

2023年吊车调度工作总结 调度员工作总结 (实用7篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

吊车调度工作总结 调度员工作总结篇一

光阴似箭，时光穿梭瞬间20__即将过去了，回首过去一年里，调度室的工作，在公司的正确领导下，在各部、科室支持和配合下，调度依‘一心一意谋发展，稳步推进求落实，细抓严控求安全，严管成控求实效’为指导思想，进一步提高‘执行、协调为准则’，结合公司年度的工作安排和计划，目标任务，充分发挥调度中心的本质、责能作用‘上情下达，下达上汇’工作范围。运盛在闫总的正确领导和支持下，在全体调度员工的配合努力下，在其他科，部室的领导同志帮助支持下，较好的完成了各项生产目标和任务。

在新的起点上，要漫好步，开好头，作为一名普通的调度员工，刚从王台公司调到运盛总部，调度中心，对新的环境，认识很深，有种紧迫感，使命感，感受到运盛物流大的环境里，无论从制度上，各个管理体系上，都有所不同的变化，工作上感受到了压力，而压力变为熟悉的动力，不断摸索，不断熟悉，不断咨询，了解工作性质和一些工作范围，细致性的、分化及其工作重要性。稳妥做好各项工作。在短暂工作时间里，找到去年在工作中的不足，找出在工作中出现的问题和错误，突出重点，提出要点，仔细分化自己在工作上稳步求进，进取求精工作思路。在本质工作岗位上，我感到责任重大，职责范围广泛，接触问题比较多，了解运行车辆

运行情况比较乱，比较复杂，必须有明确的思路，正确对待工作，清晰和了解分化路上运行分配任务，作为晋煤宏圣物流运盛公司，目前也是晋城唯一比较大的物流公司，在生存发展过程中也走过了艰难路程，道路是坎坷的，过程是不平凡的，也经历了很多值得我们学习榜样，公司也积累丰富、宝贵的运输经验，我感到现在作为公司的一名员工，感到自豪与骄傲，站立在公司形象物流发展趋势，首先把过去一年中的失误，作为自己在今后工作经验。

展望新的20__新的开始，让崭新的面貌去面对新的开端，新的目标和任务，以及要求，目标是明确的，思路是明目的，确保在运行中‘安全第一、预防为主，综合治理’原则。采取监督互信服务，让运行在路上车，安全运行，在新的20__，让我怀着满怀工作热情投入在自己工作岗位上，在工作中首先要保持正确工作态度，确实做好理性化服务，为‘上情下达，下达上汇’服务理念贯彻在工作中，让自己不断提高业务知识水平，提高业务素质，增强工作能力，加强自身建设，进一步提高责任心，增强责任感，不断参加培训和参加各项活动，使自己在新的年里扎扎实实做工作，认认真真抓实效，一步一步见成效，在其它方面采取灵活多变思维去工作求实效，在踏踏实实工作求进取，让我在调度的岗位上不断为美好发展前景而努力，为明天辉煌而奋进，为更好的发展而工作。

在新的20__我要做到以下几个方面：

第一；要爱岗敬业，奉献于企业，立足于企业，统一思想，同一个目标，同一个方向，同一个要求，端正工作态度，明确思路，清晰认识。

第二；遵守一切岗位制度，熟练岗位操作规程及具体要求，做好工作笔记以及记录，认真填写，字体清晰明了，电话用礼貌用语接待每一件事情，交待清楚，汇报完整，确保工作无失误，无漏洞。

第三；交接班要交接清楚，手拉手，口对口，你不来，我不走具体要求。

第四；团结同志，互帮互爱，塑造好的形象，树立好的风范。

第五；参加多项活动，提高自身水平，增强业务素质，加强工作能力，不断学习文化知识，提高业务能力。时刻要求自己，警示自己在工作上、上进水平。

吊车调度工作总结 调度员工作总结篇二

随着社会的发展，工业企业自动化程度越来越高，尤其是我们电力行业，调度自动化技术也确实给我们带来了极大的便利和利益。对此，公司各级领导都特别重视自动化工作，从物力、财力上给予了极大的支持，先后投入资金用于自动化系统的更新、维护和升级。对于省公司关于自动化的政策和要求，我们都能够认真学习，积极落实，确保调度自动化工作的顺利开展，确保***电网的安全运行。

