

# 2023年国外猪场工作总结报告 养猪场工作总结(汇总5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 国外猪场工作总结报告 养猪场工作总结篇一

在上级部门的领导下，我们按照标准化生猪项目建设标准和原则，狠抓管理、资金和措施的到位，确保了进度和质量。

依照标准化生猪养殖场的建设要求布局牧场栏舍位置和场内的管理、生产、排污三大功能区，设计了科学的猪群结构，在建设生产设施、附属用房、附属工程、仪器设备中着重突出了养殖标准化、排泄物处理生态利用化、防疫规范化，使得整个建设符合项目计划要求。

在项目实施过程中，我们根据生产需要扩大了猪舍建筑面积、排污管道、水电建设、养殖设备和公母猪引种等建设内容，因实际需要将干粪堆放场改为固液分离机械、将田间贮液改为塑管灌溉，以满足项目整体的有效运作。

本项目全采用三元杂交良种配套的自繁自养技术和全进全出的养殖生产工艺，选用全价饲料喂仔猪、配合饲料喂养商品猪，大量使用青绿饲料以提高产品品质；主要养殖设备选用定位、产仔、保育、肥育设施规格配套；污物处理选择雨污分流、固液分离、沼气净化与三沼综合利用、就地消纳的农牧结合利用型工艺；同时建设防疫消毒设施，按照规模化猪场免疫程序落实重大动物疫病的强制免疫和常规免疫，接受政府免疫监测、检疫监督和投入品监督管理，确保项目高标准运行。

本项目建设过程中，我场严格按照标准化生猪养殖场建设规定，建立了生产管理制度、财务制度、防疫消毒制度、档案管理等制度和操作规程，并做到制度上墙，落实了重大动物疫病的强制免疫、免疫抗体检测、疫情监测和瘦肉精抽样等管理制度，及时参加了项目、防疫、食品安全等方面的法规和技术培训，以提高知识、规范制度，项目建设至今未发现违反规定的行为。

在发改、农业部门的统一领导下，我们依托市畜牧兽医局的技术支持，能按照项目的要求，努力做到项目管理措施到位：一是本项目有市发改、农业局组织管理和市畜牧兽医局具体指导；二是本项目及时接受了市财政、环保及当地政府监督指导，三是按照公司经营模式建立了财务制度和项目建设专财制度，四是认真接受发改、财政、农业等部门检查指导，规范了项目管理、推动了项目的进度、提升了工程质量。

在政府重视、领导关心下，我们经过近年的努力，基本完成项目的建设任务，虽然去年以来猪肉大幅度下跌直接影响了生猪生产的经济效益，但正为了此项目，才改善了生产条件、改变了生产方式、减少了疫病发生机会，产生明显的经济、社会、生态效益。

## 国外猪场工作总结报告 养猪场工作总结篇二

1、冲栏考验耐心，精工出细活，每个人都是从冲栏开始的。刚开始的时候还有些急于求成，主管检查冲团委工作计划栏质量不合格，通过重复的冲洗能够完成任务，冲栏的过程中发现了很多的问题比如我们的产床后面的拦铁容易掉落，我就想如果母猪卧下的时候压倒小猪了怎么办这的问题向朱场长汇报后，果然是个问题，通过和朱场长的共同探讨寻找到了解决办法。

2、接产母猪在分娩中会出现难产的问题这就要助产了，对于助产我是非常熟练的，助产之后会增加母猪发生子宫炎症的

概率，还有一个就是母猪没有下胎衣，这时我们判断它是胎衣没有下还是判断是难产，我们就要用手试探一下，我认为这个很没有必要，我们需要一台便携式b超就能把这问题解决了，但是我们没有。

3、打耳刺和断尾这都是都很轻松的事。

4、饲养母猪和仔猪及免疫。

5、断奶和转保尽自己最大努力减少猪们的应激反应。

1、接产和白班基本相同，就是产的猪相对少些。

2、寻栏和处理突发事情停电后及时把各单元的总闸拉下，拉电后及时逐个合上。记得十月份有一次就有一个开着的保温灯落在了漏粪板上，把漏粪板都烧化了幸亏发现的及时处理没有发生事故。还有些母猪夜间发热都需要处理。

