

林业站工作周报 林场个人工作总结(优质6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

林业站工作周报 林场个人工作总结篇一

一、改变观念，增强素质，提高认识顾大局

一个单位的兴旺与否，人是最为关键的因素，观念和认识的变更，决定了人的主观意志。针对单位的发展，场班子先是加强对比学习，寻找自身差距，有针对性的提高班子和个人的综合素质。通过单位内部组织学习讨论，找出了每位职工在本职岗位上的不足和劣势，针对各自的不足和缺点在学习中教育，在工作中纠正，在很短的时间内使林场工作人员的综合素质有了较大的提高。另一方面通过行业之间的对比，同职单位的交流学习，开阔眼界，增强见识，学习他们好的经验和办法，根据实际，将其应用于林场的经营管理和发展当中。当然，每一次变革都少不了人们思想的认识和观念的更新。针对林场的事业存在着留守与发展、是独自前进还是共同富裕两种截然不同的思想认识和分歧，场班子通过多方面的对比分析，通过不断的说服教育，在系统和单位内部形成了一个统一的认识，就是放下包袱谋发展，舍弃小家顾大家。观念的更新和思想的统一增强了班子的凝聚力，调动了职工的能动性。

二、以人为本，加强管理，双管齐下促发展

针对林场的发展，场班子首先考虑的是干事创业的环境，团

结和谐的氛围可以增强干事创业的信心;严明的纪律可以提高干事创业的效率;清正廉洁的作风可以巩固干事创业的成就;安定的局面可以保证干事创业的进程。

为此，场班子先是注重精神文明建设，坚持以人为本，共建和谐社会的宗旨，注重职工业余文化生活的丰富和生产生活条件的改善，为了职工生产和护林的方便，单位购置了摩托两辆，增添更换了职工宿舍内的办公设备，为职工创造了轻松愉快的工作氛围，加强了职工之间的沟通与协作，全场上下协调一致，团结互助，心往一处想，劲往一处拧，很好的促进了林场各项事业的发展。

其次，场管会注重制度建设，狠抓制度的落实与兑现。根据今年项目建设任务大，时限长的生产特点，场班子制定了岗位职责和生产承包相结合的经营管理办法，既保证了项目实施的全局性，又充分调动了职工的生产积极性。同时，对学习考勤、环境卫生、林木管护、财务后勤、安全生产、职工考核等方面的制度进行修改完善。一方面制约了职工的过激行为和非法举措，另一方面又激发了职工的上进心和工作的积极性。从而形成了在职有岗，上岗敬业，从业必严的良好工作作风。

再者，党风廉政建设也是场班子一年来常抓不懈的主要工作。今年，林业生态项目多，涉及到我场的资金数目大，各项开支名目繁多。为了及早预防腐败现象的滋生，林场组建成立了管理委员会，遇到重要事项，都提交场管会协商解决，杜绝了“一把手”独断专行的特权。在财务工作方面，制定了严格的财务审批制度和物资入库、出库制度，增强了财务管理的规范性和透明度。另外，场班子成员还从自身角度出发，加强修养，率先垂范，积极争做廉洁自律的好领导，争做勤政为民的好场长。一年来，林场干部职工无违纪违规行为，无多吃多占现象，无赌博吸毒迹象，保持了x林场干事创业的一片净土。

创业成功与否，还要有一个稳定的局面来烘托。为了创建一个安全文明的创业环境，保证林场的事业顺利进展，场班子始终把安全生产当作第一要务来抓。一是加大教育宣传力度，严格落实安全生产和社会治安综合治理工作责任制，提高安全防范意识，增进安全生产责任。二是加强组织领导，建立健全机构。按季度召开安全生产和社会治安综合治理工作专题会议，成立了安全生产领导小组和社会治安综合治理工作领导小组，并层层签订了责任书，责任到人，分片负责。三是坚持“严”字当头，“防”“护”并重，“打”“纠”并举的工作方针，把林地户外用火管理，育苗地投毒警示，职工宿舍用电、生火，交通工具、机械使用安全和财产物资安全作为工作重点，常抓不懈。针对单位照明电线老化、易于引发火灾的隐患，场班子及时安排，重新更换布设了输电线路，并对机井变压器采取了加固焊接，指定农户定点看护的措施。对于安全生产和社会治安综合治理工作，场班子会上安排、平时叮咛、定时检查、年终总结，从根本上消除了隐患，杜绝了漏洞，真正为林场的各项事业铺垫了坦途，加速了进程。

三、抓住机遇，实施项目，扩充面积增实力

今年是林业“xx五”规划的开局年，也是我场抢抓机遇，依靠林业生态项目工程扩充经营面积、改善基础设施、发展生产的关键一年。年初，场班子领导积极出动，多次协调，争引实施日元贷款风沙治理项目，贷款投资额162万元。在主管局的大力支持和协调下，在兄弟单位的配合下，在原食品公司农场的基础上新开垦土地45亩，营造生态灌木林28亩，乔木林2亩；平整并复平育苗地24亩，架设输电线路1.2公里，启动深水机井一眼，铺设低压输水软管1.8公里，铺垫田间机耕道28公里，复平路边树池3.2公里，修建灌水渠道1.8公里。

以上项目工程的争引实施，加大了林场的经营面积，改善了生产条件，扩充了发展空间，解决了林场在生产中缺乏资金投入的燃眉之急，为林场今后的发展奠定了坚实的基础。

四、加强投入，精细管理，壮大主业谋发展

今年，我场的育苗工作继续走短、中、长期搭配，生态绿化和城镇绿化美化苗木相结合路子，在年初的育苗工作中，我们从加大成本投入，提高精细化管理入手。先是新改造开垦育苗地35亩，对所有的育苗地进行了复平或地埂裁切修整，并采取了深犁地，细拣草的耕作模式和除草膜全膜覆盖技术，从根本上解决了育苗地草荒严重的问题，降低了育苗地田间管理的劳动强度。二是注重科技投入和新技术应用，在育苗过程中普遍采用沙藏催芽□abt生根粉处理和植物生长调节剂的使用，很好的保证了苗木的成活率和后期生长的势头。三是进行育苗经营体制改革，场内制定规章制度，把苗木培育工作按岗定责、承包到人，并把苗木的成活、田间管理和苗木质量与职工的年底考核和工资挂钩，极大地提高了精细化管理的水平。

目前，我场培育各类苗木124.5亩。有留床苗74.5亩，当年新育5亩。尽管夏季干旱严重，但科学的育苗技术和后期的抗旱措施使我场育苗生产没有受到大的影响。

五、克服困难，加强管护，共创和谐保资源

遵照主管局的指示、我场在人员短缺、资金缺乏、负债经营的情况下，于9月份承担起了化工大道7.5公里林带的管护任务和11万亩生态公益林巡护任务。完成国道227线34—38km绿化带的灌水任务一次。在化工大道林带的管护中，本着生态和谐、资源共存的原则多次对林木进行药剂涂刷、包扎，在不投毒、勤巡查的基础上想尽办法防止林木遭受牲畜践踏、野兔啃食。至目前，完成化工大道东段7.5公里林带的浇水任务一次；教育、驱赶在公益林管护区放牧的甘州、东乐两地的牧羊人17人次，并配合开发区派出所干警查处强行在公益林管护区放牧的违法行为一起，派出所与县刑警队拘留当事人一人，没收自制猎枪一支，罚款2元，很好的震慑了在公益林管护区放牧的违法行为。

- 1、在项目建设中只注重了近期利益和生态效益，没有建立起切实为林场增收致富的林业后续产业，今后林业生态项目一旦结束，林场又将陷入经济低谷。
- 2、项目建设摊子铺得过大，中前期资金缺乏，致使项目建设进度缓慢，给单位造成了负债经营的局面。
- 3、在日照滩土地平整招标工作中把关不严，造成众多主体低价竞标，致使工程建设没有达到预期的目标。
- 4、在项目争引和建设过程中大局观念不强，没有及时处理好局部与整体的关系，给职工利益和全系统的工作带来了不利影响。

一、防火工作

今冬明春是防火关键时期，我站已制定多项防火制度及防火措施，制定防火值班表，轮流按时值班，值班人员及时通报火情火警。各负其责，各尽其能。结合我街道实际，特向市防火中心申请调拨风力灭火器60台，二、三工具一宗，防火服60套，油锯4台，以备急需之用。做到预防为主，为森林防火打好坚实的物资基础。

二、造林绿化

植树节期间组织全办事处职工进行义务植树10000株，今年春季，栽植经济林核桃500亩。主要分布在小井、朝阳、保定、西贺庄等村。

三、雨季造林

每年的雨季造林工作，既是重点，也是难点，所需造林的地块都是立地条件差，土壤脊薄的荒山，无水源，即使下雨也存不住水。因此，要求我们必须抢抓夏季多雨的有力时机，

因地制宜地搞好造林村的技术指导工作，林业站全体职工分片包村，责任到人，利用今年雨季雨水多的大好时机，共栽植侧柏10535亩，银花30万墩。

四、美国白蛾预防工作

美国白蛾去年蔓延我省大部分地区，临边县市都有美国白蛾的踪迹，有的地方危害还相当严重，今年美国白蛾的预防使用飞机防治，我们配合好上级业务部门飞防，搞好美国白蛾的预防工作，很好的控制住美国白蛾的蔓延。

