

最新妇女儿童工作总结及工作计划 妇女儿童活动中心后勤工作总结(优秀5篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

妇女儿童工作总结及工作计划 妇女儿童活动中心后勤工作总结篇一

一、抓好综合管理，为学校的发展做好后勤保障

后勤工作必须服务于学校大局和各项教育教学中心工作，因此我们后勤各部门的工作人员都能从学校整体工作出发，认真倾听每条合理化建议，主动配合其他领导做好学校的各项工作。学校后勤综合管理的好坏，反映在学校产管理、食堂、小卖部、学生宿舍诸多方面。这些工作细致到位才能保障学校各项工作顺利进行。财会管理方面：严把财务制度关，从学校大局出发，千方百计增收节资，避免浪费。在资金问题上可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花，采购物品货比三家，为学校节约每一分钱。

在校产管理上，做到工作细心，认真负责。为了减轻一线教师的工作强度，开学初克服人员少事务多的问题，精心策划，合理安排工作，从办公室、教室的安排，到办公桌、学生课桌的排放，及办公用品的分发，学生床位的安排和安装，加班加点做好，为按时开学提供了保障。同时校园内今年植风景树50多棵，60多棵花，美化香化了校园，当你走进校园，仿佛进了大花园，为师生提供了良好的工作和学习的条件。

学校供暖注水和加压时，我们后勤工作人员听从指挥、统筹

安排、全赴一线，及时妥善处理了各种突发事件，有的一上就是24小时，在我们后勤人员和各部门的共同努力下，确保供暖工作顺利完成。我们后勤人员虽然是年龄较大，但工作上从不怕脏怕累，各种维修、物资搬运到分发，这些活儿，全是我们后勤人员共同努力去完成的，他们工作的敬业精神和不求索取精神非常值得我们学习。

二、规范操作，优化管理

一是各类票据办理规范，严格按照规定程序操作。

二是物资采购实行了部门申请、权限审批、总务办理的制度，规范了采购行为。

三是坚持了两周一次的食堂卫生大整治，认真做好督促每天的打扫、保洁、消毒杀菌工作，强化了食堂工作人员的着装和规范操作，保证了食堂食品卫生。

四是加强了小卖部的卫生监管，定期或不定期抽查，发现问题，立即落实整改，杜绝了过期变质及三无食品进入校园，有力的保障了师生身心健康。

三、建立健全规章制度及安全预案

首先规范制定了后勤人员考核制度、食堂饭菜提前申报管理制度、卫生管理制度、学校小卖部管理制度、公物损坏维修等制度。

为贯彻“以人为本”的理念，遵循“安全第一、预防为主”的基本方针为切实保障广大师生和学校财产的安全，提高师生在遭遇重大突发事件或自然灾害时的应对能力，我们制定了教学楼紧急事故疏散预案、消防应急预案、学生宿舍安全应急预案、学生活动安全应急预案等预案、食品安全应急预案、并进行了相应的演练，提高了认识、明确了职责、统一

了思想。

总之，后勤工作是学校教学工作的保障，涉及到学校的方方面面。搞好搞活学校后勤工作，对学校的生存和发展具有决定性的意义。在看到成绩的同时也清醒地看到很多不足之处。

一是各类财产管理还需进一步规范，常用物品损坏现象比较严重。下学年，我们将进一步强化财产管理，实行财产管理承包制，管好用好物资，各部门的设备，仪器设施实行“日日管理，分室保管”专人使用，专人负责，专人保管的管理体制，落实责任到人，其次，结合校产管理，进一步完善物资的采购，领用，借用管理程序，凡各部门采购的物品一律先经验收入库后发放。

二是后勤服务工作创新不够，思想不够解放，观念不够新。思路决定出路。我们要不断更新观念，提前及时收集各类信息，努力开创新服务项目，扩大服务规模，做好挖潜增效工作。

三是努力提高后勤人员的素质。

四是后勤服务的规范建账尚未落实到位。将花大力气启动这项工作，以此来规范后勤管理，给教职工一个明白，还经办者一个清白。

五是进一步规范物资的采购、保管与使用，以固定资产管理的清理为契机，切实加强物资管理工作。

六是大力倡导节约，进一步服务教学。

妇女儿童工作总结及工作计划 妇女儿童活动中心后

勤工作总结篇二

大家好！

在这春和景明、莺歌燕舞的日子里，我们又迎来了新世纪的第九个“三八国际劳动妇女节”。此时此刻，我们欢聚一堂，共同庆祝这一神圣的节日。请允许我代表学校党政工团向在座的女同胞们致以节日的祝贺和良好的祝愿。