在以后的岁月了本人还是会虚心学习，充实自己，踏实工作，尽自己的努力为公司为自己创造美好未来。

## 国外猪场工作总结报告 养猪场工作总结篇三

\_\_\_\_年邵阳公司党委在公司党委的正确领导下，坚持以人为本，紧密围绕生产经营这一中心，加强党的建设、廉政建设和思想政治工作，在极其艰难的情况下，狠抓两个文明建设，确保内部稳定，为邵阳公司的稳定和发展做出了巨大的贡献。

### 一、邵阳公司现状

邵阳公司现有大册职工1683人，其中管理人员286人，工人1397人，党员119人，在岗党员21人，行业歇岗职工达1400余人。此外，长病长伤52人，其中有长期病痛卧床不起的、有患癌症生命垂危的，更有精神失常需要全日护理的，加上

内退职工18人，的确是相当沉重的包袱，这部分职工的开支相当于邵阳公司全年收入的三分之二。

二、抓学习，加强对党员和管理人员的教育，化压力为动力，做好各项工作。

今年初，调整充实了新的党委班子，设立了两个党支部。调整后的新领导班子，组织党员和管理人员，认真学习党的\_\_\_\_大、\_\_\_\_届四中全会精神，公司职代会精神，以及总公司经济工作会议精神，先后召开党员和管理人员大会8次，召开上岗和管理人员会议14次，教育和引导党员和管理人员，在邵阳公司最困难的时期，要振奋精神，树立信心，鼓足士气，全心全意为广大职工群众服务。坚持以人为本，不甩担子，不畏困难，千方百计设法寻求了三个解决困难的途径：一是努力开拓经营，以积极承揽任务来打好福利基底，保证了急、危、难、重病患者的救治费用，坚决杜绝了因急、重、危病无钱抢救而造成不稳定因素的现象；二是千方百计与社区联系协调，将家境确实困难或因病、因伤无法再就业的职工纳入低保，在第三条保障线上化解部分职工生活困难，寻求企业的一方稳定；三是通过多渠道努力，积极做好定期与不定期上门慰问的工作，从多方面化解特困职工的后顾之忧，使特困职工感受到了组织的温暖，增强了企业的凝聚力和职工的向心力。

通过学习教育，广大党员和管理人员不同程度地提高了思想，精神面貌有了较大的改观，上岗人员在未发工资的情况下，为邵阳公司的稳定和发展，兢兢业业地开展工作。

三、狠抓经营，挖掘潜力，承揽施工任务有新的突破

经营是龙头，各项工作要围绕生产经营来开展。今年邵阳公司领导致力于公司的振兴和发展，克服各种困难和压力，破常规出奇招，参加投标项目51项，中标21项，总造价达10130万元。同时采取多种措施：一是大力宣传湖南四建优良品牌，

广交天下朋友，加强联营合作，哪里有任务就到哪里联系宣传，实行奖励政策，按承接任务收取工程管理费的10%奖励经营者，为经营工作起到推波逐澜作用；二是固守本土，拓展疆外，邵阳经济不发达，建筑任务少，行业队伍多，而市本级施工任务不到2.5亿元，竞争尤为激烈，但邵阳公司在如此激烈的竞争环境下，能固守本土，一靠自身的队伍素质的提高，二靠品牌意识和信誉度的增强；三靠建设主管部门和许多业主的大力支持。往年平均承接施工任务3000万元左右，而今年在邵阳本土已承接了5000余万元。邵阳公司在守住本土的同时，经理、书记带头上奔江西、江苏，下赴广西、广东，大力拓展市外、省外市场，在省内娄底、怀化，省外广西、江西、内蒙等地都开辟有自己的一片市场，承接施工任务4000余万元，占总量的43%。

#### 四、加强党风廉政建设，保持队伍纯洁

抓正面教育，利用各种会议和时机，组织班子成员学习党的\_\_\_\_大、\_\_\_\_届四中全会精神，中纪委、省纪委有关规定，特别是学习了《\_\_\_\_\_中央关于加强党的执政能力建设的决定》、廉洁自律“五个不准”等文件，使广大党员干部充分认识加强党风廉政建设和执政能力建设的重要性，从而不断提高党组织和党员的自觉性和坚定性；并经常敲警钟，以提高党员和管理人员廉洁自律的自觉性；加强党组织建设，发挥战斗堡垒作用，全年共发展党员3人，为组织输送了新鲜血液，增强了战斗力。

