

最新钢结构厂工作总结(汇总5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

钢结构厂工作总结篇一

xxxx年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务；有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

1、大修工作：

(3)、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

2、维修工作：

(1)、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作；

(3)、更换铝母88组；

(4)、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作；

(5)、完成除尘系统的检修与巡视工作；

(6)、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

3、外围工作：元月份车间落实合理化建议，制作并安装电解

车间东墙外部大母线封闭房40米;二月份自主设计并加工阴极炭块80块,确保电解槽大修工作顺利开展;三月份对二车间248#~253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理,有效保证行车安全高效运行;四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统,有力保证生产正常运行;五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉,达到一次性顺利投产;六月份,组织人员安装水、气流量计39块,便于公司计量工作真实有效,节能降耗工作顺利开展;七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个,避免金属料斗下料困难问题;八月份制作停电预案所需物资,电解质箱子20个,电解质大勺50把;九月份落实合理化建议,拆除并安装原料库房顶落水槽190米;十月份利用废旧减速机制作原料翻包机,效果十分明显;十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节;架装固废处理厂供水管道250米。

4、节能降耗、技术创新:检修车间在节能降耗方面,把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比,以最低的标准要求每一位员工,提倡“节约光荣,浪费可耻”的宣言,把能耗有效地控制。十月份是检修车间崭新的一天,电耗明显得到改善。我们以此为参照,继续开展降能耗工作。在创新方面,自主研制了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物,以上成绩是检修车间全体员工努力的结果;成绩属于过去,我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作,失败仍然存在,缺点仍然存在,只有在今后的工作中努力拼搏,才能消除缺陷,完善自我。

1、全年安全生产指标完成情况:

2、全年安全生产管理主要工作:

(1)、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一位的位置,重新建立修订了车间安全管理制度,坚持强化、提高员

工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施，有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

(2)、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

(3)、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次，发生一起严重违章现象，在电解二车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴漏出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象；车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

(4)、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车

间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次，特种设备、行车、焊机的专项检查各4次；全年综合检查44次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患28项，现场管理缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

(5)、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

(6)“5s”现场管理方面，结合“5s”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

(7)、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理；对氧气、乙炔储存、运输、使用检查；做好百日安全隐患排查治理的总结；组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生；确保设备安全高效运行；确保净化供料系统畅通；确保空压供风系统无阻；确保母线压降降到最低；确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向；真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

xxxx年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做！在新的一年里即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

钢结构厂工作总结篇二

在工作过程中我们要善于总结，以下是关于钢结构车间工作总结，希望对您有所帮助！

一. 工程概况

建设单位为江苏新扬子造船有限公司；设计单位为苏州中才非

金属矿工业设计研究院有限公司;监理单位为南京工大建设监理咨询有限公司;施工总承包单位为宜兴陶都建筑安装工程有
限公司;钢构制作分包单位为安徽鸿路钢构有限公司;江苏宜
兴赛特钢构有限公司;钢构安装单位为江苏宜兴赛特钢构有
限公司;钢管柱c50砼采用商品砼供应商为靖江市三江商品砼有
限公司。

二、 监理组织机构、 监理人员和投入的监理设施

我单位承担本工程施工阶段的监理工作(建筑给水排水及采暖、
建筑电气、建筑电气防雷接地、钢结构防火涂料等子分部工
程不在监理合同范围内),项目监理机构依据建设单位委托监
理合同及工程的设计文件、施工合同及国家法律、法规及施
工标准及施工验收规范进行工程监理。

根据本工程的结构特点及工程结构的复杂程度以及工程的重
要性,项目监理机构采用了直线职能制监理机构组织形式。

由总监理工程师直线组织指挥,本工程共安排了三位专业监
理人员,一位钢构监理工程师,一位土建监理工程师,一位监
理员。

为了便于工程信息及时有效的沟通,项目监理部配备了专职文
档管理人员1名,在总监理工程师的领导及指导下,负责本工
程信息的收集、传递、加工、整理、分发的工作,并配备了
电脑、打印机各一台。

