

# 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结 (大全9篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇一

自2月1号入职到现在，转眼间，我已经在荣程工作了快一年了。记得刚到荣程的时候，看着耸立在烟雾中的1#、2#、3#、4#高炉，以及快要开炉的5#高炉，不禁感慨，这就是我以后工作的地方，这就是我以后要为之奋斗的荣钢。

最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但是要把工作做得出色、有创造性是不容易的。

后来我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。

刚到维检站，老师傅带我们熟悉现场，虽然一开始会有点迷糊，但经过一段时间我们跟着一起出去干活，现在我对现场已经熟悉了。

仪表维护就是要对现场熟悉，知道现场所有仪表设备的具体位置，接到叫修电话之后第一时间赶到现场处理问题，这就需要以后多去现场，多了解现场，多熟悉现场的设备。

在维检站，我感觉到，向同事学，特别是作为一名自动化仪表维护人员，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个人工作能力发展的瓶颈。

只有不断地虚心学习求教，自身的素质和能力才能得以不断提高，为公司贡献自己的力量。

在维检站工作，每次赶上高炉检修，我就拿上吹风机为高炉、热风炉、喷煤等区域的plc柜及工控机吹扫灰尘。检修结束后，我每次都灰尘土脸。

一开始，我不理解为什么吹扫这么频繁，后来请教老师傅，我才知道灰尘太多，会影响工控机内电子原件的工作性能，而且灰尘覆盖在柜内及工控机上，会影响散热，轻则模块或cpu停止工作，重则发生火灾。

了解之后，现在每次的吹扫任务，我都认真对待，尽自己最大的努力将它做到最好。

在炼铁维检站我见识到更多的仪表设备，例如气泡液位计、塔形流量计、红外线温度传感器等等。

炼铁所使用的仪表种类很多，以前老的仪表设备以及最新的仪表设备在这都可以见到，现在光重量变送器我就知道好几种了，例如1#、2#、3#沟下的mp30[]4#沟下的wt20p[]5#沟下的dag500t[]如今沟下校称已经快成为我的内定工作了。在校称过程中，有时会遇到一些问题。

记得有一次2#沟下校称，有一个称斗称值波动很大，到现场后，拆开接线盒，用万用表测量压头信号线的毫伏值及电阻值，发现压头是好的。

来到沟下值班室检查称重显示表，发现显示表接线氧化，重新剥线接上，显示表显示正常。通过这次仪表故障，我了解

到有时候故障点不完全是现场的毛病，在排除现场没有问题时，就要向上查找可能出现的问题，逐级排查，用最短的时间处理，不能盲目去干。

现在钢厂自动化控制已成趋势，所以现在仅仅会议表也已跟不上形势了，幸好在这可以接触到好几种自动化编程软件。

而我也从一开始对自动化程序一窍不通到现在了解各个高炉所使用的编程软件和画面软件，而且已经能够处理一些简单的自动化方面的故障问题，例如给ifix添加曲线，找点等等。

虽然这只是自动化的一些皮毛而已，但我相信只要不懈的努力，我会学到更多。

平时我在完成日常检修工作的同时，还负责记录每天的会议内容，填写维检站人员考勤及加班，并且还负责管理库房。

为了更方便的查找库房备件，我制作了电子版的库房台账，记录下每次现场更换仪表设备的位置及数量，规范铁区维检站库房的出库入库。

1年来，在领导的关怀和同事的帮助下，使得我的仪表维修业务水准有了新的提高。班里同事，在生活上互帮互助，在工作上互相配合，正是由于班组人员的相互协作，才能攻克一个又一个维修难题。

也正是这和谐氛围，令我在工作中不断地进步。

这只是短短的一年时间，以后会有更多的一年，我们不能满足现在所学到的一点点技术，还有更多、更深层次的自动化仪表知识等着我们去了解，去学习，要时刻保持一颗积极向上的心。

用更大的激情去迎接明天的挑战。

## 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇二

6月是全国安全月，这次主题是：xxx强化安全基础 推动安全发展xxx[]我在观看了安全事故教育片和学习了几起安全事故后，现场的情景触动了我的内心，一幅幅画面映入眼帘，内心此起彼伏，感受到生命的可贵和安全生产的重要性。

