

# 2023年卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结(汇总10篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇一

一、切实加强领导，严格落实党风廉政建设责任制。

1、成立党风廉政建设责任制领导小组，确定责任分工。院长为组长，为第一责任人，对医院的党风廉政建设和纠风工作以及落实党风廉政建设责任制负总责，其他班子成员对分管的部门和工作职责范围内的党风廉政建设负直接责任。

2、认真履行党风廉政建设第一责任人职责，负责医院党风廉政建设工作。以班子建设为抓手，对领导班子成员高标准，严要求，树立班子廉洁自律的良好形象。结合年初工作目标任务分解，将党风廉政建设工作与医院管理工作同部署、同检查、同考核，使“一岗双责”职责得到落实。

议事形式经集体讨论，进行决策；

2——朗诵比赛活动，来自医院各个工作岗位共\*\*组选手参加比赛，全院各科室人员观看了比赛，扩大了廉政宣传教育的辐射面和影响力，大力弘扬廉政文化主旋律，促使干部职工的思想素质提高，从而引导廉政医院文化向健康高雅的方向发展。

2、抓教育，大力弘扬白求恩无私奉献精神

悬挂宣传标语，并在大厅显眼处放置意见箱、公布举报电话。通过一系列的信息公开渠道，提高透明度，构建了具有较大覆盖面的监督体系。

6——党风廉政建设任重道远，群众普遍关注的热点、难点方面还存在很多问题，都有待从机制、体制上作进一步探索，认真加以研究解决。我们将进一步加强党风廉政建设责任制的落实力度，正视不足，深入开展调查研究，创新工作机制，不断完善工作方式方法，积极探索落实党风廉政建设责任的新途径，为构建和谐卫生工作环境，为推动我院各项工作科学发展提供有力的保障！

年11月12日 2015

8——纠正“四风”。院党委把落实八项规定作为改进工作作风的突破口，深入开展党的群众路线教育实践活动，以身作则、以上带下，持之以恒改进作风。力戒形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风；抓住元旦、春节等重要节点，整治公款送礼、公款吃喝等不正之风。全年医院没有发现违反中央八项规定精神的典型问题。

（三）开展反腐倡廉教育，进一步夯实医护员工拒腐防变思想基础

强党员领导干部纪律教育、廉政教育和警示教育，在党员干部和医护人员中营造廉洁从政从医的良好氛围。

（四）坚持纠建并举，进一步推进行业作风建设

扎实有序地开展廉政风险防控各项

10——索认真核查，对失实的予以澄清，对发现的一般性问题及时教育警示。定期征求患者和行风监督员对医疗服务工作的意见和建议。党政主要领导亲自召开行风建设社会监督员

座谈会，听取社会行风监督员对我院医疗质量、服务流程和行风建设等方面的意见建议，取得了较好的效果。

## （六）狠抓队伍建设，进一步提高履职尽责能力

动开展情况进行督查指导，保证了我院教育实践活动的顺利开展。

### 一、开展的主要工作及成效

#### （一）加强组织领导，明确“两个责任”。

2015年4月召开党委会议，会议研究讨论成立以医院党

委书记为组长的党风廉政建设“两个责任落实年”活动领导小组，明确落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任，研究部署2015年党风廉政建设推进惩治和预防腐败工作，制订印发了□xxx开展党风廉政建设“两个责任落实年”活动实施方案》，并与各党支部、科室签订《2015年落实党风廉政建设责任制推进惩治和预防腐败体系建设工作责任书》。

14---织中层以上干部观看了3部警示教育片以及自治区卫计委制作的专题片《2014年明查暗访看行风》。五是组织人事部门对新提拔中层以上干部开展党风廉政建设专题培训。2015年3月20日下午，组织30名中层以上干部及重点岗位人员参加市卫生计生系统“守纪律、将规矩”主题教育专题辅导讲座。

#### （三）加强干部管理、预防腐败行为。

一是医院修订《科主任外出请假报备制度》，中层以上

16---力集中的重要岗位人员，进行重点约谈；对工作推进不

力、群众举报反映强烈、存在苗头性倾向性问题的，进行跟踪约谈。

2015年3月1日上午和4日下午，先后组织召开临床医技科室主任以及药品、耗材供应公司业务员集体约谈会。参加集体约谈会的有医院领导班子成员、纪委、监察室、药学部、采购办主要负责人、各临床医技科室主任以及与医院具有长期合作关系的70家药品、耗材供应公司的负责人、业务员，共计169人，进一步强化医生和药品、耗材供应公司业务员的纪律和规矩意识，加强对医院药品、耗材采购和使用的监督管理。

