

市二医院文明创建工作总结(汇总7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么，我们该怎么写总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

市二医院文明创建工作总结篇一

经历了半年多全院干部职工的共同努力，特别是最后两个月的冲刺，我院的创三甲工作终于告一段落了，在这半年多的时间里我学到很多知识，也懂的了很多道理，使自己有了很大的提高。

通过这段时间的努力我院医疗工作持续稳步发展、医疗质量持续改进，人员素质逐渐提高，医院形象得到良好塑造，真正做到了以评促建，评建结合，重在建设，重在提高。全体干部职工以创“三甲”为契机，勇于创新，不断开拓，各科室对专家提出的意见、存在问题和不足处及时整改，为创“三甲”尽最大努力。

在创“三甲”的活动中，我们检验科做了充分而认真的准备。针对创“三甲”的标准，我们做了大量的工作，将三甲标准细化，针对要求一条一条的做，真正做到力所能及，争取不在自己科室失分。通过这段时间的整改与学习，我认识到每个岗位及每项工作都有规定和制度，一些规章制度平时已学习了，但没有很好的记录；口头上一直讲但都没有真正的记在心上。通过创“三甲”，我认识到了差距，懂得了对标准、要求不能流于形式、口头，要真真切切落实到实际工作中去，要有总结，也要有记录。经得起检查，经得起上级有关部门考核。所有的检查都是为了进一步提高，确保单位的事业健

康持续发展，因此我们要以积极的、健康的和向上的心态来接受检查，保持自信。

在这段时间里，全科人员以高度责任感和集体荣誉感，无论资历高低，团结协作、相互学习、相互帮助、共同提高，大家心往一处想、劲往一处使，目标明确，态度积极，唯恐自己的些许不足会给科里丢分。为此，大家加班加点、勤学苦练，晨会上你问我答，操作上你学我帮，工作中一丝不苟，对患者更是关怀备至，为这次创评检查工作顺利进行打下了良好的基础。

经过大家的努力，三甲的评审已经结束，愿我院的“三甲”评审能顺利通过，愿我院迎来更加辉煌的明天！

市二医院文明创建工作总结篇二

今年的5月31日是世界卫生组织发起的第23个世界无烟日。当天下午，我院隆重召开了创建全国无烟医院工作总结暨表彰大会。

主管控烟工作的我院副院长谢苗荣对创建全国无烟医院工作进行了全面总结。谢院长指出，我院从创建之初到获得全国无烟医院称号，在这期间医院有许多收获和体会，如医院高度重视，全员积极参与；控烟意识明显增强，初见成效；广泛宣传，创造良好的控烟氛围；从实际出发，讲求实效，以人为本；有计划，有步骤，稳步推进各项工作；将控烟工作与科室和个人的荣誉和利益挂钩；加强对重点区域、重点人员的管理等。控烟工作道路漫长，任务艰巨，衷心感谢全院职工在我院创建全国无烟医院期间付出的辛勤努力。

大会同时对创建全国无烟医院期间表现突出的科室及个人给予表彰奖励，院领导为控烟先进集体及个人进行了颁奖，并向他们表示祝贺，希望全院职工继续坚定信念，再接再厉，

建立控烟长效机制，为20xx年底全市医疗卫生机构全部达到无烟单位的标准贡献我们每一位卫生工作者的力量。为认真贯彻落实昌平区卫生局、昌平区爱卫会关于“开展无烟医疗机构创建工作督导检查”的通知精神，华一医院根据《无烟医疗卫生机构督导评估表》的要求，进行了自检自评，针对在控烟工作中存在的薄弱环节及时加以整改。在总结近年来创建无烟医院工作经验的基础上，进一步强化制度建设，加强控烟监督、巡查和惩罚力度，实行分区管理，责任到科室和人头。华一医院结合《无烟医疗卫生机构督导评估标准》，向全院作出周密部署，要求医院各科室积极行动起来，将控烟工作作为常抓不懈的一项工作，为创建无烟医院、促进全民健康而努力。

