

最新工会小微企业标准 事业单位工会工作总结(大全5篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工会小微企业标准 事业单位工会工作总结篇一

一年来□xxxx工会工作在区总工会的领导下，在xx党委政府的关心和支持下，紧紧围绕xx党委、政府的“和谐三家馆”的中心工作，全面领会“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观，坚定不移地推进党依靠工人阶级的指导方针，理清工会工作思路，不断探索新形势下工会工作的运行机制，切实加强和规范了工会组织自身建设，开创了xx工会工作的全新局面。

（一）加强基层企业和机关工会组织的组建。

xx党委、政府非常注重加强xx工会自身建设。一方面xx党委、政府把工会工作纳入党建范畴。把工会工作摆上发展市场经济的重要位置，做到年初有布置，年中有检查，年末有考核。另一方面，活动经费给予保障□xx党委政府每年拨足一定的经费，由xx工会根据形势的需要，拿出新载体，开展好活动。在抓好xx工会自身建设的同时，我们把在企业中组建工会作为工会工作的主战场和突破口，采取强有力的措施推进企业建会工作□xx党委、政府年初召开应建会企业负责人动员会，讲清法律、法规、政策要求，明确建会的重要性和必要性。广泛开展宣传发动，通过广播、悬挂横幅、张贴标语、刊登

板报、墙报，赠送《工会法》、《劳动法》和《工会章程》资料等，进行全方位、多层次的宣传发动，争取全社会的支持。企业工会组建工作稳扎稳打、步步为营，取得了良好的成效。

1、组织制度。针对企业工会干部流动性大特点，及时督促和指导企业做好工会改选配备工作，按民主程序选配新的工会干部。

2、目标责任制度。根据区总工会的要求，xx工会提出具体的工作目标、任务和要求，做到年初有计划、年终有检查总结。

3、会议制度。年初召开了xx工会工作总结部署会议，总结工作，布置任务。每季度召开一次例会汇报工作，互通信息，相互学习。

4、培训制度。采用各种形式，培训工会干部，提高工会干部的素质。

维权是工会工作的重中之重。必须维护好职工的合法权益，才能把职工的积极性引导好、保护好、发挥好。我xx工会针对维权工作中的突出问题，我们通过推行一系列的行动，维护职工的合法权益，调动职工的积极性。

（一）推行平等协商、集体合同制度。

维护职工合法权益。推行平等协商、集体合同制度是工会工作的“牛鼻子”。为了抓好这项工作，我们加强了培训工作，对职工进行《劳动法》及集体合同等方面知识的培训，到企业开展面对面指导，推行集体合同制度，确保不发生重大劳动争议和拖欠工资现象，从而使职工的劳动报酬、工作时间、安全卫生得到较好的实现，企业劳动关系较稳定，企业和职工利益实现了双赢。

（二）积极探索职工民主管理新路子。

今年我们在一些企业和单位的民主管理方面作了有益的尝试，并取得了较好的效果。上半年在xx卫生院开展了“我为单位发展献一计”金点子活动，一些创新点子、建议被采纳后促进了单位工作的开展。职工有什么建议、有什么意见，有什么困难，都可以向工会倾诉。同时还设立了“公开栏”、“意见箱”，此举收到了很好的效果，部分员工的建议和困难得到了采纳和解决。

（三）以送温暖为载体，为困难职工办实事。送温暖活动是工会心系职工，帮助困难职工的有效途径，也是工会增强凝聚力的重要措施。每逢节日，我们都积极筹措资金进行慰问。2009年我们在节日走访慰问特困职工和离退休职工，为他们送去了组织的温暖，体现了组织对他们的关怀。

（一）以劳动竞赛为载体，调动职工积极性。

各单位工会组织根据单位自身的特点，开展形式多样，各具特色的职工经济技术创新活动，并取得了一定的效果。

（二）开展文娱活动，丰富职工文化生活。

为加强职工的思想政治和科技文化教育，提高职工整体素质。多年来，由xx工会牵头，基层工会和广大职工积极参与，举办一系列文体活动，壮大工会的声势。每年“五一”和“十一”节日□xx工会都要举办文体活动，展现工人阶级的精神风貌，今年我们举办庆“五一”、职工篮球赛和乒乓球赛，十一期间在中学举办了教师风采文艺演出。通过举办职工文体活动，丰富了职工的文化生活，并发现和培养了一批文艺、体育骨干，创作了一批文艺精品。

