

2023年煤矿安全科工作总结 煤矿年度个人工作总结(精选6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

煤矿安全科工作总结 煤矿年度个人工作总结篇一

回顾近年来自己在思想、作风、工作等方面的情况，总体上是无论在什么岗位上，承担什么样的责任，基本能够树立正确的理想信念、保持艰苦奋斗的本色、认真工作、勇于负责，较好地完成了工作任务，始终体现了共产党员应有的精神风貌。

一是重视理论学习，不断提高思想素质。从不认为自己有文凭，而自我满足。我坚持自我提高对政治理论重要性的认识，做勤于学习的表率。主要从三个方面加强了努力：（1）充分认识理论、实践、自身素质与工作的关系。特别是清醒的认识到只有理论上的坚定与清醒，才能有政治上的坚定与清醒，才能坚定马克思主义的政治方向和政治立场。作为区队主要领导，更必须要有较高的理论水平，并指导自己的思想和工作实际。（2）增强学习的主动性、针对性，结合自己的工作实际，制订系统的学习计划，切实做到，学习时间、学习内容、学习效果“三个落实”。（3）理论联系实际，学以致用，用学到的理论指导自己的思想和工作，达到不断提高理论素养，牢固共产主义信仰，坚定马克思主义信念，始终树立正确的世界观、人生观、价值观。

道工序必须现场立即整改，直到达到质量要求，从根本上杜

绝不规范现象。同时，加大动态下质量标准化达标工作力度，在各生产班组进行工程质量自检、互检、专人检查工作，验收员对各班组进行质量验收，第二天在班前会上公开考核，对造成质量问题的责任人，按责任大小给予相应的经济处罚。由于采取了严格的质量管理，杜绝了采面质量验收走过场、检查留死角、考核看关系的现象，全面提高了采面工程质量和质量标准化管理水平，为安全生产奠定了坚实的基础。

高决策科学，增强决策实践的针对性和实效性。(3)坚持高标准、严要求，努力改进和完善工作方法，提高工作效率，搞好生产服务。从“自身”做起，从“现在”做起，养成良好精神状态和谦虚谨慎、戒骄戒躁的工作作风，以此带出勇于拼搏、善于工作的职工队伍，培养良好的队风。

四是加强对纪律观念的认识，做清正廉洁的表率。(1)加强反腐倡廉学习，首先在自身世界观的改造上下功夫，以此为切入点，充分体现党员的先进性。自己带头，并教育全队从小事做起，防微杜渐，牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。(2)经常向党组织汇报个人的思想，自觉地接受组织和职工群众的监督，在日常工作生活中一要管好自己，二要管好家人，三要管好身边的人和事，形成清正廉洁、勤政务实、开拓进取的良好氛围。正确的运用批评与自我批评这个武器，积极开展批评与自我批评，既坚持原则，又注意对同志的批评方式，本着与人为善的态度，坚持“惩前毖后、治病救人”，通过批评与自我批评，使班子集体、职工队伍人心团结，思想统一，确保了各项工作开展，促进了生产服务。

在今后的工作和学习中，我要不断完善自己，善于发现问题，及时改进不足，改正错误，努力学习，改造自我，振奋精神，开拓前进，带领全队上下为全面完成矿井各项工作目标，为建设济一流区队作出积极努力和更大的贡献。

煤矿安全科工作总结 煤矿年度个人工作总结篇二

20xx年，调度室在矿领导的正确领导下，在各部门的大力支持和积极配合下；在调度室工作人员的努力下，调度室紧紧的围绕全矿的安全生产，认真履行自己的岗位职责，尽心尽力的干好本职工作为目标，较好的完成了矿领导和上级部门分配和安排的各项任务，按照各级管理部门和公司的年度工作安排，结合调度室的工作实际，在安全生产工作协调、调度等方面充分发挥了指挥中心“上情下达、下情上传”的作用。

