

2023年银行防汛应急预案演练报告(通用5篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

设备科年终工作总结ppt篇一

我叫***，44岁，高中学历，现为东昊公司油气理分公司电仪车间钳工班长，自维修以来，一直工作在钳工岗位，从事装置设备维修维护工作，勤勤恳恳，脚踏实地，一心一意立足岗位，勤奋工作，勇挑重担，工作中处处起到模范带头作用，默默无闻地为厂的正常安全平稳生产贡献自己的力量。

我在维修工作的十几年的生涯中，我立足岗位，干一行，爱一行，钻一行。作为钳工班长，自觉有责任、有义务在实际工作中充当主力，并处处起到模范带头作用。为圆满顺利、安全、平稳地完成好维修工作，我紧紧立足本岗位，勤奋钻研检修技术，学习理论，同时和实际结合，在学中干，在干中学，通过多年理论实践的积累提高，实际技术有很大提高，基本能独立完成各种检修任务，在检修中充当主修，工作中处处起模范带头作用。多年来，在厂及车间领导的领导和安排下，为厂解决了大大小小好多检修任务，有力地保障了厂正常安全平稳生产，为厂正常生产起到了一定的保障作用。同时也为厂解决了好多项生产中不安全隐患。为厂安全平稳生产扫平了道路。例如20xx年9月2日，在检修燃料气压缩机1#时，由于燃料气压缩机检修时工作量大，白天检修一天也没检修完，我就主动留下来和班里的人连夜检修，当时虽然非常累，连动都懒得动，但是，我有一个信念，非得及时把压缩机修完不可，否则宁肯干一夜，不吃不喝也要完成检

修任务，决不能影响一点生产，这样才能心安。就这样，不顾一切，直到深夜才完成检修任务。类似这样的情况我遇到何止数十次。

在20xx年，我参与解决的检修难题主要有以下几点：

1、解决1#不凝气压缩机运行时产生的异响问题□20xx年不凝气压缩机是由检修公司负责检修的，自检修以来，不凝气压缩机1#运行时就产生异响，经过多次维修也没得到解决□20xx年压缩机大修时，我主要负责主修，经过我细致精心的检修，更换合格的十字头后，经过实际运行来看效果良好，再没产生过异响问题。

4、解决稳后泵机械密封漏油问题。稳后泵机械密封在运行时经常漏油，严重影响生产，我在维修中仔细反复检查机封动、静环，终于发现导致机封漏油主要的原因是机封动静环摩擦面不平整，摩擦面有的接触上，有的没接触上，即使有的接触上了，但只是局部接触，没完全接触，经过请教机封生产厂家后，找到了检查机封面是否平整及如何解决不平整的方法，经过实际运行来看效果良好，解决了机封漏油的难题。

此外，我不分份内份外，只要车间安排的工作，我都带领全班职工努力圆满地完成任务，处处起到模范带头作用，哪脏哪累哪就有我的身影，获得了车间职工、干部的一致认可。

设备科年终工作总结ppt篇二

今年年初，安联大厦的西立面led幕墙灯进行整体维修改造，任务紧，工期短，狠追施工单位，按计划顺利的完成了施工监管任务，保证了工期，有效地控制了质量□led幕墙灯运行近一年以来，基本无故障，实现原定目标。

5月份左右，参与公司的文件改编，对原文件的不足之处提出

改进意见，于7月份全部改编完成。在文件改编前的两个月，已实行新老文件合用的现象，在此期间出现过新老文件不适应的过程，在经过多次的培训、多次的改正后，于新文件下发后基本已能按照新标准、新规程进行操作。

做为强电领班，带领员工按照年度计划做好设备的保养工作，严格按照新编文件的规范操作，并填写相关的表格。并做好周工作计划、员工排班、材料采购计划等等。

今年9月，职位调整为运行主管以来，主要是对维修单的跟进及各部门之间的协调工作，合理安排，充分调动员工的工作积极性，在10月、11月班组缺人手的情况下，进行各班组交叉合作。高效率的完成前期的维修单，让员工互帮互助，达到不拖单的良好习惯。当然，在初期，我也曾迷惘过，困惑过，我甚至怀疑我不适合这份工作。后来我发现，只要自己不断的调整心态，虽然没有人说，但我自然而然的就知道了作为工程总调度应该做的一些什么事情，一些不懂的东西也就迎刃而解了，顿时让我豁然开朗。如今只要工作，我都会以充分的热情来干好事情。心态的调整使我明白在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。

11月公司进行客户意见调查，我有幸参与其中，虽然做为一个运行主管要经常与客户进行沟通，但做为意见调查回访这种事，我还是第一次，我以十二分的精神、热情的态度参加此次意见回访，客户对我们的回访表示满意，特别是33f的新入住公司美国优罗普洛对我司工程技术人员的维修质量及工作的细心表示赞许，并提出多对员工进行客户单元的服务收费培训，让每一个员工都了解工程部的维修工作流程，标准化的完成维修工作。

作为工程部的总调度，要激发他人与你一起工作，以取得共同目标，而且能创立一种机会和成长并存的环境。在了解的基础上信任员工，不仅能够让员工体验解决难题、分享成功的乐趣，而且能够让员工认识到他们是这个团队的一部分，

每个人都是这个团队有价值的贡献者。通过及时有效的沟通不仅能解决许多工作中现存的和潜在的问题，更能让团队成员知道团队需要他们，激发他们的工作热情，形成***的团队。作为调度必须要了解团队中每个人有形的和无形的需求，尽力满足他们的需求或引导改变他们的需求。随着这方面能力的加强，团队成员会更有活力、更有凝聚力、更有战斗力。

过去的一年，是丰收的一年，喜悦的一年，在日历上记录了自己前行的一些点滴，在看到自己成绩的同时也清醒的看到自己的不足，如在沟通方面有时主动性不够，核心技术掌握程度不够，个人有些急躁，大局观有些差距等等，自己的不足有时自己反而看不清楚，在工作中真诚希望领导和同事多提宝贵意见。今后的工作中，我将继续坚持“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，通过参加学习来进一步充实自己，从而提高自己的管理能力。

设备科年终工作总结ppt篇三

20xx年，xx□xx车间在厂部及各职能科室的正确领导及大力配合下，全面贯彻炼铁厂设备管理工作的指导思想，坚持以高炉稳定生产为中心，以降本增效为主线，更新管理观念，全面实施“tnpm”管理，强化管理、优化指标，努力实现设备的低成本良性循环，确保高炉生产的高效经济运行。

认真贯彻落实厂设备专业会提出“两抓，两降，两提高”的工作方针，并以此作为契机，针对炉役末期设备老化，故障率高的特点，积极探索，总结经验，规范管理，通过夯实基础管理，实现设备的高效经济运行。

