

2023年工作队队员第三季度工作总结(通用10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作队队员第三季度工作总结篇一

一、在思想上，积极上进。

我不断加强政治学习，不断学习教育教学理论，提高自己的思想觉悟，我还深知要教育好学生，教师必须先身先士卒，时时做到教书育人、言传身教、为人师表，以自己的人格、行为去感染学生，努力使学生、家长能接受我、喜欢我。作为一名教师自身的师表形象要时刻注意，我在注意自身师表形象的同时非常重视对学生的全面培养。因为我深信良好的品行是每个人身上最美的东西，针对社会这一大气候和学生这一小气候我把学生的德育、美育工作放到了最重要的地位。在工作中，我积极、主动、勤恳、责任性较强，乐于接受学校布置的各项工作；我还注重文化学习，在不断的学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。

二、在教育教学中，敬业爱岗，严谨治教

把学生教好，让学生成功，是每位教师的心愿、的荣誉。对于课程改革环境下的教师，光有一桶水是不够的，教师拥有自来水。在工作中，我深知学习的重要性，抓住一切机会认真学习，在不断学习、不断实践中不断提高自己的教育教学水平及教学管理水平。在校内，虚心、主动地向其他老师学

习信息技术，丰富教学手段，抓住学校安排校内听课的机会，虚心学习，不耻下问，及时消化，吸取别人的精华，在自己的教学中不断实践，不断总结，不断提高。平时向书本学习、向身边有经验的老师学习，提高自己的课堂教学水平。

总之，在这一学期中，我不仅在业务能力上，还是在教育教学上都有了一定的提高。但我平时工作中出现需改进的地方也较多，如理论知识不够，论文精品意识不强；电脑知识长进不快。在今后的工作中，我将扬长补短，不断努力。

三. 在分管工作上，服从安排，积极主动

在每周正常上课的情况下，要安排好自己的其他工作，的确有时感到力不从心。但在校领导指引、支持下，各位老师的帮助下有条不紊地开展着。少先队工作做到思路清晰，做到期初进行合理计划，实施过程抓落实，及时进行总结。这学期为了扎实地推进少先队工作，我尽量抽出时间，上报活动信息。

本学期担任六年三班班主任，首先进行干部队伍的组建和培养。一个班的集体面貌如何，很大程度上是由小干部决定的。小干部对班集体有着以点带面和以面带点的作用我称他们是班主任的左右手。所以惟有慎重地选择和培养干部队伍，班主任工作才能逐渐从繁重走向简单与轻松。其次以强化常规训练带动教育教学工作，训练的内容包括课堂常规、集会和出操常规、卫生常规、劳动常规、路队常规等诸多方面。务必使每个学生具有服从集体，服从命令的思想，具有自我约束力，形成习惯，保证整个班集体随时表现出活而不乱，严而不死的良好班风班貌。另外，重视主题班会与主题队会的开展要注重每次活动的实效性，使每次活动都让学生得到第一次思想和灵魂的洗礼，留下深刻印象并指导自己以后的言行。学生个性特长和创造能力的培养也由为重要。素质教育应时代需要所培养的人才应是高素质的，是有创造性的人才。班主任在使素质不同的全体学生各自原有的基础上都得到

尽可能大的提高和发展的同时，更要努力发掘学生的潜能，充分发展学生的个性特长、培养创造能力，培养他们成为班上各方面的顶梁柱和带头人，也为培养21世纪的专业人才奠定基础。学校无论是环境还是领导、教师都给人一种宽松、和谐、民主、团结的好感，所以在这样的集体中工作虽然有时任务较重，但心理上还是比较轻松、愉快的，所以工作上比较主动，平时能及时把工作情况、问题、困难向领导请示、汇报。同志之间能做到顾全大局，服从安排，互相关心，互相帮助，互相沟通。

一份耕耘，一份收获。良好的成绩将为我今后工作带来更大的动力。不过也应该清醒地认识到工作中存在的不足之处。教学工作苦乐相伴，我将一如既往地勤勉，务实地工作，我将本着“勤学、善思、实干”的准则，一如既往，再接再厉，把工作搞得更好。

