

原料工段长述职报告(精选9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

原料工段长述职报告篇一

——记张海鹏同志的事迹

张海鹏，男，^v^党员，xxxx年12月参加工作，xxxx年2月进烧结厂，20xx年5月铁前开始组建，任烧结新区现场指挥部电气组组长，主要负责各施工单位电气、土建的协调。现任自动化车间四烧段长，负责新区电气设备维护。

张海鹏同志，虽看不出他有惊天动地的壮举，但透过他工作中的点点滴滴，却可发现他平凡而闪光的地方，正是这些，体现了一名基层领导者爱岗敬业、无私奉献的进取精神。

“一个人可以没有文凭，但决不可以没有知识”。他更懂得，要做好本职工作，能力比知识重要。随着烧结厂工艺技术改造的不断推进，生产的科技含量和自动化程度不断提高，烧结新区引进德国西门子主抽风机和料场新区引进的堆取料机先进设备，对职工技术素质提出了新的挑战 and 更高的要求。去年年初开始，张海鹏同志结合自身条件，不分昼夜的坚守在工区最前线，向厂家索取各种设备电气图纸，带头学习钻研新进主要设备电气安装维护知识，掌握了新进设备操作技术。在他的带动下，车间掀起了全员学习新技术的热潮。同时制定了操作规程和岗位责任目标。他带领工段骨干并积极咨询厂家技术人员，攻克了一道道技术难关，一起安装和调试机械设备，为了掌握第一手资料，他连续几个月在厂区昼夜查看运行情况，并认真做下瞬间记录，对所得数据进行定

量分析，仔细查找故障出现的几率和原因。

为调试提供了时间保证。在领导班子的严格管理和他的引领感召下，职工思想观念很快得到扭转，职工由“要我干”转变为“我要干”，各项工作也逐渐步入良性发展轨道。

作为自动化车间四烧段长，张海鹏同志面对的是一个400平烧结机、一个主抽风机，4个除尘机、2个堆取料机、几十条皮带，上千个电机和一些辅助设备，领导着几十名各有所长的工人，肩负着上述机械设备的电气维护。责任之重大，任务之艰巨，如果没有清晰的思路、全局的观念、过硬的本领和良好的职业素质，谁能挑起这个大梁？在新区组建初期，作为指挥部和施工单位的联接纽带，他在对现场全然不知的情况下，孤身走访各施工单位，获取第一手有价值的资料，并亲自深入施工现场，了解施工进度情况，为指挥部正确决策提供了有力的依据，为日后新区电气维护奠定了良好的基础。可以这样说，新区的每一个地方，都留下了他深深的足迹，每一台新设备，都倾注了他大量的心血。施工单位的人员，对别人可以不认识，但惟独张工这个人他们不能说不认识。在各种机械设备试运行的关键时刻，由于张段长劳累过度，几次昏倒在工地上，工友们劝他休息，他楞是坚持到试运行结束。家里人发现他面色不对，高烧不退，不想吃饭，就硬拉着他到医院检查。医生检查后，建议住院输液治疗。才输了两天，他就坐不住了，拒绝输液，医生只好给他开了些相关药片，他就马不停蹄地赶往厂区。他说，眼看机械设备进入正常运行阶段，万一出个故障，哪还了得，这个时候，我能安心地躺在医院吗？正是有这样的好段长，工友们才个个以岗为家，恪尽职守，为各种机械设备进行精心维护，使之正常运转。

作为工段，虽小，但五脏俱全，某一环节出了问题，都会影响全盘工作的进展。作为工段长，工作中的千头万绪，都事无巨细地和他紧密联系着。工段长作为从事生产作业活动的基层组织领导，是企业生产一线的直接管理者和现场监督者，

