

航空货运的工作总结(实用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

航空货运的工作总结篇一

在门岗的时候，心里始终记着“严禁物料流出，严禁外咳嗽比肽”的原则，并且认真的执行，外部人员和员工进出车间必须做到严格检查、登记。在进厂的几个月中始终做到零物料流出。在做到认真工作的同时还积极认真地学习集团的各种思想。

岗位在物流岗的时候，在领导的严格监督和支持下，对各种物料能做到认真检查，对于流出车间的废弃物品做到仔细检查，确认安全之后流出。做到了没有物料流出车间，严格做到公司的保密制度。

这也是集团各级领导的大力宣导的必然结果。在领导的宣导和严格监督下，物料安全和保密制度已经深入人心，各部门努力抓细节，学习各种与工作相关的法规、制度、专业技术、专业知识，取人之长、补己之短，让自己做到与集团的要求同步，降低物料流出的可能性。

在工作之余，工作安排有理由外，有张有弛。在紧张的工作之余，开展各种活动，让员工更加热爱自己的工作。并加强团队建设，提高整体素质，发扬团队精神，积极配合，打造一个工作热情高涨的团队。

由于，刚刚进厂对岗位各种规范了解的信息不够全面，也早

场少许失误。会将生活中的些许不如意或心理矛盾不经意的带到岗位上，发生矛盾，也没有做好及时的沟通，矛盾没有及时的解决。这点需要及时的改进。避免再出现这种情况！

在总结了进厂几个月工作的基础上，下一年的工作在继续保持现在的零缺失的基础上，认真学习集团各种思想精神，增强自己的执行力，严格按照各种规范工作，对各项制度熟悉以后，坚决不再犯错误！同时，积极与同事积极配合，学习团队精神，配合集体的`团队建设！努力为集团发展尽自己的力量。来到这个几万人的地方，我们都感觉担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，为了进一步的发展和提高，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我们决心再接再厉，更上一层楼。

航空货运的工作总结篇二

截止四十二日，我局圆满完成了为期一个月的作风整顿工作。人教科根据市局的统一安排，按照“八个坚持、八个反对”的要求，结合自身的工作实际，端正思想，认真学习，深刻揭摆，扎实整改，全科干部的政治意识、责任意识、大局意识和纪律观念明显增强，工作作风有了明显转变，工作水平和工作质量有了明显提高，科室的作风整顿工作取得了显著的成效。

一、加强学习教育，进一步统一了全科同志的思想认识。

xxx同志曾经说过，“正确的行为来源于正确的思想”。因此，在作风整顿中，我们坚持从思想入手，通过深入的学习教育，努力把全科同志的思想统一到十五届六中全会精神上来，统一到上来。整顿前，我们在全科进行了深入的动员，尤其是机关作风整顿动员大会以后，我们及时召开了科务会，组织全科同志认真学习了靳世豪局长题为《树良好形象，做队伍表率，以新的作风再铸我市地税事业新的辉煌》的讲话，以及《作风整顿的实施方案》，深刻领会了开展作风整顿是当前

