

# 2023年矿山安全工作总结 矿山安全生产工作总结(精选5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 矿山安全工作总结 矿山安全生产工作总结篇一

为了规范非煤矿山安全监管，提高非煤矿山安全管理水平，今年以来，我们从建立健全非煤矿山安全生产责任制、规章制度、操作规程，在强化非煤矿山安全保障条件上加强，在监管人员职责、分工上细化，在加大事前监管查处力度上狠下功夫，在强力推进非煤矿山安全标准化上下大力气，非煤矿山的安全生产管理水平得到了显着提高，非煤矿山的安全生产形势进一步稳定，全年没有发生一起非煤矿山安全生产事故。

### 一、矿山基本情况

我区共有非煤矿山企业8家，其中采石场6家，页岩砖厂2家，采石场全部实施了梯级开采、中深孔爆破、道路上顶，机械化铲装作业及全方位监控。

### 二、全年开展的主要工作

（一）认真制定监管计划，全面落实安全责任。为了有针对性、有的放矢地开展矿山安全监管工作，确保矿山监管工作取得实效，我们在安排部署上下功夫，在具体落实上花精力。一是制定计划，全面安排部署。制定了《2012年非煤矿山安

全监管执法工作计划》，制定了详细具体的安全监管计划表，明确了监管内容、时间、每个矿山企业全年的监管次数、任务和要求。二是改进监管方式，明确监管责任。做到了四个明确：明确矿山安全监管科室，明确了矿山监管负责人、责任人，明确了乡镇矿山监管联系人，明确了各级人员的责任，明确了每个监管人员到矿山检查的内容，将矿山安全生产规章制度、操作规程、人员证件、教育培训、事故应急救援预案、安全生产机构设立及安全生产管理人员配备情况和矿山机电设备、安全技术、开采方式、装卸方式等检查内容和任务一一进行了合理分工，为矿山安全监管工作奠定了基础。

（二）强化行政执法行动，严厉查处违法行为。我们把严格矿山安全监管作为加强矿山安全管理的一种有效载体，以监管促提高，以监管促规范。一是加强复工检查和事前监管。组织执法人员深入到矿山企业，对照制定的《矿山安全检查表》及法律法规、规程逐条、逐项进行检查，逐条下达检查结论。检查时，实行检查人员与被检查单位负责人双方签名签收制，并下达责令改正指令书，明确整改的期限和要求。对可不下达整改指令书的，我们在三天之内，以书面形式向矿山企业反馈检查意见，并督促矿山企业及时整改，及时将整改情况形成书面报告上报备案。复工期间，共检查矿山8家，查出隐患14处，隐患100%得到整改。复工前，所有企业都认真组织开展了隐患自查，各镇安办负责人组织进行了初步验收。二是加强过程监管。对存在的事故隐患且已下达整改指令书的矿山企业，对照检查出的事故隐患整改情况逐条进行复查，下达复查意见书。三是加大查处力度。对没有整改到位或没有整改的，我们及时收集相关的证据，对事故隐患进行拍照，对主要负责人、有关人员进行调查，制作询问笔录等。对违法行为较轻的，我们主要以教育为主；对无证、无照开采、重大事故隐患不整改等情节严重的，及时立案，及时下达行政处罚文书，严肃进行查处。

（三）深入开展专项治理行动，有效遏止矿山安全事故。在专项治理工作中，我们严格实行“三铁”，即铁的标准、铁

的面孔、铁的手腕，绝不手软，毫不留情，该停产的停产，该处罚的处罚，该关闭的提请政府关闭。4月份组织区安监、公安、国土、工商、供电等部门联合执法，对全区8家非煤矿山进行了专项治理。

（四）进一步推进宣传教育行动，增强安全生产意识。按照市安监局要求，结合我区矿山实际，我们采取多媒体教学的方式，组织矿山企业负责人、安全管理人员集中到我局学习培训，共培训50人次。