是本工段的职业安全健康管理体的第一责任人，起着承上启下、上传下达的纽带作用。一个好的战斗集体，必须有严格的组织纪律，他要求每个员工做到四不：不迟到、不早退，不吃请、不干人情活。工作中，他加大奖罚力度，切实做到奖优罚劣、奖勤罚懒。在设备管理上，他制订了工段设备检修计划，设计了检修记录表格和维修记录表格，要求每一个值班人员和各阶层责任人，认真填写检修记录和维修记录，详细向主管责任人汇报设备运行情况。在工作中他坚持“不以事小而不为”，不放过任何一个疑点，不遗留任何一个隐患。做到问题不上交，疑点闹明了，隐患排除掉。一次他发现有一台机器运转发出的声音有点不正常，及时查遍了相关环节的机器，还没找出原因，就顾不上吃饭，翻阅了机器使用说明书和故障排除等资料，直到把故障原因弄明白和排除后，才去吃午饭。在班组建设上学习推广先进的管理经验，有效的增强了班组员工的积极性，和大家一起认真贯彻执行车间规章制度，积极协助车间，保质保量完成生产维护任务。

从20xx年铁前组建开始至今，烧结新区由一片山地变成现在的先进化厂房，张海鹏同志和他的工友们发挥了巨大的作用，作为工段长的张海鹏，竭尽所能，在这片由荒山变成厂房的天地里，洒下了他辛勤的汗水，付出了他珍贵的心血，博得了领导及同事们的一致好评。“君子敏于行而讷于言”，他不善于言而重于行，正是他出色的业务素质 and 全面有效的科学管理，烧结新区和料场新区的电气设备才得以正常运转。四烧段的职工也随着新区的建成而逐渐强盛起来，新区的各项工作也得益于张海鹏段长的领导和参与而呈现出了欣欣向荣的局面。

用真诚的态度创造新的业绩，用满腔的热情奉献火红的青春。没有豪言壮语，也没有惊人壮举，平凡的海鹏同志，用他不平凡的业绩，在自动化四烧段长岗位上，谱写了一曲动人的青春凯歌。

原料工段长述职报告篇二

1. 滚动导卫导轮的调整：作为一名精轧调整工，对于导卫再熟悉不过，在生产中对于导轮的调整至关重要，导轮的作用主要是扶住料，稳定准确的进入孔型，因此对于它的松紧就有了严格的要求，两轮之间间隙太大就会扶不住料，使料扭转，易轧成废品甚至跑钢，太紧了使轮的负荷太大，轴承易损坏或者轮面掉块，甚至来料进不去，顶在进口造成跑钢。
2. 导卫的调整：导卫对于棒材生产有着举足轻重的作用，进出口导卫都要准确的对准孔型，这才能使轧制稳定，导卫要垂直的对准孔型，否则轻者造成刮铁，磨损导板，使轧制不稳定，重则跑钢。
3. 料型的控制：在轧钢生产中，各架次料型尺寸的控制直接影响到成品负差的控制，导卫及轧辊的使用寿命，轧制的稳定性等各个方面，导卫及轧机的调整都属于基本功，料型的调整才是重中之重。料既不能大也不能小，大了对导卫轧辊的磨损严重，甚至不能咬入，能咬入有时会影响的成品负差的控制。太小了可能会使滚动导卫扶不住料，造成扭转，或者使孔型不能充满，尤其生产四线切分时来料既不能大也不能小，太大太小都会造成四线差，单靠后几架次的调整很难消除，这就要求前面来料尺寸一定要准确。

在棒材生产中还有许多需要注意掌握的知识，如活套器的正确使用，轧机速度的微调，轧机冷却水管的安装布置，跑钢后正确处理事故的方法，以及安全生产的重要性等。棒材车间以后将以生产四线切分为主，这就要求我们充分的掌握四线切分的操作要领，包括控轧控冷的基本知识，怎样减小甚至消除四线差，怎样消除波浪弯，怎样使成品稳定的上冷床而不跑钢，怎样提高成材率，怎样降本增效，这些都是我们目前亟待解决的问题。

保质保量完成公司下达的生产任务，早日达产达效，圆满完

成降本增效任务，是我们工作的目标。我要在以后的工作中继续努力，贡献自己的一份力量。我相信在领导的正确领导下，一定会早日完成。

原料工段长述职报告篇三

20xx年的脚步即将迈向身后，回想走过的脚印，深深浅浅一年时间，有欢笑，有泪水，有小小的成功，也有淡淡的失落。20xx年这一年是有意义的、有价值的、有收获的。在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上廉洁奉公、务真求实。我们树立“为公司节约每一分钱”的观念，积极落实采供工作要点和年初制定的工作计划。坚持“同等质量比价格，同等价格比质量，最大限度为公司节约成本”的工作原则。