地税收入工作的需要，是与wto相适应的需要，也是太原市经济实现率先发展的需要这一客观要求，尤其是《方案》中所列出的我们各项作风上所存在的8种不良现象，给大家敲响了一记警钟，使大家对开展作风整顿的重要性、必要性及紧迫性有了一个充分、客观的认识，提高了同志们投身作风整顿的自觉性。整顿中，我们着力于打牢同志们转变作风的思想基础，把理论学习贯穿于作风整顿的全过程，严格按照《整顿方案》的要求，认真抓了规定篇目的学习，先后利用3个半天的时间，采取以会代训的形式，组织全科同志细致地学习了xxx同志《关于改进党的作风》、《努力建设高素质干部队伍》以及xxx同志的《为人民服务》、xxx同志的《坚持党的路线，改进工作方法》、《解放思想，实事求是，团结一致向前看》等文章，并在每次学习后利用2至3个小时的时间组织大家对当天的学习内容进行交流探讨，使同志们印象更深、视野更广、理解更真。我们还将xxx、xxx和xxx等同志的著作和重要讲话，以及《国家公务员行为规范》、xxx中央关于加强党的作风建设的决定》等资料装订成册，发给每个同志，以便于大家利用点滴时间进行自学。为了确保学习效果，我们坚持把理论学习与工作实际相结合，与全局的“素质工程”相结合，在抓好传统政治理论学习的同时，还将wto相关知识、人事工作业务知识、税收相关法律等新知识和业务知识引入教育范畴，组织全科同志积极参加了市局wto知识讲座，在全科开展了不当“四官”大讨论，使理论学习做到了既夯实了大家的政治理论根基，又适应了新形势和实际工作的需要；即继承了优良传统，又跟上了时代的脚步，确保了学有所获，学为所用，为从根本上转变作风奠定了坚实基础。整顿后，我们开展了“学习回头看”活动，对整顿中的理论学习情况进行了回顾总结，并采取精读与泛读相结合，专题讲座与个人体会相结合的方法对整顿中所学习的内容进行了重温，进一步巩固和提高了全科人员的思想政治水平，不仅为转变作风打下了基础，也为圆满完成税收任务提供了有力保障。

二、认真揭摆问题，进一步把作风整顿引向深入。

能否真正找出作风建设和实际工作中存在的问题，能否把问题查透找准，是此次作风整顿工作成败的重要标志，也是将作风整顿引向深入的关键。因此，我们在揭摆问题过程中，始终坚持以整风精神，本着求真、求深、求实、求是的原则，不搞虚的，不掺假的，认真对照、深刻揭摆，真正把自身摆进去，把问题摆出来。整顿期间，我们先后2次召开了民主生活会，组织大家开展自查自纠和互帮互查。在生活会上全科同志积极开展了批评与自我批评，本着对本人、对同志、对地税事业高度负责的态度，敢于揭短亮丑，实打实的对照检查，面对面的揭露问题，心贴心的交流思想，先后查找出了涉及工作、学习、思想3个方面共8条带有共性的问题。使全科同志对自身的缺点和不足有了客观而清醒的认识，进一步明确了努力方向和工作标准。同时，我们还采取了内部问卷调查的形式，真诚的征求大家对本科室领导的意见和建议，科长乔志文和副科长孙军芳同志认真分析研究了反馈回来的11条意见建议，并透过这些意见看自身的不足，看工作中的失误，带头开展自我批评，极大地带动了全科同志认真对照检查、深刻揭摆问题的积极性、主动性，使作风整顿真正做到了找出问题、查出根源、触及灵魂。此外，为了确保查摆问题工作全面深入，不留死角，我们着重抓了“四个联系”，一是紧密联系自身的工作实际。我们将全科的工作按项细化，逐条逐项明确了标准，在此基础上，全科同志按照各自分工，对自身和科室今年以来的所有工作进行了梳理，根据标准，逐条对照，查找问题，有效地防止和杜绝了查摆问题中的“死角”和“盲区”。二是紧密联系自身的思想实际。对于查摆出来的问题，我们坚持从思想上找结症、寻根源，特别是对于带有共性的问题，如工作热情虽高但效率不高；办事认真但文字功底不高；默头于日常事务，调查研究很少等问题，我们坚持引导大家多从主观上、从自身的思想上找原因，挖掘深层次的东西，不仅使作风整顿真正触及了灵魂，也为把作风整顿引向深入找到了切入点。三是紧密联系群众的意见。在查摆过程当中，我们把群众的意见建议，

