

2023年辅警合同期内个人工作表现小结(精选10篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

辅警合同期内个人工作表现小结篇一

从小的愿望就想当一名人民警察。终于在今年×月光荣的加入了警察这支光荣的队伍巡特警大队一名合格的辅警。仔细算算已经在本职岗位上劳作了快×个月的光景。在大队领导的正确指导和关心下结合大队和自身工作的具体情况认真分析思考。在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交给的各项任务。现将参加工作以来的思想和工作情况汇报如下，请领导批评指正。

关于“德”方面

一方面我坚持用“三严三实”的观点来武装和要求自己，认真学习政治理论和公安业务知识，努力提高自身的思想觉悟和政治理论水平。坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，立场坚定是非分明。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决“文明执法”“执法为民”。以新时期人民警察职业道德、人民警核心价值观严格要求自己。始终坚持“人要精神物要整洁说话和气办事公道”的原则认真倾听事件双方人员的辩解和困难群众的诉求。另一方面自己始终坚持尊重领导、团结同志、尊重家人，在工作中经常开展批评与自我批评活动，对自身和同事们在在工作、生活、思想上出现的情绪波动做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励。坚持职业道德养成教育，消除心理障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。

关于“能”方面

在工作中自己从事的是协同民警处理110接警处、维护社会治安的工作。坚持各方面的业务学习注重全方位的提高自己工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在协同民警同志处理各种事件的工作中根据不同的事件和服务对象采取不同的、灵活的方法，加以控制和服务，根据不同的事件性质、事件缘由等采取多方面的方法，认真的听取事件双方的发生原因，确定准确的调解方式和处理方法。采取科学灵活的工作措施，科学合理的安排自己的本职工作。自己在业务能力、协调能力、研判能力和服务群众的能力等方面均得到了很大提高。

关于“勤”方面

在工作中虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下，始终起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅警，必须做好自己的本职工作。但又是清洁员，在休息室里能主动的清扫卫生、整理物品，保持室内的清洁，让上班的同事和民警保持良好心情。无论刮风下雨从不迟到早退。个人工作态度是端正的敬业精神是挚诚的。

关于“绩”方面

说到成绩和工作，和十几年或几十年的民警同志相比，我这个才工作了不到×个月的辅警来说实在有些微乎其微。但是在我的心中就是因为这一点点小的成绩才让我更坚实了警察的这条道路。作为一名辅警我们的工作平凡的，但在平凡的岗位中我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风，把群众的难处当作自己的难处设身处地的为人民群众着想。不管是对于百姓纠纷、求助、打架、盗窃等等，110接警处工作还是为××平安顺利召开的保卫卡点工作，我都尽量做到最好。通过自己辛勤付出，受到领导和同事的充分肯定的同

时也赢得了人民群众的信任，正是这份信任不断的鞭策着我在今后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风，并刻苦钻研业务知识，争取在今后能有更大突破和创新，更好的为人民群众服务。

关于“思”方面

我始终以共产主义为旗帜，树立正确的世界观、人生观、价值观，指导自己的学习、工作和生活实践。在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。在工作中坚决同一切违法违纪行为作斗争并严格遵守公安部“五条禁令”，认真学习“立警为公执法为民”的执法理念，端正作风，切实提高自己的素质。促使自己成为一名作风优良的人民辅警。

通过这段时间的工作和学习虽然取得了一定的成绩得到了领导和同志们的认可但同时也认识到自己存在着许多不足。首先由于工作实践不长实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟。需要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，以适应工作上的需要。其次在出警工作和案件办理过程中对有些法律知识还不是很熟悉，需要进一步的加强法律知识的学习。在今后的工作和学习中我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平。将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正成为一名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。

辅警合同期内个人工作表现小结篇二

从小的愿望就想当一名人民警察。终于在今年_月光荣的加入了警察这支光荣的队伍巡特警大队一名合格的辅警。仔细算算已经在本职岗位上劳作了快_个月的光景。在大队领导的正确指导和关心下结合大队和自身工作的具体情况认真分析思考。在各方面取得了比较好的成绩，圆满完成了领导交

给的各项任务。现将参加工作以来的思想和工作情况汇报如下，请领导批评指正。

一方面我坚持用“三严三实”的观点来武装和要求自己，认真学习政治理论和公安业务知识，努力提高自身的思想觉悟和政治理论水平。坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，立场坚定是非分明。始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决“文明执法”“执法为民”。以新时期人民警察职业道德、人民警核心价值观严格要求自己。始终坚持“人要精神物要整洁说话和气办事公道”的原则认真倾听事件双方人员的辩解和困难群众的诉求。另一方面自己始终坚持尊重领导、团结同志、尊重家人，在工作中经常开展批评与自我批评活动，对自身和同事们在工作、生活、思想上出现的情绪波动做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励。坚持职业道德养成教育，消除心理障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。

在工作中自己从事的是协同民警处理110接警处、维护社会治安的工作。坚持各方面的业务学习注重全方位的提高自己工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在协同民警同志处理各种事件的工作中根据不同的事件和服务对象采取不同的、灵活的方法，加以控制和服务，根据不同的事件性质、事件缘由等采取多方面的方法，认真的听取事件双方的发生原因，确定准确的调解方式和处理方法。采取科学灵活的工作措施，科学合理的安排自己的本职工作。自己在业务能力、协调能力、研判能力和服务群众的能力等方面均得到了很大提高。

在工作中虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下，始终起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅警，必须做好自己的本职工作。但又是清洁员，在休息室里能主动的清扫卫生、整理物品，保持室内的清洁，让上班的同事和民警保持良好心情。无论刮风下雨从不迟到早退。个人工作态度是端正的敬业精神是

挚诚的。

说到成绩和工作，和十几年或几十年的民警同志相比，我这个才工作了不到_个月的辅警来说实在有些微乎其微。但是在我的心中就是因为这一点点小的成绩才让我更坚实了警察的这条道路。作为一名辅警我们的工作平凡的，但在平凡的岗位中我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风，把群众的难处当作自己的难处设身处地的为人民群众着想。不管是对于百姓纠纷、求助、打架、盗窃等等，110接警处工作还是为__平安顺利召开的保卫卡点工作，我都尽量做到最好。通过自己辛勤付出，受到领导和同事的充分肯定的同时也赢得了人民群众信任，正是这份信任不断的鞭策着我在今后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风，并刻苦钻研业务知识，争取在今后能有更大突破和创新，更好的为人民群众服务。

我始终以共产主义为旗帜，树立正确的世界观、人生观、价值观，指导自己的学习、工作和生活实践。在政治上、思想上、行动上同党中央保持高度一致。在工作中坚决同一切违法违纪行为作斗争并严格遵守公安部“五条禁令”，认真学习“立警为公执法为民”的执法理念，端正作风，切实提高自身的素质。促使自己成为一名作风优良的人民辅警。

通过这段时间的工作和学习虽然取得了一定的成绩得到了领导和同志们的认可但同时也认识到自己存在着许多不足。首先由于工作实践不长实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟。需要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，以适应工作上的需要。其次在出警工作和案件办理过程中对有些法律知识还不是很熟悉，需要进一步的加强法律知识的学习。在今后的工作和学习中我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平。将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正成为一