人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次。”这是《钢铁是怎样炼成的》中的一句话，是保尔发自内心的感想。是的，每个人的生命只有一次，但有很多人却不懂得去珍惜自己的生命，不但没有珍惜生命，还因为安全意识不强而丧失了性命。

从这些安全事故案例中可见，造成事故的原因不外乎人的`不安全行为，物的不安全状态，和管理上的缺陷。所以我们应该从基础做起。

常言说：“基础不牢，地动山摇”。安全生产事故给我们带来的伤害是刻骨铭心的。对于事故我们不能好了伤疤忘了疼。无论自己的还是别人的事故教训都要汲取，要避免在一个坎上绊倒两次。事故教训就是预防针，避免事故最重要的就是预防，预防最重要的就是安全措施，安全措施最重要的就是落实，落实最重要的就是我们自己。把自己的安全寄托在别人身上是不明智的。要时刻清醒的认识到：我们可能随时处于危险之中。如果能做到汲取别人的教训，避免自己的事故那就是安全意识的最高境界。

安全生产的前提是遵章守法。切实做到安全生产提高安全意识从每一天的工作做起，从一点一滴开始。职工生产在第一条，现场环境复杂有时存在着不确定的因素，这就要求我们在工作在处理问题时，应时刻保持冷静的头脑并不断提高业务技能以不变应万变，防范各种突发情况。每一位职工都要有危机意识，事故是对思想麻痹者的惩罚。切莫让一时的疏忽，成为你终身的遗憾。

日常生产中，存在很多的危险源点和安全隐患，我们要熟知危险源点，要时时排查安全隐患，做到及时发现，及时处理。当班员工可能会因为工作量比较大，而没有排查安全隐患；所以我建议公司应该成立专业的隐患排查小组，一天三次或四次地对全厂各个岗位的设备 and 隐患进行专业的排查。

这次观看完之后还使我认识到班组安全管理是实现安全生产的重要保证。作为企业各项制度的执行者，班组安全第一责任人，班组长必须实实在在，认认真真的作好班组的安全管理工作。在工作中，班组长应多留心，随时掌握组员的情绪和行为变化等情况。发现有波动者，必须采取不同方式加以疏导和解决，避免事故的发生。只有这样班组这个集体才会更有活力，长期安全才能有保障。

最后我认为：安全靠人，人必须有一定的安全素质，即道德修养，责任心，岗位技能，健康的身体等；安全靠企业领导，领导高度重视，舍得投入，提供良好的工作环境；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任，实行重奖中罚；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。

## 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇三

一、组织了xx小组活动的蓬勃开展, 型钢厂成果突破性地获全国一等奖。

二、参加并组织开展triz理论培训工作, 使型钢厂成为莱钢的典型。

三、开展好专利工作, 使型钢厂申报量创出历史最好水平。

扎实开展好专利申报各环节的工作并营造良好的氛围, 敦促同志们积极申报。20xx年一年, 型钢厂共申报《矫直机后翻钢装置》等专利11项, 比1998年建厂至20xx年十年申报的专利

总和还多，创出历史最好水平。

四、积极工作，使莱钢h型钢通过了冶金产品实物质量“金杯奖”复评。

五、抓好技术进步项目管理工作。

六、积极准备，顺利通过韩标认证审核。

参与开展好原料、工艺、设备、现场、记录的完善工作，健全质量管理体系。经过长达半年之久的积极准备，使型钢厂的质量工作满足并超越了韩标认证苛刻的要求。5月26、27日，型钢厂顺利地通过了韩标认证现场审核，为莱钢h型钢产品开拓新的市场领域打下坚实的基础。

七、积极推进六西格玛质量管理工作。

年初组织各车间、科室进行了六西格玛项目的申报工作，确定了《降低大型h型钢偏心率》和《降低中型h型钢弯曲废品率》作为公司级项目。项目开展过程中，给予联络和支持。使工程技术人员了解了六西格玛项目开展的步骤、组织形式、方式方法、需要的工器具等知识，改进了产品质量和工艺。对中型储运车间以降低服务差错率为主要内容的六西格玛项目进行指导，对提升服务质量，抢占市场资源，促进企业发展发挥了积极作用。下半年，又组织申报了20xx年的六西格玛质量管理课题共计十五项列入研讨。

