

村婚俗改革实施方案(实用5篇)

为了保障事情或工作顺利、圆满进行，就不得不需要事先制定方案，方案是在案前得出的方法计划。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

村婚俗改革实施方案篇一

为深入贯彻落实党的□xx届四中全会精神和xx市委《关于推进基层党建工作创新的意见》，巩固和扩大科学发展观教育成果，在实施企业搬迁调整和“三步走”发展战略中，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，现就加强和改进企业基层党支部建设工作提出如下意见。

一、提高思想认识，增强责任感和紧迫感

基层党支部作为党的基层组织，处在改革发展、生产经营建设的第一线，直接担负着团结带领党员和职工群众完成改革创新发展和生产经营建设任务的重要责任和使命。当前，企业改革发展正处在关键时期，面临着前所未有的压力与挑战。在新的形势下，进一步加强和改进基层党支部建设是巩固党的执政基础，保持党的先进性的要求，是全面落实科学发展观，构建和谐社会、和谐企业的需要，是促进企业创新创业的重要保证。

一些党支部活动与经济工作融合得不紧密，工作“两张皮”，对支部工作遇到的新情况、新问题、新矛盾不能积极创新、探索和改进；一些支部工作缺乏活力，日常活动缺乏吸引力，工作处在一般化状态；党支部书记队伍素质有待提高，一些专职的党支部书记缺少生产经营知识，一些兼职党支部书记欠缺党务知识，还有些党支部书记工作不够安心，影响到支部

书记队伍的稳定；一些单位的党委对支部建设工作重视不够，缺乏有效的指导，以致一些支部工作无特色，缺乏凝聚力和号召力。这些问题的存在，在很大程度上制约着党支部作用的发挥。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，各级党组织要从巩固党的执政基础，保持党的先进性，确保完成企业改革发展、搬迁调整任务的高度，充分认识加强和改进基层党支部建设的重大意义，采取有效措施，建立长效机制，在全面推进企业创新创业中不断增强创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，团结带领广大职工为实现企业新的发展目标做出更大的贡献。

加强和改进基层党支部建设，要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，落实以人为本的科学发展观，按照xx市委创新基层党建工作的要求，着眼于服务工作大局，着眼于推动创新发展，从明确工作职责、改进工作方式、加强自身建设、改善工作条件等方面推进基层党支部工作创新，努力把基层党组织建设成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者和实践者，为推动企业改革发展提供有力的政治和组织保证。

二、明确当前基层党支部的职责任务，转变思想观念

1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。

2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。

3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。

4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。

5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。

6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服 务，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

7、领导和支 持工会、共青团工作，密切党群、干群关系，服务职工群众，维护企业安全稳定。

一是在党员权利义务的处理上，要克服重党员义务，轻党员权利的问题，确立党员权利与义务并重的观念，切实维护和保障党员权利，发扬党内民主，努力实现党员对党内事务的广泛参与、有效管理和切实监督，增强党组织的凝聚力。

二是在党员管理与服务上，要克服对党员要求多、监督多、检查多，关心少、服务少的问题，重视党员的合理愿望和要求，确立上级党组织为下级党组织服务，党组织为党员服务，党组织和党员为群众服务的观念，切实解决党员的实际困难，调动党员的积极性。

三是在党员教育上，要处理好日常教育与集中教育的关系，克服和解决日常教育多、集中教育少的问题。在加强党员日常教育的同时强化党的基本理论、基本路线、基本知识的系统性教育，使党员牢固树立正确的世 界观、人生观、价值观，永葆党的先进性。

四是在党支部开展活动质和量上，要克服重形式，轻效果、重数量，轻质量、重开会传达文件，轻党员参与互动，党内生活不活跃的问题，使党的活动紧贴企业实际，与时俱进，寓教于乐，保证党支部的活动灵活多样，效果明显。

五是在党建工作与经济工作上，要努力克服单打一两张皮，就党建抓党建或用经济工作代替党建工作的问題，坚持做到围绕经济抓党建，抓好党建促经济，保证党支部各项工作与生产经营建设紧密结合，相互促进。

六是在党支部工作考核上，要克服重经济工作指标，轻党建工作指标，或重党建工作指标，轻经济工作指标的问题，做到党建工作与经济工作目标一起确定，任务一起布置，工作一起考核，奖惩一起兑现，把促进本单位改革发展和生产经营建设取得的成果，作为最终检验党支部工作成效的标准。

村婚俗改革实施方案篇二

我镇地处监利县西部，拥有版图面积平方公里，第二轮承包耕地面积101906亩，总人口70265人，其中农业人口60889人，农业户数14460户，农业劳动力31762人，辖38个行政村，362个村民小组，2009年农民人均纯收入5398元。

