

最新民政第一季度工作总结(精选10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

民政第一季度工作总结篇一

20xx年，我县卫生计生系统安全生产工作，在县委、县政府的正确领导下，在市卫生计生委的指导下，认真落实安全生产责任制，明确职责，强化监管，落实措施，有效防范各类安全生产事故的发生，为保障人民群众生命财产安全，维护社会稳定作出了积极努力。现将我局20xx年安全生产工作开展情况总结如下。

县卫生计生局高度重视安全生产工作，严格履行安全生产“一岗双责、党政同责、失职追责”，以“五个到位”全面加强安全生产工作组织保障。一是组织领导到位。成立了以局长任组长、分管领导任副组长、相关股室负责人为成员的安全生产工作领导小组，落实专人负责安全生产工作。及时制发了《xx县卫生计生系统20xx年安全生产工作意见》（叙卫委〔20xx〕7号）《xx县卫生计生局关于印发20xx年xx县卫生计生系统安全生产月活动方案的通知》（叙卫〔20xx〕111号）等文件，将安全生产工作列入卫生计生工作重要议事日程，局党委和局长办公会定期研究和解决安全生产工作中存在的具体困难和问题。二是目标管理到位。卫生计生局将安全生产工作纳入全年卫生计生工作综合目标考核内容，与业务工作同部署、同检查、同考核、同奖惩。并层层签订安全生产工作、今冬明春火灾防控工作目标责任书，做到任务明确，责任到人，一级抓一级，层层抓落实，形成

了至上而下，覆盖全系统的安全生产责任网络。三是制度机制到位。认真落实主要领导为安全生产工作第一责任人制度，继续落实《xx县卫生计生系统领导干部履行安全生产“一岗双责”监督检查办法（试行）》（叙卫委〔20xx〕32号），落实安全生产风险防控“三早三卡”机制，全年共发放安全生产风险防控提醒卡65张，达到安全生产风险早提醒的效果。建立了重大事故隐患排查整治制度、健全重大危险源登记建档制度、隐患排查整治三级管理制度。四是责任追究到位。建立了安全生产责任追究制，对责任不落实，发生重特大事故的，严格按照安全生产“四不放过”原则和有关法律、法规规定，严肃追究有关责任人的责任。同时，将安全生产工作与评选先进、晋级晋升等挂钩，对发生安全生产事故单位实行一票否决。五是监管督查到位。县卫生计生局实行领导联片，职工挂点安全生产督查制度，对各单位的安全隐患由联片、挂点的领导和职工跟踪督查，确保在限期内整改到位。

县卫生计生局按照县安委会关于安全生产工作的要求，采取多种形式，通过“五讲”强化安全生产宣传教育，增强干部职工和社会公众安全生产意识。一是领导讲。做到逢会必讲安全，利用各种会议和对干部职工的安全生产法律法规知识进行培训26场次，不断深化卫生计生系统各级领导干部和职工对安全生产工作的认识，进一步统一思想，绷紧安全生产这根弦，不断强化安全生产管理，严防安全生产事故发生。二是专家讲。邀请县消防大队参谋石力为全系统领导干部讲解《消防安全知识》和新修订《安全生产法》，对安全生产隐患排查治理的排查、登记上报和整改落实，以及新《安全生产法》特点进行了培训。三是职工讲。通过股室负责人职工会学习安全生产法，培训履行安全生产责任监管系统，医疗专家培训医疗安全等形式，做到人人讲安全，把安全生产培训到了一线操作者和管理者层面。四是警示讲。组织卫生计生系统干部职工收看了《警示教育》，深刻警醒干部职工紧绷安全生产这根弦。五是向公众讲。卫生计生局通过法制宣传月、“安全生产月”、“百日安全”活动期间和各种卫生计生宣传日活动，开展多种形式的宣传活动90余场次，书写

标语100余条，有力提高了广大人民群众安全生产意识。

各医疗卫生计生单位开展了安全生产“打非治违”、安全隐患动态彻底整治、监管责任督查督办“三大攻坚”行动。在自查的基础上，县卫生计生局组织督查人员，重点从以下岗位和环节对各医疗卫生计生单位安全生产工作开展了4次大型、全面的安全生产督查，做到边检查边整改，以检查促整改，有效防止了各类安全生产事故的发生。