18----

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇二

现在，根据县岑纪发20xx年以来三年的思想工作情况向各位作一个简要汇报。请予审查与评议。

### 一、履行本职工作情况

(一)以创建“人民群众满意卫生院”为契机，积极开展“医院质量管理年”活动。

一：在提高医疗质量上下功夫，完善了各项医疗制度并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法。活动开展以来，医疗质量明显提高，二年未发生一起医疗事故。医院业务量也有较快的增长，今年年门诊、住院人次分别比上年同期增长40%和60%。

二：在改进医疗服务上下功夫，我院推出了“六项便民利民措施”，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。在临床护

理式工作中贯穿“以病人为中心”的服务理念，为患者提供康复和健康指导，促进患者心理和身体的康复。广泛了解病友及家属的要求和意见，自觉接受社会监督，本着“闻过则喜”的态度，虚心接受，只要要求可行，意见合情，医院就全力解决，认真整改，直至病人和家属满意。

三：在控制医疗费用上下功夫，超拽分组使患者以最低的费用享受到最优质的服务，二年来我们规范药械的进货渠道，降低了药品价格，平均降价幅度达到40%，医疗收费在国家的收费标准上下浮20xx年前的卫生院破旧的房屋，阴暗潮湿的环境，特别是“老三件”的诊疗设备，使来院就诊的病人越来越少，加上卫生院欠债累累，医护人员正常工资难以发放，人心浮动、医院濒临倒闭的危险，在卫生局和平庄政府的大力协助下，重建平庄卫生院业务综合楼，经过一年多的努力，多方争取项目，今年平庄卫生院门诊综合楼已落成并投入使用。在医院资金异常紧张的情况下，想方设法筹措资金，投资4.5余万元修建了职工临时住房和卫生院墙砖、地板，投入1.2万购买了钢床和药架。使就医环境有了很大的改善。我院为简化环节、让利百姓，对来就诊的患者免挂号费，制做了各种指示牌，并设立“平庄卫生院六条便民措施”，方便患者就医。在住院部设立饮水机，免费为病人及其陪护人员提供开水等。

(三)是狠抓防保工作不放松，确保妇女儿童健康权益。

防疫保健、公共卫生是卫生院工作中的重中之重。卫生院专门成立了防保组，为防保组配备了电脑，建立健全了门诊日志和传染病报告制度，实行专人专报，传染病采取网络直报，保持24小时网络畅通，保障了市、乡、村三级网络建设。创建规范预防接种门诊，每月21—23日定点对全乡0-7岁儿童开展计划免疫接种工作，保证接种质量的同时给患者提供方便，受到了农民朋友的欢迎。大力开展健康教育活动，积极参与政府，中、小学校开展了爱滋病、非典、禽流感、肺结核等传染病的宣教活动。为了认真落实关于降低孕产妇死亡

率和消除新生儿破伤风项目的实施，对全乡进行孕产妇系统管理和儿童系统管理。孕产妇和儿童死亡率有所降低。这二年来我乡的麻风病、结核病有所增长，但其它的传染病有很大的降低。

#### (四)创建“平安卫生院”，保生命健康。

以创建“平安卫生院”为契机，教育职工时刻绷紧安全这根弦，提高医疗质量和医疗服务技术水平，同时加强医院内部的防火、防盗工作，建立医疗纠纷预警机制，努力把医疗纠纷消灭在萌芽中，三年无一例医疗事故和医疗争议发生。

(五)加大科技投入，加强人才培养，进一步改善人才结构。二年多来，在医院资金异常紧张的情况下，想方设法选派2人次的技术人员去州、辞职信范文县医院进修学习，提高医疗技术水平，改善我院的人才结构，通过二年来的努力，如今的平庄卫生院全体医务人员知难而进，共同奋斗，形成了蓬勃发展的局面，现年业务收入由3年前的10余万增加至进20xx年前增加了1倍。

## 二、廉政廉洁自律情况

本人主要从事卫生院管理和医疗服务工作，配偶从事服务工作，儿子在校学习，本人未有办企业和进行中介活动。未收受服务对象礼金、红包、支付凭证行为。工作中未有吃卡要行为。未有收钱敛财行为。未有截留、私分、贪污、挪用公款等行为。未有优亲厚有行为。

一是带头搞好团结。做到“思想上多交流，工作上多通气，决策上多商量”。二是带头坚持民主决策。对重大决策、重要项目安排、大额资金使用都经过卫生局和全院职工集体讨论决定。我院所有设备的购置经院务会批准后，听取有关各方面人员的意见。在药品购销中做到公开，医院实行药事管理委员会、药剂科、采购人员逐级把关的做法，一般情况下