其是基层单位和基层干部职工的意见做为我们工作的一面镜子，从群众的意见中反射我们工作上的问题满意程度上看我们工作到位与否。目前，我们已收集到基层的各类意见建议6条。从中总结分析出我们对基础工作中存在的2个方面问题，一方面是重领导交办的工作，轻主动协调，主动解决难题的工作；另一方面是重热门课题的研究解决，对群众关心总是缺乏耐心细致的思想政治工作和解决的方法。这些都是我们需要重点解决和改正的。三是紧密联系领导的客观评价。人教科作为党组的办事机构，作为市局领导的参谋助手，局领导对我们的客观评价往往从一个侧面反映出我们工作质量的高低，工作成效的好坏。因此，在查摆问题过程中，我们注重听取领导对我们各项工作的客观评价，并从中总结出我们工作中的一些问题，如科室人员文书不规范、文字功底差的问题；政策执行不到位的问题等等，促进了我们作风整顿工作的深化、细化。

三是强化制度约束，为作风整顿的深入开展提供了有力保障。

为了确保作风整顿工作扎实有效，我们下大力抓了制度建设，通过完善的制度约束人的言行，规范工作程序，把作风整顿工作的成效体现在我们每个同志的一言一行之中，体现在科室方方面面的工作之中。我们首先抓了制度的健全与完善。在作风整顿期间，尤其是通过查摆问题，暴露出我们工作中的一些问题和不足之后，我们有针对性地新制定了2项新制度，完善了10余项相关规章制度，建立了《限时办结制度》，明确规定于下级部门的请示，一般要在一周内办结，特殊情况需要延时办理的要及时通报原单位；重要请示，3天内办理完毕；紧急请示，当天办理完毕，从而彻底解决了机关工作中存在的办事拖沓、效率不高的问题。为了解决文书不规范、文字功底差的问题，我们制定了《文书管理制度》，规范科室内的文书档案管理，并进一步完善了《科室学习制度》，在原有学习规定的基础上增加了政策教育、写作学习及调查研究，以全方位的提高大家的综合素质，等等。从而使全科的工作更加规范、科学、高效。同时我们还把作风建设纳入

目标管理体系，作为我们《目标管理责任制》的一项重要内容，将其细化、量化，并将考核结果与每个人的切身利益相挂钩，确保作风建设真正落到实处。其次，下大力抓了各项制度的具体落实。通过作风整顿，我们深刻的体会到，作风能否根本转变，工作能否有效提高，不在于制定了多少措施，完善了多少制度，关键在于抓落实上，因此，我们在建立健全各项制度的基础上，集中主要精力，在抓好各项制度的具体落实上下真功、使真劲。我们实行了严格的《责任追究制》，将全科的各项工作细化、量化到每个人身上，并对落实情况实行“周清、月结、季评”，即，每周对科室的各项工作进行梳理，及时理清工作的思路与程序，确保各项工作有条不紊，按步就搬；每月对全科工作进行小结，及时总结每个同志的工作情况，及时发现问题，及时解决；每季对全科各项工作及每个人的具体工作进行一次讲评，根据每个人的具体工作情况评出好、中、差，以激励大家奋发向上、争创一流的热情和干劲。三是进一步完善激励机制。在作风整顿过程中，我们严格落实奖惩制度，通过每人的工作成绩、工作效果、精神风貌、基层反映等多方面情况定期对全科每个同志的作风建设情况进行检查和考核，并将考核结果实行“五挂钩”，即：将与每个人的奖金分配、评先评优、入党、职务提升等切身利益相挂钩，有效地激发了全科干部职工振奋精神、争先创优的积极性和主动性。同时，我们从科长到普通干部逐级明确了职责和责任，对于出现的问题，我们注意区分领导责任与非领导责任、主要责任与次要责任，直接责任与间接责任，给予相应的批评与处理，做到了问题出在哪里，“板子就打在具体人身上”，使全科各项工作职责更加明确、精力更加集中、责任心更强，工作效率更高，确保作风整顿工作真正收到实效。