（一）道路交通安全。一是开展车辆清理，明确公务车辆和救护车的设备维护人员和专职驾驶员职责，要求各医疗卫生计生单位主要负责人带头完善并执行制度，认真落实管理措施，防止发生违规事件和安全事故。二是切实加强车辆日常检修维护，及时排除隐患，要求各单位投入必须经费对车辆进行维修保养、投保，防患未然。三是开展了救护车转运病员明察暗访工作，开展120现场模拟演练考核1次，坚决查处医务人员非法接送病人等行为。

（二）消防安全。根据省上今冬明春火灾防控工作文件和会议精神，及时召开系统工作会传达贯彻了上级精神，下发专项方案，对卫生计生机构火灾隐患排查整治进行了统一部署，并与下属单位逐一签订火灾防控工作责任书，明确工作目标，落实责任，确保工作扎实有序推进。二是做到了责任、制度、人员、器材“四落实”□xx县消防大队对全县县级医疗机构和乡镇卫生计生院的消防工作进行了专项检查，督促各医疗单位按要求整改，将设备设施配备单位。认真开展经常性的消防检查和防火巡查，制定和完善了用火、用电、用气及压力容器的安全管理制度，各医疗卫生计生单位对消防设施进行了检修维护，确保有备无患。要求乡镇卫生院对村卫生计生室进行监督检查，督促村卫生计生室、乡镇卫生院建立健全消防安全管理组织和工作机制，全面落实消防安全网格化管理。三是对人员集中的行业场所，要求学习消防安全疏散和灭火救人措施、消防预案，切实提高了自防自救能力，防止群死群伤事故的发生。

（三）建筑安全。落实项目建设单位作为甲方的建筑工地安全监管责任，要求建设单位的责任人亲自督导现场，督查乙方或者施工方落实安全培训、施工安全和安全告知等义务，及时发现隐患并整治到位。加强建筑工地安全督查。县卫生计生局主要领导和四个联片督查组按照“四不两直”要求，采取定期检查和不定期抽查的方式，对县卫生计生系统建筑工地进行安全检查，对在建项目的安全生产实行动态监控和实时监控。

（四）医疗安全。一是不断深化委托管理。县人民医院、县中医医院抽调力量加强对乡镇卫生计生院的业务指导，提高了基层医疗机构管理和服务能力。二是加强服务能力建设。继续争取上级医院对口帮扶，泸医附院、附属中医医院派出14名专家教授入驻县人民医院、县中医医院，从设备、技术、人才培养、医学科研上给予最大支持，进一步提升县级综合医院医疗服务水平。三是加强医疗纠纷调处。落实医疗纠纷季度通报分析制度，严格落实医疗纠纷责任追究制度，强化医务人员安全意识和责任意识。四是开展打非治违专项行动。加强全县乡镇、城乡结合部、农村集贸市场的无证行医等医疗服务市场薄弱环节的监督力度，严厉打击非法行医活动，尤其加大对群众举报非法行医的查处力度。对非法行医行为做到发现一起查处一起。开展了医疗市场秩序专项检查，坚决打击巫医、游医和各种违法行医行为，对20多起违法行为进行了严肃查处，保护了群众的医疗安全。

（五）卫生计生应急救援。一是加强应急体系建设。局机关和各医疗卫生计生单位均成立了卫生计生应急办公室，应急预案体系完备，成立卫生计生系统应急救援队伍5支，人员70人。二是组织开展120应急考核1次。参加全县矿山救护演练1次、地质灾害应急演练1次，提升了医疗卫生计生应急处置能力。三是全面完成重大节假日和重大活动医疗安全保障工作。共派出“120”救护车52台次，医务人员25批186人次，为全县各项大型活动提供有力的医疗安全保障。

（六）履行安全生产系统管理职责。一是完成履行安全生产责任监管系统维护。落实了系统管理人员、审核人员，明确工作职责和目标任务，开展集中培训学习3次。及时开展日常安全生产巡查，并按时上报信息80余条。二是完成四川省安监局隐患排查整治系统信息更新和录入，对县、乡、村、社区医疗卫生计生机构安全信息和隐患排查数据进行了更新，确保了系统正常运行。通过以上工作，为我县安全生产工作信息化监管夯实了基础。

