

2023年组织工作总结(实用8篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

组织工作总结篇一

工作为契机，以先进性教育活动为载体，扎实有序地推进组织人事工作，为我镇经济社会又快又好发展提供坚强有力的组织保证。现将一年来的组织人事工作总结如下：一、统筹安排，落实责任，大力增强领导班子的思想政治建设。

今年以来，我们紧紧围绕提高党的领导水平和执政水平，坚持“党要管党”的工作原则，进一步加强党委对党建工作的指导，落实责任，努力把镇领导班子建设成为政治坚定、思想解放、务实创新、团结奋进的坚强领导集体。

1、合理安排，落实基层党建工作责任。今年初，我们在对去年的组织工作进行认真回顾总结的基础上，结合《20xx年全县组织工作要点》，制订了《昆阳镇20xx年组织工作要点》，列出全年组织工作要点，做到重点突出，合理分配，注重效率。4月下旬，我们召开了镇委工作会议，会上，镇委书记就今年我镇的组织工作任务做了全面部署，并与各办事处党委书记签订了《昆阳镇20xx年农村基层党建工作目标管理责任书》，明确了基础党建工作的责任和任务。同时，我们坚持每季度一次的党建工作例会制度，每次工作例会都对上季度党建工作进行回头看，并根据县委工作部署和实际情况，对下季度党建工作及时地进行调整和补充。

2、强化学习，加强领导班子的思想政治建设。我们紧紧围绕加强党的执政能力建设，把提高“五种能力”作为领导干部学习教育的重点。今年以来，在领导班子建设方面，主要抓了两项重点工作：一是抓好理论中心组学习，创建学习型党委。镇理论中心组学习做到时间、主题、人员“三落实”，今年至今，我镇结合第二批先进性教育活动学习动员阶段的学习任务，共召开理论中心组学习会11次，主要集中学习xx届四中全会精神、县委十届五次全会精神、在省部级主要领导干部提高构建社会主义和谐社会能力专题研讨班上的讲话等。在学习中，领导干部结合我镇工作实际，开展专题讨论，并撰写学习心得和调研报告40多篇。二是坚持和健全民主集中制，加强领导班子制度建设。完善并严格执行党委内部议事机制和决策程序，在讨论问题特别是涉及重大决策时，自觉按照民主集中制的原则办事。针对上半年镇三套班子的人事变动，我们对调整后的班子成员重新进行分工，明确大家的职责，并及时调整和完善“一线十联”、“一岗五联”工作制度，制定具体的落实措施，使这项制度真正成为密切党群、干群关系的有效载体。

二、突出重点，落实“三真”，大力加强干部和党员队伍建设。

加强干部和党员队伍建设，始终是基层党建工作的重点，也是加强党的执政能力建设的需要。为此我们主要做好三个方面的工作。

1、加强基层干部队伍建设。以提高干部队伍的综合素质为切入点，抓好基层干部的教育培训工作，并按照“真正重视、真情关怀、真心爱护”的“三真”要求，调动干部的工作积极性，加强干部队伍建设。一是组织公务员参加县人事局举办的计算机应用能力三级培训班学习，提高办公自动化水平，今年来共有48人分10批参加了电脑培训。二是实施素质提升计划，提高村两委干部的整体素质。组织换届后的现任村书记、主任共85人，参加县委组织部举办的村干部上岗培训班

学习培训;组织村两委主要干部参加县委党校举办的村干部大专班函授,共有18名村干部报名;组织38名村干部(包括村后备干部)报名参加县委党校举办的村干部高中文化补习班学习。三是切实提高基层干部的政治待遇和生活待遇。按照县委组织部的部署要求,我们认真做好公务员非领导职务的晋级申报工作,共有37名镇行政干部正在报批中,其中,报批副主任科员的有8人,报批主任科员的有29人。另外,考虑到石塘办事处地处偏僻、各方面条件差、基层基础薄弱等特点,为了增强石塘办事处干部的工作积极性,在待遇上向艰苦、偏远地区倾斜,从今年起,我们给予每位干部每月100元的地区差补贴。

2、加强党员队伍建设。一是举办了第十七期入党积极分子培训班。本期共有200多人报名,实有184人参加培训,人数为历年之最多。我们邀请了县委宣传部陈世通副部长等领导给学员们授课,讲课内容主要有党史、入党培训教材等,通过三天的学习,183名入党积极分子以优异的成绩顺利通过了考核。二是我们按照“坚持标准、保持质量、改善结构、慎重发展”的方针,严把党员发展入口关,认真做好党员发展工作。今年以来共发展党员81名,其中来自生产一线的党员67名,占82.7;共青团员54名,占66.7;大专以上党员20名,占24.7;35岁以下党员52名,占64.2,与去年同期相比,虽然党员发展数量有所下降,但更主要的是党员年龄结构、文化程度结构、分布结构得到改善。

