

劳务中介工作总结(实用6篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

劳务中介工作总结篇一

在努力做好农村劳动力职业技能提升培训工作，提高农村劳动力就业能力，为我县经济持续健康快速发展提供有效的劳动力供给。到目前为止实现新增就业再就业人数169人，完成目标任务的19.88%，其中：下岗人员再就业83人（包括灵活就业），完成目标任务的166%，4050人员等困难群体再就业83人（其中：4050人员4人），完成目标任务的75.45%。城镇失业登记率控制在4.3%。转移农村剩余劳动力2616人，（其中：六乡两镇培训20xx人，卫生系统农家卫生员193人，广电局培训农家广电员168人）预计20xx年度劳动力技能培训经费支出718800.00元。占目标任务的227.49%。劳务输出169人，有序输出160人，帮带输出9人。农村劳动力技能培训人数2447人。城镇失业人员参加创业培训4人，完成目标任务的57.14%。为全面提升就业服务水平积极开展就业再就业工作，劳动力市场建设费支出78400.00元，建设乡镇劳动保障所办公电脑设备，进一步做好就业再就业工作，确保了政策落实到位，保证了就业和再就业各项政策措施的落实，支付下岗职工社会保险补贴13953.60元，支付公益性岗位补贴支付129480.00元。目前零就业家庭有56户，计划下半年零就业家庭动态清零。

小额担保贷款政策是国家为支持下岗失业人员自主创业和再就业出台的一项重要政策，县委、政府对小额担保贷款工作

十分重视。在县委、政府的正确领导下，通过我县各方的积极努力，我县的小额担保贷款工作取得了可喜的成绩。

一是就业形式依然非常严峻。因我县处于边缘山区，条件差，交通条件不方便，受环境的制约劳动者的就业思想观念意识转变淡薄，再就业难度大，4050人员夫妻双方下岗这些人员受年龄、技能、观念等因素的影响，就业能力较弱，扶持再就业的任务很重。此外大中专毕业生的就业问题也日益艰巨。二是就业再就业资金投入力度不够大，使用再就业的资金有所顾虑，制约了我县就业再就业工作目标任务的完成。三是加大对农村剩余劳动力和城镇失业人员的技能培训，但再就业资金已基本支出。

认真贯彻落实国务院、省、州有关就业再就业工作方面的政策，同时加大对就业再就业工作的宣传力度，营造全社会支持和帮助就业再就业工作的良好气氛。进一步完善落实就业再就业政策，按照资金使用的管理办法，使用好再就业资金，提高劳动者的素质，促进农村剩余劳动力和下岗失业人员输出和再就业工作。

劳务中介工作总结篇二

我县乡、镇（社区）劳动保障所（站）机构在各级党、政府的重视关心下，在上纪劳动保障部门的正确领导和各部门的力支持配合下，于xx年下半年相继成立，现全县15个乡、镇都成立了劳动保障所，凤山镇的4个社区均成立了劳动保障工作站；现有在岗工作人员共31人，其中：专职人员28人；兼职人员3人。乡、镇（社区）劳动保障所（站）的主要工作职责为：负责贯彻执行国家和上纪劳动保障工作方针、政策；贯彻执行机关、企、事业单位社会保险的基本方针、政策、标准；贯彻社会保险基金管理政策和规则；执行社会保险待遇项目，给付标准和领取条件；为农村富余劳动力提供就业、培训信息和开展就业服务，就业前培训；引导农村富余劳动力合理转移和有序流动、管理外来流动就业人员；实施对乡、镇

（社区）内企业、私营和个体经济组织的劳动和社会保障管理服务。

（一）积极宣传贯彻党的路线、方针、政策和国家劳动保障法律法规，不断提高广劳动者的维权意识。乡、镇（社区）劳动保障所（站）是最贴近劳动者、最贴近用人单位、最直接的劳动保障工作者，通过及时正确的宣传贯彻党的路线、方针、政策和国家劳动保障法律法规，营造了良好的社会法治环境，提高了广劳动者的维权意识，促进了地方和谐稳定的劳动关系的建立和社会经济的协调发展。

