

最新小学英语期试总结与反思发言(汇总9篇)

在现代社会中，人们面临着各种各样的任务和目标，如学习、工作、生活等。为了更好地实现这些目标，我们需要制定计划。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工会工作总结及计划篇一

xx年是全面认真学习贯彻科学发展观的一年，也是检验检疫事业深化改革加快发展的一年，这一年，在局党组和机关党委的正确领导下，工会围绕中心工作，努力做好服务职工，为构建和谐检验检疫作贡献，积极开展健康有益的活动。

保持共产党员先进性教育活动，是全党政治生活中的大事，也是工会会员政治生活中的大事。作为党领导的群众组织，有责任、有必要通过关注、参与先进性教育活动，使机关干部职工尤其是党员受到一次深刻的政治思想教育，象广东省委要求的那样，“有理想、有责任、有能力、形象好”。人人关心党的建设，关心检验检疫事业的改革发展。

工会在整个教育活动中，主要起到配合作用：

一是承担了组队参加全省“保持共产党员先进性教育知识竞赛”的组队及训练工作。春节后一上班，机关党委就要把组队参加全省知识竞赛的任务交给工会。工会同志立即行动，迅速挑选队员和组织封闭训练，及时制定训练计划和出试题，通过严格、艰苦的训练，队员在全省知识竞赛中，代表省直机关工委全体党员，一路过关斩将，夺得全省“保持共产党员先进性教育活动第一名的好成绩，为省直机关和检验检疫人争得了荣誉，受到上级的表彰和全体党员的好评。

二是组织机关干部到广州起义烈士陵园参加祭奠革命烈士活动。活动安排紧凑有序，受到机关党委的好评。

三是组织为贫困地区募捐活动。利民、为民是党的先进性的主要体现。根据机关党委的要求，组织广大会员为广西百色地区、广东受灾地区开展捐款捐物活动。

此外，广大会员自始至终参与了整个教育四阶段的活动。从动员学习提意见，整改各阶段，广大会员都在不同程度受到了教育。对党更加热爱，对检验检疫事业更加忠诚，积极投入到落实“四个一千”整改活动中。

一是积极开展“共筑和谐”为主题的工会活动。构建和谐社会，是党中央、广东省委对全面建设小康社会提出的新目标新要求，是全总、省总对基层工会提出主要任务。团结落实这一要求，工会充分发挥自身职能优势，积极开展共筑和谐检验检疫的活动，把局党组提出的“上下和谐”任务落实到具体的活动中。

xx年元旦、春节期间，我们组织了“欢乐祥和喜迎春，共筑和谐促发展”为主题的机关干部职工趣味体育运动会。共计七个项目和运动员入场式等，机关各单位300多人和技术中心100多人和广东局领导都参加了活动。整个活动始终在热闹、快乐、紧张、有序的氛围中进行，得到会员和领导的普遍好评。

二是国庆举办了一台以“知识竞赛”为主要内容的文娱活动，活动突出了群众参与度，整台节目的设计有文艺节目、有知识竞猜，保证机关各单位都在不用花太多精力时间的条件下可以愉快地参与，达到了活动组织的高水平与群众的广泛参与的接受能力的有机结合，受到广大群众的好评，这一活动形式，在局政工会议再次运用，得到各分支局政工干部的好评，并在系统内推广。

坚持以工会小组为单位开展体育活动，每半年下拨一次活动费，由多单位因地制宜地开展活动。有的小组之间开展了竞赛和联谊活动，增进了相互理解和支持。

对机关重大疾病患者，给予关注，为其送去党和组织的温暖，增强他们战胜疾病的信念。其中，对马林沛，通过多种沟通协调已经努力努力解决医疗费用个人负担大的问题，减轻个人负担开支10万。

今年，首次对一线业务处室及基层一线组织新年慰问活动。共去6个机关处室和5个一线口岸单位慰问开展送温暖活动，钱虽少，但意义大，增进了上下之间、机关与基层之间的理解、友谊，促进了和谐。此次活动把上级和机关的问候送到一线人员心坎上，大家很高兴、激动，认为组织上关注他们，想着他们，都表示辜负组织的关怀，努力工作。