在推进实施“tnpm”管理工作中，通过班前会学习、黑板报、知识问答、检查提问等多种手段，使全体职工对“tnpm”管理的具体内容及相关知识，有了更深刻的了解和掌握，从而树立以现场“xxs”为基础的，全员参与的设备管理维护新理念，

通过全体职工的共同努力，不仅现场环境及设备卫生状况有了较大的改观，而且设备的故障率大幅降低，检修周期大幅延长。

在日常生产中，坚持以人为本，责任到人，加强设备的“三级点检”制度。实行重点设备专人负责，做到责任到人，赏罚分明，并每周由车间组织有关人员重点设备及现场环境进行综合检查，有效地把事故隐患消灭在萌芽状态，减少了高炉的故障休慢风，提高了作业效率。同时制定了详细的设备润滑制度，对所属设备分门别类，逐项标明加油周期、种类、加油量和加油负责人。在操作中，严格按作业规范进行作业，从而保证设备润滑稳定、良好、提高了设备管理和维护的质量，杜绝了设备事故的发生。

xx高炉原定于05年11月停炉大修，因公司生产需要，大修延后进行，随之而来的是设备隐患的不断暴露。针对重力除尘器频繁泄漏，采取临时堵漏、检修补焊的措施，大大降低了因煤气泄漏引发的休慢风事故。同时，根据公司的生产组织要求，有效利用上、下工序检修时间，灵活、快捷、动态地组织检修，有效地提高了工作效率。xx高炉改造采用了wz—400无料钟炉顶、水冷炉喉钢砖、焙烧碳块陶瓷杯综合水冷炉底、液压开口机等许多炼铁新技术。车间一边要求职工把好大修质量，一边做好技术培训，确保了高炉顺利提前出铁。

xx高炉大修时是今年检修时间最长的工作。10月1日凌晨0点35分，安钢xx号高炉顺利点火开炉，早上xx点成功流出第一炉铁水。这标志着该炉为期4xx天停炉大修工程提前8天圆满安全竣工，得到公司刘总在公司大型调度会上的高度评价，成为了炼铁厂设备大修的“亮点”。xx高炉xx月25日检修后一直到10月8日才检修，前后历时105天，创开炉以来检修周期最长纪录，成为xx高炉实施tnpm设备管理和维护的“亮点”。

1□xx高炉大风机投用后，风压、顶压增加，如水压、送风系统（吹管和弯头）、干法除尘管道、上料、出铁等必须满足工艺，现在应该召开专门的会议研究，以便明年3月投用后高产和稳产。

2□xx高炉明年抢修，建议更换炉喉钢砖、改为板壁结合冷却形式、处理炉腰漏水冷却壁、处理炉缸砖衬侵蚀严重和铁口组合砖问题。

3□xx高炉现在都是无料钟设备，工长和地沟对设备的熟知操作有待提高，尤其是大风机的投用后，需加强培训、学习对设备的连锁和快速事故处理，便于进一步优化指标。

20xx年，经过全体职工的努力，在设备工作方面取得了一定成绩，但还存在有不足之处，仍未杜绝非计划内设备故障休风，同时在成本控制上还有不小的差距□“tnpm”工作需要上升到一个更高的层次，针对这些不足，在今后的'工作中，我们要再接再厉，争取取得更多的成绩。

设备科年终工作总结ppt篇四

一、从思想上：过去的一年里从思想上严格要求自己，加强学习，能够完成领导交办的各项工作任务。在工作的过程中，我深深体会到加强自我学习，提高自身素质的重要性，一个是向书本学习和上网查找相关资料，不断充实自己，改进学习方法；二是向周围的同事学习，虚心求教；三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中校验所学知识，查找不足，提高自己。

二、从工作方式上：过去的主要工作就是抢修，整天忙忙碌碌，设备问题越来越多，不仅自己不轻松还时常耽误生产。现在在检修和保养同时逐步形成做台帐的习惯。设备检修后都有检修记录和检修台帐，对经常发生故障的设备进行检查，

分析设备故障的主要原因，若是操作问题要求现场操作人员及时整改，对工艺要求上不适用的设备，与工艺人员、设备主管和保全小组成员讨论后进行改型试用，是其故障率大大降低。以513a小组氧化釜移料泵为例子，原来使用的是wihf80-65-160开式叶轮衬氟泵，现场共计有8台，检修的频率比较高。经过对多台故障的泵机检查总结后我们认为该泵在使用过程中打空泵的几率比较高，同时由于氧化釜内盘管抱箍掉落也经常造成泵机发生故障。现在已安排对每台氧化釜的盘管抱箍进行改型更换并严格验收，同时要求该泵机输送过程中操作人员不得离开现场防止打空泵。并从设备堆场找到1台az80-65-160整理后进行试用效果很好，目前这8台泵机的检修的频次相当于之前的1/10、不但降低了设备维修的费用还减低了工人的劳动强度。

三、大修工作和技术改造工作：在今年公司效益不好的情况下，本着修旧利废的原则，对大检修突出主要设备和关键设备重点维修，同时在对xx年度大检修后出现的主要设备问题进行分析改进了检修的方式□xx年的大修工作比较成功。对工艺要求的技术改造优先利用设备堆场内闲置和老厂拆迁过来的旧设备。并将停车小组不使用的部分设备调济使用。确保各项技改的设备需求。

- 1、对设备管理比较粗糙，缺少细致的、连续的管理方法。
- 2、对检修人员的管理比较松散。
- 3、对设备的润滑保养做的还不全面。

寄望在以后的工作中总结成功经验，再接再厉，发挥潜力，更好的为公司服务。

近日，宁国水泥厂设备主管部门组织相关部门，对一季度检修的得与失进行了认真而细致的系统总结，与会人员从检修准备、检修组织、过程协调及结果验证等方面进行了交流与

研讨，为日后的大窑检修积累管理经验。

一季度，宁国水泥厂分别组织对生产线干法窑进行了计划检修，检修的特点是重大项目多、涉及面广，运行定位周期长。

纵观检修结束大窑投运至今，设备运行良好。一季度的检修，较好的解决了系统设备存在的各种重大隐患问题，为保持阶段性稳定运行奠定了基础。

一是检修前严格执行“六落实”管理要求，认真抓好抓实检修前的每一个准备环节。每次检修前，超前布置检修各项准备工作的落实与跟踪，要求检修前一个月每周召开一次检修计划评审及研讨会，检修前一周每天召开一次检修计划评审会，逐项梳理检修计划，细化施工方案、跟踪材料备件到货情况，检修工器具准备情况等，并提前布置好各检修作业现场的照明、临时用电，对杂用电和铁壳开关进行梳理并安排维修、确认，备足照明灯具及相关辅材；安排专人每天对现场用电设备完好情况进行检查，及时整改或纠正他人不安全用电行为，将隐患消灭在萌芽状态，为现场安全用电提供了保障。