工作队队员第三季度工作总结篇二

虽然第二季度的银行工作已经结束却并没有得到较好的表现，或许说是这段时间过于懒散的缘故导致我在工作中存在着不少需要检讨的地方，通过简单的对比不难发现自己第二季度的银行工作完成得并不优秀，虽然能够达到基本的业绩指标却显得有些过于平庸，作为银行员工若是不求上进的话很容易在失去年轻的资本以后变得碌碌无为，我得重视这类状况并对第二季度的银行工作加以总结才行。

通过反思不难明白自己第二季度的工作态度是不够认真的，或者说是容易满足的心态导致我对业绩的获取没有任何紧迫感，仅仅是满足于当天任务的完成便希望能够尽快下班以至于没有任何追求，银行领导也曾针对这类问题批评过自己从而需要引起足够的重视，所以我得加强对银行工作认真负责的态度并为之而努力，至少脑海中针对职业发展的想法应该要付之于实践以免惹得领导不快，另外每个来到银行办理业务的客户都是源于对银行本身的信任，作为其中的员工若是

不为了银行发展着想的话很容易因为自身的疏忽造成不好的影响。

虽然工作方面的确完成得不够优秀却也懂得加强对工作技巧的学习，无论是办理业务时需要掌握的技巧还是销售方面的知识都要得以运用，综合发展的过程中自然少不了应对各种突发状况的处理经验，所以我在闲暇时间也会向银行同事请教并了解处理这类事务的经验，至少通过这段时间的学习让我明确了今后职业晋升的方向并巩固好这方面的基础，只不过由于对待银行工作不够积极的缘故导致自身的表现过于平庸了些。

须知贪图安逸的心理对自身的发展没有任何益处自然要加以改进才行，第二季度业绩的平庸正是我对银行工作不负责任的具体表现，至少我在明知自身工作技巧的运用不够娴熟的情况下还不去认真对待，仅仅是将想法流于表面或者加强学习却不运用很难对工作的发展起到益处，所以我在完成当前季度的工作之时无时无刻不在思考着今后的发展方向，我应当对待银行工作更加严谨些并向业绩优秀的同时学习才行。

正因为以后的发展充满着许多未知数自然要尽快纠正自身的不足，即便能够顺利完成当前季度的任务也不能够仅仅满足于基本指标的达成，想要在工作中取得更好的进展就得审视自身的不足并在改正的同时加强学习，至少在下一季度的银行工作中我应该取得远超当前季度的业绩才能够向领导和同事们证明自己。

工作队队员第三季度工作总结篇三

转眼间20xx年第二季度已过去了，以下是本人第二季度的工作总结。

- 1，全厂范围的it固定资产盘点工作。在多位同事的共同努力下，按时在第二季度较好地完成了任务。但要强调一点，盘

点工作的完成也是下一个工作的开始，在以后的时间里都要对it固定资产的任何改变都要及时更新，所以这个工作将长久地维持下去。

2，按照领导的意思，我对日常工作做了量化的记录统计，但发现依然很难反映出我的实际工作量，我相信这是与我的工作性质有关系。

具体情况是这样，我在5月份对工作做了较详细记录（见附文件），但相信也约为我实际工作的7成，有115个工作请求。但在oa里，整个第二季度的ot服务申请也只有83条（还包括请设备申请）。但如果每一个申请我都记录下来，将会很影响我的工作效率，且用户也不会主动填写oa的it服务申请。我认为，一方面尽量要求用户走oa流程，另一方面，工作量是实实在在摆地那里的，希望领导也可以体谅一下。

3，探讨并开始对一些部门的电脑的系统及应用软件进行标准化。

4，继续在工作中寻找简化工作的方法，例如写一些教程之类。

展望第三季度，继续提高工作效率，继续总结经验，使用的问题尽快解决。按计划在第三季度会接手it-guard,将尽力把这个系统用好。

工作队队员第三季度工作总结篇四

岗位的职责目前我的工作重点：

1、服务。我需要直接的和客户打交道，作为公司的代表，我时刻谨记自己的形象就是公司的形象，所以在这个工作中，我时刻保持这热情，耐心的态度处理所有业务。在这个过程中慢慢的去积累经验。为我今后更好地为客户服务奠定了良好的基础。除了这些以外，我每天要会做一些市场部的后勤

