

2023年半年工作情况总结 稳定工作总结 (实用6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

半年工作情况总结 稳定工作总结篇一

成立以校长、书记为组长，主任、副校长为副组长，的“安全生产月”活动领导小组；制订了《20—年格球山农场学校“安全生产月”活动实施方案》，严格按方案的要求开展安全生产月活动，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，站在讲政治的高度，充分认识安全月活动的重要性。

二、明确目标，落实责任

我校这次安全月活动重点抓好了四个方面的教育活动：

二是组织校园安全大检查，及时消除安全隐患；

四是进一步追加学校安全管理措施，认真搞好前期安全管理回头看工作，重点加强防溺水事故、防交通事故、防校园暴力、防楼道拥挤、防传染病和集体食物中毒等安全管理，确保师生安全。

为此，我校进行了责任分解，要求中小学部负责安全宣传教育和培训工作，后勤部负责学校安全设施检查及其整改工作，校部负责制定学校安全工作计划和检查落实工作。通过明确责任，合理分工，认真协调，使各项安全工作落在实处。

三、安全活动，扎扎实实

(一)认真开展安全教育宣传活动。6月9日课间操升旗仪式举行了安全月活动的动员大会，校长对安全月活动提出了具体要求；发放农场安全办下发的《安全常识宣传册》500余份；6月10日各级各班以安全知识为内容出版专栏17个；6月11日下午第二节班会课全校17个班举行以安全为主题的班会；幼儿园大、中、小班共计6个班上了一节安全常识课；6月25日升旗仪式上学校领导以防溺水为内容发表讲话；组织全体教职员工深入学习和贯彻《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德规范》以及《学生伤害事故处理办法》等相关法规，增强依法执教、依法管理的意识，杜绝体罚和变相体罚学生的行为，增强责任意识和防范意识，提高处理安全问题的能力。

(二)以活动为载体，增强安全教育的效果。

(1)开展了校园安全大检查，及时消除安全隐患。根据上级有关安全工作的要求，对校园、周边安全现状进行分析、讨论，进行一次安全隐患大排查，对涉及校舍安全、饮食卫生安全、防火防电安全及教育教学设施设备安全等各方面进行全面排查，及时发现隐患，建立隐患排查台帐，落实安全隐患整改制度，确保广大学生的生命安全和健康成长。

(2)进一步落实学校安全管理措施，结合学校实际，针对当前工作特点，强化安全管理措施，重点是要加强防溺水、防交通事故、防校园暴力、防楼道拥挤、防传染病和集体食物中毒等安全的管理，确保学生安全。

(3)举行了地震应急避震疏散演练。为了搞好逃生自救演练活动，认真制定了《地震应急避震疏散演练活动方案》。6月16日下午，学校组织全校师生进行地震应急避震疏散演练活动。演练活动按原计划和要求顺利进行，师生行动迅速且井然有序，全校师生从听到警报到在操场上整齐列队仅用时2分钟。通过本次演练活动全校师生的提高了安全防范意识，学生的自救求生能力得到了很好的锻炼。

总之，我校将结合学校日常管理和安全活动月的集中教育，注意积累和总结经验，将短期的有效的应急措施和做法转化为长期的、经常性的工作机制，致力于培养师生员工的安全意识、规范行为和文明习惯，实现校园的长治久安。

半年工作情况总结 稳定工作总结篇二

我局对社会治安综合治理工作非常重视。年初，局党组会、局务会召开专门会议，明确要将维护社会稳定和综治作为一项重要工作来抓，并就一年的综治工作做了详细安排，成立了局党组书记、局长黄国建亲自挂帅的领导小组，并明确了单位一把手为综治工作第一责任人。局办公室负责综治工作的日常事务，并安排专人负责。同时局与下属各单位签订了目标责任状，将综治工作纳入岗位责任制考核的重要内容，与年终考评挂钩。