（五）强化主体促达标，夯实基础降事故。为了夯实矿山安全基础，减少和控制矿山安全生产事故，突出创建矿山安全标准化工作，努力夯实矿山安全基础。在创建矿山安全标准化活动中，我们要求做到三个一律。一是今年所有取证的非煤矿山企业一律达到市级标准。二是对在建的、已审批待建的矿山企业一律按照安全标准化矿山进行建设。三是对拒不开展安全标准化的矿山企业，依照安全生产法律法规一律进行严肃查处。通过创建安全标准化活动，全面改善矿山安全生产条件，提高企业本质安全，减少和控制矿山安全事故的发生。

（六）深入开展隐患治理，全面查改事故隐患。今年以来，按照国家、省、市、区的安排和部署，扎实开展安全生产隐患排查治理专项行动，取得了阶段性成果。截至目前，（）矿山行业共查出事故隐患35处，整改35处。

在充分肯定成绩的同时，我们也必须清醒的认识到矿山安全生产存在的突出问题。

一是矿山安全主体责任落实不到位。有的企业安全生产管理制度和操作规程不健全、不完善；安全生产管理机构设置不到位，安全生产专职管理人员配备不齐全，职工缺乏必要的安全生产知识，”三违”的现象较为严重。

二是少数矿山企业安全资金投入严重不足。生产设备老化，安全防护设施比较缺乏，安全生产条件较差。

三是少数企业对隐患排查工作认识不到位，排查隐患不及时，整改不到位。

### 三、建议

（一）强化监管力度。加大对一般安全生产违法行为的查处力度，凡不具备安全生产条件、违反了《安全生产法》等法律法规，一律依法进行严厉查处，该经济处罚的经济处罚，该停产整顿的停产整顿，该关闭的坚决关闭。

## 矿山安全员工作总结 矿山安全生产工作总结篇二

按照《月度安全无事故措施制定及会审制度》，及时制定月度安全生产无事故措施，并能够按时召开安全生产办公会议，认真总结上月度安全无事故措施执行情况，找出执行难点，扭转职能科室的服务意识和大局意识，并对各工作区域和任务当前的安全状况和可能存在的危险及分析，明确当月的安全工作重点和主要隐患；并针对每一个安全工作重点和主要隐患制定相应的安全保障措施，责任到人，确保公司长治久安。

例如：六月安全月活动期间，我们制定了《六月安全月活动实施方案》及《赛事时间安排明细》并制度了奖惩制度。

百日安全生产隐患大排查期间，我们制定了《百日安全生产大排查实施方案》，并出台了《安全生产百日大排查期间管理暂行规定》，并对零星作业地点和边远岗位，出台了《xx煤业有限公司盲区管理制度》，实行不定时巡查，有力的加强了覆盖面和监管力度，确保了百日安全生产大排查期间的安全稳定。

\*召开期间，我们出台了□xxx煤业纪检监察室关于中层干部夜间驻矿的通知》，目的旨在加强我公司\*期间的安全管理，确保公司在特殊时期的安全稳定。

进入后六十天，为实现全年安全生产目标任务。根据《安全处罚条例》、《自主保安考核细则》、《风险抵押金考核办法》及安委办的相关要求，及时出台了《后60天安全生产奖惩考核办法》，办法明确规定了考核内容和具体程序，可操作性强，且力度大，目前为止，未发生过处罚事件，安全形势良好。

1、为了加强对新工人和请长假人员的安全监管，我们根据公司实际，修订了《帮教协议》内容，明确了师、徒各自的权利和义务；新编制了《请长假人员的岗前培训规定》，某种程度上提高了新工人及请长假人员的安全思想认识，消除了人的不安全因素，效果良好。

