

幼儿园捡垃圾活动方案 幼儿园活动方案(精选8篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

一季度工作总结汇报篇一

按照公司的工作计划，认真的做好管理工作，将公司今年的方向的调整和一些新的经营策略准确并且及时地传达给每一位员工，做好一个沟通的桥梁。

在每月的伊始，做好员工的动员，激起每一个人的斗志，充分发挥自我的表达本事，调动起员工的性。了解每一位员工的特点和长处，安排在适宜的岗位，团结起来，共同创造本店的辉煌。

在日常工作中以身作则，做好表率，身体力行的向员工表示在店里应当有的行为。同时做好培训工作，向员工灌输企业的文化，以xx公司为荣，在做事情的时候，要研究周到，从整体上出发。

经过不一样的渠道去了解市场上的动态，同行的信息，以及顾客在购物时的心理和对每一件服装的喜爱程度。孙子兵法云：“知己知彼，百战百胜。”这是具有相通性的，仅有了了解对手，了解顾客，才能让我们的服装销售更加的具有针对性，避免错失机会，带来损失。

带领员工给顾客创造一个舒心的购物氛围，发挥每一位员工的主观能动性，使我们的销售业绩得到提高。首先就是使得店里的卫生环境得到顾客的认可，干净整洁；其次就是主动

的询问客户，尽可能的满足他们的要求，使顾客从进店到离开都能坚持愉悦的心境。

应对工作上的事情，经历的越多就觉得自我越无知，需要经过不间断的学习来超越自我，提升自我。所以在第一季度中，我从未停止过学习。

市场在不断地变化，顾客的需求也更加的要求细节，在接下来的日子里，更多的挑战在等着我。经过第一季度的总结，也看清了我在之后的工作中还有那些地方需要加强，那些地方继续坚持，为xx服装店创造出更加突出的业绩而努力。

一季度工作总结汇报篇二

进入20xx年，xx在集团公司的正确领导下，按照科学发展观的要求，紧紧围绕“巩固基础，发展局面，稳定队伍，提高水平”的总体思路，大力推进“三个亮点”工程，切实把握好发展节奏，求新求变、与时俱进，在落实上下功夫，在创新上做文章，在做强上花气力，呈现出“两变、两新、两突破”的特点，各项工作取得了明显成效，学校呈现出持续、快速、稳定、协调发展的新局面。

学校始终坚持重实际、办实事、求实效，集中精力抓落实，扑下身子干工作，真正把实现跨越发展的各项举措落到实处，创造了团结和谐的发展环境，在业务、制度和管理上呈现出“两变、两新、两突破”的特点。

1、业务上的“两变”

今年我校重点在“全力打造“安字”品牌，做大做强成人教育”上下功夫，“安”字号业务和成人教育都发生了变化。一是安字号业务“由一变二”。过去我们仅进行安全培训，此刻业务已扩展成“安全培训”和“安全检测”两项资料。自去年底检测中心归我校后，加强了对检测中心的组织领导，

对领导岗位进行了公开竞聘，产生了新的检测中心领导班子，为安全检测注入了新的活力。二是成人教育“由二变一”。过去是函授站和学历教育科两个科室各自招生，为规范行为，统一领导，此刻由函授站统一进行成人教育管理，解决了因拉生源而产生的不必要“撞车”，从而理顺了关系，明确了职责，为成教的发展壮大奠定了基础，为实此刻校函授1500人规模供给了有力保证。

2、制度上的“两新”

(1) 采取新举措，实行岗位量化考核。为让制度从墙上走下来，把岗位职责细化、量化，我们重新修订了各工种、各岗位行为规范，充实了岗位理念、量化考核标准等资料，每个岗位都做到有行为规范、有考核标准、有扣分、有罚款，实行岗位量化考核。同时，专门成立了考核机构，加大考核督察力度，规范职工岗位行为，彻底解决“工作不作为、行为不规范”的问题，促进岗位职责的进一步落实和规范。