工作，掌控市场的随时动态，服从领导安排，哪里需要我，我就随时可以去那里帮忙。按时按量的完成领导安排的工作。

3、是领导交办的其他工作。通过完成上述工作，使我认识到一个优秀市场部员工应当具有优秀的管理能力，不断强化的服务意识，遇事经常换位思考的能力，良好的协调、沟通能力，及时发现、解决问题的能力，准确分析、判断、预测市场的能力，如何保证管理者信息及时、对称的能力，良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力，较强的创新能力。以提高办事效率和工作质量为标准，这样才能不断增强自身工作的号召力、凝聚力和战斗力。

1、由于经验少，从事管理工作时间较短等原因，虽然明白创新的重要性但是对创新的敏感度不够，很多时候并不能很快的就意识到需要改变做法。

2、由于经验太少，有时对于工作中相关问题的处理，总是协调不好，一时找不到合适的解决方法。

3、遇事经常换位思考的能力有待进一步加强。

4、在工作和生活中，与人沟通时，说话的方式、方法有待进一步改进。

我认为：勇于承认缺点和不足并正确认识，在以后的工作和生活中不断加以改进，对于自己来讲是开展好工作的前提和保证。

以上是我这个季度的工作总结，希望领导们对我批评指正，谢谢大家！

工作队队员第三季度工作总结篇五

xx年是我校各项改革迅速发展的一年，教学、科研、管理工

作有条不紊地开展，为我们搞好工作提供了有力保证。我们审计处认真贯彻落实审计厅、教育厅等上级部门的指示精神，结合我校实际，在做好审计工作的同时，积极配合其它各项工作的开展。坚持完善自我，提高认识的原则，努力完善审计制度，健全审计机构，调整人员结构。

1. 参与制定了学校物资采购、设备管理及相关规章制度若干项。规范了经济行为，使审计工作进一步走向法制化、制度化和规范化。

2. 在学校机构改革后，进一步明确了审计工作人员的职责和权限。使内审工作的内部监督职能进一步得到体现，可以更好的为领导提供决策依据。

3. 调整人员的知识和年龄结构, 新增专业审计人员2名(均为应届本科毕业生), 加强了审计队伍建设, 一名同志获高级会计师资格。经验丰富的老同志和积极上进的年轻人相互交流、相互学习、以老带新、新老结合, 形成了一支知识结构和年龄结构较为合理的充满生机和活力的审计队伍。

思想领先、业务过硬、技能娴熟、务实高效的工作高手。

1. 派一名同志随同教育厅考察团赴法国等国外学习考察, 获取了大量审计工作信息及先进工作经验。

2. 与南京大学、华南理工大学、河南大学等省内外高校相互交流, 共同探讨审计工作新思路。

随着高校后勤管理社会化改革的深入, 我校后勤集团已逐步成为独立核算、自主经营、自负盈亏的经济实体, 这就要求我们必须建立健全成本核算制度。我们参与制定了一系列后勤改革的规章和措施, 同财务处、后勤管理处一道, 对集团每个中心进行了成本核算, 并结合外校经验, 根据本校实际, 制定了各项定额标准, 为推动学校的后勤改革和发展起到了

应有的作用。

工作队队员第三季度工作总结篇六

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、遵章守纪压实责任

驻村工作期间，紧紧围绕“五项职责”，深入了解群众所需所盼，想群众之所想，急群众之所急，积极为“村当前隐藏内容免费查看两委”分忧解难。严格遵守吃住在村，落实驻村工作管理办法，值守到位到岗，严格执行请销假制度。

二、驻村工作开展情况

1、落实党的扶贫开发和强农惠农政策，带领派驻村开展贫困户识别和“三类”人员动态监测和管理工作，积极配合“村两委”及文武镇乡村振兴办做好相关工作，根据困难户实际情况，制订帮扶计划。积极引导社会资金，促进村里和贫困户脱离困境，帮助选准路子，增强“造血”功能。