为了便于控制工程质量,针对本工程的特点,项目监理部配
备了回弹仪、检测锤及测量仪器等检测工具,由项目监理部
专业监理工程师及监理员在日常针对工程工序质量巡视、检
查、平行检验中使用。

三、 监理合同履行情况

在监理合同履行过程中,针对本工程在施工过程中质量、进度方面出现的偏差问题,项目监理部为了保证三大控制目标不变,在做好信息管理工作的同时,针对工程出现问题的特点及时调整监理目标控制措施,并及时与业主及施工单位进行沟通做好协调工作。

在工程施工阶段的监理工作中项目监理部采取切实有效的组织措施及方法,对工程质量及进度的目标进行控制,主要采用专题会议措施、阶段性监理工作总结措施、现场调查法、全过程全方位跟踪监督管理法等措施和方法对工程进行监理,保证了工程合同的切实有效履行。

本工程的投资控制工作由业主自行控制;本工程的工期出现延期现象,实际工期比合同约定工期延长4个月。

四、监理工作成效:

工作总结《钢结构生产工作总结》

在本工程监理工作开展以后,项目监理部会同新扬子造船有限公司的工程质量管理科严抓工程质量,针对本工程质量的关键部位、关键工序主要采取专人专岗的措施进行工程质量的监督管理。

在工程监理工作开展的过程中,项目监理部积极主动的与业主、施工单位进行沟通协商,针对施工过程中存在的质量问题项目监理部相继采用了组织措施、经济措施、技术措施等措施及方法,强抓工程质量,在确保工程质量的前提下严抓工程的施工进度。

其中对于钢构件的加工由业主派员驻场监造(宜兴赛特钢构有限公司),项目监理部对钢构分包单位承担加工制作的钢构件质量进行不定期的随机抽检,并由项目监理部的材料见证人员负责对钢构件原材料的质量进行取样复检工作。

项目监理部在对钢构加工制作抽检工作中发现的质量问题，现场督促施工总包单位完善质检体系并加强对分包单位的施工质量管理工作，并要求总包单位的质检员在现场跟踪监督分包单位对于存在的质量问题整改的过程和结果。

对于进入施工现场钢构件的质量检查验收工作，由项目监理部会同现场的业主代表及施工单位的钢构质检员共同检查验收，对于在检查中发现的不符合质量要求的钢构件，经项目监理部与业主代表进行沟通协商并根据工程的实际情况，同意施工单位在施工现场进行整改施工。

针对存在质量问题的钢构件，在整改施工过程中，项目监理部主要采用旁站监理的工作方法加强对工程工序质量的监督管理工作，并要求施工单位严格按照监理程序进行报验，由专业监理人员及业主代表对整改施工的结果进行检查验收。

针对钢构件在加工制作、安装施工过程中质量及进度等方面存在的问题，项目监理部及建设单位的工程质量科分别采取口头通知、书面通知以及专题会议等形式要求施工单位限期整改，并按监理程序报验。

通过以上的方法及措施保证了工程的质量及工程的安全使用，07年5月14日在业主的主持下成功的进行了行车试验。

五、施工过程中出现的质量问题及其处理情况和议：

1、地基基础工程质量情况

本工程的管桩为phc-ab500(100)-28a□phc-ab500(100)-19a□生产厂家为江苏无锡荡口管桩有限公司。

桩长为28米的共818根，桩长为19米的为176根，桩进场时有出厂合格证和质量证明书，桩基施工时有静压桩施工记录，各工序按监理验收程序进行了报验，桩基施工完毕按设计及业