（二）全面了解、及时掌握和熟悉辖区内各项劳动保障工作情况，建立和完善了劳动保障工作台帐，能按时按质按量的完成上纪劳动保障行政部门安排的各项工，及时准确完整的统计和上报各项报表数据及资料。

（四）认真宣传贯彻执行社会保险的基本方针、政策，积极做好社会保险扩面工作，为广劳动者解决后顾之忧。

（五）积极开展为农村富余劳动力提供就业、培训信息和就业服务及就业前培训工作，将社会保险与就业、再就业工作紧密结合，引导农村富余劳动力合理转移和有序流动，主动管理好外来流动就业人员。

（六）积极做好企业退休人员的社会化管理服务工作，基本达到了退休人员“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的目标，让企业退休人员共享开放的成果，使他们的晚年生活质量得到了组织上的管理和服

（一）一部分同志对劳动保障工作，在思想上和认识上还存在一定差距，对劳动保障工作重视不够，工作的目的和意义认识还不到位，缺乏对工作的超前思考和计划。

（二）一部分同志对劳动保障工作业务知识方面学习不够，还不能及时完整准确的将国家和上纪劳动保障行政部门的'工作方针、政策宣传贯彻到广劳动者之中，为广劳动者提供劳动保障服务的本领有待提高。

（三）一部分同志的工作态度和工作作风有待改善，“有为才有位”，爱岗敬业和为人民服务的思想不能丢。

（四）劳动保障内部管理机制有待进一步完善，由于我县乡、镇（社区）劳动保障所（站）机构成立时间较晚，现有条件差、人员整体素质参差不齐，而且部分人员思想不稳定、有顾虑，不利于乡、镇（社区）劳动保障工作的开展。

（五）县局对乡、镇（社区）劳动保障所（站）的工作指导和监督还有待进一步加强和完善。

（一）统一思想，提高认识，明确基层劳动保障工作的重要性和必要性。

（二）加强学习，提高工作业务技能，努力掌握为劳动者服务的本领。

（三）扎实工作，确保各项工作目标任务的完成，正圈理好本职工作同各级党、政府中心工作的关系，树立爱岗敬业和为人民服务的思想。

（四）进一步加强和完善县局对乡、镇（社区）劳动保障所（站）工作的组织和领导，积极开展业务培训和工作实践，为基层劳动保障所（站）做好指导和监督检查。

（五）积极组织和发挥好基层劳动保障平台作用，搭建好劳动保障工作服务网络，做好劳动保障社会化服务及“金保工程”建设，充分发挥出基层劳动保障平台的功能。

劳务中介工作总结篇三

住所：

法定代表人：

联系电话：

劳动者姓名：

联系电话：

身份证号：

家庭住址：

紧急联系人：

联系电话：

依据有关劳动法规，甲乙双方根据平等自愿、协商一致的原则，签订本合同，共同遵守履行。

第一条 合同期限

本合同有效期限为年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

甲方聘用乙方在部门担任_____职务(职位)，从事_____等工作。乙方应按时，按质，按量完成甲方指派的任務，接受甲方的检查、考核。甲方有权根据需及乙方的能力表现，调整乙方的工作。乙方有反映本

人意见的权利，但未经甲方批准，乙方须服从甲方的管理和安排。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照甲方规定向乙方提供必要的工作设备、办公用品和劳动防护用品。