（三）组织旅游考察，增长职工见闻。

为增强职工的见闻，学习外地先进单位经验，我xx工会于11月份组织了干部职工出外考察旅游，一方面活动了身心，另一方面通过旅游考察，很多干部职工学习到了一些先进经验，获益良多。

在肯定成绩的同时，我们也认识到自身工作存在的一些不足：

一是工会相关档案资料尚不齐全规范；

二是新会员发展覆盖面不够广；

三是对外劳务输出的数量还不够；

五是活动经费还不充足；

六是围绕全xx经济建设这个中心开展工作和活动，力度还不够，需要我们进一步加强。

工会小微企业标准 事业单位工会工作总结篇二

本文目录

1. 单位工会工作总结
2. 单位工会组织年终工作总结范文

单位工会工作总结（2） | 返回目录

单位工会组织年度

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪的中等技术人才是职业中学的主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处、政教处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1) 不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、校长室一直注重教职工的理论学习，规定每周三下午为党员干部学习时间、每周日下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平文选，学习马克思的辩证唯物论，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会协助考核组制订《教师管理条例》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。

同时，工会将“爱生敬业”活动与学陶活动结合起来，成立了一职中“陶行知研究学会”，学习陶行知的“奉献”、“求真”、“创造”等教育思想，以陶为师，塑造和完善教师自身的人格，进一步加强了陶行知教育思想的理论研究和教学实践，取得了良好效果。在这一系列活动中，丁邦美、金亦兵、金锦云、许森等一大批优秀的新老班主任脱颖而出，他们敬业爱生的佳话在学生中广为流传，教师的整体素质有了很大的提高。在今年11月如皋市教育系统德育建

设研讨会上，工会主席朱加林同志向全市四十多所学校的领导和工会主席作了《加强师德教育，创建文明学校》的工作汇报。

(2) 坚持实施“青蓝工程”，促进青年教师迅速成长。

工会小微企业标准 事业单位工会工作总结篇三

乡领导班子始终坚持把城乡环境综合治理“进机关”活动做为机关建设的一面旗帜，摆在重要地位，明确领导小组成员。在统一认识的基础上，一是制定了创建规划；二是把卫生创建工作纳入了年度的总体工作计划和考核目标，并把“进机关”活动做为专项任务，纳入各乡干部职责中。三是成立了领导小组。由刘金华同志任组长，龙文明同志任组副组长，各乡干部为成员以及办公室具体负责日常“进机关”工作责任机制。齐抓共管机制的建立，从组织上保证了卫生建设工作得以扎实有效地开展。

2、抓学习教育，提高乡干部职工卫生意识。年初机关教育整顿学习中，我们组织干部职工认真学习相关文件法规，修订完善了机关卫生管理制度，通过学习，教育干部职工从思想上摒弃“牌子到手，创建到头”的意识，充分认识到优美干净的工作环境要靠大家的双手去创造和维护，进一步提高职工搞好机关环境卫生工作的积极性和自觉性，增强防治疾病和、自我保健的意识，积极开展各项爱国卫生活动和贫困村环境整治活动，不断巩固和提高卫生先进单位的管理水平。

3、抓设施配套，搞好后勤管理促进卫生建设。为了更好的为干部职工创造一个良好的工作生活环境，我乡积极抓好硬件建设，不断改善环境建设。一是及时购置清洁用具，为各办公室配发必备的清洁用具，配齐扫帚、簸箕、拖把等工具。二是为机关灶更换配备炊具，改善灶房环境，提高饭菜质量。

通过检查，个别工作人员办公室物品摆放及个人宿舍卫生有待进一步加强。针对以上问题，我乡积极制定整改措施加大环境卫生整治力度，制定了进机关值班表，要求每层楼的乡干部维护好自己楼层的卫生，并加强检查监督，对存在的问题，在例会中通报。同时经常组织全乡开展大扫除，对机关卫生进行认真彻底清理。