一是突出安全管理，实现一流的安全生产。随着标准化作业的开展，调度自动化的安全管理工作也逐步形成了一套完整的制度和体系，主要体现在对安全生产实行“七化”管理上，即：安全责任目标化、安全管理网络化、安全工作系统化、安全教育深入化、安全操作规范化、事故预防全面化、安全考核严格化等，实现了全员、全过程、全方位的安全控制。上到主管经理、调度主任，下至专责、班长和班组成员，人人身上有责任，人人身上有压力，从而将调度自动化系统的安全生产工作落实到每一个细节上，确保做到了自动化工作的全过程有措施、有方案、有监督、有落实，夯实了自动化管理工作的安全基础，形成积极向上的工作秩序，保证了系统的良好、稳定运行。

二是突出基础管理，实现一流的班组建设。自动化班是一个有着优秀传统的班组，严格按照一流班组的创建要求，并结

合班组实际，形成了丰富的班组管理文化。主要体现在：（1）班组管理有标准。要求班组成员一是能勤奋学习，胜任工作需求；二是要作风过硬，能迎难而上，敢打硬仗，敢于拼搏；三是要有进取精神，能与时俱进，不断学习新知识，适应工作新要求。

（2）班组工作有创新。在继承班组原有优秀传统的基础上，力求每年有进步，年年有成效，积极倡导“立足本职，岗位成才”，认真做好每一件日常工作，及时发现问题，积极研究解决方法；在学习过程中除了做好日常技术讲解、技术问答、事故预想外，还逐步养成了互帮互学讲解、带着问题学习、以老带新等良好学习习惯，取得了良好效果。

（3）班组建设有特色。对原有规章制度、考核细则进行了补充完善，并编写了所辖变电站现场运行规程，促进了日常工作的制度化、规范化。同时，以人为本，充分发挥班组每个成员的主观能动性，着力构筑班组亲和力，工作中互帮互助，生活中相互关心，形成融洽的工作氛围。

（4）班组安全互保有成效。班组把安全互保工作作为班组建设的一项重要内容，并以丰富的互保形式和内容贯穿到平时工作中，每一根接线，每一数据，每一次操作，都做到了一人执行，一人监督，发现错误，及时提醒，确保了系统安全，确保了工作质量。自动化班多年被评为公司安全生产先进班组、双文明先进班组。

三是突出技术进步，实现技术上的不断创新。我公司自动化工作始终坚持“在工作中学习，在学习中创新”的技术创新方式，从而在不断地技术改进工作中取得了一定成绩。针对现场的实际情况，通过开展技术攻关和创新活动，解决了许多的实际问题，取得了明显的成效。今年，将电压无功优化运行闭环控制系统进行了升级，在我公司及厂家技术人员的共同努力下，对软件进行了修改和完善，提高了该系统的可用性与及时性，使得***电网电压质量有了显著提高。

四是突出人员管理，培养坚强的人才队伍。人力资源是企业发展的第一资源，一流的职工队伍才是建设一流企业的保证。经过多年的经验积累，我公司对调度自动化系统工作人员形成了较为完善的教育培训机制。一方面是制订培训计划，建立技术培训档案，加强对自动化岗位新职工的教育培训，坚持“一带一”制度，实现了新手尽快熟悉工作环境，掌握工作要领的要求。另一方面组织自动化技术人员编写了一些实用的教材，尤其是将故障处理情况进行详细的记录，使新的工作人员能够很快熟悉系统、熟悉操作。

