

2023年驻村工作队员第二季度工作总结

驻村工作队第二季度工作总结(优秀9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇一

篇一

一、强化组织领导，夯实工作责任

为进一步加强精准扶贫工作的组织领导，成立了以支部书记马昌民任组长，第一书记宋鹏任副组长，其他四支队伍成员为组员的领导小组。领导小组下设办公室，抽调1名专职工作人员开展日常工作。上半年以来，四支队伍先后召开10多次脱贫专题会议，对扶贫工作进行安排部署，制定扶贫计划。

二、改变工作措施 促进帮扶质量

经过第一个季度的工作，对贫困户的基本情况，致贫原因已经有一个比较清醒的认识。老百姓一直都在田间地头忙碌着，帮扶工作队结合实际，转变帮扶方法和时间，把帮扶地点从家里延伸到田间地头，帮扶时间从工作时间扩展到吃午饭午休的时间。帮助村民喷洒农药、整地、栽植黄花、药材等，种种举措，赢得了老百姓的好评。

三、解决具体问题，提升帮扶实效

- 1、通过前期对帮扶村了解，得知村中部分道路、饮水设施需要改造及时进行研判，“四支队伍”跑项目，争资金，并对存在问题上报镇政府，以待解决。
- 2、加大对贫困户的产业研判力度。组织专门人员，进村入户，对贫困户产业发展及时进行科学研判，经过研判，贫困户积极发展养殖业，预计将养羊70只；牛30头；鸡1800多只。发展药材、黄花种植。
- 3、组织专门人员，入户对20xx第四季度年贫困户收入进行核算，明明白白算账，认认真真核实。
- 4、集中时间，积极协助村委会，完成了村民房屋鉴定工作。经过两天的集中鉴定，顺利完成了山兴村90户村民的房屋鉴定报告。
- 5、4月份联系魏记口腔诊所为贫困户开展义诊活动，并赠送礼品。
- 6、班子换届选举工作。经过召开党员会议，推选代表，按照选举程序，公正公平合法的完成了此项工作。
- 7、加快500千瓦光伏发电厂和村级养殖场的建设力度。经多方协调，加快施工进度，光伏已并网发电，投入使用，已开始产生经济效益。养殖场规模26间，预计养殖108头牛，主体已完工，预计5月份就会建成，5月底投入使用。
- 8、及时认真开展了“六必访”活动。共走访贫困户42户，非贫困户40户，对政策有误解户1户，收入困难户3户，发生重大变故2户，走访率达到85%以上。
- 10、经多方联系，最后在水利局的大力支持下，就解决了山兴村一组16户人家自来水入户工程。

四、存在问题和今后打算

篇二

按照“创先争优活动”和“三联两创党建固本工程”的要求，经组织选派，于20xx年12月被派驻到xx镇xx村担任村党支部第一书记。到任后，以xx村的发展稳定为己任，扑下身子，立足民情，真心实意投入到帮扶工作当中，受到了当地群众的拥戴。

一、临危受命，摸清情况治乱局。在实施“三联两创”党建固本工程中，xx市纪委与xx镇xx村结成了联建对子。之前，xx村是远近闻名的乱村，村部无人，工作全面停滞；班子瘫痪，群众*不断；上级考核，空城计连番上演；多次协调，全部无功而返……。了解到xx村的真实情况后，主动请缨担任该村党支部第一支部书记。他挨家挨户进行走访，了解村情民意，很快和当地群众打成一片，也摸清了村里的大概情况。位于xx村镇政府北1公里，土地平整，村民居住集中。紧临公路、郑少高速公路，交通便利。全村居住有回、汉两个民族，7个村民小组，520户。其中回民150户，汉民370户，总人口1980人。全村土地面积3375亩，其中耕地1800亩，林地1000亩。全村以种植业为主，无特色农业项目及厂矿企业。群众和当地村干部对他寄予了厚望，他当众表态，决心要使范村人心由“散”到“聚”，局面由“乱”到“治”，使村两委班子再次焕发活力，让群众安居乐业。

二、真帮实扶，嘘寒问暖结真情。作为一村的带头人，时时将群众的生活冷暖挂在心头。谁家的生活困难，谁家的子女外出打工，谁家的老人需要照顾，他的心里都有一本明细账。能够自己解决的，50、100，只要群众向他张口借钱，他就不让群众落空，事后，谁也没见他要过账。过年过节，他心里还惦记着那些困难户的生活，张家缺油、李家少面，这些汇集起来，还真不是个小数目。他回到市纪委，向领导汇报，

把同事们发动起来，促成纪委机关党支部48名党员与村党员群众结成帮扶对子，先后送去慰问金4.5万元和米、面、油等生活物资，帮助群众解决了实际困难。正是以真情换真心，让他得到了群众的拥护，受到了群众爱戴，群众们都把他当成了贴心人。

如今的xx村，在带领下，通过驻村工作队一年来春风化雨、卓有成效的工作，由里到外发生了脱胎换骨的变化，焕发出勃勃生机：支部班子坚强有力，党员干部人心思进，村容村貌明显改观，发展思路逐步明晰，人民群众安居乐业，豪情满怀，干劲实足，各项工作走在了全镇的前列。虽如此，也深知，这离领导的要求、离群众的期望还有很大差距，他要百尺竿头更进一步，更好的为群众多办事、办实事、办好事。