二是检修过程中严把质量关，将“检修彻底、彻底检修”的指导思想宣贯到每位员工并严格执行，及时发现并成功处理了部分重大设备隐患，为后期设备的安全稳定运行奠定了基础。

三是优化工厂维修资源，限度满足检修要求。首先是对全厂维修资源统一筹划，做到“分散管理、集中使用”。由机动处牵头，以分厂为单位，以项目属性定维修工参与人数，结合检修时间总体安排，合理分配项目，做到了工厂维修资源的统一调配和有效使用，便于业主单位全身心投入到窑系统关键设备的检修及检查处理中，专业分管领导全程跟踪，提高维修人员工作效率及检修项目质量。其次是责任细化、明确细节、协调安排得当。根据检修项目所需脚手架清单，由

生产处负责脚手架搭设的工作，机动处负责大型吊车租用协调，跟踪核实现场工作量，为大型设备和电收尘作业等高空吊卸作业检修提供了有力保障。

总结中，相关人员对今后的设备检修管理提出了不少好的建议：结合各项技改工作的推进，需超前谋划，从前期准备工作开始入手，把今年各项技改和设备大修工作做的更好。检修计划梳理要细致、立项的评审工作要做到位。检修过程中要高度关注技术跟踪管理与施工人员衔接问题，避免过程脱节。根据一季度设备检修情况，超前谋划下阶段管理重点和检修项目，提前准备、提前考虑，为下次检修奠定基础。

设备科年终工作总结ppt篇五

在局领导及相关部门和公司领导的关心、支持和帮助下，我公司设备管理人员认真学习机械设备行业法律、法规和各项规章制度，及时反馈各种信息，全心全意地为企业服务，在转变思想观念、理顺、健全机械设备管理机制，细化全过程管理程序、全面排查清除隐患、解决历史遗留问题等方面做了一定工作，取得了较好的经济效益。

机械管理是项目生产管理中一项重要的工作。如何进一步规范管理，提升效率，创造效益，就首先需要进行管理思维的革新。结合“木桶理论”的三方面进行分析：一只桶盛水的多少取决于最短那块板；还取决于板与板之间的间隔大小；最后它还受桶底大小的制约。在xx年的机械管理工作中，我们把这三点结合到工作实践中，第一点就是让我们重视各项目之间的协调性，各部门之间相对薄弱的部分，各工种之间相对弱的工种，各工种内相对弱的个人。从而找出弱点所在加以强化，提高效率。另外还要重新认识长板的新内涵，长板的作用并不是为了突出自己，而是用自己的行动来带动整个团队，使团队发挥的效能。第二点是让我们加强各项目、各部门、各工种，各工种内相对较弱的个人之间的相互联系。

只有将他们紧密结合起来，使他们变成一个统一的整体。一个漏水的桶是不能盛满水的，不管它的板有多长。第三点提出了我们的范围，各类机械所能进行的施工作业所创造的价值。想进一步扩大我们的底基，就要增加新的设备，更要坚持以人为本，从根本上激发人的主观能动性。另外一方面就是在机械之外寻找新的利润增长点。

我公司目前主要有两个项目在施工，所用机械设备主要有拌合船、起重船、浮吊、振桩锤、履带吊、汽车吊、挖掘机、装载机、发电机、箱式变压器、砼搅拌站、砼拖泵、砼运输车等。

1、通过培训提高操作人员的技术水平。随着科学技术的不断发展和新技术、新材料、新工艺的广泛应用，工程机械的种类更加齐全，结构更加复杂，对工程机械操作人员的要求也有新的提高。操作人员不仅要懂得工程机械的结构组成、原理、性能、掌握操作技巧，而且还要有工程机械的故障快速诊断和维修能力。公司各项目部均多次组织维修人员进行学习，对机驾人员进行培训，考核，并先后6次举办红旗手标兵竞赛活动，以提高操作人员的技术水平及能力。操作人员良好的技术水平可以在很大程度上提高工程机械的利用率和完好率，避免因人为因素造成工程机械的损坏，缩短了工程机械的维修时间和维修周期，为企业创造了良好的经济效益。

2、加强对操作人员的素质教育。操作人员的工作态度和工作积极性、责任感对工程机械的使用性能有很大的影响，一个合格的操作人员应该具有高度的责任感和职业荣誉感，能够摆正自己的位置，热爱自己的本职工作，服从领导的管理和指派，严格遵守公司的各项规章制度，认真执行工程机械安全操作规程，安全生产，并出色完成领导交给的各项任务。一年之中我公司对所属各项目操作人员进行了多达12次的专项素质培训，长达20多个课时，提高了操作人员的工作积极性和责任感，对发现存在的问题和缺点及时改正，有效的提高了操作人员的工作积极性和能动性。

3、加强工程机械的维护和保养。工程机械的维护保养质量是工程机械使用的前提和基础，工程机械在长期的使用过程中，机械内部零部件磨损，间隙增大，配合改变，工程机械应有的静平衡和动平衡被破坏，工作稳定性、可靠性和机械的工作效率都显著下降，甚至会造成某些总成和零部件的永久性伤害。我公司建立了有效的管理机制，加强了对工程机械的维护保养的管理力度，严格落实各项规章制度，根据工程机械近几年来使用情况和完好状况，制定了工程机械的年度维修计划、季度维修计划和当月维修计划，由专人负责和检查，按时按级做好工程机械的维护保养工作，定期进行维护保养情况检测，并认真做好工程机械的维护保养记录。

4、加强后勤保障和材料供应。由于我公司承建的桥梁施工项目离城市、乡镇较远，设备的材料供应和日常生活用品的购置等问题都会影响到工程机械的使用，我公司和管理人员经常深入到一线工作中去，关心职工的生活，广泛的进行交流和沟通，鼓舞了广大职工的士气和干劲，提高了操作人员的工作积极性和工作效率。工程机械的材料、配件无论从质量上还是数量上都能得到很好的保证，避免因为材料的质量不合格、尺寸不一致和数量不够等因素造成设备的停机或者使设备工作异常、某些总成和零部件的损坏，产生更加严重的后果，造成不必要的经济损失。

5、针对所处位置的自然环境的影响制定相应的措施。自然环境中的酷热、严寒、雨雪、风力和海拔高度等因素都会对工程机械的正常使用造成很大的影响。工程机械在酷热、严寒等条件下使用时，都采取必要的措施，对工程机械进行了保护，并根据实际情况对设备的一些参数进行了必要的调整。

影响工程机械使用性能的因素很多，只有掌握了影响公路施工机械性能的各种因素，才能在实际施工过程中，根据影响设备使用性能的各种因素，做好更加充分的准备工作，提高工程机械的利用率，降低生产成本，取得更大的经济效益。我公司运用成本核算，对燃油、润滑油和维修费等执行单机