在村党组织中采用了“公推直选”的方式,首次实行党内直接选举产生党支部委员、书记、副书记。为加强对村级组织换届选举工作的领导,我们成立了村级组织换届选举工作领导小组,下设两个指导组,分别负责村党组织和村委会的换届选举工作,并确定专人负责,分片指导,努力使村两委换届选举顺利进行,平稳过渡。于2月24日开始至今,顺利完成了全镇50个村、6个社区两委组织的换届选举工作。共选举产生村(社区)两委干部468人,其中村(社区)党组织书记56人,村民(社区居民)委员会主任53人。与前一届对比,村居两委

干部减少193人，有效地实现了村级干部的精兵简政，为下一步乡镇机构改革提供了一定的借鉴作用。

三、围绕中心，强化功能，努力提高非公企业党建工作水平。

按照“围绕中心、服务大局、提高领域、强化功能”的工作要求，充分认识加强非公企业党建工作的重要性和紧迫性，加快和谐企业建设，全面推进非公企业党建工作。

一是认真抓好工贸行业党委班子建设，理顺非公企业党组织关系。为了选好配强工贸行业党委成员，我们召开了下辖非公企业党支部书记参加的会议，经大家民主推荐，镇委反复酝酿讨论，配齐了党委委员7人，其中3人来自于镇机关，另外4人来自于非公企业、商贸口等基层单位。同时我们制定了《昆阳镇工贸行业党委工作职责》，发挥工贸行业党委对我镇非公企业党组织的直接调控、管理职能，进一步促进非公企业党建工作。

二是积极探索企业党组织发挥作用的有效途径，树立新的党建示范典型。今年我们继续加强对庄吉集团、乔治白公司两个县党建示范点的培育，创新党建工作内容。同时，从培育新的党建示范点的目标出发，向县委组织部推荐上报了温州华康汽配等6个企业党支部作为第三批县级“五好”非公企业党组织。

三是积极探索和谐企业建设的有效途径，努力提升非公企业党建工作新水平。和谐非公企业建设，是我县和谐社会建设的重要组成部分，也是当前和今后一个时期非公企业党建的中心工作和主要目标。近年来，在镇委的指导下，庄吉集团等非公企业党组织在充分调动和激发企业主和职工两方面的积极性发挥了重要作用，大大推进和谐企业的建设，使企业和职工双方实现了双赢。9月30日下午，庄吉集团和谐企业共建委员会正式成立，这在我市尚属第一家。该和谐企业共建委员会的成立，对整体推动我镇和谐非公企业的建设步伐，

提升非公企业党建工作新水平无疑起了指导作用。

四、狠抓落实，边学边改，全面推进第二批先进性教育活动。

自7月上旬我镇开展第二批先进性教育活动以来，我们成立了镇委先进性教育活动领导小组，制订了《平阳县第二批先进性教育活动昆阳镇实施方案》和《昆阳镇先进性教育活动日程安排表》，明确工作职责和任务分工，落实责任，保证了活动的正常开展。如今我们已完成了学习动员、分析评议、整改提高三个阶段的各项任务，达到了“提高党员素质、加强基层组织、服务人民群众、促进各项工作”这一工作目标。

1、学习动员阶段工作成绩斐然。在这一阶段，我镇共有108个党支部，1341名党员参加了第二批先进性教育，各支部集中学习总数达375次，集中讨论总数达318次。各支部都能在学习书本理论的同时，结合本单位存在问题、当前工作重点、如何树立先锋形象等，提出几个讨论主题进行交流和讨论，加深了对理论的理解，并提炼出了各自的新时期保持共产党员先进性的具体标准。在边学边改活动中，我镇党员干部积极参加抗台救灾活动达1200多人次，落实党员帮扶结对142个，为群众办实事182件，受到了社会的广泛好评。同时我们创新载体，通过建立流动党员服务站和推出“同心圆”工程等有效形式，查找到120多名流动党员，想方设法使他们加入到先进性教育行列。

2、分析评议阶段工作扎实有效。我们把分析评议阶段作为整个先进性教育活动承上启下的关键环节，紧紧抓好“七个环节”的工作，分析评议工作得到了扎实推进。在该阶段，在党员领导干部的带头下，我们共征集到各方面的意见和建议1566条次，开展交心谈心2638人次，党员(干部)们撰写党性分析材料1302篇，召开了镇三套班子专题民主生活会，有100个支部相继召开了组织生活会，形成了对党员的书面评议意见1327份，并在一定范围内向群众反馈和公开评议意见。同时，我们开展边议边改活动。对征求到的意见、找出的问