结合“四五”普法，组织机关干部职工进行政治学习，并要求全市民政系统要开展学习法律法规的活动，每季度组织干部职工上一堂法制课，重点学习《刑法》和《治安管理条例》等。广泛开展公民道德教育，在全局形成良好的学法、懂法、用法，团结邻里，和睦共处的’氛围。对少数有纠纷苗头的干部，各单位工会和人事部门能够及时出面协调解决，防止激化矛盾。上半年，没有发生过刑事案件和重大治安案件，无民事纠纷和黄、赌、毒现象，未发生任何上访事件和影响社会政治的事件。

一是妥善做好军休工作。我局努力做好军休人员思想政治工作，积极落实军休干部的政治、生活两个待遇，反映军休人员意见和建议并做好调研，稳定军休人员的情绪，消除社会不稳定因素。

二是落实低保制度，为维护社会稳定作贡献。严格执行《珠海市城乡居民最低生活保障实施办法》，做到应保尽保，确

保全市困难群众能享受低保待遇，保障基本生活。事实证明，最低生活保障制度有效落实，能体现政府对群众的关怀，在一定程度上消除社会不稳定因素，有效地维护社会性稳定，促进我市经济快速发展。

三是加强森林防火工作，确保烈士陵园、仙峰山墓园和合罗山墓园安全。根据《森林法》和《森林防火条例》，我局下属相关单位严格按照属地管理原则，落实“谁主管，谁负责”的防火责任制，采取有效林业防火措施，健全应急预案，加强巡查监督，专人把岗监控，严防发生山火。上半年，我局下属相关责任单位没出现火警，林业维稳工作落实到位。

四是执行管理制度，维护民政综合楼安全稳定。为全面贯彻落实维稳和社会综合治理工作责任制，我局根据局办公楼地处市中心和十字路口实情，严格执行《珠海市民政综合楼管理制度》，规范内部管理，加强巡查保卫，确保良好的办公秩序和治安秩序。

实践证明，严格贯彻执行管理制度，一方面，提高了本单位干部职工的综治和维稳意识，内部管理基本做到“四无”目标；另一方面保卫工作得到加强，环境整治明显有效，综治工作实现“三有”，综治环境迅速改观。五是加强消防安全工作。根据市消防部门的要求，局综合楼每层拆除玻璃栏杆，改建防火墙，保持消防系统运作正常有效，确保无消防隐患，无火警误区，有力地维护综合楼的安全和稳定。

一是在切实推进维护稳定和落实社会综合治理工作的教程中，我局综合治理领导小组加强检查督导工作，督促下属单位全面履行综治职责，力争达到综治目标。根据责任书规定和“四防”要求，市民政局组成维护稳定和综合治理检查小组经深入下属单位开展安全、综治检查，并针对发现的薄弱环节，提出整改措施，责成消除隐患，确保安全。其中，市福利院能够根据检查组织建议，采取切实有效措施，认真整改，成效突出。

二是做好半年综治检查验收工作。检查是综治工作的一项重要任务，我局结合民政实际情况，采取自查、复查和抽查的方式对民政系统属单位进行半年检查。从检查情况来看，基层单位维稳和综治工作能有效开展，特别是在预防与控制犯罪、配合严打整治方面措施得力，效果明显。可以说，民政系统能按照责任书规定和要求，齐抓共管，有力推进，切实落实责任制，基本达到维护社会稳定和综合治理目标。

半年工作情况总结 稳定工作总结篇三

在平安创建活动中，我们始终把因地制宜、注重实效作为一条基本原则，各单位在创建活动中依本单位的治安状况来展开工作，对照本单位本行业的平安标准，查找问题和不足，制定工作方案和措施，增强了平安创建的针对性，收到了良好的效果。

一是不断充实完善平安创建活动的工作机制，特别是经常性工作机制，探索建立长效机制。

二是加强平安创建活动的宣传。

三是注意典型的总结推介。

半年工作情况总结 稳定工作总结篇四

办教育，充分发挥教职工的主体作用，调动全体教职工工作积极性，发挥创造性至关重要。多年来，小教支部、行政领导班子，十分重视小教工会和教代会工作，工会、教代会工作以“为学生终身发展奠基，为成就教师幸福铺路”为宗旨，围绕学校中心工作有序、生动开展丰富多彩的活动，取得了明显成效。下面向大家做个简要汇报。