在全院全面推进创建无烟单位工作，到20xx年12月31日前，我院要建成无烟单位，并设立戒烟门诊。

世界卫生组织《烟草控制框架公约》(以下简称《公约》)是医药卫生领域第一部具有法律约束力的多边条约。20xx年1月9日，《公约》在我国正式生效。《公约》第8条要求缔约方采取有效措施，防止公众接触烟草烟雾。20xx年7月，《公约》第二次缔约方大会通过了《防止接触烟草烟雾准则》(以下简称《准则》)。按照《准则》要求，自20xx年1月起，我国应当在所有室内公共场所、室内工作场所、公共交通工具和其他可能的室外公共场所完全禁止吸烟。

由于我国缺乏公共场所禁止吸烟相关法规，吸烟率居高不下，公共场所禁烟工作面临巨大的国际压力。为带头做好控烟履约工作，卫生部、国家中医药管理局、总后勤部卫生部和武警部队后勤部于20xx年5月20日联合印发了《关于20xx年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定》，要求所有卫生行政部门和至少50%的医疗卫生机构到20xx年应建成无烟单位。

我院创建无烟单位工作任务重、难度大，为使创建无烟单位

工作有计划、有步骤地开展，医院计划将此项工作分四个步骤实施。

(一) 宣传动员阶段(6月1日-6月30日)

1、加强组织领导，全面建立科室禁烟目标责任制。医院成立创建无烟单位领导小组(附件1)，负责全院禁烟工作组织领导、监督检查。各科室也要明确禁烟工作负责人，实行目标责任管理，做到科室禁烟工作有专人负责，禁烟工作职责分工明确。

2、完善制度建设，狠抓医院禁烟措施落实。各科室要把禁烟制度建设作为强化禁烟措施、加大禁烟力度的重要手段，建立并完善禁烟责任人制度、禁烟检查制度、考评奖惩制度等。

3、召开创建动员大会，层层签署禁烟目标责任书，全面启动无烟医疗卫生单位创建工作。

4、将创建无烟单位活动与创建文明单位、卫生单位和“卫生行风政风建设”等活动有机结合，加强禁烟宣传，营造良好的禁烟氛围。

(二) 创建实施阶段(7月1日-8月31日)

1、按照《无烟医疗卫生机构评分表》(附件2)，对本单位禁烟工作中存在的问题全面进行检查与整改。各科室入口处要设有醒目的禁烟标识，会议室、办公室、大厅、候诊室、病房、卫生间、手术室等重点区域要设有明显的禁烟标识，室内场所无吸烟区、吸烟室及烟具。

2、各科室结合自身实际，指定禁烟监督员、劝导员，负责劝阻吸烟人员停止吸烟或到室外吸烟区吸烟。坚决避免医务人员着工作服在工作场所内吸烟现象发生，积极劝阻外来人员不在医疗卫生机构室内吸烟，力争达到在各科室内场所无吸

烟者、无烟具、无烟蒂，食堂小卖部无烟草制品销售现象。

3、建立职工吸烟情况调查登记表，全面掌握吸烟职工的基本情况，有针对性的开展戒烟劝导。要加强禁烟宣传教育，通过学习盛市下发的相关禁烟方案、禁烟评估标准等文件，设置禁烟宣传栏，发放禁烟宣传资料，开展禁烟知识讲座等形式，提高单位职工对烟草制品危害的认识，普及禁烟知识、戒烟方法与技巧，引导和教育本院职工率先垂范主动参与禁烟工作，自觉远离烟草制品。

4、设置室外吸烟区。根据实际需要，可以设立室外吸烟区，必须有明显引导标识。

(三) 巩固提高阶段(9月1日-9月30日)

1、医院要高标准、严要求，对本院禁烟工作进行经常性检查整改，力争使本院禁烟工作走上自觉化、规范化、长期化管理轨道。

2、建立无烟环境监督管理机制。将无烟环境纳入机构常规检查，定期进行督导检查，公布检查结果，认真落实控烟措施。

3、医院要加强控烟能力培训和戒烟门诊建设。积极推广无烟医疗卫生机构创建指南的应用，全面促进无烟环境建设；针对医务人员开展简短戒烟干预和戒烟问诊技能培训，提高医务人员简短戒烟干预和戒烟问诊技能。加强戒烟门诊建设，及时开设戒烟门诊，提供戒烟服务。

(四) 总结验收阶段(10月1日-12月31日)

