

# 工业园区派出所工作总结(汇总8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 工业园区派出所工作总结篇一

前几年□xxx发布施行《消防监督检查规定》和《基层公安消防监督工作建设规定》，对于公安派出所参与消防管理进行了进一步明确。这一规定的实施，既是新形势下改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为公安消防部门改进消防监督管理方式，提高工作水平提供了难得机遇。

### 一、要统一思想。

公安派出所参与实施消防管理是一项全新的工作，基础并不扎实。现在大部分派出所的民警对消防工作还可以说是“一知半解”，在他们的头脑里一直认为：消防工作应由公安消防部门来抓，派出所没有权利和责任。

这次xxx在两个《规定》中明确规定：“公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。”这是十分重大的改革。公安派出所是一个最有群众基础的组织，同时又是一个职能兼备的组织，并且公安消防本是一家，公安派出所是明正言顺的“消防基层管理组织”。而派出所也历来承担着防火的检查工作，派出所管理消防是份内的事。因此，各公安派出所在对待管理消防的事务上要转变观念，统一思想，要充分认识到：消防工作是责任区民

警的职责范围;消防工作抓得好差直接反映出责任民警的工作责任心,进而反映出整个所的整体工作;发生火灾事故是工作不够到位的直接表现;按职按权抓好消防管理,是各项公安工作齐头并进的结果;消防管理是专门机构与群众相结合的一项专门工作,公安派出所是消防工作的专门机构,依靠群众,做好消防工作责无旁贷。

## 二、要强化职能、发挥优势。

防火灭火是消防工作的两大职能,派出所管理消防其基本手段也不外乎如此,并且派出所所有着点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势,可以很好地发挥这两大职能。

首先,消防工作关键在防。而防火工作能否到位,也就是能否真正防“火”于未“燃”,则很大程度上取决于消防监督管理是否到位。因此,尽可能扩大消防监督管理覆盖面,把经常性的消防监督检查延伸到乡镇山村、千家万户,及时发现和消除火灾隐患,无疑是防止和减少火灾的最有效手段。

《消防监督检查规定》中要求派出所履行消防监督检查职能的目的或许亦在于此。

准备工作,一旦发生火灾,派出所能尽快组织力量组织扑救,把火灾的危害降低到最小的限度。现在地方有二种消防组织形式,一种是地方政府和大型企业的专职消防队,拥有一定的灭火装备,并且随时保证执勤力量;一种是企事业单位的义务消防队,它在各单位普遍建立,并且随着区域消防组织建立,形成了消防联防,具有较强的协同作战能力。各派出所应当把管理这些组织的职能担当起来,组织他们开展训练,使他们刀不生锈、枪不卡壳,随时做好灭火的准备。

## 三、要着力于“三个提高”。

对于一项新的工作,我们要求的不是强基固本,而是要打好基础。“工欲善其事,必先利其器”,基于这样的认识,公

安派出所参与管理消防应当注重“三个提高”。

(一)注重于消防业务素质的提高。这是当务之急的大事，也是开展工作的起点。就目前而言，基层派出所普遍存在消防业务不熟悉的现象，有不少民警，由于从未接触过消防，对消防工作从何抓起，感到无所适从。但按社会发展的趋势，只有每个派出所民警都要掌握丰富的消防业务知识，才能切实把辖区消防工作开展起来。当前各地应当把派出所民警的消防业务培训放到首要的位置，并且要制订计划，分期分批的进行培训和轮训，不断提高其业务的素质。

(二)注重于执法水平的提高。在长期的消防监督管理工作中，消防监督面广是一个显著的特点，它涉及到社会的各个行业和千家万户；法律规范的分类精细，又是消防的另一个特点，它涉及到各个产业具体标准。这就对我们派出所提出了很高的要求，需要我们民警掌握消防执法的各种程序，熟知消防法律法规的条文，以及规范消防行为的各类技术标准。具备足够的政策法律素质。因此，广大民警只有不断学习，认真体会，努力提高自己的执法水平，才能满足消防工作的需要。

(三)注重于装备设施的提高。在基层的消防监督管理中，同样有一部分是借助于技术手段的。光凭经验和人的直观感觉是远远不够，现代消防管理呼唤科技强警。易燃易爆化学物品的系统管理，电气线路的安全测试，电阻值的测定，可燃气体在空气中的浓度测定等等，都需要装备监督管理上的一些技术设施；在灭火战斗中，派出所也不能光是个组织协调机构，也应当装备简单的灭火设备及服装、防烟面具等个人防护器械，使其成为一支在关键时候能发挥作用的“生力军”。

四、着重抓好以下几个机制建设。

首先，要建立派出所抓辖区消防工作的责任机制。要在各级公安机关的领导下，按照《消防监督检查规定》确定的范围和内容，采取责任分解层层落实的方式，将辖区除公安消防

部门直接管理以外的消防监督管理工作，落实到派出所和片警，并制定出相应的检查、考核和奖罚标准，纳入公安机关对派出所工作综合考评的范围，以增强派出所民警的责任意识，确保工作的落到实处。

为内部建设的重要方面，制定工作措施，落实责任人员，及时掌握信息，注重搞好协调。尤其是在部署消防工作任务、协同开展消防安全检查等工作中，要充分考虑派出所实际，尽量将消防监督管理融入到整个社区治安管理工作之中，避免“单打一”和“两张皮”，最大限度地发挥基层派出所的作用，以取得事半功倍的效果。同时，消防部门还要做好角色的转换，也就是从“直管型”向“指导型”转变，由“微观管理”向“宏观管理”转变。

基层公安派出所承担社会面上部分消防工作任务，是新形势下消防工作的加强，其积极意义是不言而喻的。我们要按照“依法监督，规范管理”的要求，积极探索加强对公安派出所履行消防管理工作指导的方式方法，以促进这项改革不断走向深入，提高消防监督管理的水平。

## 工业园区派出所工作总结篇二

在过去的一年里，我始终能坚持以马列主义□xxx思想xxx理论作为自己的指导思想，在思想和行动上与xxx保持高度一致，服从命令，听从指挥，工作积极肯干，兢兢业业，很好地完成了领导和上级交给的各项任务。尊重领导，团结同志，协助领导搞好本所的各方面的工作，为我所全面建设和当地经济的发展做了应有的贡献。