登记，随时掌握设备完成单位产量、所需动力、配件消耗等杂费开支等情况。健全机械使用记录，对运转台班、台时、完成产量、油料、配件消耗等作好基础资料的收集，按月汇总和对使用效果进行分析评价，以便对机械使用技术指标的比较和调整，从整体上降低施工成本。

我公司在本年度开展了一系列的评选先进机械设备管理员的活动，从机械设备的运用、保养、护理等多方面考察设备管理员，共评选出10个先进员工，并对他们进行了不同的奖励，针对在机械的油料配件消耗方面做出节省资源的，给予一定的经济奖励；对在机械的保养运用方面熟练操作无失误的给予优秀称号；对在机械的改装、设计方面有重大突出贡献，公司向上级推荐参加局里先进个人的评选，并给予一定的经济奖励和光荣称号等等，这样更能激发员工的积极性和创造性，为公司的发展创造更大的空间，同事节约了成本。

1、公司依据“安全生产，人人有责”以及“管生产必须管安全，谁主管，谁负责”的原则，构建了安全管理体系，形成了完整的管理网络，纵到底，横到边，层层落实，不留死角。在整个网络中包括了第一责任人、主管负责人、日常安全业务管理责任人、安全管理员、操作人员，所有成员各司其职，各负其责。

2、培养操作人员的安全意识。制定了安全操作目标责任书，提高操作人员的安全意识，使之自觉遵守安全条例和规定，切实做到三不伤害：即我不伤害他人、我不被他人伤害、我不伤害我自己，进一步杜绝了违章指挥和违章作业的现象，保证机械设备安全正常地工作。

3、搞好机械自身安全。定期、不定期对机械进行检查审验，发现隐患，及时整改。操作人员在操作机械过程中按要求严格执行了“三检”制度：工作前检查、工作中检查和工作后检查，保证了机械各部件正常运转；机械周围设立醒目的安全标识牌，用以提醒人们注意安全及发生意外时如何采取紧

急措施；根据设备技术状况制定设备报废计划，适时报废使用周期终止的设备，不在使用淘汰及报废设备。

4、做好机械防护。机械停放场地符合安全要求、停放位置合理；能适应机械运动所需的空间、周围环境对机械运动不构成危险；场地平坦、坚实，机械能进能出，能便于在紧急情况下疏散；消防器材布置合理，并在周围及机械出入口设立警示标志；冬季做好设备的越冬保养；夏季做好设备防洪、防雷电；一年四季做好设备防火、防盗工作。

公路工程机械设备安全管理工作是机务管理工作中的重点，是完成好生产任务的首要条件，只有做好安全管理工作，才能杜绝或减少事故的发生，才能创造较好的经济效益。

在过去的一年，我们所做的工作既有一定的成绩，也存在一定的不足，这就要求我们在新的一年，再接再厉，在设备管理方面创造更大的经济效益，为公司的蒸蒸日上贡献更大的力量。

设备科年终工作总结ppt篇六

xx年，全镇理论武装工作按照学习一个专题、调研一个课题、推动一项工作的思路，突出重点，创新载体，时间上保证，内容上突出，方式上灵活，为全镇改革和发展营造了良好的思想舆论氛围。

一、抓龙头，在镇委中心学习小组的理论学习上求发展

镇委中心学习组采取集中学习与分散自学，专题辅导与理论研讨的办法，深入学习了党的xx大、xx届三中、四中全会精神和科学发展观，做到了用马克思主义的最新理论成果武装头脑，指导实践，推动工作。镇委主要领导在学习上做到率先垂范，镇委书记、镇长付锋同志在工作之余，撰写读书笔记2万字，收集各类资料近8万字，并结合仙女的发展实际，

认真开展学习调研活动，先后撰写了《加强农田水利基本建设提升农业综合生产水平》、《推进和谐拆迁服务经济建设——枝江市仙女镇创新征地拆迁模式》、《统筹协调突出重点加快推进和谐社会建设》等调研文xx年，全镇理论武装工作按照学习一个专题、调研一个课题、推动一项工作的思路，突出重点，创新载体，时间上保证，内容上突出，方式上灵活，为全镇改革和发展营造了良好的思想舆论氛围。

一、抓龙头，在镇委中心学习小组的理论学习上求发展

镇委中心学习组采取集中学习与分散自学，专题辅导与理论研讨的办法，深入学习了党的xx大、xx届三中、四中全会精神和科学发展观，做到了用马克思主义的最新理论成果武装头脑，指导实践，推动工作。镇委主要领导在学习上做到率先垂范，镇委书记、镇长付锋同志在工作之余，撰写读书笔记2万字，收集各类资料近8万字，并结合仙女的发展实际，认真开展学习调研活动，先后撰写了《加强农田水利基本建设提升农业综合生产水平》、《推进和谐拆迁服务经济建设——枝江市仙女镇创新征地拆迁模式》、《统筹协调突出重点加快推进和谐社会建设》等调研文章，并在《学习月刊》、《今日湖北》、《三峡瞭望》、《宜昌快报》、《宜昌信息》、《枝江通讯》等刊物上发表。

二、抓创新，在推进学习方式上求进步

精心组织“送理论下基层”活动，建立和完善党委中心学习组制度，坚持以导学、述学、评学、考学为主要内容的督学制度，坚持中心学习组学习调研制度，学习报告会制度，保证了党委中心学习组和机关干部全年集中学习在12天以上，机关干部做到了每间周学习一次。同时，把理论学习同学法、学科技、学业务结合起来，把理论学习与党风廉政建设、作风建设有机结合，建设文化墙，注重实用性，强调针对性，把握灵活性，增强学习效果。通过学习，促进工作，强化机关管理，打造机关高效运转的平台，努力形成团结、向上的

工作状态和氛围。

xx届四中全会以后，镇委把学习党的xx届四中全会精神作为当前和今后一个时期的中心内容，列出了专题进行研讨，并安排老、中、青三个年龄层次的机关干部，领导干部、中层干部、一般干部三个职务层次的干部先后走上讲台，按照各自主管和分管的工作，从总结成绩、安排下一年度工作的角度，进行了xx届四中全会精神的专题讲座，并迅速在全镇范围内掀起了学习贯彻xx届四中全会精神的热潮。在学习实践科学发展观活动中，对科学发展观的来源、意义、内涵进行全面学习和解读，全镇各级党组织和广大党员通过学习贯彻党的xx届四中全会精神和学习实践科学发展观，及时消除了不利于科学发展观的思想观念，努力克服了不利于发展的不良作风，为实现全镇科学发展提供了强大的精神动力。在学习方式上，加大外请讲座的力度，开通了机关党员干部现代远程教育，加强对学习的专项考核，增强了学习效果。