工会小微企业标准 事业单位工会工作总结篇四

一、健全民主，积极维护职工的合法权益

（一）加强民主管理，发挥工会组织的作用。工会从民主政治建设入手，在坚持实施各项民主管理制度的同时，认真履行工会基本职责，并就职工关心的热点难点问题，积极搜集职工反映的问题及合理化建议，反映职工的意愿，建议提高职工福利，维护职工的合法权益，充分调动了职工的工作积极性。

（二）落实和健全政务公开制度。我们按照管理规范化的要求和政务公开制度的有关规定，建立和健全政务公开制度，确定公开的内容和形式，实行定期、定向公开。把职工反映强烈的热点、焦点、容易引发矛盾和滋生腐败的关键点、行政管理和改革发展的难点予以公开，接受职工的监督。

二、健全干部例会制度，促进民主管理

健全干部例会制度是加强民主管理的有效手段。今年以来，我们工会以加强制度化、规范化建设入手，充分发挥干部例会民主管理、民主监督职能，建立上情下达、下情上递的信息管理机制。以干部例会为载体，拓宽民主参与渠道，及时反映职工心声，调动职工的积极性和创造性，为领导了解民情、职工参与管理、集中职工集体智慧搭建坚实平台，通过健全干部例会制度，进一步促进了单位的民主管理。

三、积极开展思想和业务教育，提高职工队伍的整体素质。

我们工会立足于建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持党的xx大精神和“三个代表”重要思想为指导，采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，进一步提高了职工队伍的综合素质。

（一）加强理论学习，采取多种形式开展政治教育。

三是开展职业道德教育、法制教育，培养职工的法纪观念。

（二）加强业务培训教育，提高职工的业务水平。为使职工适应改革形势的要求，完成各项工作任务，通过业务培训，进一步提高了职工的业务水平和业务操作能力，促进了队伍整体业务素质的提高。

四、积极为职工办好事办实事，增强工会的凝聚力。

我们工会本着“群众利益无小事”的理念，把关心职工的生活、认真解决职工关切和迫切需要解决的问题，增强职工队伍的凝聚力和向心力作为一项重要的工作来抓。

一是坚持定期组织职工进行体检，使职工能及时了解自己的健康状况，及时发现问题及时医治，保障职工的身体健康。

二是组织职工参加各种有益的文体活动，如登凤凰山、象棋比赛、跳棋比赛和各种文艺活动，丰富职工的业余生活，陶冶性情，促进职工的身心健康。

三是搞好职工的福利。冬季为职工发放取暖补助、为贫困的职工子女发放助学金、定期走访贫困职工、鼓励职工休干部假。

四是关心职工的疾苦，做到“三必访”，即遇婚丧嫁娶必访、职工生病住院必访、家庭出现矛盾纠纷必访，使职工切实感到集体的关怀和温暖，增强了工会的凝聚力。

我们工作虽然取得一定成绩，但也存在一些问题，这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

工会小微企业标准 事业单位工会工作总结篇五

加强工会队伍建设，是提高工会工作水平、增强工会活力、促进工会创新发展的重要措施。公司工会以职代会代表会议和职工座谈会为契机，充分发挥工会参与职能，推进公司民主政治建设，维护职工的合法权益。公布公司经营情况、安全生产、民主管理等职工关心的热点问题，保证职工的知情权和监督权。20xx年度公司工会结合实际，努力做好工会发展计划，扩大会员覆盖面，截止目前，公司两场工会会员总数875人，会员人数占全部职工的98.09%，其中浦东航食工会会员为698人；虹桥航食工会会员为177人。

（二）加强工会班组建设，夯实工作基础

班组是企业生产经营活动的基础环节，今年4月，公司工会召开工会委员会议，讨论和决定了《上海航食公司20xx年度班组建设工作报告和20xx年度工作计划》。公司工会按照生产部、运营部和设备维修部实际功能区域划分，浦东航食工会共建立13个班组，虹桥航食工会调整为9个班组，树立了班组品牌，不断完善班组建设展板。加强班组培训和考核，健全班组台账。建立健全现场管理、台账管理、安全管理、成本管理等各项班组管理制度。工会成立评审领导小组，对各班组班务管理、安全生产、服务质量等维度情况进行实地考察、打分以及综合评价，共评选出8个“优秀班组”和8位“优秀班组长”，通过班组建设实地考察活动，增加班组间交流互动，利用考评和激励手段促进班组为公司中心工作出力。