建立健全制度，规范党员和管理人员从业行为。凡联营项目，做到三个“必须”：一是必须签订内部承包合同，二是工程款必须进邵阳公司的财务帐户，三是各项收入必须进财务。对于各项费用开支，邵阳公司同时制定了严格的报销规定，这些制度和规定的建立与落实，加强了党风的廉政建设。一年来，组织竞赛队伍代表公司参加了邵阳市企工委组织的以两个条例为主要内容的党内知识抢答赛；组织党员和积极分子参加公司举办的两个条例知识竞赛；购买了《党内监督条例》、

《党的纪律处分条例》、《\_\_\_\_\_中央关于加强党的执政能力建设的决定》等有关书籍六十多册，发至每个领导干部和各支部，多次并组织大家进行集体讨论学习，召开了民主生活会，班子成员就工作、学习和思想等各方面进行了深刻的自查自纠和述职述廉，进一步提高了认识，保持了队伍的纯洁；组织党员干部观看电影《郑培民》，让榜样的力量鼓励大家，使班子成员能做到勤政爱民，廉洁奉公；同时协助公司纪委办理案件一起。

## 五、加强思想政治工作，确保内部稳定

邵阳公司职工成份比较复杂，1683多人中，有1400余人长期处于休业、待业、下岗状态；只有近300左右人能正常上岗状态，其余有内退、长病伤及素质低而又无一技之长的近300人。面对这种情况，邵阳公司党、政、工领导在深入做思想工作时强调了两条原则：一是各类思想教育要因人而异，过细过勤；二是要将细致的思想工作与关心、爱护、鞭策和帮助职工结合起来，以求得思想政治工作的实效。

一年来，邵阳公司虽然承接了近亿元的工程任务，但联营项目的多，管理费收取低，而且开支大、债务多、官司不断；讨债的接连不断，借款的可以说几乎是天天都有，矛盾多、情绪大、不稳定因素多。特别是8月底，学生开学前夕，来借款的人达50多人，邵阳公司领导总是做耐心细致地解释说服工作，以求得下岗职工的理解。同时积极想方设法在尽可能的范围内，对全家下岗、女职工下岗、退伍军人下岗和劳模下岗等六种情况进行了政策调整。遇到职工及家属生老病死等特殊困难，确实困难的，给予适当借款，从而消除了职工对上岗不均衡现象的误解和对立情绪。再者，帮助军转干部和个别特困职工通过政府的优待政策，争取补贴。通过多方面的工作，今年邵阳公司内部基本稳定。

## 六、充分发挥工会、女工等群众组织的作用。

\_\_\_\_年，邵阳公司工会根据工会工作特点和要求，结合邵阳公司的实际，按照“抓稳定、促发展，抓维权、保权益，办实事、解民忧，抓源头、强管理，抓阵地、求实效”的思路，为邵阳公司的稳定和发展作了大量的工作。一年来，共接待职工来访350多人次，解答职工疑难问题及相关政策法规咨询60多人次。为主调解劳资、工伤赔偿等纠纷2起；在机关12个月未发工资的情况下，仍组织了多次为特困职工“送温暖，献爱心”活动，工会积极协调，筹集资金数千元，免费为全体职工会员办理新的工会会员证；全年共慰问特困户6户，遭受天灾人祸的不幸家庭9户，探望重病人员30多人，协助职工处理丧事50多起，同时给亡者家属发放了近伍仟元补助金，使他们感到组织的温暖。全年鉴证内部合同20份；五·一、十·一组织职工代表对邵阳公司所有在建项目进行检查，共发现隐患125个，填发整改通知书87份，并及时将情况向行政领导汇报，协助行政督查整改。司务公开工作进一步加强，切实维护了职工利益，促进了邵阳公司的稳定。在抓好物质文明建设的同时，牢牢把握精神文明建设这个阵地不放松，克服资金困难，积极组织参加了公司开展的各项活动以及邵阳公司组织开展了各项活动，增强企业的凝聚力和职工的向心力。组织了女职工以素质达标为主题，爱岗敬业为内容开展岗位成才强素质的活动等一系列健康向上的文体活动；组织女职工进行了妇科检查，把职工安危冷暖放在第一位，为公司的内部稳定起到了积极作用；同时加大宣传力度，宣传先进模范事迹，宣传党的\_\_\_\_大、\_\_\_\_届四中全会精神和公司的重大会议精神及决策，以提高职工积极向上精神，促进了企业健康、稳健发展，全年共出宣传栏4期，各种标语300多条，横幅40多条。