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇二

扶贫是为帮助贫困地区和贫困户开发经济、发展生产、摆脱贫困的一种社会工作，旨在扶助贫困户或贫困地区发展生产，改变穷困面貌。下面是xx年扶贫工作队队员工作总结，欢迎阅读！

强化形象，提高自身素质。为做好督查工作，我所坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。综合部门的工作最大地规律就是无规律，因此，我们正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼业务讲提高。经过半年的学习和锻炼，我们在工作上取得一定的进步，利用办公室学习资料传阅或为各部门校稿的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在文字材料上有所提高。

严于律己，不断加强作风建设。一年来我对自身严格要求，

始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

强化职能，做好服务工作。工作中，我们注重把握根本，努力提高服务水平。所里人手少，工作量大，这就需要我们全体人员团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我们都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不会计较干得多，干得少，只希望把工作圆满完成。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够，学习、服务上还不够，和有经验的同事比较还有一定差距，材料上还在基本格式上徘徊，内容上缺少纵深挖掘的延伸，在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

发扬吃苦耐劳精神。面对督查事务杂、任务重的工作性质，不怕吃苦，主动找事干，做到眼勤、嘴勤、手勤、腿勤，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种营养；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率，努力培养自己具有扎实的理论功底、辩证的思维方法、正确的思想观点、踏实的工作作风。力求把工作做得更好，树立单位的良好形象。

当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供领导参考。

坚持中央关于新时期科学扶贫、精准扶贫、精准脱贫的扶贫开发战略思想。坚持“因地制宜，分类指导，精准识别，精准管理，精准帮扶，精准脱贫”的原则，找准致贫原因，区分贫困类型，制定帮扶措施，集中力量进行扶贫，切实改变贫困村面貌，增加贫困户家庭收入，提高贫困人口自我发展能力，确保扶贫对象摆脱贫困。

1. 丧失劳力致贫 缺劳力的贫困人口是扶贫工作的难点，由于保障机制的不健全等原因，难以脱贫。

2. 因病致贫 因病产生的医疗费用导致沉重负担。

3. 自然环境较差 交通水利条件不能适应现代农业发展，增加生产生活成本。

4. 缺资金、缺项目、缺技术。

5. 劳动力文化素质 由于贫困户的劳动力文化素质状况较差，难以发展家庭经济，缺乏脱贫致富的信心和决心。

6. 子女就学 因供养子女就学致贫，随着子女毕业和就业，一般都能摆脱贫困，通过帮扶措施易脱贫。

1. 规章制度见识 建立领导干部结对帮扶制度，实行精准扶贫，成立扶贫工作队，制定规章制度。组织两委成员、村民代表编制脱贫规划，编制扶贫项目库，实行项目评议制度。

2. 积极盘活集体资源，截止xx年底，我村土地流转面积已达到1300亩，流转面积占全村耕地面积45%，集体山场流转面积1000亩，占我村荒山面积三分之一，每年上交村集体2万元，同时解决了部分就业岗位。

3. 积极开展涉农服务，联系涉农单位开展农业技术服务工作，先后联系市土肥站、市植保站、农技推广中心、春友公司等

涉农单位开展服务和联系良种等工作。巢湖市农委帮扶干部深入田间地头，开展农业指导，到贫困户家中嘘寒问暖，解决实际问题，领导干部利用各种手段先后帮扶160人次，提供资金及物资共计17000元。取得了良好的社会效果。

xx年在各级领导的帮助和关怀下，我村共争取各类项目资金近105万元，配套资金55万元。项目资金集中在产业扶贫项目、基础设施项目、产业帮扶到户项目。彻底脱掉“空壳村”的帽子。

产业发展项目共计两个□1□30kw光伏电站项目，项目总投资27万元，并网发电后，每年增加村收入3万元左右。2。刘桥村蔬菜大棚项目，由村委会与刘桥村致富带头人刘金城共同出资45万元新建25亩蔬菜大棚，每年上交村集体2万元，能提供6个长期就业岗位，20个临时就业岗位，并优先解决贫困人员就业。通过项目辐射和带动周边农户从事特色种植业。

产业帮扶到户项目□xx年通过支持贫困户开展特色养殖，我村有2户养殖腾鸟。通过今年示范作用，争取明年带动其他贫困户大面积养殖。

基础设施建设 1。夏阁河埂柳南段除险加固工程，由于夏阁河埂柳南段长年失修，防洪标准下降□xx年利用扶贫资金20万元，同时巢湖市水务局配套30万元，对夏阁河埂柳南段进行除险加固。项目实施后，可以提高整个夏阁联圩的防洪标准。2。何黄水泥路硬化工程，利用包河区人民政府认捐资金20万元，衔接高标农田项目水泥路，项目实施后将改变整个柳南村的出行，由过去整个柳南村民经由夏阁绕行到巢湖，可以直接由元山路直接到巢湖，极大改善我村交通状况。3。小徐村水泥路硬化工程，项目投资7万元，路面硬化改善周边4个村组，近300人的出行条件。4。杨村破塘扩建工程，项目投资9.8万元。工程实施后可调节周边5个村组300亩土地用水，受益人口350人，其中贫困人口42人。