采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。我也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到锻炼。

20xx年也加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司领导的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们最优政策，又能更好的为公司营造良好

的外部合作环境，使供应商能真正全心全意的为东和服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。

采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料负责到底，保证了对材料有效的追踪。

20xx年需要改进的地方：

1、制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成本的一种估计和预测，是对整个项目资金的一种理性的规划。它不单对项目采购资金进行了合理的配置和分发，还同时建立了一个资金的使用标准，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动。有了采购预算的约束，能提高项目资金的使用效率，优化项目采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

3、改进供应商的选择。

在进行供应商数量的选择时既要避免单一货源，寻求多家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应份额充足，以获取供应商的优惠政策，降低物资的价格和采购成本。这样既能保证采购物资供应的质量，又能有力的控制采购支出。建立重要货物供应商信息的数据库。

以便在需要时候能随时找到相应的供应商，以及这些供应商的产品或服务的规格性能及其他方面的可靠信息。

4、建立同一类货物的价格目录。

便于日后能进行比较和选择，充分利用竞争的办法来获得价

格上的利益。

5、根据图纸提前介入询价。

设计图纸出来后，采供部提前介入，争取赢得时间，降低采购成本。

在20xx年的工作中，我们部门要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。同时我部门希望公司各个部门出新、出奇的想出不断下降成本和提高效率的方法，并不断的大胆尝试，取其精华、修改弊端。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼贡献出自己的力量。

原料工段长述职报告篇四

全年来，我工段坚持：“安全第一，预防为主”的管理理念，始终把安全工作放在各项工作的首位，积极开展“安全生产”活动，层层落实责任，全方位开展隐患排查与整改。各班组坚持进行经常性安全教育，并加大违章违纪的安全事故考核力度，杜绝重大伤亡事故发生。

八九月工段根据厂部安排，利用停产时间，对新老员工进行安全作业培训。制定安全，工艺操作规程，让员工切忌，熟背并进行相关岗位考试，以增强员工对实践知识的掌握和突发事故的应急处理能力。工段全年开展安全教育会议48次，安全培训4次，培训人员120个，重大安全事故零起。

一年来，各项生产治理制度的细化，推进了生产强度，在“时间就是效益”的理念影响下，设备作业率不断提高，促进了产能的快速发挥，连铸机的作业率大幅度提高。最高日产钢坯2100吨，钢坯收得率99.54%，钢坯全年产量达

到37533.23吨。通过对中包的改造并投入使用，连铸拉炉数不断提高，最高达到48炉/次，连拉时间达到16个小时/次。经改造中包生产出的钢坯，其夹杂物明显比板包减少了很多。

在质量上，加强技术控制，每天点评，每周汇总，每月攻关，对比目标，推进标准化作业，把岗薪与质量指标挂钩，形成有效的质量治理体系。针对钢坯表面横裂纹和内部质量缺陷，积极采取措施。上半年在各班组生产中钢坯脱方较多，针对这质量缺陷，工段调整操作要求，各班拉钢要做到：温度合理，拉速均衡，稳定液面，减少波动。严抓这一环节后，下半年钢坯脱方问题得以改善，质量得以大幅度提高。

连铸工段的管理主要是人和设备的管理。在人管理上提高班组长的带班管理水平和提高岗位工的技术水平。对于班组长，工段基本做到用人得当，奖罚分明，关心爱护，大胆使用。注意引导他们就产量，质量上杜绝溢钢，漏钢事故。和去年相比，工段全年漏钢84次，比去年减少了了10%。而水口班责任心不强，导致大包机构渗钢2次。工段开展了班与班之间的相互竞争，形成了积极良好的局面。尤其是公司每年举办的岗位能手评比，我工段又有两名员工符合评比条件。一是拉钢老员工黄旭义，工作积极主动.认真勤恳 □20xx年突破个人全年拉钢1550炉，全年无漏钢，技术比武名列前茅的好成绩。二是丙班机长韦健，在他带领下，丙班全年完成了产量第一，质量第二的好成绩。