(2) 出台新办法，实行重点工作周调度。我们将全年各口各专业工作，汇总成《xx年工作计划表》，资料包括工作任务、主抓部门及职责人、配合部门及落实单位、落实时间和具体资料等五部分，将每项重点工作任务落实到人、落实到部门、落实好时间。为督促各项重点工作任务顺利完成，实行了重点工作周调度，每周对重点工作任务落实进展情景进行一次调度，由我们党政办公室将调度情景及时汇总，予以通报。

3、管理上的“两突破”

(1) 精细化管理上的突破。在精细化管理上，我们从今年开始把精细化考核与绩效工资挂钩，精细化管理资料在过去的“6s”的基础上增加了学习、节俭、活动三项资料，继续实行走动式管理，采取a□b□c卡管理方式，做到一天两考核，一天一汇总。

(2) 准军事化管理上的突破。一是实行了着装统一，全校统必须制了西服、衬衣、领带，并要求工作时间统一服装，制定了《安培中心员工着装、举止规范》。二是制定了《准军事化管理手册》，资料涉及准军事化管理细则和各种理念，职工人手一册，便于学习和实施。三是全面实行了准军事化管理，日常工作中按照准军事化管理细则的规定严格要求。

1、着力抓好培训主业。一季度正处我校寒假期间，与后三个季度相比，属于培训低谷期，虽受此影响，但我们采取了"下矿办班"、"联合办学"等措施，避免了培训的大幅度滑坡，使一季度培训人数到达2748人，其中：培训特殊工种341人、全省管理干部130人；在xx监狱培训161人；与枣西分局下矿联合举办放炮员班，培训xx多人；在xx运河矿培训80人；培训政工干部36人。这也是历年第一季度培训人数最多的一次，实现首季开门红。

2、着力打造"安"字品牌。在打造"安全培训"品牌方面：第一季度重点放在了教学改革上，一是在部分特殊工种培训班中，率先实行微机考试，取得了良好效果，为今后全部实行机考积累了经验，同时也开创我省安全培训实行机考的先例。二是所有任课教师实行多媒体教学，自我动手制作多媒体课件，实现了教学手段的升级。三是完善了规章制度，保证教学培训的正常进行。在打造"安全检测"品牌方面：重点放在"立足矿区，辐射全省"上，一季度，为柴里矿设备仪器进行了预防性检测检验，为矿区完成各类仪表校验400多台。同4个地方煤矿进行联系，达成意向，为开辟新市场打下基基础。

3、着力开展先进性教育活动。学校把坚持党员先进性教育活动作为当前头等大事来抓，加强了组织领导，坚持理论联系实际和边学边改，保证宣传、督导到位，实行了"三严三统一"，组织开展了"七个一"活动和"回头看"活动，党员满意度为94%，入党积极分子满意度为85.7%，职工群众满意度为94.4%，学校上下对第一阶段的工作是满意的，活动取得

了实实在在的效果。

4、着力进行“硬件”建设。进入今年，学校仍然一如既往地坚持“硬件要硬”的工作思路，在第一季度，一是千方百计筹集资金，对实验设备进行了维修和更新，新购12套大型实验设备，使我们“全国标准化安全实验室”仍处于领先地位。二是添置了多台笔记本电脑，配置到所有教学科室，为实现全面多媒体教学供给了条件。三是把重点放在了学校的美化、亮化上，办公楼、招待所主楼安装了七彩霓虹灯；拆除了学校内原通信站的铁栅栏，对整个学校区域进行了重新规划、改造；对招待所六楼会议室进行了装修改造。营造了一个良好的学校环境。

一是抓好经济效益。在落实好培训计划的基础上，一方面利用教学质量这一法宝，打开社会培训市场，千方百计地走出去跑生源，灵活我们的办学方式，对外抓生源；另一方面扩大函授招生规模，并把着力点放在岗位技能培训上，充分利用我校教育资源，拓展办学功能，大力开拓各类岗位培训和职业技能培训。