名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。

辅警合同期内个人工作表现小结篇三

我于x年7月至201x年1月任xxx市公安局交警局办公室主任，之后，调任道路秩序处处长至今。道路秩序处设3个科1个中心(即：秩序科、设施科、整治办、道路清障中心)，共有民警33人。此外，市解决道路交通“行路停车难”问题协调小组办公室(即“两难”办)也设在道路秩序处。道路秩序处的主要工作职责是：围绕缓解“两难”问题，积极协调市有关部门，落实公交优先，落实“规划、建设、管理、素质”四管齐下方针，优化交通组织、完善交通设施、建立健全交通秩序长效整治机制。同时，秩序处还承担烟花大会、无车日等全市各项大型活动的交通保卫工作，春秋旅游旺季和节假日的交通组织工作，反恐防暴等突发事件的交通应急处置工作的方案制定和组织实施；日常还负责全市临时占道、临时挖掘、大型工程、广告审批、通行证发放、道路、建筑工程的审查验收等工作。是交警局的主要业务部门。

调到秩序处工作，是对我的一大考验。交警支队是我市缓解“两难”问题的主要责任部门，而秩序处又是交警支队缓解“两难”问题的核心。从某种意义上说，在缓解“两难”问题上有否做出成绩，不仅是衡量交警支队工作水平的标尺，也是对我本人履行职责情况的检验。

目前，我市城市化水平已接近70%，户籍人口人均gdp超过1万美元，正处于机动化快速发展的时期，道路与机动车辆的供需矛盾十分突出。从20xx年我市放开小型汽车上牌政策始，至去年止，这7年间□xx区机动车年平均增量为5.9万辆。但从去年11月□xx区机动车月增量首次突破了万辆大关之后，截至今年9月，已连续10个月增量过万□xx区机动车保有量已达67万辆，是20xx年的6倍。而与此同时□20xx年至今□xx区道路里程数仅增加了40%，道路与车辆的供需矛盾越来越尖锐。

同时，受历史沿革和“三面云山一面城”的城市空间形态影响，我市向心性和钟摆式交通特征明显，加之被河流、铁路等阻断，城市路网呈北宽南窄的漏斗状，道路难以成网连片。此外，我市主要以平面交通与混合交通为主，城市上跨下穿及天桥、地道等立体设施总量偏少，机动车与行人、非机动车在同一平面通行，相互干扰，不仅通行效率相对较低，而且安全隐患突出。

以上种种矛盾，预示着解决“两难”问题绝非一朝一夕之功。上任以来，我从基础工作做起，对城市路网进行了全面的调查，摸清了亟需打通的断头路、亟需建设的立体过街设施等，找准了影响城市道路通行效率的关节点和成因。依托市“两难办”的机构，在积极向规划、建设等部门建言的基础上，结合市政府今年为民办实事工作，因地制宜、因情施策，优化交通组织措施，改善通行秩序，想方设法挖掘道路通行潜力。虽然有些工作可能见效比较慢，而有些可能立即被迅速增长的机动车量所抵消，但交警支队和我始终把把“我们一直很执着，我们将会更努力”作为信条，面对挑战、面对困难，竭尽自己全部智慧和努力，百折不挠、想方设法去延缓“两难”问题的加剧。

（一）勇于实践，着力优化城市交通组织

1、突出旅游城市特点，精心组织旅游交通。杭州作为国际风景旅游城市，今年又值上海世博会召开，旅游交通是今年我市交通组织的一大重点。为做好此项工作，年初，我们在加强与旅游、园文等单位协调的基础上，通过组织人员进行逐路、逐段的进行实地踏看，经过反复多次论证，3月初，我们制定了《20xx年春季旅游旺季西湖景区交通组织方案》。按照西湖南线、北线的不同特点，《方案》综合采取了单双号卡口、单行、南线小循环、大容量优先、换乘等一系列交通组织措施。为确保旅游高峰景区道路交通的通行，我们通过对方案的提前进行试行磨合，逐步细化交通组织方案，至4月旅游高峰时期，我们对西湖景区交通组织方案又进行了升级完

善，将单双号卡口措施从西湖北线延伸到南线。从春季交通运行情况看，该措施确保了景区春季及“五一”假日的交通安全畅通。在此基础上，我们及时进行了总结，又在今年秋季旅游旺季的交通组织中，结合西湖申遗工作，以国庆长假为重点，积极倡导多乘员优先的理念，以小限制换取大方便。从数据看，公交运行周期等主要指标都比往年有了明显提高。

2、深化为民办实事项目，推出缓解交通拥堵系列举措。虽然某个地方形成堵点，但原因往往出自上游。因此，缓解“两难”必须将因地制宜和统筹兼顾结合起来，把单一的举措丰富成系列举措，打好“组合拳”。结合今年为民办实事项目，我们在开展大范围基础调查之后，一是全面推行路段“禁左”措施。今年3月份，我们制定了《关于20xx年实施路段“禁左”措施的总体方案》，计划分3个阶段完成200个“禁左”点位的工作目标。在实施“禁左”过程中，我们充分考虑“以人为本”和“道路资源利用最大化”两个原则，对每个禁左点位均通过：“属地大队梳理上报、组织现场勘看调研、拟定初步方案、网上征求意见(属地大队同时上门征求周边单位居民意见)、集中讨论、确定实施方案、发布公告、组织实施”等8个步骤。如在对天目山路、曙光路、庆春路等城区53条主要道路现状开放左转的点位进行了全面梳理排查后，经踏勘，按照整条道路“统筹考虑，统一设计”的原则，基本确定了27个禁左点位。在对每个禁左点位通过网络、平面媒体广泛征求意见，各属地大队开展上门走访活动，充分征求权益人意见后，我们最后确定了湖墅南路密渡桥路口等17个“禁左”方向，并于9月7日向社会发布通告，9月13日已正式实施。为确保每个禁左点位的科学合理，实施后，我们还专门组织开展回头看工作，对前期已经实施的禁左点位的实施效果进行评估，按照“交通标志标线限制、人员现场管理、电子监控抓拍、物理隔离”逐级加强的原则，落实管理措施和优化禁左方向设置。截至9月底，我们已实施完成64个禁左点位，并正在实施79个禁左点位。二是积极推进单行措施，缓解区域交通“两难”。年初，我们对杭州路网进行了调研排查，初步拟在xx区20条道路(路段)上组织单向交通。

在实施机动车单向通行措施的总体方案中，我们确定了“有条件的支路先行、能结合停车设置的快行、涉及城区要道(含时段性)的慎行、区域性的统行”的原则，整个计划分为三个期实施。实施单行措施，我们与开展禁左措施一样均通过8个步骤。为减少单行措施实施时对交通的影响，我们对标志、标线的设置、信号配时方案的调整、交通宣传的实施等全程把关，确保各项措施科学合理。今年以来实施完成了白云路、小河支路、古新路、密渡桥路、塘河路等15条道路实行单向通行措施。下一阶段，还将对马市街、佑圣观路、金鸡岭路、直大方伯等道路实行单向通行措施。

3、听民声、重民意，最大限度的发挥道路资源效益。为最大限度的发挥道路资源效益，我们在深入开展交通组织优化工作中，牢固树立“跳出交警看交管、换位思考”的理念，听民声、重民意，对照“道路通行能力提高、秩序好、事故少、群众满意”的目标，坚持内外联动、上下互动、集思广益、多措并举的工作思路，把以人为本的理念贯穿于实践，研究交通组织优化措施时，优先考虑大多数人出行问题，以方便大多数人出行为准则，始终站在交通参与者、一线交通管理的角度考虑其是否有时空出路。如在开展中河高架的交通组织优化工作中，今年6月初，有不少网民在19楼论坛“与交警互动”版块发帖反映□xx市中河一上塘高架由北向南方向，从文晖路上中河高架的机动车向左，到体育场路出口处经常与从上塘高架直行向右往环城北路口的机动车发生交叉，造成交通拥堵，频频引发事故。很快就有网友跟帖，提出了自己的治理办法。我们结合网民的意见和建议，及时进行了针对性研究。6月5日，发帖广泛收集网民的意见和建议。3天时间里，收集到网友提出的建议和改进方案300余条。经过梳理，并实验研究，6月18日，推出了中河高架环北立交路段文晖上口禁止左转进入体育场路的措施。此后，我们又发出《怎样在流量超饱和状态下协调高架与地面交通》等征集帖，向广大网友征求治理高架拥堵良方。8月，我们对其中具有针对性和科学依据的建议和意见，经过分层次、分路段的两周实验后，于9月9日公布了相关措施。9月18日，相关措施在向社会