题，在力所能及的情况下及时进行整改，解决了一些影响我镇经济社会发展和群众生产生活密切相关的重点问题，推进了当前的各项工作。g52项目的顺利进场和莲大新村康庄建设工程项目的重新动工就是2个很好的例子。据统计，在边议边改中，我们共整改问题216个，解决热点、难点问题42个。

五、精心组织，真抓实干，健全和完善农村工作指导员制度。

自从5月份我县开展“第二批千名干部下基层”活动以来，我镇调整了千名干部下基层领导小组，强化了对该项工作的领导，并挂牌成立了“千名干部下基层活动昆阳联络处”。此外，实行镇三套班子主要领导与14名市、县下派农村工作指导员(市下派2名，县下派12名)挂钩联系制度，即每位领导联系一名下派干部，随时做好沟通和联系，并定期召开工作例会，及时掌握下派干部的工作进展情况，及时协调和解决他们在工作和生活中碰到的问题和困难，积极为他们顺利开展工作提供良好的条件，充分发挥指导员作用。

广大农村工作指导员下去后，深入调查研究，摸清村(居)基本情况，了解群众所需所想，结合实际，发挥自身优势，采取扎实有力的措施，解民忧、办实事、求实效，真正做农民群众的知心人、贴心人、在短短的半年时间里，已取得了初步的工作成效。据初步统计，他们共走访农户1253户，召开各类座谈会75个，集中宣讲政策法规17次，落实水电路等基础设施项目24个，争取落实扶持资金46.5万元，梳理问题109个，已解决问题38个，正在解决问题42个，调处矛盾纠纷39起，并协助村两委做好防台抗台工作。如市机关党工委下派城东村指导员侯兴春到位后，积极开展村情民意调查，理清工作思路，协助村两委收回集体资金38万元，并通过耐心细致的思想工作，解决白玉厂的产权问题，增强了村里的集体经济实力。县政法委下派郭庄村的指导员陈鹏从解决所驻村的主要矛盾着手，积极开展工作。由于郭庄村是由原郭庄村与万洋村合并而成，经过选举万洋村只有一个村干部进村支委，万洋村民情绪大，工作上不配合，他经常深入村民家中

认真疏导，宣传选举法和有关政策法规，改善了干群关系，为做好工作创造了一个良好的环境。

六、抓住契机，突出重点，继续深化农村“先锋工程”和村务管理规范化建设。

今年是我镇实施“先锋工程”建设非常重要的一年，我们抓住了本次村级组织换届选举的有利契机，引导村民们把那些自觉接受党组织领导、思想好、作风正、有文化、有本领、年富力强、真心实意为群众办事的人选进村两委班子，提高了村两委班子的战斗力和凝聚力，进一步实现“强核心、强素质、强管理、强服务、强实力”的目标。目前平塔村等9个第二批“先锋工程”创建村的创建工作已取得阶段性成效，通过这些村的示范带动作用，以点带面，全面铺开，激励和引导村干部把思想凝聚到为民办实事、谋发展上来，把精力集中到带领群众走“富民强村”之路上来，全面提升我镇农村基层组织建设水平。

通过“先锋工程”的创建，我们还全面开展了村务管理规范化建设工作。去年在前宕村进行村务管理规范化建设试点，在县委组织部的指导下，经多次修改讨论，制订了《昆阳镇前宕村村务管理规则》，并经过前宕村党员大会及村民代表大会通过。今年我们以此《规则》向全镇其它村(居)推广其成功的做法，各村结合实际，制订了各自的村务管理规则，达到了“加强党的领导，实现依法管理、村民自治，增强村级组织效能，促进村务管理民主有序运行”的目标要求。特别是通过村务管理规范化建设，使各村的财务制度更趋规范和民主，还村干部一个清白，给村民一个明白。今年以来没有出现因村级财务问题而导致的信访事件。

七、正视问题，调查摸底，认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

我镇一向对村级办公楼(党员活动室)建设和电教网点建设十

分重视，每年都投入一批资金用于村级办公场所建设。今年我镇行政村撤并后，在50个行政村中，目前尚有18个村没有自己的办公楼，对基层各项工作，特别是党支部学习活动的开展十分不利。根据县委组织部的有关部署要求，我们认真做好村级办公楼建设和党员电化教育工作。

1、认真做好村级办公场所建设工作台帐，加快经济薄弱村办公楼建设进度。为了全面了解村级办公建设情况，我们对全镇50个行政村的村级办公场所进行了详细的调查摸底，拍摄了相关的照片，按照有、无办公场所的现状，建立了分门别类的台帐。同时，为了推进经济薄弱村办公楼建设工作，我镇已把后岙村、西浦村、郭庄村、石塘村4个村列入省市补助计划，争取县府办等4个县机关部门单位的帮扶，着手开展村级办公楼建设工作，目前该几个村已完成选址工作，并筹措部分资金，打算于年底开工建设。没有列入省市计划的蒙洋村、溪岙村也将于年底动工。