工会工作总结及计划篇二

建设一支师德高尚、业务精湛、敬业爱岗的教师队伍。充分发挥工会的自身优势，努力营造育才、引才、聚才和用才的良好环境方面发挥重要作用。

- 1、学习教师礼仪规范及优秀教师的事迹，树立榜样，表彰先进，提升教职工的师德素养和业务能力。
- 2、展开争创优秀文明办公室活动，使教职工在教学，科研，管理，服务等岗位上出亮点，出效益，出成果。
- 3、搭建交流平台，为青年教师成长发展创造机会。关心青年教师的工作、学习和生活，帮助他们解决困难，通过师徒结对、基本功竞赛、征文等载体，为他们创造更多的发展机会和相互学习交流的平台，进一步提升教职工的创新意识和创造才能。

教代会是学校教职工参与民主决策、民主管理、民主监督的基本制度，是教育工会推进民主政治建设、扩大基层民主的重要工作内容之一。

1、完善教代会制度，充分发挥教代会作用。强化代表参政议政机制，对中层干部民主评议，对提案认真落实和答复，落实教代会审议通过权和评议监督权。

2、严格按照“教代会条例”认真筹备，开好教代会，注重资料归档的积累工作。

3、深入展开校务公开工作，健全公开制度，监督落实的过程，保障广大教职工真正享有知情权，参与权和监督权。

4、做好桥梁和纽带，实现教职工主人翁地位，广开言路，倾听和传递教职工的呼声，切实为教工办实事。

1、以关心人，温暖人为宗旨，全方位，多层次的为广大教工提供服务，维护广大教职工的合法权益。

2、关心教职工的身心健康，定期组织展开文化活动，休闲娱乐活动。

3、密切关心教工的健康状况，做好教师的体检工作和医疗互助保障工作。

4、加强帮困送温暖工作，为需要帮助的教工送上爱心。

工会工作总结及计划篇三

xx年公司工会按照市总工会xx年工作安排，结合省工会的总体要求，在市总工会和公司党委的正确领导下，以党的十六大精神为方针，以市总工会省工会工作会议精神为指导，选准角度，发挥特色，在激发热情、调解劳动关系、开展全员

竞聘、全员劳动竞赛、提高员工素质、职工之家建设等方面进行了深入的探索和尝试。全面展开和创新了工会工作，取得可喜的成绩，上了一个新台阶。使工会工作有了稳定的发展。

1、认真履行好维护职能。全心全意为广大员工服务，我们把表达和维护广大员工利益作为工会工作的出发点。

文化做支撑□xx年，我们把创建一流企业文化做为工会工作的重点摆到重要日程上，致力塑造一流的企业文化。力争建立独具特色。

企业文化体系，成为凝聚和激励企业员工上下一心迈向卓越的动力源泉。

2、建立健全组织机构，保障企业文化建设落到实处，为了推进企业文化建设我们明确各部门在企业文化建设中的职责，各单位主要负责人为企业文化建设的第一责任人。引入了绩效管理全面预算管理系统，加强向世界一流企业迈进的步伐。

xx年元旦成功举办迎新年文艺汇演，六个基层工会选送二十四个各类节目参加汇演，节目精彩纷呈，充分展现公司人团结奋进、顽强拼搏、业绩辉煌的精神风貌和昂扬斗志。

这些形式多样、内容丰富、注重实效的文体活动极大地增强了企业的凝聚力和向心力，对内陶冶了员工情操，增强了员工团队合作意识，对外弘扬了企业精神，展现了企业风貌，营造了一种轻松和谐向上的企业文化氛围。

全面推进建“家”工作，再上新台阶□20xx年在建“家”工作上，我们认真总结我公司职工之家建设的经验教训，制定了有效的办法和年终目标，我们认为我们的创建职工之家的标准是高的，我们培育的起点也该高标准严要求，提高认识，提上重要日程，因地制宜地开展创建活动，重点建设分公

司“职工小家”和“职工之家”，市公司出资十余万元建立了荣誉室，铺装了塑胶地面。各种活动影音乐资料做到精心留存，认真归档立卷，日积月累，从无到有，完善了建家工作的基础资料。优化了建“家”软件和硬件，使建“家”工作向规范化和科学化方向迈进。

通过努力□xx年公司在职工之家建设结下了累累硕果，今年月份晋升为“省模范职工之家”，月份晋升为集团公司“模范职工之家”，使建“家”工作真正上了一个新台阶。

按照公司“双领先”战略部署和公司工作目标要求，工会紧紧围绕企业改革和发展大局，针对企业经营、管理服务的重点、难点和相关问题认真组织开展劳动竞赛活动，充分调动广大员工的积极性、主动性和创造性，在开展建功立业中再立新功，力争实现新突破。

工会工作总结及计划篇四

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收。成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。

为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂的劳动竞赛。先后在车间组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

20xx年检封分工会共出板报xx期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收。职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