公告后已付诸实施，从近期的运行来看，各项措施的实施进一步合理均衡了地面道路与高架道路的道路资源利用率，提高了高架的通行能力，缓解了高峰时期高架的交通压力。

我以为，单靠一个部门来缓解“两难”，能力有限。所以今年来通过内部征求一线民警建议、外部广泛征求群众意见，我们共实施完成交通组织优化项目33个。如莫干山路文晖路至文一路的潮汐车道、清泰立交桥的潮汐车道、文晖路胡墅南路公交专用信号、清江路富春路三桥下口车道渠化等交通组织优化措施，充分利用了道路资源，提高了路口、路段的通行效率，缓解了道路通行压力。

4、优化路网负荷，在交通需求管理上找出路。随着旅游西进战略的实施，杭州周边的卫星城市以及相邻的省际旅游热点，吸引了相当数量的交通流。在不熟悉新建道路的情况下，这些交通流往往会穿城而过，给城区带来了不必要的交通压力。因此，我们通过合理组织我市的入境交通和货运交通，削减无效交通流，缓解市区交通压力。实施中，主要采取以下几点对策：一是完善过境交通的标志标线建设，加强诱导信息发布。过境交通原则上由绕城公路(外环)分散，并使入境交通在外环上进行一次空间均衡后再进入市区。二是靠近城市外环或城市入口设置客运换乘中心、货运集散枢纽场，使较大的交通流量的集散在市区外完成。三是设置多个城市对外交通出入口，减少局部路网压力。四是加强货运车辆通行证发放及监督管理工作。控制通行证发放总量，采取与违法情况、交通事故相挂钩的方式，并实行各办理点的电脑登记和联网，引导并逐步形成夜间运输、配送体系。以此来调节交通需求，均衡交通流时空分布，优化路网负荷均匀度。

(二) 强化整治，努力营造优良的道路交通环境

保护人民群众生命财产安全是公安机关的法定职责。酒后驾车、违法变道等交通违法和顽疾，不但容易引发事故给群众带来不安全感，而且容易造成人为交通堵塞，影响道路通行

能力，从深层次上讲，影响到了社会的公平正义。为彻底治理交通顽疾，规范交通秩序，提高道路通行能力，为人民群众出行和经济社会发展提供良好的交通环境，我们“以抓秩序主业、以路面为主战场”，总结了20xx年以来酒驾整治的经验，通过管理创新，建立健全了交通整治“1+x”长效工作机制。“1”即酒后驾驶，“x”是指各个时段其他重点违法行为(如当前主要整治违法变道、四小车、多次违法未处理等)，同时配套完善的绩效考核、奖惩机制，从支队层面，对大队、中队进行工作质与量的扁平化考核和综合排名、通报。通过建立健全交通整治“1+x”长效工作机制，找到了一条抓秩序、保安全的新路，特别是酒后驾车、违法变道等交通违法行为查处量成倍增加，规范了交通秩序，使交通事故下降，通行能力提高，公众的生命安全得到了保护。今年来，全市组织开展了28次全市交通集中整治统一行动；共查处违法变道181886起；扣留“四小车”21023辆；查处酒驾违法行为13190起、醉驾违法行为1286起，暂扣驾驶证12727本、吊销驾驶证3本，拘留1180人，有23名涉酒驾驶的国家机关工作人员被抄送纪检监察部门。截至目前，全市因道路交通事故死亡513人，同比减少33人，下降6.05%；其中因酒驾引发的交通事故65起，同比减少29起，下降30.85%，共造成14人死亡，同比减少10人，下降41.67%。

(三)精心组织，确保各类大型活动安全有序

我市作为上海世博会环沪护城河工程的重要城市，肩负着艰巨的世博安保工作任务。面对各类大型活动多、要求高、时间跨度长等情况，为确保我市道路交通和大型活动安保任务的安全、有序，我们克服人手少，时间紧等困难，对每一项大型活动，都要经过多次踏看现场、反复修改方案、确定发布方案、设置完善引导管控标志(如春节期间市区道路交通设施的保障工作中，共制作摆放活动式标志牌973块，摆放警示帽1000只)、现场组织实施、工作进行总结评估等工作流程，确保了各类活动安全有序的开展。经统计，今年共完成大型

活动200余项，如：世博杭州论坛、烟花大会□20xx年新春佛教文化活动□2xx年亚洲杯足球预选赛□xx年xx市横渡钱塘江活动、阿里巴巴淘宝嘉年华活动、中国国际女排精英赛、第六届中国国际动漫节系列活动、迎接省双拥模范城市考核检查组等等大型活动的交通保障工作。

作为一名党员干部，无论是在办公室任职，还是到秩序处工作，我都能时刻警醒自己要始终严格执行廉洁自律规定，自觉抵御各种腐朽思想的侵蚀。在日常工作中，一是坚持理论学习。注重政治理论和反腐倡廉典型事例的学习，不断提高自己的政治敏锐性和鉴别力，增强贯彻落实党的方针、政策的自觉性、坚定性，夯实自身的政治基础，筑牢拒防腐变的思想防线，增强抵御各种腐朽思想侵蚀的免疫力。二是坚持廉洁从政。始终按照工作权限和工作程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，正确对待、正确行使党和人民赋予的权力，勤勤恳恳为人，踏踏实实做事。坚持民主集中制原则，对重要事项未经集体讨论从不单独拍板决定，自觉接受群众监督。上任之后，对行政审批事项进行了全面梳理，一方面，简政放权，精简审批项目和流程；另一方面，进一步规范内部审批事项，落实责任，形成监督制约机制，有机统筹了质量和效率的关系。三是坚持以身作则。要求民警做到的，自己首先做到；要求民警不做的，自己带头不做。逐条对照党风廉政建设十个方面廉政内容，从未收送现金、有价证券和支付凭证问题，自己为人始终做到待人诚恳、光明磊落，作风正派，没有“跑官要官”行为，不任人唯亲、不拉帮结派，不搞小圈子；严格要求并自觉管好自己的家属和身边工作人员，坚决按照有关规定和准则办事，不做有损于党和人民利益的任何事情，时刻保持严谨的工作作风和生活作风。

如果说，在缓解“两难”等工作上，我们做出了一些成绩的话，我以为，要归功于党委、政府和上级公安机关的正确领导，要归功于广大人民群众对我们工作的理解和支持。尤其是在城市化进程中，地铁、道路等建设方兴未艾，对人民群众的出行造成了很大影响。与此同时，我们也看到交通“两难”

问题仍然存在，离大家的期望和要求还有不小的距离。下一步，我们将加倍努力地去做好各项交通管理工作。

一是改进工作作风，树立良好形象。推行货车通行证网上办理。10月8日交警通行证办证窗口搬迁入钱江新城“市民之家”后，将在杭州交通信息网推出货运车辆通行证网上办理项目，进一步方便办事群众。同时，进一步简化交通影响评价分析审批流程。根据《关于认真落实省建设厅、省公安厅对重大建设工程开展交通影响评价工作的补充意见》(杭规发[20xx]451号)文件精神，依法简化流程，加强过程监管，缩短审批时间，并推出网上办理服务，提高行政效率。