1、归纳整理创建无烟单位相关资料，做好迎接上级禁烟检查考评准备工作。

2、对照《无烟医疗卫生机构评分表》，开展自测自评。按时

申请县卫生局评审验收。

1、提高认识，加强宣传。要充分利用“世界无烟日”、“健康讲座”等形式，加强禁烟宣传，强化禁烟知识培训，使广大医务人员积极行动起来，为实现我院禁烟工作目标做出贡献。

2、落实考评奖惩制度。医院创建无烟单位领导小组将不定期组织对全院禁烟工作情况进行检查。对在禁烟工作中成绩突出的科室或个人，参照有关文件精神给予表彰及奖励；对检查中不达标的科室将提出整改意见，并限期整改。

3、明确目标，狠抓落实。要把禁烟工作纳入今年医院工作重点内容，实行目标责任管理。严格按照《创建无烟医疗卫生机构评分表》，坚持对工作落实情况进行督导检查，确保我院禁烟目标实现。

市二医院文明创建工作总结篇三

一、坚持政治思想教育，加强医德医风建设

认真贯彻邓小平理论和三个代表重要思想、党的十八大精神，以创建合格爱婴医院工作为契机，加强医德医风建设，努力提高职工思想道德素质，一切以病人为中心，提高医疗服务质量，规范医疗服务行为，维护群众利益，构建和谐医患关系。

二、加强组织领导，建设爱婴医院管理长效机制

成立了以副院长陈学林为组长，各相关科室主任及护士长为成员的爱婴医院工作领导小组，对全院爱婴医院相关工作开展了有效的组织管理。制定了爱婴医院方案及培训方案，结合我院实际摸索出一套行之有效的母乳喂养宣教、促进制度。这些方案、制度的顺利运行，使全院医护人员自觉将“促进

母乳喂养”行动融合到各项医疗保健服务之中，形成了良好爱婴医院管理氛围。

三、加强软硬件建设，提高产科质量

提高产科工作质量，是保障医疗安全，降低孕产妇、新生儿死亡率的重要途径。我院以创建合格爱婴医院为依托，致力于全方位提高院内医疗保健服务水平，主要从硬件建设和质量管理两方面着手。一是多方筹资，加强病房美化、亮化改造、完善新生儿沐浴室、购置婴儿床；二是规范内部管理，拓展服务内容，狠抓产科服务质量。具体做法为：加强专业技术人员培养，完善各项业务制度，规范各类操作规程，坚持每月组织业务学习，新分配、新上岗的工作人员应先经培训、考核，合格者方可上岗。

1) 坚持母乳喂养制度。开展整体护理，帮助正常分娩和破宫产分娩的产妇做好母婴早接触、早吸允。指导产妇正确的喂哺体位、含接姿势和挤奶手法。全院医务人员经常为孕产妇宣传母乳喂养的好处，并提供母乳喂养的帮助和指导，成功实施我院促进母乳喂养的十点措施。

2) 开展多种形式的母乳喂养知识宣教。护理部坚持每天抓紧晨间护理的时机，积极做好母乳喂养知识的宣传工作，对孕产妇进行耐心宣教，讲授孕期，产褥期保健知识及母乳喂养知识。同时利用孕妇学校、黑板报、宣传画、宣传单等多种形式努力传播母乳喂养知识，取得了良好的效果。

3) 实行24小时母婴同室制度。母婴暂时分离时间不得超过1小时，按需哺乳。保持母婴同室清洁、整齐、舒适、安静，定期做好监测工作，记录完善。

4) 认真开展爱婴医院制度自我监管。规定产科病房无奶瓶奶嘴，无奶粉广告，护理部定期对住院分娩产妇母乳喂养情况及住院病人满意度开展调查，今年1—8月共50余人次，针对

每个母乳喂养困难的产妇具体情况进行个别指导。

5) 不断巩固爱婴医院知识培训。对全院工作人员实行每年3小时复训，重点科室人员每年实行两次3小时强化复训，新上岗人员实行岗前培训18小时，并定期组织考核，使爱婴医院成果不断完善和巩固。

6) 按卫生部、公安部有关《出生医学证明》管理规定及《江西省出生医学证明管理办法》，依法做好管理与发放工作。我院的爱婴医院管理工作虽取得了一定的成绩，但也有很多不足之处。今后，我们将加强业务学习，不断提高产科质量，继续完善和巩固创建爱婴医院的成果，努力促使我院的创建爱婴医院工作迈上一个新的台阶。