2、抓好电教网点的有效利用，加强党员电化教育工作。目前虽有部分行政村没有自己的党员活动室，但各村均配备了电教设备，他们通过利用闲置房或借用民房等，开展党员电化教育。为了给党员干部多收集学习素材，今年我们向组织部购买了大量的先进性教育和农业科技电教片，并按不同的需求分别分发到各村(社区)和企业，保证了电教片源的充足。各行政村利用电教片对党员干部进行培训和教育，今年以来全镇共进行电化教育556场次，组织学习556次，取得了良好的教育效果。

八、坚持深化“爱党工程”，切实为贫困党员提供帮助。

为给那些默默无闻为党和国家做过贡献，但如今已年老体迈、丧失劳动力的老党员或因天灾人祸、因病返贫的党员解决实际困难，我们继续通过“党员温暖基金”补助形式和慰问活动，给他们提供一定的经济援助。

一是继续实施“党员温暖基金”补助。为了提高“党员温暖基金”的造血机能，我们在“七一”表彰大会上向参会的党员们提出了募集“党员温暖基金”的倡议，得到了大家的支持，镇三套班子领导带头募捐，共募集到捐款6300多元。今年共对4位贫困党员进行资助，补助金额达3000多元，及时把党的温暖和关怀送到了他们心中，切实增强党组织的向心力和凝聚力。

二是20xx年春节和“七一”前分别组织了对全镇特困老党员进行慰问。这些老党员中有许多是解放前入党的，为革命事业做出了贡献，现在已进入年迈，生活发生了困难。我们由三套班子领导带队分片组对分布在全县各地的老党员开展慰问活动。共慰问117人，发放慰问金28000多元。

九、存在的主要问题和下步工作思路：

1、认真开展好第三批先进性教育活动。根据县委的统一部署，第三批先进性教育活动即将在年底和明年初全面开展，我们打算制订切实可行的实施方案，创新方法和载体，努力达到农村党员真正受到教育、基层组织得到加强的目的。

2、建立和健全基层党建工作的长效机制。通过建立党员干部作用发挥机制、党员联系群众机制，健全学习教育机制、党员干部作风建设机制，落实党员权力保障机制，完善党员管理机制等，进一步加强我镇的基层党建工作，使广大党员干部“长期受教育，永葆先进性”。

3、继续加强干部队伍和党员队伍建设，提高领导干部的执政能力和水平，增强干部队伍的综合素质，优化党员队伍的整体结构。

4、继续加强“先锋工程”创建工作，以“先锋工程”建设为载体，借鉴和学习外地的成功经验，落实撤并村的财务合并工作，使撤并村的村务管理尽快走上规范化的轨道。

组织工作总结篇二

20xx年，在市委市政府和上级组织部门正确领导下，全市组织工作坚持围绕中心，服务大局，贯彻从严管党治党方针，聚焦主责主业，改革创新，务本务实，为全市经济社会发展提供了坚强的组织保证和人才支撑。

1. 深入开展“两学一做”学习教育。

二是精密部署，层层传导。市委常委每人联系1个镇(办事处)、1个基层党支部，以普通党员身份全程参加所在党支部活动；针对不同系统制定“1+7”“两学一做”学习教育实施方案，分类指导各地各单位开展学习教育；针对3种类型党员干部实际，分类编印《当阳市“两学一做”学习教育资料汇编》，保证全市党员人手一册；针对6个不同领域，开展“支部主题党日”办点示范，组织全市939个党支部书记现场观摩。

2. 坚持提档升级推进基层服务型党组织建设。

一是着力夯实服务基础。累计投入3500余万元加强村(社区)党员群众服务中心建设，支持50多个党员群众服务中心进行标准化新建和改扩建，累计兑现党员群众服务中心建设奖补助资金300余万元，全市172个村(社区)党员群众服务中心全部达标，“五务合一”水平全面提升。出台《当阳市村干部工作报酬管理办法》，村主职干部工作待遇达到副镇长工资平均水平，村副职干部工作报酬达到全市农村人均纯收入的倍。市财政列支万元，为村干部办理意外伤害和财政综合保险。

二是力促软弱涣散党组织提档升级。全市倒排确定15个集中整顿重点对象，全部落实县级领导挂点指导、跟踪督办。选派67名村党组织“第一书记”，累计筹资1亿元，加强农村基础设施建设。