设备是连铸生产和质量的保障。在生产组织和日常管理中，除了完成各班的产量外，也加强了设备的维护和保养。工段明确员工检修和维护职责，要求设备“台台有人管，人人有职责”，并推行操作人员对简单问题的自主维修。

在抓好安全生产的同时，我工段积极落实厂部指令，全力做好环保工作，连铸是高温，高危，粉尘作业，工段狠抓作业岗位卫生，并定期对绿化带进行分班护理。

1. 在实践工作中，安全形势依然严峻，今年工段发生5起轻伤事故，说明我们的安全管理还存在漏洞，部分员工还有麻痹松懈思想，这就要求我们必须采取更有利的措施，千方百计保证生产。

2. 生产上由于设备老化，给生产带来一定障碍。上半年的钢坯脱方问题也反映了连铸机辊道设备上没有定期测量校正，引锭没定时调正对中。因而设备点检定修方面还要不断完善，班组生产组织上需要进一步加强。

3. 20xx年工段人员浮动变化大，新员工较多，只懂得简单的岗位操作，没具备工作质量意识，影响工作效率。工段要加强在岗员工的技术培训，进一步提高员工的业务素质和操作水平。

原料工段长述职报告篇五

2013年即将就要过去，新的一年已经到来，回顾和总结，2013年的工作，是为更好地做好下一年的工作。

一、拓展原料市场信息，科学有效的组织货源

我们根据各公司使用的不同的原料，为了及时有效的捕捉市场信息，积极组织好货源，我部职工大都分布在各个原料区域，坚守在原料产地，他们是公司的千里眼、顺风耳，对当地的各原料厂家的经营情况、价格信息、产品质量等信息及时掌握，并迅速反馈给公司，为公司原料部的制定决策提供了依据。

二、积极组织货源，保障生产原料供应

公司生产所使用的原料得到了保障，为集团公司的发展贡献了力量。

三、加强合同管理，为公司发展提高供货服务

今年全年共购进原料吨，兴尔泰化工有限公司无烟煤 吨，兴尔泰兴鑫公司兰炭吨，白灰吨（其中白灰厂生产吨），白灰厂石灰石吨、面煤吨，确保了集团各公司生产原料的供应工作。

四、供应优质原料，提高生产效益，降低生产成本

根据生产时间，采购优质原料是提高生产效益、降低生产成本的有效途径，我们广开思路，认真总结经验，广泛听取各公司生产中出现的的问题，分析研究各公司原料供应的意见和建议，积极采取措施，从源头上杜绝劣质原料进厂。我们要求原料部全体员工以企业利益为主，创造企业效益最大化，为企业降低生产成本，多方联系，比价采购，力争在保证质量的前提下，采购优质价廉的原料。今年全年采购的原料质量均有所提高，白灰：吨电石消耗白灰由2012年吨降至今年吨；兰炭：吨电石消耗兰炭由2012年1吨降至今年吨。给化肥厂供应的无烟煤，三八煤由原来的1090元/吨化肥改为二四煤，变为980元/吨化肥，吨煤降价110元。选用天元焦化厂兰炭，千方百计，想尽方法，终于在12月25日投标最后一天，争取进入第二名，下月拉运兰炭每吨降低10元，为公司降低生产成本做出了积极努力。

炭水份、灰份超标的进行折扣，给公司降低了损失。

为了做好下一年的原料供应工作，我们要突出抓好以下几方面的工作：

- 1、通过各种渠道了解市场信息，及时掌握市场动态，为公司把握原料价格涨跌当好参谋。
- 2、加强采购人员的业务技能学习，主动适应市场形势，积极搞好同原料供应企业协调与沟通，监理与供货企业的诚信

合作。

3、千方百计的保障集团公司原料供应，督促落实全年的原料供应合同，积极组织车辆拉运，确保生产供应。

4、不断进取、不断创新，加大管理力度，健全各项制度，使原料供应工作适应企业的发展要求，树立一切为生产服务，一切为了提高产品质量，一切为了提高企业经济效益的理念，尽职尽责的做好原料供应工作。