我局安全生产工作虽然取得了一定的成绩，但离上级的要求和群众的需求还存在一定的差距。下一步工作中，我局将一如既往地按照县委、县政府及上级卫生计生行政部门的要求，树立“安全生产每天从零开始”理念，继续强化组织领导，落实保障措施，狠抓隐患排查整治，做到从严管理，警钟长鸣，防患于未然，继续为全县经济社会又好又快发展营造良好的安全环境。

民政第一季度工作总结篇二

一、认真学习贯彻两级安全工作会议精神

集团公司、新产业公司“两级”安全工作会议的召开，着重规划了十二五宏伟蓝图和2011年重点工作，公司规定一季度周三学习的主要内容即为，深入学习贯彻两级安全工作会议精神，规定还要求利用简报、安全知识问答、班前会等多种形式进行传达贯彻，树立“以人为本、珍惜健康、安全第一、预防为主”的安全理念；1月10日，公司组织召开了2011年安全工作会议，会议紧扣“两级”安全工作会议精神，在安全发展、科学发展、和谐发展、持续发展等方面进行了规划和细致的部署；出台下发了公司2011年第一号文件《关于创新固基、建设本质安全型企业的决定》，编制下发了《领导干部安全巡查制度》，并上报下发。

假期间请假、停产、复工、外出、节日值班等做出明确规定，特别加强了组织领导和干部的值班工作，保证每天部级以上领导干部值班不少于两人，严格执行值班必须到现场，值班必须向上级汇报的规定。

三、节日期间深入现场抓安全。为确保节日安全，1月23日-25日，公司组织部长以上人员对公司各厂、站、河津服务站等进行了覆盖面100%的检查，共查出各类隐患68条，多为河津服务站，对其中60条隐患进行了“三定”；节后，根据“特别规定”进行了复工前的安全检查，要求所有开工复工的单位必须报公司，由公司组织检查，达到开工条件方可开工；同时着重对节前隐患“三定”进行了复查，全部按要求整改完毕。

四、加强开工前的培训工作

职工培训工作一直是保证企业稳步发展的基础，今年开工，公司特别强调把培训工作作为开工复产安全工作的首要任务：一是要求开工第一天，各厂、站负责人要组织全员进行开工前的安全意识教育，从“两级”安全工作会议精神到公司2011年安全工作目标进行认真的贯彻学习，围绕安全意识，安全行为等进行教育，将职工在节日期间的兴奋心情收回来，收回到安全生产中来；二是加强复工前职工上岗前的安全规程教育。重温“岗位”“双述”活动，将“双述”落实在行动上；三是由安全生产部长，亿能公司负责人，对亿能公司转岗新工人进行了岗前安全培训，着重讲了安全意识，不安全行为，公司安全现状，安全知识及安全规程，比较全面的进行了转岗培训。

五、加快安全投入，为安全生产提供保证

年初，公司领导、安全生产部同各厂围绕2011年发展规划，对生产设备、设施进行了调研、会审，对报废设备、更新设备及需增加新购置设备进行了编制，及时以文件形式上报新

产业公司，待批复后，立即实施。现准备购置设备已与厂家联系。二是于3月3日，对到期或失效的灭火器共85具进行了全部更换，至此消防设施完善达标。三是对各厂、站水电设施进行了清查，除有一块水表因天冷冻坏外，全部正常使用，现已联系与水电中心白龙矿进行了更换。

六、三月份工作重点

- 1、整理安全操作规程、规范岗位“双述”成册，建立档案存放。
- 2、编制公司一级安全教育教材，全面实施全员培训计划。
- 3、部署实施各厂机电设备春检工作，按步骤计划、措施进行实施，确保安全。
- 4、落实安全巡查制度，进一步加强干部作风建设，建立健全各种相关台帐。
- 5、对公司所有的11台起重机安装了超载、超高显示器；

白龙多经公司

二〇一一年三月七日

2017年1季度党群工作部安全质量标准化工作主要有以下几个方面：

一、在安全文化建设方面制定了《公司2017年度安全文化建设工作计划》。

二、在党管安全工作方面，一是签订了2017年度党员目标管理责任书；二是签订了2017年度部门负责人安全目标生产责任书；三是签订了2017年度党风廉政建设责任书；四是下发了《关于开展2017年效能检查活动的通知》。