三是非公企业和社会组织“两个覆盖”工作稳步推进。目前实际建立非公企业党组织100个，覆盖企业数314个，组建率；建立社会组织党组织67个，覆盖社会组织68个，组建率100%。四是着力完善服务机制，坚持以“五个工作法”为抓手，分领域推进基层服务型党组织建设，取得良好成效。《创建基层服务型党组织的当阳路径》在湖北电视台播出，《当阳市“三创三联”助推非公企业党建抱团共建》在省委组织部组工信息刊发，《创新载体夯实基础筑强堡垒》在三峡商报整版刊发推介。

3. 主动探索加强基层组织建设的有效办法。

组织工作总结篇三

时间总是悄悄的流逝，不经意间又到期末。弹指间，大学时光已流过八分之一。从四面八方来的33个人组成一个集体也已经走过那么多日子。回望过去，那些点点滴滴都还历历在目。

还记得，选班委那天，我荣幸地成为组织委员。虽然以前有听说大学的班委不好当，除了班长团支书其他班委都是打酱油之类的传言，但是我不希望自己班是这样的。我希望自己的职责自己担当。那时，我就下定决心，我任职期间所做的工作至少要对得起支持我的23位同学。现在，我可以安慰地说我做到了，虽然不能完美，但至少是一份及格的答卷。

我们班在院的班级评比中获得第3的荣誉，在同级中排名第一。本学期于十一之后共开展了6次班级活动，分别是湘湖秋游，寝室间篮球赛，与生工一班的篮球赛，高校一日游，感恩的心手语舞蹈学习，私人厨房的聚餐。我们班的班级凝聚力与和谐度是让人羡慕的。对此，我有点小小的自豪。

作为组织委员，我有责任与义务管理好这个班级。打造一个具有强凝聚力，同学间关系融洽是我的工作目标。说真的，

刚开始接手任务时，真怕自己经验不足，做不好，而愧对这个班级。高校一日游活动的时候，同学们积极性不高，也有一些小异议。那时我非常失落，也很心酸，一直跟自己生闷气，责怪自己能力不够，没法安排很好的学校，没想出新奇的活动。甚至因为这个不吃饭，睡不着。但是，有同学发现我的郁闷后，他们鼓励我，体谅我，安慰我。到出游那天，真正带队出去时的参加人数还是让我十分感动和欣慰。我真心希望大家都能积极参与班级活动，因为我们是集体，是团队。

班级的每个活动都需要策划，有的要踩点，比如秋游，高校一日游，私人厨房聚餐。从一个活动提出到策划、实施、收场，我都需要全程参加。活动过程中，我要注意观察同学们的思想动态。大学不同于高中，同学们之间接触相对较少，这就需要班委主动与他们沟通。一般在活动中，看到自己一个人呆在一边的，我都会过去聊聊，或者安排个任务给他。组织者要时时观察每个人，不能只顾自己玩。

那天的私人厨房聚餐，是这学期最成功的一个活动了。虽然那地方很小，但是很温馨，那是笑脸最多、最真，出勤率，异议最少的一个活动。虽然我一直在打杂，没有抢东西吃。但同学们主动抢了吃的给我。那感觉很幸福。尽管第二天就累的生病了，但忙碌是值得的。也非常感谢班主任，辅导员的盛情参与，以及同学们的辛勤劳动。

在大学担任班委这一学期，我收获很大，特别是同学们的友谊，这是的财富。以及最表面的就是学会了写策划，然后是洞察力、社交能力、领导能力、处事能力都得到了提升，我也懂得了要尊重各个活动。以前觉得学校里的某些活动举办的太无聊，太没意义，因而很不屑。但当自己经历时，特别是自己努力在做，却被同学不屑，不理解，心中的那种酸楚是无法言说的。所以，现在自己会尊重活动，看学校的活动不只是表面而更关注幕后。接着，现在一些比较宅、比较安静的同学也渐渐融入集体了，这让我很欣慰。最后一点就是

学会了忍耐，学会了放弃，学会了包容以及说话技巧。

下面讲一下自己存在的一些问题，首先，从第一个活动秋游说起吧。我们是分两批，一批骑车，一批公交。当初我们踩点的时候，只是考察了骑车路线，没有考察公交到站后具体怎么走。这导致那天辛苦了五位同学，也表示十分抱歉与感谢。高校一日游下车时下早了一站，这导致让大家多走了五分钟。虽然不是我听错了，但自己还是有一定责任的。这些虽然只是细节，但还是有必要注意与检讨的。第二点，自己与各班委之间的商讨与协调不够，导致任务分配不均，可能让部分班委重复做事很辛苦。第三点，与班主任之间沟通不够，没有及时反映班级情况。