八、起草管理制度，促进工作开展。

根据厂里的安排，起草了《专业职务人员工作成果积分考评管理办法》，明确了机构与职责、考评办法、考评标准、积分应用等内容，实施后调动了工程技术人员技术创新的积极性。并先后起草了关于厂内项目鉴定、立项QC活动、推进triz理论在生产中的应用等文件。

九、参与厂内技术攻关活动的组织工作。

20xx年初，参与对上报的所有40多项技术攻关项目进行筛选，确立了8个技术攻关项目，经首席工程师攻关课题竞标后，成立了8个改善团队。参与组织项目例会等工作，使技术攻关项目收到了较好效果。

十、做好《科技快讯》工作。

十一、积极参与准备，顺利通过各类认证审核。

20xx年，通过积极扎实的工作，使型钢厂顺利通过了韩标认证的审核、冶金行业“金杯奖”复评的审核、交通产品认证审核、国金恒信认证有限公司的qes复评审核、ce和fpc复评的审核等。

十二、此外还开展了党组织、qes体系运行和宣传报道等方面的工作。

今后将继续努力，加强学习，为型钢厂的发展做出更大的贡献。

## 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇四

始终贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，突出“科学发展·安全发展”活动主题，结合集体“三层九中心”要求，大力宣传安全生产方针、政策、法律法规，强化员工安全生产法律意识。

1、加强安全综合治理工作的领导，健全完善管理制度，实施安全责任制。安全事故无小事。安全生产及综合治理工作面临的任务十分严峻。为此，我公司认识到加强安全生产工作的重要性，牢固树立安全第一的思想，增强责任意识和忧患意识，摒弃麻痹思想和侥幸心理，正确处理业务发展与安全

生产、安全稳定的关系。继续贯彻“预防为主、安全第一”的工作方针，坚持以查防案件、杜绝安全事故为重点，大力提高员工的防范意识，扎实有效做好安全综合治理工作，制订了生产工作突发事件应急预案，并下发各部门，各车间本着“谁主管，谁负责”的原则，一级抓一级，年初由孟经理安排，认真落实安全生产责任制，签订了分厂与项目经理、车间主任的安全生产责任书；项目经理、车间主任再和各个施工人员签订使安全工作责任到人，落实到位。

2、做好安全生产工作，制度是保证。面对新形式公司结合实际，在原来一些管理制度的基础上，制订、修改和完善了一系列防风险、防差错的规章制度。加强监督管理工作。进一步完善了防范风险分析例会。可以说，通过一系列制度的健全和完善，公司对风险防范工作建立了较为有效严密的制度，员工有章可依，有章可循，以制度来规范和约束工人的行为。

3、加大安全监督检查工作密度，狠抓规章制度的落实。我分厂根据集团和公司检查规定，开展日常巡查、专项检查。同时，成立安全检查小组，月底组织小组有关人员开展综合检查，包括现场安全管理和资料两部分。根据检查各项情况，每月综合进行一次考核评分，并将检查结果形成书面材料，召开安全管理分析会议。

检查过程中念好“严、细、实”三字经，检查监督做到严格规范；不走过场，仔细认真，不留死角；实事求是，不隐瞒，不护短，并力求做到“三个”不放过，即不查明原因作出处理不放过；不总结经验不放过；不提出整改措施不放过。对于违反制度。违章违纪的人或事，不论是谁、不论是否造成损失，都要受到批评教育，都要受到严肃处理。并切实在工作中一丝不苟认真按规定执行。

4、强化工作人员安全意识。在日常的生产过程中，我们坚持每天都进行安全检查为最基础的安全管理模式，在执行制度



的同时，安全教育工作一天也没有放松，车间每天早上的班前会都必须结合昨天的安全问题和今天的生产重点讲安全，当天检查发现的安全问题现场对其操作人员具有针对性教育提示，多次出现类似问题的违规人员对其采取罚款措施，并采取合理的正确的纠正措施切实使安全措施落到了实处，同时车间主任做好会议记录存档。对于新进场员工严格执行三级教育，做到先培训后上岗。今年以来，在安全教育中，我们抓住职工队伍中存在的“安全工作听天由命，抓生产进度忽视安全”的错误认识，通过具体的事故案例、违章责任人现身说法等说理教育等多种形式，加大宣传声势，营造安全氛围。与此同时我们提出的“抓安全工作到底是为了谁？”、“安全与岗位”、“安全与效益”等方面的讨论，从而使员工的安全观念从要我安全转变为我要安全，进一步大大提高了职工的安全意识，激发了安全工作中人的主观能动性作用。