三、在党总支、团委开展相关活动方面，一是开展了五型班组建设评比活动，对优秀的“两长五大员”进行了奖励。二是进行了公司效能监察立项工作，针对公司实际情况，选取了两个立项。三是开展党的群众路线教育活动，下发了《党的群众路线教育实践活动实施方案》，召开了党的群众路线教育活动动员大会。四是团委拟定了“青安岗”建立文件，组织了“学雷锋”和“植树节”义务劳动活动。五是工会下发了《化工公司困难职工帮扶基金管理办法》，组织了“三八”妇女节系列趣味活动。

2017年2季度，党群工作部将会继续落实企业安全文化建设计划，建立“青安岗”、“党员示范岗”、“群监网络”，不断完善党管安全工作体系。定期开展党委、团委各项活动。

民政第一季度工作总结篇三

(1) 1月26日学生考试后，由各班主任教育学生注意假期中的安全事项，并通过校讯通及时告知家长。

(2) 2月1日，学生返校之日，少先队对全体学生进行了寒假生活指导，主要就寒假生活安全提出了几点意见，如交通安全、饮食安全、放鞭炮安全、预防甲型h1n1流感等，并给全体学生家长下发了《给学生家长的一封信》，明确了家长的安全责任。

(3) 寒假假期中，学校又要求教师对班级学生进行电话随访，不定期对学生的学学习、生活情况进行了解，并进行干预。

(4) 2月26日，开学第一天，学校就组织学生观看了主题为“酒后驾车”的图片展，希望通过“小手拉大手”活动，实现社会的安全和谐。

(5) 3月4日中午，组织学生观看了交通安全专题的宣传教育

片，以此提高学生的安全意识。

(6) 3月19日，又组织全体教师学习了预防甲型h1n1流感的注意事项，特别是多通风、勤洗手，将责任落实到了每一位班主任。

(7) 自开学来，学校校门口总有几个流动摊贩在卖油炸食品，为此，学校联系了城管，并教育学生不得买三无食品，不得在校门口逗留，通过督查，效果较好，使得校门xxx通顺畅。

(1) 寒假前对全体教职工提出了假期安全生活要求，如远离黄赌毒，切勿过量饮酒、禁止酒后驾车等。

(2) 开学会议，要求教师严格按照学校要求，注意课堂教学安全、活动安全等。

(3) 有自驾车的教师，学校要求车速进入校园小于xx码，禁鸣喇叭，特别是新手，条件允许，不驾车上班。

(1) 假期前，对学校的贵重物品进行了托管，防止人为失窃。

(2) 进一步强调了门卫制度、值班制度，行政人员假期每日进行值守，并做好记录。

(3) 总务处分别于假期前和开学初，对校舍的安全进行了检查，对存在的安全隐患，及时予以处理。

(4) 以福建南平实验小学发生的凶杀案为教训，学校特别在3月26日全体教职工会议上对大家敲响警钟，并通知保安人员加强值班巡逻，同时联络派出所，在学生上学、放学时段派专门人员做好巡防工作。

1、出好一期黑板报和电脑小报；

- 3、召开一次“加强疏散演练，确保学生平安”的主题班队会；
- 6、看一部安全教育录像；
- 7、组织一次安全答卷；
- 8、组织一次专题升旗仪式。同时，学校还将对全校设施设备进行一次安全大检查，发现隐患，及时消除。

总之，我校在第一季度的综治安全工作中，在上级领导的关心支持下和全校师生的共同努力下，校园平安稳定，没有发生任何安全事故，没有发生师生违法犯罪案件。

民政第一季度工作总结篇四

一、调查研究工作

为确切了解我行及其他金融机构自助银行安全防护舱等安防产品的配置情况、公安部门的相关要求及安全防护舱等安防产品的采购价格、方式等情况，2月26日—27日，我部对**地区自助银行安全防护舱的相关情况进行了调研。在前期对部分股份制商业银行atm安全防护舱等安防产品调研了解的基础上，我部向部分安防产品生产企业就公司背景资料、应用成功案例、产品报价等方面信息进行了详细了解。目前，此项工作正在向大额采购委员会提请进行公开招标阶段。