三、抓活动，在推进武装头脑、指导实践上求实效

镇委充分发挥文化科技中心户的作用，深入开展文化科技中心户理论宣传活动，积极引导广大群众更好地运用党的理论成果析事明理，释疑解惑，统一思想。积极开展文化科技中心户送书活动，今年相继为全镇文化科技中心户赠送各类科技书刊达xx余册，高标准建设2个农家书屋和3个信息资源共享村。充分发挥文化科技中心户的示范带头作用，推动了全镇文明村镇创建工作的实质性进展。镇政府机关以年轻干部思想政治工作为重点，明确责任人，加强沟通和疏导，搭建交流平台，理顺情绪，振奋精神，团结群众形成合力，促使年轻干部更好更快成长。以年轻干部为纽带，加强镇政府机关和镇直单位工作人员思想政治工作，形成积极进取的精神状态、轻松高效的工作状态和追求健康乐观的生活状态。章，并在《学习月刊》、《今日湖北》、《三峡瞭望》、《宜昌快报》、《宜昌信息》、《枝江通讯》等刊物上发表。

二、抓创新，在推进学习方式上求进步

精心组织“送理论下基层”活动，建立和完善党委中心学习组制度，坚持以导学、述学、评学、考学为主要内容的督学制度，坚持中心学习组学习调研制度，学习报告会制度，保证了党委中心学习组和机关干部全年集中学习在12天以上，机关干部做到了每周学习一次。同时，把理论学习同学法、学科技、学业务结合起来，把理论学习与党风廉政建设、作风建设有机结合，建设文化墙，注重实用性，强调针对性，把握灵活性，增强学习效果。通过学习，促进工作，强化机关管理，打造机关高效运转的平台，努力形成团结、向上的工作状态和氛围。

xx届四中全会以后，镇委把学习党的xx届四中全会精神作为当前和今后一个时期的中心内容，列出了专题进行研讨，并安排老、中、青三个年龄层次的机关干部，领导干部、中层干部、一般干部三个职务层次的干部先后走上讲台，按照各自主管和分管的工作，从总结成绩、安排下一年度工作的角度，进行了xx届四中全会精神的专题讲座，并迅速在全镇范围内掀起了学习贯彻xx届四中全会精神的热潮。在学习实践科学发展观活动中，对科学发展观的来源、意义、内涵进行全面学习和解读，全镇各级党组织和广大党员通过学习贯彻党的xx届四中全会精神和学习实践科学发展观，及时消除了不利于科学发展观的思想观念，努力克服了不利于发展的不良作风，为实现全镇科学发展提供了强大的精神动力。在学习方式上，加大外请讲座的力度，开通了机关党员干部现代远程教育，加强对学习的专项考核，增强了学习效果。

三、抓活动，在推进武装头脑、指导实践上求实效

镇委充分发挥文化科技中心户的作用，深入开展文化科技中心户理论宣传活动，积极引导广大群众更好地运用党的理论成果析事明理，释疑解惑，统一思想。积极开展文化科技中心户送书活动，今年相继为全镇文化科技中心户赠送各类科

技书刊达xx余册，高标准建设2个农家书屋和3个信息资源共享村。充分发挥文化科技中心户的示范带头作用，推动了全镇文明村镇创建工作的实质性进展。镇政府机关以年轻干部思想政治工作为重点，明确责任人，加强沟通和疏导，搭建交流平台，理顺情绪，振奋精神，团结群众形成合力，促使年轻干部更好更快成长。以年轻干部为纽带，加强镇政府机关和镇直单位工作人员思想政治工作，形成积极进取的精神状态、轻松高效的工作状态和追求健康乐观的生活状态。

设备科年终工作总结ppt篇七

我们维护队一共25人，其中智能交通维护15人，计算机网络及中心机房维护7人。_____年上半年，我们维护队围绕维护中心工作任务，增强工作使命感和工作责任心，团结一致、齐心协力、尽心尽职工作，完成维护工作任务，取得良好成绩，其中上半年处理信号机故障121起，处理电警故障146起，处理电子卡口104起。移交给维护中心的卡口已全部正常，电警部分正常，其他电警存在网络不通、管线不通、无法去电等问题，正在处理之中。全市共有诱导屏82块，23块正常的已移交给维护中心，其他都是公司在建工程或没有移交的。除此外，_____年上半年，我们维护队成功解决了中心机房出现的3起故障，成功解决了计算机网络维护、处理计算机问题及网络问题200多起，有效维护计算机网络的稳定，确保计算机的正常运行。

我们维护队在_____年上半年加强学习培训，组织员工认真学习信息化知识和维护工作业务技能，就有关维护理论知识、维护操作技能展开讨论，分析故障案例，以提高员工的业务水平，丰富员工的工作经验，增强员工的维护技能，为今后全面做好维护工作，提高维护工作效率和工作质量，打下坚实的基础。

_____年上半年，我们维护队建立健全各类工作制度，组织员工学习工作制度，使员工熟悉工作制度内容，掌握工作制

度的精神实质，落实到日常维护工作中，力争全面做好维护工作，取得更好的成绩。通过健全工作制度，我们维护队提高了管理工作水平，切实做到以制度管人管事，促进各项维护工作又好又快发展。

_____年上半年，我们维护队认真努力工作，取得良好成绩。进入_____年下半年，我们维护队要进一步加强学习，深化管理，更加认真努力工作，促进维护工作迈上新台阶，取得更加良好的成绩，为公司发展作更大的贡献。

设备科年终工作总结ppt篇八

工作总结的写作过程，既是对自身社会实践活动的回顾过程，又是人们思想认识提高的过程，下面是一篇总编个人年终总结，小编祝大家工作顺利。

不知不觉，参加工作已经一年多了。

在这一年时间里，在学校领导和指导教师的指导下，教学能力得到了提高，很快适应了新的工作环境。

在此期间，通过业余时间听课等努力向其他新、老教师学习，不断完善了自己。

俗话说：人生最快乐是事就是做自己喜欢做的事。

我很庆幸毕业后能走上向往已久的三尺讲台。

我理想是要用我的知识，我的理念来教育、培养一批批的白衣天使，要成为学生们永生难忘的良师益友。

然而，这一切美好的想法在走上讲台后给我敲响了警钟，它告诉我此刻所应具备的不仅仅是激情，而是对教师这一职业有一个清醒的认识：教师，任重而道远；成为学生的良师益友，

难上加难;作为老师，只有爱是不行的。

认识到自己肩上的责任，了解到以后道路的艰难，并没有挫伤我的积极性，而是让我在有心理准备的情况下要继续不懈的努力。

作为一名新教师，最重要的就是通过学习和实践锻炼掌握各项教育技能，成为一名合格的人民教师。

为此，我在见习期内完成了如下学习和工作任务：

(一)工作业绩，主要收获及主要体会

作为新教师，经验往往比较缺乏。

为了能使自己尽快融入到教师的角色中，我多向年长的教师求教，学期开始，抓紧机会多听课，听其他老师的课使我深有启发，习得了不少优秀的教学方法，例如，课堂提问方式方法的多样化可以提高学生的积极性，在教学中要用多种形式复习和巩固所学知识，启发学生的思维等，这些经验使我受益非浅，当着我把这些经验具体应用在课堂上之后，我发现学生学的轻松，我也教的欣喜。