一年来，本人力求恪尽职守、努力工作，但与上级要求还存在一定差距。在今后的工作中我将一如既往，加强学习，不断提高自身素质，廉洁自律，努力克服工作中的缺点和不足，认真履行职责，以饱满的工作热情和村两委班子成员，同心同德、齐心协力，尽自己最大的能力为柳南村的发展做出贡献！

按照县委组织部的安排，我们工作队从1月份开始进驻xx县xx乡东村，此村北靠黄河大堤，南临日南高速，东与蔡楼接壤。全村共十一个村民小组，村民人数为2860人，2900亩可耕地。该村以传统种植业为主，主要种植小麦和玉米。村里有一个占地20亩的石榴园，归个人承包所有。该村有20多户养殖户，主要养殖羊、鸡。其中有一个规模较大的蛋鸡养殖场，有蛋鸡4500只，其它养羊户规模较小，每户养殖30多只。有企业三家，分别为面粉厂，皮革厂，食用菌种植加工厂。有两所学校，一所小学，一所中学。该村低保户116人，五保户9人，贫困人口941人。

精准扶贫，关键是搞准民情民意。为了摸清村里贫困户的基本情况，工作队认真走访每一户贫困家庭，把每户的详细情况登记在册，建档立卡。针对每个贫困户的情况制定出相应的可行的扶贫计划。目前，我们工作队已经摸清了该村基本情况，并把村内贫困户至困原因依类划分，通过“四议两公开”工作法确定特困户16户，为他们量身定制了脱贫方案。

为帮助该村确定发展方向，我们工作队认真查找贫困原因，挖掘发展致富潜力。该村由于受自然环境条件的约束，没有较好的经济产业支柱，农民经济收入始终无法较快增长，原因在于：一是思想观念落后，商品经济意识较弱，缺乏市场经济效益观念，经商理念淡薄。二是无支柱产业支撑，再加上农户致富信息封闭，部分村民小农思想依然严重，一心固守土地，不思改变。三是部分村民文化素质偏低，缺乏技术又不学技术。由于受没有项目投入、不懂改进等诸多方面的影响，致使该村至今迟迟迈不进设施农业、装备农业和现代

化农业的大门，也就自然形成了农户经济意识薄弱，收入不理想的现状。

工作队按照扶贫工作的要求，坚持开发式扶贫方针，以稳定增加村民收入为主要目标，以产业扶贫为主要手段，整合资金，集中投入，以整村推进为基础，统一规划，推动农业发展，稳定增加农民收入。实现产业配套、改革创新投入机制，提高产业效益。同时强化村两委凝聚力，达到了村干部工作务实、民风淳朴、村容整洁。

按照总书记“六个精准”，“四个切实”，“四个一批”，“五项措施”的要求及“四议两公开”工作法，认真开展扶贫工作，取得了显著成效。

1、深入到贫困户家中，加大宣传政府扶贫项目和政策力度，帮助贫困户主动找项目，找信息，找出路，学习技术，不再固守土地，实现就近就业或外出务工，从事特色种植或畜牧养殖，找到致富门路。

2、组织一批有能力、懂经营、善管理、有技术的贫困户合作经营，成立种植、养殖合作社。

3、6月份通过“雨露计划”、“阳光工程”等劳动力转移培训项目，对贫困劳动力进行免费培训，提升了务工素质，实行有序转移，外出务工。

4、通过“四议两公开”工作法确定特困户16户，为他们量身定制了脱贫方案。其中5户已通过验收，每户扶贫资金5000元，现已发到贫困户手中，让这些贫困户买羊、买牛搞畜牧养殖，帮助其早日脱贫致富。

5、通过“四议两公开”工作法，广泛征求群众意见，群众强烈反应灌溉缺少机井，10月份新打机井10眼。

6、村中无健身场地及健身器材，工作队通过协调资金已在村里修建文化健身广场500平方米，安装健身器材。

7、在xx乡党委、政府大力支持下，利用整村推进项目硬化村内道路12700平方米，确实解决村民生产、生活出行难的问题。

8、修建两条下水道共850米，解决了路面积水无法排除问题。

9、新架设变压器一台，解决部分群众用电难；利用剩余资金又新修硬化村内7条背街小巷约xx平方米。

10、修建村委透绿围墙，硬化绿化村委院内的地面，在村委院外围墙上制作100米的文明村民公约宣传栏。

11□xx年该村脱贫177人□xx年脱贫749人□xx年我们将严格甄别剩余贫困户，通过兜底扶贫，实现三年全部脱贫、七年奔小康的目标。

1、对村内五户特困户，实行兜底扶贫。

2、在xx年底，除了五户特困贫困户以外，实行整村全部脱贫。

3□xx年协调有关资金在村内安装路灯，以便村民出行。

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇三

时光流逝，年第二季度即将过去，回首过去的第二季度，内心不禁感慨万千。回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。对于我们每一个追求进步的人来说，免不了会在年终岁末对自己进行一番“盘点”，也算是对自己的一种鞭策。

