

企业线上培训方案 企业培训工作计划 (汇总6篇)

方案在各个领域都有着重要的作用，无论是在个人生活中还是在组织管理中，都扮演着至关重要的角色。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

企业线上培训方案 企业培训工作计划篇一

职工培训教育是我国社会主义企业管理的'一个重要组成部分，是提高职工素质，培养 四有 职工队伍的有效途径职工培训教育必须坚持贯彻执行党的教育方针，坚持面向企业、面向生产，因材施教、学用结合、定向培养的原则，做到多出人才，出好人才。

我公司的培训教育在经理的领导下，以安教部为主，负责全公司的文化、技术、业务培训，做到统一规划、组织实施。并把培训教育计划纳入公司的生产计划，同时下达，同时落实，同时总结考核。

以练好基本功为主，即练习实际操作的基本动作，基本技能和基础理论。按照部颁电业生产工人技术等级标准 应知、应会 的要求，达到 三熟三能 。

1、变电、线路及设备运行人员的 三熟三能

- (1) 熟悉设备、系统和基本原理；
- (2) 熟悉操作和事故处理；
- (3) 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程和制度；

- (4) 能正确进行操作和分析运行状况；
- (5) 能及时发现故障和排除故障；
- (6) 能掌握一般的维修技能。

2、供电所人员的 三熟三能 （含农村聘用电工）

- (1) 熟悉电业安全工作规程和本岗位的规程制度；
- (2) 熟悉电工基础知识；
- (3) 熟悉检修、维护工艺和质量标准；
- (4) 能熟练地进行本工种的检修、维护和运行操作，正确处理事故；
- (5) 能熟练地进行触电急救和人工呼吸；
- (6) 能看懂常用图纸和掌握常用材料性能。

3、财务、审计和用电营销人员的 三熟三能

- (1) 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；
- (2) 熟悉本岗位的业务知识和要求；
- (3) 熟悉电工基础知识；
- (4) 能熟练地进行财务或经营统计、测算和分析；
- (5) 能熟练地填报各类报表；
- (6) 能熟练地运用电脑进行文档处理和制表；

4、计量人员的 三熟三能

- (1) 熟悉电能计量装置的基本原理；
- (2) 熟悉本岗位的规程制度和相关法规；
- (3) 熟悉电能计量装置的检修工艺和质量标准；
- (4) 能熟练地进行电能计量装置的安装和校验；
- (5) 能及时发现故障和排除故障；
- (6) 能正确地进行计量误差的退补。

1、新工人进公司，首先要经过安教部一段时间的培训，经考试合格后方可分配岗位。内容分为：政治思想和传统教育、遵纪守法和文明礼貌教育、安全生产和局规局纪教育、基础知识和专业技能教育。

2、恢复传统的师徒传、帮、带培训。新工人到达岗位后，指定具有较高业务水平的工人为师傅，经现场基本制度学习、现场见习、跟班实习三个步骤，考试合格并确认有独立操作能力，报经有关部门批准后方可独立上岗作业。

1、有目的、有计划地选择优秀的、具有较高技术水平、热爱本专业、思想进步的生产工人和班组技术人员，作为专业骨干培训的对象，编制专业骨干培训计划，并取得主管部门的同意。

2、对专业骨干的培训，要做到有目标、有方向，理论和实际结合，在一般情况下，不轻易变动他们的工作，鼓励他们从专业上提高。

3、所、站长的培训

所、站长的培训由公司编制计划，组织实施。所、站长应从组织领导、技术业务、思想政治工作三个方面提高，特别是要学会管理，学会做人的思想工作。

企业线上培训方案 企业培训工作计划篇二

（一）坚持党的基本路线，坚持正确的政治方向，热爱社会主义祖国，忠诚于人民的教育事业；认真执行国家的教育方针，教书育人，为人师表，具有高尚的职业道德和修养；有敬业奉献、团结合作、开拓创新的精神和品质。

（二）坚持在教育第一线工作，有先进的教育教学理念、符合时代特点的教育教学思想，在本学科教学领域里处于领先地位；对所教学科有系统、扎实的理论功底和丰富的教育、教学经验，教学业绩突出，在全区处在前列。

（三）近三年承担过市级以上教育学科课题研究，取得较高水平的研究成果，本人科研成果对全校教育教学改革有一定的推动作用；发表过有较高价值的教育教学论文或出版过具有一定学术价值的著作。