一、加强政治理论学习，不断提高自身的政治和思想觉悟。

北陡边防派出所地处偏僻，经济落后环境艰苦，任务繁重，自己从来没有因这些影响自己的思想情绪和工作热情，始终保持着旺盛的斗志和昂扬的热情，以苦为乐，扎根边防，建

设边防，不计个人的得失，默默奉献，怀着热爱祖国、热爱党、热爱人民、热爱边防之心，以所为家，尽心尽责奉献自己。

## 二、工作中一丝不苟，扎扎实实做好每项工作。

在上级领导的关心和培养下，我被提为北陡边防派出所副所长。一年以来，我能积极负责我所分管的刑侦工作，协助主官领导做好各项工作。通过努力，使我所刑事案件破案率上升到47%，对自己负责的民爆行业、特种行业等工作严格落实了各项规章制度，确保了区域安全稳定。在繁重的工作下，自己带领派出所同志，想方设法为辖区的稳定而努力工作，在今年的“禁毒03工程”中能带领全所干警严厉打击吸xxx行为，共破获xxx案件四宗，抓获吸毒人员六十三名，严厉地打击了吸xxx人员的嚣张气焰，同时，把不稳定的群体性事件苗头控制在萌芽状态，加强治安巡逻，为北陡经济的发展保驾护航。现时，自己通过参加公安管理专业的理论学习，不断实践，使自己的公安业务有很大的提高，面对民事纠纷，坚持以身作则，认真听取群众意见，耐心说服教育并化解当事人之间的矛盾，通过调解，使更多的人知法、懂法、守法、用法，不断提高群众的法制观念、法律意识，从而也不断提高了我们的工作效率和在群众中的形象。

## 三、生活中，团结自律，严格遵守各项规章制度。

在平时工作和生活中，能严格遵守部队的条令条例和各项规章制度，认真执行一日生活制度和请销假制度，注重个人的修养，尊重领导，团结同志，爱护干警，作风优良，廉洁自律，克己奉公，始终以高标准、严要求磨练自己。

## 四、能顾全大局，以所为家。

在日常工作和生活中，能处理好家庭和工作的关系，没有因为对家庭的照顾不周而影响自己的工作热情，正确对等夫妻

两地分居的现状，积极投身到边防工作中去。

## 工业园区派出所工作总结篇三

一、加强培训，提高服务意识，统筹安排，积极提高服务质量

1、加强客服管理员业务培训，做到“先培训，后上岗”。公司对前期招聘的4名客服管理员统一安排到\_总部，进行了15日的岗前培训，使客服管理员初步了解了物业服务基本知识，树立了服务意识，学习了一定会务服务、宴会服务技能，具备了初步的业务基本技能。分配至服务处后，服务处在紧张的前期工作之余，抽出时间对客服管理员进行了现场二级培训，加强了会务服务、宴会服务等方面针对性培训。11月份会所接管后，分批安排金融会所服务人员到\_\_宾馆客房部进行实习，提高会所服务人员的服务技能。

2、针对客服管理员大多未从事过物业服务的现状，服务处加强了对客服意识的培训引导，通过例会宣导、现场讲解、案例解析等形式，使客服管理员提高对物业服务工作的认识，树立“亲切服务、快乐服务”意识。

3、\_\_农商行物业客户服务涉及前台接待、会务服务、宴会服务、会所服务等几个方面，内容较杂，银行领导要求较高。服务处对客服工作进行了条块分割，落实到人，同时人员统一配置，统筹安排，提高工作效率。每次客服工作，均安排专人负责。重要的客服工作，则召开专门准备会议，统筹各部门工作，力求做到工程保障有效，活动过程安全，现场服务到位，活动环境洁净。

4、前台接待方面，要求客服人员在来人来访接待时必须“站立服务、微笑服务”，与被访者核实后，请访客填写《会客单》，登记后，方可进入楼层。同时，与保安部配合，加强对来访人员的甄别、核实，全年多次劝阻推销人员、衣冠不

整人员进入楼层。

5、会务服务方面，每日对会议室进行巡查，确保设施设备使用正常，发现工程、卫生等方面问题及时通知相关部门解决。会前，根据业主方要求，准备好水果、茶水，调试好音响话筒，将空调调至合适的温度，做好会场准备。重要会议，安排客服人员在楼层客梯口及会议室门口迎接。会中做好茶水添加、换烟灰缸等服务。会后，关闭灯光空调，收拾会议室，清洗茶杯等，认真做好善后工作。全年共提供会务服务人次。

6、宴会服务方面，银行根据工作需要，经常性进行宴请活动，临近年关，各类宴请更多。服务处根据业主要求，针对宴请桌数、规格不同，安排相应人员提供服务，做好宴会前准备工作；宴会期间，提供周到的现场服务，并根据领导偏好，注意了服务的针对性。全年共提供宴请服务人次。

7、11月份接管金融会所后，三名会所服务人员进入状态较快，根据服务对象不同及业主方要求，在客服部其他人员的协助下，积极提供了ktv□棋牌室、客房等会所服务，得到业主方及客人好评。全年共提供会所服务人次。

8、注重客服人员管理。每日对客服管理员仪容仪表、岗位形象、工作完成情况进行检查，及时了解客服人员岗位工作状态，发现和纠正客服管理员不符合岗位要求的行为。

9、建立仓库管理制度，明确专人负责物资申购，加强各类物资入库、领用管理。厉行节约，将闲置床架作为货架使用，部分保洁器材损坏后，修复再用。仓库类各类物资摆放整齐，入库、出库均有记录。会务物资，保洁耗材、办公用品、会所物品均专人保管，部分办公物品、保洁耗材以旧换新，有效控制了物资流失。

