

# 最新高校辅导员年终述职 高校辅导员述职报告(通用6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 部队半年工作总结篇一

### 一、主要工作和成绩：

(一)时刻保持清醒头脑，政治意识强。

在工作中注重运用\_的立场、观点和方法，从政治上观察形势，思考大事，不被错综复杂的表面现象模糊视线，不被具体繁冗的行政事务捆住手脚，能保持清醒头脑，有较强的政治敏感性，注重用讲政治的高度观察和处理问题，教育官兵要有坚定的政治立场，高度的政治使命感，用实际行动保证任何时候，任何情况下都坚决听从党的领导。

### 二、思想政治教育深入扎实，效果明显。

为了使政治教育深入扎实，注重从严把握教育的“摸底、准备会、备课、授课、讨论、演讲”六个环节。摸清官兵思想底数，增强教育针对性，贴近官兵的实际，解决官兵思想上存在的疑虑和困惑。

一是开好教育准备会。每次专题教育前，都要组织召开营连政工干部例会，讲评当月政治教育落实情况，部署下月的政治教育内容，指定授课人员。

二是搞好备课示教，保证授课质量。每周一为政工干部备课、示教日。并结合营队的实际，在教育内容上大胆改进，做到“四个不上讲台”即：针对性不强不上讲台；试讲不过关不上讲台；准备不充分不上讲台；基本不脱稿不上讲台。

〈1〉 人员到课关。

〈2〉 笔记检查关。

〈3〉 时间落实关。营每月制定下发教育计划，重要内容营统一组织授课，不宜集中的，由连组织实施。

〈4〉 补课关。补课使全营官兵不漏一人，人人受教育。

四是搞好课后讨论。今年年初，针对骨干新不会组织教育小讨论、不会组织班务会、不会组织小讲评、不会组织党小组会等实际，进行了示范演示，受到了良好的效果。营除落实好上级规定的政治教育外，对官兵进行了时事政策教育、法纪教育，并根据部队任务转换、季节特点、官兵思想情况分析，适时进行随机教育，经常性教育等，使官兵自觉地服务于大局，奉献于大局。

三、讲团结、拢班子、凝聚“一班人”。

今年以来，我积极按照新时期政工干部的素质要求锻炼自己，“按照班长”的角色塑造自己。平日工作、生活中，我能宽宏大量，做到三容：“容得下才，容得下嫌，容得下过”，淡泊名利重事业，与同志相处，情真口直，谋事不谋人，原则之事上了桌子不怕议，非原则问题的以事业为重，不扯皮。

工作中敢于较真。原则问题不让步，大是大非不含糊。除了加强自身的学习外，经常组织党委成员学习有关《党委自身建设经验做法》，集团军党委，旅党委自身建设措施等，引导和带领“一班人”为做到：政治上相互信任，不猜疑；思想

上相互交流，不隔膜；工作上相互支持不拆台；生活上相互关心，不冷淡；有了失误互相帮助，不指责，有了分歧互相道明，不结怨；有了成绩互相勉励，不争功。“一班人”的心拢在了一起，情融在了一起，劲拧在了一起，形成了一个团结和谐、勤奋肯干、坚强有力的战斗集体。提高了委员们的政治素养，增强了委员们的责任意识，今年“七一”营党委被集团军表彰为先进营党委。

#### 四、坚持原则，公道正派，维护“班子”形象，狠抓风气建设。

在工作上，我严格要求自己，戒骄戒躁，务真求实，讲求实效，不搞虚假作风。营党委把风气建设作为一项系统工程来抓，战士入党、考学、选配骨干、选技术学兵、转改士官等热点敏感问题，带领党委一班人做到：不伸手、不出面、不授意、不接受吃请，严格要求自己，管好自己的嘴、管好自己的手、管好自己的腿，在全营营造了一个风正、气顺的工作环境。始终坚持“集体领导、个别酝酿、民主集中，会议决定”的原则，处理常委的重要议事日程和官兵敏感问题，自己有主见但不主观，严格按党性原则决策，当“班长”不当家长，听得进各委员意见，鼓励大家讲实话，报实情，善纳群言，博采众长，处理内部矛盾时，能心平气和，以理服人，做好领导和教育工作。决策前做到五清：相关政策法规清、上级指示标准清、营区建设现状清、阶段工作目标清，部属思想特点清。