人们常说：妇女能顶半边天。我觉得明德小学的女教师们确是如此，是你们支撑着明德的半边天，甚至是大半天……在过去的一年里，学校各项工作得到了稳步推进，取得了可喜的成绩：办学水平不断提高，办学规模不断扩大，学生习惯日渐养成，学校校风日趋改善，师生素质明显提高，赢得了社会各界的广泛赞誉。这是全体教师共同努力的结果，更是全校女同志们辛勤汗水的结晶。

作为女同志，你们扮演着比男同志更多的社会角色。作为一位母亲、一位女儿、一位妻子，你们把自己甜蜜无私的爱献给了家人；作为一名职工、一名教师，你们把自己的智慧和心血献给了学校。你们在承担着比男同志更多负担和压力的同时，仍然能够以主人翁的责任感积极投身于各项工作，爱岗敬业、埋头苦干、求真务实，为学校的建设和发展作出了巨大的贡献。

明德小学是一个人才聚集的地方，更是优秀女教师展现风采的天地。我校共有女教职工15人，其中不乏有县级骨干、学科带头人、优秀班主任。在各级各类举办的比赛中不甘落后、奋勇争先，为学校了得了无数的荣誉，在此也代表学校向她们表示热烈的祝贺。

各位老师，一年一度的两会正在北京召开。我们可以欣喜的看到，科教兴国、人才强国，优先发展教育的理想蓝图正在描绘。同样我们的学校也在各级教育部门的关心指导下，步

入了超常规、跨越性的大发展轨道。在此希望你们进一步发扬自尊、自爱、自强、自立的精神，按照学校的要求，努力工作、团结协作，为把明德小学早日建成校风最好、环境最美、质量一流的县级示范学校做出新的贡献！最后，祝各位女同胞们青春永驻，笑口常开，事业有成，家庭幸福！

谢谢大家！

妇女儿童工作总结及工作计划 妇女儿童活动中心后勤工作总结篇三

为加强对留守儿童的教育与管理，我班对留守儿童专项制订具体工作计划，采取有效措施，落实“留守儿童”教育工作。定期召开留守儿童主题班会，并号召全班同学在学习上、生活上多帮助留守儿童。让他们能安心学习，快乐生活。

我班的3名留守儿童，这三名留守儿童都是跟随爷爷、奶奶生活，由祖父母监管，由于祖父母年龄较大，一般教育能力较低且多对孩子比较溺爱，往往也无法对孩子的学习及心理等问题给予更多的有效关心。处于身心迅速发展时期的孩子在学习、生活等方面存在的诸多困惑和问题往往在家庭里得不到解决。其监管人无法做到像对待子女那样严格管教孩子，往往只注重孩子的物质需求而忽视孩子的心理需要。针对这种情况，我班利用周三队会时间号召全班同学在各个方面都要多关心他们。并定期召开家长会，对监护人进行科学的家庭教育观念和知识的辅导。让监护人明白那种只提供物质的溺爱教育是不正确的，使孩子身、心都能健康发展的教育才是科学的；与监护人一起分析近期孩子的思想动向、行为习惯等表现，提供与孩子沟通的有效方法和合理建议，取得他们的积极配合。

为了让留守儿童能经常体会到家庭的温暖，以利于他们的健康成长，我班建立了班主任、科任老师与留守儿童“一帮一”结对联系制度，开展手牵手结对活动。让有条件的老师

在不移交监护权的情况下成为“代理家长”，老师们通过书信、电话、座谈、共度周末等形式从思想上、情感上、物质上帮助这些留守儿童，及时掌握“留守儿童”的思想生活状况，定期到留守儿童家庭中走访，与留守儿童的监护人交流反馈他们在校期间的学习、思想、生活情况，与监护人共同做好留守儿童的心理教育与辅导。大力开展非留守儿童与留守儿童“手拉手”活动。学校以班队会、黑板报、红领巾广播站、电视台等形式广泛进行学习宣传，倡导、组织本校少年儿童奉献自己的爱心，伸出温暖的手，寻找身边的留守小伙伴，主动与他们拉起手来，结成学习、生活的帮扶对子。代理家长、留守儿童、“手拉手”小伙伴共同组成了一个“爱心家庭”。爱心家庭组建后，领导小组要求代理家长每天和孩子见面交谈一次，每周和家长或监管人通电话一次，每月家访一次。组织了丰富多彩的亲情活动，使学生假期不再孤单，课余生活不再空虚。