(1) 对井下日常生产中各种问题能及时协调处理和向相关领导及时准确的汇报，并将领导的指挥准确无误传达下去和落实，切实的做好领导的腿和眼。

(2) 严抓生产环节，确保生产任务的顺利完成，1—12月份全矿共生产原煤95万吨，全矿开掘总进尺5500米，抓好井下各地区的检修、措施和规程落实是否到位，针对井下各采掘头、面，每天严格落实检修生产计划，真正把安全生产落实到实处。

20xx年，王矿长号召全矿提高煤质管理，降低煤的水分和灰分，增加精煤产量，要求调度室负责我矿煤质的管理工作。调度室抽专人担任煤质主任，并要求调度员每天对采面采高现场测量填写台账。通过7、8月份的努力我矿煤质有了整体的提高，由起初的原煤平均回收率都达不到35%，到现在我矿的原煤平均回收率已达到45%以上。

为了更好的抓好调度员工作，进一步提高全体人员的专业技术水平，每天早上召开碰头会，传达早会的会议精神，安排全天的工作。在职工业务学习方面，每月由调度室技术主管亲自根据我矿实际情况和调度室业务知识制定培训提纲，认真组织业务学习。每月底进行业务知识考试，实行闭卷式考试。

要求值班领导每班前汇报生产工作安排情况，班后汇报生产完成情况。跟班领导坚持每班三汇报制度，班前对井下作业地点是否有隐患，生产安排进行汇报；班中汇报生产中存在的问题需要协调等；班后汇报生产任务完成情况，有无遗留问题等进行汇报。

(1) 建立和健全调度室的各项制度、台账，细化了考核细则和调度信息组人员工作制度及责任划分制度，人员定位系统管理制度、调度人员值班制度、调度人员考勤制度、调度会议记录，建立各种记录台账等，完善了调度室信息中心精细化建设。

(2) 健全了应急管理体系，确保季节性预防工作顺利完成。调度室高度重视应对突发事件的管理工作，着力加强应急预案体系和制度建设，全面提高安全生产处置突发时间的能力，今年认真安排了全矿的“雨季三防”工作，7月份成功组织了应急演练。

20xx年，调度室信息组陆续组织安装了：井下广播系统、调度大屏幕拼接系统、无线通讯系统、人员定位系统，进一步完善了工业视频监控系统及矿区网络信息化建设，信息组值班员每天对全矿网络和电话通讯进行实时维护与检修。现调度室已初步实现了工业化和信息化的有效融合，提升了矿井安全生产管理水平，为我矿安全高效生产提供了有力保障。

20xx年我矿开始了11个专项安全质量标准化建设工作。调度室质量标准化的建设工作在起初“资料少、硬件差、不达标”的条件下，通过20xx年建立健全了调度室各项管理机制和制度，规范了调度室各项专题记录、报表、台账等共40余项，安装和改进了调度室四大系统，使调度室工作真正达到了程序化、常规化、信息化的要求。

作为一名调度室主任，我深知没有过硬的思想政治修养是很难团结、带领大家做好各项工作。因此在过去的一年里，我

按照共产党员的标准严格要求自己，秉公办事，维护班子团结，团结和关心同志。十一届三中全会以来，积极响应号召，强化廉洁自律，转变工作作风认真贯彻落实党风廉政建设责任制，自觉接受监督和履行监督职能，严格管理，严格监督。

1、主动参与精神不够，主动思考问题方向不够，有时处于被动的工作状态。

2、待人处事不够成熟，对一些事情的处理容易情绪化，所以在工作中有急躁情绪，用理论指导实际工作的水平也有欠缺。

3、管理需进一步提升，工作常常是安排的多，检查的少，工作的精细化程度有待进一步提高。

4、在今年工作中发现调度室权利没有真正的发挥，并没有体现出调度室是作为一个职能科室地位。

5、在学习方面，不够深入。虽然对安全教育、政治理论学习还比较自觉和认真，能够坚持学习，但有时存有跟班多，学习少的现象。

6、安全教育量化考核存有漏洞，特别是职工考试还达不到人人合格，个别职工业务知识有待提高。

7、精细化管理境界不高，创新意识不强，区队干部对精细化管理认识不够，境界不高，创新意识不强。

对待上述问题，在今后的工作中，我将认真进行整改。一如以往的努力工作，发扬优点、克服缺点，增强廉洁意识，切实履行工作职责。在矿领导、各科室、区队的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好调度室的本职工作，为我矿的安全生产、高效生产交上一份满意的答卷，为公司的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产，稳步发展。