配合县林业局林改办做好林改这项工作，圆满完成林改这项光荣而艰巨的任务，顺利通过省级验收。

六、林木采伐

做好我镇林木限额有序采伐的工作，做好依法办理采伐手续，减少信访案件的发生，同时为村居稳定提供有力保障，及时为老百姓做好服务工作。

林业站工作周报 林场个人工作总结篇二

1、计划完成造林300亩，实际完成316亩，成活率在95%以上，且生长良好。

2、计划出材3037立方（其中间伐37立方），采伐楠竹

万根。实际完成出材3037立方（其中间伐37立方），采伐楠竹万根。

3、计划完成中幼林抚育2000亩，实际完成2685亩。

4、销售木材1940立方，楠竹6800根，实现销售收入94万元；加工厂实现销售圆木1000立方，销售收入35万元，实现利润3

万元,同时安排了4名同志就业。

5、完成退耕还林500亩,配套荒山造林750亩,且层层签订了合同,现正在整地造林。

(二) 狠抓管理促林场经济效益

财经制度当作一项主要任务来抓,具体为“四个管”工作:

1、管人

我场坚决贯彻党和政府“以人为本”的指导思想,根据实际情况,不断抓思想教育、业务培训、安全学习。方法上我们采取开会上课与讨论消化相结合,学习文件与讲解精神实质相结合,会议教育与个别谈心相结合。大大提高了全场政治思想素质和业务水平。今年我场就有欧治平,卢玉兵两位同志晋升为技师职称。在用人上我们任人唯贤,做到看得准,用得上,靠得住,信得过,受到全场上下的一致好评。

2、管劳动纪律

我场采取劳动任务与劳动福利挂钩,分片包干负责,并以合同的形式规范起来,有效避免了吃“大锅饭”的弊端,同时也调动了职工的积极性,特别是支部党员的身体力行,率先垂范有力地发挥了“共产党员”的先锋模范作用。

3、管理产品质量

我们对产品管理实行“三对口”即:内山收方与集材验收要对口;集材验收与入库数要对口;产品出库与财会帐目要对口。在整个业务过程实行“谁出错谁赔偿”制度。由于产品管理制度的健全,多年来未出现过霉烂变质现象。

4、管财务

在财经管理上，我们坚持一只笔审批，有效控制了乱批乱开支违反财经制度的行为；另一个还由财会人员每月公布一次收支情况。大大增强了财务透明度。

（三）狠抓护林防火促林木蓄积量增长

1、加强护林防火工作的具体领-

导

坚持实行“谁主管谁负责”“纵向到底横向到边”的制度，成立了新的安全领导小组和应急扑火队，大小会议上讲护林防火，制定措施并总结表彰先进。

安全就是效益。安全生产、护林防火是林业发展的有力保障。我场年初在认真贯彻《安全生产法》的同时，大力进行安全宣传，张贴安全标语1700多条，出动宣传车30台次，做好护林防火牌600多块，每月专门召开一次护林员会议，支部成员下工区讲安全、督生产。

3、健全安全生产制度

场部与各工区、各线、加工厂签订了《安全生产责任状》，完善了护林防火值班制度，配备各种防火用具。坚持“安全第一、预防为主”的指导思想、坚持“护林防火、积极消灭”的方针、坚持“打早、打小、打了”的火灾扑救措施。

4、加大查处消灭隐患

[1] [2] [3] 下一页

林业站工作周报 林场个人工作总结篇三

“十一五”期间，我场十分重视人才工作。管理之道，要在用人。充分认识了人才资源是推动我场跨越发展的第一资源，充分认识人才优势是推动我场跨越发展最具潜力的优势，切实把人才作为强场之基、跨越之本、活力之源，抓住难得机遇，采取有力措施，形成育才、引才、聚才、用才的良好环境和政策优势，更好服务和推动我场跨越发展。五年来，我们在做好常规人才基础上，主要抓了三个方面工作。

一是人才的继续教育，实施“文凭提升”工程，创造条件为他们深造学习。每年均组织专业技术人员和技术工作参加公共科目学习考试，鼓励支持专业技术人员参加各类业务培训班，先后共有7人参加专科、本科和农业技术推广硕士学位等不同学历的函授深造。

二是对人才培养，给他们压担子，早成才，政治上充分信任，工作上放手使用，培养1名专业人员入党，确定2名技术工人为入党积极分子。

三是积极从优秀大学毕业中择优录用人才，五年从农林大学招聘了4名林业本科毕业生，安排在资源培训、木材生产、伐区设计、林木良种等岗位加强锻炼，做到人尽其用，发挥专长。

“十二五期间”我们要围绕福国有林场改革发展抓好人才培养，高度重视党政人才、林场经营管理人才、专业技术人才、高技能人才、等四支人才队伍建设，强调人人都是人才，强调不拘一格、广纳群贤，强调以人才吸引人才，为未来发展聚集更多、更优秀、更宝贵的第一资源，并在实际工作中加以落实。要牢固树立人才资源是第一资源、人才优先发展、人才以用为本、实践造就人才的理念，紧扣海西环三发展需要，为国有林场提供强有力的人才支撑，提升林场发展水平；要坚持唯才是举，在发现人才、培养人才、引进人才、用好

人才上狠下工夫，依靠科技进步、劳动者素质提高和管理创新加快我场发展方式转变；要凝聚各方共识、集中各方智慧，使我省人才规划更好地与国家人才规划纲要相衔接，更好地促进我省产业、科技、教育共同发展；要加大改革创新力度，深化人才发展体制机制改革和政策创新，创造更多更好的载体平台，激发人才创造创新活力；要营造良好的环境，为人才发展提供优质服务，认真落实各项人才政策，关心和改善人才的工作生活条件，使他们能够安心创新创业。

十二五期间，我场继续从高等院校优秀毕业生录用专业人员2名，使我场具备本科第一学历的专业技术人员人数达到全市国有林场前列。

林业站工作周报 林场个人工作总结篇四

本文目录

1. 林场工作总结模板
2. 林场妇联度工作总结
3. 林场会计个人年终工作总结
4. 林场半年工作总结

现总结如下：

一、坚持学习，不断提高思想政治素养和自身综合素质

(一)强化自身修养,坚定政治信念，端正工作作风

我始终坚持以一个党员干部的标准严格要求自己，加强党性锻炼和世界观改造，在工作之余潜心研读了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及“三个代表”重要思想、党的xx大等文献资料，并将其精神实质融汇贯通，系统地加以认知和领会。二是在学习的过程中，能够勤于思考、勇于探索、敢于

创新，做到重实际、说实话、办实事、求实效；三是坚持严于律己，宽以待人，注重团结，端正态度，摆正位置，正确处理好与同志之间的关系，工作上既能相互协调、相互配合、相互支持、相互监督。

(二)加强业务学习、全面开拓视野、努力提高管理水平

本人一贯注重专业知识学习，系统学习了《基本建设财务管理》、《新企业会计准则》的若干重要变化，深入了解和掌握国家有关财务、会计工作的政策法规，同时着重学习了经济、审计、公文写作等相关知识，丰富知识体系，提高了运用理论知识指导实践的能力。

二、履行职责基本情况

一年来，我主要负责基建的会计核算工作，资金筹措、基建报表、预算及工程款支付等工作。在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务制度和会计基础工作规范化的要求进行财务核算工作。严格审核原始凭证，确保原始会计凭证的真实性、合法性，保证每笔会计凭证后都有一份足以清晰反映一项基建业务的附件资料，杜绝“白条”支出。

三、个人遵守党纪及落实党风廉政建设责任制的情况

一年来严格要求自己，坚持认真学习中央、自治区反腐倡廉的一系列文件和政策规定，按照各项廉政规定要求办事，自觉接受警示教育，自觉开展批评与自我批评；在为人处事上，坚持诚实做人，踏实做事，为人正派，办事公道，大事讲原则，小事讲风格，做到对事不对人，比较注意把握自己的角色定位，自觉地维护大局，维护团结。在处理工作关系上，始终以强烈的事业心和责任感、饱满旺盛的热情投入工作。自己一年来坚持自重、自省、自警、自励，自律，身体力行。

自我回顾检查，没有出现任何违反党风廉政建设和廉洁自律规定的行为。

四、存在的不足和今后努力的方向

综观一年来的工作，我在会计岗位上又有了新的提高，也取得了一些成绩。同时也存在一些不足，一是知识面还不够宽，学习还不够深刻、系统。以后会要求更高，唯有更加努力学习，在理念、理论和知识各方面更新和进步，才能履行好职责；二是还要进一步增强工作的创造性，要善于在繁重的工作中磨炼意志，增长才干。要打破长期形成的心理定势和思维定势，根据工作需要，不断调整自己的思维方式，创新工作方法。

在今后的工作中，我将进一步加强理论学习，扬长避短，克服不足，抓住主要矛盾，找准工作的突破口，使自己能一直紧跟林场发展的步伐，为林场今后的繁荣发展做出应有的贡献。

林场工作总结模板（2） | 返回目录

林场妇联在场党委及县妇联的正确领导下，深入学习党的十七届二中三中全会精神，全面落实科学发展观，认真学习贯彻省妇联次会议和县次全委会议精神，紧紧围绕全县中心工作，创新发展思路，以科学发展观为指导，以家庭和谐促进社会和谐为目标，不断解放思想，不断创新工作思路，认真部署县妇联下达的各项指标，全面履行职能，团结带领全场广大妇女完成妇女工作的各项任务。

一、认真学习传达十七届二中三中全会精神。

通过学习，深刻领会了会议精神实质，进一步掀起了学习热潮，真正用党的十七大精神武装了头脑。

二、不断提高依法维权工作水平。

法律宣传与维权工作相结合，今年“三·八”节做了一次大型宣传活动，让每一位妇女都知道怎样维护好自己的土地权益，外出打工妇女权益及子女就学等权益，使她们增强了法律意识，拓宽了维权渠道。

三、宣传思想工作。

在全场妇女中经常开展大学习、大讨论活动，认真学习贯彻上级妇联的会议精神，通过学习，使广大妇女武装了头脑，统一了思想，开阔了视野，明确了方向。在文明家庭、平安家庭活动中涌现了尊老敬老型文明家庭，夫妻和睦型文明家庭，这项活动几年来使一些妇女改掉了陋习，树立了文明意识，养成了良好的习惯。