进行药品竞争性寻价采购，按最低价采购的原则购入，由院药品管理小组管理药品购进工作，从不外出购药，杜绝了个人得药品回扣的不正之风。三是带头廉洁自律。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，作为卫生院的副院长，平时面对的诱惑很多，自律、自盛自爱非常重要，这次参加述职述廉评议，是各位领导、对我工作的监督和关心，在履行职责中难免还有不足之处，恳请各位领导和评议员提出批评意见，我将虚心接受，认真整改。我决心在乡党委、政府和主管局的领导下，在社会行风监督员的监督指导下，认真领会xx大会议精神，团结并带领全院职工扎实地做好每一项工作，为平庄乡的农民百姓的医疗保健工作作出新的努力。

三;找准存在问题，明确努力方向

(一)理论学习和业务技术不够，要不断学习进取

(二)卫生院人员少、工作量大，深入基层不够，有浮在的现象；

(三)工作督促不够，有重部置轻检查落实的现象。

共2页，当前第2页12

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇三

今年，我院克服人手少、设备简陋、用房紧张的困难，全院职工不断加强业务学习，提高业务水平，农村中常见病、多发病及下腹部手术都能得到及时救治，服务能力有了较大的提高，老百姓的口碑得到了加强。

在实际工作中我们做了以下几点：一是进一步建立各项组织

机构，各组织按各自的职责开展各专业工作的监督、检查、指导、评价、督促。努力使上级主管部门制定和部署的工作要求落实到实处。二是进一步完善各项规章制度。建立健全技术规范、操作规程，使医疗活动有章可依，有矩可循，严防医疗差错和事故的发生。三是完善医疗质量评价制度，坚持业务院长质量查房、医疗护理分级管理等重要的医疗安全管理制度。四是医院以学习《医疗事故处理条例》为核心的医疗风险教育，切实落实患者知情和风险告知制度，杜绝了盲目、轻率实施医疗活动的行为。五是坚持“以人为本”的管理理念，今年增加了对一线医护人员的工资倾斜，适当拉大收入差距，体现劳动价值，较好地调动和稳定了一线员工的工作积极性。通过上述一系列质量管理措施的实施，使“质量效益”这一管理概念转变成医院管理中最活跃、最行之有效的因素，把人员的技术和仪器设备的潜力充分有机的结合到一起，保证了医疗护理工作的高效和安全，最终反映在医疗质量上，取得了较好的效果。

人才培养，人才管理在医院管理中占有十分重要的地位。一个医院医疗质量的高低，最终取决于技术人才的素质。只有拥有一批具有专业技术和创造能力的人才，医院才能办出成绩。为医护人员吸收新知识、新理论、掌握新技术、新方法创造良好的条件，收到了显著效果。

新型农村合作医疗制度，是国家解决农民看病难、看病贵的一项惠民工程，为了把这一惠民政策落到实处，我院要求所有医生对患者用药，新农合目录以内必须占98%以上，切实减轻了患者负担，同时，实行了住院报销直补工作，住院病人实现了出院即时报销，极大地方便了群众。积极对新农合工作进行宣传，有效地提高了群众的参合积极性。

一是计划免疫工作根据免疫规划主要工作目标，扩大国家免疫新增7种疫苗的基础免疫，全部适龄儿童12种疫苗实施免费接种，一类疫苗的接种率达98%。二是按照上级部门的部署，搞好突发公共卫生事件的防控工作，四月份，针对手足口病



疫情，我们积极应对，三是继续搞好计划免疫信息化管理工作，计划免疫工作信息均在电脑上做好登记和备份。四是坚持搞好网络直报工作，共上报传染病11例。五是加强了流脑、已脑、等疾病的防治，年初，针对我县的流脑疫情，对全乡的适龄儿童进行了a+c流脑疫苗的接种，六是继续搞好结防工作，做好登记、报告、转诊工作。对孕产妇定期进行孕期检查，并做好产后访视和母乳喂养指导工作，做好妇幼卫生信息统计管理，按时准确上报各种报表，定期召开村卫生员例会，按时参加县保健员会议，认真做好降消工作，真正把降消项目这一民生实事办好。

接到卫生局党委“深入学习科学发展观”活动的通知后，我院及时的召开了动员大会，确定了学习范围，召开民主座谈会，广泛征求了各界意见，并根据意见进行了整改，对暂时无条件解决的，说明原因。通过深入学习实践科学发展观活动的开展，改变了工作作风，提高了服务水平。经过一年来的努力，我院的各项工作都取得了很大进展，尤其是下半年我院对十三个村建立健康档案并对重点管理对象进行了免费体检，我们的工作态度及服务明显提高。下一步我们将把提高医疗技术、改善医疗环境、加深医院内涵建设作为工作的重点，以增强职工的服务意识为突破口，变被动等待为主动服务，提升医院的服务水平，努力把我院建设成一流的乡镇卫生院。

xxxx卫生院

20xx年xx月xx日

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇四

各位领导、同志们：

大家好!