存在的问题：一是下岗职工人员多，各种矛盾较为突出，不安定的因素时有发生。二是拖欠职工工资、医药费严重□\_x\_□虽然我们做了大量的工作，取得了一定的成绩，但是离上级党委的要求和职工群众的期望，还有较大的差距，还依然存在一些问题。在今后的工作中，我们将在班子建设，组织建设，反腐倡廉，基层组织建设等各方面不断努力。我

们将在公司党委的领导下，贯彻公司“团结、求实、精诚、奋进”的企业精神，带领邵阳公司广大职工，群策群力，和衷共济，扎实工作，为邵阳公司的稳定、发展和美好明天而努力奋斗。

## 国外猪场工作总结报告 养猪场工作总结篇四

今年寒假我在县水产畜牧局下设的养猪场工作，该单位主要负责全县动物疫病防疫工作，包括动物免疫物资的采购、保管和发放，动物免疫工作的技术培训、指导、督办、检查，动物疫病监测、疫病普查、调查报告、疫情处置，制定并组织实施疫病防控措施等；负责畜禽品种资源开发、利用、改良和保护，组织开展动物疫病及寄生虫病调查、普查、预防，组织实施和管理全县畜禽产品产地、运输、屠宰环节的检疫工作。

我在去猪场实习的同时，还到当兽医站进行屠宰加工检疫。因为工作的特殊性质，每天都是凌晨进行，在这期间我都能准时到位上岗严格遵守检疫的工作守则，认真的做好每一项该做好的事。遇到不明白或不懂的，就向师傅虚心的请教，为能更好的掌握生猪的屠宰检疫技术。

1、头部检验：头部检验分两步进行，第一步在放血后，烫毛前，用刀将杀口向下颌间隙扩大，在下颌骨支内侧长到左右颌下淋巴结，观察其状态及其周围组织有无胶样浸润，有无出血、化脓、结节等，主要检验炭疽、结核病及化脓性炎症；第二步检验在割头后，在左右侧下颌骨平行处切开咬肌，检查有无囊尾蚴寄生，然后检验咽喉黏膜、会厌软骨和扁桃体，主要检验猪瘟、猪肺疫。

2、皮肤检验：猪在脱毛后开膛前，对带皮猪进行皮肤检验，主要观察皮肤的完整性和色泽的变化，注意耳根、四肢内处侧、胸腹部及背部等处有无点状、斑状、弥漫性发红和出血变化等。



3、内脏检验：视检内脏形态、大小及色泽有无变化，有无出血、水肿、糜烂及溃疡等，触检其硬度、弹性及有无结节等变化。

4、胴体检验：视检胴体色泽、浅血管内血液滞留情况、肌肉切口的湿润情况，以判定放血程度；然后仔细检查皮肤、皮下组织、肌肉、脂肪、腹膜、关节、筋腱、骨及骨髓等组织，观察有无出血、水肿、脓肿、蜂窝织炎及肿瘤等病变；剖检具有代表性的淋巴结，观察其有无充血、出血、水肿、坏死及化脓等变化。

5、旋毛虫检验：主要是目检胴体两侧的横膈膜肌，表面有无针尖大半透明乳白色或灰白色隆起的小点，如发现有，再用显微镜进行压片镜检。经检验合格的胴体加盖验讫印章，在运输或销售前，再出具动物产品检疫合格证明。