吊车调度工作总结 调度员工作总结篇三

- 1、起重机司机专门训练,经有关部门考核合格,发给合格证,方准上岗操作,严禁无证人员操作起重设备。
- 2、进行起重作业前,起重机司机必须检查各部装置是否正常,钢缆是否符合安全规定,制动器、液压装置和安全装置是否齐全、可靠、灵敏,严禁起重机各工作部件带病运行,吊车在变电站内部分停电工作,吊车外壳必须有可靠接地,吊车停放或行驶时,车轮、支腿前端或外侧与沟、坑边缘的距离不得小于沟、坑深度的倍;否则必须采取防倾、防坍塌措施。
- 3、在起吊较重物件时,应先将重物吊离地面10厘米左右,检查起重机的稳定性和制动器等是否灵活和有效,在确认正常的情况下方可继续工作。
- 4、起重机司机必须与指挥人员密切配合,服从指挥人员的信号指挥。操作前必须先鸣喇叭。如发现指挥信号不清或错误时,司机有权拒绝执行;工作中,司机对任何人发出的紧急停车信号,必须立即服从,5、严禁吊物上站人、严禁吊物超过人顶、严禁一切人员在吊物下站立和通过。
- 6、起重机在进行满负荷起吊时,禁止同时用两种或两种以上的操作动作。起重吊臂的左右旋转角度都不能超过45°,严

禁斜吊、拉吊和快速升降。严禁吊拔埋入地面的物件，严禁强行吊拉吸贴于地面的面积较大的物体。

7、起重机在带电线路附近工作时，应与其保持安全距离，在最大回转范围内，允许与输电线路的最近距离见下表，雨雾天气时安全距离应加大至倍以上。起重机在输电线路下通过时，必须将吊臂放下。

8、用两台起重机同时起吊一重物，必须服从专人的统一指挥，两机的升降速度要保持相等，其对象的重量不得超过两机所允许的总起重量的75。绑扎吊索时，要注意负荷的分配，每车分担负荷不能超过所允许最大起重量的80。

9、起重机在工作时，吊钩与滑轮之间应保持一定的距离，防止卷扬过限把钢缆拉断或吊臂后翻。在吊臂全伸变幅至最大仰角并吊钩降至最低位置时，卷扬滚筒上的钢缆应至少保留3匝以上。

10、工作时吊臂仰角不得小于 30° ，起重机在吊有载荷的情况下应尽量避免吊臂的变幅，绝对禁止在吊荷停稳妥前变换操作杆。

11、当作业地点的风力达到五级时，不得进行受风面积大的起吊作业；当风力达到六级及以上时，不得进行起吊作业。停工或休息时，不准将吊物悬在空中。

12、工作完毕，吊钩和吊臂应放在规定的稳妥位置，并将所有控制手柄放至中位。

13、指挥信号要事先向起重机司机交待清楚，如遇操作过程中看不清指挥信号时，应设中转助手，准确传递信号。

14、指挥手势要清晰，信号要明确，不准带手套指挥。起吊对象，应先检查捆缚是否牢固，绳索经过有棱角、快口处应

设衬垫，吊位重心要准确，不许对象在受力后产生扭、曲、沉、斜等现象。

15、在所吊对象就位固定前，起重机司机不得离开工作岗位，不准在索具受力或起吊物悬空的情况下中断工作。

16、当起重机司机因对象超重拒绝起吊时，指挥人员应采取的措施，设法减轻起重机超重负荷，严禁强化指挥起重机超负荷作业。

17起重机驾驶员应严格遵守“十不吊”

- 1、超载或被吊物重量不清不吊；
- 2、指挥信号不明确不吊；
- 3、捆绑、吊挂不牢或不平衡，可能引起滑动不吊；
- 4、被吊物上有人或浮置物时不吊；
- 5、结构或零部件有影响安全工作的缺陷或损伤时不吊；
- 6、遇有拉力不清的埋置物件时不吊；
- 7、工作场地昏暗，无法看清场地、被吊物和指挥信号时不吊；
- 8、被吊物棱角处与捆绑钢丝间未加衬垫时不吊；
- 9、歪拉斜吊重物时不吊；
- 10、吊车保险装置不齐全，不可靠不吊等。