主的要求做了小应变和桩基静载试验。

(1)、在进行桩基小应变检测中根据检测结果其中892#、886#桩存在轻微缺陷为2类桩、922#桩为3类桩，其余桩的检测结果均合格。

土方开挖后监理人员在检查中发现c/2-13轴共计11根桩出现了桩位偏差超过验收规范要求的现象同时存在高桩现象。

项目监理部针对以上问题通知施工单位在严格、认真调查的基础上出具质量事故调查报告并报项目监理部进行审核，同时项目监理部针对此问题及时的开展现场调查研究工作收集相关资料并将调查结果上报现场的业主代表。

项目监理部针对此问题的调查结果及时的与现场的业主代表、施工单位项目经理部进行沟通，业主要求施工总包单位与设计院联系，由设计人员到现场进行调研并由设计院出具技术处理方案进行整改施工。

项目监理部针对整改施工的过程进行旁站监理，针对整改施工的结果由项目监理部及现场业主代表共同检查验收符合设计及验收规范的要求。

(2)、砼强度等级:垫层为c10□桩砼为c60□管桩填芯为c40□其余为c30□根据试块强度评定，其评定结果均符合要求;通过对基础结构分部工程的检查和工序验收，施工单位自评合格，监理单位验收合格。

2、主体结构的质量情况

(1)、厂房部分主体结构的钢结构由柱、桁车梁、屋架及支撑体系、围护结构组成，外墙为多孔砌体和采钢板组成;分包单位在钢结构的制作过程中，建设单位派人员到厂家驻厂监造(宜兴赛特钢构公司)检查工程施工质量，项目监理部不定

期的派员到厂家进行工程质量的抽查工作，针对钢构件在抛丸除锈、焊接、组装、预拼装和涂装施工过程中存在的质量问题都提出了一些整改要求，整改结果在监理人员及业主人员的共同检查验收下基本符合要求；在现场安装时监理人员跟踪旁站检查了钢管柱吊装、梯形屋架吊装、行车梁安装、高强螺栓连接等施工工艺的过程。

项目监理部在针对钢构安装施工过程中出现的质量问题，主要采用旁站监理的工作方法在现场督促施工单位针对不符合要求的项目进行整改，针对整改的结果由项目监理部及业主代表共同进行检查验收。

(2)、钢结构主体在安装施工中主要存在安装尺寸的偏差超出验收规范要求以及钢管柱砼存在疑似空鼓的现象。

针对以上问题项目监理部的专业监理人员对存在安装偏差的部位进行逐一进行测量并对钢管柱砼存在疑似空鼓的部位做出明确标识，并要求施工队单位对钢管柱进行钻孔检查，项目监理部将以上问题的检查结果及时向业主反映。

项目监理部在与业主、施工单位进行沟通后，业主及项目监理部要求施工总包单位与设计院联系并邀请设计人员到现场进行调研；设计单位根据现场的调研结果以及项目监理部的检查结果，出具了设计技术处理方案。

现场监理人员及业主人员对施工单位按照设计技术处理方案进行整改过程进行见证检查，07年4月28日项目监理部及建设单位工程质量科、设计院及施工单位对于钢构主体安装施工过程中存在的质量问题的整改结果进行全面的检查验收，检查验收的结果符合设计要求。

07年5月14日新扬子造船厂工程质量科针对工程的质量进行了行车运行试验，试验结果正常符合设计要求。

(3)、钢管柱砼强度等级:钢管柱内的砼强度等级原设计为c40□后业主指示变更为c50□根据试块强度评定,其评定结果均符合要求。

通过对主体结构分部工程的检查和工序验收,施工单位自评合格,监理单位验收符合设计文件及验收标准的要求。

今年我公司的生产经营概况如下:

1、公司主要的盈利业务是塑料买卖加工业务,因此,仓库管理密切关系到公司业务。

但是,我了解到:公司没有一个仓库物流管理系统,仓库管理完全依靠于招聘有经验的仓管(仓库管理员),而且货物在仓库间的互相调配很不灵活;仓库里的货物摆放不齐整,没有分区摆放易燃塑料(过去十年曾经发生过三起塑料自燃火灾事件,由于买了保险,才没有导致重大损失);另外,业务部门反映仓库有限阻碍了业务增长(年中一两个月)。