二是强化群众观念，巩固宗旨意识。进一步加快为民办实事的实施进度，按照市“两难”办半年度工作会议确定的目标和要求，抓好进度督查工作，确保按时保质完成。力争在10月底完成200个禁左方向的工作目标;11月底完成20条道路单行措施的实施工作。

三是踏实努力工作，提高服务效能。加强对中长期缓解道路交通拥堵措施的研究，建立交通状况和交通措施的评估模型。下一步我们加强对车速、延误率和断面通行量、路网负荷度等指标的研究，加载其他相关数据，建立起评估模型。在此基础上，通过对采集到的交通实时数据和历史数据进行分析、关联和挖掘，建设城市交通状态智能预报系统，对xx市道路交通状况进行预测预报。同时，结合低碳城市建设，将“师生快车计划”、“交通容量与环境容量双边控制方案”等作为储备课题，积极向党委、政府建言献策。

辅警合同期内个人工作表现小结篇四

2020年辅警工作中，你做得如何?自己是否能够做到认真负责，刻苦钻研业务，工作总结就是把一段时间内工作进行一次全面系统的检查、评价、分析、研究，分析成绩和不足，从而得出引结论。下面就是豆花问答网小编给大家带来的2021年

度辅警个人工作总结，希望大家喜欢！

一、思想品德方面

在工作和学习中能够认真学习和贯彻党和国家制定的各项方针、政策。在“回访复查”和立党为公、执政为民“的活动中，自己能够以积极的态度认真参加了科委机关组织的各项活动，对照检查了自己的工作并写出了学习心得。最近，自己又结合党的十六大的召开和天津市委八届二次全会的召开，认真学习了同志关于《全面建设小康社会，开创中国特色社会主义注意事业新局面》的报告和张立昌同志在市委八届二次全会上的讲话，做为一名党员进一步明确了我们党的下一步工作目标和任务，很有收获。同时，进一步坚定了共产主义信念。

在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，热情接待各方面的人民群众，耐心宣传各项政策和办法、程序，坚持为基层多办事、办实事。对于个别的提出要办一些违反政策法规的现象给予了坚决的抵制，自觉地维护了国家机关的工作形象，具备了工作岗位及社会活动中应有的职业道德和社会公德。

二、业务知识和工作能力

自己在目前的工作岗位上已工作了年，经过不断学习、不断积累，具备了比较丰富的工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过多年的锻炼有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，在实施上述各项工作的过程中，没出现过明显失误。

三、工作态度勤奋敬业方面

能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并努力贯彻到实际工作中去。积极参加市、区各归口单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。认真遵守科委机关制定的各项规章制度，努力提高机关工作效率和工作质量，基本上保证了全科工作的正常开展。

四、工作数量、质量及贡献

按照年初制定的各项工作计划，经过一年的努力，全面完成了各项工作任务，基本上达到了预期效果。在文件起草，提供调研资料，科技培训等方面的数量都要高于往年，为各级领导决策提供一些有益的资料，数据。同时也使自己受到了很好的锻炼，从面向全区的高度上，进一步理解了科学技术对于推动区域经济发展所起到的重要作用。

回顾一年来的工作学习虽然说取得了一定的成绩，但也总结出一定的不足。比如讲，开创性的工作开展的不多，个别的有些工作协调的不是十分到位，这些问题都有待于在今后的工作中不断加强学习，及时改进。在新的一年里，努力提高思想觉悟和业务工作水平，为实现我区的经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。

从9月份开始，芑城大队组织我们这批交通协管员进行培训，加强交通协管员业务素质、科技文化素质、体能素质等。

我是这次新招收的协警，对于交通管理方面的业务知识知之甚少，而交通安全的法律法规更是不熟悉，很多程序都是遇到一项学一项，在劝导群众的同时，我更应该加强自身的学习，在面对交通情况日趋复杂、势必要求我们要有业务强，素质硬才能胜任本职工作。

在这两个月的训练中，大队分为两种训练形式：一种是指挥

手势与队列的训练，另一种是开展法律法规和业务技能的培训。前者是锻炼了我们的身体，磨练了我们的意志，促进了我与同事们的感情，更是在锻炼我们的心态，在面对困难时不急不躁的心态，有效的改善了我们的精神风貌()，提高了我们的综合素质。后者则是对我们加强了思想教育，并让有关领导培训我们业务上技能和一些相关的法律法规。在会上，许大队长也对我们协警提出了四个要求：珍惜工作、自信、自强、争当表率。

通过这两个月的体能训练和专业知识的培训，个人素质方面得到了很好的提高，在集体荣誉感方面也增强了，最重要的是我也树立了正确的职业观，对工作的热爱，对职业的正确理解，让我更多了一份责任感，也正是这份责任感促使我努力学习，不断提高自己的业务能力；促使我尽心尽责，出色完成了各项工作；促使我严于律己，严格遵守各项规章制度；促使我在工作中不断强化服务观念，提高服务效率，力争做一名合格的交通协管员。

目前，在交通管理任务日益繁重，警力严重不足的情况下，协警作为交通管理的一支辅助力量，正发挥着相当重要的作用。但是由于在协警的招收、录用、管理等工作中不够规范，协警队伍普遍存在着文化水平偏低、工作积极性不高、队伍不稳定等问题……如何加强协警队伍的管理，提高他们的政治、业务素质，发挥他们的主观能动性，学会做群众工作，成了当前急需解决的问题。下面本人结合我局当前交通协警队伍的实际，作浅显的思考。仅供参考。

一、有关数据

1999年永康市公安局交-警大队有民-警77人，占全局民-警总数的18.11%；2005年底，交-警大队民-警81人，占全局民-警总数的15.51%，下降2.6个百分点。而在六年的时间内，永康市的道路、机动车辆、驾驶员队伍发生了相当大的变化。1999年，永康全市机动车拥有量37550辆，驾驶员42019

人;2005年,全市机动车拥有量108824辆,驾驶员138702人;与1999年相比机动车和驾驶员分别增长了197.7%和230.1%。交-警大队在警力无法满足的情况下,招收了大量协警作为交通管理工作的补充力量。目前,交-警大队共有协警79名,基本分布在城区及路面中队,主要从事路面管理、交通秩序维护等工作。在基层一线中队,协警的数量大致为民-警的3倍。

二、当前协警队伍存在的问题

1、队伍整体素质不高。由于面向社会招募,进入“门槛”较低,因而人员比较复杂,文化程度普遍不高。据统计,在79名在职协警中,小学文化的1人,初中文化的16人,高中文化(包括中专、职高)58人,大专4人。一般在录用后,经过简单的短时间的培训即上岗,因此政治素质和业务素质显得参差不齐:政治上还把自己等同于一般老百姓;业务上对交通管理方面的知识知之甚少或者一知半解。所以在日常执勤过程中,由于业务不熟练或工作方法不当等原因造成的投诉较多。

2、队伍凝聚力不强。由于交通管理工作极为枯燥、乏味、单一,付出多,得到少;而且因为“协助管理”的身份,协警在上路维持秩序、协助纠违时往往得不到尊重和认可,比民-警更容易受到伤害。因为政治上没有归属感,经济上得不到保障,导致了队伍缺乏凝聚力。进入协警队伍成了许多人特别是青年人的“权宜之计”,一旦有好的去处便一走了之。据统计,在79名协警员中,工作满5年以上的不足15人,工作未滿1年的有42人。队员的频繁流动对培训、管理等工作增加了难度,造成了诸多的不便。