第四条 教育培训

在乙方试用期内及在甲方工作期间，甲方对乙方进行职业道德、业务技术及各种规章制度的教育和训练。

第五条 工作时间

甲方实行每周_____天工作制，上下班时间按甲方规定执行。

第六条 工资休假

乙方在试用期内工资核定为_____元/月。试用期满，乙方起点工资核定为_____元/月。其余各类津贴、奖金等发放按甲方规定执行。甲方实行先工作后付薪制度，乙方工资按月以现金发放，发薪日为次月_____日。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假等有薪假日。甲方实行新的工资制度或乙方的工作岗位变动时，乙方的工资和其他待遇按甲方规定予以调整。

第七条 保险福利待遇

(一) 在合同期内，甲乙双方按照徐州市及甲方有关规定，按期为乙方缴纳基本医疗、养老等社会劳动保险基金。

(二) 如乙方因工负伤，医疗期内的工资、医药费及其他待遇，按徐州市有关社会工伤保险的具体规定和甲方有关规定执行，由社会劳动保险基金或甲方计发。

(三) 乙方在合同期内患病或非因工负伤，可凭县级以上医院

出具的有关诊断证明，享受甲方规定的每月_____个(但一年内累计不超过_____个)工作日的有薪病假。

(四)乙方其他福利待遇，按甲方《员工手册》的有关规定执行。

第八条 劳动纪律及奖惩

乙方应遵守国家法律、法规。乙方应遵守甲方《员工手册》及员工守则、工作程序、技术规范、操作流程、保密规定等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处分、处罚，直至解除劳动合同。

第九条 合同续订

本合同期限届满即自行失效。经双方协商同意，可以续订合同。

第十条 合同解除

(一)合同期内，经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

(二)甲方订立劳动合同时所依据的客观情况发生重大变化，原合同无法履行，甲乙双方经协商，不能就乙方工作安排调整等事宜达成一致，甲方可以解除劳动合同。

(三)如法律无特别规定，乙方解除合同，必须提前30日以上，以书面形式通知甲方，经甲方同意后，安排工作交接等事宜。提前时间不足者，经甲方同意，可以按乙方前三个月总收入的日平均数乘以相距的实际天数计算给甲方的经济补偿(但不免除乙方应承担的其他责任)。乙方未经甲方同意，私自离职，除须按前述规定向甲方支付经济补偿外，视同违约。

(四) 本合同终止或解除，乙方应将甲方交给乙方使用、保管的物品、工具、技术资料等，如数交还给甲方，如有遗失、损坏应照价赔偿。

第十一条 违约责任

甲、乙双方任何一方违反本劳动合同，均需向对方支付违约金，双方商定，违约金为人民币元。合同履行期内及合同期满后，乙方有违反本合同，违反甲方规章制度，泄露甲方或其合作者、客户等的商业秘密、技术秘密、相关资料等行为，除依法承担责任、赔偿受害者损失外，同时视为违约。合同履行期内及合同期满后，甲乙双方侵犯对方权利或给对方造成损失的，应根据损失情况和责任大小，依据有关法规及甲方的规章制度承担经济赔偿(或补偿)等法律责任。支付完全部赔偿金后，经甲乙双方协商一致，同意解除劳动合同的，不视为违约。

甲、乙双方发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决。

第十三条 特别说明

本合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份，双方签字(盖章)后生效，各份合同具有同等法律效力。本合同相关条款如与国家法律、法规、政策相冲突时，以国家法规、政策为准。

甲方(公章):

法定代表人(签字):

签约日期: _____年____月____日

乙方(签字):

签约日期：_____年_____月_____日

劳务中介工作总结篇四

xxxx年的尾声。在这一学期的工作中，我部门每位成员兢兢业业，一丝不苟，在各项工作中都取得了良好的成绩。但同时仍然有很多不足之处。所以希望通过这次总结找出不足之处，来年愈加改进，争取更好的成绩。