现在，我代表莲花乡卫生院向大家作述职报告。敬请提出宝贵意见。

## 一、加强精神文明和行风建设。

识得到加强，树立了卫生院良好形象。

## 二、建章立制，接受监督

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

## 三、心系群众，用实际行动赢得群(更多文章请关注：)众的理解和支持

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得全体职工同意的前提下，我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下，先决定暂时取消收取住院患者的取暖费，对家庭条件特别困难的，我们根据实际情况对其医药费实行减免。我们还严格执行国家物价政策，让利于民，卫生院药费等收费价格都在物价部门规定的标准以下，充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益，杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象，主动改进工作，及时受理、妥善处理患者的投诉，减少了医患纠纷的发生，构建了和-谐的医患关系。

## 四、关心职工，用诚心和爱心调动大家的工作积极性

职工利益无小事，我们始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们积极予以帮助和支持。对职工进修、学习、培训，只要是卫生院工作需要，只要是有利于卫生院建

设和发展，我们都一路绿灯，积极帮助联系进修、学习的单位，我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己的岗位，使之在事业上有所成就，对卫生院发展有所贡献，对老百姓的身体健康有所帮助。

## 五、医防并重，努力寻找新的经济增长点

医防并重，以防为主是我们一贯坚持的办院方针，我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度，根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目，设置新的科室。

在公共卫生工作方面，我们除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上，切实执行好国家的各项惠民政策，各疫苗接种我院均按规范操作，接种率均达到卫生局的要求，取得了社会效益和经济效益双丰收。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资，我们除经常组织病例讨论，院内会诊，业务学习外，2014年我们还先后派出了1名同志到遂宁市中心医院进修学习，2014年我院新增共产党员23名。

由于多管齐下，职工业务水平，思想素质都有了明显提高。卫生院整体服务功能得到了进一步加强，卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

## 六、稳中求进，促进卫生院健康、稳定、和谐发展

对卫生院的发展，我们相继制定了短期规划，中长期规划，不论是短期规划还是中长期规划，都离不开一个“稳”字，社会效益始终放在首位。我们要求职工在诊疗活动中一定要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样，科学检查，合理用药，力求尽善尽美。

## 八、存在的问题和不足：

虽然我院经过多方努力，业务收入有了一定提高，医院形象也有

很大的改善，但还存在不少问题：1、由于底子薄，收入的提高远远不能满足发展的需要。办公设备陈旧，简陋的问题制约着卫生院的发展。2、随着业务量的增加，专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来，防保队伍人手少，远远不能满足全乡人民的需要。目前，新型农村合作医疗正在稳步发展，我们要抓住机遇，乘势而上，前进的道路任重而道远，我们一定要找出差距，自强不息，发奋图强，更好地为全乡人民提供优质、高效服务，为全乡人民的健康提供更有力的保障，为全市卫生事业作出更大贡献。

同时，借此机会，向多年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的全院职工以及家属表示衷心的感谢！上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我过去工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为今后做好工作的动力！

谢谢大家！

安居区莲花乡卫生院 杨永贵2014年11月14日

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇五

### 一、遵纪守法，廉洁奉公

以创先争优为动力，倡导敬业、进取精神；以人才培养为根本，努力提高全院职工素质；以开展“三好一满意”活动为载体，全面提升医疗服务水平，积极构建和谐医患关系；以质量治理为核心，不断提高医疗质量；以安全治理为重点，切实保障医

疗安全，认真学习执行《执业医师法》等卫生相关法律法规，做好药品购销监督，加大药品购销透明度，严格以一个合格的共产党员的要求来规范自己。

## 二、讲求实效，加强管理

今年4月起逐步完善了医院各项规章制度、组建各种领导小组、规范相关预案，对卫生院的基本医疗服务活动进行有计划、有组织的协调和运作，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用，有效的完成治病救人的要务，为本乡农民群众治愈常见病、多发病提供便利，使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

今年共派出2名医务人员到xx市人民医院进修全科医学、麻醉专业；已联系xx市中医院安排年终检查后护士轮训。

日常事务中，实行院长负责制，重大决策由院务会和职工大会讨论决定执行。每月召开职工大会集中学习，内容包括政治、业务、行风等。重要文件精神及时组织学习；加强行风建设。从提高医护质量抓起，建设健全各项管理制度。严格执行“德、能、勤、绩、效”为标准的绩效工资考核制度，使全院职工在公平、规范、按劳记筹的原则下获得报酬，使全员积极性充分发挥的同时集体也有正常积累。