#### 五、扎根炮营，热爱基层，关心部属成长进步。

以营为家，建营胜家。注重创造一个优美的营区环境，带领全营官兵自己动手整治营区，绿化、美化、净化180平方米营区环境。优美的小环境，舒适的工作、学习、生活条件，使官兵感到温暖如家。对战士的态度坚持做到“四个到家”，即：对有困难的战士关心到家，对患病的战士体贴到家，对有思想问题的战士教育到家，对后进战士帮助到家。

真正让战士感受到部队大家庭的温暖，从而增强官兵爱营建营的主人翁意识。教育官兵学习是提高素质的需要，是社会发展的需要，是个人发展的需要，把学习当作乐趣，把知识当作营养，不断提高自身素质。广泛开展读书活动。营造浓厚氛围。营设立读书领导小组，下设学习小组，辅导小组，咨询小组，教育官兵多读书，读好书；让健康向上，催人奋进的军营文化占领思想文化阵地，形成“教育育人、管理育人，活动育人，环境育人”的浓厚氛围，官兵陶冶了情操，增长了见识。

今年来，全营有16名干部士官参加\_\_学院，函授和自学考试，有42名战士拿到了法律毕业证书，6名干部拿到了《全国律师》证书，12名同志在全国报刊、杂志见稿，共计42篇。

六、加强了三支队伍的培训，提高他们的管教能力，有效的防止了事故案件。

每月第一周作为思想骨干培训周，利用一、三、五3个晚上由营组织，对全营75名思想骨干统一培训，采取了授课辅导、体会交流、难题会诊、典型发言、思想分析，预测等方法，提高了思想骨干的观察分析和解决实际问题的能力。同时在思想骨干中开展“一周一谈心，一周一汇报，一周一碰头，一周一讲评”活动，把战士中的一些小想法、小矛盾，小误会及时给予化解。

营成立了法律咨询站和心理咨询服务台。营每月分析一次官兵思想情况，每月一次法纪教育课，加大了随机教育的力度，建立了以党员骨干为主题的思想骨干网络，开展了以预防为重点的法制图片展、法制宣传、法制演讲等活动，打牢官兵预防事故案件的意识，把事故案件消灭在萌芽状态。

七、注重干部队伍建设。

年初，我们组织全营干部立了军令状，写了责任书；认真落实

了干部学习制度，“心得体会”展评和“难题会诊”等18项制度；组织干部对新形势下思想政治工作方法和路子进行研究探索，在管干上，坚持原则，秉公办事，较好地落实了“公示制”；每季度组织干部述职和讲评干部。

宣扬身边典型，把激发内动力，调动积极因素作为干部工作的着力点，落实了“三学三考一推”方法。“三学”，即：结合工作需要向书本学；结合工作实践向领导学；结合工作实际向群众学。不断提高干部的理论水平和实际工作能力。“三考”，即：考理论、考技能、考体能，落实每周一考、每月一讲、每季一评。“一推”，即对素质全面、群众威信高的干部向机关推荐使用。

八、加强理论学习，不断提高自己的业务技能。

我能始终走在学习的前列，自己带头购买微机。把学习当作一种任务和终生需要。在抓工作的同时，个人制定了自学计划，每月坚持写两篇心得体会，坚持加强业务知识的学习，不断提高自身素质和业务技能，在学习中，我主要解决工作和学习的矛盾，坚持每天挤出1—2个小时，作为个人的学习时间。

做到了提高工作效率抢点时间学，省些休息挤点时间学，不断更新和完善知识结构，以开阔的视野和创新的思维，增强了管教能力，提高了个人水平。

勇于实践，把工作岗位作为增强个人素质的最好课堂，刻苦磨砺，善于总结，在实践中增长才干，提高能力，自己的理论水平，实践经验，驾驭营队全面建设的能力有了新的提高。一年来中央级报刊见稿6篇。《理论学习》65篇，心得体会22篇，简贴6本资料。

## 部队半年工作总结篇二

时间一晃而过，一段时间的工作活动告一段落了，回顾这段时间以来的工作，收获颇丰，是时候在工作总结中好好总结过去的成绩了。怎样写工作总结才更能吸引眼球呢？下面是小编为大家整理的支教实习工作总结经典范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