5月份，分工会结合部门特点举办了第三届“检封杯”乒乓球

比赛等活动，通过这些活动的开展，加深职工之间的友谊，增强企业的凝聚力。

分工会积极参与公司工会组织的健身排舞比赛，从6月份开始培训，到8月7日决赛。两个月，参加活动的员工始终利用休息时间进行排练，既不耽误生产，又不耽误比赛。功夫不负有心人，检封一队获得了此项比赛的特等奖。

11月，成功举办了第三届检封卡拉ok比赛，并完成了“唱响印制”职工大合唱的前期组织工作。

通过这些活动的开展，锻炼了职工队伍，提高了职工的才艺水平，丰富了职工的业余文化生活。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次，使他们感受到组织的温暖。

服务生产一线，做好后勤保障工作。分工会在做好本质工作的同时，尽可能为职工提供便利，每逢发放物品时，不计个人得失，经常是职工下班了，他们还在等候着，在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工申请办。各种补助xx人/次。积极配合厂工会，及时了解职工团购房的动态。做好帑德实业有限公司的注册登记、组织认购、红利发放等工作，深受职工好评。

每当职工出现家庭纠纷的时候，分工会能及时上门做好调解工作。在职工生病住院的时候，带着组织的关心和问候，使

他们感受到组织的温暖，先后看望住院职工xx人/次，为部门职工办。各种补助xx人/次。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、08年红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

分工会的宗旨就是要全心全意的为职工服务。

我们认为，“工作没有最好，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

工会工作总结及计划篇五

一、认真宣传贯彻国家和政府的有关政策、法令和上级工会的统一规定，并结合本地区、本单位的实际情况，制定工会财务管理制度。

二、收好、管好、用好工会经费，按规定上交经费。在本级所管范围内合理分配经费，决定各分会及所属单位的经费分成。

三、及时编制工会财务预决算，检查、分析财务收支情况、预算执行中的经验问题，提出改进措施。

四、妥善保管现金和一切财务帐表、凭证、档案、资料。及

时登记账目，按时编制财务会计统计报表。定期向上级工会报告财务工作情况和各项经费收支情况。

五、主动向经费审查委员会报告工作情况，提供有关财务工作资料。

六、建立和健全工会财产物品保管制度，登记工会财产账目，监督检查工会财产物品的保管、使用情况。

七、模范地遵守和维护国家财经纪律和工会财务纪律，对违反财经政策和财务制度的开支，有权拒绝付款，拒绝报销，拒绝传销，并及时向工会主席（副主席）报告。

工会工作总结及计划篇六

打造活力工会，使之适应社会的进步和发展，顺应广大职工的呼声和要求，推动工会实现可持续性发展，是当前工会组织以及广大工会工作者必须认真思考且面临的重要问题。打造活力工会，工会组织必须具有支持工会可持续发展的创新能力，不断强化创新意识，激发新的活力。随着工会工作越来越被关注，工会创新与活力工会建设的关系，从来没有像今天这样密不可分；工会创新力对活力工会建设水平的提升和推动作用，从来没有像今天这样势不可挡。

近年来，大连开发区工会针对面临的现实问题，深入研究、正确认识、高度重视决定工会工作活力的各方面因素，认真处理和解决打造活力工会所涉及的五方面关系问题，以创新的姿态做好打造活力工会五方面工作，实现了工会工作的全面的可持续性发展。

检验工会工作活力的一个重要标准，就是工会工作是否始终保持着与职工群众的密切联系，是否始终能得到职工群众的拥护、满意和支持。而在社会转型、经济转轨、政府职能转变、企业机制转换、世界金融危机继续影响中国经济的时期，

劳动环境和劳资矛盾的特殊性，使工会工作面临更多的困惑和阻力，它牵涉政府、社会、企业、劳动者、投资者等方方面面。工会要在维权工作中得到职工群众的满意和拥护，就必须科学处理好方方面面的关系，全面优化维权工作的外部环境。我们工作中所面临的环境主要包括三个大的方面：硬环境、思想汇报专题软环境、人文环境。工会工作的环境主要体现在人文环境方面，即社会环境和企业环境。为营造好社会环境，开发区工会不断创新社会化维权机制，一方面主动争取党的领导，另一方面主动与党政各部门广泛合作，联手开展工作，最大限度地争取党政所赋予的维权资源。在开发区党工委的领导和管委会的支持下，主动与党政有关部门联系，形成了工会与政府有关部门密切配合、联手运作、共同维权的社会体系，使工会劳资矛盾协调工作烙上了全社会齐抓共管的印记，收到了借势借力合力运作之效。