## 三、在医疗服务方面

### (一)加强与上级医疗机构的技术合作模式

邀请上级医疗机构的医学专家我院查房、手术、业务培训，通过“传、帮、带”的方式不断提高我院义务人员的业务水平。全年无医疗纠纷及事故发生。

### (二)继续落实新型农村合作医疗制度

按照市、区两级卫生局的安排，我院及时调整了合作医疗领导小组，紧跟区合管中心步伐逐步完善我院的合作医疗服务管理制度、流程，保证了合作医疗工作的正常开展和有序进行。

### (三) 全面落实基本药物制度

实行国家非盈利性医疗机构药品零差价制度，严格执行使用招标基药，同时严格按照要求向政府支付中心拨付药款。安排医务科及相关人员不定期检查处方用药安全，真正把实惠带给了农民。

### 四、在公共卫生服务方面

督促协调好公共卫生科工作与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。安排全院职工参与十一项公共卫生服务和居民健康档案建档工作。

### 五、后勤及债务方面。

1、今年度将后勤(食堂、清洁卫生、洗浆、门卫)进行社会化管理，效果较为满意。

2、自筹资金x余万元对xx本院及青山分院部分危房、危墙、旧房进行改造、维修。

3、筹资x万余整改医院电路、网络、添置电脑、电器对医院美化、亮化起到了决定性作用。

4、在上级对医院无新投入的情况下化解前期建修债务□a□支付医院20xx年附属工程欠款x万元;b□支付医院门诊楼装修欠款x万元。

5、从今年7月开始截止11月共计支付20xx年11月至20xx年3

月药款x万元。

## 六、加强建设、促进发展

今年通过努力医院党支部成了，结束了建院数十年医院无党组织的历史，现已有正式党员4人，预备党员两人，积极分子5人。支部的建立极大地巩固了医院的凝聚力。

医院文明单位建设有序进行，今年8月区委宣传部领导在刘刚副局长的陪同下对我院文明单位建设进行督导，对我院的创建工作给予了充分的肯定及高度的评价。

## 七、个人存在的问题

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导技术和管理经验方面存在不足。

2、个人理论学习和实践有待加强。

(1)今后设想加强学习理论知识和技能培训，不断提高自己的业务水平。

(2)虚心请教，加强学习领导管理能力和总结管理经验，不断完善自己。

(3)开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

总的来说，近一年来，在上级业务主管部门的关心和党委、政府的大力支持下工作取得了一定的成绩，但也存在不足也不少，我会更加努力，明确任务，扎实工作，带领全院同仁把xx乡卫生工作推上一个新台阶。

xx市xx区xx乡卫生院

20xx年11月30日

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇六

我从2005年3月份起任卫生院副院长，主要分管医院的防保工作和后勤管理工作。我忠诚医疗事业，严格管理，在上级领导的指导和全院职工的支持下，圆满完成各项工作任务。现将我一年多来的工作总结作具体汇报。

我努力学习马克思列宁主义、\_思想，\_理论和\_同志的“三个代表”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

### （一）、在防保管理工作方面

我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在20xx年我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。



## （二）、在后勤管理工作方面

严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

## （三）、在医院劳动纪律管理方面

协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。

2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。

3、个人的理论和实践待加强。

1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。

2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。

3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

以上是我一年多来的工作总结，请组织监督和指导，同时也希望组织给我更好的发展平台，我将不负重望，努力完成各项任务，为伟大的医疗事业贡献终生。

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇七

### 一、公共卫生服务稳步推进

我院抽调业务骨干成立公共卫生科专门从事公共卫生服务工作，建立健全4.2万份健康档案，并完成电子档案的更新维护，同时顺利开展重点人群体检工作，至今已开展20各村3000余人。

### 二、加强制度建设与硬件建设、拓展业务收入、保障医疗质量

严格实施基本药品和增补药品网上统一采购和零差价销售政策，同时免收一般诊疗收费；年初制定各种管理制度，优化医疗环境，提高业务收入，医疗水平去年同期相比有所增加，半年至今未出现一例医疗纠纷、责任事故。

三、完善培训制度、继续完善职工再教育培训制度，定期学习进修，不断提高医疗水平。本年度我院与\*\*中西医结合医院、青县人民医院建立合作关系，邀请专家来我院坐诊授课指导业务。

下一步工作计划：

- 1、加大力度人员及经费投入，继续开展公共卫生服务工作，争取管理率及满意度大幅提高。
- 2、开展群众满意医院工作，增加医院的硬件及软件建设，改善就诊及职工工作环境，努力提高就诊患者的满意度。
- 3、开展10周岁以下儿童的微量元素检测及非重点人群的免费体检工作

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇八

20xx年我院妇幼保健工作结合深化医药卫生体制改革，依托妇幼卫生项目进一步加强产科质量管理，围绕提高住院分娩率，降低孕产妇及5岁以下儿童死亡率为中心，强化乡，村两级妇幼资料的管理，注重健康教育不断加强孕产妇和儿童系统管理工作使我院的妇幼工作取得新进展。