2、公司欠缺人力资源部门。

随着业务的增长,近几年公司不断扩大员工数目,现有员工三百多人,但依然还实行以往的管理方法,公司员工的职工工资由财会人员进行,培训由各自部门自行进行,员工福利等由董事会负责。

董事会的解释是鉴于公司现在的规模与员工数目还处于发展阶段,人力资源部门的设立是必然的,但不是现在。

4、公司拥有一支由7两货车的小运输队伍,足够于日常的货物运转,但还是出现资源利用不充分等问题。

此外,董事会也曾经多次为是否继续维持车队运转而发生分

歧。

对此，我结合过去经验提出了有关建议和对策：

1、企业要发展，企业形象至关重要，虽然该塑料厂规模较小，但形象问题也不容忽视，因此建议塑料厂注重自己的企业形象，建设一客户接待室是十分有必要的，同时也可以花费点资金整修老式的仓库，使企业自己本身的形象提高。

2、仓库货物管理上，进货堆放货物时不能只顾着一时的方便，应该同时考虑到出货时的方便，当然也要顾及塑料品容易自燃的特性，因此有必要制定堆放货物的标准。

堆放要整齐合理，以免倒塌；货物（塑料加工品）要分门别类，以防发生化学反应；易燃易爆物品分区隔离摆放，以防造成重大以外损失。

3、仓库物流控制上，应创立一控制系统，以实时向业务车间提供一定时间内的库存信息。

要严格按照仓储管理的要求，对于过期的货物要及时与厂家联系，并得到应允后及时销毁，不要堆积在仓库中，浪费仓库容积，更不要和正常的商品同放一起，带给人一种杂乱无章的感觉。

条件允许的话，可联系附近的若干仓库，建立互助关系，使那些一时无法库存的商品有地方储存。

4、应多重视专业人才的培养，提高员工的综合能力及素质。

特别是现在，小企业向中型企业发展的阶段，企业自行培养的人才是发展变革的核心，应多学习和借鉴其他中型企业的先进培训经验，使企业更好地向前发展。

5、应注重运用现代化技术，把计算机应用作为一项系统工程来抓，实现与工厂、库存、销售计算机信息的联网，以达到资源共享的目的’更有效地利用资源，创造更多的利益。

钢结构厂工作总结篇三

____年，在站领导的正确领导下，在各部门的配合协作下，在全体检修职工的共同努力下，检修车间本着应修必修、修必修好的原则，实行计划检修，大力加强机电设备的维护与技术改造，全年计划性检修20多次，消缺242项，技术改造8项，圆满的完成了全年检修任务，为我站发电再创历史新高奠定了坚实的基础。

一、设备维护及检修任务完成情况

设备消缺，我们要求提前处理，尽早处理。设备检修，提倡“修旧利废”。要求检修人员在认真巡视外，要经常性的与各车间联系，了解设备运行情况，处理突发事件时，做到随叫随到。截止12月中旬，设备缺陷统计257条，除个别需停电或停水检修外，共计消除缺陷242条，消缺率94%。完成电气工作票62份，水机工作票48份，合格率100%。

维护周期表对调速器、蝶阀油压装置、空压机、水泵、行车等设备进行了多次维护；对全站二次接线端子、继电器进行了维护；对库存备用导瓦从新做了标记，并对其进行了清洗防锈处理；对车间各大铁门□35kv间安全通道进行了防锈处理；雨季来临前更换二车间10kv柱上开关绝缘油。