学校工会长期以来，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥

梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，积极参与学校的民主管理。

没有规矩就不成方圆。在建章立制中，学校充分发挥工会教代会的作用。实施民主管理。每学期开学前，学校都要召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会提出教代会讨论的提案主题及要点，列出学校发展的规划和目标、管理体制的改革与设想、各项工作的计划，让全体教师参与讨论并发表意见。

再由小教工会、教代会将老师的意见和建议收集起来，再进行反复的讨论、研究。在此基础上制定学校工作计划，完善相应的规章制度，并要求教师积极参与学校各项规章制度及评价细则的起草、讨论、修改、完善工作。教师评价、学校评价、班级体系评价，都以平日积分为主要方式。

重要的涉及学校整体发展、教师成长发展的计划、规章、评价均由教代会讨论研究交教师大会讨论通过，一经行文，对号入座，极大地提高了规章制度的权威性，评价体系的透明度。

评议学校领导干部，除县属组织测评外，为进一步转变工作作风，促进管理者的管理水平，每期由工会和教代会组织一次寄语式评议，并组织部分教师对评议意见或建议进行整理归纳，书面转交被评议的相关领导人，让各人看看自己在群众中的样子，发扬优点，改正缺点，有则改之，无则加勉。在教代会上被评议领导要作表态性发言，随即在公示栏公示被评议领导的承诺，将信息反馈给全体教师。

人心齐，泰山移，人心向背，决定事情的成败。坚持以人为本，凝集人心，汇集力量，提升教师素质，是我们建设一支“敢干、能干、快干”教师队伍一个重要经验。近年来，我校组织部分中青年教师先后去贵州、山东、合肥、上海、黄山、安庆等地参加国家、省、市级教育教学研讨学习，分

别与安庆石化一小、桐城吴汝伦学校、怀宁雷埠小学对接互学互助。鼓励教师报名参加学校申报的国家级、省级、县级课题研究，所有参加这些活动的教师，人人必写心得体会或论文上传校园网，或参加校内教师经验交流或选送县、市、省教育主管部门组织的论文评选活动。

省级课题《农村小学数学课堂合作学习的有效性研究》、《农村小学写字教学有效策略的研究》，已经通过安徽省教育科学院的验收顺利结题。近期申报的国家级课题《“少教多学”在中小学语文教学中的策略与方法研究》的子课题《小学语文阅读教学中“少教多学”的策略与方法研究》、《中国特色学校创建与发展战略研究》的子课题《特色学校创建与翰墨校园建设的研究》、县级课题《农村小学班主任队伍建设策略的研究》正在研究中，初步取得阶段性研究成果。

组织教师体检，慰问生病教师，春节、重阳节组织部分人员慰问退休教师、部分生活有困难的教师，这些是工会例行日常公务，起到什么作用这里不加多述。值得一提的是，我校何湖生老师聪明、勤奋、务实，性格比较内向。2019年下半年，妻子被查出患乳腺癌，手术、化疗、回家养病一段时间，精神和经济上的压力，使何老师难以承受，父母是七十年纪的老农，身体不好常年吃药，帮不了他多大忙。

儿子刚大学毕业，一时间他精神反常明显病态，学校领导发现后，采取果断措施，一边派人慰问，一边联系车辆组织几名教师，并征得亲属相关亲戚的同意，在亲属、教师的陪护下，将何老师的妻子送往合肥大医院住院，将何湖生老师送安庆精神病医院住院治疗。住院期间，工会多次派人去看望慰问何老师。