在暑假期间参加了省卫生厅组织的为期二十天的专业技能培训，不仅收获到了教育学，教育心里学方面的知识，而且接受到了计算机方面，论文写作等方面的专业培训，可谓收获颇多。

(二)不足之处

1. 参加工作时间还短，经验不足，还有有很多需要向老教师学习的地方。

2. 与学生相处是一门很大的学问，尽管在这一年的实习中摸

索出一些经验，能够根据学生情况调整自己的教学风格，但是还有很多方面需要改进。

3. 课堂基本功欠缺，板书组织条理性不够，需要继续改进。

(三) 努力方向

1、加强自身基本功的训练，课堂上做到精讲精练，注重对学生能力的培养，知识上做到课课清、段段清。

2、对差生多些关心，多点爱心，再多一些耐心，使他们在各方面有更大进步。

任何学生都是很想作好学生的，只是我们一直不去关注那些成绩差的学生，让他们习惯了接受批评，作为老师，我们有责任去改变他们，帮助他们。

3、加强守纪方面的教育，使学生不仅在课堂上集中注意力学习，课下也要按校纪班规严格约束自己。

4、利用各种方法，训练学生提高、集中注意力。

在卫校，我开始了我的事业和我的追求，回首这一年与学生在一起，虽然每天都是忙忙碌碌的，但我忙得高兴，忙得开心，在今后的实践中，我会继续努力工作，以真挚的爱，真诚的心，以及有个性的课堂教学风格吸引学生，打动学生。

不断提高自己，完善自己，努力使自己早日成为一名优秀的教师。

时间过得真快，一学期的工作即将结束，在这一学期中，我能立足岗位，勤奋敬业，团结协作，顺利而圆满地完成了各项教育教学任务。

一、加强理论学习，提高思想认识。

新课标的出台对每一位老师都提出了新的要求和挑战，本学期我认真学习新《数学课程标准》，钻研业务，探索教育教学规律，改进教育教学方法，提高教育教学水平，及时主动的更新教育观念，转变教师角色，树立以学生为本的基本理念，建立民主、平等、和谐的师生关系，采用互动的课堂教学模式，激发学生的创造动机，启迪学生的创新精神，促进学生基本技能、数学知识、情感态度、学习策略等素养的整体发展。

二、注重学生思维灵活性和独创性的培养。

新课程下的小学数学教学，要求教师必须具备新的教学理念。

能善于沿着不同角度，顺着不同方向，选择不同方法，对同一问题从多方位、多层次、多侧面进行认识。

在教学中能自始到终、持之以恒地培养学生多角度、全方位的解题思路，突破单一的思维模式，诱导他们转换角度，灵活思维，探索多种解题方法，形成基本技能和技巧。

思维的独创性指敢于突破传统习惯的'束缚，摆脱原有范围的羁绊和思维定势，把头脑中已有的知识信息重新组合，产生具有进步意义的新设想、新发现。

在解题过程中我着力引导学生敢于突破陈规，提出大胆、独特的见解，鼓励他们标新立异、另辟蹊径，探寻到具有创新意识的简捷妙法，达到培养独创性思维之目的。

在教学中，我按照知识本身的结构规律，结合学生的实际不断更新教法。

通过类比迁移，把所学的知识由点变线，由线变成面，逐步扩展成网络，完善学生的认识结构。

这样，学生才能正确运用已有的知识和经验解决新问题，使思维品质得到更好地培养和提高。

深入课题研究，优化课堂教学。

三、让情境“活化”数学。

1、让学生在合作情境中交流互动。

新课改倡导学生在合作、交流中学会学习，懂得合作。

对于低年级学生，伙伴之间通过倾听、分享、交流、互助与反思，使每个人都可以从同伴那里获得信息和启示，进而丰富个体的情感和认识，促进学生顺利地自我构建知识和创造知识。

2、让学生在生活情境中亲近数学。

只有从生活中来的数学才是有意义的数学。

数学课程内容的呈现应该是贴近学生的生活现实，使学生体会到数学与现实的联系，认识数学的价值，增进数学的理解和应用数学的信心，激起学生亲近数学的热情，让课堂真正成为生活化的课程。

1.新教师工作总结ppt

2.个人半年工作总结ppt

3.个人年工作总结ppt

6.个人年中工作总结ppt

7.教师个人工作总结ppt

8.年度个人工作总结ppt

设备科年终工作总结ppt篇九

想当初，我怀着一腔热血，怀着对公司的美好憧憬应聘来到贵司，想在永寿县这片土地发挥我的满腹才能。而当我上岗的时候，却被告知调任至机修班，干的'工作与我面试时谈及的期望工作大相径庭。

我在机修班组三个月期间，以我来看，公司设备部、机修人员存在诸多不足，现总结汇报如下，设备管理存在以下不足之处。

- 1、设备管理缺乏有效的知识和数据库支撑，是传统的管理方式，缺乏有效的现代化设备管理数字化系统辅助。
- 2、设备管理制度依旧是粗放式管理，设备管理组织机构需重新构建，应使设备部每个人员都深刻了解自己的责任与任务。
- 3、生产部的设备维护意识应加强。应在日常使用中注意保养设备，将即将发生的设备故障消除在萌芽状态。

而机修人员则存在以下问题。

- 1、领导决策无威信力、监督不到位，使得下层将命令执行不够及时。
- 2、存在个别人员安全意识、知识匮乏。制度、规范不健全。
- 3、存在消极怠工行为。且对自己的权、责不够明确。

现对设备管理以及以上问题进行分析。

在这里我把环保放到了与安全齐平的第一位。也是我以前担任项目经理以来，最看重的两点。必须强化现场安全意识，贯彻安全生产法。坚持安全生产，预防为主的生产口号。其次□20xx年政府工作报告中的20xx年政府工作任务中第七条就深刻指出，绿色发展为现代化经济体系的必然要求，解决污染的根本之策。同事要壮大绿色环保产业，加快火电、钢铁行业超低排放改造，重污染行业达标排放。调整优化能源结构。这就需要我企业对环保技改的大量资金投入。

生产效率是生产部的关键指标，而设备部就是要确保生产与设备的数量相匹配、设备技术更新跟得上现代科技发展的速度、故障发生率无限降低、使得oee升高。咱们企业在主动式的预防性维修和预测性维修等方面做的较为出色。

我借鉴之前我接触过的其他企业的设备管理，加上我的管理思路：就是以智能化运维系统为核心。生产部通过媒介（例如微信小程序扫描设备二维码，可以快速定位故障设备）将信息传给报修终端传给现代化运维系统。系统将故障信息传达至维修终端，由设备部领导通过联网技术采用派单制将任务分发给机修班组。此举也能采集设备常用数据以及故障数据。以便于后台分析。以数据驱动强化高层决策、管理重心可下放至职能部门（生产部、设备部）。强化作业执行者的责任意识与能力培养。