四、坚持边整顿边改，切实把作风整顿工作落到实处。

对于作风整顿中查摆出的问题，我们坚持不等不靠、边整边改，突出一个“实”字，扎实开展整改，切实解决问题，使作风整顿在我科一天一个效果，每天都有提高。一是正态度。

我们通过深入的思想发动，进一步提高了全科同志对作风整顿的认识，特别是针对个别同志存在的“为整顿而整顿”以及“整完即了”的错误认识，我们组织大家反复、深入地学习了靳世豪局长在作风整顿动员大会上的讲话，并且紧密结合当前的税务系统机构改革和发展的新形势，结合全局税收工作的具体情况，结合太原市经济实现率先发展的战略目标，结合发生在我们身边的“”暴光事件，向大家深入浅出地宣讲开展作风整顿的重要性和紧迫性，在全科形成了适应潮流，与时俱进，转变作风从我做起的良好风气。二是讲实话。我们本着实事求是的原则，办实事、讲真话。一方面，对整顿中的问题说实话。我们勇于向党组向上级领导敞开心扉，反映真实情况，特别是对于自身在作风整顿中“亮红灯”的问题和不足，我们不回避、不退缩、不绕行，敢于正视问题，将文书不规范、文字功底差、业务水平不高等现实问题摆在桌面上，并在机关作风整顿汇报会议上，全面真实地反映给局党组班子，即使作风整顿工作做到了目标明、方向清，也表明了我们的坚决改正缺点、彻底转变作风的决心和信心。另一方面，我们注重在实际工作中对上报实情，对下讲真话。反映情况时，坚决防止和杜绝那种把讲在嘴上、写在纸上的设想当作现实工作来吹嘘的“轰动效应”；故意夸大成绩的“数字游戏”；只做表面文章的“形象工程”等现象，坚持有喜报喜、有忧报忧，真正为上级科学决策提供第一手的资料。贯彻上级精神时，我们不做变通，不搞附加，坚持将领导的工作意图，上级的指示精神原原本本、及时准确地传达贯彻到基层的角角落落，真正发挥好机关的职能作用。今年以来，我们对下安排的“机构改革”、“干部培训”、“文明单位统计”，以及对上汇报的“作风整顿分阶段情况”等30余项工作都较好地坚持了说实话的原则，尤其是在省局对“末位淘汰制”的调研中，我们不虚夸、不遮掩，既把“末位淘汰制”带来的激发了基层领导干部的工作积极性，进取心等种种优点讲充分，又把其中的淘汰周期与任职时间有冲突等缺点摆清楚，为上级的决策和制定正确的政策提供了有价值的资料，受到了省局的高度评价。三是出实招。在作风整顿过程中，我们不搞“花拳乡腿”，真正在解决问

题上、在转变作风上下真功、出实招。我们制定了较为完善的整改措施，并在加强整改措施的针对性和可操作性上做文章，确保了我们在实际工作中提出的思路和解决问题的办法做到在具体实践中“行得通”。如，我们为了解决“文山会海”影响基层正常工作秩序的问题，我们对各种会议和文件进行了精简，坚持能全并召开的会议不分别开，能用文件和电话解决问题的不再开会研究布置，能联合发文的不再单独发文。今年以来，我们已减少不必要的会议7次，压缩各种文件10余份，有效地解决了机关忙乱、基层乱忙的问题。四是求实效。在整改中，尤其是在解决问题中，我们防止一轰而上、一蹴而就的作法，坚持“集中优势兵力打歼灭战”，一个问题一个问题的解决，一件事情一件事情的落实，力求工作的彻底性、完整性。在解决问题过程中，我们将查摆出的问题分门别类，划清层次，按照由表及里、由基础到高层的顺序依次予以解决，并实行了主官负责制，科长乔志文坚持对每一项整改工作都经常检查、督促、考核，确保了整改工作扎扎实实，成效明显。