（四）近三年承担过区级以上教科部门组织的`教学观摩活动中的公开课，或区级以上教育科学规划部门立项的课题部门所组织的区级以上教学观摩活动。

（五）自觉帮助和带动中青年教师不断提高政治思想、教育教学水平和科研能力，对形成合理的教学梯队做出重要贡献。

（六）教师具有中学一级教师职务，年龄一般不超过45岁。

（七）近5年获得区级或区级以上教学能手、学科带头人、优秀教师称号。

（八）具备下列条件之一者（近三年来）：

- 1、有自己独创的教育教学方法，并在区内外产生广泛影响；
- 2、独立出版过有较高学术价值的专著（不含教案、试题、论文集等）；
- 6、在区内有较高声望，在教育界有一定影响，做出过突出贡献的优秀教师。

二、骨干教师候选人选评选办法

本学年学校组织动员，下学年教师自己申报，教研组内评议，每组推荐2人，学校校务委员会组织审核，最后确定8位骨干教师候选人。骨干教师候选人评选每3年进行一次。

三、学校骨干教师候选人年度相关工作与要求

- 1、骨干教师候选人每年都必须写论文一篇或者一个课题成果，每年要向校务委员会进行一次年终的工作汇报（必要时，可以向全体教师述职），每年至少开出一节校级公开课。

- 3、学校骨干教师候选人在任期间，必须完成相关的工作，并有所作为。不作为（工作缺乏激情；工作效率一般；在校内、组内不起引导作用。学生评价一般。不承担额外的教学工作，不进行研究，教学成绩低于平均水平）者，将取消其候选人资格。

四、校级骨干教师的确立

学校每年组织对骨干教师候选人考核（考核结果分优秀、合格、不合格三等），任何一名候选人，通过考核并达到条件的保留骨干教师候选人称号。考核结果连续三年优秀的授予校级骨干教师称号。考核结果将作为选送高一级骨干教师候选人的主要依据。对评选出的“骨干教师人选”实行动态管理。每届任期3年，不搞终身制。

五、校级骨干教师的职责

（一）、校级骨干教师要勇于创新，反思、总结教育教学经验，撰写一篇论文、著书立说，每一位“骨干教师”都应当有明确的，既符合自己的教学特色又适应全面实施素质教育及全面提高教育质量的课题研究。争取获得具有系统教育思想、鲜明教育特色、广泛社会影响的优秀教研成果。

（二）、充分发挥骨干教师队伍骨干带头和示范辐射作用。骨干教师是我校教师继续教育的重要资源，各位骨干教师要积极执教观摩课、示范课或举办专题讲座，并根据教育行政部门的安排，承担青年教师培养和全校教师继续教育的培训任务。带动本备课组、教研组教研活动的进一步开展、优化，学科成绩优秀。

（三）具体考核任务：

- 1、每学期要上一堂高质量有特色的示范课（主动上报）。
- 2、三年内要为教师或年段学生作一个教育讲座（学校安排）。
- 3、指导青年教师尽快成长，同时自我加压，主动发展争取早日成为更高级别的骨干教师或学科带头人。
- 4、三年内必须有省级教育教学论文二等奖以上一篇或刊物上发表一篇专业论文，近三年中参与市级以上课题研究一个。
- 5、在上级教科研部门组织的竞赛活动中，所辅导的学生表现出色。
- 6、在上级教科研部门组织的学科考试中所任教班级学科成绩在全区前列，同时带动本备课组、教研组成绩提高且均处于优秀行列。

六、骨干教师的权利和待遇

- 1、评定为学校骨干教师者，享受一定的科研津贴。
- 2、参加高级别重大教育研讨活动优先。
- 3、定期组织外出考查学习。
- 4、在教师业务考核中或在优、先、模评选和职称评定，同等条件下优先，同时作为评选更高级别荣誉的主要依据。
- 6、骨干教师每一任期为三年。满三年时由学校教师培养与考核小组负责具体的材料收集和安排考核工作，考核合格的则继续任用一期，考核不合格的则取消相应的荣誉称号及津贴。

企业线上培训方案 企业培训工作计划篇三

一实施管理层领导岗位轮训。透过对管理层领导的轮训。

一是提高他们的政治和职业道德素养，以及领导力、决策力的培养；

三是了解和掌握现代企业制度及法人治理结构的运作实施。

二继续强化项目经理建造师培训。今年xx公司将下大力气组织对在职和后备项目经理进行轮训，培训面力争到达50%以上，重点是提高他们的政治素养、管理潜力、人际沟通潜力和业务潜力。同时要求xx公司各单位要选拔具有贴合建造师报考条件，且有专业发展潜力的员工，组织强化培训，参加社会建造师考试，年净增人数力争到达xx人以上。