年第二季度的行政人事部工作大体上可分为以下三个方面：

(1) 根据部门人员的实际需要，通过各种渠道，有针对性、合理地招聘一批员工，以配备各岗位。

(2) 规范了各部门的人员档案并建立电子档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

(3) 月份正式新使用考勤管理系统，不断完善人事管理制度。

1、办理好各门店的证照并如期进行年审工作。

2、办理好公司车辆如期进行正常年审工作。

3、协助各部门做好菜牌、菜谱、点心部的点心纸的设计跟进工作。

4、对内做好办公用品的采购，严格审查各部门的办公用品的使用状况，并做好物品领用登记，以节约降低成本为第一原则，合理地采购办公用品。

5、加强员工宿舍管理，定期进行检查并在每季度末进行季度优秀文明宿舍评比。

6、加强员工饭堂管理，加强员工饭堂餐具卫生管理等

1、顺应市场的发展，依照公司要求，制定相应的管理制度。完善公司现有制度，使各项工作有法可依，有章可寻。在日常工作中，及时和公司各个部门、门店密切沟通、联系，适时对各部门的工作提出些指导性的意见。

2、逐步完善公司监督机制。有一句话说得好：员工不会做你要求做的事情，只会做你监督要做的事情。基于这个原因，本年度加强了对员工的监督管理力度。

3、加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，对下属充分做到“察人之长、用人之长、

聚人之长、展人之长”，充分发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的公司新形象。

4、充分引导员工勇于承担责任。逐步理清各部门工作职责，并要求各人主动承担责任。

作为行政人事部负责人，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。

1、完善公司制度，向实现管理规范化进军

成功的企业源于卓越的管理，卓越的管理源于优异、完善的制度。随着公司的不断发展，搞好公司管理制度无疑是其持续发展的根本。

2、加强培训力度，完善培训机制

企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前公司各门店及部门人员的综合素质普遍有待提高，尤其是酒家各部门主管及部门中层管理人员，加强对员工的人性化的管理，留住员工，留住人才，他们身肩重责。需根据实际情况制定培训计划，从真正意义上为他们带来帮助。另外完成新员工入店手册。

3、协助部门工作，加强团队建议

继续配合各门店及各部门工作，协助各部门处理各种突发事件。

其实正所谓“天下难事始于易，天下大事始于细”。只要我们工作更加细致点、沟通多一点、责任心强一点，我相信我

们会越做越强。

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇四

这期间我的工作主要有两方面，一是建设项目手续的报批报建。二是工业园场地平整的现场协调。

项目的前期手续，已经进行了可行性研究报告的修改、出具勘测定界图、现状图、规划图、平面布置图等工作，土地预审所需的各项材料正在准备中，其中较关键的基本农田补划方案的报批正在有序进行，该方案已经通过自然资源和规划局有关专家的审核，在这过程中我积极准备报批所需的基础性材料，并及时与县自然资源和规划局对接，力求尽早完成审批手续，加快项目进度。

在手续报批过程中，我边开展工作边学习专业知识，随着工作开展的不断深入，我对项目的总体认识也上了一个台阶：从项目的规划、上级主管部门的重视、计划建成后的经济效益和社会效益等方面都表明项目的重要性。这也让我有了很强的紧迫感，需要认真准备报批材料，不敢松懈，积极与相关部门对接，及时了解进度并提前做好下一步工作计划。

我到工业园现场时，项目已经过半。现场同事的工作开展不但很有效率而且保质保量，这让我有了一个新的学习方向。在以后的工作中，也要提高认识，多方考虑，把工作做好。在石料外运方面，提高责任意识是很关键的，对进出现场的运输车辆严格把关，收发票据认真细致，对周围工作人员要时刻提醒，时刻谨记规章制度。特别是夜间作业，值班人员要负起责任，各司其职，提高警惕。

第一，实时跟进手续进度，根据审批流程提前做好准备，及时和相关部门沟通。同时做好汇报工作。确保第一时间开始土地预审报批工作。

第二，针对报批报建过程中遇到的问题，要通过汇报、自查、沟通及时解决，要总结经验，形成完整的工作进度表。第三，场地平整值班，对现场出现的情况做到第一时间了解，第一时间汇报，第一时间解决。

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇五

一、 二季度工作回顾

二季度以来,支部在段党委的领导下,按照段党委工作计划的要求,结合xx公寓生产实际,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,圆满完成了各项工作任务。

1、围绕中心,立足优势,目标同向,确保了安全生产。进入暑运以来,公寓接待任务量不断加大,无论叫班、服务、维修、食堂等等,每个岗位都增加了工作量,支部全体党员能够做到吃苦在前、任劳任怨,充分发挥了党员先锋模范作用,全体党员的付出,为我们xx公寓圆满完成各项任务做出了贡献。

2、支部全体党员,在各自的岗位上发挥了示范作用。今年是我们三段合并改革的第一年,我们面临着巨大的难题,许多问题前所未见,有些问题向上请示汇报后也得不到及时有效的解决办法,有些难题是改革过程中谁都解决不了的,尤其是人的思想问题。支部全体党员,恪尽职守,兢兢业业,任劳任怨,无私奉献,作用明显。

3、在安全生产及日常工作中,党员作用明显。今年支部有四名同志被段党委评为优秀共产党员,他们是[]xx[]xx[]xx[]xx[]另外[]xx被段党委命名为“党员红旗标兵”称号。在生产经营中,无论是窗口岗位还是后勤服务岗位,全体党员都能够发挥先锋责任岗的作用,作用突出,效果明显。

