制度建设推进年活动，我们在业已形成的制度基础上，紧紧围绕权力运行、制度规范和工作薄弱环节进行制度建设，对涉及征地拆迁、工程建设、干部人事、土地管理、国有资产、科学民主执政等一大类重点方面进行完善，改革和创新，建设系统的《建设工程安全监督管理制度》、《建设领域黑名单制度》、《建设工程质量检测(试验)制度》等建设工程管理的系类制度措施，财政系统推出的《财政性投资建设项目管理办法》、《财政性项目贷款资金适应管理程序》，干部人事方面推出的《开发区绩效管理暂行办法》、《开发区工作人员聘用制管理办法》等制度，都是在各自领域里面的开创之举，制度的根本性得到切实的巩固。

2、通过加强党风廉政教育，提高了党员干部廉洁自律的自觉性。坚持把反腐倡廉教育纳入各项教育活动之中，加强革命传统教育、反腐倡廉形势教育、党纪条规教育、示范和警示教育，为加强反腐倡廉工作夯实了思想基础。一是充分利用工委学习中心组的形式，加强中层以上干部的教育。去年，工委召开专题会议，认真学习了--在中纪委全会上的讲话，中央《--20--年工作规划》、精神，深入领会科学发展观、构建和谐社会、中部崛起、惩治和预防体系等重大决策部署的深刻内涵。努力提高中层以上干部的理论水平、廉洁从政意识和工作能力。二是通过正反两方面的典型教育，进一步弘扬正气，提高广大党员干部的“免疫力”。利用全区“七一”表彰之机，今年我们选择在“三大推进”中涌现出来的以廉洁自律、无私奉献为主要典型的7名先进人物，将他们的事迹拍成电教片，在区内进行宣传，用就在自己身边的人物的典型事迹，加大对干部职工的教育，收到很好的效果。同时还加强了警示教育和预防职务犯罪教育。工委书记、管委会主任李兵带头在全区大会上以加强制度建设、坚持廉政勤政，促进开发区又好又快发展为主题，给包括100多区管干部再内的300多名干部职工上了一场反腐倡廉党课。区属各党委

组成人员还到各自联系的支部参加反腐倡廉专题学习讨论活动，纷纷结合部门实际，主讲专题的反腐党课，各支部组织收看反腐倡廉教育警示片共1000人次，发放反腐倡廉学习资料(material)1000余本。组织260多名基层干部去监狱参观，邀请市检察院同志作专题讲座，和市预防职务领导小组编预防职务犯罪教育手册，区管100多名各级干部还专门撰写学习心得，剖析本单位本人存在的问题，查找原因，制定了改进计划。这些教育形式都收到了很好的教育效果。

三是将廉政教育纳入干部教育培训的主要内容。与清华大学开展培训合作，召开反腐倡廉形势报告会，邀请纪检检查系统资深人士，分析了当前反腐倡廉新形势新情况，指出反斗争出现的特点，以及出现的内外部原因，告诫党员干部要筑牢反腐思想防线，做政治坚定的人，遵纪守法，做忠厚老实的人。

第二，强化监督，把预防工作贯穿于日常工作之中

一是认真开展提拔交流干部的任前谈话工作，把廉洁自律作为谈话的一项重要内容，打好预防针。工委领导分别对在新年新提拔和轮岗交流以及重新聘任的66名区管干部进行任前谈话。

二是强化审计监督，落实干部离任的经济责任审计制度，全年对10名区管干部进行了离任审计。加大招标投标工作的监管力度。区纪工委安排专人参与基本建设工程和政府采购开标，有效避免了串标等违法违纪行为的发生。

三是加大基本建设资金监管工作，扩大财政监督范围，将社区工程建设结算审核纳入财政监督范围，实现财政监督与国有资产监管有机结合。一年审核工程结算项目350个，审核总造价17亿元，已完成审核工程造价核减5500万元，已完成审核工程造价平均造价核减率达6.2%。一年共完成政府采购项目84项，实际完成采购金额1393.7万元，较申请预算节约资

金111.6万元，资金节约率为8.01%。推行车辆定点保险的采购工作。加强经费的审核力度，严格财经纪律。

五是健全财务管理制度，将五个社区管理委员会的财务管理纳入全区性的统一的财务管理体系，强化对社会、民生资金的直接管理；推出国库集中统一支付管理制度、公务卡支付制度等财务管理制度。

第四，通过强化学习培训工作，纪检组织自身建设进一步加强。一是健全各级纪检组织，加强纪检组织力量。二是进一步加强思想建设。组织广大纪检干部深入学习中纪委全会、全国廉政会议及省市纪委全会精神，学习《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》。三是进一步加强业务建设。一方面组织纪检干部参加市纪委统一组织的纪检业务知识培训和专题讲座，组织纪检干部参加市纪委举办的专题业务知识培训，提高了纪检干部的业务水平。组织纪检干部赴南昌、昆山等开发区考察学习，开阔了纪检干部的视野，吸取了先进开发区党风廉政建设和反工作的成功经验和做法。统一订阅《党风与党纪》、《中国监察》、《中国纪检监察报》等纪检刊物。