何湖生老师出院后，当与同事谈到妻子和他本人生病时，他总是说：“是袁犬应校长采取果断措施救了我一家人，是老师们的慰问关心让我鼓起活下去的勇气。”何湖生老师上班

后，一如既往扎实工作，成绩突出，学生、家长、同事、领导都给予很高的评价。

校务公开是取信于民的重要手段。校务公开，就是要让教师明白生活，明白工作。学校工会全面贯彻执行县教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。为切实将校务公开落到实处，使之规范化、制度化，每学期学校都要求做到三个公开，即党务公开、政务公开、财务公开。

公开内容力求全面，公开形式要多样化。像学校三年发展规划、学校每学期的收入与支出都是教师非常关心的大事，为了让每一位教师都明白、放心，三年发展规划要经过教代会审议，学校财务上的账目、营养餐的收支情况等等在学期结束均由工会、教代会代表参加结算核实，并在教师会上进行通报，操作程序规范、账目透明。

评优、评模、晋级，以平日积分为标尺，印发评选结果到各校，张贴在公示栏，规定公示期限内提出意见。

校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面、深入地了解，调运了广大教职员工的积极性，增强了广大教职工参与学校管理的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

**小学教师工作很累，但明明白白生活，明明白白工作，感觉也就很轻松、很愉快、很和谐。

教职工是学校的主人，学校的发展离不开教职工的参与和支持。学校也是一个大家庭，为了让老师们来到学校有一种家的感觉，我校在努力营造一种“凝心聚力、团结一心”的和谐氛围，开展丰富多彩的教职工活动。

每年我们在一些特定的节日，都开展一些特色的活动。“三

八”节我们邀请女教师家属到学校开茶话会，进行座谈、交流，及时了解她们的家庭情况，为她们排忧解难；“五一”节，我们组织全体教职员工开展粉笔字比赛、棋类牌类比赛、乒乓球比赛、跳绳比赛，让每一位教师都感觉到既过得充实，又过得快乐；重阳节，我们把退休老教师请回学校，举办重阳笔会，让老先生继续发挥他们的余热；“七一”建党节，我们举办师德演讲，弘扬师德精神，为教师补充正能量；教师节，学校每年都会召开庆祝大会，对上学年工作积极、成绩突出的教师予以奖励，努力提高教师的职业幸福指数。

工会活动中，练习书法是**小学教师最喜欢的活动之一，也是次数最多的活动之一。板书粉笔字，一人一块小黑板，每天必写；练字每天中午20分钟必须坚持；书法比赛，我们号召老师积极参加；义务写春联，我们请毛笔字写的较好的老师和退休教师设案街头；我们还请来望江县老年大学的教师为我们的老师上课，指导他们学习书法。

我校开展的安庆市特色学校创建工作，从起步到市里授牌，我们历时十年，现仍在巩固深化。特色创建，全员参与。老师、学生大部分写字认真，这个习惯不是一日能养成的，冰冻三尺，非一日之寒。老师是学生的榜样，创建工作，要学生坚持，要学生认真。教师要做出样子，工会和教代会在这方积极协助学校为创建工作付出了努力。

丰富多彩的活动不仅丰富了教职员工的业余生活，更是全体教职工凝心聚力的有效载体。活动能把教职工组织起来，让工会成为教职工真正的温馨的家。

各位领导，各位同仁，我们的工作没有轰轰烈烈的大事，很平凡。要干好平凡事还真不容易，难在一辈子这么平平凡凡的干下去。平平凡凡的人，平平凡凡的事，就这么平平凡凡的干下去，我们就会无愧于我们从事的教育事业，无愧于光荣的人民教师这个称号。

半年工作情况总结 稳定工作总结篇五

20xx年x月x日

全镇各校门口管理、校园周边秩序、校园安全管理、基础设施建设、安全排查、安全教育、校车管理、食品安全、交通安全、传染病防控工作等方面。

（一）、学校基础设施建设及排查整改：

1、北城子中心幼儿园11间房由于年久失修，房屋的椽与椽的间距

过大，造成屋顶塌陷。

2、西村小学：原四年级教室墙体裂缝有增大的迹象。

3、燕窝小学：教师办公室屋顶*筒倒塌，致使屋顶漏雨。教师现

已搬出。

4、松树柁小学：教室有漏雨情况。

四是利用各种形式对学生加强安全教育，确保师生生命安全。

（二）、食品安全工作：食品安全中对食堂进行严格检查，健全了留样、索*、台账等相关制度，小卖部无“三无”食品。

（三）、传染病防控工作：春季是传染病的高发期，各校在环境卫生方面进行了彻底清除，无卫生死角，积极落实师生的晨午检制度，并及时做好因病缺勤登记和病因追踪记录，确保师生身体健康。