2、抢修了一车间2#发电机出线开关手车隔离插头烧坏事故。

3、参与10kv锰厂线□10kv生活区线□10kv坝区线改造工程，并为其加工大量金具。

- 4、更换了二车间2#、3#发电机励磁空气开关，并对2#、3#发电机刷架位置进行了调整。
- 5、调整变压器、油开关油位共计13次。
- 6、吊芯检修了东坝间10kv防汛变压器以及防汛备用变压器。
- 7、调整了风机室风机控制柜位置。
- 8、抢修更换生活区生活用水穿越公路段总干管。
- 9、为二车间制作安装了方便小门。
- 10、冬季来临前，配合办公室对取暖用锅炉管路进行了维护。
- 11、制作并安装了变电所高压室、办公室3面铁门。
- 12、修旧利费方面，为一车间、二车间、变电所加工了4张值班桌，以及为教室加工黑板一面，为一车间加工货架两个。

二、设备技术改造

为提高设备自动化运行水平，减轻劳动强度，在节约原材料的前提条件下，我们对耗能设备、带隐患设备进行技术改造，车间内部共提出合理化建议25条，被站采纳12条。

- 1、一车间2#机主轴密封改造。在20__年对2#机主轴密封改造的基础上，今年初，对该密封装置进行了改进，增加了润滑油，运行至今，效果良好。
- 2、一车间3台机水导排水管路改造。将原3台机水导冷却水排至集水井管路改为既可排至集水井又可排至尾水渠。正常运行时水导冷却水排至尾水渠，集水井进水量大幅度减小，集水井排水改为自流，这样就大大的节约了厂用电，也减小了

运行人员劳动强度。

3、参与了4#机调相可行性分析、准备及运行工作。4#机调相运行为提高石头河电力系统功率因数开辟了新的途径。

4、一车间3#调速器油泵控制回路改造。

5、一车间2#机旁屏各导轴承事故信号回路及故障信号回路分开。

6、一车间“石-变”线路开关位置、手车位置信号引至模拟返回屏。

7、一车间主变风机自动控制恢复以及增加第二组冷却风机。

8、一车间主变低压侧油开关二次插头改造。

9、二车间2#、3#机中导端盖改造，甩油环连接方式改造。

10、二车间3#发电机中性点加装自动投入接地装置。当3#发电机带厂用400伏母线运行时，该装置自动将3#发电机中性点接地，保证了220伏用电设备的工作电压。

三、职工学习情况

年初，车间制定了详实可行的学习计划，每位职工也制定了个人学习计划及要达到的目标。对于参加检修时间短的同志，明确了师徒关系，工作时尽量安排师徒在一块工作，创造学习机会。经过不懈努力，4名水机人员通过电焊工技术鉴定并取得电焊证，一名电气人员取得电工作业证。

检修工作继续实行“检修工作程序表”，要求各班组在检修开工前，必须组织学习相关知识，共同研讨检修方案，检修工作结束后，每位职工必须对检修工作都进行总结。全年共召开技术研讨会10次，集体学习19次，办技术问答12期，业

务考核2次，每位职工业务学习笔记、思想政治笔记分别超过5000字。

四、“创佳评差”及“安康杯”竞赛活动开展情况

为了使检修车间的各项工作制度化、规范化，车间在狠抓安全工作的同时，完善了车间“创佳评差”考核办法，继续实行“上班签到制”，基本消除了上下班迟到、早退现象。

在“安康杯”竞赛活动方面，车间共组织集体巡视2次，发现缺陷20余条。参加了1次站组织的安全签名活动。全年共计观看安全录象2次，学习事故教训2次。组织事故演练6次。召开摩托车驾驶员安全会议2次。

在“创佳评差”活动中，有5人次受到站奖分。

回顾过去，展望未来，检修人员的检修工艺在不断的提高，爱岗敬业的意识在不断增强。检修工作在取得成绩的同时，又能及时、客观的总结经验和教训，使我们的检修工作逐步走向专业化、正规化。为了更好的完成今后的工作，我们将戒骄戒躁、团结协作，在新的一年里共创辉煌。

钢结构厂工作总结篇四

x年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公司下达的各项工作任务；有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