2、为全面提升全矿职工的综合素质，我们利用周四大讲堂这一\*台，让领导和技术骨干上台授课，并在课程内容上增设实操技能，课堂提问等环节，职工反应强烈，收获颇丰。

3、每周六，公司机电科都将举办电工培训，及时发现并强化电工技能，确保公司用电安全。

公司树立“以人为本、以文育人”的文化管理理念，以“一讲三塑”活动强势推进安全宣传教育工作。一讲：每周四举办大讲堂，全体干部职工广泛参与，讲理论、讲业务、讲技能，谈体会，谈经验，谈感受；一塑：以地面黑板报、宣传栏、安全文化走廊、井下牌板、灯箱等宣传塑企业文化之容；二塑：以午间广播、电子屏滚动等宣传塑企业文化理念之声；三塑：以矿报《》、矿季刊《煤之韵》等宣传形式塑企业文化之魂；使职工时时处处感受到企业文化气息，在潜移默化中受到安全文化熏陶，增强了对企业的认同感和归属感，使企业文化建设充满了生机和活力。

为了避免三违人员找关系，托门子免于处罚，彻底打消一些职工“我有关系我怕谁”的危险思想，我们及时制定了《“三违”违章行为记分卡》，并制定了考核、实施办法。此卡类似于驾驶证里附带的记分卡，即发现三违人员，检查人就必须当面撕去“三违”行为人《“三违”违章行为记分卡》相应的“分”，此“分”一旦被撕掉，就必须接受相应的处理，从而避免了事后处理的“弊端”，为打击三违行为上了一道防火墙。同时，矿安委还要求中层干部跟班过程中，在处理井下安全监管、协调工作任务的同时，加大“反三违”力度，人人头上有指标，发现一起处罚一起，确实把“反三违”工作落到实处。1—11月份共查处“三违”32人次，共罚款4700元；10人/次被扣发自主保安工资，扣发风险抵押金奖金16116元，有力的促进了反“三违”工作向纵深发展，有效地防止了各类事故的发生。

根据质量标准化建设要求，我们及时成立了十一个专业小组，每个小组都有分管领导和责任单位，按照“谁管理，谁负责”、“谁组织，谁负责”、“谁实施，谁负责”的原则，把安全生产责任落实到每项工作的管理者、组织者、实施者，落实到每个环节、每个岗位、每个员工。同时，按照层次分明、权责明确、程序严密的安全管理责任体系要求，将安全生产考核指标层层下达，逐级负责，确保责任和压力传递到位。

在质量标准化建设过程中，我们把30%的风险抵押金奖金拿出来作为质量标准化成果的考核，并根据公司实际制定了考核办法，我觉得：30%的风险抵押金奖金的考核力度，也是促进质量标准化建设的一把利刃，使各单位努力推进质量标准化建设，确保工程质量，为安全生产保驾护航。

为彻底消除人的不安全因素，我们结合公司实际，制定了《职工个人安全风险评估办法》，通过对职工个人家庭和谐情况、心情表现、近期工作态度、三违情况进行风险评估，根据评估情况，将职工分成a□b□□c三个档次□a级属于放心型，

对其进行一般监管□b级属于风险可控员工，对其进行主要监管□c级属于不放心员工，要对其进行重点监管。评估办法的实施，也就是降低安全风险，有侧重的进行安全监管，确实将风险控制源头，为安全发展奠定基础。

鉴于变电所记录种类多，不便于填写及检查，公司机电科组织技术力量，结合岗位技术特征，将六本记录，数十项技术参数进行分类、整理，制订了适合公司实际的中央（采区、地面）变电所运行日志，其内容清晰、明了，便于操作和检查。既节约了记录用纸，又提高了工作效率。

20xx年，虽然我们在安全生产方面做了大量的工作，取得了一定的成绩，但仍存在着许多不足地方，在今后的工作中，我们将总结经验，发扬成绩，克服困难，为公司的发展建设作出更大的贡献。