转变作风是项长期而艰巨的任务，又是一项现实而紧迫的工作。我们坚持立足长远，把作风整顿工作做为我们当前和今后一个时期一项长期性的、经常性的工作，紧抓不放，长抓不懈，使人教科在局党组的领导下，全力以赴，扎实工作，以新的精神风貌创造地税工作新的辉煌，以我们税收工作、人事工作、教育工作的新成绩，迎接党的xxx召开。

航空货运的工作总结篇三

一年来，本人能够认真学习科学文化知识，不断提高自身文化素质，认真学习马列主义^v^思想^v^理论和三个代表重要思想，充分体现^v^员的先进性。认真学习党的十六届三中、四中全会精神，积极传达贯彻党的路线方针政策，努力做到洁身自爱、克己奉公、时刻坚持同人民群众打成一片，接受群众监督，在社会生活中，能够多方面听取人民群众意

见，帮助他们解决实际困难，积极宣传党的政策，同一切违法违纪现象作斗争，为创建社会主义和谐社会作出积极贡献。(2015年终个人述职报告)

二、在安全管理工作中，坚持“安全第一”思想不动摇

自20xx年9月任安检科长以来，我深知自己肩上的担子很重，坚持“安全第一”说起来容易，执行起来实属不易，初到安检科工作，一切工作都要从头做起，千头万绪不知从可做起，为尽快从迷乱中解脱出来，我决定首先从安全管理执行关理入手，每天坚持深入采掘头面检查安全技术管理的执行情况，是否真正把安全技术管理措施落到实处。结果发现有个别安检员对安全监督工作睁一只眼闭一只眼，有的班中不能坚持盯班到施工头面，有的甚至班中脱岗早升井现象，看到劳动纪律如此涣散的被动局面，除对不负责的安检员进行严厉批评教育外，还对他们约法三章：发现一次违反劳动纪律提出批评，取消年终评先资格，发现第二次不低于降级处分，发现第三次除降级处理外，一律清除出安检科工作，永不再用，另外对检查工作中不负责或因不负责造成事故的处罚也进行了明确规定。与此同时，对在工作中认真检查，严把安全关的安检员进行表彰，迅速在全科安检员中掀起了争当优秀安检员的活动高潮。

二、进一步加大反“三违”力度

常言说“十次事故十次违章”，这句话说的一点儿也不假，从多次追查过的几起事故中分析发现，每次事故都是因未严格执行规程措施违章蛮干造成的，种种迹象表明，“三违”是煤矿安全生产的大敌。加大反“三违”力度是确保矿井安全的重要途径，为此，及时召开了管理人员专题会，研究布署反“三违”活动方案，要求科管理人员不定期带领安全小分队，重点对一部皮带，11采区，12采区等主要运输巷道的扒、蹬、跳及行车行人的违章现象进行突击检查，除此之外还对各采掘头面的习惯性违章现象、各岗位工种脱岗、漏岗

现象进行巡查，对查出的违章人员，根据情节进行了严肃处理，使全矿各类违章现象明显减少，全矿安全状况明显好转。

三、狠抓安全质量标准化工作

在公司开展的强力推进安全质量标准化工作中，我矿的标准化工作因底子薄、投入多，特别是安全设施方面的投入，为使职工提高安全意识，安全科在井口设置了群监站，三违专栏，并不定期组织安全员，进行抽查，发现问题现场整改，整改不了的及时采取补救措施，一方面为了搞好我矿的质量标准化，耐心为他们讲解质量标准化与矿井安全、与职工切身利益、与矿井发展之间的关系，另一方面给他们讲，形势好了，要抓住现在的大好机遇，为职工办一些实事，让职工享受物质文明的同时，也享受精神文明，通过做工作，消除了他们的顾虑，另一方面积极开展宣传发动工作，并要求各区队利用班前会向工人讲解质量标准化知识和公司开展安全质量标准化精神，让每一个职工都能充分认识到标准化工作的意义，正确树立干一辈子煤矿，搞一辈子标准化思想。在提高职工标准化认识的同时，根据我矿现状，对各采掘工程质量进行了标准化现场管理，组织管理人员对各采掘头面，轨道运输巷道进行现场检查指导，对区队工程质量实行奖优罚劣，鞭策后进，组织区队相互参观学习集中座谈，总结先进经验，查找不足之处，向管理要效益以质量求安全，协助矿领导设计出亮点工程，迅速提升标准化标准，使矿井质量标准化和矿区环境面貌都有了大的改观。