5、根据季节特点和实际工作，组织生产时先安排好安全工作。今年我们通过以往经验和查阅有关资料，用科学理论认真的分析换季给人的心理和生理、工作环境带来的不安全隐患，我们及时进行换季安全教育培训。针对不同季节的不同天气条件，采取有针对性的措施进行施工和作业。夏天是雨水较多的季节，同时夏天也是酷暑炎热的季节，针对这些特点我们单位及时对车间员工进行教育和学习培训，并采取很多措施进行应对，针对高温酷暑，食堂采取烧绿豆汤，办公室每天上下午定期购买冰棍和雪糕进行降温，以防止人员中暑，防止。同时安全管理人员加大检查力度，及时发现安全隐患，及时排除安全隐患，做到万无一失，安全生产。冬季低温严寒，雪霜较多，针对这个季节我们采取安全教育培训，采取防寒、防滑、防冻等措施应对各种安全突发事件。

6、规范分包工程的安全管理，严格审查分包队伍的安全生产条件

根据公司的要求，所有分包工程 and 外包队伍在签订合同的同时

时，及时签订安全生产责任书，确定和区分各自的责任，并按规定办理意外伤害保险，督促项目对施工人员进场的三级安全教育和安全技术交底，在例行检查时对外包队伍的安全生产动态监督管理，并落实各项安全防护措施。

7、继续加强对危险源和重点部位的监控管理，今后我们的加工车间和施工项目有点多面广的特点，为确保安全生产，加大对高空危险作业，吊装作业，焊接作业，下料切割作业，交叉作业，特别是施工部位的安全防护措施落实和监控管理，在各项施工过程中，对各个环节确定的重大危险源，要明确责任，落实到人，进行重点监控，做到发现隐患，及时解决，另外对施工现场中出现的危险较大的作业面，必须确定专人蹲点作业现场，检查和督促各项安全防护措施的落实及个人防护用品的正确使用，确保安全。

截止现在，伤亡事故为零，无重大安全事故，全年分厂发生轻伤事故三次，两起加工车间的砸伤事故，一起莒南义信升降机坠落事故，针对以上事故我厂认真分析原因，前两起事故属于操作人员违章造成的，莒南义信工地事故属于现场施工安全防护措施不到位，盲目施工，如果我们在使用土建物料升降机前检查，做好防护措施，此次事故可以避免发生，对于以上事故我厂已开展安全专题警示教育，利于班前班后会告诫职工，要加强自我警觉意识，搞好自我安全保护，并对项目施工管理加大监管力度；这三起安全事故在向我们警示：违规操作、习惯性违章和思想麻痹是安全生产的大敌，任何无视安全生产规章制度的行为都有可能导致悲剧的发生，做工作只有把安全放在首位，确保做到时时处处想安全，人人事事讲安全，才能保证企业经济效益的提高和健康发展。

今后安全工作的重点：多年来的安全工作管理经验告诉我们，今后我们厂安全工作重点应按照：主要在领导、核心在基层、重点在岗位、关键在员工这个指导思想，从以下“四点”抓起，即：从人员安全意识和安全技能抓起，从规范施工作业现场抓起、从消灭习惯性违章抓起、从提升管理人员素质抓

起，切实在全厂形成人人关注安全、人人渴望安全的良好态势，使我们厂安全生产永远运行平稳。

山东天元安装有限公司第二钢结构工程公司

20xx年10月26日

## 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇五

1、在实践中不断学习、总结，在每一次的活动开展中，都能积极组织。对待工作的态度可以知道自己在工作中是怎样的心态。因此现在的工作就是一种锻炼，一种机会，不管什么样的工作，什么样的事情，能很好的去做，去接受。不同的工作能让我知道做什么样的事需要什么样的方法，拓展自己的工作能力与思路。