（三）坚持各项制度，履行维权职能

为充分发挥工会的职能作用，维护好会员的合法权益，更好地服务广大工会会员，上海佳美航食工会于20xx年5月组织了公司第三届四次职工代表（会员代表）大会暨工会会员代表大会工作报告，维护职工合法权益和企业利益。通报了公司、工会工作情况、工会经费使用收支情况及经审报告等，行使职工对公司工会工作的监督作用，把关心和维护职工权益作为工会工作的出发点和落脚点，坚持以职工代表大会为基本形式的民主治理，民主监督制度，让职工知情，接受职工监督，作为维护职工合法权益的重点，真正发挥好工会的桥梁纽带作用。

（四）温暖职工生活，用心开展对职工帮扶活动

公司工会注重员工帮扶工作□20xx年元旦期间，对浦东和虹桥两场组织开展帮扶送温暖行动，公司工会制订了20xx年度春节期间慰问工作计划，经过摸底排查，及时更新完善了公司困难职工档案。春节前夕，由公司工会主席组织带队，代表中翼公司工会、公司工会分别走访慰问了浦东航食困难职工9名、虹桥航食困难职工5名，同时发放了中翼级和公司级慰问金。

为使员工体会到公司大家庭的温暖，度过一个欢乐祥和的新春佳节，公司工会对两场全体员工进行了过节慰问，并发放了慰问品，慰问人数合计882人。同时，公司工会十分注重春节和传统节日的职工慰问工作，公司工会以部门及班组为单位，对两场共计34个部门和班组以茶话会的形式进行了节日慰问，对除夕、年初一两场在岗职工313人进行节日当天在岗慰问。

为加强职工关怀，夏季高温时，工会领导心系员工。领导班子分两批对两场874名职工，尤其是机坪作业等岗位员工，开展高温送清凉慰问活动，给闷热天气里战斗在一线的职工送

来了“清凉”和关怀。

对于扶贫工作，工会也积极响应上级工会号召，努力做好相关扶贫工作。20xx年春节，中翼公司工会给两场全体员工购置扶贫牛羊肉，进行节日慰问。与此同时，工会已经对20xx年元旦扶贫工作做出了相关计划，计划预订扶贫购置牛羊肉共计18.2万元。

日常工作中，工会也十分注重维护女职工特殊权益，在“三八”妇女节期间对两场女职工进行了节日慰问并组织观影活动；同时公司工会在两场举办了女职工插花艺术培训活动，建立“爱心妈妈”小屋，给公司上班的妈妈们的妈妈们送上了一份暖心的礼物，并取得了良好的效果。

加强了培训教育方面的要求，请专业老师从心理咨询、食品安全知识、司航机机坪操作等方面进行系统培训；同时，为了丰富职工业余生活，不断完善“职工之家活动室”。

（五）注重公司文化建设，开展多种形式的文化体育活动，不断丰富职工业余文化生活。

文体活动作为精神文化生活的主要体现，在促进职工对公司的感情、增强公司凝聚力方面起到了积极作用。公司年初制定了20xx年活动计划，并印发上海航食公司三年全员健身目标及计划，依照计划推进活动的开展。

技能竞赛方面，3月份公司工会组织了浦东航食员工进行“包饺子”岗位技能大赛；4月份虹桥航食工会组织员工进行“包馄饨”岗位技能竞赛活动。4月份公司工会举办了两场包刀叉包岗位技能竞赛活动，5月份举办了浦东航食司航机岗位技能竞赛。6月份，虹桥航食工会组织员工进行食品安全知识竞赛。6月下旬举办了佳美航食举办厨艺大赛，9月组织参加国航上海分公司的月饼烘焙活动。

文体活动方面，今年，公司两场工会分别组织了员工前往农庄开展拓展活动，活动共计621人参与，增加了企业员工的向心力。此外，公司工会还组织浦东19组员工家庭参加了国航上海分公司举办的六一趣味嘉年华活动；虹桥航食工会组织33名员工家庭进行六一亲子烘焙活动。今年新成立了台球协会，并于6月举办了首届职工台球比赛，15人参加了此次比赛。幸福心计划活动中，组织员工开展“冥想”活动共35人，以此缓解员工工作压力。