### （一）所带班级分析——四（4）班语文整体情况分析

- 1、大概有十来个同学汉语拼音大部分没掌握，大量的生字词不过关。
- 2、阅读能力普遍不高，朗读时存在“唱读”的现象。
- 3、个别男生书写马虎，作业格式不规范。
- 4、存在个别的作业拖拉现象。

### （二）具体工作（措施）

- 1、制定教学计划，

对不同的课文明确了重难点。教学计划使整个学期的语文教学在预定的安排下，有目的、有计划、有针对性地开展工作的。

- 2、根据不同的课型，设计使用不同的教学方法。

根据不同的课文类型，根据学生掌握知识的实际程度，安排了不同的教学方法。

- 3、规范学生的学习习惯。

（1）课前预习，课后复习，养成每天进行“晨读”的习惯。

每天放学时都为学习布置具体预习任务，并适时教给学生预习的方法。（比如，生字、新词，要求学生在课本中框出来，在教新课时检查学生预习朗读情况等）；新课授完，必要求复习。（主要是结合练习册同步进行）；在“晨读”方面，要求学生利用每天早操前的25分钟进行。主要是抓课文的背诵，以及单元练习中的《读读背背》。

（2）正确的上课方法。要求学生“该说时就说，该听时就听，该写时就写”，认真听讲，积极思考。学会听课，学会做笔记。

（3）写工整字，做规范作业。强调文字书写的重要性，并适时进行写字训练与指导。统一规范作业格式。

（三）针对本班学生普遍存在的语文方面的弱点重点突破。

1、汉语拼音。

利用“晨读”、早读时间教学生字，进行复习、巩固汉语拼音。

2、字词记忆。

从开学起，坚持对课文中的生字新词进行读写、听写。

3、课文朗读。

课堂上用了大量的时间，对学生进行朗读训练与指导。

4、阅读。

（四）抓好德育工作

在德育方面，我主要是通过塑造文化氛围和在生活中进行渗透。比如在创建“学习园地”中，我想到“惜时、勤学、团

结、共荣”这八个字作为班级格言，以此让学生共勉。针对学生不能坚持努力的’现象，我想到这样一句话：“太阳每天都是新的，你是否每天都在努力？”——这一句写在学习园地中间醒目的地方，以敲起学生们坚持努力的警钟。

由于学生基础相对薄弱，需要我们有爱心，耐心，细心慢慢地去转化，不厌其烦与学生交流。要诚心诚意的教书育人，为人师表，组织活动，激发学生积极性，养成学生良好习惯，在潜移默化中改变，对优秀生、中等生、“问题生”要不同程度的适时表扬和鼓励。

2、注重教学内容，不追求形式主义。在讲课中，要有核心内容，不能只讲形式，看起来天花乱坠，要结合当地学生具体情况来授课，与当地老师，班主任合作，取长补短，提高自己教学水平，学习优秀教师的教学技巧，学习如何备好课，要让学生真正学到知识。做好教前准备和教后反思工作。

感谢师院给我们这次支教机会，让我们在付出的同时，也收获了很多。支教是人生路上的一个小驿站，很值得回味；支教生活就像一杯清茶，令人值得品尝。这期间，我们快乐并收获着，支教，是生命中美好的回忆，激励我们不断奋斗。

## 部队半年工作总结篇三

时光飞逝，不知不觉又迎来新的一年，会务服务工作总结。在即将过去的\_\_年里，我在公司领导和同事的关心帮助下，顺利完成了相应的工作，现对\_\_年的工作做一个总结。

### 一、前台接待方面

\_\_年\_\_月至\_\_月，我从事前台接待工作，接待人员是展现公司形象的第一人，在工作中，我严格按照公司要求，工装上岗，热情对待每一位来访客户，并指引到相关办公室，为领



导提供了方便，也为客户提供了方便。一年来，共计接待用户达1000人次左右。

## 二、会议接待方面

### 1、外部会议接待

参与接待了山东联通全省财务会议、运维部工作会议、人力监察培训会议、全省g网经营部工作会议、临沂分公司与菏泽分公司共同召开的经营分析会等大型会议，在这种外部会议中，严格按照会议需求高标准布置会场，积极协调酒店相关事宜，并做好会议过程中的服务，在这个过程中，我学到了更多的待人接物，服务礼物等相关知识，积累了很多的经验。