煤矿安全科工作总结 煤矿年度个人工作总结篇三

我叫，现任队长，自任职以来，时刻牢记自己身为共产党员，严格要求自己，在矿党政的正确领导下，带领全队职工认真贯彻落实上级指示和指令，加强职工思想政治教育，强化现场安全管理，确保生产任务的超额完成，为企业的发展做出了一份应有的贡献，现在我就一年来的工作向领导和同志们述职如下，敬请领导和同志们批评指正。

一、强化团结协作能力，确保任务超额完成。

在生产工作中，严格按照矿、区的指示贯彻落实执行，在思想和行动能够同矿党政保持高度一致。严格按照矿领导干部树形象的标准要求自己，以身作则，保证月月超额完成矿规定的下井指标，深入现场了解情况和生产进度。在任务紧，生产条件差的情况下，主动打圆班在现场指挥作业(如过断层、巷道开口、安装设备等环节)，抓进度、抓质量、保安全，和职工同甘共苦，不搞特殊化。并结合我队施工的实际情况，制定出一套相应的激励机制，开创性的完成上级交给的生产任务□20xx年1—11月份总进尺1856米，并保质保量完成矿平衡的临时工程，工程质量优良率达100%，为我矿的采掘接替做出贡献。

二、始终坚持安全第一的思想，进一步强化安全管理。

作为一队之长，在安全管理上，我始终坚持安全就是职工财富的理念，把安全工作放在第一位，为实现队安全生产制定出了相应的制度和措施。一是充分利用班前班后会和周二、周五安全学习时间，带头学习并认真传达上级的安全文件、安全指令，把上级的安全会议精神不折不扣地传达到职工当中去。二是学习分析有关典型的事故案例，并结合本队施工中存在的具体情况，举一反三，认真查找安全上存在的不安全因素，做到小隐患不过班，大隐患不过天。三是建立了班组安全连带制，把“三违”人员的处罚与班组的经济效益直

接挂钩。做到对“三违”人员的处理决不心慈手软，对“三松”现象决不姑息迁就。以此来提高职工的安全意识和自保、互保能力。通过严抓细管工作的落实，近一年来我们全队杜绝了轻微伤以上人身事故，“三违”现象显著减少，实现了队安全生产。

三、狠抓质量标准化工作，施工高标准达标巷道。

质量是安全的前提和保证，要想搞好安全工作，必须抓好质量标准化工作，为职工创造一个良好的工作环境。在抓质量标准化管理上，要求技术员具体负责工程质量标准化，并带领职工利用周二、周五学习时间对职工进行质量标准学习和培训。严格要求职工按措施施工，上标准岗，干标准活。其次，要求验收员硬起手腕把好质量关，对不合格的一律推倒重来。对月底评出的质量第一班组给予500—1000元的奖励，来增强职工的质量意识。

四、强化内部管理，加强班子建设。

在班子建设方面，充分发扬民主。首先，对自己制定更高的标准和要求，努力加强自身的学习和锻炼，逐步提高自己的工作素质和实际管理能力。其次，在班子中组织学习党的路线、方针、政策，不断提高了每个干部的自身素质和运用理论处理问题和解决问题的能力。三是多次组织了班组长以上干部及生产骨干一起分析本队的生产中存在的问题，集思广益，有针对性的解决处理。使班子内部形成了心向一处想、劲往一处使、相互理解的良好局面。

总之，一年来虽然工作上取得了一些成绩，但自身在管理上仍有许多不足，离领导的期望和要求还有一定差距，回顾过去，认为还有以下几个方面的问题：一是有时对上级的文件精神贯彻落实还不够；二是对职工的情感教育不够耐心细致；三是工资改革力度还不够大；四是管理还不够精细。在明年的工作中，认真学习党的各大会议精神和“三个代表”重要思