针对留守儿童的心理特点，学校组织部分老师参加心理健康课程培训，建立了一支心理辅导骨干教师队伍，在“留守儿童之家”中设立了“心灵驿站”，举办心理健康教育课程、心理辅导讲座，对这些孩子遇到的心理问题及时进行疏导。设立了专门信箱，加强对留守儿童的引导，帮助他们正确认识困难和挫折，给他们一个倾诉心声的地方。

学校教育留守儿童教育和帮扶的重要途径。让留守儿童不在孤单中度过，最有效的方法就是为他们创造寄宿条件，让他们能够在群体生活中获得生活的乐趣、在教师的关怀中感受温暖。

妇女儿童工作总结及工作计划 妇女儿童活动中心后勤工作总结篇四

1. 开展妇女健康知识咨询。乡妇联和计生办互相配合，利用赶集开展妇女健康知识咨询服务。

3. 支持妇女参决策与管理，确保乡人大代表、党员代表的比例达到30%，做到妇女参与国家和社会事务及管理的程度提高。

4. 做好妇女与法律保障工作。一是广泛宣传《妇女权益保障法》；二是依法保护妇女在婚姻家庭和社会中享有平等的权利；三是严厉打击侵害妇女的各类犯罪；四是预防和制止家庭暴力；五是妇女提供司法援助。

5. 做好妇女儿童与环境保护工作。一是贯彻了男女平等的基本国策；二是为妇女全面发展创造有利的环境；三是建立平等、文明、和睦、稳定的新型家庭；四是提高妇女参与环境保护的程度，创造适宜的人居环境；五是确保妇女与男子平等的社会保障权利。

妇女儿童工作总结及工作计划 妇女儿童活动中心后勤工作总结篇五

近年来，我局在城区*的正确领导下，在城区妇女儿童工作委员会的大力支持下，认真履行工作职责，切实贯彻落实《劳动合同法》、《就业促进法》等法律法规和全城区妇女儿童两个《规划》，不断强化工作措施，加大工作力度，在帮助妇女就业再就业、维护女性职工劳动保障合法权益、打击非法使用童工等方面做了大量的工作，有力地促进了全城区妇女儿童事业的发展。

为确保全城区妇女儿童两个《规划》落实到位，我局及时成立了以局长任组长，分管副局长主要抓落实的工作领导小组，明确了各级的工作任务，制定贯彻落实了《青秀区人力资源和社会保障局妇女儿童发展规划》实施方案，把维护妇女、儿童的合法权益列为人社局的重要工作，统一部署，统筹安排。同时，主动协调城区工会、妇联、团委及各相关部门，根据不同阶段的任务和要求，及时研究解决有关妇女儿童在人力资源和社会保障工作中出现的新情况、新问题，形成了

配套联动，全面推进的工作局面。

(一)消除就业性别歧视，促进妇女*等就业。加大妇女劳动权利的法律保障力度，严格执行《劳动法》、《妇女权益保障法》、《就业促进法》、《劳动合同法》等法律法规，加大劳动执法检查力度，消除就业性别歧视，确保妇女获得经济资源和有效服务。除国家规定的不适合妇女的工种或岗位外，任何单位在录用人员时不得以性别或变相以性别为由拒绝录用女性或提高女性录用标准，不得在劳动合同中规定或以其他方式变相限制女性结婚、生育。

(二)消除使用童工现象。加大劳动保障监察力度，积极开展专项劳动保障监察。

(四)为就业困难妇女创造有利的就业条件。公益性岗位安置向大龄、残疾、下岗等就业困难妇女倾斜；落实针对事业妇女的岗位补贴、社会保险补贴、就业培训补贴、小额担保贴息贷款等就业扶持政策。

(五)完善公务员管理制度和事业单位人事管理制度。公务员和事业单位人员的选拔、聘用、晋升要切实贯彻“公开、*等、竞争、择优”的原则，保障妇女不受歧视。加强对公务员和事业单位人员录用、培训、考核、奖励、轮岗、提拔等各环节的监管，保证妇女享有*等的竞争机会。

(一)以宣传国家、自治区、南宁市扶持农民工返乡创业就业系列政策和返乡创业就业典型及岗位信息为重点，采取信函、电话、短信、qq群、到外出农民工集中地走访慰问、召开座谈会、发放宣传资料及办事指南等多种方式，今年已开展普法宣传活动8次，出动人员28人次，发放劳动法律法规*手册3600余份，接受来访咨询295次，通过全方位多角度的宣传，畅通劳动力返乡创业就业信息通道，向留守儿童家庭在外务工人员送政策信息，确保“镇(社区)不漏村(居)、村(居)不漏组、组不漏户”，提高返乡创业就业政策知晓率；适时组织

召开座谈会，邀请已返乡创业就业的农民工“现身说法”，细算“亲情账”和“经济账”。