## 矿山安全员工作总结 矿山安全生产工作总结篇三

通过周一、周二学习时间及班前、班后会加强职工安全教育活动，加强“第四版双体系”建设学习，努力提高职工对安全工作的认识，强化安全红线意识，同时要求职工要把对安全的认识落实到行动上，真正做到“要我安全到我要安全的转变”。通过加强安全学习，使自身成为安全管理的专家，并制定了安全管理措施，使安全工作更加落到了实处，促进了检修车间的安全管理。

今年以来，在各级领导的支持帮助下，检修车间共完成检修措施工作xx余项，保证了设备的安全稳定运行。下面简要回顾一下这一年来重要的检修措施工作。

- 1、前三米自动化改造，为了对设备进行改造升级，提高作业场所的安全系数，改善职工的作业条件，电工做经过实地考察，决定对前三米进行改造，作业人员头班二班连轴转，改造项目一次试车成功，达到了无人值守的效果，节约了人力

成本。

2□xx大巷通风改造，矿井通风系统的好坏，直接影响着矿井的安全生产，为了保证通风系统保持最佳运行状态决定对xx大巷通风改造，面对诸多困难，大家积极想办法出主意，作业人员在井下一干就是一整天，每天都在井下吃饭，一个月时间完成改造，其中火药库风门安装两个，东大巷门子口安装两个，主扇处安装了两个，改造后的系统通风更加顺畅，保证了安全生产顺利进行。

3□xx充填井改造，作业时因作业场所空间狭小，淋水很大，存在一定的很全隐患，铆工组克服诸多不利因素，圆满完成改造，造后的系统达到了水沙分离的效果，更利于喷浆用料，节约了人力物力，节省了经济价值数万元。

4、井下各地点管路、电缆标准化整理工作，针对井下风水管路及电缆凌乱不堪现象，对井下风水管路和电缆进行标准化整理，整理后的管路整齐、标准，基本实现了管路一条线，电缆一条线。

5□xx矿仓□xx矿仓安装自动喷雾变频装置，针对xx矿仓□xx矿仓，箕斗翻矿时有粉尘，通过研发设计了一套自动喷雾变频装置，翻矿时喷雾压尘，空斗时不喷，双向自动喷雾压尘，改造后的系统预计节约价值x万余元。

6、各地点平台及漏斗大修，经过改造后的漏斗出矿更加顺利，为矿石产量的提升打下了坚实基础。

7□xx站改造前期准备工作，作业人员利用x天时间，拆棚子、移梯子、移配电设施、拆除xx立方大罐，并将xx立方大罐移到充填井，通过废物利用将大罐做通风井密闭筒体。

一年来的检修项目远远不止这些，还有很多很多，如：井下配电室进行改造，照明电压器进行更换，确保了各配电室的

供电可靠性，保证了工作安全；地表充填井改造□xx更换排水管；对井下各地点配电室清扫，保证了用电安全；对胶充站进行大修，保证了充填工作的顺利进行；对盲罐各水平摇台大修，保证了生产的安全，改造后的摇台更加顺畅；利用星期六星期天的时间，对西副井还安全绳，保证了提升的安全；西副井试验罐笼，铲运机、电机车的调运；振机漏斗的安装大修；风水管路的敷设；胶充站的日常检修维护，照明架空线的敷设；提升机及水泵房的日常检修维护等等，为金召矿业的安全生产做好了后勤保障。

检修车间一年来一直大力倡导节能降耗，紧紧围绕降低成本工作广泛进行引导教育，并组织职工开展修旧利废和科技创新等活动，降低成本。在节能方面，要合理利用峰谷期用电，根据车间实际情况，在泵房安装峰谷表，并合理的规定好开泵时间，避开峰期、尖峰期开泵，节约了费用支出。在材料使用方面实行精细化管理，降本增效，大搞修旧利废，建议各维修班组经常光顾废料场，寻找能使用的备件，合理利用废旧材料，让他们变废为宝。修旧利废也是如此，鼓励各班组大搞修旧利废工作，修复了大批马达、变量泵、电机、电焊机、水泵、局扇、电磁阀等，实现了修旧利废，创造了很大的价值，减少了外购新产品的成本，大大降低了生产成本。