二是搞好软硬件建设。不断改善教学条件、教学手段，加快基础设施建设，提高硬件水平。不断加强教师队伍建设，加强学员管理，加强教学管理，提高软件水平。

三是实施好以人为本的精细化管理。以员工sc行为规范为基准，以4e标准体系为支撑，以四卡闭环考核、“四工并存”为手段，以“一站、一栏、一板”为载体，到达“四化”要求，使我们的精细化管理与集团公司精神一致，提升学校综合管理水平和员工基本素质。

四是执行好准军事化管理。按照准军事化管理细则严格执行，严格管理，牢固树立执行与服从意识，增强个人、单位工作的组织性、计划性、准确性、纪律性，坚持学校的高度稳定和集中统一，提高教职工队伍整体素质，提高学校管理水平。

五是组织好先进性教育活动。目前活动已经进入第二阶段，我校已经制定出了第二阶段实施意见，下步，我们将按照集团公司统一部署，按照流程和时间要求，组织好第二、三阶段的活动，并创新活动形式，丰富活动资料，力求取得实实在在的效果，让党员、职工群众满意。

我们将正视学校发展中面临的差距与存在的问题，充分认清我们所处的形势与有利条件，励精图治，奋发有为，树立发展是第一要务思想，加快学校的改革步伐，加强学校党的建设，促进学校跨越式发展目标顺利实现。努力营造团结、宽松、和谐的人文环境，进一步振奋精神，与时俱进，抢抓机遇，加速向安全培训和学历教育齐头并举的方向发展，在竞争中坚持优势，在发展中办出特色，树立品牌，把学校办得更大、更好、更强。

一季度工作总结汇报篇三

1、对于公司员工的人事档案及其他资料进行收集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完整性，为保证日后的分析工作提供更准确的信息。因档案内容涉及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的保守意识。协助上级掌握人力资源状况；填制和分析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提供准确的信息。

2、负责管理员工劳动合同，办理劳动用工及相关手续；到目前为止，劳动合同的签属工作开展的不是特别的顺利，主要因为市场推广部业务人员较散，集中的机会较少，经常都是来去匆匆，致使部分业务人员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

3、结合公司制度及国家规定管理员工考勤和请休假管理，按月准确出具考勤报表。其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已经一年半时间了，由于部份员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。今年人力资源部特

意为此问题进行了考勤重申，并与综合管理部技术人员讨论后改善了考勤系统。

4、执行各项公司规章制度，处理员工奖惩事宜；对于有些员工不遵守公司规章制度，致使工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周密调查之后，给予了合理公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。

此外，在部门领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相关的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，合理化，符合了公司以人为本的人才理念。

一季度工作总结汇报篇四

20xx年，xx乡人民政府在县委、政府的正确领导下，在xx县环保局的直接指导下，严格按照县委“绿色发展、特色发展、转型发展”的要求，以生态文明建设为重点，大力开展以饮用水源保护为主的环保惠民行动，环境综合整治，生态环境建设等工作，环保工作取得了新的突破，收到了明显效果。

（一）强化主体责任，加强措施落实

今年我乡按照县委、政府启动实施环保机构建设工作要求，认真落实环境质量地方政府负责制，保护本辖区内生态环境，促进本地区经济与环境保护的协调发展，乡政府与村、企业、畜禽规模化养殖大户签订了20xx年《环境保护与生态建设目标责任书》。我乡对环保机构建设工作认真实施，并取得明显成效。

一是今年初我乡环保工作得到了乡党委、政府的高度重视，切实调整了“环境保护工作领导小组”，由乡长刘xx任组长负总体责任，分管环保副乡长王xx任副组长，包村组长、专兼职环保员、村支部书记等为成员，专门负责加强环境保护工作的领导。

三是强化政府责任，加强领导和检查督办，全乡14个村分别落实了1名环境保护工作负责人，确保认识到位、责任到位、措施到位、落实到位，全面完成环保工作各项任务，积极发挥各村、各企业的职能作用。