一、迎新工作：

今年开学初，我部门与其他三委

一起协力完成了紧张的迎新工作。在迎接新生让新生对我们学校有一个初体验的同时，三委已经开始了最初的迎新宣传，起到了很好的推广介绍作用。

二、日常工作：

我部日常工作主要包括教室(外语楼、科学楼)卫生检查、物品报销、和活动后勤等。

1、 教室卫生检查：

我部负责检查外语楼已到四楼、科学楼6、7、8楼，并积极配合校权益部的食堂卫生测评工作，日常性的检查从周一至周五，周而复始。除特殊情况外，从未间断。期间，通过大家积极的配合，取得了良好的成绩。下半年我们更是搞好部门内部与外部的各方面工作，让每位同学都能更好地配合我们的工作，、这样更增强了每位新生的工作积极性，让大家有了一个公平、透明的扫地机制。

2、例会：

我部按时参加三委隔周一次的例会，并从未缺席。会上即使通报生劳部最近的工作近况，使三委各个部门对我部的工作有详细的了解，同时起到积极配合的作用。关于三委例会，正如大家所建议的应重点放在工作中出现的问题以及对各个部门工作的意见为好，以促进三委工作的高效性。

三、活动：

1. 下新生宿舍，更好的了解新生的想法，为三位工作提供指南。
2. 第一次全体三委见面活动会。大家当时玩的都很high，也是第一次加深了彼此的了解，现在回首，大家都已经很熟了。

四、协助其他部门工作：

今年我部门协助其他兄弟部门开展了一系列活动，与兄弟部门一起合作，例如体育部举办的校篮球赛以及迎新晚会、校运会，以及各种活动几乎都会有生劳部的身影。在此期间，我们很好地与其他部门进行了交流与沟通，这对于我们部门今后的工作展开都有很大的帮助。回顾今年我部的工作，我们部门工作的正常运行离不开本部门成员的不懈努力，更离不开其他兄弟部门的帮助以及学生会领导的正确指引。

五、工作中的不足

临近期末，我部在这学期工作中得到了很宝贵的经验，但同时也发现了存在的一些不足需要我们去完善。在班级卫生评比中，我们的评比条项少数仍存在漏洞，需要我们不断改进；对班级卫生没有一个完善的奖罚制度；对各班劳动委员没有一个较好的评比标准；在我部成员打分评比过程中较单一，人员没有很好调动，导致部内成员交流机会减少，不利于我部门长期进步。这一系列问题都是我们下学期要在工作中不断加强完善的。

xxxx年我们劳动部、生活部的工作，在学生科及各位老师的关怀、指导下，在各班同学的支持配合下，圆满完成了学校交给的各项工作任务，为营造干净、舒适、文明、健康向上的校园文化氛围，维护校区正常的生活和学习秩序作出了较大贡献，其效果得到了学校领导及广大师生的充分肯定。

我们劳生部的每一位同学在工作中也得到了锻炼，增长了见识。为了总结新经验，探索新方法，争取今后把劳生部工作做得更好，现我把劳生部xxxx年下期的工作总结如下：在这个大家庭中使我们每个学生干部充分认识到劳生部工作的服务性，实践性，端正了思想，作好了吃苦耐劳的准备。于是劳生部全体同学充分利用课余时间，按照老师的要求熟悉工作环境，寝室一个个地查对，公共卫生区域一个一个地了解，准确掌握了工作的第一手资料。工作启动初期，我们经常组织劳生部全体同学，学习讨论有关检查标准，督促办法，并即时向学生科汇报情况。

在劳生部内部管理中，我部采取民主集中的方法，汇同各个成员的意见，大家责任明确，分工合作，纪律严明，工作开展有条不紊，为我部各项奠定了良好的基础。而且与各个部门配合完成所有活动，在活动中所需要的设备等都是提前准备好，也对所有活动中要买的东西做了详细记录。

我们劳生部下设劳动部、生活部，主要工作内容是负责我系公区、寝室卫生检查，对待每一项工作我们都严格按照要求认真负责，从不马虎。在劳生部任务重的情况下，即时准确地完成了本学期劳生部全部工作，向学生科及全校同学交了一份合格的答卷。