2、精准识别，常态化监测管理

截止2022年6月30日，全村共有监测户17户56人，主要致贫原因是因病、突发严重困难为主。按照“四个不摘”政策要求，持续做好脱贫户帮扶工作，关注生活现状及动态，做到一月一排查，一月一分析。做好《贫困对象动态监测和帮扶工作台账》，大力发展产业持续增收项目，及时化解返贫风险，巩固脱贫成果。针对17户56人，根据实际情况，制定一户一方案的帮扶计划，通过就业扶贫、兜底保障等，巩固提升帮扶成效，拓宽贫困户的增收渠道，增加贫困户收入，确保高质量脱贫。按照市、县指挥部要求，组织责任组、帮扶人、网格管理员等入户大走访，对贫困户进行分析研判，确保贫困群众家家都有增收措施及产业。开展六张清单完善，信息

对照，对村档、户档进行再完善、再提升。

3、办好惠民实事

开展农村人居环境整治工作，驻村工作队全员出去，联系车辆清理全村沙土、杂草、垃圾池，有效美化村容村貌。改善人居环境，抓好村容村貌整治，健全村规民约，强化保洁员管理，压实责任，确保垃圾及时清理。为老沙村民小组争取了由税务局支持的一套篮球架，丰富群众的业余文化生活。

4、培育文明新风

以践行社会主义核心价值观为主要内容，立足马甫实际，大力开展农村精神文明建设，宣传教育，提高村民的法律意识、道德素质、集体观念。引导村民讲文明，树新风共同建设美丽乡村。

5、严格落实疫情防控

按照上级指示精神，外防输入不松劲，内防反弹不懈怠，村级组成工作小组，分片包组，确定网格化管理人员。加大对外来垂钓人员的巡查巡管，把工作重心放在疫情防控工作之中，坚决打好新冠肺炎疫情阻击战。

三、下步工作打算

1、加大政策宣传力度，加强对困难群众和困难家庭的走访力度。及时地掌握民情，了解民意，发现问题、及时进行整改。加大对马甫村的项目争取力度，通过项目的实施和拉动，增加收入，实现致富目标。重大节日上门进行走访慰问，让困难群众时时刻刻感受到党和政府的温暖。

2、“智志”双扶继续做好群众精神脱贫工作，对部分困难群众存在的等、靠、要、怨的思想，争取正确引导，激励等行

之有效的手段，树立他们的自尊、自强、自立、自信的精神。

3、开展志愿服务活动，继续帮助困难户家打扫卫生，清理垃圾等，给他们提供一个干净、整洁、舒适的生活环境，引导他们养成良好的生活习惯。

在今后的驻村工作中，驻村工作队将一如既往的做好驻村工作，办好惠民实事；认真学习相关文件，把党的方针和政策落实到基层；深入到群众中去，全面了解群众想法，听取意见和建议；提高工作效率，扎实做好驻村工作。在上级党委政府、村“两委”和驻村工作队的共同努力下，在各级领导的支持下，马甫村一定能够加满完成各项任务。

以上是马甫村驻村工作队的工作汇报，不妥之处敬请各位领导批评指正。

工作队队员第三季度工作总结篇七

一、努力改造思想，搞好角色转换

经过“十年寒窗”的洗礼，虽然付出了艰辛，但也增长了学识、炼就了坚毅的秉性，同时也为以后的人生种植了希望；然而，数十载“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”的象牙塔内生活，是以社会经验的巨大缺失为代价的，它造就了自己凡事过于理想化的书生气，形成了崇尚自由、不喜束缚的特立独行之个性。如今，我已经走上了工作岗位、成为了一名国家公务员，作为人民公仆，我再也不能像学生时代那样无忧无虑、养尊处优了，这是不利于自己以后的工作的，也是初入社会的我应该加以改造和克服的，以后的工作中要努力树立为人民服务的思想，真正做到“情为民所系、权为民所用、利为民所谋”。一年的工作经历使我感受到：搞好角色转换，正是我参加工作后的第一要务。