2、总之，一年的工作，我现在已经不再像以前一样什么都不懂，什么都不会。

虽然我要学习的还很多，跟优秀的同事相比，还有很大差距。但对于我自己目前的工作已经能很好的去做，去处理，相信我在今后能做的更好。

1、做好炼钢系统仪表的安装、调试、日常维护、维修、效验。

2、定期效验计量表计确保计量的准确。

3、加强安全学习，保证自身及设备安全。

4、加强自身的学习，提高自己的业务水平。

在20xx年我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作效率，熟练业务能力。

积极响应公司加强管理的措施， 遵守公司的规章制度， 做好本职工作。

## 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇六

从事轧钢设备维护工作十余年的刘一，有着大多数同龄人的经历，也有着大多数同龄人未达到的资历。作为轧钢部一轧钢钳工班的班长，他负责整个轧钢工序的设备维护与保养重任。近年来在他的带领下，钳工班立足岗位，精细管理，务实创新，以优异的作风和突出的业绩赢得了事业部各级领导的称赞，取得了可喜的成绩，为一轧钢工段近年来预算目标的实现做出了积极贡献。

“喜欢它，我就愿意下功夫钻研它！”他说。1997年毕业后刚参加工作时，由于他所学的是金属压力加工，自己所学专业知识与实际工作有较大的差距，他对自己的工作也曾感到陌生和力不从心，但他没有被困难吓倒，而是暗自下决心要成为一名技术精湛的钳工能手。他拜技术全面的老师傅侯振刚为师，白天，来到车间主动参与设备的点巡检与维护，仔细琢磨和实践师父教授的技术要领；待减速机等大型设备拆装保养时，他在旁边仔细观看学习；工作较少时，他便拿起焊枪，在焊花飞溅中反复操作。晚上，回到家里放弃休息时间，他经常通宵达旦的钻研《钳工工艺学》、《设备维修工艺学》、《机械安装维修手册》、《液压传动原理》等理论知识，并与实践紧密结合，使自己的技术水平不断提高，多次攻克设备安装调试中的技术难题。

钳工是一个非常辛苦的工作，但是他把工作中的苦和累当作考验意志和锻炼自己的最好方式，在车间作业过程中，他的手一次次的被磨破，缠上胶布继续进行，身上一次次的汗如泉涌，他用毛巾一边擦一边干。遇到技术难关了，他认真查找资料，和老师傅深入探讨，反复的操作、修改，从不放过任何疑问，总要攻克所有难题。正是凭着这种主动钻研、锲而不舍的学习精神，刘一终于练就了一身过硬的本领。

“干就干好！”这是刘一的的座右铭。干钳工近20年来，他坚持把每天的工作都当作一本精彩的书去精研细读，把每一个工件、每一次检修都当作艺术品去精雕细琢，使自己维护保养的每一个设备都成为“免检产品”。工作中遇到的技术难题，大家首先想到的就是让他来干。

20xx年10月份按照公司要求利用一个月的将车间原有穿水设备恢复。面对这一艰巨的任务，刘一带领钳工班全体人员按照工段的安排展开了夜以继日的工作。从水泵的选型到现场管路走向的选择，从供水管路的铺设到现场穿水设备的安装，带领全班人员连续3个星期放弃休息奋战在一线，确保了穿水设备在10月30日如期具备了生产条件。而后有针对穿水投用后穿线的气封效果差、弯头易堆钢等情况展开攻关，解决了一个有一个的技术难题，保证了穿水设备能用、好用，为下一步的降本增效工作开展奠定了基础。

自他担任班组长以来，对所辖设备分类、分片进行日常维修及保养，并记录在册，根据设备运行情况及时间，有计划、有步骤的进行维护，使所辖设备长期保持无事故运行，有效的保证了生产的需要，进入20xx年以来一轧钢工段连续4个月实现了设备无影响时间，1—11月份实现了连续11个月无主体设备故障，设备总影响时间比去年同期下降了70%，为车间全年任务的完成提供了有利保障，多次受到工段和分厂领导的好评。