（四）、校园安全管理：学校利用国旗下讲话、板报和班队会等形式对全体师生进行了安全教育，提高了师生的安全意识，减少了突发事件的发生。并对管制*具严格查缴，无一例把危险品带入校园的事例。

（五）、在校车管理方面：我校开学伊始，对住宿生离返校乘坐车辆进行了细致的排查。我校没有租用任何车辆接送师生，为了使师生出入校园井然有序，各班班主任在上学、放学（尤其是周末学生离返校）高峰期在大门及公路旁维持交通秩序，确保学生安全到家。不过低年级个别家长在接送学生时，有用三轮车拉多人情况以及12岁以下学生有骑车上下学情况。学校及时与家长协商，使其了解交通中所存在的安全隐患，增强安全意识，使他们明白了一车载多人的危害*，并立即改正。12岁以下学生不准自己骑自行车上下学，离家远的可让家长接送，但不能使一车载多人现象再次发生。

（六）、门口管理：校园内实行领导带班值班、来访人员、车辆询问登记等制度。加强了门卫管理，责任到人，把好入校第一关。严禁携带一切易燃品、易爆品、易碎品到校，学校还不定期开展管制*具等危险品的收缴，确保在校无一例安全隐患存在。使学生“高高兴兴上学来，平平安安回家去”。

（七）、校园周边秩序：我校聘请走马驿镇派出所大队辅导员郭航斌为我校法制副校长，并定期开展法制安全讲座。我校还邀请走马驿交通*察大队到我校开展“交通天使护卫”行动，使学生更进一步的认识到交通常识在我们身边时多么的重要。为了给学生创造一个良好有序的教学环境，我校结合当地村委会，每周都对校园周边的小商贩、网吧以及其它*所进行整治排查。发现问题马上解决，把安全隐患降到最低。

通过排查，学生路途安全状况得到了进一步改善，非载客车辆接送学生的现象得到了有效遏制，广大师生和学生家长的安全意识进一步增强，杜绝了交通事故的发生，进一步增强了师生们的安全意识。我校将始终把安全工作摆在第一位，

使学生“高高兴兴上学来，平平安安回家去”。

（八）、安全教育方面：首先，学期伊始，我校就把安全教育摆在第一位。开学初对学生进行收心教育，以及安全教育，并结合节假日对学生下发“致家长一封信”，使家庭、学校、社会三者有机的结合在一起。各班都设有安全教育课，并有详实的教育计划及记录。通过每次老师的讲解，学生都有不同程度的提高。其次，学校还组织了地震逃生、火灾逃生以及汛期防汛等演练。几次演练井然有序，这又一次提高了我校对突发事件的应对。

责任心和使命感。今后我镇将一如既往地*抓安全工作，把各校安全隐患消灭在萌芽状态，确保全县教育大局的稳定，更好的提高教育教学质量。

综上所述，我镇对发现问题进行了及时的处理和上报，并对今后的安全工作一如既往的重视，以确保全体师生的安全。

半年工作情况总结 稳定工作总结篇六

2月29日全县信访工作会议后，园区随即下发了《关于成立信访稳定工作领导小组的通知》《关于开展“信访问题大排、查、大接访、清积案”活动的通知》，召集各部门、各社区和各企业负责人召开专题会议，深入贯彻落实“信访问题大排查、大接访、清积案”工作。共排查出被辞民师重点人员和缠访户等信访重点人员共13人，落实重点人员包案领导、责任人、社区包案负责人和责任人。对重点人员采取以下稳控措施：一是强化稳控责任。二是密切关注其行踪和动向，确保不脱离视线，发现情况立即汇报处置。三是园区采取定时或不定时督查，发现问题及时整改。四是制定《宁江工业园信访稳定应急预案》。确保信访重点人员稳控到位。