四、继续开展了双学双比活动。

我场妇联始终把下岗职工的事当作一件大事来抓，面对下岗职工多，土地面积又少的实际情况，在妇女中开展了学先进、看典型活动，让广大妇女走出去，创造自己的事业，她们当中有一部分人走上了致富之路。陈晓丽自筹资金办起了养鸡场，今年又扩大了规模，又有一些妇女在自家的院内盖起了大棚种植蔬菜，刘德云在自家的院内有一个葡萄园，年年收入非常可观，使很小的一块地创造了很大的价值，为我场的其他妇女带了个好头。

一年来，林场妇女工作虽说取得了一些成绩，但也存在着一些不足，和县妇联的要求还存在着一定的差距，还有些工作不到位，缺乏创新意识和服务能力。在今后的工作中我们会加以改进，不断学习，努力提高工作水平和工作效率。

现总结如下：

一、坚持学习，不断提高思想政治素养和自身综合素质

(一) 强化自身修养, 坚定政治信念, 端正工作作风

我始终坚持以一个党员干部的标准严格要求自己，加强党性锻炼和世界观改造，在工作之余潜心研读了马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及“”重要思想、党的xx大等文献资料，并将其精神实质融汇贯通，系统地加以认知和领会。二是在学习的过程中，能够勤于思考、勇于探索、敢于创新，做到重实际、说实话、办实事、求实效；三是坚持严于律己，宽以待人，注重团结，端正态度，摆正位置，正确处理好与同志之间的关系，工作上既能相互协调、相互配合、相互支持、相互监督。

(二) 加强业务学习、全面开拓视野、努力提高管理水平

本人一贯注重专业知识学习，系统学习了《基本建设财务管理》、《新企业会计准则》的若干重要变化，深入了解和掌握国家有关财务、会计工作的政策法规，同时着重学习了经济、审计、公文写作等相关知识，丰富知识体系，提高了运用理论知识指导实践的能力。

二、履行职责基本情况

一年来，我主要负责基建的会计核算工作，资金筹措、基建报表、预算及工程款支付等工作。在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务制度和会计基础工作规范化的要求进行财务核算工作。严格审核原始凭证，确保原始会计凭证的真实性、合法性，保证每笔会计凭证后都有一份足以清晰反映一项基建业务的附件资料，杜绝“白条”支出。

三、个人遵守党纪及落实党风廉政建设责任制的情况

一年来严格要求自己，坚持认真学习中央、自治区反腐倡廉的一系列文件和政策规定，按照各项廉政规定要求办事，自觉接受警示教育，自觉开展批评与自我批评；在为人处事上，坚持诚实做人，踏实做事，为人正派，办事公道，大事讲原则，小事讲风格，做到对事不对人，比较注意把握自己的角色定位，自觉地维护大局，维护团结。在处理工作关系上，始终以强烈的事业心和责任感、饱满旺盛的热情投入工作。自己一年来坚持自重、自省、自警、自励，自律，身体力行。自我回顾检查，没有出现任何违反党风廉政建设和廉洁自律规定的行为。

四、存在的不足和今后努力的方向

综观一年来的工作，我在会计岗位上又有了新的提高，也取得了一些成绩。同时也存在一些不足，一是知识面还不够宽，学习还不够深刻、系统。以后会要求更高，唯有更加努力学习，在理念、理论和知识各方面更新和进步，才能履行好职责；二是还要进一步增强工作的创造性，要善于在繁重的工作中磨炼意志，增长才干。要打破长期形成的心理定势和思维定势，根据工作需要，不断调整自己的思维方式，创新工作方法。

在今后的工作中，我将进一步加强理论学习，扬长避短，克服不足，抓住主要矛盾，找准工作的突破口，使自己能一直紧跟林场发展的步伐，为林场今后的繁荣发展做出应有的贡献。

林场工作总结模板（4） | [返回目录](#)

一、切实转变思想观念，绿化美化森林公园

经过多年努力，在区林业局的大力支持和帮助下，20年4月17

日，我场与山东鲁建房地产开发有限公司（以下简称鲁建），签订了合作开发蟠龙山森林公园的协议。协议中规定，鲁建负责蟠龙山森林公园的开发建设，我场负责蟠龙山森林公园的森林防火和营林护林。截止去年年底，已建成了会议接待中心、人工湖、石板泉、情人树屋、鳄鱼岛等20余景点，总投资5000余万元，蟠龙山森林公园的雏形已经呈现。但是，在蟠龙山森林公园开发建设中，由于受开发商行业特点的制约，森林公园的绿化、美化和森林景观建设相对滞后。公园内杂草丛生，严重影响了蟠龙山森林公园的整体形象。根据协议规定，这些都是鲁建所建设管理的项目，在这方面我们只是给他们出主意、想办法，因为我场没有资金进行蟠龙山森林公园的绿化、美化和森林景观建设。再说，就是有了经费，根据协议，这些工作也都是他们的事情，都应由他们出资，他们建设管理。但是，蟠龙山森林公园的主人是我们。蟠龙山森林公园建设的好与坏，直接关系到我们自己的未来。根据目前森林公园的建设现状，我们再墨守成规，坐享其成，光依靠鲁建，不对上争取资金，加快森林公园的生态环境建设，蟠龙山森林公园将要在全省森林公园建设中落伍，蟠龙山森林公园这棵省城东部的绿色明珠，就会黯然失色。为了搞好公园的景观建设，今年春，在区林业局的正确领导下，针对公园内侧柏纯林过多，其他树种、彩叶树种、景观树种很少的现状，找了专业的园林绿化队伍，对蟠龙山森林公园主景区进行了生态景观林建设。对进山道路两侧进行了规划，共设计树种10余种，以彩叶树种为主，主要有栾树、银杏、红叶李、柿子、合欢、五角枫、黄栌、火炬等，栽植株树余株。从柳埠林场引进树种，在主要景区路口栽植大松树三株，成活后，通过整理，一株松树打造一个景点，为森林公园建设，增添了新的森林景观。针对公园内管理混乱，杂草丛生这一现状，我们发动林场职工，专门购置了割冠机，定期对公园内的杂草进行清理。购置了各种园林工具，对公园内原种植的苗木进行了修剪整理。对公园内开发商未利用的原苗圃地，清理完杂草后，种植上各种苗木，即美化了环境，又带来了收益。

随着蟠龙山森林公园的开发建设，景点和景区的建成，来我场参观的各级领导和同行越来越多。为了搞好来人接待工作，展示林业工作者新形象，我们成立了以支部书记为组长、场长为副组长、场部部分职工为组员的接待小组，做到接待服务一条龙。在接待工作中，做到分工明确：由支部书记任“导游”，带领各级领导和来宾参观森林公园的景点建设，并给各级领导和来宾讲解各个景点和森林公园建设的基本情况；场长负责接待活动的统筹安排，落实每一项接待工作的细节；场部部分职工按照自己的分工，做好蟠龙山路、公园门口、茶舍、别墅区、宾馆、表演场和各种喷泉这七个部分的具体工作。今年半年多的时间里，我场做好了市财政局工作会、市审计局工作会、市畜牧工作会、省财政厅工作会、全市经济大检查以及区林业局和区政府有关会议的接待工作。做好了省、市、区和林业系统各级领导的接待工作。在接待过程中，我场领导和职工做到热情、诚恳，即锻炼了职工，提高了职工素质，又展示了林业职工的新形象，受到了各级领导和同行们的好评。

三、建好蟠龙山森林公园，打造省城东部新亮点

（一）继续搞好森林公园旅游项目建设，加大森林公园投资力度今年一开春，协助开发商进行了鳄鱼岛、东芭小猪运动场、拓展训练中心、儿童游乐园建设。引进了200余条鳄鱼。更换了公园大门，由原来的虎形木质门，换成了典雅的石质龙门，使森林公园整体环境更加协调。修建了仿古的公园管理房，改变了过去的建设风格。建成了两座会馆别墅楼。再加上其他工程建设，半年多的时间里，共完成投资1000余万元。各种景点的建设和完善，吸引了大量的游客前来游玩。“五·一”期间，接待游客8余万人次，完成综合收入一百多万元。

（三）主动为开发商搞好服务为开发商搞好服务，一直是我场遵循的基本原则。自去年以来，森林公园在酒店管理上，存在着卫生状况差、硬件设施陈旧等一些这样或那样的问题，

影响了来人接待水平。为了进一步提升蟠龙山森林公园的形象，针对公园存在的问题，与开发商进行了认真的交谈。通过交谈，与开发商达成共识。首先找了一家具有管理经验的公司，来负责公园的全面管理，全面提升森林公园的来人接待水平。在实际工作中，新总经理遇到了一些阻力，通过认真分析研究，找出他在工作存在的工作阻力，及时为开发商提出解决新总经理工作阻力的工作建议。通过一段时间的工作，我们发现，新总经理在酒店管理上，配备的管理人才水平较低，酒店管理上提升太慢，接待水平上不去。我们又建议开发商，找专业水平高的专门人才来负责酒店的管理。酒店新经理的到来，为酒店接待水平的提升，奠定了良好的基础。酒店的卫生状况有了较大的改观，服务员水平档次有了较大的提高，菜品的品位也提高了，各种餐具也规范了。下一步的工作就是督促开发商搞好宾馆的硬件设施的提升。