“文艺活动月”期间，为加强对公司员工的关怀，进一步满足公司员工对心理健康的需求、提高员工幸福指数，9月进行了茶艺文化培训活动，共计40人参加培训；举办“庆中秋、迎国庆”的书画摄影比赛活动；四季度的“体育活动月”期间，将举办羽毛球比赛、拔河比赛及乒乓球比赛来丰富员工日常工作及生活，活跃了广大职工的业余生活。

“安全月活动”期间，积极参加集团“安康杯”竞赛，参赛班组21个。

十九大学习方面，在7月份，工会积极动员公司全体员工共计86人参加了集团工会举办的十九大网上答题活动，10月动员了全体员工参加了上级工会举办的十九大网上答题活动，增强了公司员工对十九大精神的贯彻。

工会是公司职工互相联系的桥梁和纽带，充分发挥工会的作用，将有助于调动职工爱岗敬业的积极性、创造性、能动性。党的十九大报告对新形势下工会的工作有了新的要求，做好工会工作任重道远。

公司工会将继续坚持党的领导、保持和增强政治性作为工会的灵魂、始终坚持工会工作正确的政治方向。围绕企业的中心工作，对照工会的工作要求，强化工会委员会人员的政治思想和工会业务的学习培训，提高工会工作人员业务水平及思想素养，推动工会各项工作再上新台阶。

（一）围绕发展大局，进一步深化民主管理工作。

坚持和完善职代会制度，在企业改革和发展的新形势下，不断充实和拓展职代会内容，依法落实职工代表的知情权、建议权和监督权。积极发挥工会作用，细化班组建设标准与工作的对标，加强组织协调班组建设的落实，强调班组建设在学习、业务、技能、团结协作等维度上效果，并开展竞赛、评比、交流等方法使各班组能积极参与并形成力争上游的工作氛围、提公司凝聚力。

（二）团结动员职工，提高技能在公司发展中建功立业。

组织好广大员工做好本职工作，根据“创新意、出新招、见实效”的要求，积极协同有关部门推进职工技能培训、技术比武和岗位练兵等活动的深入开展，为企业培育更多的技术能手、革新能手和生产业务骨干。

（三）扎实推进安全工作，维护职工生命健康。

维护职工生命健康是工会维权工作的底线，继续开展安全文化建设活动，做到在思想上关心爱护员工，在管理上不断完善安全管理保证体系，监督劳保用品发放，保证职工的安全与健康。进一步组织工会干部学习和掌握劳动安全卫生的相关业务知识，做到依法维权，抓好职工的安全教育、安全监督和安全隐患的消除工作，为全体员工创造良好的安全作业环境。

（四）创新活动方式，开展健康向上的文体活动。

开展健康向上的文体活动是激励职工奋发向上意识、培养职工团结协作精神、增进职工生产工作热情的有效手段。在了解员工文化需求的基础上，突破和创新活动的方式拟定活动计划，落实专人负责，合理安排资金，联系活动场地，进一步满足职工日益增长的文化需求。

（五）继续开展送温暖工程，热心帮助困难职工。

坚持“深怀爱民之心，多办利民之事”，深入基层和职工群众之中，关心了解困难职工的生活现状，做好帮困扶贫，使他们切实感受到大家庭的温暖。完善特困职工档案，全面准确地掌握特困职工家庭的情况，分别情况、公平公正地使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的职工家里。

（六）切实加强新形势下的工会建设工作

随着公司近年来新员工的增加，工会组织及人员变化较快。及时把新员工吸收到工会中来，坚持哪里有职工，哪里就有工会组织。

2、加强工会财务和财产管理工作。

按照预算管理和规范化管理的要求，合理控制支出，加强资产管理。充分发挥工会经费审查委员会的审查与监督作用，管好、用好、用活工会经费和会员会费，确保工会工作正常开展。

3、进一步加强女职工组织建设，努力夯实工会女职工工作基础。

创新女职工的活动方式，定期组织开展女职工专题活动，深化活动内涵，提高女职工的工作技能和业务水平，激发女职工为企业发展而努力奉献的积极性，使她们在工作中实现自己的人生价值。