当然，由于我们经验不足，劳生部工作还存在许多问题，主要表现在：

- 1、对劳生部工作认识不够，有妄自菲薄的情绪。

- 2、组织纪律性差，带头作用不强。
- 3、工作责任心不强，业务学习不够，检查标准不严，有混日子的思想。
- 4、经不起挫折，工作中受了一点委屈就想打退堂鼓。
- 5、还有工作不大胆，坐等观望，工作敷衍塞责。
- 6、劳生部总的工作还不够细致，检查卫生时常有出错的情况出现。

以上这些问题，将是我部下学期工作的重点。与此同时我还要在这里向我系同学呼吁，请尊重我们的劳动，尊重我们的服务，我们的工作与广大同学的侧身利益是一致的，尽管我们的工作有时被一些不明真相的同学讥笑，讽刺，甚至漫骂，但我们劳生部全体同学为我系服务、为同学们服务的宗旨未改，这是我们共建和谐校园的应有姿态。今后我们一定更加努力，勤奋工作为把我系建设成为一个幽雅、舒适、温馨、文明的学习环境而奋斗，以不负我等几年寒窗求知宏愿。

花到芬芳时 才见百鸟纷飞 树既成材后 方登大雅之堂 让我们共同携手，用青春谱写我们明天华丽的篇章。

劳务中介工作总结篇五

劳动合同是劳动关系管理的基础工作和源头，今年以来，我们大力推进劳动合同管理的创新，促使我市劳动合同管理工作不断迈上新台阶。截止10月底，全市共有195384人签订了劳动合同，占全市职工总数的96%，全市劳动用工备案率到达了92%。

第一类问题，《劳动法》实施十四年来，经过实践发现有些国有企业在全面推行劳动合同制工作上不完全到位，签订劳

动合同的范围只限于原固定工或在计划经济时期经劳动行政部门批准招用的合同制工人，而对原有的临时工、农民工、季节工却不依法签订劳动合同。一是规避这类人员参加社会保险，二是能够减轻企业各种福利费用支出的负担；三是企业在改制或关掉破产时能够减少成本；四是使企业用工具有灵活性；五是相当一部分个体私营企业不办理用工手续，不与劳动者签订劳动合同，这些问题的存在，受害者往往是职工个人。

第二类问题，不缴纳社会保险费，损害职工的长远利益。部分国有、团体企业欠缴职工的社会保险费；参保企业中，有的为职工办理养老保险，不办理失业、医疗保险；有的用人单位以“试用期”为借口，长期拖延办理职工社会保险，在参保单位中，还存在压低缴费基数、瞒报少缴等。个体私营企业情景更为严重。

第三类问题，不落实基本劳动条件，侵犯职工的人身权利。主要是延长工作时间和提高劳动定额。从工时问题看，一些实行综合计算工时制的企业，认为实行综合工时制就能够不受限制地随意延长工作时间。不少个体私营企业，加班加点已成家常便饭。

产生这些问题的原因：

一是体制和制度的原因。长期以来我国的劳动法律法规基本上是针对国有和团体企业，很少涉及个体私营经济，也不涉及国家机关、事业单位和社会团体，在他们那里，劳动关系及劳动合同的观念比较淡漠。二是经营者法律意识淡薄，一味追求利润最大化。异常是个体私营业主错误地认为，不与职工签订劳动合同能够不受《劳动法》的约束，不受劳动合同的制约，不必为职工缴纳社会保险，能随意用工，又降低用工成本。三是一些劳动者缺乏自我保护意识，有的认为只要老板多给点钱就行，签不签劳动合同、缴不缴社会保险无所谓，等等。要纠正这些问题，必须立足当前，着眼长远，