*****医院 2014年09月02日

市二医院文明创建工作总结篇四

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻党的十六大和十六届六中全会精神，按照全面落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的要求，坚持预防为主、依靠群众的方针，结合医院工作特点和实际，以医疗质量为重点，以建立健全长效工作机制为核心，抓好医疗规范执行、医患沟通管理和职业道德建设，切实抓好生产、生活安全，努力构建一个和谐、安全的就医环境和工作生活环境。

1、提高认识，摆上位置。建设“平安医院”是实践“三个代表”重要思想，坚持“立党为公、执政为民”的具体体现，是落实科学发展观的迫切需要，是创造和谐稳定的社会环境、全面建设小康社会的必然要求，是促进卫生事业发展的重要保证。要从安邦定国、维护稳定、促进发展的认识出发，从创造良好的医疗环境的认识出发，从我院就诊病号多，人口流量大，人员构成复杂的特点出发，把“平安医院”的创建工作摆到重要位置上。在工作时间的安排上立足于经常性，

在工作重心上立足于一线科室，在联系实际上立足于结合，在工作突破上立足于创新，在工作作风上立足于务实。切实解决了干部职工在民主意识、法制观念、服务意识等方面存在的问题，提高了职工队伍的思想政治素质。

2、结合实际，突出重点。“平安医院”、的“平安”，不是狭义的“平安”而是涵盖了经济、政治、文化和社会各方面宽领域、大范围、多层面的广义“平安”。我们在全院医护人员的头脑中确立大平安的观念，按照确保大稳定、大安全的要求，对带有普遍性、全局性的热点问题予以高度重视，统筹考虑，既要全面抓，更要结合实际突出重点抓。始终把医院的稳定、患者和职工的生命、财产安全作为建设“平安医院”的重中之重。

3、立足经常，重在落实。“平安医院”的建设是一项长期性的任务，需要长期抓，经常抓，既要有长期的计划，又要有短期的安排。我院各科室把“平安医院”的建设作为一项经常性的工作来抓，通过政治的、经济的、行政的、教育的等多种手段，把“平安医院”建设的各项工作任务落到实处，取得了实效。

4、加强宣传，营造氛围。“平安医院”的建设是造福广大职工和患者的一项重要举措，也是需要广大职工共同参与的一项重要工作。我们通过形式多样的，最大限度地广泛宣传，营造了人人关心、人人支持、人人参与“平安医院”建设的浓厚氛围。充分的调动了广大职工参与建设“平安医院”的积极性和创造性。

1、加强医院普法教育工作，切实地提高了干部职工法制观念。充分利用院里现有的宣传橱窗、公示栏，以及例会等多种形式，认真开展各种法律法规的学习，并使其制度化。具体做法是宣传橱窗和公示栏定期更新一些与广大职工密切相关人人关心的法律法规条款，如《执业医师法》、《护士管理条例》、《药品管理法》等等，并在医院业务学习上有专人带

领学习，把职工的业余时间吸引到法律法规的学习中来。切实提高广大干部职工的遵纪守法观念，形成一个人人学法，人人懂法，人人守法的大好局面。在医院的日常管理中，经过酝酿和职工的充分讨论制定出我院劳动纪律条例、医院收费差错处罚规定等一系列的规章制度，确实做到在制度面前人人平等，让大家有话说到明处，有意见提到明处，使日常管理民主化。医院领导细分医院工作岗位，做到人人每天有班上，每天上班有活干，坚决不把闲散人员推倒社会上去，杜绝了因闲散人员闹事，给社会治安带来负面影响的事情发生。

2、加强医院安全工作，切实地保护了职工和患者安全。加强对院内各部位的安全检查，消除隐患。我院每年定期和不定期地对消防安全进行全面检查，对容易引发火灾、存放危险品及人员集中的场所作重点检查（如药库、病房、职工食堂等），对消防设施进行定期维护更换，确保消防器材的完好。我院实行院领导值二线班制度，明确每人的时间段分工，值班期间要进行全院巡视，切实把防火、防盗、防破坏等治安防范措施落实到了实处，杜绝了重大可防性案件的发生。加强与公安部门的协调，切实维护医院及周边地区治安秩序，确保了医院的稳定。抓好病人医疗安全，落实安全责任制。严格落实三级查房制度，做好病人四防工作，做到精心治疗、精心护理，严防医疗纠纷事故的发生。抓好水、电、医疗器械的安全使用，加强消防安全设施的维护、检查，做好安全消防工作。严格落实科室安全责任制，搞好不稳定因素排查，发现问题立即整改。制定人防、物防、技防应急措施，确保全院无重大责任事故。