想，扬长避短、解放思想、开拓进取、求实创新，不辜负领导的重托和信任，为企业繁荣发展做出自己的贡献。

述职人：

*年*月**日

煤矿安全科工作总结 煤矿年度个人工作总结篇四

根据富煤安字[201 21号文件精神，6月份，我矿开展“安全责任，重在落实”为主题的安全生产月活动，经研究制定□20xx年“安全生产月”活动方案》，按照活动方案要求，精心组织、系统部署、认真落实、注重实效，以宣传国家有关安全生产法律法规、安全生产知识、煤矿安全生产管理制度，增强全矿干部员工的安全意识和防范事故的能力为重点。

一、加强领导，提高认识，强化管理。

成立以矿长(张寿光)为首的“安全月”专项领导小组，负责开展和督导工作。从上到下建立起了监督、监管体系，对活动真正做到了责任明确、逐级管理，统一了思想和认识，使广大干部员工从思想上认识到安全生产重要性和必要性，将认识转变为自觉行为融会到日常工作中去，形成“我要安全”的良好氛围。

二、采取多形式、多样化、全方位宣传教育：

1、加强宣传教育、营造良好氛围

6月1至6月3日期间，组织全矿共有180余人次参加的安全事故警示教育培训。广泛利用黑板报、宣传栏、横幅、标语等大力宣传各种安全知识、预防事故的方法和自我保护的相关知识，观看事故案例光盘，开展多样化的知识竞赛。全面提高了全员的安全生产素质，保证了安全生产宣传的针对性和实

用性。对应急救援预案进行了专项培训提高专业技能。

在矿区主要场所悬挂安全生产宣传横幅3条，粘贴安全生产宣传标语80余条，制作安全生产黑板报4期。开展了以安全生产法律、法规、行业标准、安全生产月主题和安全生产应急管理为主要内容的宣传、咨询。

6月17日在井口值班室设立安全生产宣传点，采取多种多样的形式开展煤矿安全生产宣传活动。

3、组织开展事故应急救援演练

6月18日早上，为加强对突发事件的综合处理能力，提高事故应急救援的反应速度，减少突发事件所导致的损失。组织了事故应急救援知识培训与演练。培训主要从建立事故应急救援体系的必要性；事故应急救援体系；事故应急预案等知识对职工进行了集中培训，使广大职工了解事故应急救援的基本程序和方法。

6月18日下午，为提高应急队伍的实战反应能力，检验培训的效果、应急救援预案程序的有效完善度、应急救援预案系统中的各种保障体系(人力、物资器材……)情况、以及指挥人员、反应人员、与救援机构的协调，组织事故应急演练，演练圆满结束。

3、组织、参加安全知识竞赛

6月22日，矿生产单位组织安全知识竞赛，共有100余名职工参与，从思想上提高了安全意识。

通过安全知识竞赛，营造了比、学、赶、帮、超的竞赛氛围，大大提高了员工学习的积极性和主动性，培养了良好的安全习惯，安全文化得到了进一步提高。

三、以安全月为契机，严格现场检查，落实隐患整改，注重实际效果。

为了将本次安全月活动落实到实处，使活动的开展有成效，落实各级安全生产责任制，严格执行领导下井带班制度；持续开展事故隐患排查治理工作，加大反“三违”力度，不断提高安全检查、隐患整改的针对性和实效性。矿各级管理人员现场进行安全检查，针对活动中查出的隐患，及时指导、督促整改，并认真落实对所查出隐患的整改工作，保证了活动的正常开展。在安全月活动中，矿坚持班组检查、周安全检查及专业检查的方式。共查出隐患44条，对所有查出的隐患，按“三定四不推”的原则，百分之百进行了整改。通过进行的有计划、有组织、有目的的定期检查和各级人员的不定期巡查，使我矿安全月活动变得更加生动、更加全面，有力地推动了安全工作，为安全生产的持续稳定打下了坚实的基础，进一步提升了矿现场标准化和操作标准化水平。