宁夏兴尔泰集团原料部

2013年12月30日

原料工段长述职报告篇六

稽查大队工作职责

二、在公司领导下，提出年度和阶段性稽查和整治工作任务实施方案与意见，并组织实施。

三、负责制定上级主管部门下达的专项稽查和整治工作任务实施方案与意见，并组织实施。

四、负责对已有规章制度适用部分的解释和不适用部分的修改并上报主管部门审批。

五、对于在稽查工作中的突发事件，积极配合有关部门进行调查取证。

六、定期组织稽查人员的法制培训，制订培训计划，规范和培训稽查动作，提高对外稽查形象。

八、定期对用户的使用情况进行检查，分清用热、用水性质，

减少不规范用热、用水和违章用热、用水。

九、配合经营部门完成各项钱款押送任务。

十、完成上级部门交办的其他工作。

稽查大队长岗位职责

1、在主管经理的领导下，负责对公司供热管辖区内违章用户的监察工作。

2、计划安排全队人员的工作任务，并检查工作落实进展情况，定时向主管经理汇报。

3、严格执行《吉林市城区供热管理条例》，处理问题做到公正、公开、合法，不越权滥用法律，坚决杜绝办案所带来的上告、上访等情况发生。

5、认真做好对违章增加面积、私改供热工艺、私放供热热水的用户进行行政处罚工作。做到严格执法，廉洁奉公。

6、定期和不定期把违章用户普查情况和待处理违章用户情况上报主管经理，立案审批后，执法处理。

7、认真向违章用户宣传《吉林市城区供热管理条例》和有关供热法规，树立形象，严格执法，全面维护公司的利益。

8、认真接待处理群众来信、来访及举报工作，并及时登记、汇报、核实。

9、加强车辆管理，保证出车安全和节约燃料，保持车内清洁。

10、按时组织召开监察办案分析调度会，不断总结和深化执法力度。

稽查大队岗位职责稽查员岗位职责

- 1、认真执行稽查大队长的指令。
- 2、经常向大队长汇报工作，处理好内外关系，全面完成大队长交给的各项任务。
- 3、认真查外违章、违法私接、乱放的不法行为。严格执行供热法规，合理处罚，文明执法，不吃、拿、卡、要。
- 4、稽查员在巡视过程中，对发现的私接乱改和非法用热、用水行为要查清、查细，及时汇报，严肃处理，全面挽回不应有的损失。
- 5、对每天查出的问题要有记录，有分析，有依据。对查违章事实不清的用户不可下处理单以免造成被动及不良影响。
- 6、稽查员在当天的检查和查实过程中，详细做好监察记录，每天向稽查队长报书面材料。
- 7、在处理案件中，严格按照上级部门规定的法律文书程序执行。在法律文书中字迹要工整，内容要全面，案卷要规整。

原料工段长述职报告篇七

维修工段工作性质决定了，我们维修前必须有一套合理的确实可行的维修计划；足够的维修物质准备；严格的时间管理抓紧维修中的分分秒秒；并在领导的大力支持与指导下，保质保量的完成每一项维修任务。

20xx年主要完成检修与技改项目如下：

7#皮带更换

煤气加压机检修

卷扬钢丝绳更换

协助外委1#、4#窑大修，1#、4#、5#—8#窑灌浆

5#、8#引风机抢修

技改一期原料仓篦子

技改二期出灰口氮气管路

等都能体现出维修工段是一个能打硬仗，敢打硬仗的工段。

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，都需要我们去时时刻刻高度重视。这年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的考虑到小节。在以后工作中要弥补考虑不够周到不够全面细节安全隐患。在明年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，做到无设备安全事故，无人身安全事故，排除一些列小的安全隐患。就是在生活上也要不放松个人安全。

1. 通过制定规章制度和员工的考核制度，规范了员工行为。在日常工作中，组织班组长学习强调班组清洁卫生管理，并制定了每天清洁值班人员安排表，落实责任人，做到事事有人管，充分调动起每一位员工的积极主动性和责任心。