二、认真学习理论知识，提升思想境界

“革命的理论指导革命的行动”，为了更好地指导今后的工作行为，我更加注重了理论知识的学习，在重新巩固学校书本上学习的马列主义、毛泽东思想、邓小平理论的基础上，又认真学习了重大时事政治理论，重点学习了“”重要思想；党的xx届四中全会《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》出台后，在支部和同志们的帮助下，我又对其进行了系统的学习，并及时撰写学习心得体会与同志们交流，通过学习，丰富了自己的政治理论，提高了思想认识，不断在学习中丰富自己、充实自己、巩固自己、提高自己。

一直以来，我就有一个美好的愿望，那就是有朝一日能加入中国共产党。大学时代，我就努力争取，但是限于学生党员名额有限，自己没能如愿以偿，但我并没有因此而放弃，仍然在努力争取着；因此，上班不久，我就向组织递交了入党申请书，并在实际行动中积极向党组织靠拢，由于表现较好，顺利被确定为党的培养对象，紧接着又被所在支部确定为入党积极分子，离自己的愿望仅一步之遥，我一定会继续努力，争取早日夙愿得偿！

三、刻苦钻研业务，提高工作能为力

了使自己学习到的理论知识迅速和实践结合起来，不断提高用马克思主义的立场、观点、方法解决实际问题的能力，我很注意对自己所从事工作实际特点的研究和学习，以便找到理论和实践的最佳结合点，从而为解决实际问题寻找一个切入点，以利于问题的实际解决。

(一)在人事科，我侧重学习了干部调动、人事任免和教师工资、档案方面的知识，并参与了对一些任免对象的考察，撰写了多篇考察报告。

(二)在监察室工作期间，针对其原则性、理论性强的特点，我重点学习了《中国共产党党内监督条例(试行)》、《中国共产党纪律处分条例》等相关知识，加强自己的党性修养，

并接听、收到、接待了多次投诉教育乱收费电话、信件和上访人员，配合纠风办参与了多起教育乱收费案件的查处工作。

(三)4月份，到职成高教科后

我的工作岗位基本稳定，协助参与我市民办教育工作管理的工作职责也得到了明确，因此，我就系统、认真地学习了《中华人民共和国民办教育促进法》、《民办教育促进法实施条例》等相关的法律法规，并对我市民办教育的现状进行了两次调查研究，撰写了《xx市教育局关于民办教育的调研报告》，并报市政府及省教育厅，为其制定出台政策提供了依据。为确保民办教育的稳定、规范发展，起草下发了《xx市教育局关于切实做好全市民办教育机构安全卫生工作的紧急通知》(教〔 〕号)、《市教育局关于对全市民办教育机构进行清理整顿的通知》、《市教育局关于开展xx年度民办教育机构年检工作的通知》(教〔 〕号)等文件，并和科室其他同志一起对我市市城区各界各类民办教育机构进行了四次拉网式排查，取缔了近20所无证办学机构，规范了民办学校的办学行为，促进了民办教育的健康发展;年内，参与审批了20多所民办教育机构，使我市民办教育力量进一步壮大，民办教育工作又上新台阶。

四、团结同志、虚心请教，营造和谐工作氛围

因为刚参加工作，对业务还不是很熟悉，难免会遇到这样那样的困惑和不解，每当这时，我就会主动向工作经验丰富的同事或领导请教;对同志们提出的意见、建议甚至批评，我都会虚心接受、认真反思;被人误解时，我也会会心一笑：“有则改之，无则加勉!”;无论在哪个科室，都能与同事们和睦相处、团结协作，争取获得一个好的人际关系，从而能够拥有一个和谐的工作氛围，工作起来也会更加舒心、更加起劲儿;因为自己年轻，争取每天提前上班，主动打扫卫生区和办公室卫生，积极参加每周五下午的义务劳动，自觉承担一些较重的体力活。