吊车调度工作总结 调度员工作总结篇四

甲方： 丰华城8#、9#楼工程项目部

乙方：

1、劳动期限

合同有效期：自2014年

日起至 工程拆除起重机械止（其中 2014年

2014 年

月 日为试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、工作内容

乙方同意根据甲方工作需要，担任项目部建筑起重机械司机操作等工作。

乙方自愿遵守甲方制定的各项劳动规章制度、劳动纪律、认真履行岗位职责，负责建筑起重机械的操作、起重作业、检查、保养、维修、更换配件等工作，使建筑起重机械正常及时为生产施工服务。

3、劳动报酬

乙方到甲方工作，甲方按照

元/月（月薪日计）的标准支付乙方工资，该工资包含社保、医保、劳保、法定节假日工资、加班费和生活费等。自乙方正式到甲方上班之日起开始计算工资。乙方当月工资暂扣，用作安全操作保证金，每满一个月支付乙方上月工资。

4、甲方的权利与义务

根据工作需要和本项目部的规章制度及合同内容对乙方进行管理。

甲方人员有权对乙方工作进行监督、督促和考核。

甲方必须认真履行本合同约定的内容，按合同规定支付乙方工资。

根据乙方检查、维修发现的问题，甲方设备鉴定小组核查后及时更换、维修损坏的零部件。

因乙方违章操作给甲方造成损失和安全事故，甲方有权追究其经济责任和刑事责任。在试用期，乙方若不能胜任工作岗位的，甲方有权利解除劳动合同。由此造成的乙方损失，甲方不承担责任。

5、乙方的责任和义务

按国家规定证照齐全，由本人负责证照的年审（费用自理）。认真遵守甲方的各项规章制度，遵守职业道德，维护甲方的利益。

服从甲方的工作安排，认真履行职责，不违反安全规程的前提下，保质保量的完成甲方安排的各项工作任务。

认真履行本合同约定的内容，杜绝违章操作，严格执行建筑起重机械安全操作规定，拒绝一切违章指挥，杜绝一切违章作业。

及时做好设备安全检查、维修和保养，严禁带病作业。严格执行项目部设备的使用规定，落实项目部设备的管理规定。必须服从项目部统筹安排，确保施工垂直运输的需要。

6、劳动合同的变更和解除，发生以下情况之一，本合同终止。

乙方试用期内不能胜任本职工作。

由于乙方违章违纪、违章操作造成损失被甲方辞退。

7、其它约定事项

乙方在工作期间因违反操作规程等自身原因造成的病、伤、残、亡事故及正常的生理、病理，由乙方自负，甲方不负任何责任。

双方如发生纠纷可协商解决，协商不成，由津市市人力资源和社会保障部门依法解决。

本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，合同自双方签字（盖章）起生效。

甲方：

2014年

乙方：2014年 日

吊车调度工作总结 调度员工作总结篇五

作为工厂的一名调度来说“调”就是调整、调节、调配，“度”就是尺度、权衡、指挥运筹。在生产上协调平衡、指挥和监管作用，把各个车间、各个部门、各个生产环节组织起来，协调起来，综合平衡，及时地反映和克服生产中的矛盾和薄弱环节，使整个生产过程有节奏的进行，要与安全生产技术工作和管理工作相结合，根据作业计划和领导意图及时检查生产中各项准备工作和生产进度，发现和消除生产过程中影响生产的不利因素，并对相关部门进行考核，必须做的有令必行，有禁必止，下级服从上级，确保做到集中的统一指挥。

本年度生产组织全年计划产量94万吨，由于9—10月份公司限电及工厂自身影响了生产。1—11月份我们共计生产线材814756.32吨，完成全年计划产量的86.58%，根据目前状

况我们高线厂在12月底不可能达到公司要求的产量。但在过去的一年里我们调度班子服从公司及厂部的指挥，认真执行其工作指令，履行调度工作职责，协调生产组织，积极参加了公司组织的学习不断增进专业知识，围绕公司的生产方针，以身作则组织生产，协调及各项工作的检查、学习等。坚持和贯彻公司制度，以“安全生产、节能降耗、增进自我、提高效益”为准则，使车间全年的生产相对稳定顺行。