四、迎接全市经济大检查在6月下旬，我们接到全市经济大检查要我来场检查的通知后，我们全场人员，在区局领导的督促指导下，认真完成了以下几方面的工作：为了搞好森林公园的内部环境整治，从6月26日开始，组织全场女职工，从公园大门往里，对路边的杂草进行了清理，给每个女职工分片包干，各负其责。组织男职工对柏树下的枯枝弱木进行清理和清除。在工作中，广大职工，冒着酷暑，在35度的高温下认真工作，充分发扬了林场职工吃苦耐劳的精神。为了打造蟠龙山森林公园的外部形象，由彩石镇林业站配合，对蟠龙山路两侧的农民乱种的庄稼进行了清理，并交专业园林绿化队伍进行了绿化、美化。同时，对公园的演艺广场、宾馆周围也进行绿化、美化。共栽植上了百日红、红叶李、龙柏等美化树种余株。原创文章，尽在本站网。为了打造森林公园的氛围，制作了数条标语，悬挂在显著位置，更换了公园门口的广告牌，渲染了公园的气氛。对蟠龙山路和停车场脏乱的墙壁进行了粉刷，摆放了各种鲜花5000盆，渲染了公园的气氛。通过一个多月的辛勤工作，蟠龙山森林公园的整体形象，有了较大的提升，真正达到了东部城区亮点的要求，也得到了市区各级领导的充分肯定。7月25日全市经济大检查后，

又迎接市纪委、市政协、省军区等领导检查。

（一）认真分析森林防火形势，进一步提高对我场森林防火艰巨性的认识我场地处低山丘陵，主要树种侧柏，森林郁闭度为0.98。40多年来，一直没有发生森林火灾。通过分析，主要存在以下几方面的原因：主观上，一是省、市、区各级业务部门的正确领导下，以及各级领导的大力支持和帮助；二是全场干部职工认真负责的态度和扎扎实实工作的精神。客观上，一是我场地处丘陵低山，山低坡缓，交通方便，一旦发生火情，能迅速到达现场；二是我场侧柏林的郁闭度极高，林下光照缺乏，林下杂草少，植被少，腐植质少。这与柳埠林场高山陡坡交通不便，林内杂草茂盛，林下腐植质丰厚相比，发生森林火灾的危险性较小一些。因为客观上存在的在森林防火方面两个有利的条件，每到森林防火期，我场部分干部职工就存在着松懈麻痹思想。制度上管理不严，思想上重视不够，致使对我场森林防火任务的艰巨性认识不足。针对干部职工这一思想状况，我们及时召开森林防火会议，通过认真分析我场森林防火形势，大家一致认为，我场发生森林火灾的可能性还是存在的。主要有下面三个原因：一是，虽然我场的森林位于丘陵地区，山低坡缓，交通方便。但，一旦职工思想麻痹，发生火情，发现不及时，也能酿成大火。二是，虽然我场的侧林郁闭程度较高，林下杂草少，腐植质极少。但林缘周围的山地经过多年的生长，山草茂盛，大部分都形成了很厚的腐植层。一旦林场林缘发生火情，也能够引发林缘树冠火，引起森林火灾。与我场相邻的宅科村的山火，如果是发现不及时，扑救不得利，就会殃及我场。三是，开发商在森林公园建设的木质别墅，经过多年的风吹日晒，已经风干，极易引燃，一旦用电管理不善起火，会直接引发侧柏树冠火。去冬森林公园大门，由于用电不慎起火，不到半小时，就全部分为灰烬。如果是在木质别墅区，后果不堪设想。通过认真分析以上可能发生森林火灾的三个原因，全场上下都认清了我场森林防火的严峻形势，思想更加统一，认识更加一致。

（二）认真抓好森林防火各项工作制度的落实。进入森林防火期，特别戒严期后，由林警和防火队定期地对各林区进行森林防火检查，发现问题及时纠正。按照与各林区主任和护林员签订的年度森林防火责任状，认真核查，把责任落实到每一位护林员，每一个责任人。使各林区责任明确，信息畅通。各了望台全天候了望。了望塔、了望点通力协作，重点时期，死看死守。充分发村队了望员的“顺风耳、千里眼”的作用，一旦发生火情，能够及时发现，做到打早、打小、打了。

（三）继续做好与乡镇的联防工作。与林场接壤的有彩石、港沟两镇，搞好森林防火的协防，对林场的森林防火至关重要。进入森林防火期，特别防火戒严期后。结合实际，编制各种宣传材料，利用各林区及林缘村队的广播器材，定期广播宣传。在各林区进山路口制作醒目的警示牌，书写护林和森林防火警示语，悬挂横幅，真正从源头上抓起。安排消防三、六中队同两镇林业站联合，经常性地到与林场边缘区域进行森林巡逻和检查，做到见烟、火就查，并及时交给当地林业站处理。促进了林场和各乡镇森林防火工作的协调开展。

（四）建立森林防火档案卡。为了把森林防火工作搞细，把基本情况摸透，充分了解各林区的基本情况，做到森林防火工作有的放矢。今年组织职工对各林区的林下植被、坟头及疯、傻、痴、呆人员，又做了进一步的调查，根据林区、林班、小班仔细调查摸底，并填表建档。

（五）加强森林消防中队的建设。为了搞好我场和周围乡镇的森林防火工作，在我场以中青年职工为主成立了10人的区森林消防三中的基础上，区局又在万亩绿化区成立了15人的森林消防六中队。在搞好我场的森林防火的基础上，负责彩石、孙村、港沟三镇的扑火、灭火工作。进入戒严期后，每当接到区森林防火指挥部的命令时，森林防火中队都能在最短的时间内出动，以最快的速度赶到火警发生地，及时有效地扑救森林火警、火灾。在我区东部乡镇森林防火工作中，

起到了重要的作用。彩石岔峪的几把大火的扑救，充分说明了这一点。在3月17日，柳埠林场跑马岭森林大火的扑救中，我们消防队员发扬不怕苦，不怕累的精神，与火魔连续战斗七、八个小时，圆满完成区森林防火指挥部安排的扑火任务，受到了局领导的好评。为了管理好森林消防六中队，选派了两名素质高，业务能力强的职工担任队长、副队长。在工作上，对森林消防队员严格要求，在生活上，对他们爱护关心，努力提高他们的工作积极性。为了增强森林消防队员的扑火、灭火能力，每天上午，组织森林消防队员结合熟悉地形进行体能训练，下午，组织森林消防队员进行森林防火专业知识学习，使森林消防队员的素质有了较大的提高。为了搞好周边环境，组织森林消防队员，对周边的环境进行了认真的清理，对路两侧的树木进行了修枝。在主要地段悬挂了森林防火标语。针对六中队中部分队员出现的问题，我们及时向区局汇报，及时处理，为下一步搞好森林消防六中队的建设奠定了基础。

（六）做好森林公园景区的森林防火巡逻检查。今年，为了搞好景区的森林防火工作，加大景区森林防火工作力度，在公园门口设立了森林防火检查站，派专人配合公园保安进行防火检查，收缴火种。在“五·一”期间，安排全体人员全部上岗，分成五组由公园的保安配合进行防火巡逻检查，发现问题及时处理，确保了森林公园的旅游安全。针对公园内建设的临时建筑——木制生态别墅，可能引发森林火灾的危险性。安排了两名同志，专门负责木制别墅的用电管理和防火检查。对没有客人居住的木质房，及时断电。

六、抓好营林护林，进行修枝抚育我场自建场以来，侧柏林就一直没有得到抚育。林下枯枝杂木甚多，即不利于森林防火，又不利于有害生物的防治。今年春，在区林业局的大力支持下，解决了10万元的抚育资金，在搞好设计的基础上，对场部地区和万亩绿化区的亩侧柏林进行了抚育修枝。在抚育修枝过程中，我们对侧柏的枯枝进行了清理，对林内枯弱木进行了清除。

七、搞好森林有害生物的预测预报工作我场是侧柏纯林的林场，发生森林病虫害的机率很高，搞好林木病虫害的防治，是我们继森林防火之后又一大重要工作。我场主要的虫害有侧柏毛虫、侧柏毒蛾、侧柏红蜘蛛、双条杉天牛等。今年，由于气候和天敌的作用，侧柏毛虫、侧柏红蜘蛛、双打杉天牛都轻度发生。侧柏毒蛾重度发生，面积为2600亩，主要在龙洞林区和bb林区。今年夏季，我场蟠龙路两侧的合欢树发生了合欢枯萎病、合欢巢蛾和合欢生理病害。在区林业局的指导下，对蟠龙山路两侧的合欢树发生的枯萎病，合欢巢蛾以及生理性病害进行了有效的防治，控制了病虫害的继续蔓延。为了加强森林有害生物的测报工作，今年，将森保站人员由一人调整成四人，负责四大林区的病虫测报工作。在森林病虫防治方面，以预防为主，从测报入手，采用设置固定标准地的方法进行森林有害生物调查，每月上报一次。每个林区设标准地3块，面积为2020m²。

八、组织全体职工走出去，进一步解放思想在山区工作的林场职工，由于过去没有条件，一直没有走出山区，一直没去过祖国的首都——北京。为了激发职工的爱国热情，经场领导研究，今年条件允许的情况下，让全体职工到了北京，亲眼看了看天安门、故宫、长城，瞻仰了毛主席遗容。使全体职工干好各项工作的积极性有了较大的提高。虽然前一阶段我们做出了一定的成绩，做也存在不足。比如：在人员管理上，缺乏科学性；职工缺乏建设森林公园的积极性；森林公园开发建设停滞不前；创新意识不够等。今后一段时间，在“在保护中开发，在开发中保护”的原则指导下，运用科学的发展观，督促开发商，抓住有利时机，尽快拿出会所建设的规划，打造蟠龙山会务经济，把蟠龙山建设成集休闲、娱乐、会务为一体的森林公园会务中心。成为东部城区的一个新的功能区。