虽然，自己在工作中付出了努力，取得了一定的成绩和收获，也得到了领导和同志们的一致肯定，想一想，心中甚感欣慰；但是，毕竟自己年纪轻，又是参加工作的第一年，缺乏工作经验，也暴露出了许多缺点和不足，比如：考虑问题不够全面，做事过于草率；有时候不注意讲究工作方法；在一些工作细节上不够细心，犯一些不该犯的错误；工作不够沉稳，易浮躁等等，这些都有待在以后的工作中加以克服，对此，我充满信心，相信自己以后一定会做得更好！

总之，我的xx年可以用一句话来概括：在学习中成长，在成长中学习。已经成为了历史，俗话说得好：过去的就让它过去吧，“往者不可谏，来者犹可追”，新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心好好把握，再接再厉，更上一层楼，努力打开一个工作新局面。

工作队队员第三季度工作总结篇八

一年的时间就在忙忙碌碌中度过了，又到了一年的年尾了。对于今年这一年的工作我有很多的感触，这一年自己也遇到了很多的问题，也因为自己没有做好自己的工作被领导批评。但今年也是有一些收获的，自己也有了一点进步。今年我是既开心又难过的，但现在也已经结束了自己这一年的工作了，应该要去思考怎么在新的一年里有更好的工作成绩了。

今年在被批评的时候心里确实是很不好受的，虽然我知道犯错确实是自己有问题，但我并不认为责任都是在我的，在被批评之后自己确实是有不想工作的想法了，对待工作也变得懈怠起来，不再像之前那样的认真了。我是觉得自己的努力是没有用的，感觉自己是很努力的在完成工作的，但还是被批评得一无是处，对自己是有很大的打击的，所以对待工作的态度也有了一些转变。之前是在完成工作的同时想着怎样去提高自己，现在就是只要完成工作就不管其它了。

领导在发现了我这样的一个变化之后也有来找我聊天，让我

知道自己这样的想法是错误的。做好自己的工作对我个人的发展也是会有帮助的，在这个过程中我能够学到很多东西，自身的能力也会有提高。在这之后我又回到了之前用心工作的状态，很好的完成了自己这一年的工作。在被批评之后我应该要调整好自己的情绪，要把自己没有做好的地方做好。我应该要做的事情是努力的让领导找不出我的错误，而不是就此懈怠工作，这样的态度对我个人的发展也是没有帮助的。

今年自己也是有一些进步的，也学到了很多的工作技能，虽然在这个过程中自己犯了比较多的错误，但至少自己是有学到一些东西的，工作能力是有在提高的。我对自己今年的表现还是比较的满意的，但我也应该要看到自己的不足。所以在新的一年中，我要继续的保持自己的一个好的工作态度，认真的去对待自己每一天的工作，不要在工作中出现错误，不想被领导批评的话就应该要努力的去做好自己的工作，这样就没有地方可以被批评了。

我对自己在新一年中的表现是很期待的，我想在自己的努力之下应该是能够再进步一些的，我也相信明年自己的工作能力是会更好的。期待着新一年的到来，相信自己是会有更多的收获的。

工作队队员第三季度工作总结篇九

本次活动是在有组织有目的有计划的前提下开展的，是为了开拓学生的眼界，增长课外知识，让孩子们在有目的、有组织的社会实践活动中受到教育；同时也是应部分家长、学生的要求。

活动前一周学校就召开秋游筹备会议，征求意见后统一活动方案。明确本次活动的承办单位是：杭州美叶旅行社，协商好有关安全的事项，确保车辆不超载，活动内容的安全性。活动由学生自愿报名参加，学校发出家校联系单，经家长签

名认可。并提醒身体不适宜者尽量不参加。

学校还成立了秋游活动领导小组，明确分工落实责任，确保活动期间师生的人身安全。由学校行政担任活动总负责人，每辆车设立专门的负责人，上下车时负责召集、清点、汇报本车人数，每班配备2—4名教师管理学生安全工作。并要求教师通讯畅通，保证随时联系。

学校安排落实专门教师负责健康保健工作并随带相应的常用药物，以便一旦发生意外受伤或突发疾病能及时护理或就近送正规医院治疗，采用灵活多样的办法进行紧急处理。

为了活动的顺利开展，学校政教处制定了活动方案，包括活动目的、时间、地点、组织领导、职责分工、带队及车辆安排、注意事项；还列出了《秋游活动的学生须知》，要求学生明确活动要求，签名承诺；另外制定秋游活动安全应急预案》，做到有备无患。