4、在暑运工作中，党员同志们坚持为一线服务的宗旨，质量良好地完成阶段任务。暑运工作即将过半，同志们坚持为一线服务的宗旨，坚守岗位，服务大局，无论在接待乘务员方面，还是在经营管理上，都付出了极大努力，取得了良好效果。今年上半年，我们xx公寓按照“高标准、讲科学、不懈怠”的工作要求和“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，在狠抓安全生产的基础上，加大开拓市场的力度，节支降耗，开源节流，堵住漏洞，圆满完成了上半年各项生产经营任务。

5、开展了庆七一活动，增强了组织凝聚力。支部在七一前夕，举行了“歌唱祖国歌颂党”的歌咏活动，党员同志们积极踊跃参加，并以此种形式表达了对党的热爱，同志之间相互交流，增进了感情，增强了组织凝聚力。

6、完成了捐款任务。对段党委提出的捐款号召，公寓全体党员积极响应，立即行动，先后两次为受灾地区进行了无私捐款。对此，我代表公寓支部，向全体党员同志们表示衷心的感谢。

二、存在的问题及整改措施

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党小组的作用发挥不明显。

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面、不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在现场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

三是对个别职工的'关注不够。随着改革不断深入，各种问题和矛盾不断显露，导致个别职工在一些问题的认识上存在分歧，有时候思想上的认识问题没有引起足够重视，会导致工作中出现问题，因此不能忽视这些因素的存在。

四是与职工交流比较少。个别职工在生活中遇到了问题，支部不能够及时了解情况，不能做到及时了解职工思想动态，

这样对做好职工思想政治工作不利。

作，进入管理起作用，深入推进学先进、赶先进、人人争做先进的热潮，深入抓好各项工作的落实，为完成三季度工作发挥强有力的思想保证、政治保证和组织保证。重点抓好以下几项工作：1、着眼于打造学习型党组织，抓好理论学习。严格落实理论学习制度，组织党员干部开展政治理论学习。发挥车间、班组两级中心组的示范带头作用，运用集中学习、交流研讨、业余培训等方式，重点做好党的理论、市场经济知识、上级工作指示精神的学习。适时组织交流研讨活动，把学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领，努力打造学习型党组织、学习型班子。2、着眼于完善组织建设，抓好落实推进。深入推进党委工作责任制和创新工作实践，推进以争创“四强”党组织、争做“四优”党员为主要内容的“双争”活动。认真落实《党支部工作条例》，坚持“三会一课”制度，打造“四强”党支部。深化品牌创建活动，广泛开展党员责任区、党员先锋岗等党性实践活动，切实发挥党员先锋模范作用。3、着眼于提升干部职工队伍素质，抓好业务培养。以提高政治理论水平和经营管理水平为重点，加强干部职工思想政治建设。严格执行车间班子议事规则和决策程序，坚持民主生活会制度，维护班子团结。建立管理干部考核制度，注重工作能力、工作业绩和职工评价。利用学习、交流等载体，加强对职工群众的社会主义核心价值观、节支降耗和上级党政工作会议精神的学习，筑牢干部职工思想基础。4、着眼于提高安全意识，抓好安全教育。主动从支部工作角度思考谋划安全工作，认真履行安全教育职责。加强安全预控教育，利用班前班后会、安全学习日等，进行安全理念、安全知识、事故案例等内容的教育。建立长效安全检查制度，开辟新的安全宣传教育阵地，利用多种形式开展安全教育，确保安全生产。5、着眼于稳定发展，增强组织凝聚力。紧紧围绕职工群众关心、关注的热点、难点问题，摸准脉搏、找准症结，主动做好解疑释惑工作。建立思想政治工作预警机制，及时解决涉及职工切身利益的实际问题，维护公寓稳定发展。深入开展“提素质、

保安全、创和谐、促发展”活动，努力打造宽松、祥和、舒心、积极向上的工作环境。

《第二季度工作总结范文》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇六

岗位的职责目前我的工作重点： 1、服务。我需要直接的和客户打交道，作为公司的代表，我时刻谨记自己的形象就是公司的形象，所以在这个工作中，我时刻保持这热情，耐心的态度处理所有业务。在这个过程中慢慢的去积累经验。为我今后更好地为客户服务奠定了良好的基础。除了这些以外，我每天要会做一些市场部的后勤工作，掌控市场的随时动态，服从领导安排，哪里需要我，我就随时可以去那里帮忙。按时按量的完成领导安排的工作。

3、是领导交办的其他工作。

通过完成上述工作，使我认识到一个优秀市场部员工应当具有优秀的管理能力，不断强化的服务意识，遇事经常换位思考的能力，良好的协调、沟通能力，及时发现、解决问题的能力，准确分析、判断、预测市场的能力，如何保证管理者信息及时、对称的能力，良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力，较强的创新能力。以提高办事效率和工作质量为标准，这样才能不断增强自身工作的号召力、凝聚力和战斗力。

1、由于经验少，从事管理工作时间较短等原因，虽然明白创新的重要性但是对创新的敏感度不够，很多时候并不能很快的就意识到需要改变做法。 2、由于经验太少，有时对于工作中相关问题的处理，总是协调不好，一时找不到合适的解