四、把“一通三防”工作作为安全管理的中中之重

自我矿被定为低瓦斯矿井以后和矿井开采的不断区域的缩小，老塘拾煤，吃小煤柱在老空区采煤在“一通三防”管理难度越来越大，特别是在防火上，有增加了一道难题，为此，我经常深入采掘头面检查防火措施的现场执行情况，发现问题现场督促整改，并对矿井“一通三防”方面存在的问题及时提出合理化建议，使之运用到施工中，取得了较好效果。

五、牢记党的宗旨，努力做好本职工作

本人能够认真履行党员义务，正确行使党员权力，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，自觉遵守党的纪律，积极参加组织生活，努力实践三个代表重要思想，认真开展批评与自我批评，坚持党和人民的利益高于一切。

本人任职以来能够经常深入井下检查指导工作，解决安全生产方面的问题，对重大问题的隐患追究、协助矿领导做好安全工作。虽然，自己在以往的工作中取得了一些成绩，但与领导的要求还相差一定距离，在以后的工作中，我会不负领导重托，不断提高自身素质，为矿井长治久安，发出自己的光和热，为矿井多做贡献。

航空货运的工作总结篇四

一、总体要求

二、具体任务

(一)县(区)级卫生健康部门和医疗卫生机构。

1. 卫生健康行政部门组织辖区内基层医疗卫生机构工作人员参加新型冠状病毒感染的肺炎病例发现与报告、流行病学调查、标本采集、院感防控、个人防护等内容的培训，提高防控和诊疗能力。发布公告，对辖区内来自武汉的人员进行警示，要求到社区卫生机构登记并实行居家医学观察14天。

2. 医疗机构加强预检分诊工作，根据患者症状体征和流行病学史，引导病例至专门的发热呼吸道门诊就诊。为就诊病人提供一次性口罩等防护用品，减少通过医院传播机会。将新型冠状病毒感染的肺炎确诊病例转诊至定点医院诊治收治，加强院内感染防控工作。

3. 疾病预防控制机构强化病例个案和聚集性病例的流行病学调查与处置，详细调查病例的感染来源，确定疫情波及范围，评估疫情影响及可能发展趋势，掌握病例发病至被隔离期间的接触人员，判定密切接触者。指导一般公共场所、交通工具、集体单位落实以环境清洁和开窗通风为主的卫生措施，必要时进行适度的消毒处理。

(二)街道(乡镇)和社区(村)。

航空货运的工作总结篇五

一、思想方面

我在思想上严以律己，热爱党的教育事业。与每位同事团结合作，能够正确处理好同事之间，特别尊敬老员工，把他们作为自己学习的榜样。一年来，我还积极参加各类政治业务学习，努力提高自己的政治水平和业务水平。遵守部门各项规章制度，服从部门的各项工作安排。

二、业务工作方面

不断向先进同事学习，以他们为榜样，做到爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项工作。一年来，在部门领导及同志们的关心帮助下。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一次上下班，每一次接待旅客，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，

确保纪律严明，作风过硬。

四、本人今后的努力方向

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以便捷交通为基础的民航事业迅速发展，新情况新问题层出不穷。面对严峻的挑战，自己缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下安检工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用徐总的话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，虚心向先进同事学习，不断丰富与旅客之间的关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名优秀的安检员。

生活总在执着和付出中精彩。我知道，任何事情都是在不断的反思-改进-再反思-再改进的过程中不断的发展完善的。相信在大家的帮助下我能不断地加以克服缺点，我也将一如既往地尽自己所能努力工作，不断攀登新的高峰！