10、明确专人对服务处各类文档进行收集、分类、存档。对部门各项质量记录、表格表单进行经常性检查，各项记录符

合公司质量记录管理要求。

11、积极协助银行方顺利完成大型活动服务工作。5月份银行进行“新大楼入住及向\_地震灾区捐款仪式”；10月份银行召开“重阳节茶话会”和“大学生合规文化交流会”活动；11月份召开“职工代表大会”，12月份银行方进行大型银企“迎新年座谈会”活动，这些活动中服务处客服部均提供了会前物品准备、礼仪接待，会中茶水服务，会后会场善后等服务。

二、打牢基础，全面管理，加强培训监督，认真做好安全防范工作。

1、建立健全全部门各项规章制度。根据公司《保安工作手册》及相关文件的要求，编制了服务处《保安员统一规范》及保安各岗位职责，各岗位作业规程，《安全操作管理规定》等相关规章制度，并在工作中对保安员进行了培训，要求保安员遵照执行。

2、注重了保安骨干队伍建设。在工作上支持帮助保安班长，在业务上培训指导保安班长，及时为保安班长申请参加班长转正考试，提高班长收入，稳定保安骨干队伍。全年多次组织保安班长业务培训，提高班长带班管理能力。日常工作上，对保安班长进行工作监督、检查，要求班长带领全班严格落实每日工作，对个别工作疏漏的保安班长进行批评处理，对工作能力一般，模范带头作用较差的保安班长进行调整。

3、每日对保安员在岗工作状况进行检查。服务处、部门、班组三级检查，保安班长检查情况通过《查岗记录》及《保安仪容仪表检查表》进行记录，多次纠正岗位形象不规范，未能切实履行岗位职责现象。对保安员违纪违规行为进行批评教育，违反公司《考核管理规定》的行为进行扣分处理。

4、规范保安每日流程，对保安员交接班、接岗情况汇报、岗位换岗、交接班、巡视打点、更换电梯地毯、升降旗帜等日



常工作编制好工作流程，进行监督检查，做好日常性、基础性工作，规范内部管理秩序。

5、制订部门月度培训计划，加强对保安员的业务能力培训，每月月末，做好下月保安培训计划，加强了保安队列、体能、消防理论与实操、物业管理基础知识，服务意识、法律法规、突发事件处理预案等方面的培训教育。开展业务考核多次，了解了培训效果，改进了培训方式，通过定期集中讲授、实操，岗位指导，班前(后)会等形式，强化保安应知应会能力培训。通过书面考试、口头询问、实操检查等形式对培训效果进行确认。

6、加强了车辆管理，在编制外围岗位作业规程时，注重细化了车辆检查方面内容。在对大厦汽车车库、自行车车库及外围车场车辆管理上，采取了指引停放、车辆检查和及时记录、贴单(《车辆违例停放通知单》、《非机动车未锁提示》、《异常车况通知单》)提示等方式，每日对于大厦范围内的车辆进行管理，发现车况异常及时与车主联系处理。注重了车辆检查的时效性，及时发现立即处理，避免出现车主离开后，发现问题再去寻找车主的尴尬。

7、做好物业设施的监管，每日对大厦进行巡检，及时发现物业设施损坏的情况并形成书面报告交服务处工程部或银行物业管理分管部门处理。对于损坏大厦设施设备的及时发现和处理，11月份两次发现银行员工车辆撞坏地库出口南侧石材，按照相关预案妥善处理。同时，加强了保安员爱护公物方面的教育引导，对个别不爱护公物的保安员进行批评教育。

8、注重了安全防范设备设施完好情况的检查，及时发现处理设备异常情况。针对前期施工遗留问题，如带云台的摄像头不能自如调整角度，楼层消防设备未与监控消防联动装置连接、电梯内未安装第三方通话系统等问题，形成书面工作联系单报银行方分管物业工作部门处理，有些问题得到整改；保安部负责人每班次对监控室设施设备进行检查，发现监控不

能正常录像、消防联动柜误报等异常及时处理。尽量做到“人防”和“技防”有效结合。

9、加强了保安遵纪守法方面的教育宣导，针对保安人员来源于各省，经历复杂、文化偏低、思想道德素质不一等现状，加强了相关法律法规和公司规章制度的培训，主要培训内容为《中华人民共和国治安管理处罚法》、《中华人民共和国道路交通安全法条例》、《公安部关于保安工作的禁令》等，同时培训了《保安考核管理规定》及服务处《保安员统一规范》、《员工守则》等。加强夜班劳动纪律的监督，全年夜间查岗每月不少于4次，发现个别队员精神不振的情况，当场纠正。

10、加强保安员思想政治教育，讲明在公司具有良好发展空间，要求保安员认真工作，积极学习，全面提高自身素质。保安员做好本职工作同时，积极为银行、为客户做好人好事。全年拾获\_\_农商行发行的“垂虹卡”多张，并通过农商行银行卡卡部交还失主。加强了宿舍管理，制订了《宿舍管理规定》，每月对舍员打扫卫生进行排班，并进行检查。为队员创造了良好的休息环境。

11、根据质量管理要求，对保安班长、监控岗及外围岗位进行了质量记录填写的培训，规范保安质量记录的填写。注重了部门质量记录的检查，加强了表单收集、文件档案管理。

12、召开保安部部门例会、专题工作会议多次，形成了正常的会议制度，与保安班长及相关人员进行了有效沟通。及时了解保安思想状况，化解和排除了个别队员之间的矛盾。

## 工业园区派出所工作总结篇四

### 一、思想政治方面

作为一名中国共产党党员，我坚持以邓小平理论和“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

## 二、工作方面

由于我是非科班出身，对于公安工作的各项业务都还不熟悉，为了更好的做好各项业务，我不断向领导和同志们学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。在工作、学习和生活中，始终想着自己所做的每一件事，都事关警察的形象，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽责，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。近一年来，在所领导及同志们的关心帮助下取得了一西成绩，打击处理了一批违法犯罪嫌疑人，其中共办理刑事案件三十九起，刑事拘留十多人。协助其他干警办理了十余起。办理行政案件二十九起，行政拘留二十余人。有力的打击了犯罪分子的嚣张气焰。为派出所辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础，有力的净化了辖区社会风气。

## 三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一个案件办理，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

#### 四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级党委、政府的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是党员和人民警察的双重身份，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护党和警察在群众中的良好形象。