一、综合配套改革情况

2、合理设置县直部门延伸派出机构。根据监办发[2002]48号文件，我镇属县垂直部门管理的单位仅国税、地税、工商、土管、交通、派出所、法庭等七个延伸派出机构。撤消了企管会、文化站、教育组、水产站、林业站、农机站、房管所、环保站、物价所、农村社会养老保险管理所等十家单位。我们对县直部门延伸单位，一是抓好编外人员的清理，按政策一个不漏的清退到位。二是对编内人员一律实行竞争上岗。例如：交通分局原有16人，通过竞争上岗，现在只9人在岗。国土所原有职工12人，通过竞争上岗，现在只有5人在岗。对编内所有下岗人员按政策予以妥善安置，主动分流人员每月按基本工资的70%发放生活费，竞岗分流的落岗人员，严格按基本工资的60%发放生活费，目前，各单位运行正常。

3、对涉农转制单位的人员实行基本养老保险。我镇转制单位

涉及到水管站、兽医站、农技种子站、城建所、文化站、水产站、林业站、计生服务站共8家。实行改制后。原有的77人都参加了养老保险，切实做到了应保尽保。

4、建立“以钱养事”新机制。一是政府与各服务单位或个人签订了规范细化的服务合同，明确了双方的责任与义务。二是实行定期考核细则，严格按合同中的方案对各服务组织或个人进行考核，考核结果必须由群众代表签字才能认可。三是按合同足额兑现“以钱养事”资金，不克扣，不挪用。四是对“以钱养事”资金管理制定了实施细则，严格按合同规定兑现。

二、农村义务教育体制改革

1、实行了农村中小学校经费“校财局管”的管理体制，并建立了初中、小学两个核算点。即：**镇初级中学义务教育经费初中核算点，**小学义务教育经费小学核算点，配备了专用电脑及软件设备。实行“专户管理、封闭运行、集中支付”原则，按时足额支付公用经费、危房改造经费，将资金直接拨付到学校的相应账户，保障了我镇中小学春秋两季开学正常运转。2009年，春秋两季共拨公用经费万，校舍维修费182万元，贫困住宿生生活困难补助万元，共补助初中贫困学生188人，贫困小学学生82人，初中人平每年750元，小学人平500元。

对在岗教师进行绩效考评，按考评等级，按时直接拨付到教师个人工资账户。

3、义务教育经费的拨付情况：拨付标准为小学生每人每年300元，初中生每人每年500元，此数县财政局已足额直接拨付到了学校账户。

4、“普九”债务：全镇“普九”债务共万元，其中**初中万元，**小学万元，**二小万元。由县财政分期直达债权人个

人帐户。

三、乡镇财政管理体制改革

1、严格执行转移支付资金拨付制度。2009年转移支付资金拨付情况：拨付村级转移支付资金共计万元，其中农业税附加免征补助资金 万元，转移支付缺口补助资金万元，村干部在职补助万元，离职村干部生活补贴10万元，均已按数全额拨付到村。不存在抵扣、挪用、截留国家转移支付的现象。

2、切实执行“乡财县管”制度。自2005年以来，我镇的财政资金全部进县财政笼子，实行按月拨付制度。每月由镇财政管理所编制当月预算计划报县财政局，经审批后按月拨付。

3、按时足额发放村干部工资。年初由镇政府行文，根据村的规模大小，定编、定员、定报酬，发放标准与工作绩效挂钩，年终考核评定等级按数发放到人。

4、不折不扣落实五保户的供养经费。按照省、市、县的规定：集中供养的73人按人平1800元，分散供养的67人按人平1525元，每年分期拨付给镇福利院或以“一本通”发放到人。

四、农村税费改革的情况

1、规范涉农收费情况。农村中小学、农民建房、计划生育、务工经商办证等收费项目均按政策分项以镇、村为单位进行了公示。多年来，镇直涉农收费部门坚持做到按章收费。没有一例违规收费行为。

2、严格执行税费改革政策。每年的5月下旬至6月初，由镇包村干部和财政工作人员一起，将明白袋、明白卡、监督卡等相关资料按时发送到户，让农民群众早吃“定心丸”。2009年度，我镇农民负担总额195万元。其中：灌溉水费66万元，一事一议筹资万元，村组排水费万元。

3、规范村级筹资、筹劳计划。一事一议筹资、村组排水费和“两工筹劳”，每年年初，村组织召开全体村民大会，充分尊重群众意愿，确定筹资项目、标准，报县减负办批准。根据县减负办的批复(一事一议人平15元，村组排水费亩平5元，“投工投劳”劳平10个)执行。不存在乱摊派和乱集资的现象。