3、队员纪律作风松懈。表现在协警员在协助纠违执勤过程中不能够严格要求自己,着装不规范,警容不整;在执法程序、文明用语、言谈举止等各方面不规范,缺乏自制力;根据个人喜好执法随意,意气用事,诸多情形下做不到冷静耐心,而是显得过于莽撞,促使个人行为失去了依据及准则,甚至于出现过激行为;对上级机关及大队中队制定的各项规章制度置

若罔闻，自由主义严重；特别是8小时之外，个别协警放松了自我约束，甚至融于社会上不良现象而极大影响了日常工作。

4、队员特权思想较重。部分协警员在工作中没深刻领会到应担负的职责任务，警服上身无形中助长了自身的特权意识，不仅不带头遵纪守法，甚至开特权车，如开警车随意拉警笛、不带证件、不系安全带，驾驶摩托车不戴安全头盔等；特别是在工作中对待人民群众的态度上时常出现“冷、硬、横、推”等现象。缺乏必要的敬业精神及奉献精神，甚至于出现了为了私利而做一些有悖于自己职权内的事，使得整个协警队伍中出现个别伤害群众感情的事例，极大地损害了交-警队伍在群众心目中的形象。

三、产生上述问题的主要原因

1、没有把好聘用协警的“进口”。协警的工作性质决定其应当具备优良的思想道德品质和较高的文化知识以及较好的身体素质，具备勤奋工作、勇于奉献的吃苦精神等，但在实际操作中往往忽视了这些基本要求。由于受到人际关系等社会各方面的影响较多，把聘用协警作为解决民-警和相关单位人员子女暂时就业的一个渠道，导致对聘用协警员的考察、考核流于形式。

2、没有开展必要的岗位培训。协警的工作性质虽然是协助民-警工作，但其基本素质决定着工作效率和服务质量。但是协警在聘用后往往是进行几天的队列训练就匆忙上岗工作；在实际工作中，也不能保证协警按时、定期参加培训，往往是边干边学，造成工作效率和质量无法保证。

3、日常教育管理无章可循。虽然支队和大队都制定了协警管理办法，但是这些管理措施因为缺乏系统配套的监督制约措施，形不成系统的、规范的制度，因此使管理往往流于形式。

4、用人机制不完善。用不用人，用多少人，工资待遇怎样等

劳资问题缺少政策依据和法律保障;录用和辞退不规范;时常加班加点却得不到相应的报酬;凡此种种,在一定程度上打击了协警的工作积极性。

5、入警动机不纯。有的协警认为临时工干临时活,干好干坏都无所谓,大不了走人。有的人目的不纯、动机不正,存在穿上警服捞一把的思想,因此造成部分协警吃拿卡要、违规违法办事的现象屡禁不绝。更有甚者认为反正是临时工,出了事一走了之,换个地方而已。

四、管理对策

1、畅通进出渠道,保持协警队伍的活力。

协警员聘用质量的高低,关键在于入口把关是否严格。在聘用程序上可采取文化考试、目测、面试、体检、政审等环节,择优聘用,并主动接受社会各界的监督,要防止出现选聘上的不正之风,杜绝讲人情,照顾关系,要坚决防止把那些品行不好,甚至有劣迹的人员招聘到协警员队伍中来。近几年,永康大队在广泛开展调查的基础上,制定了协警统一的录用和清退标准,坚持“公开、公平、公正”的原则,通过考试、考评等程序录用,并签订相关合同;规定在三个月的试用期内,给予中队较大的自主权,对组织纪律性差、难以胜任工作的人员,中队提出建议,大队确认后,一律不予录用;对在工作中表现较差,有违法、违纪苗头的,一律予以清退。

2、明确协警的职能权限,充分发挥队伍的协勤作用。

加强对协警队伍的教育管理,规范职责,要明确哪些可为,哪些不可为,严格依照《宪法》、《行政处罚法》、《道路交通安全法》的规定,做到主体合法、手段合法、程序合法。要求路面协警要协助民-警维护交通秩序,提醒和约束行人、车辆按照交通法规的规定通行,消除交通路障,做好现场保护、抢救伤员等服务性工作;要树立交通协警的服务意识,把

工作性质定位在“服务”上；明确规定协警不能单独上路执勤执法，协勤行为必须在民-警的带领下开展，在民-警的指挥下，有效维护交通秩序。同时要坚持不断地开展法律法规，业务技能教育培训和全心全意为人民服务，使协警员队伍步入健康良性发展轨道。

3、落实保障体系，保持协警队伍的稳定。

要做到政治上爱护、工作上支持、生活上关心，及时了解队员的思想动态，切实解决实际困难；重视对协警的权益保护，对不法侵害或打击报复协警的行为，坚决依法查处；对有突出表现的协警，积极为他们争取政治荣誉，增强协警队伍的凝聚力和向心力。同时，按照《劳动法》的规定，使协警有劳动用工合同保障，通过多种途径给予办理医疗、养老、意外伤害等各种社会保险，消除协警的后顾之忧。

4、建立考核奖罚机制，激发协警的工作积极性。

只有依靠严格、公正、合理的考核，才能奖勤罚懒，优胜劣汰，充分调动协警的工作积极性。永康大队从2002年开始对协警实行工作目标量化，完善月考核、年终评优等制度：对于完成月目标任务的，在考核后月兑现奖金；年终通过民-警测评、协警自评，中队推荐，大队长会议决定，评选出优秀协警，除给予通报表扬外，还给予一定的物质奖励。在日常工作中，加强对协勤行为的监督、检查，通过明查暗访，定期对协警队伍进行全面梳理，考察有无作风散漫、工作无成效甚至越权执法、以权谋私等侵犯群众利益的问题，对发现的各类苗头问题及早处置，决不姑息迁就。

5、建立健全规章制度，加强协警队伍的长效管理。

加强协警队伍的长效管理，必须完善协警的工作制度、教育培训制度、督察考核制度、录用辞退等制度；并经常性开展法律知识、执勤规范、服务意识以及职业道德等方面的教育；在

日常工作中鼓励协警开展自学互助，落实民-警进行传、帮、带，实行民-警连带责任制。

对此，宁波公安局海曙交-警大队作了有益的尝试：大队以党支部、团支部为枢纽，把协警和民-警凝聚到一起，通过组织协警参加党团活动、民-主生活会，使他们在工作和生活中与整个集体融合在一块，克服临时观念，以饱满的热情投入到工作中，充分发挥主观能动性；每位协警都由一名思想、工作表现较好的民-警进行连带管理，监督其工作表现，了解其思想状况，帮助学习、指导工作，督促其不断进步。对协警的管理列入民-警的考核内容。另外，须经常性开展协警队伍整顿活动，召开民-主生活会开展批评与自我批评，查找队伍管理中的薄弱环节，深刻剖析存在的问题及原因，明确解决方法，对暴露出来的问题落实整改措施。要通过各项制度的完善，加大对协警队伍的规范化管理和正规化建设的力度，促进协警队伍的健康发展。

优点真是数不完！

辅警个人工作总结

辅警年度工作总结

辅警工作总结简短

2021年辅警个人工作总结

交通辅警个人工作总结

辅警合同期内个人工作表现小结篇五

一、严于律己，自觉加强党性锻炼，政治思想觉悟得到提高

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

二、认真学习业务知识，始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习

一年来，在所长的带领下，走帐串户，参加牧民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多牧民工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。

三、存在的问题

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格协警员。

辅警合同期内个人工作表现小结篇六

回顾20__年这一年，对于我来说，确实过得很快，都还不允许我细细回味，就流逝了，又到了一个新的元年。自我从20__年__月在支队参加辅警工作以来已有三年多的时间，在这个工作岗位上，在大队领导正确的带领下和队友们的帮助下，我始终都能够以饱满的工作热情和高昂的斗志，全身心地投入到大队的各项工作中，并且从中学到了不少的东西，这对于我以后不管在哪一个地方，哪一个岗位，都有很大的帮助。