为了使我院的妇幼保健工作顺利进展不断完善产儿科服务能力建设，努力提高住院分娩率，切实降低孕产妇，婴儿，5岁以下儿童死亡率，增强群众的健康意识，制定了《二0xx年甘都镇中心卫生院妇幼保健计划》，《二0xx年甘都镇中心卫生院实施降消项目工作计划》，《二0xx年甘都镇中心卫生院实施西班牙项目工作计划》将主要工作纳入到村卫生室考核中，进一步管理和落实村级资料的规范化管理。

（二）降消项目工作制定了工作计划，每月20日召开村医例会，例会工作达到了掌握工作情况，交流工作经验，提升业务水平的预期效果。对每村每双月进行督导，深入村卫生室采取查，看，听，核的方法全面了解妇幼保健及降消项目进展情况。

为副组长的项目领导小组和技术小组。截止9月底共检测艾滋

病277人，梅毒检测74人，乙肝检测74人。检测率为在我院住院分娩的100%。

高危产妇75人，高危产妇住院分娩75人，高危产妇住院分娩率为100%，产前检查率为86.6%，产后访视率为97%。母乳喂养率为98%，纯母乳喂养70%。5岁以下儿童死亡9人。无一例孕产妇死亡。5岁以下儿童营养检测1898人，检测率为81%，发现营养不良25人，营养不良率为1.3%。

我院在20xx年中每月召开例会，培训了村医妇幼保健三种表格的填写方法和规范使用母子保健手册，并在下乡的机会入户进行健康教育，并在西班牙项目检查组的带领下对孕妇和儿童家长进行孕期保健和儿童合理饮食指导，对我院的妇女儿童保健工作给予很大帮助。我们力争整改今年的不足，在以后继续努力做好妇幼保健工作。

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇九

一、在政治思想方面我努力学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和xx同志的“xxxx”重要思想。支持党的基本理论、基本路线和基本纲领。积极参加党的先进性教育活动，开展批评和自我批评，并做到理论联系实际，与工作实践相结合。

### 二、在领导管理业务方面

首先，我认真积极协助院长的各项工作，做好一把手的得力助手作用，努力按时完成上级和院长交给的各项工作任务。

#### （一）、在防保管理工作方面

我严格要求自己，认真学习防保理论知识和实践技能。制定严格的科室工作制度和工作职责，督促协调好防保工作人员

与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和“降消”工作，且实行分片包干制度，充分利用双休日下村做好计免和“降消”调查工作，特别是在xx年我县的计免“黄牌”脱帽工作中，我组织协调好防保工作人员加班加点整理计免资料，带头深入各村屯，特别是边远的空白薄弱村屯进行入户调查适龄儿童的接种、上卡及上证情况，做好查漏补种和补卡补证工作，并对群众实行面对面宣传、教育防保知识和医疗保健知识，使人民群众的防保意识得到了很大的提高。经过努力，我乡的计免工作和“降消”工和均达标，为我县成功解除“黄牌”警告贡献了力量。

## （二）、在后勤管理工作方面

严格管理好水、电、通讯等设施的正常运转，为医院全面开展工作提供后勤保障。在全院开展爱院卫生活动，实行科室做好各自的清洁、消毒工作，定期组织全院打扫卫生、消毒工作，并定期检查评分，实行奖罚制度。严格监督清洁工按时按要求做好医院公共场所的清洁、消毒工作。经过严格管理和全院职工地努力，现我院已经营造了一个卫生、舒适的工作环境和就医环境，一改过去我院卫生院不卫生的不好形象。

## （三）、在医院劳动纪律管理方面

协助院长制定完善医院的各项规章制度，严格实行以制度管理工作，加强医院行风建设，首先领导要严格要求自己，奖罚分明，公证廉洁，坚决重罚院内非法行医和私卖药品等违法违规行。组织职工学习医学理论知识和技能培训，强化服务质量，为人民群众提供一个诚信、满意、优质服务的就医环境。

## 三、个人学习和工作方面

我认真学习各科医学理论知识和专业知识，积极参加各种学习培训活动，并于今年取得了大专学历。平时虚心请教，认真总结经验，不断提高自己的医学技能和管理水平。团结集体，积极参加门诊工作和抢救工作。

#### 四、个人存在的主要问题

- 1、因未经过正规系统的领导岗位培训和学习，在领导艺术和管理经验方面尚存不足。
- 2、有时由于管理过严，未能给职工完全发挥个人的才能。
- 3、个人的理论和实践待加强。

#### 五、今后设想

- 1、加强学习医学理论知识和技能培训，不断提高自己的医学技术。
- 2、虚心请教，加强学习领导管理技能和总结管理经验，不断完善自己。
- 3、开展批评与自我批评，认真接受领导和职工的监督，认真改正个人存在的问题。