针对以上问题我总结了几个改进方法，一：把组织工作细致化，二：班委之间定期交流，三：下学期多跑几趟办公室。

寒假回家后，我打算抽时间做一个班级记录，把这学期的活动内容，照片，感受整理出来，发给大家。相信这会是一份别样的新年礼物，是一个美好的大学回忆，也把它作为这学期的工作句点。

这个学期，初始的新鲜，出游的快乐，球赛的热情，聚会的开心，考试的紧张……我们一起分享，我收获了成长，收获了快乐。由衷的感谢大家的支持！

组织工作总结篇四

- 1、了解各部门新增岗位的管理及各部门人员需求状况。
- 2、根据各部门人员的实际需求，有针对性、合理性招聘员工已配备各岗位。
- 1、对现有人员进行建档工作：身份证、学历证明、身体体检报告、照片等信息，现员工档案齐全。

- 2、及时做好档案材料的收获、整理、归档。
 - 3、完成新员工入职、转正、调岗、离职等管理工作。
 - 4、实行各部门在职人员人数每周统计工作。并对新进、转正、调薪、离职人员进行月统计并进行核对。
 - 5、人才库档案管理工作。提高后期招聘效率。
- 1、完成新入职人员的培训工作：员工入职管理规定、考勤管理办法、工作纪律等。
 - 2、完成销售部、行政前台、市场部前台、技术部内勤的商务礼仪培训工作。
 - 3、协助采购部完成员工物料培训工作。
 - 4、全力协助研发部做好生产、技术部门技术骨干的培训工作。
- 1、找各部门员工聊天，了解各部门员工的思想动态。
 - 2、对离职人员回访，了解离职员工离职的真实原因及思想动态。
 - 3、配合各部门工作，协助处理各种突发事件。

组织工作总结篇五

1. 在这学期内我完成了学期前的工作计划——帮助班上所有的同学都成为了共青团员。并且班上已有十几人成为积极分子，目前已有两位同学在发展对象的审查中。
2. 协助班长组织班级同学参加校内各种活动，例如：学校运动会——陈玉莹，担任自愿者并组织同学成为拉拉队为陈玉

莹服务加油！陈玉莹同学也不负众望取得学校第7的好名次；校园达人秀——钱慧（舞蹈达人一等奖）、王月和我、顾娟（舞蹈达人二等奖）王梅（音乐达人二等奖）。

3. 协助团支书计划和组织同学们参加了两次班级活动，通过活动的增进了同学间的友谊和合作能力，了解了园博园的文化历史。

1) 一是组织大家参加“去园博园的一日游活动”。考虑到时间与地点等问题，我们最后决定去园博园开展一日活动，首先，协助团支书召集了几位同学成为这次活动的主要策划者，其次，我们与活动的策划者商议并讨论出来几个活动计划，然后，我们提供了几套活动方案让同学们来讨论，最后，我们与班上所有的人决定了准确的活动时间（星期六）、地点（园博园）、路线、主要的活动（自己烧烤）等等，通过这次活动的举办，让班上每位同学都参与到活动中，并且在自己烧烤的过程中同学们互相帮助，虽然由于技术问题，有些食物烤的不是很美味，但大家都觉得有意义、很开心。

2) 开展“游戏乐翻天活动”，首先通过分组，将班上所有同学分为四组，每9人一组，两两比赛，通过比赛的形式来促进同学间的合作能力，增进班级的凝聚力，使班级更加团结等等。

4. 协助班长、团支书以及其他班委的工作等等，如早读课协助学习委员督促同学读书等等。

总结以下这半年班里的情况：一思想方面，经过这半年，同学们的思想觉悟有了很大的提高，充分认识到了大学生活，积极向党组织靠拢。二学习方面经过这半年同学们也渐渐进入学习状态。三校内外活动方面，同学们积极参加，获得不少经验，并且有些同学收获颇丰，同时还获了奖。

组织工作总结篇六

一眨眼加入组织部已经一个学期了，而且一个学期的工作都已经结束了。在组织部活动的这段期间我真的收获了很多，也得到了很多经验和教训。

1、刚开始工作主动性不够，总是处于被动状态，很多问题没有事先考虑，没有仔细想过，都是等到发生后才着急想办法解决，总是“亡羊补牢”。比如计算团费的问题。但是经过部长例会上多次提醒和自我反省检讨，后期工作有所改善了，情况好转多了。

2、刚开始也是因为对团务了解不够，导致在团支书有疑问时自己不能马上帮忙解决，而且一开始也没有向冰心姐询问清楚，了解清楚，所以一出现问题就老是找冰心姐，有时一分钟内打好几个电话，还好冰心姐没有厌烦我，不会嫌弃我这个小团务，嘻嘻冰心姐真好!!所以为了维护团务跟进干事的形象，也为了不再让冰心姐那么辛苦，在后期，我有强化在这一方面的工作，飞信认真阅读完后再发，把里面的内容先了解清楚，文件也一样，自己先看一遍，不懂先问冰心姐，充分做好前期准备工作，增加工作自信心。