4、严格执行党支部对农民的各项优惠政策。把党和政府对农民的各项惠民补贴政策足额发放到位，严格按补贴标准执行。2009年良补早稻亩平10元，中稻亩平15元，晚稻亩平15元；直补亩平元；农资增资补贴亩平元，油菜补贴亩平10元，全镇享受补贴资金的种粮农户10306户，实行“一本通”发放，由财政工作人员上门直接送到农户手中，不存在截留、挪用、抵扣的现象。2009年共计发放惠农补贴资金万元。

良债务。到2009年年末，村级债务总额为万元，比锁定债务时净减133万元。近几年来，全镇无一例新增债务和举债搞建设的不良现象。

6、认真落实村级公益事业一事一议财政奖补政策。年初镇政府成立了工作专班，组织实施村级公益事业项目，并组织村民代表会议对项目的受益面进行了评估。在项目实施过程中进行了监督，项目完成后对项目进行了验收。验收合格后报县综改办申请了财政奖补资金，建立了项目资金管理制度。现已把财政奖补资金拨付到位。

7、巩固和发展乡镇企业。我们通过自身招商盘活了镇棉纺厂和塑料厂等骨干企业，既拓宽了税收渠道，又安置了农村剩余劳动力，也活跃了地方经济。县级政府和部门未对我镇下达招商引资任务。

8、依托地方经济，适度发展小城镇建设。我镇坚持“以地兴镇、以地建镇”的思路，发展小城镇建设。几年来，我镇小城镇建设被评为全省百强乡镇之一。但一直以来，政府没有

向群众收一分钱，更没举债，也没动用过财政资金。

农村综合改革，牵涉面广，情况复杂，工作中也还存在一些不足之处。我们将进一步地查漏补缺，认真整改，使我镇农村综合改革工作再上新的台阶。

二〇一〇年三月七日

村婚俗改革实施方案篇三

认真贯彻落实^v^同志等中央领导关于加强新形势下保密工作的重要指示精神，深入学习科学发展观，积极开展创先争优活动，严守^v^不泄露，用高标准、严要求的实际行动扎实深入到保密工作中来，为《保密法》的顺利实施铺好垫基石。

成立以局长为组长，分管办公室副局长为副组长，办公室人员为成员的的保密工作领导小组，形成单位主要领导亲自抓，分管领导具体抓，全局干部职工参与的保密工作格局，认真落实保密工作抓到位。

（二）总结阶段（9月20日-9月30日）。组织开展单位各种自查活动，提出在工作中发现和存在的各种问题，及时处理各种对于保密工作不利因素，做好州、县对开展《保密法》学习宣传活动情况进行专项检查工作准备，同时，做好本单位保密工作总结。

一、领导到位，高度重视。结合本单位工作实际，领导到位，组织到位，学习宣传到位，高度重视，确保人员到位，形成合力，抓好落实。

二、督促落实，取得实效。严格按照上级要求，督促自查认真抓好抓到位，确保学习宣传活动取得实效。

村婚俗改革实施方案篇四

一、前一阶段工作 主要是开展了项工作：

一是组织一次学习。全县农村综合改革动员会以后，我们××镇立即着手召开党政班子会议，准确及时全面传达会议精神，并展开了班子成员层面的座谈交流，就有关农村综合改革工作进行初步商讨。同时把县委综合改革的主要精神向机关干部进行传达，使每一位干部对该项工作做到心中有数。在此基础上，我们及时组成了以镇党委书记、镇长为组长的农村综合改革领导小组，并就有关情况进行了分组落实，做到责任到人，时间到人。

二是制定一套方案。全镇班子会议后，我们立即组织全体党政班子成员分成个小组就农村综合改革个重点内容进行调研，听取镇机关老领导、村、厂、事业单位四个层面的建议意见，获得了详细地布置。县委常委、组织部长陈建光同志亲临会场，对我镇的综合改革工作提出希望和要求。

民主、依法；团结、和谐；发展、稳定；实干、诚信；服务、便民；重心定为是重大事情决策“六步法”，实质定为党内民主与群众民主相结合，团结依靠群众与引导服务群众相结合，干部自律与制度监督相结合。

案。五是成立一个委员会。适应农村全民教育、终身教育的需要，根据综合改革中有关农村教育体制改革的精神，我们对现行教育行政管理模式进行了改革，成立了××镇教育管理委员会，由党委宣传委员孟雁凤任主任，教育总支书记毛太松兼任副主任，另设委员名。镇教育管理委员会主要职能是在在县教育主管部门和镇政府的双重管理下，研究决策全镇教育事业发展的重大事项。教育委员会下设办公室，办公室主任由教育总支书记毛太松兼任。

二、下一阶段工作

一是开展一项试点。在确保村级组织运转工作中，推行“一事一议”制度的是一项关键性工作。对于这项工作，下阶段，我们将着重把重心放在和两个试点村身上，通过进一步健全完善两村原有的村民自治和民主管理方面的制度，突出““一事一议”制度”，及时总结试点经验，再在全镇面上予以推广。