四是加大环境执法和处罚力度，如果发现对环境造成污染和破坏的企业，及时向县环保局汇报并公开通报，限期整改。五是在全乡范围内大力宣传环境保护工作，争取群众的支持和配合，共同推进全乡环保工作任务的完成。

(二) 强化环境治理，确保目标完成

今年，我乡开展的环保整治行动的主要有集中式饮用水源保护区内环境卫生的整治、规模化畜禽养殖污染的整治和全乡环境卫生的综合整治等工作收到了一定的效果。目前，整治1处集中式饮用水源保护区环境卫生；健全了垃圾收集的长效机制；开展全乡规模化畜禽养殖污染专项整治行动；今年一季度已召开了3次全乡环境保护工作会和环保工作培训会。今年2月，乡党委、政府主要领导和分管环境保护工作、环境卫生整治工作的领导向乡、村、组干部，驻乡企业进行环保工作专题培训，对20xx年全乡的环境保护与环境卫生整治工作进行安排部署，群众反映的环境保护、卫生整治难点、热点问题得到了基本解决。

乡党委政府高度重视环境保护与环境卫生整治工作，2月20日□xx乡召开乡干部会议，传达2月17日县环保工作会精神，并结合xx乡实际，对环保工作作了安排部署。按照网格化管理要求，全面河长制，乡长作为乡级总河长，各村支部书记为村级河长，全面负责本辖区内的河道沟渠巡查监管整治工作。落实包村干部为辖区第一责任人，支部书记为具体责任人，层层压实工作责任，对落实不力不作为的行为进行严厉的责任追究。

(三) 提高环保意识，宣传教育落实

为了加强环保工作的宣传,我乡及时组建了宣传队伍,确定专人负责宣传工作,加强对宣传工作的领导。

一是以节日为载体,注重环保知识宣传。充分利用植树节和赶场日等机会,让环保员、保洁员等人,发放环保小常识、环保倡议书等宣传资料,接受环保咨询,受理环保投诉,收到了较好的社会效果,共发放宣传资料1000余份,并积极向上“天全党建”、“指尖xx”等媒体投递稿件。通过宣传,提高了村民的环保意识,加深了对环境保护重要性的认识。

二是开展培训培训会,大力普及环保知识。2月下旬,我乡以会代训的形式开展了对职工环保知识培训,参会人员达100余人次,收到了很好的效果。

三是加大对环境卫生整治工作的宣传力度,制作条幅,标语3幅,办宣传栏2期,宣传环保新法规、政策和环保业务知识。

(一)环保基础设施建设滞后

我乡目前无污水处理厂,乡村垃圾处理厂,不利于生产、生活垃圾的有效、妥善处理。

(二)场镇生活污染不容忽视

我乡现有14个村,八千多人口,年排生活废物、废水量大,与之配套的环保设施还在进一步完善,场镇生活污水、生活垃圾、畜禽养殖粪便未得到妥善处理,乱倾乱倒、直排河流,农业面源污染和流域水环境形势还比较严峻。

(三)环保投入缺口较大

20xx年的环保工作量大大幅度增加,全乡的基础性工作任务很重,环保设施设备、人力投入、建规建制等方面工作的有效开展,资金不足。

(一) 进一步提高思想认识

今年的环保工作标准高、要求严、范围广、责任重。我乡将继续认真落实环保相关工作的要求，并不断开展“回头看”，找出自身与目标任务的差距，明晰职责范围，夯实责任，把此项工作作为长期的重点工作来抓。

(二) 加强环境保护工作的落实

进一步要求各村、各企业要认真开展自查自纠工作，以问题为导向，采取有效措施，全面进行环境保护，着力解决好辖区内的环境污染问题，并切实加强日常监管，确保取得实实在在的整治效果、让老百姓满意。