在实习这段时间里，我学到了课本和课堂上学不到的知识，基本上掌握了生猪屠宰检疫的要点，认识其检疫的意义。这不但提高了我的专业知识水平，还锻炼了我的动手能力。本来我对猪只的各个部位和组织都不认识，经过实习，我熟悉了猪只各部位的构造，学会剖检各个淋巴结，这些实际操作是课本上学不到。眼下社会变革迅速，对人才的要求也越来越高，社会是在不断变化、发展的。所以我要用发展的眼光看问题，自身还有很多的缺点和不足，要适应社会的发展，还要不断提高思想认识，自我增值。

## 国外猪场工作总结报告 养猪场工作总结篇五

（一）强化服务，打造优良的产业发展环境。我局围绕建设现代畜牧业，积极采取有效措施加快发展。一是实行局领导包抓乡镇产业发展和干部职工包抓养殖场“双包抓”责任制，包抓领导每周至少深入包抓责任区指导产业发展1天以上，协调解决有关问题。包抓干部职工积极深入包抓的养殖场，引

导养殖户优化畜禽结构，加强饲养管理，进行标准化改造，提升标准化生产水平。二是积极稳定畜牧生产。针对畜产品价格剧烈震荡的现状，组织人员深入调研，认真分析原因，采取及时发布行情动态，引导养殖户调整结构，强化技术服务等宏观措施积极应对。三是根据今年高温季节持续时间长的实际，抽调12名技术人员进行了专门培训，每2人包抓2个镇（办、社区），深入规模养殖场，检查防暑降温措施落实情况，指导养殖场做好高温季节饲养管理和消毒、防疫工作。四是组建了畜牧技术服务团队，巡回各规模养殖场开展技术服务，指导养殖场通过科学管理降低生产成本，减亏增效。对新建、改扩建的养殖场，指派技术人员提前介入，专人包抓指导，为其提供信息、规划、技术等全方位技术服务。

（二）认真落实追赶超越战略扎实抓好标准化养殖场建设。按照《咸阳市落实追赶超越战略扎实推进特色现代农业建设实施方案》要求，今年我县畜牧业追赶超越任务为新建或改造标准化养殖场5个。我们制订了建设方案，按季度分解建设进度，落实专人负责，技术人员从产业信息、规划布局、养殖技术、疫病防控、质量安全等方面加强指导。同时，积极开展标准化养殖示范场创建活动，筛选2个规模大、档次高的养殖场向上申报，参与创建。我们在每个创建单位安排2名技术人员包抓指导，为标准化生产提供技术支撑。目前，承担年度追赶超越考核任务的5个养殖场已全部建成。

（三）认真抓好动物疫病防控，保障畜牧生产安全。今年初，我局与各基层畜牧兽医站、村级防疫员分别签订了20xx年目标责任书、防疫工作协议，将责任逐级夯实。春防、秋防开始时，我局都以县政府办名义下发了《关于做好动物疫病防控工作的通知》，秋防启动时，我局组织召开了全县秋季动物疫病防控暨政策性保险工作会议，对防疫工作进行了全面安排。我局制订并印发了实施方案和技术操作规范。组织人员送疫苗、送技术到防疫一线。由局领导牵头，成立防疫督查组，每周对各镇、办（社区）防疫工作进行严格督促检查，不打招呼深入各养殖场、村、户，检查免疫情况。发现问题，

及时解决。4月底、10月底，市防疫检查组分别对我县春防、秋防工作采取查资料、进场入户查看等方式进行了全面检查，对我县防疫工作给予充分肯定。

5月初，咸阳秦都区发生人感染h7n9病例后，我局立即进行安排部署我县防控工作，购买了防护服、消毒药品等应急物资。聘请西农大王晶钰教授就h7n9防控对全县各镇（办、社区）主管领导、基层畜牧兽医站及县畜牧系统全体人员约200多人进行了培训。我们安排人员，每周逐乡镇逐村逐养禽场开展一次排查，做好流行病学调查，采集血清样品检测，共排查禽类养殖场166个，采集血样1260份，病原样180份，环境样20份。我县禽类未发现h7n9病例。