决方法。

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇七

认真地总结了第一季度的成绩和不足。是成绩的就加以肯定，是不足的就做自我检讨，对每一个季度都来一次总结，今天本站小编给大家带来了第二季度工作总结，希望对大家有所帮助。

二季度以来，我们在段党委的领导下，按照段党委党建工作计划的要求，结合工区生产实际，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，圆满完成了各项工作任务。

一、围绕“4.18”提速调图，立足优势，目标同向，确保安全生产。

二、深入开展以“三查三反”为主要内容的百日会战当先锋、安全生产创佳绩活动。

活动中，我们以党员大会、组织生活等方式进行宣传发动，并适时地组织党员进行讨论，认清形势、明确任务，提高党员对该活动的重视程度和思想认识，为活动的顺利开展奠定良好的基础。同时，我们要求每位党员以认真的态度写出安全保证措施，消除搞形式、走过场的思想意识，以积极的态度投入到活动中。

通过组织支部党员反思剖析，定修支部共查摆问题33件。其中，查摆思想认识方面9件，工作作风方面11件，作用发挥方面9件，其他方面4件。从查摆的问题来看，范围涉及面比较广，查摆的问题细致、深入，切合实际生产工作，问题大到意识不高等方面，小到挂禁动牌等，有年年搞年年犯的惯性问题，也有由于改革等带来的新问题。通过查摆的问题，也使我们深刻认识到工作、管理当中存在的不足，找到了差距。

针对查摆的问题我们认真组织支部党员逐条分析研究，通过表象看实质，探究问题存在的深层原因。在此基础上，逐条制定整改措施，落实责任到人头到岗位，限期消号处理，做到了整改问题坚决果断。在查摆的33件问题中，对工区权限范围内的29件问题，已经进行了彻底整改，并在安全生产当中显示出了明显效果。对工区权限范围外的4件问题，也已经整理上报给有关部门或领导，并正在整改当中。三、深入开展创建学习型机务段活动。

深化思想认识，优化创建方案。党支部从创建学习型组织入手，制定了创建学习型工区、工区、班组活动措施，引导干部职工深刻领会“学习型组织”的丰富内涵，倡导“创新创优创一流”的企业精神，教育干部职工增强危机意识和竞争意识，自觉树立终生学习理念，积极参与创建学习型机务段活动。工区在创建学习型组织中，利用每天下午工余时间组织部分职工到工区收看了电化教育专题片，增强了职工的学习兴趣，提高了业务技能。

四、抓好创建“五好”党支部活动。

组织召开了党支部委员会，认真讨论了如何进一步开展好创建“五好”党支部活动?如何在新形势下做好支部工作?引导各支部本着“上纲要、创五好、争先进”活动的要求，结合各自的工作特点，突出战斗堡垒作用的发挥，认真制定了符合实际、内容具体、针对性强的“五好”党支部创建措施，健全落实了党支部建设的七个长效机制，并召开了各支部委员会，规范了“三会一课”制度、工作汇报制度、信息反馈制度，规范了各类台帐记录。并结合一季度党务工作检查提出的问题，进行了认真的对照整改，切实提高党支部的工作质量。五、做好开展保持党员先进性教育活动准备工作。

一是组织支部委员参加专题培训，提高认识。按照段党委的要求，认真组织支部委员于5月18、19日两天参加了段党委组织的专题培训。认真听取了党委书记王忠吉的动员报告、学

习了中组部、铁道部政治部有关开展先进性教育活动的部署和要求，听取了纪委书记王军生关于段党委开展保持党员先进性教育活动准备工作的安排意见，深刻认清了开展先进性教育活动的重要性和必要性，增强搞好先进性教育活动的责任感和使命感，了解和掌握了先进性教育活动的指导思想、基本方法和大体步骤，明确了准备工作的任务、方法和工作要求，做到了“六个明确”。

二是研究制定支部安排意见和推进计划。

三是层层宣传发动，营造良好的舆论氛围。5月20日下午，支部利用党员组织生活的时间组织党员先后学习了段党委下发的《关于做好开展保持党员先进性教育活动准备工作的安排意见》和车间党总支的安排意见及推进计划，通过认真学习文件，使广大党员明确了开展先进性教育活动的目的意义、方法步骤和要求，迅速把思想统一到中央精神、分局党委和段党委的部署上来。明确了开展保持共产党员先进性教育活动的重要性和必要性，增强了搞好先进性教育活动的责任感和使命感。各班组也利用早点名会、讲评会的时间及时地向广大职工传达段及车间开展先进性教育活动的目的意义和步骤，在全工区形成了开展先进性教育活动良好地舆论氛围。

一、 营销部主要完成工作

1、 接待方面

2、 客户的开发与维护

a□ 客户开发：在第二季度营销部新开发个人和商务公司协议客户20个，与8个协议到期客户续签了协议。新签订2家网络订房协议(网络订房这一块，主要的客源还是来自三大巨头即携程、艺龙、12580网□20xx年4至6月份，酒店通过订房网预订入住的各类房间总数为 间)。

b□ 客户的维护：首先将原有的客户资料进行分类存档，对处于休眠状态的 协议客户一一进行电话拜访。通过拜访了解到顾客不来消费的原因大概有以下几个方面的原因一是由于公司办公地点搬迁于是就近选择合作的酒店、二是公司更换了负责外联的负责人、三是部分客户因酒店饭菜口味质量二暂时放弃、四是只为某一次合作的优惠价格而临时签订协议，之后并无继续合作的机会。