### 2、内部会议管理

按照各部门的需求合理安排会议室，以免造成会议冲突，并注意做好相关登记，以及会议室的卫生保持，公众物品的善后检查等工作，以便为本部人员提供更好的服务。一年来，共安排内部会议500次以上。

### 3、视讯会议管理

在召开总部或省分视讯会议的时候，按照通知要求，提前半小时准时打开视讯系统，确保会议按时接入，本年度无一例会议延时情况出现；在召开对县区会议时，提前进行会议预约，呼叫各终端，确保每个县区都能正常参会。

## 三、费用报销、合同录入工作

在这方面，严格按照公司要求，周一汇总收集报销单据，周二找领导签字后录入erp系统，并做好登记工作，一年来，录入报销单据1000余份。合同录入20余份。

#### 四、综合事务工作

\_\_年\_\_月，因部门人员变动，我被调至办公室，从事公安查询、外部文件签收、工会、办公耗材、食堂管理等工作。后期，又接手信息采编、会议记录、联通之窗、行政库管理等工作。

至\_\_月底，共接待公安查询300次左右，并做到态度热情，严格按照公司规定办理。收发外来文件90份左右，做到及时上传下达，不延时，不误事。报送信息20篇，采编联通之窗2期。

对笔记本、台式机等小型固定资产做好登记与出入库工作，及时联系维修网点，进行电脑维护与维修，与其加强沟通，并要求为我们提供备用机，以免耽误正常工作。

#### 五、其他工作

在完成本职工作的同时，认真完成领导交办的随机工作，并积极参加公司组织的各项活动，协助领导同事筹备了首届职工运动会；在临沂联通诚信演讲活动中获得第一名；山东联通诚信演讲比赛获三等奖，目前正在积极筹备\_\_年文艺汇演的节目汇总、选拔、演出等工作。

#### 六、工作中的不足

在工作中主动性不足，与领导沟通较少，遇事考虑不够周全、不够细致。文字功底欠缺，在信息报送环节没有做到及时抓住公司信息亮点，导致信息数量和质量不高，影响公司在全省的信息排名。

#### 七、\_\_年工作计划

- 1、加强自身学习，结合综合部实际，多从细节考虑，紧跟领导意图，协调好内外部关系，多为领导分忧解难。

2、积极学习其他单位、酒店等会议接待经验，提高接待水平，提升公司形象。

3、做好工会工作，推出有意义的活动，加强沟通交流，并将“工会送温暖”活动继续开展下去。

4、加强食堂管理工作，进行市场调查，加大费用管控力度，营造温馨舒适、价格低廉的就餐环境。

\_\_年即将过去，充满挑战和机遇的\_\_年即将来临，在新的一年里，我将总结经验，克服不足，加强学习，为公司的发展壮大贡献自己的绵薄之力。

## 部队半年工作总结篇四

### 一、领导重视、明确责任，提高全民安全度汛意识

召开专题会议，强调防汛度汛的重要性和紧迫性。\_\_年x月x日，项目部召开的月安全例会上，与会领导高度重视防汛度汛安全，会议统一了“防大汛、度大汛”的指导思想，制定了“无人员伤亡，无重大财产损失”的防汛目标，强调各部门高度重视，必须做到沟通无碍、政令畅通。会议要求工程管理部必须按照尽快与各作业队鉴定防汛责任书，明确权利义务；要求各作业队对员工进行防汛安全教育，增强安全度汛意识；要求机电物资部按照工程管理部下达的物资计划备齐、备足防汛物资；要求安质环部加强检查力度，严防死守，保证工程安全度汛。

签订防汛责任书，明确权利义务。工程管理部代表项目部与所属各部门、各作业班组签订了防汛责任书，明确了相关单位的责任和义务，为防汛度汛提供了人员和设备保证。

### 二、认真组织、准备到位，提前做好防汛度汛工作准备

制定了预防与预警、信息报告、应急处理、理疗保障等相关程序和保障措施，为防汛度汛提供了强有力的组织保证。

编制防汛抢险应急预案和超标洪水应急预案，为安全度汛提供了技术保证。\_\_年国内气候异常，多地发生强降雨造成洪涝、泥石流、滑坡等自然灾害，公司很多项目发生超标洪水，防汛度汛形势非常严峻，\_\_工程与国内工程面临同样严峻的形势。因此，\_\_年工程管理部在编制防汛抢险应急预案的基础上又编制了超标洪水应急预案，为项目防治超标洪水提供了技术支持。