一、政治思想方面

在今年的工作中，我始终坚持立足本职工作，政治立场坚定，时刻怀着高度的自觉性，能够认真学习党的“十九大”会议精神，深入领会其精神实质，并将其付诸实践。

作为一名中共党员，我在政治上积极向党组织靠拢，自觉参加大队支部组织的各项政治学习和讨论活动，及时向大队支部汇报思想，虚心向领导和同志学习，努力提高自己的政治理论水平。

我深知自己离党员的标准、要求还差很多，但我会朝着更高的方面发展，时刻以一名党员的标准严格要求自己。同时我还能和大队队员一起认真学习实践科学发展观、“争先创优”活动内容，深入剖析自身问题的不足，找出原因，用实际行动来严格要求自己，努力提高自己的政治思想素质，使自己成为队员中的佼佼者。

二、日常工作方面

我作为大队内勤，主要的工作就是配合大队领导、协助队员完成好大量繁琐的业务报表、信息反馈、宣传报道、工作总结汇报、档案文件管理、各种大量的台帐登记及全大队各种事务的统计上报工作，以及日常上传下达等数不清的临时性

工作。

在办公室工作的这两年，经过我的努力和同事的帮助，我基本上能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行。

在平时，我能够以正确的态度对待各项工作任务，积极提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

尽管有时候电脑前一坐就是一天，连水都顾不上喝一口，有时心里还是怨言，但我深知一个道理，那就是你既然选择了这项工作，不管怎样，你都要做到你该做的，把它做好，这样才不会觉得自责。

我虽然每天在办公室工作，没有很多时间和同事在一起参加训练、巡逻、执勤等，但是一旦发生重大、危急的突发事件等任务，我在做好内勤工作的同时，也和队友们一起参加。

全年来，我和队友一起参加大小型防暴处突40余次，警卫20余次，抢险救灾2起，配合省纪委办案1次。特别是在6月下旬的__村民上千人因__厂征地补偿问题到__厂上访事件中，连续20余天，我都跟随大队早出晚归到现场执勤，在支队的领导下，成功地完成了此次大型的防暴处突事件。

在__月__日，由于连续暴雨，__处发生决堤和__境内铁路__铁路大桥桥墩被冲毁、车厢坠入江内，在这两次险情发生后，我都没有退缩，和队友们一起冲锋在前，疏散岸边的围观群众和车辆，确保现场治安秩序的稳定。到晚上22时左右，我和队员们都都没有休息一下，才吃了一点点干面包，喝上一口水，一直到现场情况稳定才撤回单位待命。

我喜欢热闹的集体，我愿意和队友们在一起，一起同甘共苦，一起欢笑哭泣，一起走过风风雨雨，在以后想起来这些都会是一段段美好的回忆，它们都将成为我人生中最巨大的财富。

三、学习方面

我虽然工作三年多了，但始终感到自己身上的担子很重，前面的路并不是那么清晰，反而有点迷茫。自己的学识、能力和阅历与社会所需求的有很大的距离，所以总不敢掉以轻心，报电大、考自考，总在学习，向书本学习、向同学学习，向同事学习，虽然有时是迫于现实的无赖，但是有时候在忙碌的一天工作后再参加学习，我还觉得很有成就感，感觉生活很充实，并不空虚。这样下来感觉自己一年来还是有了一定的进步，至少过得很充实，经过不断学习、不断积累，具备了更多的知识和工作经验。

四、不足的方面和今后的努力方向

第一，自主学习能力还不够强，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，有时候干工作粗心大意，常犯小错误；第三，自己的文字功底薄弱，理论水平还不够高，有待进一步加强提高。

在接下来的新的的一年里，我想我应努力做到：

第一，加强学习，拓宽知识面，努力学习与工作的相关知识和法律法规常识，提高理论水平；第二，工作更加严谨细致，改掉粗心马虎的毛病；第三，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，真正做好领导的助手。

在大队领导的带领下，发扬成绩，总结经验，进一步履行好自己的职责，以更高的工作目标和更好的成绩来迎接新的一年，努力完成组织交办的各项工作任务。

辅警合同期内个人工作表现小结篇七

违法处理民警主要负责处理适用一般程序处理的交通违法行为和接待群众对违法处罚方面的问题咨询与投诉。这两项工作内容都需要有很强的政策水平和业务能力。不仅要求我们辅警要熟知法律条文，还要具备很强的业务素质，能够有理有据地、规范得体地解决好一些比较棘手的问题。2019年工作中，自己能够认真分析当事人故意、存有侥幸心理、非故意和存在其他原因等心理情况，并作为确定违法情节的重要依据来决定处罚的量裁，努力作到罚当其责，妥善处理了多起群众投诉和对执法工作不理解的问题，作到了坚持原则，让干警无后顾之忧。对干警执法中确实存在的问题不护短，秉公解决，依法维护群众的利益，对确属群众不理解的问题则耐心作好解释工作，坚持原则，不徇私情，受到了群众和大队干警的广泛拥护。

违法处理民警的另一个重要职责就是负责收集和统计违法处理工作的各项数据，为领导研究工作提供依据和参考。在辅警工作中自己不仅能够及时、准确地将各项违法处罚工作数据收集上报，而且能及时处理解决。

通过这段时间的工作和学习，虽然取得了一定的成绩，得到了领导和同志们的认可，但同时也认识到自己存在着许多不足。

首先，由于工作实践不长，实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟，需要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，适应工作上的需要。

其次，在出警工作和案件办理过程中有些法律知识还不是很成熟，需要进一步的加强法律知识的学习。

在今后的工作和学习中，我将针对自己的这些不足，加强学

习，虚心向老同志学习，把老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平，将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正成为了一名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。

辅警合同期内个人工作表现小结篇八

一年来，认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出力所能及的贡献。

强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼好为人民服务的本领。这一年来，始终坚持一边工作一边学习，不断提高了自身综合素质水平。

一年来，在所长的带领下，走帐串户，参加牧民代表会议、座谈会等各种会议，到生产、建筑实地考察，学习了许多牧民工作方法，更是直接与群众直接接触，真正做到深入到群众中去。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向群众请教问题，机关学习会、各种工作会议都是我学习的好机会。

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，这是自己政治素质提高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。诚然，在一年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同志帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，起真正成为了一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格协警员。

辅警合同期内个人工作表现小结篇九

关于“德”方面

作中经常开展批评与自我批评活动，对自身和同事们在工作、生活、思想上出现的情绪波动，做到及时发现、及时掌握、及时协调、及时鼓励，坚持职业道德养成教育，消除心理障碍，始终保持积极向上的心态进行工作。

关于“能”方面

在工作中，自己从事的是协同民警处理110接处警、维护社会治安的工作。坚持各方面的业务学习，注重全方位的提高自己，工作做到有分析研判、有计划、有步骤、合理地组织实施。在协同民警同志接处警和处理各种事件的工作中，根据不同的事件和服务对象，采取不同的、灵活的方法加以控制和服务；根据不同的事件性质、事件缘由等，采取多方面的、认真的听取事件双方的发生原因，确定准确的调解方式和处理方法。采取科学灵活的工作措施，科学合理的安排自己的本职工作。自己在业务能力、协调能力、研判能力和服务群众的能力等方面均得到了很大提高。

关于“勤”方面

在工作中，虽然自己只是一名协同民警办案的辅警，但在大队领导的指导和关心下始终起好模范带头作用，规范着装、服从命令。在大队自己是辅警，必须做好自己的本职工作。但又是清洁员，在休息室里，能主动的清扫卫生，整理物品，保持室内的清洁，让上班的同事和民警保持良好心情。