同时此法也可延用到设备生产、保养的日常行为中。

以上是通过现代化设备管理应用给出我企业设备部的几点看法。

再来说说机修人员存在的若干问题。

在此举个例子：在5.12汶川大地震中我们的子弟兵能够在最短的时间、最艰苦的条件下投入到“战场”。可以超越生死，抗震救灾，为我们的抗震救灾的胜利奠定了坚实的基础，受

到国内外人士的高度赞叹，为什么我们这支队伍的战斗如此之强？我想，是制度、是规范、是命令，是任务、是铁一般的纪律。而企业的生存、生产、发展就必须看作是一场战争，必须有制度、有规范、有命令、有任务、有纪律。

因为我也在机修班组，针对以上存在问题，就不多加评论。我给出以下对应措施。

1、规范设备部制度、规范机修班安全生产规范，定期实行培训。例如：高空作业国家标准、氧气乙炔焊焊接操作规定、动火证制度、安全员辅助安全管理、设备部报修单的流转制度。使每个机修人员都知道自己什么事情应该干，什么事不该干，什么事情需要经过领导同意才能干。

2、设置派单激励机制。众所周知：激励机制可以激发员工的积极性、主动性、创造性。激励机制可以是物质激励，也可以是精神激励。可以是正激励、也可以是负激励。将派单激励机制合理的转换为绩效分数，将大大提高所有维修人员的工作欲望。

以上是我在贵司担任机修工以来的总结与汇报。若有幸博得领导赏识，请将我调至我理想的岗位。并非我怕吃苦不能胜任机修任务，而是我以前作为一个管理者而言。机修班工作人员的种种违章操作，使我触目惊心，不敢与他们共事。

最后愿公司飞起玉龙三百万，搅得周天寒彻。

设备科年终工作总结ppt篇十

认真、务实、创新、激情’这是我自己定下的岗位关键词，在下半年的工作中，我一定会用具体的工作绩效来诠释这些词汇的真正内涵，用我的实际行动证明自己能做的更好！

在xxx年即将过去之际，回顾我在年中总结时“立的誓”，有一点点欣慰，也有一点点遗憾，当然随着公司各项业务的蓬勃发展，我更多看到的则是我们所致力于的新农村事业未来的憧憬和希望。

不积跬步，无以成千里。

在过去的一年中，由于工作经验的欠缺，我在实践中暴露出了一些问题，虽然因此碰了不少壁，但相应地，也得到了不少的磨砺机会，这些机会对我来说都是实际而有效的。

有了这些不可或缺的经验，和半年前的业务水平比起来，现在的我工作起来明显会感觉较之以往更加的顺手，效率自然就高了。

其实所谓事倍功半，所谓厚积薄发，就是每天都要尽可能地累积进步，哪怕只是几处“微不足道”的细节，天长日久下来也是一笔可以极大助力工作的财富，要知道专业和不专业的区别就在于那些看似无足轻重，事实上却非常关键的差别。

这是今年下半年以来，在工作中让我体会最深也受益最大的一点心得。

今后的工作中，我将继续坚持自己一贯以来“宽以待人，严以律己”的工作格言，并将在不断完善细化自己工作的同时，通过在网络技术方面的积极充电来进一步充实自己，从技术层面提高自己的业务能力。

下面我会就今年所完成的各项具体任务和日常工作做一番全面的梳理。

具体任务：

完成xxx网全案的板块策划，内容(文字、图片)采集、组织、

编写，以及后期的补缺、完善、维护工作。

(从5月份开始到11月初完成，前后耗时约2~3个月的时间)

完成xxx网商务版全案的栏目策划、分类、协调和相关板块信息的采集、整理、录入、维护。

(从10月底开始，耗时约一个月时间)

奥运期间，一点通“奥运专栏”的内容维护。

(从奥运会开幕一直到残奥会闭幕)

完成电子商务部各类宣传文案(品牌内涵、产品介绍、新闻稿、中秋贺卡)的撰写。

(算上12月底安排的一期，今年一共是5期)

完成农委征文比赛文章一篇，题为《我们的路在这些年不断延展》。

完成《一点通使用说明书》附录编辑工作。

完成对公司有关项目招标信息的搜查、整理、汇报。

以上任务的顺利完成，常要有赖于设计部同仁不分巨细，恪尽职守的鼎力支持，每次和他们一起合作，工作总会少几分枯燥，多几分乐趣。

不知不觉间，来到***公司已经有**年时间了，在项目开发的工作中，经历了很多酸甜苦辣，认识了很多良师益友，获得了很多经验教训，感谢领导给了我成长的空间、勇气和信心。

在这半年的时间里，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成绩，但也存在了诸多不足。

回顾过去的一年，现将工作总结如下：

一、工作总结

在从来到公司到现在的时间里，先后参与了临沧市烟草公司收储填报系统、曲靖市烟草公司代收代储信息管理系统和现在正在参与的储备项目：云南省烟叶仓储管理信息系统。

二、在工作中主要存在的问题有：

1、由于对业务不是很熟悉，所以在开发的过程中多次出现因为业务的原因，而返工的情况，但是通过这半年多的了解和学习，对相关的流程有了越来越深的认识。

2、在开发中，用到很多新的技术，由于开发时间紧促，发现的问题不能马上解决，但是开发的过程，同时也是学习的过程，通过不断的学习和总结，遇到的问题都得到了很好的解决。

3、在工作初期，对工作认识不够，缺乏全局观念，对烟草行业缺少了解和分析，对工作定位认识不足。

从而对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。

不过我相信，在以后的工作中，我会不断的学习和思考，从而加强对工作的认知能力从而做出工作的最优流程。

三、工作心得

1、在这半年的工作实践中，我参与了许多集体完成的工作，和同事的相处非常紧密和睦，在这个过程中我强化了最珍贵也是最重要的团队意识。

在信任自己和他人的基础上，思想统一，行动一致，这样的

团队一定会攻无不克、战无不胜。

上半年工作中，很多工作是一起完成的，在这个工程中，大家互相提醒和补充，大大提高了工作效率，所有的工作中沟通是最重要的，一定要把信息处理的及时、有效和清晰。

2、工作的每一步都要精准细致，力求精细化，在这种心态的指导下，我在平时工作中取得了令自己满意的成绩。

能够积极自信的行动起来是这半年我在心态方面最大的进步。

现在的我经常冷静的分析自己，认清自己的位置，问问自己付出了多少；时刻记得工作内容要精细化精确化，个人得失要模糊计算；遇到风险要及时规避，出了问题要勇于担当。

3、在半年的工作中，经过实际的教训，深刻理解了工程上每次变更、每次时间的滞延都是对公司很大的伤害，这就需要我们在具体开发之前，一定要对业务流程很了解，在开发之前，多辛苦一下，减少因为自己对业务的不熟悉或者甲方对工作的流程不能很好的表达的原因，而重新返工的痛苦。