3、跟团务小组的成员交流合作不够，其实大家工作都差不多，很多经验应该可以借鉴交流的，这样可以更高效地完成任务，也可以避免一些错误失误重犯。但是可能因为我们彼此都比较独立地完成工作，结果反而效率没有那么多高，反而老是辛苦冰心姐，没有充分运用团队的力量。所以建议下学期多召开小会，工作中或工作结束后都可以在饭堂等地方一起吃饭交流什么的，形式可以不用那么严肃拘谨，这样更可行更轻松。

4、工作简单却也需要耐心细致，飞信内容不能出现错漏，飞信内容要检查好再发出，确保涉及到的时间地点人数等确切无误。团员证也要保管好清点好，不能再出现把不同年级的

团员证混在一起的事了。这些工作看起来都没什么难度，可其实还是很考验一个人的工作严谨度和细致度的。

1、支风展示大赛主要收获的是自信心。由一开始完全不会写策划书到策划书的几乎无可挑剔，由一开始的懵懵懂懂到明白了一个活动是如何策划的，是如何筹备的，是如何举办的。这个过程中举办活动的不易和举办活动的意义都一样刻骨铭心。举办完这个活动后更期待下一个活动的举办了，而且更有信心举办下一个活动了。当然比较不足的，也觉得比较遗憾的是比赛现场的不完美。比如音响设备没调试好，比如签到表忘记带到现场，比如引领工作没做好，比如表演现场气氛没有控制好等。也许是我们是第一次举办活动，存在不足也是理所当然的，所以希望下学期有机会再举办一次类似这样的活动，弥补不足和遗憾，让活动更圆满更完美地呈现出来。

2、调研活动，因为我不是调研小组的，所以前期策划没有怎么参与，我主要参与的扫楼发放问卷调查表。这次扫楼因为没有想象中那么困难，其实也真的没什么难度，可能是因为我们那组遇到的大三师姐真的太好了，很配合我们的工作，所以扫楼很轻松地完成了，就当做一次体验一个经验吧。不过在这个过程中，我对交际能力的认识也有深刻体会，即使说的只是简简单单的几句话，语气、态度、精炼度等都是值得思考注意的。

3、纵观整个义工活动，除了当天现场细节问题没有处理好，整个活动下来最大的问题就是负责人工作没有做好，没有明确自己的职责，所以导致结果是负责人没有像老大说的那样很轻松，而是忙这忙那，把什么都往自己身上扛。并且因为指导工作做得不够好，整个团队效率也不够高。但是自己全程跟踪的感觉真的很棒！至于义工当天活动，出现的突发事件很多，总结最大的原因是现场应付突发事件能力不够，所以容易自乱阵脚，顾此失彼，让现场更混乱。这方面要多锻炼才能显著提高，而且即使没有很大提高，对外活动时即使真

的没能想到解决方案也要硬着头皮撑下去，要显得镇定一点，不能轻易自乱阵脚，只有这样才能维护好学生会的形象，维护好我们组织部的形象。

组织工作总结篇七

一、“在其位，谋其事”，全面做好文职工作。

在大队我主要负责各类执法档案管理、办公室文书整理和其他宣传协助等工作。一年来，我在自己的工作小空间里踏踏实实、兢兢业业，能够做到把上级文件要求、领导交办、参谋需要的和实践相结合，有效完成自身能力范围内的各项工作。

(一)认真履行岗位职责，做好领导交办的任务。一年来认真做好每周召开的行政会议记录，把每个阶段领导布置的任务真实反映在记录上；同时，对于每个月初向总队报送的大队执法工作月报也从未出过差错；在“清剿火患”“打非治违”“消防安全保卫战”等专项行动中，我全力投入工作，每月坚持在总队开发的“农村社区清剿火患”系统中按时按质完成辖区各乡镇街道火灾隐患数，确保大队同一时期与其他大队相比该项成绩稳中求胜；同时，按照总队文件要求，领导任务分配，逐月对辖区_个重点单位和_个一般单位进行年度“四个能力建设评定”工作，圆满完成总队、大队规定目标任务。

(二)积极进取，协助大队参谋各项检查工作，做好大队参谋的好助手。一年来，协助各防火参谋多次电话通知全县各个重点单位完成大队交办的相关工作、参加大队组织的各项会议；在大队防火参谋对全县各个大小型场所进行消防安全检查处罚的同时，自己主动对各类案件纸质文书进行扫描上传，将各参谋所办理的案件准确、及时地录入监督检查系统，积极分担各参谋监督执法后期工作；在“消防安全保卫站”行动期间，协助参谋共填写总队要求的消防监督检查记录和责令