1、大修工作：

(3)、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

2、维修工作：

(1)、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作；

(3)、更换铝母88组；

(4)、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作；

(5)、完成除尘系统的检修与巡视工作；

(6)、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

3、外围工作：元月份车间落实合理化建议，制作并安装电解车间东墙外部大母线封闭房40米；二月份自主设计并加工阴极炭块80块，确保电解槽大修工作顺利开展；三月份对二车间248#~253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理，有效保证行车安全高效运行；四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统，有力保证生产正常运行；五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉，达到一次性顺利投产；六月份，组织人员安装水、气流量计39块，便于公司计量工作真实有效，节能降耗工作顺利开展；七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个，避免金属料斗下料困难问题；八月份制作停电预案所需物资，电解质箱子20个，电解质大勺50把；九月份落实合理化建议，拆除并安装原料库房顶落水槽190米；十月份利用废旧减速机制作原料翻包机，效果十分明显；十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节；架装固废处理厂供水管道250米。

4、节能降耗、技术创新：检修车间在节能降耗方面，把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比，以最低的标准要求每一位员工，提倡“节约光荣，浪费可耻”的宣言，把能耗有效地控制。十月份是

检修车间崭新的一天，电耗明显得到改善。我们以此为参照，继续开展降能耗工作。在创新方面，自主研制了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物，以上成绩是检修车间全体员工努力的结果；成绩属于过去，我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作，失败仍然存在，缺点仍然存在，只有在今后的工作中努力拼搏，才能消除缺陷，完善自我。

二、安全管理工作：

1、全年安全生产指标完成情况：

2、全年安全生产管理主要工作：

(1)、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施，有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

(2)、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

(3)、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多

次，发生一起严重违章现象，在电解二车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴漏出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象；车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

(4)、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次，特种设备、行车、焊机的专项检查各4次；全年综合检查44次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患28项，现场管理缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

(5)、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

(6)“5s”现场管理方面，结合“5s”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

(7)、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理；对氧气、乙炔储存、运输、使用检查；做好百日安全隐患排查治理的总结；组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

三、x年工作部署：

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生；确保设备安全高效运行；确保净化供料系统畅通；确保空压供风系统无阻；确保母线压降降到最低；确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向；真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

x年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做!在新的一年即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

钢结构厂工作总结篇五

一、工作完成情况

1、安全生产，促达标

安全生产是安全与生产的统一，其宗旨是安全促进生产，生产必须安全。搞好安全工作，改善劳动条件，可以调动职工的生产积极性;可以减少劳动力的损失;减少财产损失，可以增加车间收益，无疑会促进生产的发展;而生产必须安全，则是因为安全是生产的前提条件，没有安全就无法生产。为了质量达标，确保安全生产，车间做了一系列整改。还专门针对每个工种制定了排版，明确指出岗位责任制和操作规程。把车间分为二个主车间：一个是机加工车间，一个是机修、铆焊车间。

2、职工培训，提技能

工作做到有条不紊。为了使其尽快掌握车间所涉及的电气知识、电机维护保养的有关知识及车工技能,在矿领导的安排下专门从其它兄弟单位借调来老师傅，还在车间在较为繁忙的时间里专门抽调人对新工人进行指导。王立新、李保东、李狮子三位师傅就是从机电一队借调来导师带徒的。张宏斌师傅是车间在加工大设备时抽调过来作技术指导的。

3、班组建设，严监督

车间在加强和改进班组安全建设的实践中深深体会到：加强班组班前、班中、班后三个环节管理，是推进班组安全建设的基础。在班前，紧贴班组承担的生产任务，有针对的抓好安全防范，落实好当班生产任务及岗位工种规范操作责任，使职工明确当班任务与安全管理工作要求，从心里状态上自我自觉地做好安全自保和规范操作。同时，班长负责做好班前职工精神安全状态评估和排查工作，确保班组全员以最佳的精神状态上好安全班。在班中，充分发挥车间领导带班的优势，加大现场检查、监督、整改力度，将生产任务和安全管理工作责任落实班组到岗位，及时排查每一处作业场所和环节的安全隐患，切实做到不安全不生产。班后，组长负责做好工作的验收确认。将“谁操作、谁负责，谁检查、谁落实”的连带责任落实到现场，对检查出来的问题和隐患，做到不过班。