3、 旅游市场的整体开发

一直以来，酒店与旅行社几乎不存在合作，今年营销部在这一方面可谓取得重大突破。四月份开始酒店陆续开始与山西商务国旅、壶口之旅、临汾国旅。截止6月30日，酒店共接待旅行社用房383.5间(旅行社一直实行的16免1，全陪半价，所以旅行社实际使用酒店客房400间左右)，共计为酒店客房带来的收入为57929元(平均房价约为145元/间)

除旅行社外□20xx年营销部与普通商务公司间的合作也取得了一定的成绩。四月份起，陆续接待了诸如阳光人寿、采煤技术研讨、萧氏宗亲会、中公教育、舍得酒业等先后19批次的团队，共计使用酒店客房1034间。实现房费收入206655元(平均房价为199元/间)

二、 营销部在工作中存在的不足

1、 在把握市场动向，应对市场变化方面的能力有所欠缺

营销部是负责对外处理公共关系和销售业务的职能部门，是酒店提高声誉，树立良好形象的一个重要窗口。它对经营决策，制定营销方案起到参谋和助手的作用。然而由于不善于扑捉市场动向，加之获取信息的渠道单一或者是对市场信息的关注度不够，所以在应对整个旅游市场的变化方面显得比较生涩 。最突出的例子是失去20xx年长沙市政府采购会议定点单位的资格。主要就是由于没有关注到相关信息的发布而

直接错失投标的机会。在此，我们要作深刻的检讨。另一个方面的不足表现在无法根据目标市场、季节的变化制定出相应的营销策略。

2、 与宾客间的互动不足

营销部在日常的工作中，除了会议接待的过程中有较少的与顾客面对面交流的时间，其它几乎没有机会与宾客交流。或者说存在这样的机会我们在无意间就放过了。我们无法知道顾客需要什么，无法获得宾客在酒店消费的直观感受，甚至有投诉或建议宾客都有可能找不到表达的对象。这样就很难给宾客创造宾至如归，温馨如家的消费体验。这一方面恰恰被我们在日常工作中忽略掉了。

3、 新兴市场与新客户的开发力度不够

20xx年营销部虽然在旅行社团队与会议团队的接待量上相较以往有了长足的进步，但总体而言力度不够，还应该有较大的上升空间，旅行团的房费收入占全年房费收入的比例还不到1%，会议团队与旅行团共同的房费收入占酒店房费收入的比例也不到3.5%，全年开发新协议客户的数量更是屈指可数。在长沙酒店业竞争白热化的情况下，原有的目标消费群体几乎被瓜分殆尽，这种情况下就要求我们要不遗余力开发新的客户，寻找新兴的消费市场。很显然，营销部在这方面投入的精力是不够的。

共2页，当前第1页12

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇八

二季度以来,支部在段党委的领导下,按照段党委工作计划的要求,结合公寓生产实际,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,圆满完成了各项工作任务。

1、围绕中心，立足优势，目标同向，确保了安全生产。进入暑运以来，公寓接待任务量不断加大，无论叫班、服务、维修、食堂等等，每个岗位都增加了工作量，支部全体党员能够做到吃苦在前、任劳任怨，充分发挥了党员先锋模范作用，全体党员的付出，为我们公寓圆满完成各项任务做出了贡献。

2、支部全体党员，在各自的岗位上发挥了示范作用。今年是我们三段合并改革的第一年，我们面临着巨大的难题，许多问题前所未见，有些问题向上请示汇报后也得不到及时有效的解决办法，有些难题是改革过程中谁都解决不了的，尤其是人的思想问题。支部全体党员，恪尽职守，兢兢业业，任劳任怨，无私奉献，作用明显。

3、在安全生产及日常工作中，党员作用明显。今年支部有四名同志被段党委评为优秀共产党员，他们是：、。另外，被段党委命名为“党员红旗标兵”称号。在生产经营中，无论是窗口岗位还是后勤服务岗位，全体党员都能够发挥先锋责任岗的作用，作用突出，效果明显。

4、在暑运工作中，党员同志们坚持为一线服务的宗旨，质量良好地完成阶段任务。暑运工作即将过半，同志们坚持为一线服务的宗旨，坚守岗位，服务大局，无论在接待乘务员方面，还是在经营管理上，都付出了极大努力，取得了良好效果。今年上半年，我们公寓按照“高标准、讲科学、不懈怠”的工作要求和“快半拍、高一格、好一档”的工作理念，在狠抓安全生产的基础上，加大开拓市场的力度，节支降耗，开源节流，堵住漏洞，圆满完成了上半年各项生产经营任务。

5、开展了庆七一活动，增强了组织凝聚力。支部在七一前夕，举行了“歌唱祖国歌颂党”的歌咏活动，党员同志们积极踊跃参加，并以此种形式表达了对党的热爱，同志之间相互交流，增进了感情，增强了组织凝聚力。