在日趋激烈的市场竞争中，生产成本是企业的生命线。成本每降低一分钱，都会大大提升企业产品的竞争力。作为工段物料消耗大户——钳工班的班长，他深知“斤斤计较”的重要性。他将库房各种轴承、库存量、月消耗量一一记录在案，做到心中有数；螺栓等日常消耗品按量领取及配发，使班组各种材料备件消耗都控制在计划之内并还有节余，避免了不必要的浪费。

另外他还立足本岗位，积极开展降本增效活动。轧机连接杆

是班组的消耗大项，尤其是精轧机组连接杆，由于本身转速较高，更换十分频繁，给班组的成本控制带来了很大的压力。他深入车间生产现场，与生产班组职工进行深入沟通后，提出了把15#—17#换下来的万向节装到转速相比较低的轧机上去重复使用的建议。通过对换下来的万向节重复使用，在保证生产稳定的前提下，每年可降低使用费用10万元以上。另外在班组所辖设备中，拉钢机使用的托轮更换得十分频繁，而且使用结果也不理想。经过潜心研究，他利用岗位上更换下来的废弃成品出口导轮，改装制作成了一个链条托轮，试用以后，效果比原来使用的托轮好得多。于是，他马上大批量进行组装、更换。现在，拉钢机上使用的托轮全部为自制托轮，仅此一项为工段节省备件费用5万元/年。

然默默无闻，但只要能把对事业的情、对岗位的爱、奉献给班组的事业，只要能使班组管理蒸蒸日上，充满活力，就是他最大的心愿。

## 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇七

从刚入厂到现在，深刻体会到，不管是在哪个岗位，积极认真的工作态度决定了工作效率和质量。工作态度也同样体现在安全上，作为钢铁行业的员工，安全很要。只有对自己和他人负责的工作态度，才能保质保量安全生产。

**\*\*今年亏损\*\*个亿，全厂已经到了危急存亡的紧要关头，我们在“战危机，求生存”口号的号召下，应该转变自己的工作作风，多想着为公司做点实事，为\*\*明年的扭亏转盈做出自己应有的贡献。**

进入到真正岗位上以后，相继认识了很多老员工，老师傅。就拿我来讲，我已经对现场的土建和文字工作有了一定的认识。今后还需要自己不断摸索，努力学习。摸索出适合自己的一套完整优化的工作方案。过硬的技术还要不断学习，创新。以后要稳扎稳打，学好技术才能立足岗位。

刚刚投身到自己的岗位，想法和问题很多。需要掌握和学习的东西更多！我想只有踏实肯干的劲头、认真负责的态度，从自身做起不断完善自己，才能赢得同事们的认可，领导们的肯定。我目前无法从事与本专业相关的工作，所以时刻不能放弃对本专业的继续深造。同时，为了配合好厂里的工作，我需要做好自己份内工作的同时，积极学习工艺，计算机，土建，电气等相关专业的知识，预计在2019各个专业齐头并进，往一专多能方向靠拢，做一个无论何时能能把工作落到实处的合格员工。

## 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇八

### 1. 抓好安全生产，严防工伤事故

全面落实上级精神，坚持“安全第一、以人为本”的管理理念，强化安全管理，特别是七月份又将面临暑期生产的考验，我们将全力以赴克服高温多雨给生产组织和安全管理造成的困难，加大隐患排查和整改力度，全力做好防暑降温工作，坚决消除麻痹松懈思想，不断提高员工的安全意识和安全技能，防止出现任何工伤事故。

### 2. 稳定员工思想，提高工作效率

思想是工作的基础，无论形势如何变化，我们炼钢厂全体员工都要坚定信念，稳定思想，努力提高工作效率，在各自的工作岗位上尽心尽力，尽职尽责。

### 3. 加强生产组织，抓好节能降耗

针对上半年生产存在的问题，我们将采取更加有力的措施，减少人为因素和设备因素对生产造成的影响，同时，严格控制生产成本，把节能降耗作为重点工作抓紧抓好，努力实现降本增效目标。