本次活动共有学生751人参加，随行老师50人。在活动中，领导，老师均以学生为中心，带领学生，和学生一起游戏，时刻关注学生，能正确引导学生。无论是集体活动还是自由活动，我们的学生都能牢记学校的要求，不破坏纪律，不随手丢垃圾。

整个活动井然有序，自始至终体现了安全、文明的主题。

工作队队员第三季度工作总结篇十

在公司党委的正确指导下，我场3-6月份以开展好保持共产党员先进性教育活动为重要“抓手”，同时本着“学习工作两不误、两促进”的原则，对基础党建及信访纪检工作进行了狠抓落实。

一、3-6月份重点开展了保持共产党员先进性教育活动。

按上级党委文件要求，3-6月份重点开展了保持共产党员先进性第一阶段和第二阶段的学习教育、分析评议活动。

二、狠抓班子建设，提高班子凝聚力和战斗力。

以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，领导班子带头加强学习，通过党员集中学习、自学、支部中心组学习等多种形式，加大了对党的理论知识的学习力度，并通过组织生活会、民主生活会及多次“一对一”、“一对多”、“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除、感情增加、工作促进。

在班子廉政建设方面，支部在三月份对领导班子成员开展了一次别有特色的廉政教育活动，即为每名班子成员送上了一块小小的“廉洁自律警示桌牌”，桌牌内容以中纪委三次全会提出的“四大纪律八项要求”、五次全会提出的“五不许”为中心精神，包含集团公司明令禁止的“五条高压线”等重要内容。

三、调整党小组及党小组长，为落实各项党建工作奠定基矗

原来支部共有三个党小组，去年划分了四个党员责任区，经过一年的工作情况来看，三个党小组和四个党员责任区的工作不太协调，三月份经过支委会研究，决定把原有的三个党小组按党员责任区划分办法同样分成四个党小组，党小组和党员责任区党员一样，有利于党小组在党员责任区内开展工作。

党小组在保先教育活动中发挥了积极作用，在培养入党积极分子的工作中，严把入口关和质量关，目前有3名同志递交了入党申请书，由两个党小组进行考查考验。

四创新党员教育方式，开展“党员保先巡查活动”和“最差党员评议活动”。

在xx年五月前根据农场经济工作和职工安全生产生活需要开展“党员保先巡查活动”，把xx年4-5月份定为“防火防盗禁赌反封建迷信重点巡查月”。此次活动列为党员责任区工作的一项重要考核内容，目的是为了保持党员先进性，充分发挥党员的先锋模范带头作用，真正做到“一名党员就是一面流动的旗帜”，创新党风廉政教育形式，而开展的一项重要的保“鲜”活动。同时希望借此活动，有力的营造出职工安全生产、文明生活的和谐环境。

活动期间以党员责任区为单位，每个党员责任区要排好党员巡查值班表，确保每天都要有一名党员在自己的党员责任区内巡查。党员巡查时应佩戴“党员巡查”红袖套。重点巡查党员干部是否有参与赌博现象、行贿受贿现象，封建迷信现象，各责任区内的安全隐患，调解节日期间职工磨擦事件等等。此项活动的开展具体的体现出了共产党员的先进性，赢得了广大职工群众的热烈欢迎。

在6月份支部紧密联系农场改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，坚持各项工作都要创新的原则，重点解决共产党员在思想上不能深刻认识“开展保持共产党员先进性教育活动重大意义”、不能自觉的维护党的形象、不能从主观上严格要求自己保持新时期共产党员先进性等问题，开展了“最差党员评议活动”。

针对共产党员佩戴党徽不积极、开会学习作风散漫、个人党性分析蜻蜓点水三个问题制定出不同测评表，对党员进行监督测评。三项测评结果中总得分不及格的党员就是第二阶段中“最差党员”，支部同时予以公示，以激励党员，并营造出“正气上升、浊气下沉”的良好氛围。