五、存在问题及下一步打算 回顾一年的工作、学习和生活，我发现自身还存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪。这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。

针对上述问题，我为今后的工作、学习和生活明确的努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形势下公安工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力；二是增强大局观念，转变工作作风。努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好；三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长的四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。

综上所述，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准了自身的差距和不足，在领导的关心和同志们帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

## 工业园区派出所工作总结篇五

20xx年以来，派出所总结先期执法规范化建设、公安信息化建设、构建和谐警民关系建设等经验，在街道党工委和上级公安机关的正确领导下，继往开来，勇担政治责任、社会责任、以“党的群众路线教育实践活动”促进和谐警民关系建设，以打击犯罪促进群防群治工作，以解决民忧、服务群众促进公安工作进展，紧紧围绕公安分局“六项重点工作”，创新社会管理模式，大力加强源头性、根本性、基础性工作，强化治安防控体系，提升社会管理服务水平，推进队伍正规化建设，为辖区社会治安稳定、经济发展创造更好的社会环境。

我所以“双打双防”、“打四黑除四害”、“打击制毒物品违法犯罪”、“破案会战”等专项行动为主线，以建立完善农村社会治安防范网络为基础，以校园周边环境治理为重点，加强巡逻防控，强化社会面控制，及时查处各类违法犯罪案件，深入开展各项严打整治斗争。

20xx年，全所共接处警610起，侦破刑事案件 75 件，刑事拘留40人，受理查处各类治安案件60件、处罚各类违法人员42人，调解各类矛盾纠纷106起，有力地维护了辖区社会治安稳定。

### 二、全面落实基层基础工作，打牢基础，努力营造良好的社会治安环境

治安行政管理与安全防范是派出所基础工作，派出所根据辖区治安状况，因地制宜，全面落实基层基础工作，着力开展了集中整治和各项安全检查，努力营造良好的社会治安环境。

(一)进一步加强了人口规范化管理。对常住人口管理，实行分层次管理，四项变动及时准确，资料齐全，整齐规范。对辖区暂住人口进行了全面的清理，全部登记造册，实行函调

制度，做到人来登记，人走注销。对本辖区所列重点人口和监管对象做到列管依据清楚，帮教措施落实，无漏失控现象。对辖区房屋出租户逐户、承租人全部登记建档，签订了责任书，消除治安隐患。

(二)加强了对重点行业、消防、民爆物品重点单位和公共复杂场所的管理。对全乡范围内的工厂、企事业单位、出租屋和经营、储存、使用、运输的易燃易爆物品等单位和部位定期开展以“防火、防盗、防灾害事故”为主要内容的“四防”安全大检查，加强管理，及时消除了各种安全隐患，预防了各类安全生产事故的发生。

(三)加大对校园周边环境的整治力度，有效的维护了校园周边的秩序环境，为校园师生营造了良好的学习环境。

(四)切实做好矛盾排查化解工作，努力维护辖区稳定。派出所把妥善处理群众性矛盾问题作为维护辖区社会治安稳定的大事来抓，及时掌握不安定因素，并紧紧依靠党委政府做好群众思想工作，充分发挥警民联动机制和基层治保组织群防群治的作用，构建起村(居)委会、驻村警务室、派出所“三级联防”矛盾化解平台，从源头上促进和谐稳定。牢固树立“稳定压倒一切”的思想，以发现得早、化解得了、控制得住、处置得好为工作目标，建立排查分析机制，定期集中组织开展不稳定因素的大排查、大调处工作。对本辖区存在的不稳定因素，尤其是可能引发的群体性事件，越级上访的苗头性事件，进行全面彻底的梳理，做到底数清、情况明、措施实，将矛盾纠纷解决在萌芽状态。

### 三、立足实际、突出重点，扎实推进执法规范化建设

(一)着眼观念转变，在执法意识上求突破。坚持把“严格、公正、文明、规范”执法作为公安工作的生命线，转变执法理念，改进执法方式，把人民群众的满意作为检验公安执法工作的根本标准。

(二)着眼素质培训，在执法能力上求突破。通过开展案例剖析、以案释法、在线交流等形式，积极开展执法练兵，强化执法培训。

(三)着眼制度建设，强力督导，在执法细节上求突破。派出所以目标责任考核、执法质量考评、执法责任追究等方式开展执法管理，坚持案件三级审核把关制度，每月开展案件评查和执法检查，注重对细节问题的评查，强化制度建设。

(四)着眼改进执法方式，在警民关系上求突破。按照“理性、平和、文明、规范”的要求，在执法活动中区别不同的情况，突出打击重点，注意宽与严的有机统一。加强对未破案件和涉法涉诉信访当事人的回访、回告工作，不断改进执法方式，努力寻求执法与服务的最佳平衡点，在警民关系上求突破。

(五)着眼执法场所建设，带动执法规范化建设。派出所立足实际，对原有的办公区域进行扩建、划分，规范了四区八室的建设和，合理划分了派出所服务办证区和办案区，严格按照分局要求完成了派出所执法办案区域的改造，着力在执法场所改造上求突破，打造实用型派出所。

#### 四、以实战需求为导向，全面加强公安信息化建设与应用

我所牢固树立情报主导警务理念，坚持把信息的采集、录入、应用作为民警日常工作的基本内容，加大信息采集力度，及时更新，以保证基础信息鲜活、真实，充分发挥基础信息引领实战作用。为警务区民警配齐了笔记本电脑、数码相机、打印机、扫描仪等硬件基础设施。经过努力，采集警务核查系统(人员及车辆)信息32万余条，社区警务系统新增采集7.5万余条，采集社会信息10万余条，地理信息平台信息采集1000余条，人均采集信息量达7.5万余条。布控130人，预警195次，布控预警率150%。组织发动辖区12家企事业单位将视频监控探头延伸到街面及路口，覆盖了进出街道的主要通道□20xx年，全所共利用信息化破案40件，占破案总数的80%。