三重点做好客运专线施工技术和管理及操作技能人员的前期培训。客运专线铁路建设对我们是一项新的技术，是今年xx公司员工继续教育的重要资料，各单位要围绕客运专线铁路

施工技术及管理，选取优秀的专业技术、管理人才委外学习培训，透过学习，吸收和掌握客运专线铁路施工技术标准和工艺，成为施工技术、管理的骨干和普及推广的师资。xx公司人力资源部牵头会同工程管理中心及成员各单位，用心组织客运专线铁路施工所需的各类管理、技术、操作人员内部的普及推广培训工作；确保施工所需的员工数量和潜力满足要求。

四加快高技能人才的培养和职业技能步伐。今年xx公司将选取部分主业工种进行轮训，并在兰州技校适时组织贴合技师、高级技师条件的员工进行强化培训、考核，力争新增技师、高级技师达xx人以上。使其结构和总量趋于合理，逐步满足企业发展的要求。职业技能要使35岁以下的技术工人在职业技能培训的基础上完成初次鉴定取证工作。

五做好新员工岗前培训。对新接收的复退军人在兰州技校进行一年的岗前技能培训，透过培训考核，取得相应工种“职业资格证书”后，方可上岗；新招录的大中专毕业生，由各单位组织培训，重点进行职业道德素养和基本技能，企业概况、文化、经营理念，安全与事故预防，员工规范与行为守则等资料的培训。同时要注重个人价值取向的引导，实现个人与企业价值观的统一。培训率达100%。

六加强复合型、高层次人才培训。各单位要用心创造条件，鼓励员工自学和参加各类组织培训，实现个人发展与企业培训需求相统一。使管理人员的专业潜力向不一样管理职业方向拓展和提高；专业技术人员的专业潜力向相关专业和管理领域拓展和提高；使施工作业人员掌握2种以上的技能，成为一专多能的复合型人才和高层次人才。

七继续“三位一体”标准的宣贯培训。xx公司在建项目经理部及分公司要利用各种机会，采取不一样形式对员工进行质量、环境、职业健康安全标准的宣贯普及培训，并按照贯标要求做好培训记录。

八抓好在建工程施工人员的培训。

1、做好特种作业人员的安全技术取证和复证培训工作，严格执行持证上岗的规定。

2、在建工程项目经理部，要按照“三位一体”管理体系标准要求，扎实有效地做好施工生产关键工序和特殊过程操作人员的培训，以及施工环境保护、职业健康安全的应急预案的演练培训，确保人力资源满足施工生产要求。

3、要把外协队伍人员的培训监管纳入管理视野，实行指导和有效的干预，消除隐患，切实维护企业信誉。

九开展职业技能比武，促进年轻优秀人才的成长□xx公司今年将选取3—5个主要职业进行技能比武，同时选取适当的职业与兄弟单位进行技能对抗赛，并透过专业比武的形式，选拔培养年轻优秀高技能人才。

二、措施及要求

一各单位领导要高度重视，业务部门要用心参与配合，制定切实有效的培训实施计划，实行指导性与指令性相结合的办法，坚持在开发员工整体素质上，树立长远观念和大局观念，用心构建“大培训格局”确保培训计划开班率达90%以上，全员培训率达25%以上。

二培训的原则和形式。按照“谁管人、谁培训”的分级管理、分级培训原则组织培训□xx公司重点抓管理层领导、项目经理、总工、高技能人才及“四新”推广培训；各单位要重点做好新员工和在职员工轮训及复合型人才培养工作。在培训形式上，要结合企业实际，因地制宜、因材施教，外送与内训相结合，基地培训和现场培训相结合，采取技能演练、技术比武、鉴定考试等灵活多样形式；在培训方法上要把授课、主角扮演、案例、研讨、现场观摩等方法相互结合。选取最佳

的方法和形式，组织开展培训。文章由。

三是要加强企业专兼职培训师队伍建设，实行资源的有偿服务。

四确保培训经费投入的落实。各单位要按国家现行规定，即按工资总额的1.5%足额提取职教经费，由培训主管部门掌握使用，财务部门监督，其中上缴xx公司统一协调使用，严禁将培训经费挪作他用。