正是借助于这一社会化维权机制□20xx年开发区发生突发性职工集体停工事件时，工会才在与其它部门联手协调处理劳资矛盾中始终处于有利地位，保证了职工利益，维护了社会稳定，提升了工会地位；正是借助这一机制，当开发区外资企业发生外商殴打职工事件时，工会能够及时得到管委会领导的有力支持和公安等部门的大力配合，使打人者受到了应有的惩罚，有的甚至被宣布为“不受大连开发区欢迎的人”，使中国人的尊严得到了捍卫，职工的合法权益得到了维护；正是借助这一机制□20xx年发生金融危机后，为了应对金融危机带来的影响，维护好职工利益，保证企业和区域稳定，区总工会建议区管委会成立了由工会、劳动人事局、贸易发展局、法院、律师等相关部门人员组成的应对金融危机组织机构，这些部门联手配合，共同协调解决破产、倒闭企业给职工利益带来的一系列问题；正是借助于这一机制，工会在企业职工涨工资问题上，联手劳人局、企业家协会等部门，通过三方机制力量，与企业展开平等、公开、有理有据的协商谈判，使职工调资问题在集体协商制度的框架下始终在有序平稳进行，目前，全区共有1981家企业建立了工资集体协商制度，覆盖员工13万余人。

同样，作为企业工会，没有企业行政方及投资者的支持和理解，基层工会的活力就难以展现，企业工会的职工维权工作也是寸步难行。开发区各级工会对良好企业环境的营造，不但体现在日常各项工作中，更体现在企业发展所面临的困难特殊时期。在金融危机给企业发展带来压力时，开发区工会积极开展“双走”活动，走访726家企业、2178个车间、3118个班组，掌握和了解企业在金融危机中出现的共性问题 and 特殊问题、企业劳动力成本现状、企业在对富余人员进行转岗、技能培训、提高业务素质、为员工能够继续工作创造条件的具体做法等，帮助企业排忧解难。在这一过程中，企业因生产任务的压力，需要职工全力以赴投入生产，企业工会根据这一特殊时期的特殊情况，调动广大职工的生产热情和积极性，保证企业圆满完成订单任务。以日资企业tdk公司为例，由于该公司工会和职工共同努力，去年4月起，他们的订单已趋于饱和，一切生产和经营活动恢复正常。到去年年底，该企业在大连开发区实现了第七次增资，增资额达1500万美元。该企业工会的作用，使企业资方看到了工会在发动员工积极性方面的活力所在，因而在此后对工会工作给予大力支持。

工会工作活力的基本方向，就是进一步密切与职工群众的联系，最大限度地把广大职工吸引到工会中来，最大限度地调动和发挥广大职工的积极性、创造性。

大连开发区工会把凝聚职工、调动职工积极性的着力点，主要打在学习提高职工素质、开展职工文化建设上。因为在以日本、韩国、欧美企业为主要经济构成的大连开发区，企业职工素质的高低，职工文化建设工作做得好坏，不仅关乎企业发展，关乎职工自我维权能力，同时更关乎他们是否能够充分发挥主体作用，是否以积极的姿态投身到各项事业建设中。

多年来，开发区工会以企业文化活动为提升职工文化素质的平台，融合中外文化的先进性，以开展兼具中外文化特点的企业文化活动为载体，实现中外文化有效对接，形成具有企

业自身特点的’有利于职工素质提高的企业文化品牌。

首先是全方位开展职工文化建设。将职工文化有效融入企业文化，继续推进以外企纳凉会、忘年会等为代表的职工文化建设。连续7年开办每年一届的职工文化艺术节，开展职工文化活动。强化职工文化活动阵地和工会报刊杂志的宣传作用，扩大“职工书屋”在企业 and 职工中的覆盖率。开展“文化大比拼”活动。开展以“再学‘十姐妹’自学精神，我与开发区共成长”为主题的文化宣传活动，培育“百姐妹”、“千姐妹”的典型，掀起和激发职工追求新知识、新技能的热情。

其次是大力推进中华文化企业文化化。推动中华优秀传统文化融入我区企业管理的进程，使其成为企业文化发展的主旋律。鼓励和引导企业工会干部成为中华文化企业文化化的开拓者和担当先锋。利用企业工会工作优势，面向企业开展一系列各具特色的中国传统文化的传播、宣传和推广活动，使中华文化真正融于企业文化、职工文化建设当中。