二、安全保卫管理工作

书》。从强化安全目标责任制入手，严格落实“一把手”负责制，把目标管理摆在重要位置，层层签订目标责任书，强化领导责任和全员参与意识，一级向一级负责。紧紧围绕风险防控的工作目标，坚持以防为主，以查促防的指导思想，营造“安全为人人，人人保安全”的安全氛围，努力实现无

安全责任事故的目标。

2、为做好我行安全管理工作，防范案件事故发生，切实保障元旦、春节期间各项业务的安全运行，1月7日我部起草下发了《关于开展2017年元旦春节期间安全大检查工作的通知》，要求各分行、直属行要结合实际情况，从每个细小环节抓起，严执行，查隐患，堵漏洞，速整改，把安全防范工作深化、细化，切实提高我行整体防范水平。

3、为有效防范电信诈骗案件的发生，针对犯罪分子新的作案手法，我部于1月19日，全行下发《关于加强防范电信诈骗案件的通知》，要求针对新型诈骗案例，各分行、直属行要举一反三，及时组织员工进行学习，并充分利用柜面办理业务、发放宣传资料、组织宣传活动和专题讲座等形式，向客户广泛宣传防范电信诈骗知识，进一步提高防范电信诈骗的能力。

真仔细地检查后，从安装资质的审核、线路铺设要求、设备安装是否符合规定等方面提出了具体的整改意见和要求，并现场和有关设备供应商、施工方联系进行整改，避免重复施工，造成不必要的浪费。一季度，我还对**分行**支行开展元旦春节期间安全大检查活动和四季度检查存在问题的复查情况进行了抽查。

三、制度建设和流程优化工作

1、安全保卫规章制度是保障我行安全防范工作规范和有序运行的基础，一季度，我部根据内控制度梳理工作要求，制定了对安保条线各项制度的梳理工作计划，本着在发展中完善，在变化中调整，在实践中创新的原则，结合我行安全保卫工作管理的实际，逐步完善对我行安全保卫规章制度进行完善。截止一季度底，我部起草并下发了《**指导意见》，对《**金库安全防范规定》进行了修订。

2、为规范安保类文件材料的报送工作，进一步减少一线工作

量，本着“精简高效”的原则，1月20日，下发《关于规范安保类上报材料的通知》对安保条线需要报送的材料进行了梳理规范，由六项调整为两项。

四、协调外部公安、消防及分行网点装潢方面工作

- 1、协助**分行对光华自助银行等5个自助图纸设备报价和申报资料进行审核。
- 2、督促施工方对**银行*监控、报警设备安装工作，并协调解决相关问题。
- 3、协调解决**家俱广场自助相具安放有关问题。
- 4、对**分行7家自助监控、报警及安装报价进行审核。
- 5、对**分行安防点位图进行审核，按网点建设进度，与**分行公安、消防主管部门进行前期对接。

五、员工成长计划落实方面

2、保安人员工作礼仪和职业形象不仅是保安个人道德品质、文化素养的外在表现，也是衡量银行保安队伍建设的一项重要指标。保安人员作为我行厅堂一体化管理体系中不可或缺的'一个组成部分，自开年以来，如何加强对保安人员的管理和教育培训工作一直是总行安全保卫部重点关注的问题之一。3月27日，我部组织对全行保安人员进行了工作礼仪和职业形象知识的培训，全行包括总分行安全保卫负责人、部门员工及保安人员共200余人参加了培训。培训从礼仪概述、形态礼仪、交谈礼仪、服饰礼仪、工作职责等五个部分详细阐述了保安人员在着装、言谈举止、待人接物、职责要求等方面所应具备和遵守的一些基本常识。

六、二季度工作计划

- 1、对各分行一季度安全保卫工作开展情况进行检查、考评。
- 2、对我行押运、自助巡查（加钞）、保安人员配置等外包业务的现状及管理中存在的问题进行调研。
- 3、做好“临时出入证”上线运行的相关工作。
- 4、督促各分行、直属行做好应急预案制定和演练工作，二季度，重点针对反恐应急预案制定和演练进行规范和完善。