一年来工作中虽然取得了一些成绩，由于我自身能力有限和专业知识的薄弱在过去的工作中也给公司及xx厂带来了直接或间接的损失，一次漏接电话，一次安排不到都有可能影响争产生产，就连做记录数据不清都对生产有影响。就自己的实际情况加入钢铁企业时间较短，在公司里相对缺乏强有力的管理，开展工作时缺乏魄力，给工作带来了不便，思想解放程度不够，和有经验的同事比较还有一定差距，工作创新，意志不强，文字基础差，学习力度不够。

为使自己的工作更进一步，在今后工作中强化形象，提高自身素质，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，正确认识自身的工作和价值，以及不足，并虚心向领导、同事请教，不断提高自己的专业水平。在工作中以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守各项规章制度，尊重领导、团结同志，主动接受来自各方的意见，积极维护好高线调度形象。我将不断的进行学习和实践，弥补不足，以对工作的高度负责，尽心尽责的做好各项工作认真总结经验，努力把工作做的更好，加强对高线各环节、各部门的专业知识的熟悉，及时提合理化建议，供领导参考。

在新的一年里，努力做到，态度端正，实事求是，多理解、多支持、多配合，少猜疑、少争辩，少职责，严格要求自己，使自己在在新的一年里，做一名合格的高线调度，来完成领导给我们下达的生产目标任务。

吊车调度工作总结 调度员工作总结篇六

20xx年是我进入公司第一年，对于我个人来说是非同寻常的一年。本人于x月份进入公司，至今已有大半年时间，期间，在公司总经理xxx的领导下，在同事之间相互帮助下，本人努力学习，积极工作，在最快的时间内适应了公司当前的工作业务，较好的完成了相关工作任务。

通过日常工作的积累，本人总结出该岗位的核心工作是售后和调度。售后服务和协调配合两个关键词无时无刻不充斥着我每天的工作任务之中。在当前社会的大环境下，售后服务已经证实为各大企业平台的成功之关键，做好售后已然成为企业能否长远发展的重中之重。本人20xx年进入公司以来一直紧紧围绕如何做好售后服务开展工作。

1、应公司规章制度，我除了每天在规定时间内做完客户电话回访，还充分利用之前在酒店前台工作时积累的工作经验跟客户耐心沟通，晓之以理动之以情，让客户能理解和配合我们的工作，从而提升公司的品牌效益。

2、在工程施工验收完毕后，定期对客户进行回访，了解客户需求。对客户在使用中碰到问题，及时通知技术员逐一解决，并做好回访记录。例如汝城信息化建设馆项目，即便设备安装分散，使用客户多，我依然克服困难根据客户名单一一做了详细的回访，并及时安排、解决了客户所遇到的各种问题。

3、坚持每周六召开技术部会议、分析本周工作中的技术问题，注意事项等。对于技术员在一周工作中碰到的疑难杂症，在会议上进行综合讨论分析，尽可能的做出解决方案，并及时将方案反馈给客户，解决客户问题。

4、把每一笔返修件登记在案，积极跟仓库协调，全程跟踪返修件的到位情况，以最快速度将返修物品催回，把客户投诉降为零。

1、半年来严格遵守公司规章制度，从言行举止严格要求自己。以身作则，公私分明，做好表率作用。

2、充分利用自己性格优势与每个同事都做到和睦相处，尽量保持彼此之间的最大信任度，比如：11月份荷叶中心校200多台笔记本安装系统，每个工作人员从卸货、搬运到安装，连续的加班加点均毫无怨言，及时在校方规定的时间内完成全部工作任务。

4、坚持每月25日对技术员工具进行清理盘点，对技术员在自己工作范围外损坏遗失的工具要求其自行补齐，并对正常损耗的工具进行更换，从根本上避免因为工具问题从而无法完成工作任务的情况发生。