（四）全力抓好畜产品质量安全监管。今年，我局在全县开展了畜产品专项整治活动，对全县的大肉市场、大型超市经营的畜产品及两个定点屠宰场和25个饲料兽药门市进行了全面检查整治。并对两个定点屠宰场增加人力，24小时全程监管。进一步加大了产地检疫和屠宰检疫力度，充实了各检疫点力量，严格按照规定程序进行检疫。畜禽产地检疫覆盖面和定点屠宰检疫率均达100%。结合生猪屠宰监管“扫雷行动”，组织执法人员对县内的生猪屠宰情况进行全面摸底调查，集中整治，坚决打击私屠滥宰和生猪注水等违法行为。组织执法人员认真观看晚会《另一种“瘦肉精”卷土重来》节目，并安排人力深入全县11个兽药销售门店和25个饲料销售门店及110个规模养殖场，重点排查是否销售、添加或滥用抗生素，确保了投入品使用安全。秦都区发生人感染h7n9病例后，我们进一步强化对养禽场的监管，每个养禽场落实一名官方兽医监管，指导养禽场科学建立规范消毒制度，扎实做好粪污无害化处理，并建立了禽类死亡零报告制度，从源头上抓好防控工作。进一步加强对出栏和屠宰生猪“瘦肉精”检测。到目前，“瘦肉精”检测生猪尿样1705份，均合格。

（五）认真抓好职工业务技能培训和职业农民培养。今年初，局机关及局属各单位结合工作重点，通过理论学习和实践操作相结合的方式，对本单位职工进行了集中系统培训，先后组织30多名职工参加了省市举办的养殖业务培训，努力提高干部职工业务素质。同时，我们把农民培训作为提高畜牧业科技含量的重要手段，及早动手，制订了培训计划，积极开展各种形式农民培训活动，采取办培训班、印发资料、现场示范等形式，对养殖户进行分门别类培训。预计到年底可培训养殖户万人次。

（六）全力抓好贫困户产业发展工作。围绕产业扶贫，结合我县畜牧业发展实际和贫困户现状，我们组织人员编制了生猪、肉牛、肉羊、散养鸡4种产业扶贫菜单，与农业产业菜单一起编印成册，向贫困户发放，为贫困户发展产业脱贫提供技术支撑。同时，我们印制了《武功县畜牧产业扶贫政策解读》1万余份，下发到各镇（办、社区），让贫困户全面了解我县畜牧产业扶持政策。目前，全县共有1304户贫困户从事或参与畜牧产业脱贫，产业类型涵盖肉牛、奶山羊、散养鸡、生猪等产业。我们总结出了以长宁镇西军刚奶山羊养殖专业合作社为代表的“合作社+贫困户”入股分红模式、以普集街盛世牧歌养殖专业合作社为代表的散养鸡养殖“合作社+贫困户”龙头带动入股分红模式和以锐丰畜牧养殖专业合作社为代表的肉牛“合作社+贫困户”托养保底利润分红模式等一批能复制、可推广、效益好的典型模式。

（七）做好畜禽粪污治理工作。在全县扎实开展养殖环节污染治理整治。实行局机关和局属三站各包抓3个乡镇进行排查整治。对排查出的养殖污染问题，及时指出，下发整改通知书，由场主签字确认。确定整改时间，落实专人包抓，及时督促整改。对群众举报的12个污染环境的养殖场进行整治，要求其严格按照“三改两分”要求进行整改，及时关停了长宁镇东村赵团社等3个养殖场，监督9个养殖场进行了养殖粪污处理设施整改。我们进一步加强养殖场建设报批管理，制订了《关于加强新建养殖场报批管理工作的通知》，我们对新建

的规模养殖场、小区，强化报批流程，严格条件审核，选址必须符合《动物防疫条件审查办法》有关要求，并需配建相应的粪便、废水处理设施。

（八）围绕铁腕治霾，扎实做好养殖环节燃煤锅炉拆改工作。我们组织局机关及局属三站18名同志分成4个组，利用一周时间，对全县养殖行业20蒸吨以下小锅炉进行全面排查，经排查，全县养殖环节共有燃煤锅炉96台。按照县上有关通知精神，我们放弃休假，组织人员深入拆改对象户，宣传国家燃煤锅炉拆改奖补政策，动员养殖场积极拆改燃煤锅炉。同时，我局积极与甲醇锅炉生产厂家和电锅炉生产厂家联系，向养殖场宣传和推广，力争使养殖场的生产不受太大影响。目前，97台燃煤锅炉已全部拆除到位。