**年*月*日

在大桥金矿领导的带领下，安全环保科一季度主要做了一下工作：

- 1、制定并下发了大桥金矿“成立安全生产委员会”、“成立环境保护工作领导小组”、“劳保用品发放标准”和“劳保用品管理及发放制度”的通知，以及下发“安全生产专项整治实施方案的通知”。
- 2、坚持每天深入现场，开展了井下、选矿厂、尾矿库安全生产检查。下达了隐患整改指令书8份，整改安全隐患30余项。
- 3、配合甘肃益邦对尾矿库在线监测系统的安装，依照设计进行监督，确保三月末完工。
- 4、配合西安测控对井下“三大信息系统”的建设，跟踪监督，确保该项工程如期完工并符合国家规范。
- 5、督促华冶项目部加快主扇安装进度，并要求其制定“紧急避险、供水施救”的方案。
- 6、接待省、市、县环保局和县水保局等7次现场检查，并上

报8份报表。

7、配合大冶公司领导及甘肃铁科环境监理、中诚信安评专家来公司开展工作。

8、举办大桥金矿三期新员工培训班，使新员工做到“三级”安全教育考试合格后方可上岗作业。组织9人参加陇南市质监局举办的锅炉、压力容器培训班。

9、参与尾矿库南部排洪沟和事故池改造方案的确定，并对施工现场进行监督管理。

10、督促选冶厂生活污水处理设备安装到位并试车运行。

民政第一季度工作总结篇五

1、 尽管车间全体员工的安全素质有所提高。但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。

2、 管理人员在安排工作时，也能提到安全事项，虽有这方面的意识，但是不够具体、全面。只是一言带过或口头上说说，还没有提到正式的书面上来。

3、 作业人员，虽进行风险分析，但还不具体完善，存在漏项、缺项的现象。

4、 作业人员在安全措施的落实和周围环境的查找不认真。存在大意和侥幸心理。

5、 员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司、车间的角度，想到全公司的利益。大局的利益。

6、 各压力容器未能做到及时检测，特别是造气、脱硫腐蚀

比较严重的容器(如：造气缓冲罐、汽包，脱硫塔等)，合成中压废锅封头焊缝。

7、 2#系统造气循环水风机减速机腐蚀严重，虽加固，但不够彻底，循环水冷水泵需及时更换。

8、 天气渐渐变热，各换热设备还未整改完，备件还未到齐。

9、 2#系统脱硫风机振动较大，4#5#风机打气量小，可能影响生产。

10、 缺乏设备检查后反馈机制及对整改情况的监督、复查。

11、 人员作风不积极，技术水平不高，学习能力差，处理问题能力有待提高。

12、 设备巡检质量不高，检修计划缺乏系统性，存在检修不彻底及返工现象。

13、 检修质量有待提高。

14、 25吨、8吨吊车，电脑显示器损坏，已于设备处联系，待修。

民政第一季度工作总结篇六

一、基本情况

第一季策划培训部充分利用大早会、视频会、邀请合作公司讲师专场培训等多种方式，组织各分公司、各部门分类指导、集团公司还邀请了前海专业培训讲师阮文瑾女士针对前海股交中心中小企业挂牌、融资业务进行了专项培训；策划培训部配合负责网联合作业务的部门经理孔冲就与哈尔滨银行推

出的《不等贷》产品，通过视频会、专项培训会进行了讲解。培训过程中充分调动员工参与培训的积极性，不断提高参训人员的业务技能和对相关产品的详细了解，培训期间还以问答的形式进行了互动。为参训人员答疑解惑，给广大合作创业伙伴提供充电、加油，扫清了业务开展障碍。

车去分公司与分公司伙伴一起到企业与企业负责人沟通交流；与当地政府沟通交流。通过实践了解企业的真实情况和当地政府对中小企业扶持的相关政策等。为下一步的工作打下基础，为下一次的培训提供了新素材。

二、证券部业务开展情况

（一）证券部成立

集团公司为了更好的开展与前海股交中心的深层次合作，在董事长的精心安排下，山东宏发投资集团证券部于2017年3月3号设立。证券部经理：姜明军 助理：蒋光仁、李伟 成员：孔玮、孔欣欣、刘金凤、韦福奎、韩强、孔丹丹（后续）。