一、上半年工作总结

（一）经济运行平稳，场部经济稳中有升。

1、财税任务完成情况：上半年我场以经济工作为重点，财税任务实现新突破，截止到6月30日止，我场完成财税任务170万元，占全年计划的57%，同比增长315%。

2、招商引资工作有序进行：今年以来，全场上下按照县委、县政府关于招商引资工作的总体部署，把招商引资作为经济发展的重中之重来抓，今年我场以生态旅游万亩竹海观光园建设项目带动战略，大力推行以商招商，上半年场招商引资工作取得了可喜成绩。截止到6月30日，招商引资完成红远山庄项目建设5000万元，占全年计划的111%。

3、产业发展进一步扩大：上半年我场毛竹林完成砍杂4000亩，完成竹腔（莧）施肥3000亩，白茶种植规划面积140亩，已有两名在外从事面包产业党员回场签订了创建毛竹林基地协议。造林绿化“一大四小”已完成山场规划设计380亩，完成山下花卉种植面积10亩。

4、计划生育工作扎实推进。按照县下达的任务目标，坚持常抓不懈、真抓实干工作思路，加大计生政策宣传力度，完善人口信息化管理，落实计生扶助政策。针对场目前外来人口流入多，人员较分散的特点，采取每半月组织有关人员进行各地检查的办法，发现一起处理一起，切实抓好了育龄妇女和本场育龄妇女的人口管理，上半年的各项指标全部合格。

5、安全生产工作落实到位。根据县委、县政府有关生产安全的有关要求，落实生产安全责任制，场已成立了安全生产专项整治领导小组，负责对全场存在安全隐患问题进行整治，结合我场实际，开展安全生产日大督查活动，通过整治，全场存在的安全隐患问题基本得到消除。

6、社会治安促场和谐发展。半年来，为抓好社会治安综合治理，我场严厉打击各种违法犯罪活动，维护社会稳定，加大力度做好宣传并签订领导片区挂片责任制并形成一种制度，明确了责任范围和预防重点。采取每月自查的形式和统一大

排查的形式上报安全生产情况。将一切安全隐患全部消除在萌芽状态，做好劳动用工保险，有效的防止事故的发生，确保国家财产和人民群众的生命安全。促进了我场经济建设的顺利进行和社会稳定。今年我场无一例安全生产事故的发生。

7、民生工程投入进一步加大。上半年我场已完成养老保险征缴10.9万元，医疗保险征缴0.5万元，参加医疗保险和工伤保险人数56人，投入资金2万元改善职工住宿条件。完成政府信息公开2360条，占全年任务的90%。

8、加强信访工作的领导，强化责任意识。今年以来，场认真贯彻落实上级关于进一步加强信访工作，确保社会稳定的一系列通知精神，从狠抓信访工作机制入手，加强对信访工作督办力度，取得了明显的成效。上半年共接待群众来访9次，本站处理信访案件5起，结案率达到100%，全场未发生重大集体访，越级访案件，维护了社会的稳定，为全县经济赶超发展做出了应有的贡献。

9、应急管理工作落到实处：我场每年年初完成各项应急总体预案，特别对森林防火、地质灾害、突发公共卫生、防洪防汛等预案进行修编，主要是强化了领导责任，实行领导挂片负责制，及时针对隐患重点排查，切实做到有组织机构、应急预案、应急队伍、应急保障和有科普宣传，坚持24小时领导带班值班制，确保上下联络畅通。并加强重要时期的应急值守和值班工作，对森林防火和防洪防汛、地质灾害情况实行每日登记，并及时上报有关部门。我场成立了30人的综合应急分队和救援队，半月或一月对应急分队人员进行身体素质考核，真正做到召之即来，来之能战，战之能胜的过硬队伍。这支队伍在我场的森林防火、应急突发事件，特别是在这次抗洪救灾中发挥了巨大的作用，有力的保护了广大干部职工生命和财产安全。

二、抗洪救灾情况6月19日以来，我场经受了建场以来从未出现过的洪水灾害，广大职工生产、生活方面受到严重影响，

灾情发生后，我场党委高度重视，把抗洪救灾工作作为当前首要工作任务，确保职工有房子住、有衣服穿，不挨饿和生命安全。

1、加强组织领导：我场成立以党委书记为总指挥的抗洪救灾工作领导小组，各党委班子成员分工负责、定责任、定人员、发动广大职工积极行动起来，全力开展自救工作。

2、建立有力机制：场里将其作4个党委成员分成四组，每个党委成员为片区的直接负责人，围绕上级下达的工作任务，分别带队在老雅坪一工区、章家湾二工区、白竹排三工区、场部等四处分片开展抗洪救灾工作，将责任定到每个党委班子成员和机关干部身上。及时做好居住人员的安全教育工作，对危险区设立警示标志，转移危房群众并进行安置，把重要财物全部搬置安全处。

3、组建应急小分队：以武装部长牵头，带领应急小分队步行二十里，爬越十余处塌方险段，从其它乡镇和县城调运大米、食用油、蔬菜等送到灾民手中，使每个职工都能吃得饱。及时组织广大干职工上路清理山体滑坡被压的木竹及大量石头，为铲车清理打好基础。

4、做好协调工作：做好联络、沟通和汇报灾情工作，并协助供电所人员抬运、竖电杆、安置电线，打响抢修通讯电力设施攻坚战，取得抗洪救灾阶段性胜利，确保了干职工的思想稳定。

5、灾后自救工作积极稳步有序：为确保灾后自救各项工作落到实处，场党委成立了灾后重建领导小组，由党委书记任组长，分别落实分管领导具体抓好灾后重建工作，分别由副职领导任工副组长，抓好各个环节具体工作的落实。将各项工作落实到分管领导，对灾后自救工作实行目标管理，确保各项责任落实。林场下半年工作计划下半年，我场经济社会发展的主要目标是：实现年初确定的各项指标，一是全面或超

额完成县政府下达的财税300万元任务。二是加大招商引资力度，增强场经济实力；在现有全面完成的情况下，继续扩大招商引资成果，重点抓好引进企业的规范工作。三是以棚户区改造为目标；继续向上级部门争取更多的改造资金。四是以万亩竹海观光园项目为契机，继续做大做强毛竹产业，建立万亩毛竹笋竹两用丰产林示范基地；五是全面完成造林绿化“一大四小”工程建设任务；力争三年实施总面积山上造林达到2600亩，山下绿化达到40亩。六是全面完成产业发展工作任务；不断完善毛竹产业支部和面包产业支部的建设，鼓励在外党员回乡创业，力争白茶种植面积140亩。七是全面完成民生工程工作；加大资金投入着力改善场干职工居住条件和办公环境。八是全面完成计划生育、安全生产、社会综合治理工作；九是加强自身建设，完善机关考勤制度；进一步加强我场机关绩效管理，巩固机关效能活动的成果，提升企业服务水平，保障各项工作高效运转，落实岗位责任制，制定考核奖惩办法，实行竞争机制，全面推动本场各项工作开展，不断提高本场的工作效率。

一、上半年主要工作情况

（一）突出重点抓项目，谋求支撑产业发展。一是积极向上申报项目。积极向科技部申报了《神农架金丝猴种质资源保育关键技术研究》、《神农架生物多样性保护与创新利用关键技术与示范》等项目。向省科技厅申报了《特色蔬菜采后处理加工及非冷链物流过程控制技术示范》、《竹节参标准化生产及其皂苷提取与产品开发技术熟化应用推广技术》等项目，等待专家评审。二是确定区内科技计划项目。根据业务科室的调研情况及5月6日科技项目计划专题会议精神，拟支持项目18个，支持资金189万元。三是做好项目实施工作。全力推进863计划项目《城镇污水处理厂污泥过程减量化关键技术开发与示范》的实施，已经完成松柏污水处理厂示范工程的建设工作，预计下半年技术承担单位可进行试点试验。

（二）拓宽渠道抓宣传培训，提升工作显示度。一是加大科

技宣传工作力度，制定了《林区科技局宣传工作奖励制度》，在继续办好《神农架科技》和《可持续发展实验区简报》的同时，进一步加大在报刊、网络等媒体的科技宣传力度，上半年科技局在国家、省、区内共发表信息80多篇。二是以“科技活动周”、“防震减灾宣传活动周”、“4.26世界知识产权日”等活动为契机，精心组织开展了一系列科技宣传普及活动，普及科技知识，宣传抗震建房，弘扬科学精神，培养科学素养，让社会公众切身感受科技的魅力。三是举办大棚蔬菜种植、核桃嫁接等农村实用技术培训班，培训农民150人。四是组织开展遗传资源与植物新品种保护专题培训班，全国各地知识产权系统相关人员及林区各单位分管的科技领导260多人参加了培训，会上重点讲解了《与遗传资源相关的专利法律制度及国内外最新发展趋势》、《植物遗传资源惠益分享制度》、《植物遗传资源身份证及分子识别标准》、《植物新品种的申请及审查》内容，提高了林区领导干部的知识产权意识。

（三）调查研究抓基地示范，培育市场主体。一是依托华中农业大学成功引进了异地蜂王、新型蜂箱及打蜜生产等新技术8项，成立了项目实施技术专家组，以龙头企业+大专院校+示范基地+养殖专业户的产业一体化模式，在宋洛乡、红坪镇、下谷乡、木鱼镇和徐家庄林场等主要养蜂区建立了2万箱中华蜜蜂养殖示范基地，发展中蜂养殖示范户100箱以上10户，50-100箱20户，实现了农户与企业的双赢，促进中华蜜蜂保护与饲养基地发展。二是聘请技术人员深入宋洛乡开展时令蔬菜基地建设调查工作，经论证，宋洛乡不适合建立蔬菜基地。三是建立金银花苗圃基地250亩，种苗分布全区各个乡镇，协助金银花农业科技示范基地建设寻找合作伙伴，开展金银花饮片加工。