在半年的工作中，我学到了很多技术上和业务上的知识，也强化了工程的质量、成本、进度意识；与身边同事的合作更加的默契，都是我的师傅，从他们身上学到了很多知识技能和做人的道理，也非常庆幸在刚上路的时候能有他们在身边。

我一定会和他们凝聚成一个优秀的团队，做出更好的成绩。

四、工作教训

经过半年年的工作学习，我也发现了自己离一个职业化的人才还有差距，主要体现在工作技能、工作习惯和工作思维的不成熟，也是我以后要在工作中不断磨练和提高自己的地方。

仔细总结一下，自己在半年的工作中主要有以下方面做得不够好：

1. 工作的条理性不够清晰，要分清主次和轻重缓急；在开发时间很仓促的情况下，事情多了，就一定要有详实而主次分明的计划，哪些需要立即完成，哪些可以缓缓加班完成，今年在计划上自己进步很大，但在这方面还有很大的`优化空间。

2. 对流程不够熟悉；在半年工作中，发现因为流程的问题而不知道如何下手的情况有点多，包括错误与缺漏还有当时设计考虑不到位的地方，对于这块的控制力度显然不够。

平时总是在开发，但说到底对业务很熟悉才是项目很好完成的前提

3. 工作不够精细化；平时的工作距离精细化工作缺少一个随时反省随时更新修改的过程，虽然工作也经常回头看、做总结，但缺少规律性，比如功能修改等随时有更新的内容就可能导致其他的地方出现错误。

以后个人工作中要专门留一个时间去总结和反思，这样才能实现精细化。

4. 工作方式不够灵活；在开发的过程中，周围能利用资源的就要充分利用，该让其他部门或者人员支持的就要求支持，不要把事情捂在自己手上，一是影响进度，二是不能保证质量。

做事分清主次，抓主要矛盾，划清界限，哪些是本职工作，哪些是提供的帮助，哪些是自己必须要做的，都要想清楚。

怎么和其他部门进行沟通，怎么和本部门人员进行沟通，怎么和客户沟通，怎么才能提供高质量的服务又不会多做职责外事情，以后是需要重点沟通学习的地方。

5. 缺乏工作经验，尤其是现场经验；今年的现场经验有了很大的提高，对整个项目开始分析到开发有了认识，但在一些细节上还缺乏认知，具体的做法还缺乏了解，需要在以后的工作中加强学习力度。

6. 缺少平时工作的知识总结；这半年在工作总结上有了进步，但仍不够，如果每天、每周、每月都回过头来思考一下自己工作的是与非、得与失，会更快的成长。

在以后的工作中，此项也作为重点来提升自己。

7. 做事不够果断，拘泥细节，有拖沓现象；拖沓现象是我很大的一个缺点，凡事总要拖到后面，如果工作更积极主动一些，更雷厉风行一些，会避免工作上的很多不必要的错误。

其实有时候，不一定要把工作做到细才是最好的。

进度、质量、成本综合考虑，抓主要矛盾，解决主要问题，随时修正。

事事做细往往会把自己拘泥于细枝末节中，学会不完美也是工作中的一个进步，也是对精细化工作的一个要求。

在以后的工作中，我一定时时刻刻注意修正自己不足的地方，一定会养成良好的工作习惯，成长为一名公司优秀的职业化人才。

五、下一年工作计划

明年，公司要开拓新的烟草公司软件使用领域，工作压力会比较大，要吃苦耐劳，勤勤恳恳，踏踏实实地做好每一项工作，处理好每一个细节，努力提高自己的专业技能和执行力，尽快的成长和进步。

其中，以下几点是我下年重点要提高的地方：

- 1、要提高工作的主动性，做事干脆果断，不拖泥带水；
- 2、工作要注重实效、注重结果，一切工作围绕着目标的完成；
- 4、把握一切机会提高专业能力，加强平时知识总结工作；

其实作为一个新员工，所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，向每一个员工学习他们身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

在参加工作的这半年中，有时候深刻的体会到，把自己所有的精力都投入进去，技术工作都不可能做到完美程度，毕竟技术工作太繁杂，项目多而人手少，但多付出一些，工作就会优化一些，这就需要认认真真沉下心去做事情，就是公司所提倡的企业精神：职业做事，诚信待人。

在本学期中，我认真备课，积极落实课堂教学，丰富大课间活动内容，组织校园体育活动，让学生在积极锻炼的同时，得到身心愉悦，提升自身素质，使素质教育落到实处，开花结果，在此对本学期的工作进行总结，便于查漏补缺，对来年的工作便于指导和及时改进。

一、有效开展足球教学，推广普及足球知识

我们学校是全国校园足球特色学校，它的特色之一便是在全校普及足球，让每一个学生了解足球，认识足球，学习足球技能，参与足球活动，让足球在全校成为一道靓丽的风景线。

所以在组织足球教学时，充分学生的自身特点，因地制宜，

把足球的各种游戏融入到教学中，使学生对此产生浓厚兴趣，从而更加喜爱足球，喜爱这项运动。

二、创新大课间活动

从2011年开始，我们学校的阳光大课间以旭日东升武术操和第九套广播操为主，时间久了，学生的兴趣低了；为提升学生的兴趣，在2012年下半年，我校的大课间进行创新，改革为以跳绳为主，是把花样跳绳和速度跳绳有机结合起来，配上对应的音乐来组织实施大课间；在2014年，我们又把阳光大课间改革为上午跳绳，下午为跑步为主的大课间；在2016年初，作为特色内容之一，阳光大课间内容以足球的各项技能练习为主，再次丰富和提升大课间。

三、落实“校长杯”班级足球联赛

足球比赛是有效落实课堂教学的手段之一，在2016年5月10日至27日，我们学校举办了首届南寨小学“校长杯”班级足球联赛，历经三周，共进行20场比赛，有近160名运动员参与此项比赛，其余人员参与了啦啦队活动，此次活动是教学检验和班级团队精神培养的双丰收，我们可以说是硕果累累。

四、运动队训练成果喜人

在2016年上半年，我们参加了第二届**市阳光运动会，在此次比赛中我校的跳绳队取得了长绳“8”字跳第一名，30秒双摇男子第四名，30秒单摇男子第八名；很多比赛项目接近**市市级水平，如立定跳、60米(男女)、8×30米混合接力等，这与我们课余训练的有效组织和实施有关。

我们找到了差距，也找到了解决的办法，我们的队员对待训练很认真，也更加努力付出，我们坚信在不久的将来，回报和付出是成正比的。

在迎着阳光的道路，我们前进的脚步始终没有停下，目光永远凝聚远方。