5、对技术员的每一笔报帐做到了严格审核，绝不允许虚报、多报、谎报。每个项目完工后及时跟相关工作人员核对好所需资金并做好相关记录。对工程项目的施工材料要求项目负责人严格控制，优先使用仓库剩余物品，并在完工后把剩余的材料与仓库负责人一起按照《工具借用表》进行核对，做好交接后交还仓库，以便下次使用。对工程中丢失的材料及其工具等物品，由项目负责人负责。

明年将是我进入公司的第二年，为了回馈公司领导及其同事对我的信赖，我必将在新的一年更加积极努力的工作以更加优异的成绩回报大家。

1、更加严格的要求自己，坚决执行公司规章制度保证做到不迟到不早退，加速熟悉并应用本岗位职责制度，在公司在不断改革，订立新规的同时积极学习，充分胜任自身岗位，成为公司一名优秀的客服调度。

2、善于分析问题解决问题，优先对客户的问题进行分析，然后以事件的轻重缓急进行安排工作。尽求在公司要求时间内提前给与客户反馈，在售后服务上做到急客户之所急，想客

户之所想，把客户投诉率降至最低。

3、提前规划工作任务和业务安排，对所有提前布置的工作任务提前进行划分，随时预备好技术员所需工具材料，保证每次调派技术员不紧急不慌乱。

4、坚持做好每天的日常工作，建立健全电话回访工作和客户资料的管理工作。认真对待每一位客户及潜在客户，对客户反映的情况和技术员的处理措施进行记录整理归档。

5、优化完善自身工作方式方法，不仅仅要了解客户还要了解同事。更加合理的调派技术员，避免其在工作中出现情绪化，从而影响工作任务的完成，并且避免人才的流失。

6、加强与技术总监对季度考核的细节把控，提前确定好考核培训内容。对技术员未通过的项目，进行单独的技术培训后再进行考试，直致通过。确保所有技术员在技术上都过得关，过得硬。

20xx年我作为公司的一名新员工，在工作中确实有些不尽人意的地方，但是在新的一年里我必将全部改正完善，成为公司一名同事满意，领导满意的售后调度员。

吊车调度工作总结 调度员工作总结篇七

我叫王玲华，于20xx年7月进入太原东山王封煤业有限公司，并在调度指挥中心开始了学习和工作。在这一年工作里既尝到了硕果累累后的喜悦，又经历了遇到困难和挫折时的惆怅、迷茫与彷徨，但在领导和同事的关心帮助以及自己不懈的学习与锻炼中，克服种种困难，从而已逐渐认识并熟练掌握了调度的工作。

做好调度工作首先要严格要求自己，要好好学习每个同事的长处，取长补短尽量完善自己，认真学习相关专业知识和工

艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、手勤、眼勤，养成不懂就问，不懂就学的优良精神。

通过半年的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在平常的工作中我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅的教导。

在日常工作中，我坚持做到交接班工作严谨，接班后对上一班遗留的问题进行落实和关注，对领导交代的事情抓紧传达和落实，明确本班的重点工作，确保当班生产指令的完成，对生产出现的问题及时向领导汇报并加以解决，确保全矿生产能够顺利进行，写台帐时对生产影响进行严格核实，保证信息的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据，交班时对本班遗留的问题和领导的指示进行重点交代，确保下一班工作的正常进行。

通过在调度指挥中心一段时间的学习，我接触到了kj95n安全监测监控系统□kj301人员定位系统、应急预案和信息调度相关工作，同时也参与安装了井下通讯系统、井下无线通讯系统和井下无线广播系统，参与了人员定位系统的升级和改造。

通过半年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个kj95n安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行。掌握了kj301人员定位系统的人员下井记录资料查找、井下设备的维护和人员档案。

在过去的工作中，我虽然取得了一定的进步，但是进步都离不开领导和同事对我的帮助，在工作中我也出现过生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况，并且在工作中，由于工作经验不足并且对其它专业知识的陌生，

造成工作工作效率降低，甚至出现错误，在以后的工作中，我会主动加强和现场部门的沟通，充分利用资源，多方面学习、全方面发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场做到，勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断地提高自己的业务水平，争取将自己的本职工作做得更好。

20xx年12月29日