100%进行了整改。

四、认真总结，以月促年，安全发展：

6月底，各科室对“安全生产月”活动都进行了认真总结上报。通过安全生产宣传、教育、培训、检查、整改等一系列的活动，使全体干部员工进一步提高了安全防范意识，“安全责任、重在落实”的主题思想已深入人心，并在工作和生活中得到了很好的贯彻和加强，查出的各类安全隐患都及时得到了整改落实，六月份我矿安全生产平稳过渡。

1、加强交流和教育培训，提升职工对安全活动的认同感，使职工深刻领会了安全教育的实效性和必要性，进而更加积极主动、乐观的融入到安全生产工作中。

2、严格执行矿领导下井带班制，落实各级安全生产责任制，贯彻执行我矿安全生产问责追究制度，强化领导职能，加强

现场安全管理和技术指导，排除事故隐患，稳步推进我矿安全生产。

3、各科室明确各自的职责，加强配合，齐抓共管，细化和周密安排各方面工作，确保我矿安全生产工作有序、有效进行。

4、要统筹兼顾、合理安排，确保按质按量完成各项工作任务。

通过本次活动的开展，在全矿范围内收到了良好的效果，提高了各级管理人员和职工对安全生产重要性的认识，增强了全体管理人员、职工的安全意识和安全责任心；安全生产人命关天、安全无小事，安全责任重于泰山等意识已经逐渐成为人们的普遍共识；各级管理人员在开展工作中考虑安全问题的意识明显增强，各项安全措施进一步得到落实。安全责任重于泰山，安全生产警钟长鸣。我们要借安全生产月活动的东风，把我矿安全生产工作落实到实处，为实现我矿20xx年预警期各项目标任务保驾护航！

回顾6月安全月活动，虽我矿在活动中开展了一系列行之有效的工作，但通过回顾、总结，我矿仍存在较多安全生产问题：我矿应大力、高效的加快安全设施建设速度及瓦斯参数鉴定工作，力争7月份通过行业部门复产验收，并持续开展好“三个一”等相关安全生产活动，予以确保我矿安全生产。

煤矿安全科工作总结 煤矿年度个人工作总结篇五

x年以来，特采队在矿和专业领导的正确领导下，克服生产条件复杂，工作面改系统频繁等不利因素，以开展优化提升年活动为主线，突出矿推行绿色开采工作思路，通过开展“低、老、坏”查摆、“对标”管理等一系列主题活动，使我工区的安全、生产、经营、创新各项工作呈现蒸蒸日上、日新月异的良好局面，1-10月份多次实现月度充矸超万吨，日充矸数量超400车、产煤21.89万吨的历史最高记录。质量标准化实现多次第一，并较好地完成了领导交办的各项工作任务。

下面，就特采队xx年的工作做一简要总结。

xx年我区主要在7406（南北两面）、7404面进行矸石充填工作，其中2-5月份为7406南北两面同时生产。在生产组织上，我区克服借调三部人员思想活跃，安全管理难度大；沿空留巷维护困难；工作面断层多，充矸困难等不利因素。顺利实现了两面安全生产。8月份转入7404工作面后，我区克服充矸距离长（走向长度650m□□无物料运输系统等不利因素，组织工区一班人在该工作面进行了面中部取消普采段、泵站远距离供液等试验，并在10月份取得了月充矸1.03万吨的历史最好成绩。回顾1-10月份工作，我区实现安全产煤21.89万吨，完成计划的107.5%，完成充矸74655吨，完成计划的106.2%，材料费、电费均控制在计划以内，质量标准化、经营预算率考核位于专业中游水平，并有3个月实现了机电零事故，各项工作呈现健康平稳发展的态势。预计全年可实现产煤25万吨，充矸9万吨，均创出建区以来最好水平。