五确保培训效果的真实有效。

三是建立员工培训写实反馈制度，坚持将培训过程的考核状况及结果与本人培训期间的培训经费及工资、奖金挂钩。实现员工自我培训意识的提高。

六加强为基层单位现场培训工作的服务意识，充分发挥业务主管部门的主观能动性，用心主动深入现场解决培训中的实际问题，扎扎实实把年度培训计划落实到位。

七是xx有限公司办班培训及员工外送培训要严格按照《有限公司员工培训管理办法》程序和要求组织落实和实施。各主办部门单位要做好开班前的策划及教学设计，各单位要做好学员的选送工作，确保培训质量的有效性。

企业线上培训方案 企业培训工作计划篇四

1、认真学习贯彻执行《会计法》、*制定的《企业会计准则》、《企业会计制度》、《统计法》和其他财经法令、法规、政策以及公司的内部规章制度。

2、编制公司年度经营综合计划、财务收支计划、成本计划及财务预算等，并对计划和预算实施监控，促进各项经济目标指标完成。

- 3、组织制定公司生产、消耗等定额，严格费用开支,加强成本管理,搞好经济活动分析，搜集、整理、积累历年各项原始资料，对分公司财务管理和核算进行指导、监督，促进公司效益逐年提高。
- 4、负责公司的资金管理，搞好资金筹措策略，强化资金使用的监督,加速资金周转，提高资金利用率。
- 5、根据会计法规和制度,按照*证监会、深交所编报规则编制会计报表，按《统计法》向所需部门和领导报送统计报表。
- 6、负责财务管理制度办法的制定。
- 7、负责资产盘盈、盘亏、报废清理及款项结算和催收的处理等工作。
- 8、搞好各项会计核算工作，并对会计凭单进行审核。同时拟定财务分析报告，为公司提供经营决策依据。
- 9、根据证券法规定，配合公司董事会向外披露公司重大经济事项。
- 10、根据税法规定依法纳税并向有关单位报送财务报表，配合审计、税务、财政等业务部门的审计、检查及所得税汇算工作，并接受证管办、深交所的监督。
- 11、负责部门归口资料的收集、保管、保密工作。
- 12、完成领导交办的其他工作。

企业线上培训方案 企业培训工作计划篇五

1□20xx年春季学期具体开学报到时间根据省教育厅的统一部署确定。同学们务必不要提前返校，耐心等候学校正式通知。

该*台已与学院教务管理系统作了对接，现有教学计划无需改变，通过同步课堂把课堂教学搬到线上进行。

(一) 各级各类精品在线开放课程

本学期有教学任务的任课教师，充分利用在爱课程、*大学mooc等*台上立项建设的国家级、省级精品资源共享课、精品在线开放课程等优质课程资源，按照教学计划和所在*台的要求，按时开课并组织好在线教学活动。

(二) 公共基础课

企业线上培训方案 企业培训工作计划篇六

一、培训目的

通过培训，使我校教师掌握备课、上课、批改、辅导和考试的教学技能，并熟练运用这些技能进教学活动，促进我校教学质量的大面积提高，更好地适应素质教育的要求。

二、培训对象

全员培训

根据我校教师队伍状况和教学实际需要出发，进行有计划、有目的、有针对性对全体教师开展教学技能和教学业务培训。

三、培训内容

1. 培训教师熟练掌握教学大纲和新课程标准，增强理解和运用教学大纲和新课程标准的能力。

培训教师理解和驾驭教材的能力；培训教师结合学生实际和基础知识等，构建新的课堂教学程序和选用教学方法的能力，

确定教学目标的能力。

2. 培训教师的上课技能

培训教师课堂教学的导入技能;培训教师展示教学目标,激发学生学习和产生学习动机的能力;培训教师讲授知识,运用启发式教学方法的能力、训练教师运用引导、设疑、提问、演示、归纳、总结等方法实现教学目标。

3. 教师批改技能

4. 教师的辅导技能

训练教师学会应用不同的辅导办法面对差异不同的学生。

5. 教师的考试技能

培训教师组织考试的能力、编写试题的能力、批卷的能力、考试内容分析的能力。

6. 《新课程与教师角色转变》一书。

四、培训方法

集中学习辅导,专题辅导讲座,教师自学自练,专题研讨等方式。

五、培训时间

年 月----- 月: 培训大纲和新课程标准;

年 月----- 月: 培训教师基本技能;

年 月----- 月: 培训新课改革与教师角色转变;

年 月----- 月：培训新课改革教师角色转变；