（二）具体分工：

姜明军负责证券部全面工作，李伟、蒋光仁配合。孔玮负责与前海股交中心业务联系；孔欣欣、孔丹丹负责企业上报资料整理。根据证券部工作需要成立了三个督导组并由专人负责分公司业务的督导。第一督导组由刘金凤负责，服务的分公司为：济南分公司、淄博分公司、烟台分公司、临朐分公司、阳信分公司和章丘分公司；第二督导组由韦福奎负责，服务的分公司为：兖州分公司、汶上分公司、泰安分公司、泗水分公司、沂南分公司、嘉兴分公司和菏泽分公司；第三督导组由韩强负责，服务的分公司为：邹城分公司、莱芜分公司、新泰分公司、滨州分公司、单县分公司、临沂分公司和尼山办事处。由于姜明军未能来总部工作，根据董事长安排其工作由李伟代理。

（三）业务开展情况：

1. 目前前海业务共上报企业31家.
2. 正在跟进的企业共19家，分别为：
3. 搁置的企业共11家，分别为：
4. 已挂牌成功的企业共1家，为：济宁昱森源木业有限公司

三、第二季度工作计划

一是落实责任。坚持把教育培训作为一项硬指标，对培训任务逐项分解，细化量化，落实到各分公司、各部门。把新人培训作为重点，对新员工进行职业道德、业务知识和技能培训并且考试合格后，持证上岗。

二是突出重点。根据集团公司发展的实际情况重点组织相关人员进行专项教育培训。充分利用大早会、视频会，有针对性的`进行日常教育培训，确保员工和合作创业伙伴通过学习全面掌握新产品和相关业务流程达到熟练操作的目的。

目前由于对前海股权交易中心中小企业挂牌业务不熟悉，因而进入误区，导致挂牌业务进入瓶颈，业务不能顺利开展。因此证券部必须加大相关业务的知识学习，明确目标，树立信心，突破瓶颈，继续加大分公司挂牌业务的督导、辅导、亲临现场指导力度，确保20家企业挂牌目标提前达成。

《2017年第一季度安全培训工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

民政第一季度工作总结篇七

按照市市道路运输管理局关于开展2016年“安全生产月”活动的文件精神，不断增强全体员工的安全责任意识和防范意识，积极营造安全管理、人人有责的浓厚氛围，预防和减少事故发生，公司认真开展了以“强化安全发展观念，提升全员安全素质”为主题的安全生产月活动。

会。下发了《呼和浩特市道路运输管理局关于开展2016年“安全生产月”活动的通知》。并由安技科刘文刚科长对安全生产月活动内容进行了详细的布置，主要详解了灭火器消防栓使用方法、驾驶员安全例保检查项目、应急处置程序，使安全生产月活动取得实效。

公司车辆驾驶人进行了车辆技术知识实地观摩、讲解培训，主要详解了车辆转向系统、制动系统工作原理、方向盘自由行程、横顺拉杆旷量、制动系统故障判断等相关知识，进一步提高了安全管理人员与公司车辆驾驶人的综合素质。

活动月期间集团公司采取了内容丰富、形式多样、喜闻乐见的宣传教育

方式，全面贯彻了《内蒙古自治区安全生产条例》、《呼和浩特市城市公共汽车客运管理条例》、《道路交通安全法》和《消防法》等法律法规，通报各地近期典型交通事故情况，剖析讨论了事故原因，吸取事故经验教训，并积极参与了和林格尔县有关部门举办的“安全生产月”宣传活动与专题会议。

安全生产月活动期间，公司结合夏季攻坚专项整治活动，加强场区消防安全检查、运营安全检查、技术安全检查、安全业内资料检查，共计检查单位1个，检查车辆300台次，未发现重大安全隐患。

民政第一季度工作总结篇八

为了加强组织领导，学校成立了以叶辉为组长的学校安全工作领导小组，小组成员定期召开学校全体教师参加的安全工作会议，制定了切实可行的安全工作措施，从开学至今，学校于2月10日、2月18日和3月25三次召开了学校全体教师安全工作会议。

2月9日，开学前一天，我校就安排校车驾驶员先到校进行校车安全常规检查，确保长柄学生第二天能正常乘坐校车，不耽误学生开学。开学第一天（2月10日）学生注册后，各班主任向学校报告确切的乘坐校车人数，学校进行学生乘车安排（学生分两趟接送），将乘车学生录入校车接送点名册，2月11日，学校正式上课当天，校车司机和接送阿姨开始按学校要求，接送学生时进行严格的点名制度，发现学生未到，及时与家长和学校老师取得联系，避免发生安全事故。对乘车学生再次进行乘车安全教育，并确保校车不超速、不超载。