五、加强思想政治宣传工作，解放职工思想，摒弃“等、靠、

要”陈旧观念。

目前宣传工作主要靠场部及各队的场务公开栏，以及各队队长、信访员给职工宣传解释公司形势、工作思路及政策还有场工作重点。支部重点抓了场部及各队场务公开栏的宣传工作，及督促队长、信访员加强宣传。同时支部还制定出了《xx年领导班子联系点制度》，实行领导班子包队责任制，确保班子成员紧密联系职工群众，做职工的贴心人。

六、大力宣传新《信访条例》，促进信访工作新局面。

每月由场信访工作领导小组召集各队信访网员召开信访例会一次，各队信访网员及时上传下达。

5月份开始重点宣传新《信访条例》，通过广播、条幅、宣传栏、队长、信访员向职工宣传信访新条例，教育职工正确上访，正确使用自己的权利。4-6月份我场没有发生一起集体上访事件。

七加强党风廉政教育，纪检工作常抓不懈。

领导班子认真执行党风廉政责任制，5月份进行了自查自纠工作。支部把对党员的党风廉政教育工作同保持共产党员先进性教育活动有机结合起来，增强了党员的党性认识，坚定了廉洁自律、拒腐防变的信心。同时继续开展了党员身边无事故和党员监察活动。4月16号全场党员对各队进行监察活动，到职工家进行走访，检查安全生产，治安防火，职工吃衣住行问题。掌握职工思想动态，遇到问题能及时给予解决的就地解决，不能就地解决的班子认真研究给予及时答复。

第三季度工作计划

1、深入开展保持共产党员先进性第三阶段教育活动。

2、继续开展“党员身边无事故”、“党员先锋岗”、“党员保先巡查”活动，为午收安全生产顺利进行提供保障。

3、申请购置无线广播，加大政策宣传解释力度，加强思想政治工作宣传力度。

4、认真做好第三季度党费收缴工作，入党积极分子考察工作、转入预备阶段工作。

5、保证信访纪检工作正常化。

一、在安全防汛方面：

1、各有关单位根据3月份汛前检查发现的问题和隐患，及时进行了整改和排除，部分单位在4-5月期间，又进行了检查并处理，确保安全渡汛，洋庄乡政府对洋庄加油站河边的一幢民房进行了拆除，彻底消除安全隐患。

2、各有关单位在主汛期，均能按照防汛责任制要求，做好值班、防汛信息上传下达、安全巡查、抢险及报灾等方面的工作。

3、5月18日防汛指挥部和武装部联合组织开展冲锋舟驾驶培训和抢险模拟演练，参加人数70人。

二、在建施工项目和生产经营单位日常安全管理方面：

第二季度，各单位结合防汛工作，均加强了安全生产管理工作，提高安全生产意识，总体工作有进步，希望继续努力。

第二季度，由于防汛任务重，安办抽查较少，共抽查了12个水利生产企业，发出整改通知书6份。通过检查，看到许多单位对原来提到的问题均进行了整改，但仍有此没有整改到位，仍然存在项目经理和安全员不在现场进行管理；监理单位监督

管理不够严格，监理员无证上岗；水利经营企业安全制度不够完善，电站员工部分无证上岗，安全设施不全等问题。

水电站部分员工无证上岗问题和政府管理部门变动有关，安办和安监局联系过，因时间太长，无法直接换证，只能分期分批培训取证。

三、安全生产月活动情况

6月份是全国安全生产月，根据南平市水利局和武夷山市安监局文件要求，我局制定了安全生产月工作计划和要求，下发至各有关单位，各单位均根据安全生产月工作要求开展了宣传、培训、演练、隐患排查等工作。局安办参加了市安监局在公园组织的安全生产月宣传活动，参加了连墩电站、水电总公司组织培训开班式。连墩电站、水电总公司安全生产月活动内容多，形式多样，予以表扬。

四、其它方面：参加民政局组织的防灾减灾日宣传活动；及时转发上级有关安全生产文件5份；印发了水利局安全生产目标责任；完成水利部安全生产系统数据库填报工作，目前全市共有37个水利安全生产管理单位和165个管理工程。

共2页，当前第2页12