## 卫生院院长工作总结报告 卫生院院长党风廉政工作总结篇十

### 一、履行本职工作情况

#### (一)向管理要效益，开创我院健康发展新局面

在这一年多以来，我在积极开展业务的同时，本着勤俭治院

的方针，狠抓财务管理，开源节流，增收节支，查疏堵漏。针对以前管理中存在的漏洞，采取了一系列有效措施：1、首先对防疫药品实行规范化管理，严格出入库制度，防疫接种门诊药品进入药房管理，堵绝了防疫收入外流。2、对住院部开水供应中存在的用电严重浪费现象，实行专人管理，固定开水供应时间，使电费由以前每月3000余元降低到每月20xx余元，仅此项每年节约成本1万余元。3、针对住院部招待费过高的现象，采取招待费定标准和包干的方式，每月下发到科室，超标费用医院不予报销，有效地控制了住院部大吃大喝之风。4、对住院部夜班、加班等各项补助统一由手术室护士统计造表，统一发放，强化了监督措施，使住院部支出漏洞得到了较好的控制。总之，通过加强管理，采取一系列行之有效的具体措施后，使支出大幅度下降，业务收入创历史新高，我院迎来了健康发展的新局面。

(二)积极做好外线管理和预防保健工作，农村卫生工作进一步加强。

一年多以来，我进一步加大外线管理工作力度，狠抓村级卫生室建设，严格按照卫生局制定的“三结合、五统一”标准，整合村级卫生资源，提出二年内全面完成全镇村级卫生室达标建设。多次下村督导和检查村级卫生室达标建设完成和落实情况，对创建不达标的村级卫生室坚决予以取缔，对原来一村多点的现象坚决予以组合，现在20个行政村全部实现了一村一室，其中10个村卫生室在村委会所在地，截至今年上半年已完成了八个村级卫生室达标建设，其中有2个村级卫生室达到中心村卫生室建设标准，村级卫生室建设得到明显改善，极大地方便了群众就医。同时积极做好预防保健工作，以计划免疫为龙头，强化疫苗定点集中接种工作，进一步加强预防接种门诊建设，建立“金卡”工程和完善冷链计免资料管理系统，设立了防保股资料档案室。

预防接种门诊张贴儿童卡通图片，建立标准化接种门诊，提供温馨的服务接种流程，预防接种门诊较以前每月增长5000

余元。在我上任一年多的时间里，先后进行了4次大型预防接种工作，每次大型预防接种工作，我都亲自挂帅，积极做好前期的发动宣传工作，做到家喻户晓，精心组织，严格操作规程，规范接种流程，并做好登记，建立了一套完善的预防资料管理系统。4次大型预防集中接种工作都超额完成了上级下达的任务数，接种率位居全县前三名，防保收入较以前增长150%左右，成为卫生院新的收入增长点。

各种一类疫苗接种率达98%以上，建证建卡率达100%，二类疫苗接种率也达80%以上。在血吸虫病、结核病、艾滋病等传染病方面多次召开专题会议，组织相关人员学习和培训，加强传染病网络直报制度，进一步完善传染病管理措施，形成了一套行之有效的应对突发公共卫生事件的管理制度。特别是今年上半年，抽调相关人员组织血吸虫病防治工作专班，不分昼夜，深入到各村各户进行抽血查治血吸虫病工作，受到全镇广大人民的高度赞扬。

### (三) 优化服务，努力提升医疗质量，创建群众满意医院。

我坚持深入持久地推进医院管理年活动，积极创建群众满意医院，着力加强职工的服务意识、品牌意识。在全院兴起“团结、奉献、优质、高效、求实”的良好风气，推行亲情服务，强调服务人性化。首先是在提高医疗质量上下功夫，努力提高医疗质量意识，形成“质量兴院”的良好风气。

建立健全了“层次分明，职责清晰、功能到位”的必备医疗质量管理组织，完善了各项医疗制度，并形成了严格的督查奖惩机制，实施了一系列保证医疗质量的措施和方法，落实了首诊医生负责制，三级医师查房制，疑难危重病例讨论、会诊制度，以及“三查七对”制度，制订了医疗急救应急启动预案，强化了医疗和护理病历书写质控督查和奖惩制度，医疗质量得到显著提高，增强了职工医疗安全意识，一年半以来，未发生一例医疗差错和医疗事故。其次是在改进医疗服务上下功夫，为病人提供温馨的人性化服务，将人性化服务贯穿



于医疗服务的全过程。推行对待病人热心，询问病情耐心，诊治病人细心的服务机制，推行宾馆式服务，家庭病房，建立孕产妇保健联系卡，24小时免费热开水供应，出院病人随访制度等一系列便民措施，制订了医德医风实施细则，建立了医德医风考评机制，在门诊设立了病人意见投诉箱和举报监督电话，自觉接受社会监督。