2. 工作纪律、时间管理方面：“严在先，紧在前”工作纪律做到严格管理，统一标准、一视同仁，发现一起，处理一起。时间管理就是要做到紧在前，平常维修与抢修同样做到分秒必争，逐步让员工意识到节约时间就是提高工作效率的最佳途径。

3. 上半年在工作纪律，时间管理方面做的不是很好，员工在平时维修效率较低，工作激情、良好工作态度都比较缺乏的现象。下半年在领导的严格管理下维修效率、工作激情、态度都有明显的提高，正逐步朝着一个优秀工段方向发展。

总结这一年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

1. 一方面，由于个人能力素质不够高，统筹安排方面知识缺乏锻炼与实践；另一方面，就是有的时候工作量多，时间比较紧，工作效率不高。

2. 有时工作没有提前完成，未能及时上报给领导，导致领导工作有些被动，这一方面需要改善。

1. 团结同事、注重形象、多与同事沟通，吸取好的建议。悉心听取领导的点评，对自己不好的做法即时改正。

2. 对员工加强维修操作技能的培训，使员工的操作技能整体都有较大幅度的提升。

3. 加强班组长的培训，提高班组长的技术能力、统筹能力、协调能力等个人能力。

4. 做好维修工作的统筹计划与安排。

5. 按时保质保量完成检修任务。

维修工长：***

20xx年12月30日

原料工段长述职报告篇八

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00~8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足设备不能工作的问题，现在左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接__产品静触头的设备，避免了以往__与__产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程

年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

五、减少不必要返修工序，控制返修工时

制定完善了新的工资管理规定，每批次零部件、产品完成后，由班长收集核实班组成员在本批次零部件、产品所完成工作

及数量，确认无误后在工票上签章，并连同本批次零部件、产品的临时计划单、入库票、成品转序卡/交检单一起交到车间统计上账。取消原来与返修相关的计件工序，工票上只能反映出所做的返修工作及数量，返修工时由车间给出。同时，根据实际情况对车间计件工资的基数提高了1~5%，如有加班，除计件工资外，每小时还有一定的加班工资。

按新的工资统计方法计算工资后，返修工时减少了，员工工资收入也有了一定程度的改善，充分体现了多劳多得的原则，员工的工作积极性有了显著的提高，对员工的稳定性也起到了很大作用。

1. 补充配备一线工人迫在眉睫。

目前车间五个班组共36人，其中新员工达到1/3，而且大部分入厂时间在1~3个月，一年中平均每个月有2人离职。按今年的产量来看现有人员和素质略显不足。更重要的是面对明年的搬迁，现有人员的不稳定性仍然极大，我公司一线工人几乎都是熟练工种，人的因素对生产非常重要。

2. 车间新员工缺乏必要的培训。

公司产品型号的多样化，公司新招聘员工增多，多批次的新员工进入到车间的各生产岗位。大部分新员工以前没有接触到我公司产品，而且我公司很多产品缺少工艺文件，即使老员工的操作方法也并非完全正确，生产时只是机械地将产品装上，并不知道怎样是对的，有利于下工序的调试，怎样操作能提高效率。因此岗位培训对新老员工同样重要。

3. 外购部件的供应问题应尽早解决。

下半年生产一度陷入被动，除了人的因素以外，外购部件不及时也是一个重要原因。到目前为止，铁芯的供应问题已基本解决，但___线圈的供应问题仍然没有彻底解决，这些产品

的库存储备工作很难进行下去。

4. 加强部件(产品)的自入厂检测，及时解决生产过程中的工艺技术问题。

很多外购件()没有入厂检测标准，入厂检验工作不到位，在车间使用时暴露出很多问题，整型，去刺，挑选，返修时有发生，影响生产效率，浪费工时，浪费原料。

应按公司程序文件实行评审制度，参见附件：不合格品处理流程。以便及时总结、解决日常工作中发生的问题。运行中重要的是质检、技术、生产、采购部门传递连贯，有始有终，发现问题就要彻底解决问题。

20__年对生产部门来说是极具挑战性的一年，补充配备车间班组人员、保证生产设备正常运行、储备材料、部件及常规型号成品的库存，为迎接公司销售上升到一个新的台阶，尤其是即将进行的搬迁工作做好充分的准备，是本年度工作的重中之重。