## 五、创新管理体制，积极探索新形势下农村治安防控长效机制

(一)派出所把服务群众、整合资源、维护稳定贯穿于工作的始终，以“三级联防，四级联动”为平台，以社区警务室建设为载体，以入户调查为主线，不断完善工作机制，优化警力配置，创新工作模式，强化社会治安综合治理。积极构建点线面结合、人防物防技防结合、打防管控结合、群防群治的社会治安防控网络。

(二)构建街面巡逻防控网络。以社区民警为主，社区综治人员、居民小组配合，对社区主要路段、重点部位、易发案区域进行全天候、多层次的巡逻防控，有效预防和控制“两抢”、盗窃和寻衅滋事等案件的发生。

(三)构建基层社会治安防控网络。整合以居民小组长、党团员、治安联防积极分子为骨干的居民小组群防群治队伍，在居民小组辖区内适时开展治安巡逻防范。

(四)构建邻里联防网络。将相对毗邻的10—15户划分为一个治安小区，每个治安小区由群众推选一名联防户长，赋予其组织居民联防、调解邻里纠纷、熟悉实有人口、反映社情民意四大职责。治安居民小区居民按户轮流值日，“邻里守望”，看好自己的门，守好自己的治安小区，实现自身安全的同时，协同开展联动防范。努力营造“我为邻居守一天，邻居为我守一月”的良好互助氛围。积极调整改进巡逻方式，努力提高巡逻针对性和有效性。20xx年，发生在辖区的刑事案件，同比下降20%。

## 六、转变作风、从严管理，深入推进队伍正规化建设

(一)坚持政治建警、素质强警、从严治警、从优待警，狠抓宗旨爱民、执法规范、创先争优、爱岗敬业、警风警纪五项教育，深入开展党风廉政教育和主题实践活动。



(二)规范内务管理，强化养成教育。按照“四统一”、“五规范”的要求，认真落实“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，狠抓民警政治、业务、技能培训，努力提高民警的综合素质和队伍的战斗力，促进队伍正规化建设。

(三)大力加强警营文化建设。丰富警营文化，陶冶民警情操，升华警察精神，内强素质，外树形象，不断提升派出所队伍的實力。

七、以“党的群众路线教育实践活动”为平台，和谐警民关系。

(一)派出所以“党的群众路线教育实践活动”为契机，建立完善服务群众长效机制，倾听群众呼声，回应群众期盼。

(二)切实做到热情接待有心声、诚心听诉有答声、耐心解释不高声、全心办事有回声。在户籍室深入推行“加班、预约、延时、上门”等服务，开设“绿色通道”，为群众提供热情的服务。

(三)积极搭建沟通平台，在社区建立“群众诉求接待站”、“社区调解庭”，畅通交流渠道，广纳意见建议，融洽警民关系。

## 工业园区派出所工作总结篇六

20\_\_年，\_\_派出所始终牢牢把握“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”总要求，在县局党组和当地党委政府的坚强领导下，忠实履行公安职责使命，确保了辖区社会大局、治安局势、公共安全管理形势、公安队伍持续稳定。

截止20\_\_年10月20日，\_\_派出所共接处警625起(同比上升35%)，其中调解各类矛盾纠纷268起，接受公民求助117起，

处置火灾7起。受理各类行政案件73起(同比上升26%);处罚各类违法人员152人(较20\_\_全年上升49%),其中行政拘留61人(较20\_\_全年上升69%)。刑事案件立案20起(同比下降20%),破案6起(同比下降30%),采取刑事强制措施4人,移送起诉1人。

## 一、20\_\_年主要工作

(一)以教育整顿为根本,锤炼锻造过硬公安队伍。

### 1、强化理论武装、筑牢忠诚警魂。

一是强化理论学习。通过个人业余自学、所内集中学习等方式,学党的知识、学训词精神、学重要讲话,着力提升全体民、辅警的理论功底和思想政治境界。二是举行业务培训。以“全警实战大练兵”活动为契机,就当前执法办案、治安管理、刑事技术等各方面业务,开展全警全员培训学习,旨在进一步提高全体民、辅警的整体素质和工作能力。8月份以来,我所民警\_\_取得了全局知识竞赛第1名,我所民警\_\_相继取得了全局法律知识竞赛第5名、110接处警知识竞赛第7名和全市法律知识竞赛团体第三名的成绩。三是开展红色教育。以中共\_\_政法支部为依托,通过红色教育、省厅及省政法委政治轮训视频会等方式,持续深入强化党员民、辅警党的模范、带头先锋作用,传承红色基因、筑牢忠诚警魂。

### 2、坚持问题导向、梳理顽瘴痼疾。

一是坚持正风肃纪。我所严格落实民、辅警在“车、酒、枪、赌、密、网”等各方面的纪律要求,定期开展警示教育活动,相继制定了\_\_派出所辅警管理暂行规定、案件评查暂行规定等内部制度;通过发放《致全体民、辅警家属一封信》等方式,将队伍管理进一步延伸至八小时工作以外,严防发生涉警案事件及负面舆情。二是坚持内部自查。全面排查核实民、辅警是否存在违规经商办企业、违规参股借贷等违规从事经营

活动的行为，全面排查民、辅警基本情况、过往经历、思想政治状况。三是坚持开门整顿。我所面向辖区群众公布教育整顿监督举报电话，组织聘请新一批的警风警纪监督员、向辖区群众定期汇报工作，充分听取群众意见和建议，自觉接受群众监督。

### 3、联勤联动联防、激发队伍活力

一是两所联勤，勤务安排更加灵活。\_\_派出所与\_\_森林派出所在森林公安转隶后，为了更好的维护辖区社会大局和治安局势持续稳定，同时兼顾两所民警在各自原有业务上的互相学习，研究制定了联勤方案并报县局领导批准。自联勤以来，两所在值班备勤、接处警、案件办理、社会服务等各方面深度融合，共同执行了多项辖区大型活动安保任务以及治安、涉林案件办理，勤务压力进一步得到了缓解、队伍活力进一步得到了激发。二是社会联动，警力调配更加精准。我所将前期建立的“互联网+”警务机制，逐渐融入融合当前“江主义警”模式以及疫情防控建立起来的“两长”制度，构建起471人的“\_\_派出所治安防范群”和579人的各镇村“两长群”，义警平台积分已达1000多分。逐渐形成以驻村民警为主，治安积极分子、江主义警、五老乡贤为辅的形式，深入乡村开展矛盾纠纷排查化解、长江流域禁捕巡逻、法律知识宣传等工作，生动诠释了“警力有限、民力无穷”的精神，也缓解了民、辅警高压状况下的工作压力。