1、加强培训，严格考核，不断强化职工的安全意识，管理人员的责任意识

一是教育职工牢固树立“安全第一，生产第二”理念，坚持培训保安，开展了手指口述的学习活动。为提高职工手指口述的积极性，工区在每个班组中选出3名手指口述执行好的职工为学习标兵，负责每班带领2-3名职工进行手指口述帮教，工区对标兵按照每班10元的标准进行奖励，此项政策实施后，在职工内部形成了以点带面，共同学习的浓厚氛围。手指口述的开展，使职工的操作行为转化为内在要求，自觉行动，最终实现安监人员是否在现场，职工都正规操作，做到领导在与不在都一样施工的目标；二是在工区内部开展薄弱人物帮教活动，工区指派一名技术骨干，负责对本班安全意识差，业务技能低的职工进行现场帮教，每班1人次，被帮教人员要将学习体会，学到的要点填写在值班记录本上；三是学习综三开展三违点评活动，每班班前会由安监员对前一天的典型行为违章员工进行点评，指出违章的危害性和吸取的教训，

盯班人员负责监督点评的全过程，以避免点评流于形势，总之通过一系列的安全活动，通过在职工思想上紧好安全弦。四是以质量管理为重点，广泛开展精品工程创建活动，给职工创造良好的安全生产环境，实现了质量好，隐患降，环境保安的目标。

2、优化提升，合理组织，生产保持了稳产高产

我区1-8月份在7406面生产，该面位于七采褶曲构造的底部，特殊的位置使工作面自投产后就断层不断，放炮不断。工作面打眼个数始终在80个以上，严重制约生产组织和充矸量的提高。针对此不利形势，工区在缩短断层打放时间和提高开机率上开展优化提升活动。采取了双回路并联供风的小改小革，实现了工作面3部钻同时打眼，将断层打眼时间缩短30%以上。针对充矸溜子检修时间长，溜子螺丝易松动脱落的弊端，采用“风动扳手”对螺丝进行紧固，将检修时间减少20%。生产工艺上探讨采煤充矸同时进行的组织方式。试验在充矸至面中上部时，后部充矸不停，同时动煤机将溜头或溜尾割出，实现充矸结束可立即移溜目标，以上对生产组织的优化，大大提高了工作效率，保证了每班一刀炭，一茬矸的正规循环。

8月份转入7404工作面后，我区针对该面中部留有普采，占用人员多、影响工作面推进的弊端开展优化。将面中部普采段调至溜头处，通过调整支架间隙，安装挡矸网等措施，满足充矸溜头检修的要求，此方案实施后，既提高了支护强度，消灭了普采回柱的安全隐患。每班又可节省两名施工人员，经济安全效益明显。系统的优化配置，为提高产能创造了条件，10月份我区实现单面充矸1.03万吨，产煤2.9万吨的历史最好成绩，11月份又创出日充矸600吨的历史最好水平。

煤矿安全科工作总结 煤矿年度个人工作总结篇六

进入三季度以来，我矿在安全管理上认真贯彻落实上级政府、

公司安全会议精神，坚持推进质量标准化、牢固树立一切事故都是可防可控的理念，坚持全员培训，提高员工素质，狠抓落实，实现了安全生产。矿井质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就第三季度的安全生产工作做一简要总结。

一、安全基本情况

1、杜绝了重伤以上人身事故，杜绝了瓦斯、煤尘、水害等恶性事故，实现安全生产。

2、三季度上级部门检查隐患429条，已整改429条，整改率100%；矿组织旬检、月验各类检查各类隐患196条，已整改196条，整改率100%。

3、职工培训情况：特殊工种培训计划485人，实际培训454人，完成计划的93.6%；新工人培训计划96人，实际培训73人，完成计划的76%。

4、安全质量标准化达标情况：在安全质量标准化建设上，坚持硬件建设，组织套修队对运输石门，人车联络巷。反石门进行套修，打设水沟，改善标准化作业环境。

5、抓三违情况：共抓三违53人次，其中严重三违17次，处罚5500元。

二、安全生产主要工作

1、全面贯彻落实上级安全工作指示精神，强化安全管理。我们始终把安全工作摆在首位，坚持“先安全，后生产”的原则。进入三季度，现场条件复杂，新工人增多，员工素质差，安全管理难度大。针对这种情况，矿加大现场管理力度，突出员工安全教育培训，通过一系列活动，不断提高员工安全素质，规范员工行为。