新的一年已经开始，生产部全体员工将以饱满的热情迎接新的生产任务和挑战，团结协作，再接再厉，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为公司的发展做出应有的贡献！

原料工段长述职报告篇九

在20xx年的基础上，工段结合与分厂所签订的安全、环保、消防目标责任书，完善了安全生产管理这一条线，除与所属各领域第一负责人及各班班长签订了目标责任书外，还规范了各班与各岗位之间的签订。制定了“基础管理红旗班评比标准”，在安全环保方面做了硬性规定，出现一次不服和要求的现象便不能被评为“红旗班”，使大家都处于良性的竞争中，更好的出色的完成工作。同时，完善了如：三级安全

教育及各种技能培训、考核制度，安全生产综合检查制度，安全生产巡回检查制度，重大危险源管理制度，事故隐患排查处理记录，事故处理记录，操作票证执行制度，检维修风险分析及对策等。从而使工段的安全管理工作能够有序的进行。

一年来，工段共对15人次进行了三级安全教育和考试，使这些新工能够在进入生产现场前，就有一个较好的安全生产意识，确保了他们在以后的工作和生活中的安全。结合年度上岗培训和考工定升级培训，工段开展了9次各种技能培训考试，参培人数达到160人次以上，提高了员工的安全生产技能。通过每周一次的班组长会和班后会及时传达公司分厂的文件精神，学习各种安全知识，了解各种事故案例，并将其纳入每月横班考核之中。

共对59项设备进行了检维修风险分析及做好了对策，完善了检维修制度，一年来工段共对成品进行了30台次、全凝器2台次、低塔顶冷凝器2台次、高塔顶冷凝器1台次、尾气吸附20台次、转化器24台次的检维修动火作业，对压缩机和各种泵类的检维修达200余次，由于进行了检维修风险分析及控制，在条件及其困难的情况下没有出现任何安全事故，确保了检维修的安全，保证了安全生产。

对重大隐患的项目进行了建档，及时发现、上报、处理。结合应急预案，工段在6月21日组织了一次新区单体储槽泄漏应急演练，启动时间准确无误，启动后，各队队员迅速投入，各施其职，分工明确，全工段员工积极参与，现场形象逼真。这次演练充分发挥了员工在应对突发紧急情况时的能力，提高了安全环保意识，当遇到类似的紧急情况时能正确面对。

在年初开展了以“反三违、查隐患、压事故、保平安”的“百安活动”，参与了分厂组织的安全、环保知识竞赛和考试。在7月份开展了“防高温、防雷雨、防洪”的三防活动。各班组每周都开展了一次有关安全的活动，每月工段还不定

时的召开班后会，组织全员学习有关安全的知识及一些事故案例等。全年出有关安全的黑板报8期、有关安全的稿件40篇，安全“义务劳动”一次，通过举行这些活动，在全工段范围内制造一个具有浓厚安全气息的氛围，增强全员安全、环保意识，提高了全员素质。

一年来，工段管理人员休息时间共计巡回检查近400人次，休息时间抢修设备及事故上百次，全年工段和维修加班时间近千小时人次，及时查处各种违章违纪事件，查出隐患及时整改，通过这些工作，确保了工段员工都能按章办事，大大地减少了工段内的安全、环保或设备事故。

一年来，共收到有关安全和环保的合理化建议33条，进行了有关安全和环保的小改小革10余项，从而在工艺、设备、环境条件方面为安全生产打下了基础。

以上即为20xx年合成工段在安全方面的工作，通过这些工作的开展合成工段完成了安全、消防、环保的责任目标，使得公司顺利通过了国家安全标准化一级认证，经过这次经历，使我们在安全方面得到了国家的认可，但仍有一些不足之处，我们的安全防范意识还有待于加强，安全管理上还存在漏洞，安全生产技术有待于进一步提高[]20xx年，工段将从加强管理人员安全意识入手，完善管理制度和安全生产检查制度，加强全员安全教育培训，防范于未然，将生产与安全有机的结合起来，确保安全生产。