同时每月进行一次服务质量调查，召开一次病友家属座谈会，广泛了解病友及家属的要求和意见，搭建医患之间信任的桥梁。再次是在控制医疗费用上下功夫，使患者以最低的费用享受到最优质的服务，我上任伊始，就将常用药品价格进行了全面下调，实行医疗服务价格和药品价格上墙公示制度，成立了医疗服务和药品价格管理小组，坚持合理检查，合理用药，合理治疗，有效控制了医疗费用不合理增长，仅药品降价就让利广大患者3万多元，受到广大患者一致好评。通过以上具体措施，我院医疗质量得到有效提升，在当时群众中获得了良好的声誉，群众满意度也上升到90%以上。

(四)加强基础设施建设，更新医疗设备，为病人创造良好的就医环境。

在这一年多以来，为进一步改善医院环境，我克服资金困难，挤出资金投入基础设施建设中，重新装修了住院部病房，硬化、绿化了院落，花园式卫生院已经形成。进一步加强了办公基础设施建设，更换了医务人员的办公桌，添置了会议桌、椅等，先后对门诊注射室、预防接种门诊、化验室进行了进一步改造，为病房和注射室添置了3台空调等设施，改善了医院工作环境。同时加大科技投入，为进一步提高医疗诊疗水平，拓宽卫生院业务诊疗范围，先后添置了尿液分析仪、血凝仪、半自动生化分析仪等一批优精高新设备，并对一度闲置的血球计数仪进行了维修，有效提升了医院服务档次，使医院环境和硬件设施已在全县乡镇卫生院中位居前列，为我院树立了良好的外部形象。

## 二、廉政廉洁自律情况

一是带头加强自身建设，不断转变工作作风。把大量的业余时间用在学习上，努力使自己保持与时俱进的思想观念和精神品德，不断提高自身素质，做到先知先觉才能先行，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。

二是带头搞好党政领导班子团结，充分发挥领导班子在医院发展建设中的政治核心和战斗堡垒作用。在工作中注重尊重领导班子中其他成员和依靠广大中层干部以及医疗骨干，做到“思想上多交流、工作上多通气、决策上多商量、感情上多沟通”。另一方面，团结和带领副职领导努力工作，充分发挥副职领导的作用，与班子领导相处做到平时多交心，工作先交底，同时根据副职领导的特点和专长分配其分管具体工作，做到权力下放，日常工作中注重维护他们的威信，让他们在各自的职责范围内，独立自主地大胆开展工作。

三是带头严格要求自己，执行“四大纪律八项要求”，坚持廉洁自律和民主决策。对重大决策、人事安排、大额资金使用、基建维修、年度管理方案的制订等重大事件都经过领导班子集体讨论决定。在日常生活与工作中，始终严格自律，注重人格修养，培养诚实正直、廉洁奉公的品格；忠于职守、兢兢业业、严于律己的姿态；勇担风险、多谋善断的作风；容心之过、谅人之短的精神；虚怀若谷、从善如流的素质。做到办事公道、求真务实，处理事情坚持原则，不滥用职权，强化表率作用，凡是要求别人做到的，自己带头做到，凡是要求别人不做的，自己坚决不做。作为院长，平时面对的诱惑很多，自律、自醒、自爱非常重要，为此，上任伊始便给自己和家人定下规矩，公事一律在办公室谈，凡到家里拜访的一律不开门，自觉接受干部群众监督。

存在的不足主要表现在：有时存在患得患失情绪，落实工作时有时存在有畏难情绪，在工作中存在韧性有余，刚性不足

的一面，对此今后的工作中我将努力加以改进。

### 三、今后的工作思路

在今后的工作中，我将围绕着“以新型农村合作医疗为龙头，规范医疗服务行为；以完善基础设施建设和加大科技投入为基础，拓宽医院发展潜力；以狠抓科学管理为重点，坚持各项制度落到实处；以强化医疗质量管理为中心，促进医疗工作快速健康发展；以加强服务理念为手段，提升服务意识和服务态度；以打造人才队伍建设为保障，不断增强医院发展后劲与活力；以提升外线管理工作力度为依托，整顿和净化我镇医疗市场秩序。”的七项工作措施和具体思路开展工作，使我院真正成为技术精湛、管理严明、保障有力、环境优美、服务一流、群众信赖的现代化新型农村综合势力强的乡镇卫生院。

最后我衷心感谢一年多以来各级领导对我工作的支持和关心，特别是局党组对我工作的监督和指导，我决心在主管局和镇党委、镇政府的正确领导下，始终以闻鸡起舞的精神，以饱满的工作热情，以昂扬的工作斗志，继续再接再厉，再添新佳绩，为开创我县卫生事业美好的明天而努力奋斗。

共2页，当前第2页12