### 4、爱警暖警惠警、五有无忧保障

一是开展所内交流调休和表彰奖励工作。所结合民、辅警日常工作任务和个人特点，适时调整分工岗位，均衡工作量，减轻工作压力，加快培养“一警多能”的优秀人才；同时在疫情防控、抗洪抢险救灾、敏感节点安保任务等战时，积极推荐和上报民、辅警先进事迹和优秀青年干部，今年以来，我所一名民警荣立个人三等功，一名辅警被授予个人战时三等奖并被评全市“抗疫先进个人”，两名民警被评为全县优

秀公务员，一名辅警被县局通报表扬。二是建立健全思想政治和心理疏导机制。由于警力的严重不足，自今年5月份以来，我所民、辅警执行两班倒的勤务，为了关注民、辅警的身心健康，所领导定期与民、辅警开展一对一谈话交流，了解家庭情况、工作情况、生活情况，适时开展组织帮扶和心理疏导工作。针对所内异地青年民警，根据勤务安排，适时组织进行内部调休，保障充分的休息和家人团聚时间。

## (二) 以疫情防控为常态，全面保障群众生命安全。

### 1、严防输入，筑牢疫情阻击“防护网”

疫情防控期间，我所组织警力对辖区764名涉湖北人员、352名涉武汉人员、59名涉外人口、266名市外归来人员逐一进行了摸底核查；参与246省道出县卡口、桃阳卡口24小时查控值守勤务，对辖区2个集镇区、22个行政村、98个防疫检查点和劝返点进行全天不间断巡查；社区民警包村、下乡、进群、入户，与辖区579名联防长建立起了网上、网下联系，实时掌握辖区各网格内情况；并且主动联系出入境管理部门，对辖区出境人员进行摸排登记，对亲属宣传防疫措施规定，做到未动先知、入境即知、动则必知。

### 2、严防扩散，切断疫情传播“互联网”

我所辖区疫情期间相继出现了3名确诊病例，全体民、辅警不退不畏，积极配合卫生防疫部门开展流行病学调查，配合党委政府对122名密切接触者和重要关系人进行隔离医学观察。1月30日，我所民、辅警在\_\_镇开展巡逻防控时，发现前来咨询就诊的一位\_\_籍吕姓男子由武汉返乡并出现发烧、咳嗽症状，民警立即对该吕进行隔离控制，并报告镇防疫指挥部和卫生防疫部门紧急送治。2月1日，吕某某被诊断为新冠疫情确诊病例，由于巡控民警的主动作为和果断处置，有效避免了新冠疫情病毒传染源进一步扩散和输出。

### 3、严控聚集，阻断疫情蔓延“关系网”

一是要求辖区21家宾馆旅社、农家乐落实入住人员“四实”登记和安全防护措施，联合相关部门督促3处景区、37处宗教活动及民间信仰地点暂停对外开放，对6家加油站点、8家大型商场超市落实控制人流、缩短营业时间及通风消毒措施。二是配合党委政府对辖区可能操办聚集性红白喜事和群众自发性聚集活动的情况进行走访摸排和提前干预，依法查处拒不执行紧急状态下的决定、命令案件11起，行政处罚35人，居全县首位。三是积极开展防聚集宣传引导，累计出动警力800余人次，张贴“八不”公告2000余份，驱散各类聚集性活动80余起，现场教育扎堆聊天、打牌娱乐人员400余人。

### 4、严保稳定，织密疫情防控“平安网”

一是相继查处各类行政案件14起，行政处罚62人；侦破刑事案件1起，刑事拘留1人，抓获嫌疑人29名；扣押、收缴各类赌资、违法所得10万余元；严厉打击了防疫期间顶风作案的违法犯罪分子。二是累计调处各类矛盾纠纷71起，救助困难的群众46人次，扑灭火灾2起，先期处置交通事故5起，有效预防了因村居封控造成的矛盾激化和各类风险隐患。三是联合行业主管部门和防疫指挥部，对复工复产的企业进行全面安全检查，督促落实各项防护措施；配合辖区党委政府，根据风险等级，稳妥有序解除管控措施，全力护航企业复工复产。四是通过微信公众号、治安防范微信群及时回应群众关心的问题和不理解的防控规定，先后发布各类资讯、回复300余条，积极营造理性、科学的疫情防控氛围。

## 工业园区派出所工作总结篇七

### 一、主要工作及做法：

(一)加强学习全面提高民警的政治和业务素质，夯实各项公

安日常基础工作。

年初，我们将开展政治学习与开展各项专项活动相结

验工作成效的最高标准。利用多数打工人员回乡过年之际，开展“大走访”开门评警、“警民恳谈”等活动，深入基层帮扶贫困户、帮助孤寡老人。户籍民警更是态度和蔼，耐心宣讲，经常上门办证，同时积极化解矛盾纠纷。开展防范意识宣传和法制教育宣传工作，增强群众安全防范意识和法制意识，坚持每月都到辖区内去检查，在警力非常有限的情况下，我所民警能坚持每日巡逻、随时宣传、适时回访。对来办事、咨询、报案、求助的群众进行引导，进一步和谐了警民关系。得到了广大老百姓的认可与好评，切实维护了辖区良好的治安秩序。

(二)社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法，是我们所的中心工作。

我所地处苏鲁交界处，老百姓时常会发生宅基地之争、财产失窃等纷争。为了做到有理有据，我们广泛听取群众意见，收集各方面信息，配合有关职能部门解决相关纠纷，有效防止了各类群众矛盾激化和扩大。对因矛盾纠纷引起的轻微违法行为，做好群众工作，尽量调解处理，我所调解纠纷多起，做到不激化矛盾；对利用封建迷信诈骗、结伙滋事，横行乡里有严重危害社会治安行为的苗头，做到露头就打，绝不姑息。今年未发生一起“民转刑”案件。