以维护最广大劳动者的根本利益为出发点和归宿，强化治理措施。

针对当前劳动关系存在的问题，今后一个时期，应围绕建立和规范各类用人单位的劳动关系，在紧紧抓住实施劳动合同制度这个牵一发而动全身的核心问题，着力从四个方面构建劳动关系监控调节机制。

第一，建立法制保障机制，为劳动关系的建立与调整供给法律保障。需要配套强化执法、普法两个方面的工作：一要强化劳动关系的执法规范。加大对用人单位执行劳动法律法规和企业工资支付情景的监督检查力度，坚持日常巡查和集中检查、举报专查和专项检查相结合，保证《劳动法》规定的基本制度和基本标准得以全面落实。二要增强劳动关系双方的法律意识。经过宣传、教育、培训等形式，提高劳动者和企业经营者的法律素质，使之懂法、守法、依法办事。

第二，建立多层协调机制，促进劳动关系和谐稳定。要建立多层次的劳动关系三方协调机制，由政府、企业、工会三方代表，就涉及劳动关系方面的重大政策、重大问题进行经常性的沟通和协商各方面的利益关系。其次，完善以平等协商和团体合同为核心的企业劳动关系自我调节机制。劳动关系双方要有固定的协商代表；制定切实可行的协商制度，包括协商的原则、时间、资料程序等，凡是涉及职工合法权益的事项，都要经过团体协商的办法来解决。

第三，建立监督管理机制，维护劳动关系双方合法权益。一方面，推动健全内部监督组织。在各类用人单位异常是非公有制经济组织中具有必须规模的私营企业，建立职工工会组织，充分发挥其民主监督、民主管理的作用，把影响劳动关系的不利因素化解在基层。另一方面，实施必要的政府行政干预。异常要在涉及广大劳动者切身利益的拖欠职工工资、最低工资制度、工时制度、休息休假、特殊劳动保护者权益的各类问题。同时对可能发生群体性上访、罢工事件等，要

超前进行政府行政介入和干预，防止矛盾激化和事态扩大。

劳务中介工作总结篇六

乙方（劳动者）姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条合同期限本合同期限从_____年____月____日起
至_____年____月____日止，共_____年。其中试用期
从_____年____月____日起至_____年____月____日止，
共_____个月。

第二条生产（工作）任务：甲方安排乙方从
事_____工作。乙方同意按甲方生产
（工作）需要，在_____，承担任务，担
任_____工种。乙方应达到的数量、质量指
标：_____。

第三条劳动（工作）条件为保证乙方完成合同要求的生产
（工作）任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有
关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要
的生产（工作）条件。具体内容如下：（略）

第四条劳动纪律

1、甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如
下：_____。

2、乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积
极完成所从事的工作。

1、甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2、甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3、甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条保险和福利待遇

1、甲方按乙方工资总额的_____%，乙方按不超过本人工资的_____%，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。

第七条

1、第2款第（2）项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满____年（满半年不满____年的按____年计算）发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差____年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。

2、甲方参照（国营企业职工待业保险暂行规定）向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受特业保险待遇。

3、乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市（县）劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业

病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。

4、乙方患病或非因工负伤，甲方应按其工作时间长短给予3至6个月的医疗期。在医疗期间发给不低于本人原工资60%的病假工资。

5、乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。

6、按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：（略）

第八条合同的变更、解除和终止

1、甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

2、在下列情况下，甲方可以解除合同：

（1）乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

（3）甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

（4）双方约定的其他事项：（略）

3、下列情况下，乙方可以解除合同：

（2）甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

（3）甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

（4）乙方本人有正当理由要求辞职的。

4、乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5、甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6、在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7、合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第九条双方认为需要约定的事项

1、甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2、甲方为乙方解决伙食问题；

4、除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；

5、除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第十条违反劳动合同应承担的违约责任

2、因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；

3、甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违

约金标准是：

第十一条争议处理

劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十二条本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十三条本合同自签订之日起生效，一式两份，甲乙双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：_____（盖章）

乙方：_____（签章）