3、认真化解和处置各种突发事件和矛盾纠纷，切实维护了医院的稳定。制定了处置重大突发事件的预案，对政治性事件、群体性上访事件、群体性中毒事件、意外伤亡事件和不可预测的事件等制订了相应的预案，并根据情况的不断变化及时修订完善。认真做好和妥善处置因医院改革、部分职工的院内不同分工牵涉到个人利益带来的各种矛盾事件。各分管领

导具体负责各分管科室的创建工作，相互配合，及时地妥善处置了各种突发事件，把不稳定隐患消除在萌芽状态，拦截于院内，把不稳定带来的负面影响降低到最低程度。

1、建立组织，加强领导。医院组织成立由院长任组长，各科室负责人为成员的“平安医院”创建活动领导小组，明确了有关职能科室的具体职责任务。将创建活动列入年度考核重要内容，对成绩突出的科室和个人给予表彰奖励，对措施不利、失职渎职的，严肃追究责任。以平安医院创建活动的深入开展，来推动医院各项工作达到一个新的水平。

2、明确目标，落实职责。具体目标是通过本院开展创建“平安医院”的活动，努力确保职工的生命和财产安全，确保正常的诊疗秩序，确保医院稳定，以院长为第一责任人，本着各科室成员负责好自己科室的原则，确保职责能层层落实。

经过近半年的创建工作，我院的创建工作已初见成效，但是我们深知“平安医院”的创建不是一朝一夕的事，而是需要在创建过程中不断完善、不断创新的长久性工作，我院将保持已取得的成绩，继续努力，为创建“平安医院、和谐医院”做出自己应有的贡献。

市二医院文明创建工作总结篇五

我院全面开展“二甲”创建工作 为做好全省第三周期医院评审工作，促进医院加强内涵建设，提高管理水平和服务效率，持续改进医疗服务质量，保证医疗安全，逐步建立科学、规范的医院评价与监管制度□xx市卫计委正式启动本地区二级甲等综合医院评审工作。为扎实做好这次评审的各项准备工作，高标准完成创评任务，我院把创评工作作为今年的首要任务来抓，对创评工作进行了精心组织和周密部署，全院创建工作有序开展，不断深入。

一、正式启动，制定方案 医院等级是医院功能、任务、规模和管理水平、技术水平、服务水平的综合指标，我院经过多年发展，已具备二甲创建的各项条件[]20x'x年11月中旬，医院正式启动第三周期“二甲”创评工作，同时制定了[]xx县人民医院“二甲”创评工作方案》。

二、动员大会，众志成城

为广泛深入地开展创建宣传发动工作[]20x'x年12月底，医院根据上级有关要求，在2号会议室召开了“二甲”创建动员大会，院长xxx作动员讲话，医院领导班子及中层以上干部参加了会议。会议指出，创建“二甲”医院是提升医院综合竞争力、规范服务行为、提高医疗服务质量和实现医院可持续发展的必然选择，大家要心往一处想，劲往一处使，切实把创建工作作为当前一项重要工作做实、做细、做好，确保一举通过“二甲”医院评审。

20x'x年1月8日下午[]xx省人民医院副院长xx教授应邀来我院进行“医院等级评审”专题讲座。霍教授从等级医院评审的目的、意义、书面材料准备、自我核查要点、迎评准备等方面逐一综合分析了评审的重点、难点、疑点；并结合他们医院评审中的经验与收获，针对我院评审的准备工作，提出了宝贵建议和意见。此次讲座使大家受益匪浅，让大家对二级甲等评审标准、内涵及目标实施有了更深层次的理解和认识，为医院迎接等级评审提供了新思路、新理念、新方法。

四、成立机构，细化任务 为使等级医院创评工作顺利进行，医院成立了“二甲”创建办公室，负责全院创评工作的组织领导、计划协调、检查督促等各项工作。同时为切实落实等级医院创评工作，医院决定将二级综合医院评审标准实施细则进项分解落实，范文top100责任到人，做到人人肩上有担子，个个身上有任务。