#### 4. 加强环境保护，严防环境事故

继续做好除尘系统的设备管理和运行管理，搞好岗位和厂区卫生，防止二次扬尘，狠抓炼钢等岗位的严细操作，防止冒黄烟，坚决杜绝环境事故。

回顾过去这半年的工作，有成绩也有不足，在下半年的工作中，我将和全厂同志一道，认真吸取上半年的经验教训，发扬成绩，克服不足，努力做好各方面的工作，为企业的生存与发展恪尽职守，不断开创我厂工作的新局面。

### 轧钢厂加热炉工作总结 炼钢厂工作总结篇九

时间飞快已过去了将近五年，\_\_年末来到钢铁。回首过去的时光，已有学生蜕变一名钢铁工人，经过几年的不断学习、进步、实践，认真按照公司、厂部、车间的各项规章制度，岗位操作规程来工作，使自己成为真正的素质强技术硬的钢铁工人，认真完成工作中的各项指标。

经过最初在公司的学习和“厂级、车间级、班组级”三级安全教育，从来到钢铁。使自己对工作安全，工作程序有基本了解，再到车间对安全知识技能培训后在成品车间上岗了参加了烧结厂三期工程的建设，其中有苦也有甜，那时与施工单位配合，亲眼见证了三烧的建设，投产，直到现在回想“日钢速度”都为日钢感到骄傲，为自己成为日钢的一员而感到荣幸。

有了自己的岗位，成品车间投产工作后。这期间认真理解所在岗位的操作规程，并勤于找同事探讨工作，慢慢的学会了对跑偏皮带的调整，非工作状态下更换托辊、挡皮等一切皮带系统的部件。工作中勤于发现问题，并解决及时汇报问题，能够更好的处理皮带系统的一些问题如：跑偏、打滑、皮带压料、非正常划痕、撕皮带。



工作中遵守操作规程，规章制度，思想汇报与同事间互相学习交流做好工作中的互连保，当然期间也因不了解工作的重要性而产生麻痹大意的心理，期间多亏同事、领导的开导使自己全身心的投入到工作当中，并能很好的独立完成本岗位工作。

积极参加班组各项学习活动，工作之余始终保持学习态度。更努力学习安全操作技能，目的很明确，只有多学习安全生产知识才能提高操作技能，将来在工作中处理故障才得心应手。保障设备正常运行，才更好服务安全生产。随着工作性的变化，工作能力的提升，领导和老师傅的帮助指导下伴随着自己不解的努力，由成三岗位调整到带冷机，经过培训与老师傅的讲解，解烧结带冷机是烧结工艺中烧结矿冷却承载而设计的带冷机是红热烧结矿与成品矿过渡的环节，烧结工艺中最为重要、工作环境恶劣的设计之一，带冷机运行是否稳定对于烧结生产有很大的影响。

上认真学习安全操作规程，扎实自己，使自己做到坚守岗位，并完成好自己的各项工作，接班前的劳保品的穿戴，解带冷机各组成设备的运转情况及如冷却不当造成烧结红矿，要及时加水处理，各风机仪器仪表的检点，勤测量风机温度。班中认真执行安全规程，对设备做到会使用，会检查，会维护，会排除故障，经常不定时对设备、安全防护设施进行检点，做到及时发现问题，及时汇报解决问题，使自己做到对危险源的识别能力，自我保护能力，突发事件的处理能力，确保岗位无隐患。

经过学习这些，我自己已经能很好的把工作做好，面对各种突发事故，计划检修停机，临时性停机，都能很好的应对，配合好维修工工作。生产过程中一丝不苟每次点巡检都按照“五确认”进行工作，注意观察设备运行状态有何变化。操作中更是严格按照操作规程进行操作，烧结工作每一步骤都不容忽视，任何一个小小的失误都可能造成停机而耽误生产，因此必须养成严谨的工作习惯，随时做好工作记录。

车间、班组都将其作为头等大事来搞，安全生产工作。凡事必先讲安全已在班组蔚然成风。比如：过程控制、工作安全台账、互保联保责任书、各确认制度等。通过这些活动牢固的树立了安全第一，预防为，主综合治理的思想，并且配合车间做好冬夏四防工作，安全环保工作。

学习安全知识、操作技能，今后工作中多找不足。从而不断提高自己的素质与工作中的操作水平，把工作做到更好，使工作水平、精神面貌更上一个台阶。