还是巡逻车的保养员；接班后第一件事，就是拿着扫帚清扫车内卫生，和同事一起清洗车身，检查车内设施好坏。无论刮风下雨，从不迟到早退。个人工作态度是端正的，敬业精神是挚诚的。

关于“绩”方面

说到成绩，和工作十几年或几十年的民警同志相比，对于我这个才工作了不到4个月的辅警来说实在有些微乎其微。但是在我的心中就是因为这一点点小的成绩，才让我更坚实了警察的这条道路。作为一名辅警，我们的工作平凡的，但在平凡的岗位中，我始终坚持高度负责的态度和任劳任怨的工作作风，把群众的难处当作自己的难处，设身处地的为人民群众着想，不管是对于百姓纠纷、求助、打架、盗窃等等110接处警工作，还是为十八大平安顺利召开的保卫卡点工作我都尽量做到。通过自己辛勤付出，受到领导和同事的充分肯定的同时，也赢得了人民群众信任，正是这份信任不断的鞭策着我，在今后的工作中继续发扬任劳任怨的工作作风，并刻苦钻研业务知识，争取在顾总业绩上能有更大突破和创新，更好的为人民群众服务。

通过这段时间的工作和学习，虽然取得了一定的成绩，得到了领导和同志们的认可，但同时也认识到自己存在着许多不足。

首先，由于工作实践不长，实践经验有所不足。在业务方面理论运用还不是很成熟，需要进一步的学习业务理论知识，并认真向每一位民警求教，汲取各位同事的宝贵经验，适应工作上的需要。

其次，在出警工作和案件办理过程中有些法律知识还不是很成熟，需要进一步的加强法律知识的学习。

在今后的工作和学习中，我将针对自己的这些不足，加强学习，虚心向老同志学习，把老同志处理事件方面的实践经验化为己用，不断提高自身的业务水平，将为人民服务的宗旨意识更深入的落实到实际工作中，切实提高工作效率，真正成为了一名便民、利民、保障人民安居乐业的人民辅警。

辅警合同期内个人工作表现小结篇十

一、严于律己，自觉提高政治思想觉悟

我始终用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论以及一系列重要讲话精神武装自己的头脑，不断增强贯彻和执行党的基本路线的自觉性和坚定性，忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色；认真贯彻党的“”等重要会议精神和公安部的“五条禁令”，树立人民利益高于一切的思想，以全心全意为人民服务为宗旨，尊重人民群众，强化服务意识，虚心接受人民群众的批评和监督。用实际行动践行“立警为公、执法为民”的要求和“人民交警为人民”的服务宗旨。在认真学习思想的同时，我自己严格遵守队里的各项规章制度，能够按时出勤，文明执勤，注重团结。在工作上，虚心向领导和老同志请教，使自己受益良多。

二、加强学习，不断提高自身理论水平

在社会发展日新月异的时代下，我深知不断学习和提高是多么的重要，只有认真学习才能更好的完成自己的工作任务，更好的为人民服务。因此我坚持认真学习《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路交通安全法实施条例》等专业知识，通过这些学习不断提高自己的理论水平，坚持在实践中学习，不断夯实业务基础。

我严格遵守队里的各项规章制度和纪律，服从领导的指挥，听从命令。在工作中勤勤恳恳，不论天气如何恶劣我都能认真站好每一班岗，按时、保质保量完成上级下达的任务和纠违数，努力维护好自己辖区内的交通秩序，保证各种车辆、行人的安全通行；并且严格执行《中华人民共和国道路交通安全法》的有关规定，对违法车辆驾驶员和违法行人进行批评教育和处罚，对那些不理解我们工作的农牧民群众进行耐心的说服教育、有理有节，向其宣传《道安法》的相关知识，

让他们知道自己的行为的错误所在，提高人民群众的道路交通安全意识。当不懂汉语的农牧民群众发生轻微交通事故时，我发挥我的语言优势，能及时协助民警对双方当事人进行协商、调解，避免交通堵塞。对于上级布置的工作任务认真履行，不敷衍塞责。三年来，多次参加了省级、州级领导相关警卫开道任务，多次参加本县州级现场会的交通管制和巡逻执勤任务，每次都能圆满完成任务，得到了上级领导的充分肯定。在20xx年，由大队领导牵头，本人负责的“三大建设”之一公安交管信息化建设工作，评得全州公安交警系统信息化建设第二名。

回顾三年的工作，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：

一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。

二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪，需继续提高政治素质。

诚然，在三年的工作中我有得也有失，但是我相信只要找准自身差距和不足，在领导的关心和同事的帮助下，在自身的努力下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业和维护社会和谐稳定的合格协警员。

一、业务工作

(一)加强领导，调研谋划，实现巡逻组织合理化。县城乡安防大队将奥运安保工作置于今年工作的重中之重，采取有力措施，切实加以推进。在深入调研论证的基础上，大队制定下发了《城乡安防大队巡逻工作实施方案》、《城乡安防大

队社会面治安巡逻防控的实施方案》，及时召开巡防工作动员部署会，进行全面部署。一是加强指导。县局副局长刘溯多次深入基层开展调研，及时发现问题，指导工作。巡警大队充分发挥牵头部门职能作用，抓好组织、规划、督促、考评等工作，定期召开由派出所巡防民警、安防队员参加的巡防工作分析会议，总结部署工作，推动发展；二是坚持“信息导巡”，充分发挥精确打击效能。每天根据指挥中心警情预报和分析研判进行警力调整部署，并根据不同区域人员流动、季节变化、易发案时间变化等情况，进行认真分析，确定本巡区白天和夜间的重点巡逻时段，实行弹性工作制和错时工作制，将巡防重点向繁华区域、偏僻地段、居民小区等重点要害部位以及案件高发区域延伸，提高与犯罪分子“碰见”机率，最终达到精确打击的目的。针对“两抢一盗”案件的特点，我们切实加强了夜间巡逻的力量。7月17日凌晨2时，四新、站前巡区安防队员张利海、孟凡革等人正在执行巡逻任务。行至妇幼保健站门前时发现有个出租车司机行为异常，安防队员们便上前询问，出租车司机称有人在抢劫，安防队员们立即分头行动，实施围捕。由于围捕得利，犯罪嫌疑人逃到县工商银行家属楼顶楼后被安防队员将其抓获。巡逻现场抓获率的提高，有力的遏制了“两抢一盗”犯罪的高发势头；三是实行小单元建制和错时工作制。在两镇划分了19个巡区，每个巡区22人，由4个小队长带领，分四班24小时开展巡逻巡防。同时，在大洼镇主要路口和治安复杂区域设置了8个治安联防岗亭，形成了铁桶合围之势；四是建立了指挥中心、大洼分局、田庄台分局和巡警大队共用治安信息平台，每天发布一次，由巡警大队按照治安信息的变化来调整联防时间、联防地段和联防密度。

(二)统一部署，改革勤务，实现巡逻防控实战化。按照巡防资源效益最大化的要求，合理摆布安防队员参与巡防工作，全面推行适应动态社会治安特点的勤务运行模式，实现巡防勤务由静态向动态、由被动向主动化的转变。一是巡防勤务实行24小时错时工作制。大洼镇两个巡组每组9名民警、48名安防队员，实行三班三倒，田庄台巡组4名民警、16名安防队