（四）科学谋划实验区发展，协调推进实验区建设。一是完成了《神农架林区国家可持续发展实验区“十二五”建设与发展规划》编制工作。此《规划》先后经区直单位、华科大专家组、武大教授等多次修改最终定稿，目前已提交发改委。

二是积极配合21世纪议程管理中心做好“国家可持续发展实验区建设二十五周年成就图片展”筹备工作。按照展览材料要求，结合林区特色，挑选了反映神农架走可持续发展道路的照片和专题片“神农架之路”编写了宣传展板内容。目前包含宣传展板资料、宣传册、宣传视频在内的所有参展资料均已邮寄至国家科技部相关部门。三是全力推进863计划项目实施，目前项目进展顺利，预计下半年技术承担单位可进行试点试验。四是省级生产力促进中心被批复。3月30日，省科技厅高新处发文，认定神农架林区生产力促进中心为省级生产力促进中心，这也是林区首家省级生产力促进中心，标志着我区科技创新服务能力跃上了新台阶。五是依靠专家指导，实施了林区体育中心、滨河新区、社会福利中心、廉租房建造、加强生态保护等一系列与群众生活、生态保护息息相关的可持续发展优先项目，探索出了一条在鄂西北具有示范效应的可持续发展之路，实现了我区经济社会的协调发展。

（五）内强素质抓能力建设，提升班子水平。一是建立学习机制，提高全局干部职工的综合素质。在每周四下午开展理论学习、科技法规学习、业务学习等，从局领导开始，每周由一位工作人员讲一堂业务课。通过学习，干部职工的综合素质有了很大提高，在一定程度上改进了工作作风，提高了工作效率。二是重视综合工作，改进单位形象。狠抓党建、党风廉政建设、社会治安综合治理、卫生文明城镇创建、计划生育、“五六”普法、政务公开、安全生产等工作，积极开展创建文明科室、文明家庭活动。把创建工作延伸到家庭，教育和引导干部职工在单位做文明职工，在社会做文明公民，在家庭做文明成员，形成单位、家庭、社会齐抓共建文明单位的合力，收到很好的效果。通过这些文明创建活动，大大提升了科技部门的自身形象。

（六）创先争优抓“三万”活动，支持壮大村集体经济发展。通过宣传、走访群众、协调督办，我局万名干部进万村入万户活动成效明显。一是开展智力投入。积极协调农林局，为驻点村红花朵村送去农业知识图书57册。二是解决生产困难。

协调水利局，为红花朵村一、二组解决人蓄饮水水管2500余米，筹集春耕化肥68袋，为三组村民黄光春筹建蔬菜大棚600平方米，并请技术员上门指导安装。三是解决生活困难。5户低保户提高标准，3户开展了大病救助，为对慰问了8户困难农户，解决了2户危房改造资金10000元。四是积极协调相关部门解决困难。与林管局协调，妥善解决武神公路绿化占地补偿费用；与住建委协调，安排专人现场规划住房建设。五是科学规划，帮助发展产业。我局结合红花朵村的实际，帮助制定了红花朵村“十二五”社会经济发展规划，并解决资金5万元用于发展蔬菜基地，同时从武汉农科院聘请专家跟踪服务蔬菜产业发展中遇到的病虫害防治技术。近日被林区党委授予支持发展壮大村集体经济工作先进单位。

二、存在的主要问题

（一）本级科技经费投入不足。

（二）科技创新活力有待增强。创新活力不足的主要原因，科技创新人才尤其是领军人才严重缺乏，人才队伍结构也不尽合理。

（三）市场主体培育不够完备。

三、下半年工作重点

（一）做好区级科技计划项目考察论证、立项及经费下达工作，积极组织申报国家、省级科技计划项目，同时，加强项目调研工作，充分挖掘和发现项目资源，为申报省部各类项目作好准备。

（二）加强区校合作工作。继续拓展区校科技合作领域，并积极为区校开展科技合作搞好服务。

（三）进一步推进农村和社会发展科技工作。抓好国家科技

富民强县专项的中期检查工作，推进农村科技特派员工作。

（四）大力推进知识产权战略实施，加强专利行政执法，力争专利申请量持续上升。

（五）全力抓好科技部门的自身建设，继续深化创先争优活动、认真抓好党风廉政建设责任制的落实，进一步改进机关作风，提升服务效能和水平。

一、工作进展情况

（一）强化措施，林业生态建设工作取得较好成效

为圆满完成林业生态建设任务，我局提前谋划，周密部署。一是签订清理林地还林管护合同。在春节前就安排部署各乡镇林业站与广大造林户签订清理林地还林管护合同，做好还林地块内禁止间作粮食作物的宣传工作。对市政府制定的《关于加强林业生态建设有关规定的通告》《致全市农民朋友的一封信》和我们分别印制了10万份，下发到各乡镇农户手中，实行送达签制，同时发放宣传单35325份，张贴公告3845份，签订管护合同14900份。二是落实造林地块、苗木和资金。春节过后，我局多次召开由各林业站站长、各林场场长及包乡干部参加的春季造林准备工作会议，就造林地块、苗木和资金落实进行全面安排部署和调度，为春季造林的顺利开展做好了充分的准备。三是参加研究制定并下发《梅河口市林业生态建设工作实施方案》《梅河口市创建绿化标准县活动方案》《梅河口市创建省级森林城市工作方案》等文件。市绿委会下发《关于加强苗木监督管理工作的紧急通知》《关于下发梅河口市造林绿化苗木监督管理办法的通知》等文件。并于4月7日，在双兴乡海双线、德庆线、德庆村召开了乡村公路和村屯造林绿化现场会。4月19日，又在牛心顶林场向阳作业区和新合镇张仲斌造林地块召开了造林绿化现场会，为全面开展造林绿化打下了坚实基础。四是在全市原有“七级”包保的基础上，我局建立了主要领导负责全市、

各分管领导分片包保乡镇、局包乡干部包保乡镇的林业生态建设包保工作格局。各包片领导和包乡干部全程跟进各乡镇的村屯绿化、公路绿化、速生丰产林建设等造林绿化工作，发扬了“无点钟”精神，始终工作在造林的第一线，准确、及时提供技术指导，有力地推动了林业生态建设的顺利开展。五是加大投入，造林绿化成效显著。在辉发河景观带建设工作中，我局根据辉发河的地形地貌特点，以长白山特有树种为主，对针叶、阔叶树种进行了合理、科学的搭配，采取乔、灌、花、结合，辅以彩叶树种、珍贵树种相结合的原则，共栽植红松、云杉、黑松、等近30个品种3500多株，出动人工2096人次、车辆400余台次、动用吊车和钩机等大型机械40多台次，我局累计投入200多万元。在全市乡村公路绿化工作中，各乡镇在财政条件十分困难的情况下，通过向内挖潜，千方百计筹措资金，全力保障水泥路绿化投入，共投入资金652.23万元，其中：苗木资金409.57万元、人工174.95万元、机械车辆费67.71万元，出动人工20855人次、机械车辆2633台次。资金投入力度大，造林标准高，成效显著。截止目前：全市共完成补植和造林面积9.73万亩。其中：新植2.23万亩占计划的101%；完成清理林地还林补植5.22万亩，占计划的131%；完成荒山荒地造林1万亩，占计划的100%；完成迹地更新6500亩，占计划的100%；营造速生丰产林6300亩，占计划4300亩147%；投资247.2万元建设高标准村屯绿化美化51个，占计划45个的113%；完成农村公路绿化214.7公里，其中：新绿化里程为141公里、整合绿化、补植73.7公里。

（二）加大力度，森林资源保护工作得到进一步加强

1、全力推进森林防火工作。今年是全省实现连续30年无重大森林火灾目标后森林防火工作的新起点，是承上启下的关键性一年。我市先后四次召开森林防火工作会议，按照国家、省、通化市森林防火会议精神，深入安排部署我市春季森林防火工作，采取“谁管辖、谁负责，谁管理、谁负责”的原则。认真执行森林防火行政领导问责制，即：政府和单位行政“一把手”为第一责任人，分管领导为第二责任人，其他领

导为单项工作责任人，建立起主要领导和分管领导双重抓，领导干部分片包保的森林防火齐抓共管的工作格局。市、乡、村层层签订森林防火责任状，切实将森林防火责任落实到地头、人头。同时，制定《梅河口市春季野外火源整治工作方案》。森防指相关单位组成秸秆外运督察组，逐乡镇、逐地块检查落实情况。二是强化宣传。防火宣传工作本着“早动手、早落实”的原则，制定并下发了《梅河口市森林防火宣传教育工作方案》。制作、发放森林防火宣传旗4000面、虎威威宣传旗500面、“30年无大火”宣传旗500面、宣传单10万份、省防火命令320份、宣传磁带（光碟）60套。截止目前，我市共布设“彩旗工程”268处，组装宣传车35辆。从进入防火期开始在梅河电视台播出森林防火公益广告。在关键时段、重点防火日，市森防指利用手机飞信，及时宣传、提示有关人员加强森林防火工作，做到因险施策。三是加强扑火设备、设施检修。防期前，市防火办就组织人员到基层检修扑火工具和通讯工具，对我市3座瞭望台进行了全面维修。各单位也根据本地实际对扑火队伍做出了调整，充分做到扑火组织、人员、工具、通讯、车辆五落实，严格落实“双预案”。防火办从物资储备库新调出风力灭火机20台，二号工具1500把，对讲机10部下发至乡镇快速扑火队。各级各类扑火队进入防期后，普遍搞了森林防火业务训练，确保发现火情做到快速反应，力求打早、打小、打了。并根据王守臣副省长在全省春季森林防火视频会议上的要求，新成立了3支半专业扑火队，扑火队人员、工具已经全部到位。四是加大火源管理力度。开展了野外火源专项整治行动，由市防火办牵头，抽调森警、稽查等执法人员组成专项整治行动组，加大执法力度，严防各类私烧乱点情况发生。各乡镇、林场也都采取加派人员巡查督导，采取增加防火检查站，延长瞭望及巡护时间等措施，坚决扼制野外随意用火现象。截止目前，我市共制止野外用火38起，行政拘留7人，处罚31人，罚款15000余元，教育50余人。