民政第一季度工作总结篇九

为切实加强安全工作的管理，保证安全工作有效开展。安环部负责日常的安全检查，发现和查明各种危险源和事故隐患，责令限期整改，加强了安全生产工作的日常管理。同时还开展了“查隐患、反违章”活动，通过综合检查、专业检查、日常检查、车间、班组安全自查等各种形式，一季度在全公司共查出安全隐患75项，已完成整改项目73项，整改率为97.3%。其中，现场整改12项，限期整改63项，有2项由于其他原因没有进行整改。结合公司实际，要求各部门、单位对各自的岗位、岗标进行修订，从而做到各司其职、各负其责。同时，完善安全基础台账，建立了危废台账及管理制度，通过这项工作提高了管理水平和工作效率。加大对危险废物现场的管理力度，在可能产生职业危害的生产场所，设置危废标识牌。与此同时，依据环保部门的要求，制定了环保整改方案，配合环保部门做好工作。

20xx年公司安全管理有了进一步的提高，但职工安全防范意识不强，职工对各自岗位的应知（危险因素、防范因素）认识不足，导致违章现象时有发生。一季度共发生几起事故，其中，设备事故几起，伤害事故几起。为此，公司对工伤事故本着“四不放过”原则，积极组织事故调查分析及善后处理工作，查找事故原因，落实整改措施，并对相关责任人给予处罚。

虽然事故是因违章作业引起的，同时也暴露出我们在管理上存在缺陷，管理制度不够健全，安全培训教育工作还不到位。举一反三，我们吸取事故的教训，加强各岗位的安全培训作，杜绝各类事故的再发生。

对新入职员工进行了公司级安全培训教育，不断完善员工的安全生产教育培训，完善落实培训建档制度。一季度安环部对新入职员工、天车工、巡视工及布料工、华源劳务公司的人员进行了培训，培训次数共7次，培训人次共51人。通过对员工进行认真教育，使各岗位员工对公司安全生产的各岗位，初步认识并获得了基本安全技能和自我防护认识。

对检查的隐患有时不能跟催到底，致使有些发现的问题得不到解决或出现反复。对三违检查力度不够，不能及时遏制三违现象的发生。车间、班组级安全培训教育工作做的还很不到位，不够细致。

一是以“查隐患，反违章”为工作重点，加大现场检查管理力度；二是加强对员工安全培训工作，通过安全教育培训，定期对员工安全基本知识掌握情况进行考试；三是对车间班组的安全检查记录、班组活动记录定期检查，使安全检查活动内容达到安全要求；四是认真开展安全标准化达标工作，完善企业各项安全管理制度，规范现场安全设施，使公司安全工作跨入新的台阶。

安环部 20xx年4月1日

民政第一季度工作总结篇十

为了做好我校第三季度安全教育工作，全面消除隐患，确保师生及学校财产安全，我校在第三季度开展了以下几方面的安全工作。

在这两个月来，我校对安全工作做到了认真周密的安排，首先，在放暑假最后一周学校开展了安全教育周活动，通过各种形式对学生进行了假期交通、消防、防雷电、防溺水等安全教育。放假前并对每位学生家长发放了《暑假致家长一封信》，结合家长，配合学校共同做好学生的安全教育工作，保证了每一个学生暑假期间的安全。在暑假开学时，使每一个学生都能平安、健康的回到学校上学。

暑假间学校每日安排了一名领导带班，两名教师值班，做到了值班坚守岗位，24小时不空岗，值班有记录。同时值班教师配合校安工作人员做好了学校校安建设，保障了校安工程安全顺利的进行。

- 1、查出教学楼栏杆固定不牢固，就采取加立杆进行了加固。
- 2、楼梯护栏墙低，学生上面下滑，存有隐患，学校相应采取措施，在护墙上面用铁管进行加高。消除了隐患。

在九月份我校开学初，安排了每位教师进行了对学校各处，不漏盲区再次进行了安全隐患大排查，对查出的大小隐患都得到了及时整改，确保了学生新学期在校园的安全。

总之，由于我校重视安全工作，制度到位，责任到位，落实到位，措施到位，使我校全体师生平安地度过了第三季度。