2、突出矿井雨季“三防”、通风管理、瓦斯管理、机电提升运输和顶板管理五大安全管理重点，确保了矿井安全生产。

3、以班组建设、质量标准化、手指口述和岗位描述工作为重点，制定相应的制度、措施，狠抓职工岗位操作规范化教育。通过宣传发动，班前会教育、灌输、提问、现场抽查等手段推进手指口述安全确认工作法，使职工素质有了较大提升。

4、加强生产组织和监管，重点加强12121采煤面顶板、防片帮管理，11121采面职工素质教育，提升现场工程质量。

5、加强“一通三防”管理。保证通风系统合理，通风设施完善、可靠、严防串联通风，各作业地点供风符合规定，“三专两闭锁”、局扇“双风机双电源”完善、可靠等。加强瓦斯防治：矿建立了瓦斯“零超限”目标管理制度，瓦斯超限时要求停电撤人、分析整改和追究责任；建立了通风瓦斯分析制度，按“四位一体”落实责任，对瓦斯异常变化2的，查明原因、采取措施，建立健全了瓦斯防治责任制；落实煤矿瓦斯先抽后掘、先抽后采和抽采达标；实现抽掘采平衡。

5、加强监控系统运行管理。矿定期进行检查安全监控系统运行情况，人员入井做到了“三统一”；各类监控探头、传感器，检测仪器等正常运行。

6、加强机电运输管理方面，建立健全管理机构，进一步完善，对矿井的双回路供电，各类电器设备合格证，防爆等级，保护装置，运输设备，挡车装置等作出严格要求。

7、加强煤矿雨季“三防”工作管理。严格按照文件要求制定并实施雨季“三防”工作实施方案；加强了矿区环境整治力度。做到地表水、污水处理，达标排放。

三、存在的问题和不足

1、“三违”现象依然存在，野蛮操作，违章蛮干现象时有发生。

2、矿井质量标准化工作，与其他矿相比，差距还很大，远远达不到一级质量标准化要求，仍需下大力气向深层次发展。

3、手指口述工作缓慢，员工素质有待提高。以上这些都有待于在今后工作中加以改进和克服。

四、四季度安全工作打算

（一）奋斗目标

3 坚决杜绝水、火、瓦斯、煤尘、顶板、机电、运输等重大恶性事故；消灭重伤以上人身事故，努力实现安全质量标准化工作再上新台阶。

（二）具体安全工作安排

四季度开展“安全效益季”活动，全力打好四季度安全攻坚战，实现全年安全生产。

具体开展以下工作：

1、遵循习总书记做重要批示精神，“强调人命关天，发展决不能以牺牲人的生命为代价，这必须作为一条不可逾越的红线”进一步树立“安全第一”的思想观念，确保矿井安全生产。

2、继续抓好矿井安全文化建设，推进班组建设和手指口述工作。

3、严格现场工程质量管理，抓好11121采煤面和12121采煤面生产组织，在确保安全的情况下提高产量，提高煤矿经济效益和职工收入水平。

4、做好下一步采场接续、技术攻关工作，通过请进专家指导，技术部门精密设计、合理布局，为下一步我矿实现年产60万吨生产目标打下坚实基础。

4 理，强化责任，加强瓦斯传感器，便携仪等监测仪器管理，避免造成人为超限现象。

6、坚持以人为本，强化安全第一责任和员工的教育培训，做到员工安全教育不断线，不断提高员工安全技术素质。进一步完善安全管理体系和管理制度，全面落实各级安全责任，认真实施安全规划和措施，使安全工作不断向更高层次发展。

7、强化重大事故隐患排查治理工作，严格执行重大事故应急救援预案和事故责任追究制度。确保重大事故隐患及时得到发现和处理，保证安全生产。

8、继续坚持安全检查不断线。专项检查和日常抽查相结合。凡不合作业规程的，坚决予以制止，凡现场存在事故隐患的，坚决停下来整改，坚决做到不安全不生产。

9、强化安全员队伍建设，努力建设精干、高效、求真务实的安全员队伍。坚持安全员在现场就事论事抓问题的工作方法，进一步强化精细化管理，加大安全管理力度，为实现全矿安全奋斗目标把牢第一关、站好第一岗。

2016年10月3日