2、深入开展打击破坏林业生态专项行动。严格规范林粮间作行为，对在林地非法间作粮食作物的行为予以坚决打击。一

是加强宣传工作。为了提升林业生态建设质量，提高造林成活率，巩固林业生态建设成果，年初以来，我们加大了法制宣传力度，采取张贴标语、发放宣传单、悬挂横幅、利用宣传车和广播电视等各种有效的宣传形式，广泛宣传《森林法》《森林法实施条例》《退耕还林条例》《最高人民法院关于审理破坏林地资源刑事案件具体应用法律若干问题的解释》，对林业有关林粮间作的政策规定进行了广泛宣传，从而为严厉打击非法间作行动的开展营造了浓厚的舆论氛围。二是加大打击力度。从11月25日起，我们按照省林业厅《开展今冬明春专项行动（冬季百日会战）方案》要求，开展了我市今冬明春专项行动，并结合查处违规间作行为，对滥砍盗伐、侵占林地、乱捕、乱猎、乱售野生动物等违法行为进行了严厉打击。截止目前，全市共查处涉林案件205起，其中：行政案件185起，刑事案件14起，涉林治安案件6起，。共打处违法犯罪人员205人，罚没金额84万余元。

3、林业有害生物的预测预报和防治得到进一步加强。去年我市柞树天然林花布灯蛾爆发成灾，按照省林业厅的统一部署，我市召开各乡镇、国有林场、林权大户参加的防控紧急会议，研究制定并下发防控方案，下达防控任务。按照“政府负全责，行业负行责，属地管理”、“谁经营，谁防治”的原则，强化责任落实，层层包保，严防严控，在虫害发生区全面开展大规模防控行动。经调查，我市花布灯蛾灾害发生总面积476.8公顷，分布在11个乡镇和5个国有林场，其中中度以上发生面积178.5公顷，主要分布在海龙水库林场、吉乐林场、吉乐乡、小杨乡、进化镇等与辽宁省、柳河县接壤的区域。在夏季采取药剂喷雾、黑光灯诱捕，秋季幼虫下树后采取人工收集虫包等措施进行治理的基础上，3月10日下发了《关于做好春季花布灯蛾防控工作的紧急通知》，在幼虫上树前再次全面开展人工防治。截止目前，我市累计收捡花布灯蛾虫包12.01吨，其中秋季收捡4.81吨，春季收捡7.2吨，收捡的虫包采用焚烧、深埋等措施进行销毁。全市上半年发生森林鼠害的森林面积为1219公顷，我们投放溴敌隆2432公斤进行防治，防治率为100%。下一阶段我市将加大宣传发动力度，认真

做好监测，积极筹备防控资金和物资，采取化学防治、黑光灯诱捕等措施对继续危害的虫害进行治理，保护天然林资源安全和林下参等林业产业经营成果。

(三)多方争取，招商引资工作进展顺利今年以来，我局的招商引资工作在局领导班子的正确领导和强力推进下，全局迎难而上，不断强化招商责任，创新招商思路，改进招商方式，拓展招商领域，招商引资依然保持了良好的态势，取得了预期的效果。市里下达给我局招商引资计划任务为2亿元。我局现进行的建设项目24个，其中新建项目23个，续建项目1个。计划总投资2.04亿元。现到位资金1.1万元，完成招商引资项目建设计划总投资的55%。

(四)转变思路，林业产业建设取得新突破按照“产业结构转优、发展能力转强、综合效益转好”的要求，进一步加大林业产业发展建设力度，使林业产业建设取得了新的突破。各乡镇都引导造林户在留出1米植树行的前提下，合理进行林药、林果、林菜、林业山地苗圃等间作，打造一村一品、一乡一业的产业模式。积极扶持合作经济组织建设，通过引导农户选项目，找市场，大力发展经济益好，具有引导和带动作用的典型引导示范大户，涌现出了水道镇新立村成立众信中药材种植协会、龙头村丰裕中药材种植合作社、山地苗圃繁育大户，小杨乡庆福村、大桦树村、倒木沟村山地苗圃以聚源苗木繁育合作社为龙头，汇集20多户造林户加盟，今年新发展多亩山地苗圃的大户典型。截止目前，全市共发展各类全作经济组织16个，入社农户达589户。已确定在林下发展人参、板蓝根、桔梗、大黄、五味子等中药材间作36870亩；发展繁育红松、云杉、火炬等山地苗圃32969亩；发展葡萄、榛子、蓝莓等林果间作8760亩；发展山野菜、辣椒、白萝卜等林菜间作3407亩；发展苏子、白瓜子、菜葫芦等其他经济作物间作亩。农民群众间作经济作物的积极性空前高涨，预计到六月末，全市将发展林下经济作物间作达到10亩。

(五)严格程序，集体林权制度改革稳步推进

一是完善了林权信息审核、录入及林权证发放工作。在去年完成试点村的林权证发放和信息录入工作基础上，对其余村采取以乡镇为单位组织微机录入，内外业复检完成一个村录入一个村，逐村逐镇开展林权证信息录入和发放工作，现已完成核（换）发林权证50万亩，8200多本，占应核（换）林权证81.2万亩的61.6%。

二是强化了林权纠纷的排查和调处工作。针对群众反映的历史遗留和林权纠纷问题，我们依法对其合法性、有效性进行了全面认真核查。依法依规对历史遗留和林权纠纷问题进行了调处。

三是继续完善了立卷归档工作。对归档的林权档案进行了严格统一规范管理，做到了资料齐全，有据可查。

二、工作中存在的困难

一是虽然大面积侵占林地行为得到根本性的遏制，但拱地头、扩地边等行为还在一定范围内存在，造林工作和农民种地存在争地现象，个别农民还存在着即得利益思想。

二是集体林权制度改革后，造林户造林热情得到提高，但森林经营机制相对滞后，政府对公益林投入补贴有限，在很大程度上制约了农民的造林积极性。

三是林业产业虽然得到了稳步发展，但是整体规模和效益仍然十分低下，引导农民在林地内发展林豆、林菜、林果、林药等林下经济工作力度不大，以短养长的问题没有得到很好解决。

四是虽然森林防火工作得到了有序进行，但防火工作投入人力、物力、财力过大，仅靠市、乡政府难以达到预期效果。防火设施、设备陈旧、老化，防火指挥中心尚需重建。农事用火和森林防火矛盾突出，野外火源控制难度较大。

五是对新植的公路、村屯等绿化的苗木要由专人负责，加大管护力度。

三、下一步工作安排

1、进一步加强造林补植工作。一是根据前一阶段的检查验收，加大对公路绿化、村屯绿化的管护力度，组织好人力、车辆进行浇水，提高造林成活率，争取造一片，成一片。二是认真抓好雨季补植工作。进一步加大包保、督促检查力度，落实雨季补植所需苗木和资金，在7月末前完成不合格面积的雨季补植任务。并在9月份组织人员进行造林质检验收工作。同时认真做好迎接国家、省来我市检查验收重点工程建设工作。

2、进一步加强森林资源保护工作。一是进一步加大林业有害生物的监测和防治力度。对日本松干蚧、栗山天牛、杨干象、落叶松落叶病等森林病虫害采用营林、无公害化学药剂、天敌释放、采伐除治等多种措施进行防治。二是进一步强化森林防火工作，加大督促检查和野外火源管理力度，确保实现全年无重大森林火灾的发生。三是进一步加大执法力度，配合各乡镇、村全面做好禁止林粮间作工作。对那些不听劝阻继续非法间作农作物的那些“钉子户”，要施以重拳，够追究刑事责任的，必须追究刑事责任，该抓的抓，该判的判；不够追究刑事责任的，要按上限进行处罚。

3、继续推进集体林权改革工作。一是继续抓好改革收尾工作，对已确权的81.2万亩林地发证率要达到100%。二是根据省和通化市集体林权制度改革实施意见，建立完善生态、产业、“三防”、投融资、科技服务、政策法律、经营管护、组织保障等八大体系。三是改善服务质量，努力为广大农民群众打造一个公开、公平的交易和融资平台。

4、进一步加大招商引资力度，积极向上争取资金。一是紧紧抓住国家对林业高度重视的有利契机，积极争取项目资金，林业棚户区改造等重点民生项目将按计划有序进行。二是充

分发挥林业资源优势，紧紧围绕林下经济、林产品加工、农产品加工等项目，积极开展招商引资。在年底前将完成招商引资2亿元。

5、坚持“保护就是发展”的观点，严格按照“一分造，九分管”的要求，对造林地块要明确专人管护。继续加大国家重点公益林建设工程、退耕还林工程、荒山荒地造林工程等重点项目建设力度，落实管护责任。

6、继续做好创建绿化标准市和创建森林城市的申报工作。在造林结束后，组织相关部门，汇集相关材料，力争在今年获得省级森林城市称号，在1-2年内获得首批绿化标准市的称号。