(三) 完善环保工作长效机制

乡党委、政府成立的环境保护问题整改领导小组，继续对环保问题进行及时督查、处理、问责。全乡各村、各企业要做到坚持高标准、严要求，第一时间接收，第一时间处理，互相协调，及时沟通，切实做到及时办理和上报，确保反映的问题不耽误、不拖延。同时要注重对群众的宣传引导，及时通报典型违反环保的案例，营造良好的环保工作氛围。

一季度工作总结汇报篇五

延安配送中心一季度计划完成货运量6.7万吨，实际完成

5.76万吨，完成计划的86%；计划完成周转量111.4万吨公里，实际完成95万吨公里，完成计划的85%；计划完成收入705.9万元，实际完成655.6万元，完成计划的93%；自有车累计运行2803车次，日运行车次0.76次/日，里程利用率为50.5%。

一季度计划消耗油料万升，实际消耗油料万升，节约升，共计消耗油料万元。

超耗的主要原因：

轮胎共计消耗条，定额行驶万公里，实际行驶万公里，超额行驶万公里。轮胎共计消耗万元。

一季度路桥费共计万元，占收入的，去年同期路桥费占收入的，今年与去年同期相比路桥费有所升高，主要原因是今年又新开了两条高速，分别为延安至青化砭和延安至延川县高速，收费较高。延安南至洛川收费每公里0.875元，来回共计280公里，共计245元，延安北至延川县运距是115公里，每公里收费1.8元，合计209元。

一季度报销罚款共计元，去年同期罚款万元。今年与去年同期相比，罚款有明显降低。主要原因是经多次协调，洛川城区中队罚款明显减少。一季度外聘人工成本共计万元，管理人员人工成本为万元。资占管理费共计万元。

按车队核算利润，元月份亏损9.9万元，2月份亏损4.2万元，三月份亏损xx万元。

损耗：元月份产生3.7万元，二月份2.5万元，通过对排名

进行分析，新聘驾驶员的货损明显高，支援车辆货损比当地配送货损高，这里边有系统误差，人际关系不行，也不排除人为因素（主要指驾驶员和加油站）油品数质量工作任重道远，需要我们每一个管理人员肩负起责任，加大管理力度，采取切实相关可行的措施，保持高压态势，遏制油品数质量重大事故的发生。

1、从一季度经营情况来看有节假日放假的因素，下雪的影响，主要是市场需求降低，特别是柴油明显降低，天气寒冷，各种工程机械行业处于销售淡季，销量小，运力富余，销售公司比去年同期销量减少了吨，下一步我们将积极联系采供站加油站，争取直销用户，实现争创效益。

3、车辆维修存场时间长，又待料现象，也有我们监管不到位的现象。

4、尽管四费没有超耗，但是个别单车材料费超耗严重，要认真分析原因，严格把关，落实责任，疏于检查不到位，机油更换超额定次数，乱加燃油造成液压油泵堵塞损坏按分公司规定必须承担相应的经济损失。

1、积极主动配合销售公司做好地罐重新标定工作，安排责任心较强的驾驶员参与地罐标定工作，切实做好做实，双方认可。

2、按照分公司的规定做好每月每周每天的三交代工作，跟车上路现场交代和美洲的安全教育培训，特别是管理人员对所承包车辆的实时监控，要留有痕迹，进行二次分配考核，做好用户回访工作，及时征求甲方意见，改正工作中存在的问题，对违章行为加大处罚力度。

3、按照中心管理规定，对人为因素造成的退票要进行考核处罚，要继续做好早班装油工作，对宝塔区以南7各片区加油站当天卸油，22点前停车，督促驾驶员养成良好的习惯，规避夜间行车带来的安全隐患。

4、要注意对固定场所的设备设施的入场检查特别是操作工的三交待和日常管理，严格执行规定动作，杜绝习惯性违章，提高维修效率，减少存场周期，严格按程序进行维修，使车辆处于待命状态，而不是处于待修状态。