搞好物资及设备储备，保证“有用、能用、好用”，为工程安全度汛提供物资设备保证。机电物资部按照工管部计划，购买了编织袋10000条，雨鞋雨衣、救生衣各200套，各种工器具500余件；同时准备了发电机3台，反铲4台，装载机及推土机各2台，并且在汛期前进行了维修保养。

项目部成立医务室，配备担架及急救药箱，对可能出现的伤员进行简单救治。办公室按照应急预案要求，与巴塞市医院建立了联系，充分利用其医疗设施，必要时请其提供协助与支援，为防汛度汛提供了有力的后勤保证。

### 三、加强检查、重点防范，确保重点工程汛期安全

制定制度，加强检查，保证了防汛度汛措施的有效运行。汛期之前，安质环部制定了汛期值班制度、重要施工部位监控制度、防汛检查制度等一系列制度措施，并得以强力执行。每周进行防汛工作检查，每月进行总结和评比，加强了日常的巡视检查和雨夜重点检查。

明确防汛重点工程，重点防范，保证工程雨季顺利实施。工程管理部考虑进度计划、工程设计、发生灾害造成的损失、发生灾害可能性大小等因素确定了防汛度汛重点部位，其中导流洞开挖衬砌、引水隧洞上平段开挖支护、引流点位防汛

重点工程。针对重点工程，工程管理部编制了防汛及防治超标洪水技术措施，明确了上述部位发生洪水灾害时采取的工程方法。同时，安质环部针对重点工程加强控制，加强检查，要求每个班组生产时必须设置警戒人员，通过这些措施的实施，重点部位得以安全度汛。

#### 四、结语

在项目部全体人员的共同努力下，\_\_年防汛度汛取得了较好的成绩，但是我们也应该看到项目部面临的严峻防汛形势，查漏补缺，居安思危，为后续施工期内的防汛度汛工作积累经验。

## 部队半年工作总结篇五

### 一、政治思想方面

本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，团结在党支部的周围，积极搞好全班人员的思想工作，我个人作为党员，一年来，我带领全班积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，我自身自学电脑，并且收到了良好的效果。全班人员的思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了连队所提出的要求，本人也能够从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，在哪里，需要什么，也起到了良好的促进作用。

一年来，在连队首长的领导下，带领全班造成了各项任务。自担负弹药库站岗执勤任务以来，可以说重活轻活连续不断，在条件艰苦的情况下，全班同志能够发扬连续作战，不怕苦不怕累的思想，完成任务。弹药库改建，绿化库区，植树种草，浇水拔草等一系列的工作。同志们还是能够战胜一切的困难完成上级交给的任务。这一点，我觉得全班同志是做得

非常好的，工作上可以说是叫得响的，拿得出蝗，在参加连队去\_\_挖电缆沟中，我班同志能够积极踊跃的参加，并且完成任务圆满，受到连队首长的一致好评。

## 二、在工作上

本人在信任班长以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。一年来，能够紧紧的团结在党支部的周围，积极发挥党员班长的模范作用，带领全班完成各项工作。在弹药库站岗执勤以来，工作任务重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对连队交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。全班的工作在我的带领下，也走在其他班的前列。

## 三、在管理能力上

我本人自任班长以来，管理能力一直是我工作的难题，虽说本班在各个方面比其它班好，但在管理的力度是缺乏经常。一年来，我在管理上能够按照条例条令和规章制度以及自己的职责去要求自己，堵塞了自身在服从管理上的漏洞，保证了管理的正规化。通过近一年的管理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从管理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的管理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，我认为，我班长的管理能力应该反省反省，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。

## 四、存在的问题

1、思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪(主要表现在工作多，任务重的情况下)。

- 2、履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想。
- 3、在学习理论和高科技知识上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用目的。
- 4、在班长的组织指挥上，缺乏坚定性，存在手软现象。

以上的我一年来的工作总结，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。