6、完成了捐款任务。对段党委提出的捐款号召，公寓全体党

员积极响应，立即行动，先后两次为受灾地区进行了无私捐款。对此，我代表公寓支部，向全体党员同志们表示衷心的感谢。

二、存在的问题及整改措施

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党小组的作用发挥不明显。

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面、不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒，干部不在现场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

三是对个别职工的关注不够。随着改革不断深入，各种问题和矛盾不断显露，导致个别职工在一些问题的认识上存在分歧，有时候思想上的认识问题没有引起足够重视，会导致工作中出现问题，因此不能忽视这些因素的存在。

四是与职工交流比较少。个别职工在生活中遇到了问题，支部不能够及时了解情况，不能做到及时了解职工思想动态，这样对做好职工思想政治工作不利。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施

一是继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项工作标准，确保质量关键点卡控到位。

二是组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好开工前的安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

四是抓好思想工作，发挥党员先锋模范作用和党员标杆示范作用，在思想上、工作上、生活上多关心和帮助同志，积极

引导，解决个别职工思想上的问题，团结一致，共同进步。

三、三季度工作安排

三季度，以力保完成署运接待任务和加紧完成各项既定工作为重点，融入中心做工作，进入管理起作用，深入推进学先进、赶先进、人人争做先进的热潮，深入抓好各项工作的落实，为完成三季度工作发挥强有力的思想保证、政治保证和组织保证。

重点抓好以下几项工作

- 1、着眼于打造学习型党组织，抓好理论学习。严格落实理论学习制度，组织党员干部开展政治理论学习。发挥车间、班组两级中心组的示范带头作用，运用集中学习、交流研讨、业余培训等方式，重点做好党的理论、市场经济知识、上级工作指示精神的学习。适时组织交流研讨活动，把学习成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、领导工作的本领，努力打造学习型党组织、学习型班子。
- 2、着眼于完善组织建设，抓好落实推进。深入推进党委工作责任制和创新工作实践，推进以争创“四强”党组织、争做“四优”党员为主要内容的“双争”活动。认真落实《党支部工作条例》，坚持“三会一课”制度，打造“四强”党支部。深化品牌创建活动，广泛开展党员责任区、党员先锋岗等党性实践活动，切实发挥党员先锋模范作用。
- 3、着眼于提升干部职工队伍素质，抓好业务培养。以提高政治理论水平和经营管理水平为重点，加强干部职工思想政治建设。严格执行车间班子议事规则和决策程序，坚持民主生活会制度，维护班子团结。建立管理干部考核制度，注重工作能力、工作业绩和职工评价。利用学习、交流等载体，加强对职工群众的社会主义核心价值观、节支降耗和上级党政工作会议精神的学习，筑牢干部职工思想基础。

4、着眼于提高安全意识，抓好安全教育。主动从支部工作角度思考谋划安全工作，认真履行安全教育职责。加强安全预控教育，利用班前班后会、安全学习日等，进行安全理念、安全知识、事故案例等内容的教育。建立长效安全检查制度，开辟新的安全宣传教育阵地，利用多种形式开展安全教育，确保安全生产。

5、着眼于稳定发展，增强组织凝聚力。紧紧围绕职工群众关心、关注的热点、难点问题，摸准脉搏、找准症结，主动做好解疑释惑工作。建立思想政治工作预警机制，及时解决涉及职工切身利益的实际问题，维护公寓稳定发展。深入开展“提素质、保安全、创和谐、促发展”活动，努力打造宽松、祥和、舒心、积极向上的工作环境。

驻村工作队员第二季度工作总结 驻村工作队第二季度工作总结篇九

岗位的职责目前我的工作重点：

1、服务。我需要直接的和客户打交道，作为公司的代表，我时刻谨记自己的形象就是公司的形象，所以在这个工作中，我时刻保持这热情，耐心的态度处理所有业务。在这个过程中慢慢的去积累。为我今后更好地为客户服务奠定了良好的基础。除了这些以外，我每天要会做一些市场部的后勤工作，掌控市场的随时动态，服从领导安排，哪里需要我，我就随时可以去那里帮忙。按时按量的完成领导安排的工作。

3、是领导交办的其他工作。通过完成上述工作，使我认识到一个优秀市场部员工应当具有优秀的管理能力，不断强化的服务意识，遇事经常换位思考的能力，良好的协调、沟通能力，及时发现、解决问题的能力，准确分析、判断、预测市场的能力，如何保证管理者信息及时、对称的能力，良好的语言表达能力、流畅的文字写作能力，较强的创新能力。以提高办事效率和工作质量为标准，这样才能不断增强自身工

作的号召力、凝聚力和战斗力。

1、由于经验少，从事管理工作时间较短等原因，虽然明白创新的重要性但是对创新的敏感度不够，很多时候并不能很快的就意识到需要改变做法。

2、由于经验太少，有时对于工作中相关问题的处理，总是协调不好，一时找不到合适的解决方法。

3、遇事经常换位思考的能力有待进一步加强。

4、在工作和生活中，与人沟通时，说话的方式、方法有待进一步改进。

我认为：勇于承认缺点和不足并正确认识，在以后的工作和生活中不断加以改进，对于自己来讲是开展好工作的前提和保证。