5、继续做好开源节流降本增效工作，充分利用旧配件维修主要是发电机、马达，以及底盘的零部件，修旧利废，学会过紧日子。

6、带好队伍，凝聚力量，管理人员要以身作则，率先垂范，不利于团结的话不说，不利于团结的事不干，正确引导全体

员工积极向上，发挥主观能动性，积极性和工作的热情，真正融入到集体当中，要叫与驾驶员遵章守纪，对违法违规事件的重要性要有一个明确的认识，严守三条红线，违规必究，对单车任务连续三个月亏损，货损连续三个月排名排在前面的驾驶员，按分公司的规定坚决执行末位淘汰制度，对安全是质量。单车任务完成好的驾驶员要及时给予表扬鼓励，做好日常工作数据的统计工作，用数据说话，不能干好干坏一个样，干和能干一个样，干多干少一个样，形成良好的工作氛围，努力完成全年的各项任务指标。

一季度工作总结汇报篇六

1、陪同总经理参加省公司各种工作会议和培训，认真学习领会，会后传达落实到市县两级机构。

2、协助总经理对县级机构进行管理。如出席县级机构开业典礼、找负责人的进行工作谈话、听取汇报，指导工作、解决矛盾。同时支持其业务发展。

3、协助总经理开拓、维护代理渠道。代理渠道业务基本是交强险，险种结构很好，赔付率低。我中支同xx代理□xx代理坚持了良好的合作关系，使代理业务成为20xx年新的增长点。

4、协助总经理开展...车友俱乐部的合作，签订合作协议。并具体配合俱乐部在每个步骤的宣传和业务发展。每个星期五交通电台都在宣传都邦公司和服务。此举没有花钱，却使得都邦保险在港城迅速扩大了影响。业务前景很好，...车辆的统保正在洽谈中。

1、制定全年销售计划，做好任务的下达与分解。在控制应收达标情景下发展业务。

2、完成省公司营销管理部组织的各项活动。供给各种报表。做好上传下达，落实省公司营销管理政策，制定销售推动方

案。做好任务分解。

3、完成对市县两级营销员的管理。凡是没有签订劳动合同的人目前正在组织签订新的代理合同。4月份再组织参加代理人考试，在用工方面必须做到规范。

4、完成前线人员的管理。如办理入司手续、制作招聘卷宗、签署转正手续、制作工资月报表。审核全市手续费发放。对业务协调与支持。

1、组建和管理外勤团队□20xx年领取外勤团队保费任务400万。一共8人，预计人均保费到达50万。外勤团队完成情景：其中一月份218186元，二月份176205元，三月份461876元。目前外勤团队完成保费856267万。

2、通知业务员和营销员的手续费领取。安排内勤制作手续费发放表，张贴代理人资格证书，审核业务员报销。

1、上个季度个人完成年55万，以年度第一名获得展业标兵证书。今年计划完成100万。保证不低60万，完成对班子成员每月5万元的考核。第一季度已经完成17万多。

2、做客户服务，尽量自我客户出现场，解答客户疑问。缺点和不足是由于没时间联系业务，续保业务丢失。对客户的服务回访没有时间做。虽然到达公司考核标准，可是个人目标没有到达。

做为分管销售的班子成员本不应当插手行政方面工作，可是只要公司需要，总经理安排我都抽时间，哪怕是利用晚上或者休息时间都尽心尽力去做好。

1、协助总经理引进人才。比如成功引进同业人才。可是人才的引进还是十分的困难，正在开拓其他渠道。目前正在组织去人才市场开展人才招聘，已经为公司招聘出单员和理赔员

以满足车友俱乐部的合作要求。

2、每周召集部门经理以上人员在总经理室召开周例会，并做好会议纪要的记录、打印和保管。周例会是中支进行管理重要措施，很多问题在会上沟通、解决、各部门之间达成共识，消除矛盾，团结协作，保证公司正常的经营管理。

4、组织带领员工彻底搞好办公区内外环境卫生。办公区域外部的楼道、走廊还有卫生间卫生一向较差，尤其卫生间造成整个楼层气味难闻。这样社会各界怎能信任都邦能够成为“中国服务最好的保险公司”。