在社会管理创新方面，我所本着“警力有限、民力无限”

的原则，大胆创新“访、巡、联、便”四字工作法，“访”，抓好实有人口管理，重点人口建立档案，暂住人口做好登记；“巡”，抓好社区防范，对特种行业和公共娱乐场所从业人员定期竟是法制宣传和法制教育，加强对民爆物品的管理；“联”，抓好群防群治，建立治安耳目，建立巡防队，开

展巡逻。“便”，抓好服务工作，在户口的销登、补录、更改等方面给人民群众做好解释和服务工作。

在公正廉洁执法方面，我所努力锻炼和打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的公安队伍。使民警在执法办案过程中，做到不迷失方向，在各种利益面前站稳脚跟；在各种诱惑面前不为所动；永远保持头脑纯净、手脚干净，做一个思想高远的纯粹的人；做一个行动磊落的好民警。树立把奉献当作自身从警工作的最高境界，还要以奉献立身、以奉献树德，把百姓利益放在第一位的同时以学法用法为重点，狠抓法制宣传教育，努力提高全体干警的法律素质。加强思想教育，努力学习《刑法》《治安管理处罚法》《刑事诉讼法》等业务知识，增强民警的法律意识，提高了依法决策、依法行政、依法管理、依法办事的能力和水平。坚持经常找民警谈心制度，及时掌握每名民警的思想动向，打牢民警执法为民的思想基础，把好民警思想关。我所上半年无一名民警违法违纪。

### (三)严厉打击违法犯罪活动，确保了辖区治安平稳

1、上半年，我所在局党委的领导下，严厉打击各类违法犯罪活动，确保社会稳定。

共接处警371起，其中立刑事案件\_起刑拘人，逮捕人，取保人，起诉人。受理治安案件\_起，查结\_起，其中治安拘留\_人，治安罚款\_余元。

2、针对我所辖区，分布面广，安全管理工作难度大等特点，重点加强对内部单位开展整治工作，我所与各单位负责人签订责任书，并定期不定期的开展检查工作，对存在治安隐患的下发通知书，督促整改。

3、半年来，我们广泛发动群众，打防并举，因地制宜的开展预防和打击工作，坚持严打方针不放松。

由于我们对刑事犯罪活动采取高压威慑态势，半年来在辖区内未发生影响大、危害大的恶性案件。我所积极开展抓捕网上逃犯的工作，协助了三起外地立案的网上追逃案件，我所做了大量的具体的工作。威慑了犯罪分子。金杯银杯，不如老百姓的口碑；金奖银奖，不如老百姓的夸奖。老百姓满意了才是检验工作成效的最高标准。

二、不足之处在全体民警的共同努力下，我们的工作取得了一定的成绩。但我们必须正视现实存在的侵财类案件高发难破，赌博屡禁不止等治安问题。作为战斗在基层一线的民警，在新的历史条件和日益严峻的社会治安环境下，党和人民群众对我们的期望更大，要求更高，我们只有不断的增强使命感和责任感，牢牢把握“最大限度的增加和谐因素，最大限度的减少不和谐因素”的总要求，把“关注民生、重视民生、保障民生、改善民生”作为工作的根本标准，进一步夯实\_\_派出所基层基础工作，更好的服务人民群众，切实履行好社会主义和谐社会建设者、促进者、维护者、保障者的神圣职责，为保一方和谐安宁做出更大的贡献！

1、在工作中，切实做到公正执法、文明执法，切实做到全心全意为人民服务，增强民警的法治观念、组织纪律、公仆意识，绝不允许发生伤害百姓利益的情况发生。

要坚持问需于民、问计于民，向群众求教公安工作新思路、新方法，基层民警只有做好民生工作，才能使辖区长治久安。

2、更加深入积极地去获取深层次的管区情报信息，使管内的一切情报信息置于掌控之中，并及时传递到上级部门，保证警情警令畅通。

3、将人民群众关心的“热点”、“难点”问题作为重点



# 工业园区派出所工作总结篇八

## 一、办理案件情况

分局现有十个执法单位，执法民警58人，法制民警2人，基层法制员10人。基层法制员均由各单位主抓案件质量的所长或副所长兼任。

20xx年度，全分局共裁决109人、其中治安拘留50人，治安罚款53人，治安警告12人，刑事拘留55人，取保候审12人，监视居住6人，提请批捕50人，批准逮捕36人，移送起诉51人25案，取保候审移送起诉7人，退查1案1人，劳动教养一案一人。刑拘转处率79.5，批捕率92.5，移送起诉率100，退查率5，取保监居转捕诉劳率71，不批捕3案3人，行政复议被撤销1起。

## 二、分局采取的主要措施：

(一)以执法统揽全局，把公安法制建设置于优先发展的战略高度，全面构建“大法制工程”。

执法是公安职能的核心，群众看公安，关键在办案。要全面提升执法水平，必须树立起“以执法工作统揽全局”的意识，把抓队伍、抓业务和抓执法有机结合起来，全面构建“大执法工程”。

年初分局班子成员就达成了共识，专题对全局的执法工作进行了研究，明确提出全年执法质量务必须达到优秀等次的目标。规定各科、所、队长是部门法制工作的第一责任人。要求全警动员，统一思想，在此基础上各单位、各部门认真分析梳理、主动查找执法工作中存在的问题，下决心逐项整改，从上到下真正把法制工作作为公安工作的生命线，统一思想认识，夯实执法基础。要把法律素质的高低、执法工作的优劣作为考核部门与民警工作的主要依据，在全局上下形成讲法制、重法制的良好氛围，使严格、公正、文明执法成为每

一个民警的自觉行为。

为了保证对执法工作的长抓不懈，我分局将法制工作作为民警等级化评定的重要组成部分，规定每月法制部门对各单位个案质量进行全面评估，列出排名，打出分值，作为当月各单位目标考核的一项重要依据；规定每季度由法制部门牵头，会同各单位部门主要负责人召开执法工作联席会议，通报该季度各单位执法状况，分析存在的执法问题，形成合力共同解决执法难题；规定每季度由法制部门牵头，会同有关部门组成的执法质量考评组，对每个执法单位的执法质量进行全面考核评估。目前，我局法制部门的职责由过去案件审核、执法培训、执法检查、复议应诉扩展到公安法制协调、对基层办案过程实施现场检查指导、执法监督、执法预警、分析通报和法律服务等多项内容，对全力构建“大法制工程”起到积极的推动作用。