林业站工作周报 林场个人工作总结篇五

林场是*县仅有的一处国有林场，始建于1959年，位于鲁西南黄泛平原，是风沙危害严重地区，自然灾害较频繁。林场总面积214公顷，其中有林地面积146公顷，活立木蓄积量为5000立方米，属特用型生态公益林场。主要是由白榆、刺槐、毛白杨、黑杨等一大批优良树种汇集形成的特种用途林，林场的存在与发展对保证树种遗传改良的可持续性，维护树种和遗传的多样性起着重要作用。同时，对于树种开发，提高绿化质量，改善生态环境具有重要意义。截止到20xx年底，林场在职职工32人，离退休职工16人，总人口170人。其中管理人员4人，后勤人员4人，林业生产职工24人；有技术职称的职工7人；具有高中以上文化程度的5人，初小学历的27人。在职职工全部参加了养老保险。林场目前有房屋总面积20xx平方米，电力设施落后，全场没有柏油路面，农机具严重老化，个别设备已经瘫痪，缺少通讯工具。84年以来，因地方财政紧缺，林场改为事业单位，实行企业管理，自收自支。近几年来，随着公益型特种用途林建设的步伐加快，目前公益林已占全场林地总面积的80%，场内原从事其它经营的土地逐年减少，很难开展多种经营，没有稳定收入，加之实行分类经

营后应给予的政策性补贴没有到位，更增加了林场开展正常经营活动的难度。目前，职工年工资总额为26万元，实发13万元。林场固定资产现值160万元，债务余额50万元。在林场生产经营困难的情况下，各级干部职工同心协力，连续两期完成了部、省下达的良种基地建设任务，取得了13项科研成果，得到了上级领导的好评，1998年被划定为特用型生态公益林场。

二、制约国有林场发展的主要问题及其原因

1、林场位于*县西南部，靠近边界，位置偏远，交通不便，又属于黄泛区，立地条件差，林地盐碱低洼，生产力低下，发展门路窄，难以找到合适的经营项目，不能形成规模项目，没有稳定的经济收入。由于经济困难，房屋年久失修，无力建造新房，电力设施不能配套，没有林场公路，交通极不便利，下雨天无法进行生产，通讯工具、农机具得不到配备更新。这些问题的存在，严重制约着林场的发展，完全不能适应当前形势的需要。

2、机制僵化。分配制度不完善，不同岗位间、同岗位间，工作的质和量与职工的收益挂钩不直接，职工的积极性调动不起来，主观能动性发挥不出来。没有形成较为适应市场经济发展的环境，没能充分发挥职工的劳动潜能，过多地强化了壮大国有经济成分，忽视了非国有经济的发展，因而在一定程度上，使国有资产闲置，造成浪费。

3、国有林场的包袱重。林场总面积有214公顷，可用林地有160余公顷，特用型生态公益林占130余公顷，多数是汇集的良种基因，基本没有可采伐利用的林地资源，剩余的30余公顷土地，虽然林场配备了有能力、有管理经验的领导集体，但因剩余土地太少，无法开展大规模的多种经营项目，只能进行小面积单一的育苗，来维持林场的生产经营。

加之多年来林场一直负债经营，离退休人员多，成为了林场

的一项沉重负担。

4、林业政策发展滞后。*县林场属特用型生态公益林场，国有林场分类经营政策没有落实，相应的专项资金和差补助费没有到位，县财政困难，97年以来，也没有资金或具体措施进行脱贫扶持，而且林场在生产经营非常困难的情况下，每年还要拿出大量资金用于特用型生态公益林的培育和管护，直接影响到对发展其它多种经营的投入，使林场陷入恶性循环中，无法进行有规模、有秩序的生产经营活动，严重影响了林场的发展。

三、深化改革，加快国有林场发展的主要措施

1、解放思想，更新观念，促进林场发展。要进一步统一思想，认清形势，加强思想学习和业务学习，不断提高林场职工的整体素质和文化水平，增强林场发展的紧迫感和责任感。采取“请进来，走出去”的办法，经常聘用专家来单位讲课，选派优秀人员到外地学习，提高干部职工的技术水平。积极和大专院校、科研部门联姻，引进智力和技术，依靠科技，增加效益。进一步完善以岗位生产责任制为核心的管理制度，建立健全不同岗位的目标管理体系和监督考核办法，调动全体干部职工的生产积极性。

2、进一步加大对贫困国有林场的投入。投入不足是制约国有林场经济发展的瓶颈。要重点投资建设国有林场的基础设施，大力改善营林生产条件和职工生活条件，使国有林场路、水、电、通讯等设施状况得到明显改善和提高。同时，加大扶持国有林场发展以种植业、养殖业为主的项目力度，以此带动林场每家每户的大发展，努力促进国有林场经济结构、产业结构的调整。

3、优化国有林场外部环境。一要切实维护国有林场的合法权益。依法严肃查处各类侵犯国有林场合法权益的案件，发现一起查处一起打击一起，决不姑息，绝不能让侵犯国有林场

合法权益者逍遥法外。二要改善国有林场周边环境。要以政令形式发布通告，严禁周边乡(镇)、村及有关部门巧立名目向国有林场乱摊派、乱集资或卡、拿、要，努力营造有利于国有林场发展的周边环境。三要实行优惠的税收政策。国有林场在没有实现脱贫解困之前，建议政府应对其实行免税政策。

4、加快国有林场分类经营和管理。林场为社会公益性事业单位，实行事业管理。要尽快落实林场分类经营政策，及时落实相应的专项资金和差补费。以市场为导向，以经济效益为核心，积极培育和合理利用森林资源，加强特用型生态公益林的培育和管护，建立健全森林生态补偿制度，列入公共财政预算。

5、加强职工队伍建设。没有一支高素质的职工队伍，国有林场不可能实现加快发展的目标。各级党委和政府及林业主管部门应加强国有林场领导班子建设，把一批市场经济意识强、具有开拓精神，懂经营、善管理的优秀干部和骨干选拔充实到国有林场的班子中去。教育广大干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观，振奋精神，爱场如家，以强烈的事业心和责任感，以奋发有为的精神状态，顽强拼搏，加快发展。

林业站工作周报 林场个人工作总结篇六

面对严峻的森林防火形势，我镇时刻绷紧防火弦，根据全镇森林分布特点和防火形势要求，强化各种措施，确保防火安全。

防火期内：

1、设立了3处防火值班点，两处瞭望哨，实行全天候值班备勤，遇有火情，及时发现，迅速出击，确保打早、打小、打了。

2、完善防火基础设施建设，新投资5000余元配备值班床铺10套，购置了棉被，床褥，枕头，床垫，餐具等，改善防火值班食宿条件。

3、对灭火机具和扑火器材及时进行维修、更新，备足油料，确保防火需要和扑火效能。

4、与xx林场及相关单位强化协作，联防联控，初步构建起横到边、纵到底的全方位大防火工作格局。

5、狠抓扑火队伍建设，及时定期召开护林员会议，根据季节和工作要求，有针对性的安排护林防火工作，防火期内所有护林员和扑火队员全部到岗到位，保持通讯畅通，严阵以待，同时积极参加市区举办的防火知识和实战演练培训，并且成绩一直名列前茅，多次受到表彰，进一步提高了扑火技能。

6、强化宣传，防火期内通过出动宣传车、发放明白纸、张贴标语等各种形式，营造了浓厚的防火氛围。在全镇上下的共同努力下，今年我镇防火形势总体稳定，火警火情次数明显减少，防火工作取得显著成效。

二、突出做好博沂路东线道路绿化工作

精心组织植树节活动。植树节期间，邀请区大班子领导来我镇进行植树绿化，圆满完成xx沿线林带补植工作□xx段林带补植工作也取得一定成效，共栽植柳树、杨树、火炬1万余株，完成义务植树24万株，通过浇水、扶正、整修树盘等管理措施，林木成活率和保存率得到显著提高，道路景观得到进一步提升。

三、大力开展荒山绿化活动

入春以来，我镇根据任务要求，抢抓机遇，积极调配苗木，按照适地适树原则，在xx两个小班地片栽植黄栌34000株，完

成春季造林300余亩；进入汛期，我镇抓住墒情良好，雨水充足的有利时机，早准备、早发动，早安排，组织专业队实施工程造林，共完成荒山造林4200亩，水系绿化1000余亩。

以发展有机农业、建设生态旅游镇为突破，重点突出园区基地建设，在xx村新建黄桃示范基地1100亩□xx村新建xx基地1200亩，完善xx核桃基地建设，目前核桃栽植面积已达600余亩□xx公司种植的蓝莓、高钙果取得了良好的经济效益和社会效益，新引进外来公司也栽植了大樱桃、核桃、枣等大量名优特新果树新品种；完成果实套袋2500余万个，积极引导各果树专业合作社参加xx等各地农产品博览会、推介会，进一步提高了我镇果品的知名度和美誉度，拓宽了销售渠道，增加了果农的经济收入。

查处林木案件，维护林木秩序，积极帮助办理林业采伐手续□20xx年共办理林木采伐手续5起，查处乱砍滥发林木案件一起，制止8起，坚决杜绝毁坏森林资源现象发生；积极为得公司等农业发展公司和合作社提供咨询，搞好服务，促进了外来农林发展公司健康发展；深化林权制度改革工作，流转山林面积5000余亩。

六、其他工作

协助xx等村完成苗圃基地建设1400亩；配合林业局积极做好林木资源调查外业工作，抽调一名同志协助区林业局做好各类林业资源调查及资料整理录入工作；与林业局果树站联合在我镇下结村开展苹果郁闭园改造项目试点，进展顺利；完成中幼林抚育18000亩；加强美国白蛾等病虫害监测和查防工作，保护森林生态资源安全，针对8月份以来杨小舟蛾肆虐成灾的严峻形势，我镇高度重视，摸清危害地片，强化责任意识，积极采取各种措施进行防治，特别在区林业局的大力帮助下，实施喷药防治，有效遏制了杨小舟蛾的蔓延，取得了良好效果。