一季度工作总结汇报篇七

（一）强化了目标责任。提前谋划，及早动手，争取主动，避免出现前松后紧的情况。1月份前市处将任务计划下达到县段和各收费站，各站也已全部按班组、按月进行了分解，落实责任到个人。同时完善奖惩激励机制，以站为单位进行考评，与征管经费挂钩，按季兑现。截止3月25日，全市共完成通行费收入xxxx□xx万元，占年度计划的xx□xx%□比上年同期增长xx□xxx%□完成任务与时间比略有超前，增收势头较好。

（二）安排收费秩序整治。将xx和xx两个站作为今年整治工作的重点，责成当地公路段局协调公安机关，于一季度开展集中整治。目前两站的整治工作已全面启动。同时要求全市收费站协调公安机关，保持高压态势，加强拦截，巩固整治成果，堵漏增收。

（三）抗冰除雪保畅通，保安全。自元月12日开始，全市收费站启动紧急预案，采取得力措施，全力除雪保畅通。一是各站成立应急专班，打开所有通道，确保在车辆通过高峰期做到不堵车。二是组织收费人员全天候清除收费站前后200米的积雪及薄冰，收费区域内保持无积雪、无冰冻路面，确保安全通行。三是备足防滑料和工业盐，随时向结冰路面铺

撒，车辆不打滑，不出事故。同时在站区两端设置安全警示牌24块，提醒过往车辆减速慢行，注意行车安全。四是开展为司乘人员送温暖活动，完善便民服务，24小时提供开水、交通指南、通讯和修车工具等服务。据统计，全市组织收费人员xxx人次，购买除雪工具xxx套，破冰除雪xxxxxx平方米，撒布融雪盐xxxx吨、防滑料xxxx立方，为过往车辆提供方便上防滑链xxxx次，全市收费站未发生一起因积雪结冰而造成的安全事故。

（四）落实免费通行政策。在“绿色通道”车辆和“抗冰救灾”车辆免费通行的政策执行上，我们在全市收费站的醒目位置公开了免费通行的政策、范围和时间期限，确保政策落实率100%。在免费通行初期，收费站人员还做到了主动宣传，详细讲解政策内容，确保优惠政策真正得到落实。1月26日至3月20日，共免费放行“绿色通道”和“抗冰救灾”车辆xxxx台次，减免通行费xxxxxxxx元。

（五）进一步完善了制度。一是对收入分配制度进行完善，对基础工资、岗位工资、绩效工资的比重进行了调整，对绩效工资的考核内容进行了补充，对如何进行考核进行细化。二是对月票制度进行完善。全市通行ic卡由xxx领导审批，各站ic卡由xxx审批，明确规定月票办理程序和执行情况必须公开。

（六）扎实开展标准化收费站考评迎检工作。3月xx日至xx日，省局检查组对我市xx收费站进行了检查考评。我们全市动员，认真自查，积极准备，取得了较好的成绩。已公示我市有xx个示范站□xx个一级站□xx个二级站□xx个三级站，其中新增示范站xx个、三级站减少xx个，实现了标准化收费站建设提档升级。同时，各站评选出了费收成绩突出、工作管理规范的车组和综合素质好、费收业绩好的费收状元。市处在各站评选的基础上，推荐了2名收费员为省费收状元□xxx收费站xx□xx收费站xx□□2个班组为省示范班组□xxx站xx班组□xx

站xx班组)。

一季度工作总结汇报篇八

在县委、县政府的正确领导下，我局以“加快发展，跨越赶超”为主基调，以“四个阜城”建设为主线，紧紧围绕县委、县政府的统一部署和人口计生工作的目标任务，求真务实，强力突破，第一季度重点工作取得明显成效。