抓住机遇，团结奋进，开拓创新，精心打造新时期“二甲医院”的品牌形象，以优异的成绩迎接新一轮等级医院评审，使我院成为名副其实的百姓满意、政府放心的医疗中心，为保障人民健康，构建和谐社会做出新的应有的贡献。

市二医院文明创建工作总结篇六

培养造就一大批新一代中医名家，不仅是我国中医药发展战略的选择，而且也是年轻中医的成长目标。振兴中医，关键是人才。在全国仅有的33、4万中医药人员中，年轻中医肩负着承上启下的重任。

年轻中医在校读了很多书，毕业之后走上工作岗位，要把学校所学的知识转化为实际工作能力，仍然需要读书，仍然需要继续学习。

1、学好基础理论：纵观历代名医的形成，都是在学好中医基础理论之后，通过拜师学习而成名的。因此，毕业之后，要重温教科书，包括中医基础理论知识、临床各科知识和现代化科学及西医学有关知识。

2、学好经典著作：古代的经典著作是医学发展的源头和基石，是中医学知识宝库的核心内容。因此，学中医，精读经典尤为重要。《内经》、《伤寒杂病论》、《温病学》、《神农本草经》等经典著作，是古代医家的智慧结晶，也是从医者必读的典籍。由于这些著作文简理奥，只有反复阅读，才可能理解透彻，掌握其要义，才可能从“心悟”到临床有所得。同时，对后世历代名著也要进行泛览，在其泛读的基础上，可择其优而从之。

3、学好哲学：哲学是各门学科的思辨基础。中医药学中蕴含着极其丰富的哲学内涵。如中医基础中的“天人相应”、“形神合一”理论，中医认识疾病的“司外揣

内”、“比类取象”、“由臆达语(心悟)”法，中医诊断疾病的“四诊合参”法，中医治疗疾病的“辨证论治”、“同病异治、异病同治”等方法，都具有一定的哲学内涵。这种思维方式作为说理工具，已经融化在中医学理论中。正因为如此，才有“没有中国古代哲学就没有中医学”的说法。所以，一代名医朱良春讲，“继承中医传统文化的思维方式，是造就一代名医的钥匙”。

4、学习中医医案：历代名中医的医案，是老前辈毕生从医经验的积累和总结，如《名医医案》、《临证指南医案》等，思路独特，疗效卓越，各有特色。学习这些经验对年轻中医的成长和发展是非常重要的。临床上，只有精读名医医案，才可能揣摩到历代名家的临床技巧。

5、向病人学习：病人是医师实践的对象。病人对疾病的感受、对症状的演变、对治疗效果的感觉、对毒副作用的体会等，都是极为重要的第一手资料。所以，每一位中医师都要关心病人。在尊重病人的实践活动中得出新体会，解决新问题。带着临床实践中出现的问题再去读书，才能得到更大的收获，成长更快。

6、学习边缘学科知识：包括人文科学和自然科学知识两个方面。如中医史学、中医心理学、社会医学、行为医学、心身医学、环境医学、中西医比较学、医学方法学、医学哲学、医学文化学、医学生态学、计算机、医学统计学等。泛览以上知识，可以拓宽医者的视野，激活医者的思路。可以在不同学科之间互吸所长，互补所短。可以将不同学科的理论 with 技能或渗透、或交叉、或融合，这些方法是年轻中医创新思路的源泉。

7、更新知识：年轻中医除了不断积累知识外，还应不断地更新知识。更新知识的方法有三种：一是看最新出版的专著，因为图书是系统、全面、成熟的知识；二是读原始论文期刊、核心期刊，因为科技期刊是新知识的来源；三是要参加学术

会议，因为参加学术会议和阅读会议资料是走向学科前沿的重要途径。

8、学习如何利用医学参考资料：医学参考资源有词典、术语、百科全书、年鉴、国内外医学文献、会议文献等。可以通过计算机检索，从浩瀚的文献中获取有用的东西，了解需要的专业知识，解决工作中的各种难题。

9、学习医学文献的写作和作学术报告的技巧：学习医学文献的写作利于写出优秀的科技论文，学习作学术报告的技巧利于进行学术讲座和科普宣传，利于带徒和讲课。因为，吸收知识是为了创造知识，学术交流是吸收知识和创造知识的纽带。一个年轻医生只有掌握了学术交流的方法，才能进入医学知识的大循环。