1、有时对作业现场盯守不够，往往技术交底之后，就分心于别的事情，没能对检修全过程进行监控。

2、对工作协调方面做得不够好，导致在上下沟通以及在和别的车间交叉作业时耽误进度。

总之，在严峻的市场形势下我们检修车间圆满完成了公司交办的各项任务，创造一些成绩，同时也发现了一些不足之处；我们检修车间决心在今后的工作中，吸取今年的经验教训，取长补短，继续加大职工安全教育，狠抓“双体系”建设和文明标准化建设工作，以人为本，落实科学发展观，全面做好各项工作，实现安全生产。

## 矿山安全员工作总结 矿山安全生产工作总结篇四

1、每月提前预算当月电费款交财务以让财务提前预备支付电费款项。2、每月10日前提前严格预算下月全矿总用电量，并填写《金平电能月度计划申请表》待部门负责人审核后传真给金平供电局以提前预购下月全矿总用电量。

3、严格做好外来施工单位（主要为勘察队和相关土建工程单位）生产和生活供电、安全用电、电度数抄取、电量分配、电费支付情况等管理工作。

4、全面负责并做好了年度内停、限电期间自发电与配送电，矿山安全供电及用电工作。

5、全面做好安全组织措施和技术措施情况下配合电力公司人员顺利完成了10kv081线路改道工程，起草并拟定了《35kv变电站站内电气设备清扫施工组织方案》并在预期时间内安全、高效的完成了35kv变电站站内所有电气设备的清扫工作。在部门主任的帮助和指导下完成了《3#堆场高压线路拆除施工组织方案》的拟定并配合电力公司线路拆除人员安全、高效的拆除了3#堆场高压线路。

6、起草并拟定了长安金矿《安全用电管理制度》《35kv变电站工作及人员管理制度》《10kv配电室工作及人员管理制度》《800kw柴油发电机发、停电作业指导书》《35kv变电站自发电、复电作业指导书》。

7、参与起草了设备动力部各岗位的岗位职责和《计件工资20%二次分配方案》并参与到每月计件工资20%二次分配的实际考核工作当中。

8、全面负责本部门生产区和办公区6s工作前期规划与导入、人员培训、过程实施与监督、结果把关，制定部门每月6s推

行计划，参与矿山每月6s发布会展示部门改善亮点及待整改状况，密切和人企部6s推行人员沟通、咨询6s推行过程中的要领并积极配合并实施人企部所提出的'整改建议。在部门人员全员参与、集思广益、群策群力的努力下，设备动力部机修车间自20xx年7月份参与6s评比以来，分别荣获第一名2次，第二名1次，第三名2次，办公区自设备动力部改组前获得第一名1次的可喜成绩。

9、积极参与tpm管理工作，认真做好值班期间部门二次点检监督落实情况，督促部门电钳工在点检中监督操作工一次点检履行情况，并在部门主任的领导下做好部门的三级点检工作。

10、积极参与设备大修、中修、及小修及管理工作，在部门领导的安排与指导下严格把好检修过程中安全关、质量关、效率关和检修验收关,20xx年以来连续三年设备运转率在95%以上□20xx年为历史最好成绩达到96%以上。

## 矿山安全员工作总结 矿山安全生产工作总结篇五

201年度在全市国土资源工作会议上，对本年度全市国土资源管理工作进行了全面安排部署，与各县（区）国土资源局签订了安全生产目标管理责任书，明确了目标任务，靠实了工作责任。市局成立了安全生产工作领导小组，制定下发了□xx市国土资源局关于201年全市非煤矿山安全生产工作的安排意见》（定国土资发【201】44号□□□xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》（定国土资发