(二)深化执法监督，落实执法责任，抓好法制工作的着力点。

执法监督是法制部门的一项重要工作，监督的深度和力度如何是衡量法制工作成效的重要标准。我们从以下几个方面入手，使执法监督不断向纵深发展。

一是建立健全内部执法监督机制。我们出台了《某公安局内部执法监督暂行规定》，继续完善了《某公安局执法质量千分制和百分制》，建立统一规范的法律审核制度和绩效考评机制，明晰执法责任，分别建立起一级管一级、一级对一级负责的垂直连结、责任连带的领导责任机制和执法责任机制。各单位主要负责人是本单位执法活动的第一责任人，对本单位所有执法活动负总责；分管负责人为本单位执法活动的具体责任人，案件承办人对所办案件负责，承担过错责任；案件审核审批人对所审核审批的案件承担过错责任；执法监督人员负责对全局所有执法活动的监督，承担监督不力的过错责任。通过各层级执法责任的落实，各环节执法活动的监督，进一步健全监督机制，增强监督效能，不断推进执法活动的规范

化、制度化。

二是抓好案件审核，强化事前事中监督。我们修订了《某公安局案件审核规定》，明确了案件审核的范围、程序以及违反规定应当承担的责任，从源头上加强对执法办案的监督；把问题解决在作出结论之前，增强了办案的准确性。在具体审核方式上，法制部门坚持与主办民警制相结合，实行“面对面”审核，要求治安、刑事案件必须由该案主办民警自己呈报，审核人员当面指出案卷存在的不足，主办民警当场纠错；对疑难复杂案件，实行集体议案，由局领导、法制、办案部门集体决策。

一是重点教育培训与全面教育培训相结合。今年以来，为了更好的贯彻落实《公安机关办理行政案件程序规定》，我局将办案单位的兼职法制员作为重点，首先由法制室对兼职法制员进行培训，由各单位先后派遣兼职法制员到法制室进行跟班学习二天；再通过兼职法制员培训本单位民警，实现全员受教育。为确保教育培训的效果，法制室建立了教育培训记录，详细记载教育培训的内容、时间、参加人员。同时，将法制员对本单位开展教育培训情况与所在单位的法制考核挂钩。目前各单位的兼职法制员已成为贯彻实施《程序规定》的骨干力量；带动了本单位的执法水平的提升。

二是经常性教育培训与专项教育培训相结合。法制部门每月都通报各单位当月的行政、刑事案件的平均得分并排出名次，并利用分局例会，结合本月发现的问题分析问题发生的原因，要求各单位结合实际落实整改。同时针对执法中的突出问题，不定期召开兼职法制员会议，进行专项教育培训。今年上半年以来，通过举办讲座、集体研讨、外出轮训等形式，重点学习了《公安机关办理行政案件程序规定》、《行政许可法》作了讲解。通过有针对性的专项培训，提高了民警对法律的感性认识，拓展民警的知识面和法律视野，广大民警普遍认为通过专家授课，可帮助民警从不同角度来思考问题，更加全面透彻地理解法律，正确地运用法律。

三是执法检查反馈与以案释法相结合。我们充分发挥目前的网络优势，载重发案例，以案释法。由于案例全部来自工作实践，对执法办案起到了很强的指导作用。大练兵活动开展以来，分局法制室在抓好自身练兵的同时，每月主动深入到派出所指导业务练兵，为民警进行法制业务辅导，受到基层民警的欢迎。

四是将执法质量工作和教育整顿、学习长霞、大练兵紧密结合起来，收到了较好的成效。一是加强学习，结合教育整顿的要求，主动查找自身存在的业务方面的不足，积极响应省厅、市局“三个一训”的要求，认真组织法制民警学习三个读本，学习《公安机关办理行政案件程序规定》、《行政许可法》等，为更好的服务基层、服务人民打好政治和业务基础。二是深入基层调研。分局法制室人员到基层派出所现场办公，全面收集分局在执法质量考核及执法工作中存在的问题及建议，查摆和纠正执法顽症，完善执法考评制度，切实做到为基层服务，为民服务。三是研讨复议诉讼案件。凡是复议诉讼的案件，在向有关单位提交复议诉讼材料之前，我们预先会审，由专门审核小组集中对案件的实体和程序进行复核，预先发现问题，记录问题，并主动纠正。四是实行信访案件合议制。分局成立了以袁守枢副局长为组长的信访案件处理工作组，积极研究来访的每一起案件，对可能侵犯当事人权益的，落实专人速办速报，对无理纠缠的，落实专人做好疏导工作，引导其走正常程序。五是认真清理积案。开展了以清理未执行治安案件为重点的执法检查活动，将20xx年以来，各执法单位所办理的治安案件进行了复查，着重查究了逾期未执行的原因及责任人，并责令限期结案。六是积极为命案攻坚战服务，提供确切的法律依据，到基层服务。

### 三、工作中存在的不足

回顾全年的工作，在肯定成绩的同时，在执法工作中仍存在几方面问题：一是接处警规范程度参差不齐，台帐的填写不够完整。主要表现在接处警过程中不能按工作要求说明情况，

讲清措施，台帐登记项目不能准确全面填写，从而影响台帐质量和执法质量的提高。二是对《公安机关办理行政案件程序规定》的认识与理解不够深入。由于立法进程加快，法律更新频繁；少部分民警对新法学习理解不深不透，导致适用法律错误问题较多。法律文书的制作不够规范、不能按照新的法律文书格式去制作，仍然沿袭过去的老写法。三是派出所自裁案件质量不高。缺乏有力的内部监督制约机制。明年，我局在继续巩固20xx年工作成绩的基础上，将重点解决好以上问题，争取执法质量取得更好的成绩。