再次是多渠道打造职工素质教育工程。充分运用社会教育和培训资源，形成与企业 and 政府有关部门紧密合作的联动机制，共同建立职工培训、实训基地，实行技术培训、技能竞赛、技术晋级一条龙运作，为职工岗位成才创造有利条件。组织开展各种形式的岗位练兵、技术比武、技术革新、发明创造等劳动竞赛和合理化建议活动，为职工展示技能搭建舞台。以总工会职工训练中心为平台，以农民工为主要教育对象□20xx年，为76名农民工免费解决上大学问题，今年，开发区工会将在去年的基础上，再增加50名。

最后是教育职工以企业发展大局为重，齐心协力保增长、保岗位。号召职工正视现实，正确认识经济危机对工作及生活造成的暂时影响，树立信心，爱岗敬业，“抱团取暖”，与企业共克时艰；大力开展“共同约定”活动□20xx年，全区共签订《共同约定书》企业163家，覆盖职工近10万人。

三、认真处理活力工会与员工感情之间的关系，在帮扶职工中打造活力工会

工会工作活力的基本内容，就是紧紧抓住广大职工最关心、最切身、最实际、最具体的生存与发展权益问题，从不同时期、不同阶段、不同企业、不同职工群体所面临的具体问题与需求的实际出发，立足全局，扎扎实实、富有成效地开展工会工作。这是一项民生工程，更是一项感情工程。

工会工作总结及计划篇七

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治本事为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表进取参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作，推进民主管理的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支坚持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，

对一年中开展哪些活动，怎样开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会团体研究，做到专款专用，开支透明。

(一)送温暖工程。

一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。

二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎样恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工20余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡□xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无”病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不一样形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比□xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。

- 2、组织了院篮球队，参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。
- 3、组织开展“三八节”前往海南、云南参观学习活动，丰富了女职工的业余生活。
- 4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。
- 5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。
- 6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。

工会工作总结及计划篇八

社区工会在石桥铺街道党工委、办事处的正确领导下，在街道工会工委的具体指导和安排下，在社区党委的大力支持下，充分发挥工会组织的积极作用，认真处理、协调广大居民、职工和工会会员的各项事务，协助社区党委、居委会做好居民思想工作，关心职工居民的生产、工作和生活。为社区文明建设做了一些实施，并取得了一定成绩。

工人阶级是领导阶级，工会组织是国家政权的重要支柱，随着企业改革的不断深入，工会工作显得更为重要。为了搞好工会工作，社区把工会工作纳入了重要议事日程，成立了工会工作领导班子，建立健全了各种规章制度，全年召开了多次专题会议，确保了工会工作经费，从人、财、物全方位给予大力支持。

为了解决一部分困难居民、职工家庭的生产和生活问题，保障他们生活有序，今年，我们从维护社会稳定的角度出发，结合充分就业社区的创建工作，认真做好摸底、调查、走访和帮扶安置工作，并根据各户的实际情况，对辖区5户符合条件的特困家庭落实了居民最低生活保障，对29名下岗失业人员进行了再就业培训，对13名下岗失业人员和农民工实现了

再就业，为两个私营企业办理了小额贷款，对13名特困居民进行一帮一结对帮扶，为辖区 名办理了社区医疗保险，对点四楼的30多家住户因噪音问题进行了法律援助等等，通过不同形式的方式帮助辖区居民、职工解决他们生活和生产中的实际问题。

按照全市总工会提出的“哪里有职工，哪里就要建立工会组织”的要求，我们今年5月份已圆满完成街道工会工委给我们下达组建两个新建企业工会的任务。辖区目前截止共组建非公有制企业22个。为推进社区服务的创新工作更进一步发展，我们动员辖区各方面力量和资源优势，最大限度地开展“共驻共建、资源共享”活动。全年召开了多次党建、社建及辖区企业工会工作交流会，分别与12家工会单位签订了“联建共创”和“用工”协议，为辖区开展各项工作打下坚实基础。

从今年3月至5月社区开展抗震救灾活动，春节开展的大型游园活动，5月份开展的“社区服务日”活动，9月底开展的迎国庆文艺演出等等。辖区工会会员及企业工会组织都积极响应和参与，并投入了一定资金，确保了各项重大活动的顺利进行，履行好了各自的职责。社区工会也主动利用现有的活动场所定期和不定期的为辖区单位提供大型会议厅，活动室、阅览室等等达到资源共享目的。

总之，我们坚持以服务会员，服务单位工会为宗旨，努力打造和谐社会。在社区党委统一领导下，团结一班人积极发挥每个工会会员的最大能力，为创建充分就业社区和保持谐示范社区和示范工会做出应有贡献。