【201】130号)□□xx市国土资源局非煤矿山企业安全生产诚信体系建设实施方案》（定国土资发【201】10号）、《201年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》和《201年“安全生产月”活动的安排意见》，印发了《安全生产事故应急救援预案》和《“一岗双责”制度》，对安全生产工作做了详细的安排部署。

在矿产资源勘查开发管理上，一直坚持“以人为本”的工作思路，将矿山安全与矿政管理工作同安排、同部署、同行动。采用各国土地资源中心所区域抓、县局全面抓、市局重点抓的方式，针对矿山企业不同时期安全生产的实际，督促持证矿山企业做好日常和节假日的安全生产工作，防范事故隐患的发生，采取定期不定期检查和跟踪检查等多种方式进行了检查。201年月-13日，我局组成督查组对《xx市国土资源局安全隐患大排查大整治百日攻坚行动实施方案》、《201年度“打非治违”暨非煤矿山安全生产工作方案》的落实情况和各县区“五一”节前大检查安排及落实情况进行了一次全面督查。督查组采取听汇报、看资料、现场检查等方法全面了解掌握各县区非煤矿山安全生产工作开展情况。详细查看了会议记录，重要文件，实施方案，工作台帐，检查记录，隐患排查和整改落实等相关资料。同时深入矿山企业进行实地检查，主要检查是否按照开采设计方案开采，是否存在开采违法行为，是否存在安全隐患等。对检查中发现的问题和隐患，要求矿山企业及时进行整改，消除隐患，确保矿山企业安全、规范生产。

按照安全生产“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的工作要求，督查各县区认真安排部署，通过企业自查自纠，国土资源主管部门对照检查，发现隐患，及时整改落实，为全面落实好全年安全生产各项工作任务打下了基础。期间出动执法人员100多人次，检查隐患排查291家，排查治理隐患213处，查处违法案件49起，关闭违法企业1家，停产停业整顿12家。

我们把宣传教育工作作为搞好安全生产工作的重要手段来抓，采取各种宣传形式，经常性的开展了宣传教育工作。一是组织广大职工进行了《新安全管理法》等法律法规知识的学习，并组织职工进行了考试，筛选了三名优秀人员准备参与市安委办组织的知识竞赛。二是利用“4.22”地球日、“.2”土地日开展了上街宣传活动，并在安全生产月活动中，在立交桥广场悬挂横幅一条，制作板报12块，设立咨询台，散发传单一万余份。通过宣传，提高了广大干部群众对安全生产重

要性的认识，增强了安全生产的自觉性和责任性。

### （一）存在问题

一是安全生产认识还不够到位，大多数矿业权人重开发、轻安全，对安全生产重视不够，资金投入不足，安全防范能力较差。

二是河道采砂管理体制不健全，职能划分不明确，致使乱采滥挖现象突出，存在一定的安全隐患。

三是“一岗双责”的领导责任在一些地方落实不够到位，安全措施和安全制度有待进一步健全和完善。

### （二）下步工作打算

一是继续加强宣传教育。结合国土资源管理工作，积极主动与安监、公安等部门联系，继续抓好安全生产法律法规和安全生产知识的宣传。督促企业加大安全资金投入，进一步加强安全生产知识培训，严格落实矿山企业负责人、管理人员和特种作业人员持证上岗制度，有效提升安全生产技能。

二是进一步加强执法监管。今后，市、县国土资源部门将加大动态执法巡查检查力度，加强日常监管，认真开展定期、不定期巡查，争取第一时间发现隐患、处置隐患，对现场不能解决的安全隐患，要认真制定整改方案，落实责任人、限期进行整改，确保安全生产。

### （三）建议

矿山企业涉及安监、公安、国土、环保、水务、工商、税务、质检、电力等多部门监管，每个部门都有各自监管职责。建议矿山企业安全监管由安监部门牵头，各有关部门配合，形成部门联动、齐抓共管的格局，把我市非煤矿山企业安全生

产真正抓实抓好。

xx市国土资源局

20xx年7月1日