总之，作为一名中医，在当今知识社会里必须持之以恒地终身学习。只有把学习和积累知识的过程扩展到一生，才可能有所成就，在学习中创造，在扩展中加深。

医学生大学毕业之后进入社会，成长为一名独立工作的医生，要有一个实践的过程。这一成长过程就是提高实践工作能力的过程，成为有能力解决实际问题的过程。

1、拜名师：中医学自古以来，多是以师带徒的方式传授。因为，中医学的许多实践技能不是全然规范化可以照本宣读的“技术”，而是高度个体化、灵活性很强的“技艺”。因为，中医学的思维方法是直觉体悟、取象比类，如果没有大量的实践经验，这种思维方式就无法进行。所以，师承是年轻中医师成长过程最重要的一环。首先要找名师。我们要谦虚请教，勤奋学习，坚持临证抄方，有疑必问，有闻必录，认真分析体悟老师的辨证思路和用药特色，往往能举一反三，得到真传。湖南省岳阳市中医院的尚品洁医师说得好，年轻中医要放下科班出身的架子，虚心向本地区、本单位威望高的老中医学习临床经验，哪怕是一技之长也好，积少成多，

终成大器。拜名师不一定只拜一位名师，在条件允许的情况下，多拜名师是我们成才的一种理想选择。因为多拜名师，可多有收获，可多得真传。清代名医叶天士先后拜师达十七人之多，现代名医陈可冀院士，先后拜冉雪峰、赵锡武、岳美中等名家为师。当然，拜师要与自己所学专业方向一致。纵观历史，不论是古代名医，还是现代名医，只有多拜名师，方可能汇各家之长，才可能成为中医大家。

2、接受正规的住院医师培养：医学生毕业之后，最好能在一个正规的教学医院接受几年有计划的住院医师培养，在有经验的医师指导下从事医疗实践。一般而言，正规的教学医院，有丰富的图书资料，有较为先进的设备，更主要的是有一套比较完善的以中医药为主的中西医结合治疗的方法和经验。在这样的环境里锻炼几年，实践几年，肯定能在实践中强化中医基础理论、基本知识和基本技能，就能基本掌握临床诊疗程序和技术操作方法，就能学习一套处理常见病、多发病的经验，就能在观察、思考、推理、判断方面养成严谨求实的作风，就能使自己逐渐成熟，尽快步入成才的道路。同时，也可以避免一些纯中医只可坐门诊，不能管住院病人的弊端。

3、接受专科专病培训，进行专科专病研究：名医的最重要的指标是临床疗效，但临床疗效必须体现在治疗某一种或某一类疾病的独特经验上。所以，选择好自己的专业发展方向，接受专科专病培训，终身坚持专项或专病的研究和实践，是成为中医大家的必经之路。

接受专科专病培训，可以到国家中医研究院或省级中医医院的国家重点专科进行培训或进修，选择的医院在本专业领域内一定要有权威，治疗上一定要有优势与特色。

总之，一切解决问题的能力，只能来自实践，必须把实践放在第一位，离开了实践，就不能真正懂得前人实践中所总结出来的经验，更不能掌握知识为自己所用。

知识很重要，但只有在实践和思考中才能总结出来，方可转化为才能。因为要有解决实际问题的能力，就需要在知识与经验、理论与实践有一个融会贯通的过程，这就是坚持终身思考与总结的意义。

1、培养思考能力：思考是一种有目的的脑力劳动，是从感性认识努力向理性认识提高的过程，是从事物的现象去探讨本质的一种基本功。一个好的医生必须善于思考，学会思考，培养自己的思考能力。

医生服务的对象是人，世界上最复杂的事物莫过于人，人不仅是生物有机体，而且有社会性，是有思维和心理活动的。一个具体病人所提供的信息常常是零散的、复杂的、甚至是矛盾的。这就需要医生对信息进行“去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里”的处理，这就需要思考，面对一个病人或一个具体医疗问题，医生要思考的范围是很宽的，除了疾病本身所涉及的问题外，还要考虑到病人的家庭条件、社会环境、科学文化素质、心理状态等等，这些与诊断和处置有直接或间接的关系。只有进行全面周密和认真的思考，才可能理解贯串于整个疾病、整个病人的有内在联系的东西，从而得出正确的概念和判断，提出科学的而切合实际的处理办法，付诸临床实践。医生要在实践中检验自己的判断及处理办法是否正确，从而不断总结经验，提高才能。