按照工作要求，园区及时下发了《关于成立矛盾纠纷调解网

格化建设工作领导小组的通知》和《宁江工业园矛盾纠纷调解网格化建设工作实施方案》(宁江委发201913号), 深入落实园区社会矛盾纠纷调解四级网格建设。目前已建立3个三级网格和37个四级网格, 并落实各级网格调解员和信息员。加大宣传力度, 健全矛盾纠纷调解网格化机制, 严格奖惩, 确保xx大前后不发生有影响的进京赴省到市非正常上访。

随着园区的深入发展, 信访工作正在面临新形势、新任务、新挑战。园区信访工作者深刻体会到了所面临的压力和责任, 要想做好信访稳定工作, 既要坚定信心, 多为群众办实事, 又要与时俱进, 注重方式方法, 站在群众角度开拓工作思路, 创新工作方法。园区要求社区做好信访矛盾纠纷的排查工作, 努力把信访苗头排查化解在基层。

目前已在全园区3个社区分别建立了调解室和信访接待站, 建立了88个中心户, 培训上岗专兼职调解员36人。中心户和调解员主动及时了解情况, 发现苗头及时介入调解, 同时上报园区。为了把基层排查工作做实做细, 做到情况明、对策实, 园区要求社区每周上报信访矛盾纠纷排查材料, 没有情况也要报正常。如群众反映景湖安置小区“路难行”、“水难通”、邻里矛盾等, 经过耐心细致工作, 都被成功化解在基层。

上半年园区共接待受理矛盾纠纷61件, 成功调解59件, 调解成功率96.7%, 基层信访矛盾纠纷调处工作扎实有效。园区抓住主要矛盾, 落实包案人员责任, 做好重点人员的教育监管工作。对有政策规定和确有实际困难的, 如老农机人员, 园区积极协调, 从快解决;对没有政策规定又没有实际问题的, 如刘保前, 通过做思想工作, 进行稳定消化。

强化分级负责, 归口办理, 进一步完善事前预防、事中化解、事后监督的排查调处机制, 坚持“谁主管, 谁负责”的原则, 管好自己的人, 看好自己的门, 做好自己的事。为广泛宣传, 营造氛围, 园区通过拉横幅、贴标语和巡逻车广播等方式深

入宣传《信访条例》《劳动法》《治安管理处、罚法》等，强化广大群众遵纪守法和依法维权意识，做到未雨绸缪，建立信访矛盾纠纷调处的第一道防线。

党的xx大即将召开，信访工作形势更加严峻。园区将认真总结经验，全面加大信访工作力度，及时有效解决信访问题，为人民群众排忧解难，维护园区和谐稳定。

开展了学习中国共产党第十七次全国代表大会精神，对中国共产党第十七次全国代表大会的内容加深掌握学习。

工区以班为单位选出两名事业心、责任心、业务能力强的同志来充实信访队伍，以“一岗双责”作好范围内的信访稳定工作，并每周召开一次信访专业会议，以落实和防止信访隐患的出现。

1、制定严格的考核制度，要求班长要严格按照记分标准进行考分，不允许出现乱奖乱罚现象，每天的记分情况必须上墙公布，避免职工出现误会。

2、认真填写一卡通，避免出现不公平的现象的发生。

3、要求核算员严格把关，出现问题要及时汇报，日清日结必须天天公布，让职工每天都清楚自己的收入。

4、工区领导要不定时进行监督检查。从而彻底杜绝由于工资奖金的分配不合理而引起的矛盾。

总之，二月份我区始终坚持群众利益无小事的思想，把信访稳定工作重心放在解决问题、化解矛盾上，没有出现一次个人或集体上访现象，从而确保了我矿稳定的发展。