，在计生队伍建设上实现新突破今年以来，我们把队伍建设作为干好全年工作的前提和基础，在全县计生系统深入开展了干部纪律作风整顿活动。一是全员培训。我们组织机关干部集中进行业务培训、开展了岗位练兵活动，使计生队伍政治素质、业务水平、服务能力都有了普遍提高。二是严明职责。对各科室工作规范化、明细化、流程化，各科室和每名工作人员实行工作日志和周汇报制度，机关上下营造出人人讲效能、处处抓效能、事事创效能的良好氛围。三是完善制度。进一步建立健全了各项规章制度。重新修订完善了财务管理、学习、会议、纪律等13项基础性工作制度，又建立了调查研究、首问负责制、服务承诺制、失职追究等12项机关服务方面的新制度，作到了有章可循，有制度可依。通过队伍建设，全局形成了“管理规范、工作有序、风正气顺、效率提升”的良好局面。

围绕上站普查，在全县范围内广泛开展了下乡入户集中宣传活动。采用标语宣传、集市宣传、宣传车上街宣传，村里广播宣传等多种方式，重点宣传计划生育政策方针，优生优育知识及群众普遍关注的问题。做到普查不结束，宣传不停止，在全县上下形成了抓普查，抓计生的浓厚氛围。二是普查到位。全县应上站65543人，实际上站57293人，上站率达到87.41%，与此同时，全面开展育龄妇女生殖健康免费检查服务工作，共为49周岁以下已婚育龄妇女实施免费检查服务26217例，为1188对计划怀孕的夫妇进行了优生健康检查，共查出各种疾病287人，对这些人分别情况进行了相应治疗。

三是服务到位。为了给已婚育龄夫妇实行计划生育提供优质服 务，近期我们按照“八有”标准，在县城区域内新建立了5 个避孕药具免费发放点，并利用集日先后开展了3次避孕知识 宣传和避孕药具免费发放。

一是统计求实。一季度以来，我们进一步加大了统计求实力 度，组织精干力量认真核对各乡镇数据库，发现录入数据不 全、数据逻辑关系错误等情况重新调查、及时调整、完善和 补录。为提高报表质量，我们从3月15日开始对各乡镇出生上 报情况进行了拉网式清查。截止4月1日，全县共查出出生漏 报457人，现孕漏报829人，漏报率为4.98%，使很多问题得 到了及时纠正。二是奖扶对象求实。组织全局精干力量到各 乡镇，对新增奖扶对象进行调查，对符合条件的及时录入， 已经死亡的及时退出，目前已全部录入完毕，今年新增奖扶 对象302人，特扶对象7人，退出奖扶41人，特扶5人。三是生 育审批求实。我们在认真接受和处理群众相关申请的基础上， 对情况复杂的主动上门进行深入调查，对申报政策性照顾生 育的对象采取了先张榜公布然后社调的办法。一季度共审查 高考加分档案151份，审批再生育指标及整理再生育档案148 份，整理审理征收社会抚养费档案85份。四是流动人口管理 求实。为加强流动人口计划生育管理，我们从3月初开始对流 动人口进行全面清理，目前清理工作已接近尾声，截止目前， 各乡镇共清理流动人口33269人，其中已婚育龄妇女3487人。 流出全员人口33085人，流入全员人口184人，其中流入已婚 育龄妇女34人，流出已婚育龄妇女3453人。县城内共清理流 入人口59人，其中已婚育龄妇女19人。

1、抓活动。继续深化基层建设年，推进“四个阜城”建设活 动，严格按照县委政府要求，认真查摆问题，落实整改，不 断推进“四个阜城”建设向纵深发展，以此推动人口计生工 作健康发展。

2、抓督导。对上站普查、统计求实等一季度重点工作集中考 核验收，严格要求，严格标准，对工作中发现的问题及时补

课。

3、抓重点。严格按照方案要求，集中力量开展社会抚养费征收集中清理。加大对“两非”的打击力度，把性别比控制在合理范围内。统筹做好流动人口、技术服务、协会等工作，切实做到在有效控制人口过快增长的同时，不断提高出生人口质量。