改正通知书_余份，火灾隐患举报投诉_余份，保质保量的完成了总队、大队的各项工作任务数，确保大队该项工作的排名不落后。

(三)立足本分，做好大队各类档案管理工作，将大队各类纸质文书进行归档整理。按照领导要求、根据总队《档案管理新规》，我将自己所负责的各类档案进行多次翻工、检查、完善，全年共完成_份行政处罚档案、_份临时查封档案、_份开业前检查档案、_份消防工程设计备案和审核档案、_份消防工程竣工备案和验收档案、_份火灾事简易故调查档案、_份重大火灾事故档案、_份验收和审核图纸档案，并将各类文书材料规范编排，统一整齐有序的存放档案室，建立相应电子档案台账，确保随时、及时能够从档案室准确无误调阅任何人所需要的档案，既保证了档案室的整齐有序性，也保证了各位领导参谋它日所需相应材料准确、方便、快捷的查找。

二、严于律己，不断改进工作作风。

工作以来，自己清楚其工作环境是有别于其它企事业单位性质的消防部队，它作为一支地方部队，既有着自己明确的“条令条例”规定，也有着“三大纪律”的要求，然而它也具备了一个大家庭的温馨和谐。一年来，自己工作在这个严肃而又不失人情味的环境里，在时刻要保持自己一言一行不给单位带来负面效应的同时，也要透露出自己热情洋溢的开朗性格，努力做到和大队各位领导、参谋关系融洽、和谐，以至于在日常生活中、工作中从容不失自我本性，严格遵守部队对于文职人员的要求，做到准时、开心的上下班，更是努力充实自己的上班时间，做好各项工作，站好自己在消防部队特有环境的自身位置。

三、怀揣一颗感恩的心，喜迎来年的工作。

在大队工作一年多以来，很感谢大队领导参谋的关心、指导和理解，都知道办公室文职工作繁琐、枯燥，但在你们的各

种支持下、在自己不断摸索中，现在的自己除了能够顺利完成力所能及的工作外，还能够完成部分有困难、有阻碍的工作，新一年的到来，我将带着一颗感恩的心，借以往工作经验继续努力，克服工作中的部分困难，纠正自身时而惰性思想的作怪影响，认认真真工作，一如既往的为大队发展奉献自己的一份力量。

组织工作总结篇八

时光飞逝，如白驹过隙。青葱岁月里，时间的齿轮好似转动的特别快。转眼间，耳边已经传来盛夏的蝉鸣。

自三月份以来，我们面对的手个任务便是“三月份的团费收缴”。对于团费收缴这一块，因为在上学期我们便进行了相关内容的培训，所以本学期刚开始工作虽然紧张忙碌，但却不失条理。虽然刚开始接触时，会因紧张而导致一两个小错误的出现，但在学长学姐们的提点帮助下，我很快就适应了这样的工作。

伴随着团费收缴工作的结束，我们又迎来了本学期工作的重头戏之一“内江师范学院第四节第一任干部干事公推公选”。我想这可能是本学期最繁忙的一段时间了。首先通知下达这一块是由学长学姐同王征老师商议后进行的。而在这之前，上学期期末我们便被要求写本届“公推公选”的方案。结果方案交上去之后，各种问题层出不穷，被学长学姐猛批了一顿。但是从自身角度来说，对我们的收获还是很大的。“公推公选”工作中的较大问题还是数据核对。因为这项工作涉及校团委与校学生会各个部门，而且参与人员庞大，所以在数据核对方面给我们带来了巨大的挑战。“公推公选”期间的其他具体工作再上一届学长学姐的带领下，我们还是较好的完成了。“公推公选”工作是组织部战线拉得最长，跨部门工作最多，耗时最长的工作。而且涉及到测评、考核相关事理。

“五一”过后，干校开班了，这是组织部本学期的最后一项工作。期间的图片展、实践活动举办的异常出色，广受大家好评。而在此期间，我们在负责每场讲课的准备工作中也受益良多。可以说，这是我们四届一任组织部成员相互了解相互磨合组好的磨刀石。

在这期间，组织部离开了一些人，又迎来一些人。新进成员的喜悦冲淡了那一份离别的感伤。大家在工作中相互帮助，相互扶持，这些记忆永远也不会流逝。一句话：组织部永远是一家人，进来了就是组织部的一份子，出去了大家仍然是一家人。

以上是我对大一下学期在组织部工作学习的个人总结，我将结合这个小结回顾过去，确定未来的发展目标，我对未来的组织部充满信心。自然，这需要各位师兄师姐的悉心指教，各位同僚的关心批评，希望未来的一年我能有新的进步。