二是进行一次微调。在今年年初“四办两中心”的机构改革基础上，按照“精简、统一、效能”的原则，进一步完善“四办两中心”的格局，保留党委政府办公室、经济发展办公室、社会事业和保障办公室，村镇建设办公室、驻村指导中心，将调处中心改为综治工作中心，并组建一个××镇事业综合服务中心。对个别中层干部和驻村指导员岗位进行微调。

即有牌子、有房子、有人员、有制度、有记录、有考核，实现“农户办事不出村、纠纷调解不出村、信息提供不出村、致富服务不出村”的目标，初步构建起“知民情、解民忧、方便”的新型便民服务机制。

村婚俗改革实施方案篇五

赣府厅字〔2015〕89号

各市、县(区)政府，省政府各部门：

省农业厅、省编办《关于深化全省农业行政执法体制改革的实施方案》已经省政府同意，现转发给你们，请认真贯彻执行。

关于深化全省农业行政执法体制改革的实施方案

省农业厅省编办

为贯彻落实党的十八届四中全会精神和□^v^江西省委关于全面推进法治江西建设的意见》，结合中央编办《关于开展综合行政执法体制改革试点工作的意见》工作部署，现就深化全省农业行政执法体制改革制定如下实施方案。

一、总体目标

紧紧围绕党的十八届四中全会确立的全面推进依法治国的要求，理顺农业综合执法体系，完善农业综合执法机制，规范农业综合执法行为，进一步保障农业产业安全和消费安全，维护农民合法权益，切实解决一些地方不同程度存在的体制不顺、有法不依、执法不严、违法不究、保障不力等现象，防止和纠正多头执法、分散执法，力争通过三年努力，实现省、市、县三级农业执法全覆盖，基本形成权责统一、行为规范、保障有力的农业综合执法体制。

二、基本原则

（一）归并职能、重心下移。以转变政府职能为核心，整合农业行政执法职能，调整归并执法机构，减少多头执法现象；理清层级执法职责，实现权责一致和执法重心下移。

（二）优化配置，规范管理。优化农业综合执法机构编制管理，规范农业综合执法机构的设立，明确其性质、地位和职责；创新综合执法机制，强化监督约束，提高农业执法的能力和水平。

（三）整体推进，上下联动。将农业综合执法工作与权责清单清理工作、事业单位分类改革有机结合，省、市、县（区）农业综合执法体制改革上下联动，统筹规划，整体推进，分级实施。

三、主要任务

（一）实行系统内综合执法。2016年底前，整合省、市、县分散在农业部门及其事业单位的涉及农业投入品监管、农业资源保护、农产品质量安全监管等行政执法职责，交由同级农业综合执法机构承担，全面实行综合执法，具体包括法律、法规、规章赋予农业行政主管部门履行的农作物种子、农药、兽药、饲料、农业转基因生物安全、植物新品种保护、渔政、农产品质量安全等执法职责。市、县（区）政府畜牧兽医、渔业部门与农业部门分设的，也要实行综合执法。

（二）完善农业执法体系。省农业厅整合分散在厅内各部门及其所属事业单位的执法职责，按照“撤一建一”原则设立江西省农业综合行政执法监督机构，主要承担全省农业执法监督、指导、协调等工作。市、县两级农业部门要会同同级机构编制部门对现有综合执法机构的执法职责重新界定，规范综合行政执法机构名称，执法主体名称和权限要符合法定要求。县级农业行政主管部门要发挥乡镇农业技术推广综合站执法办案点作用，做好受理群众报案和举报，日常巡查、快速勘察、有效固定证据等工作。

（三）规范执法队伍管理。严格按照编制总额控制、只减不增原则，根据人口数量、农业生产规模和综合执法整合的行业范围，合理核定本级农业综合执法机构人员编制数，保证能满足执法需要。严把执法人员准入关，对符合条件的农业系统原执法人员，通过考试、考核等办法，择优选用为农业综合执法机构的执法人员，执法人员不足的，要尽快补充调整到位。严格执行执法人员持证上岗和资格管理制度。采取集中轮训、重点骨干进修等方式方法，加大对执法人员培训力度。关心基层执法人员，提高执法人员政治和生活待遇，确保优秀执法人员留得住、有干头。

（四）理清执法机构的职责。县级农业综合执法机构主要承担辖区内农业综合执法工作，执法检查、生产、经营领域的案件查办以县级农业综合执法机构为主；设区市农业综合执法机构重点查办上级交办、下级上报、跨本市辖区的案件以

及业务指导、督办县级执法工作，协调跨区域农业大要案执法工作；省级农业综合行政执法监督机构重在组织协调、指挥调度、监督指导，重点查办上级交办、下级上报、影响重大、跨区域的大要案，直接查办法律法规赋予省级执法的案件。

移、有案不立、有案不结。