这个实践、思考和知识不断结合的过程，就是医生不断体会病人疾苦，提高对疾病诊断的准确率和治疗有效率的过程，也就是医生成长必经的过程。

2、培养总结能力和科研能力：一个年轻医生，要想提高自己的业务水平，跟上本学科发展并力争走在其前列，就需要不断地总结实践经验，进行临床科学研究。就需要经常追踪本专业在国内外的有关文献资料，了解这一领域的最新成果、发展动向和存在问题。同时把自己在实践中和科学研究中的成果、经验，写成文章发表或作学术报告交流。

3、著书立说，引领学科发展：名医的标准，除了临床疗效高之外，还应该对中医学理论与实践的继承与创新有推动和促进作用。不论是创新的理论，还是创新的实践，都应体现在建立一个新的学科、建立一种新的学说的基础上。因此，年轻中医应当在搞好临床、教学、科研的同时，不断地升华其研究成果，及时捕捉学科发展动向，总结经验，积累资料，整理医案，观察病例，撰写文章，著书立说。只有如此，才能将自己的学术特色传播出去，达到引领本学科发展的目的。

总之，一代名中医的成长历程，是一个漫长历练的过程。除了以上谈到的三个方面之外，还要树立牢固的专业思想，培养良好的医德医风，更主要的是坚持终身学习，终身实践，终身思考与总结，只有这样，才可能成为真正的名中医。

市二医院文明创建工作总结篇七

活动总结

坚持原则以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实党的十七大会议精神，深入学习贯彻科学发展观，以提高群众文明程度和文明素养为目标，传承家庭传统美德、弘扬文明和谐新风，组织动员全乡广大家庭为创建十星级文明户作出积极贡献。

兴发乡根据我乡实际情况，成立了由张乡党委书记管仕光任组长的创建领导小组，形成一把手负总责，分管领导具体抓的良好工作氛围。

兴发乡根据县委宣传部的要求，于年初制定了工作方案，使整个创建活动有计划，有步骤有条理地进行。

家庭学习氛围浓厚，家庭成员努力学习党的路线方针政策，学习科学文化知识，全面提高自身素质，积极参与健康向上的文化娱乐活动，文化生活丰富多彩。家庭创业热情高涨，

家庭成员立足本职、岗位建功有新成绩；城市居民家庭、下岗职工家庭积极参加公民职业化培训，自谋职业、自主创业有新作为；农民家庭艰苦创业、勤劳致富有新成效。

家庭关系平等、民主、和睦、友爱，夫妻互敬、互谅、互帮，尊老爱幼，团结邻里，无歧视妇女，虐待老人、儿童、残疾人行为。

兼优，身心健康，亲子关系融洽。

室内外清洁整齐，庭院阳台绿化美化，门前屋后无垃圾堆积物。家庭成员仪表整洁，讲究卫生，维护公德，积极开展家庭勤劳节约，保护生态。

家庭成员自觉学法、懂法、守法，维护国家利益和集体利益，主动履行公民义务，防拐卖、防盗窃、防抢劫、防隐患，无毒品、无赌博、无暴力、无犯罪，抵制邪教，无违纪违规行为。有强烈的社会责任感，积极参加社会公益活动，参与全乡文化建设，关心支持新农村建设，有一定参政议政意识，在村组具有较高威信。

开展“十星级文明户”创评活动是贯彻落实科学发展观、推进和谐社会建设的需要，但各单位、各村在创建活动中，出现工作不力认识不到位的情况，没有切实把这项工作摆上议事日程，活动计划不周密，目标不明确。

受地理，经济文化影响，各村、乡直各单位在开展创建活动中，形式过于单一，不能很好地调动群众的积极性。

“十星级文明户”创建活动是一项系统工程，各村、各单位在创建活动是，出现的问题不能及时地处理，有此新经验、新做法没有得到时完整的总结，对创建新举措没有得到很好的借鉴。总之，在今后的创建工作是，我乡将把十星级文明户创建摆上重要的议事日程，争取借十星级文明户的契机，

实现全乡人民精神文明建设获得跨越式发展。

中共兴发乡委员会 兴发乡人民政府

2011年8月5日