员，实行四班三倒，田庄台警务工作站6名民警、36名安防队员，实行三班三倒。同时大洼镇巡组车辆安装gps卫星定位系统，并配备350兆无线对讲机；二是指挥中心对巡警大队巡防工作实施扁平化指挥。指挥中心借助350兆无线通信系统□gps卫星定位系统实时图像对巡防车辆进行轨迹监控和回放，点名和轨迹监控出现异常情况立即向局长、主管副局长和巡警大队长报告；三是突出防范重点。奥运安保期间，将县委、人大、政府、政协等首脑机关，金融网点、各大商场及水、电、油、气等重点单位，重要部位，人员密集地区，作为巡逻重点，最大限度地挤压违法犯罪分子的活动空间，确保奥运期间城区的社会治安稳定；四是加大督查力度。县公安局督察部门在对各巡区进行24小时不间断督查的同时，在每个巡区都聘请3-5名巡防工作监督员，请他们给巡防工作出主意、提建议，对执行巡防任务的民警和安防队员的工作进行监督。

(三)长效管理，规范运作，实现巡逻防控常态化。县城乡安防大队将规范运作安防队员的巡防工作作为巡防机制建设环节来抓，以此促进巡防机制建设的各项工作要求和措施真正落到实处。一是完善考核方案。为保证巡逻防控体系建设的有效运作，大队出台了《城乡安防大队工作考评办法》等一系列考核措施，真正做到分工明确，责任到人；二是落实考核奖惩。为提高队员的工作积极性，大队制定了《巡防抓获现行奖励办法》，把现场抓获、压降案件、服务群众情况作为考核的主要内容，考核成绩与奖金挂钩，对平时工作表现突出的队员和中队予以表彰奖励，切实改变安防队员巡与不巡、防与不防、工作好与不好一个样的状况。这些奖励措施大大激发安防工作热情。在治理盗窃自行车专项行动中，大队一班人积极想办法，出主意，支新招，在自行车被盗案件多发的县医院、妇幼保健医院、兴隆三百等地采取了蹲点守候的措施，在从今年6月10日至15日的短短的五天内，抓获盗窃自行车嫌疑人员2名，破案2起，查收自行车5台，4台已返还给失主；三是做到奖惩分明。大队成立考核组，负责大队日常勤务考核，先后共有20人次被扣分，3名队员分别在大会上做出检讨、赔偿损失，1名队员被亮黄牌，对涌现出的两名见义

勇为有功人员各重奖1000元；四是树立和培养典型。城乡安防大队用身边典型弘扬正气，在大队营造一种人人奋发向上、争优创先的良好氛围，教育引导全体队员。目前，大队涌现出了十多名工作积极肯干，任劳任怨，不记个人得失的先进典型，促进了工作全面开展。四是配备了硬件设施。积极争取党委、政府的重视和支持，在乡镇主要路口和治安复杂区域设置了安防岗亭，为安防队员配置了5台警用车辆、30部对讲机和65部强光电筒，统一制作了标准胸签、为安防队员队伍建设提供了坚实的物质保障，努力满足其巡防工作需要。

(四)积极巡防，发现疑点，确保巡防工作取得实效。986名安防队员分布全县的15个乡镇的重要部位、公共场所，居民区。在案件的多发、易发、高发区进行严密防控，有效预防，制止各类可防性案件的发生。20xx年6月13日16时左右，大洼县城乡安全防范大队东湖巡区安防队员程黎明、杨中华等人正在执行巡逻任务，发现一个少年行踪可疑，在居民区中来回出入，遂进行跟踪。当该少年到一家中准备盗窃时，被当场抓获。后移交大洼派出所民警带回所内询问得知，该人名叫李某(14岁)家住大洼镇兴顺社区，供出伙同张某(13岁)，于某(13岁)在大洼镇医院附近、鹤吉市场、居民区多次盗窃和入室盗窃的犯罪事实，带破案件10余起。12月2日12时30分，大洼镇第二巡区巡防民警史岩带领安防队员巡逻至党校小区时，发现1号楼5楼一户居民家的窗户向外冒着浓烟，便迅速上楼查看情况，但该住户家中无人。为确保居民群众的生命财产安全，民警一边拨打119报警，一边疏散楼内群众。稍后，消防官兵赶到现场，巡防民警和安防队员协助消防官兵将大火扑灭。12月5日凌晨5时许，大洼镇第一巡区巡防民警盖锦山带领安防队员巡逻至金阳小区时，一名男子骑着一辆三轮车匆忙地从院内出来，看到巡逻的巡防民警和安防队员，神色慌张，快速转身逃走。大家觉得可疑，追上前去将其拦下，发现三轮车上装着一个电动自行车电瓶，且该男子对电瓶来源含糊其辞，巡防民警和安防队员遂将其带至大洼派出所进一步调查。经民警讯问，该男子叫张峰，小洼人，因电瓶是废电瓶，经核实后将该人放回，同时也得到了该群众的赞扬。

县城乡安防队伍成为了公安机关不可或缺的辅警力量。

建设服务性队伍是城乡安防队伍建设的重要内容，县城乡安防大队坚持把群众利益放在首位，用忠诚和爱心赢得社会满意。7月17日凌晨，几名安防队员巡逻至县客运站北侧时，发现化工桥小树林里有一台摩托车停放在那里，职业敏感让大家立刻警觉起来，便上前查看情况。四周寻找并未发现有人，大家想这也许是一辆黑车或是谁丢失的车。队员便守候在隐蔽的地方想看个究竟，直至天亮也没有发现来取。于是，将此事报告了大队，后经大队查证此车是被盗摩托车，最终找到失主。7月18日，一名77岁的老大娘到大洼镇串亲戚，但下车后却怎么也想起亲戚家住在哪里。两名安防队员孙志刚、赵德明了解情况后，赶紧把老人扶上车，从下午5点左右一直到深夜零时许，几乎把整个大洼城区转了个遍，也没有找到老人的亲戚家。两人只好把老人送到了客运站附近的小旅店安顿下来。第二天一早，老人的亲属才把老人接走，临走前老人和其亲属托旅店老板转达对两名安防队员深深的谢意。截止目前，县城乡安防大队共救助伤、醉酒、迷失和其他急难者28人次，为群众做好事13件，受到群众表扬信5封，收到锦旗1面。

二、存在问题

一是巡逻队员整体素质参差不齐。巡逻队员来自社会各个阶层，文化素质参差不齐，加之巡逻队员待遇不高，队伍不稳定，人员流动性大，队员素质难以保持在平均水平，不便于管理；二是一些安防队员程度不同地存在厌战畏难情绪，影响了巡防工作的正常开展；三是巡防工作效果不明显，对街头违法犯罪现行打击力度不大；四是对外宣传力度不大，离上级的要求存在一定差距。

三、二〇〇九年工作思路

(一) 队伍建设工作。

一是强化队伍管理，提升队伍形象；二是加强学习，提高法制意识，注重培养团队荣誉；三是狠抓纪律作风建设，打造过硬的战斗队伍；四是从优待队，营造拴心留人的环境。

(二) 业务工作

一是开展“三巡”(即“巡点”、“巡段”、“巡岗”)与“信息导巡”有效结合，构建更密集的防控网，加大对社会面的控制。

二是完善警情研判机制。警情研判是实现警力跟着警情走的前提。要进一步加强警情分析研判工作，健全动态布警机制。重点加强对“两抢一盗”等多发性案件的研判工作，推动巡防网络构建和巡防措施落实。

三是完善巡防制度体系。着重完善管理、实战、服务三大巡防制度体系。从提高城乡安防工作实效入手，切实加大考核力度，真正把现场抓获、压降案件作为考核的主要内容，做到奖优罚劣，奖惩分明，坚决扭转“巡与不巡一个样”、“防与不防一个样”、“干与不干一个样”的不正常状况，以强化安防队员的责任意识和竞争意识，不断提治安联防工作的质量和成效。