4、修旧利废，降成本

车间在年初响应公司的号召，一方面加大形势教育宣传力度，强化成本意识，另一方面积极引导车间全体职工结合本单位实际，大力开展修旧利废活动，形成了人人节约降本、事事降本降耗的节约氛围，为公司节约材料费用作出了积极的贡献。经过不断的努力，上半年修理各类电机109台；各种电器开关179台；维修水各类水泵54台，绞车31台；组装皮带机22部；维修托辊8882挂；此外还配合其他单位加工各零部件若干；车间还把变废为宝工作落到实处，从废品收购站捡回可利用的废品材料，二次利用到工作中，上半年共累计节约120万元材料费，为公司的安全发展出了一份力。

5、科技创新，保发展

如果缺少了创新，工作中就会变成一滩死水，毫无波澜。科技的创新，对于修理各类机电设备的人来说尤为重要。没有创新，遵循守旧，就跟不上科技的日益进步，更谈不上发展。上半年以来，我车间加强职工技术创新工作，广泛开展岗位练兵和“五小”创新活动，引导职工立足本职，勤动脑，多出

“金点子”，把“金点子”有效运用到工作中。立柱式液压压力机就是“五小”创新的成果，压力机运用起来方便、快捷，不仅减少了职工的劳动强度，还大大提高了工作效率。此外，车间还自行设计加工了拔轮器，加工制造了车床连接盘。在不断地创新中，车间有了活力，能更好的为公司各单位服务，共同建设我们的和谐大家园。

二、工作中存在的问题

- 1、还需增强职工自主安保意识。
- 2、由于专业性强，还需加强职工技能培训及职业道德素质。
- 3、随着各项工作任务增加，需要进一步加强班组建设，现场监管。
- 4、节支增效还需继续加强。
- 5、没有充分发挥职工能动性，鼓励职工科技小创新。

总之，上半年的工作，有成绩也有不足，有欢乐也有苦涩，但收获却是主题。虽没做惊天动地的大事，却在一件件小事中体现出职工们工作的意义和人生的价值。在今后的工作中，机电检修车间将牢记“三不四可”，坚定“三无”目标，持续推进“三基三抓一追究”，安全发展，稳中求进，质量达标，全面完成生产各项任务，为公司矿井建设再做新贡献。

x年下半年工作安排

- 1、确保安全生产，根据矿上每月工作计划的安排，做好下半年机电设备的检修工作；各零部件的加工制造工作。
- 2、继续加强学习培训，全面提高全员安全素质与技术素质，建立一支高素质、高战斗的检修、加工队伍，以适应现代化

矿井建设的需要。

3、继续完善管理机制，强化安全管理。加强基础管理，完善组织机构和职责，提高突发事件预防和应对能力，掌握必要的知识和技能，提高车间职工自救、互救能力。

4、积极推进车间安全质量标准化建设，干标准活，每完成一项工作，标准化就达标一处，严格实行机电设备完好标准，杜绝失爆，保证设备的完好性。对加工的零件，设备保证一切技术指标符合图纸、生产要求。

在x年下半年中，机修车间的职工将会工作更加繁重，机电检修车间在下半年定会振奋精神，凝聚到公司的团队之中，共同迎接更大的挑战，共同享受更大的喜悦，因为我们每个人不只是一个单调的音符，只有当每个音符都紧紧凝聚在一起的时候，才能成为一首气势磅礴的乐曲，才能使自己的价值得到最充分的发挥。