二、存在的主要问题

一年我区纪检监察工作，虽然取得了一定的成绩，但也还存在一些问题和困难，主要体现在以下四个方面：一是廉政宣传、学习教育工作的经常性、有效性有待进一步增强；二是纪检组织力量还不能够满足新形势新任务的需要。由于专职干部和工作人员配备较少，而开发区经济工作繁忙，工作量相对较大，以至有时出现工作疲于应付的被动局面；三是在充分发挥纪检监察部门职能作用和工作创新上有待进一步加强；四是源头治理工作有待进一步加强，尤其是在教育、制度、监督、改革、纠风、惩处的防控体系建设上还存在差距。对这些问题，必须高度重视，并采取切实有效的措施加以解决。

三、一年纪检监察工作初步计划

一、深入开展反腐倡廉教育，切实抓好领导干部作风建设，促进领导干部廉洁自律。充分发挥教育的基础性作用，深入开展反腐倡廉教育，进一步强化党员意识、组织观念和纪律观念。全面落实科学发展观，发扬党的光荣传统和优良作风，根据新形势新任务的要求，全面加强思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，弘扬新风正气，抵制歪风邪气，着力解决突出问题，努力实现领导干部作风的进一步转变，为全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会提供有力保障。加强社会主义核心价值观教育，促使党员干部始终保持昂扬向上的精神状态和有良好的作风，自觉反腐倡廉、拒腐防变。要把法纪教育、廉政勤政教育、示范和警示教育纳入全区党员培训教育计划。大力推进廉政文化建设。利用检察机关的丰富资源和区纪工委查办的案件进行教育，剖析案情，分析违纪违法人员犯罪的思想根源，从中汲取教训，引以为戒。继续开展预防职务犯罪教育。通过编写廉政手册，制作预防职务犯罪公益广告牌，开展职务犯罪广场宣传活动，开展以案说法等警示教育活动。

严格执行领导干部廉洁从政规定。综合运用纪律处分和组织处理等手段，严肃查处党员干部违反规定收送现金、有价证券、支付凭证和参与赌博等问题。认真落实干部重大事项报告、述职述廉、民主评议、廉政谈话、谈话诫勉等制度。

二、加强信访举报工作，加大办案工作力度，严肃查处影响“三大推进”的案件。加强信访举报工作，拓宽投诉举报渠道，倡导实名举报，保障被监督对象和群众的检举权、控告权、申诉权。加大对人财物相对集中单位的审计力度，为办案提供线索。加大案件查办工作力度。发挥查办案件的政治、经济和社会效应，重点查办工程建设、物资采购、社区建设领域的案件；失职渎职案件；基层干部玩忽职守、弄虚作假、侵害群众利益的案件。加强对办案工作的领导，完善协调机制，有效利用全区各级纪检资源，形成办案工作的合

力。加强对领导干部落实廉洁从政规定情况的监督检查。在查处案件中，加强与公安、检察院、法院之间的协调配合，健全案件协查机制。对职务犯罪易发多发的重点部门和关键岗位，进一步完善制度，通过查处案件，起到打击和惩处、震慑和警示的作用。

三、深入贯彻《建立健全惩治和预防体系2019-2019年总体规划》和省市委实施意见，大力推进从源头上防治工作。按照标本兼治、综合治理的要求，加大源头治理的力度，健全各项管理制度。认真落实市委《建立健全惩治和预防体系2019-2019年总体规划》实施意见，结合我区实际，制定开发区贯彻落实的具体意见和办法。区属各级纪检组织要协助党组织抓好建立健全惩防体系各项任务的分解，制定方案，周密部署，把责任落实到单位、到部门、到人。

通过学习贯彻《实施意见》，加强制度建设和监督工作，努力从源头上防治。

四、切实抓好纪检监察机关自身建设，不断提高纪检干部的综合素质。加强纪检监察的组织建设，健全纪检网络，形成整体合力。建立纪检机关内部日常管理制度，包括学习制度、会议制度、信访制度、案件审理等制度。着力提高纪检工作人员的综合素质，注重在实践中加强对干部实际工作能力的培养锻炼，促进纪检干部在实践中成长。加强纪检干部的教育培训，除积极参加市纪委组织的培训外，区纪工委还将围绕信访处理、办案技巧、案件审理等开展各种专题培训。同时组织纪检干部到沿海先进地区、开发区，学习考察它们反腐倡廉工作的做法和经验，他山之石，为我所用。加强思想建设，认真学习贯彻中央和省市委全会精神，加强《建立健全惩治和预防体系2019-2019年总体规划》和省市委实施意见、《纪检监察工作简明教程》以及“两个条例”的学习，提高纪检干部的政策理论水平。