

2023年境外人员工作总结(实用8篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

境外人员工作总结篇一

（一）强化管理基础建设，强化队伍建设。

为更加深入确保安全生产管理工作的组织和落实，调整了安委会成员，由安委会负责企业（公司）安全生产管理工作的组织落实，并设立安委会办公室，负责处理日常工作。所有部门均明确了兼职安全员，并制订了《xxxxxx工作职责》，安全职责得到落实。

（二）安全生产月活动开展状况

依照总体安排和要求，突出重点着力实效，制订了活动开展方案，明确各部门活动开展负责人，以多样交流平台开展广泛宣传，做到全员知晓，营造良好的活动开展气氛。邀请了专业人员进行消防安全知识培训，透过培训更加深入普及了员工消防安全知识，有效地提升员工安全意识，对企业（公司）安全生产工作起到了用心作用；依照治隐患、防事故活动目标，仔细组织开展安全事故隐患排查，就办公区域进行全面排查，日常安全检查工作得到较好落实。

（三）安全生产大检查开展状况

依照有关文件要求，制订了安全生产大检查实施方案，并集

合开展了两级安全生产大检查，检查单位覆盖了企业（公司）所有部门，下发了《安全隐患排查表》和《安全工工作自查状况表》，针对安全隐患类别逐一进行排查，梳理分析隐患可能存在原因并制订防范措施，各部门均按期上报检查状况，确保安全生产大检查每一个材料得到落实。

（四）安全生产宣传教育培训状况

围绕主题，充分使用会议、培训和办公系统等多样渠道，广泛宣传安全生产工作要求，组织开展各类培训。先后组织进行xx次隐患排查，组织xx次全员消防安全知识培训，增加了员工安全意识和安全防护知识。针对新入职员工做安全生产管理要求和保密管理规定的岗前培训；在会议上进行了安全生产宣贯培训和工作安排。

（一）逐渐完善安全生产工作机制，完善安全生产管理体系，仔细落实安全生产目标责任制及安全生产责任书签订，要求各部门仔细履行安全生产职责，落实安全生产目标责任制。

（二）加强安全宣传教育力度，以提升员工安全生产意识为目标，抓住重点，突出工作现场安全事故预防、避险、应急处置和自助求救等安全常识培训。

（三）强化车辆安全管理职责及交通安全教育培训，严格依照管理制度要求对企业（公司）驾乘人员进行有关交通安全教育培训，定期组织车辆的日常维护保养工作，督促车辆驾驶人员做好《车辆管理记录本》的填写，强化企业（公司）驾乘人员的安全意识。

（四）更加深入做好保密宣传教育工作，定期组织员工进行保密有关法律、规范的学习，做好新员工岗前保密培训，提升员工保密意识，严防失泄密事件发生。

（五）更加深入强化安全生产检查力度，做好重点部位的安

全监管，做细隐患排查工作，对排查出的隐患适时制订整改措施，确定整改时间，确保整改到位。

（六）更加深入强化和规范安全生产基础管理工作，继续做好日常安全督促、检查，完善安全生产台帐、报表管理，确保安全生产制度规范、执行有效、数据准确、痕迹清晰。

（七）全面落实企业（公司）20xx年安全生产工作目标，确保企业（公司）每一个工作任务的顺利完成。

境外人员工作总结篇二

20xx年x月x日至4月x日，我有幸参加了州委组织部组织的纪组宣干部赴江苏培训班，并分别到南京、镇江、常州、无锡、苏州等地进行了参观学习考察。通过学习理论和实地参观，我感受到了发达地区的发展思想和经验理念，也亲眼目睹了他们的强劲发展态势，使我受益匪浅，感受颇多。

学习理论，增长了知识

采访形式及相应的沟通技巧、危机管理中领导沟通技巧等方面讲述了人际沟通和对新闻媒体应对措施。内容既新颖易懂，又符合我们宣传思想文化工作的实际，为我在今后的工作中能够更好的完成领导交办的工作指明了方向。在这次培训中，我能够认真听好每一堂课，做好笔记，所学内容极大地丰富了我的知识面，使我受益匪浅。

实地参观，增长了见识

社区居民不用跑来跑去就能迅速顺心顺利的办成自己想办的事情，让每位社区居民时时处处都能体会到家的感觉。通过实地参观，使我增长了见识，开阔了思路。他山之石，可以攻玉。这次学习考察时间短，内容多，感受深，收获大。在今后的工作实践中，我一定以实事求是，以人为本，科学发

展的正确理论来武装头脑，将自己所学习到的经验、理念、观念应用于工作实践之中，扎扎实实地做好本职工作，做出自己应有的贡献。

境外人员工作总结篇三

5月18日至19日，郭总带队组织公司各车间班长和明星员工赴青岛港进行参观学习。此次一行虽两日时间，节奏安排的非常紧凑，但受益颇深。

一、精细化管理要细到每一个点

青岛港的班组管理工作可谓是精细化管理的模范标杆，我们在日常的基层管理工作中许多的细微地方得过且过，虽然在公司精细管理的条框里按章操作，但没有一个系统科学的方法来领会精细化管理的精神。青岛港的班组管理有许多亮点，如员工的更衣橱贴上照片及个人的座右铭，让每个员工上班换衣服时，就提醒自己努力工作。还有工作场地上每个细角点都有清晰醒目的标识，让员工能够有章可循。这些细节都值得我们借鉴。

二、认真的程度值得我们学习

青岛港每天参观的人数很多，但在我们参观的时候，青岛港的员工都在聚精会神的工作，丝毫没有因为我们的到来而影响到他们的心态。这种认真的习惯不是那么容易的，需要长期的积累，就如同张总常说的“部队正步走理论”，这一点在我们班组的建设活动中，在团队建设中，很受启发。青岛港的记录填写也非常的清晰明了，都是用电子打印版，我们公司现在还在用手写记录，虽有形不同，但意境相同，都需要认真的贯彻落实。

三、学习培训的环境

青岛港的培训学习工作落实的很到位，他们班组有专门的培训室，让员工们在工作之余可以在培训室里进行学习充电。他们的设备管理培训非常新颖，利用设备的横切面模型，让员工们可以直接的看到设备的内部结构和运行原理，让职工们能够更好的学习，帮助其更好的理解。在我们日常的工作中，也对职工进行培训，但就好比是蜻蜓点水般，只停留的理论培训的层面，真正想让员工从根本上理解设备的性能机构，还要向青岛港学习借鉴。

这几点心得，是我学习后的感受，回来之后还要仔细的体会，认真的分析出我们的不足和差距，把别人的优点借鉴到我们的工作中，努力把别人的好方法变成我们自己的，这样才会是工作更好的开展。

在参观结束后我们在青岛的栈桥和五四广场上进行了游玩，参观了海底世界，19日我们登上了崂山。沐浴着阳光，海风吹拂着脸庞，好自在的蓝天、碧海、金沙滩。素有“泰山虽云高，不如东海崂”的崂山，葱岭风光别具一格，感受着大自然带给我们的愉悦，让我们感觉到幸福的刹那美妙如初。同样，我们也感受到了公司带给我们的幸福，让我们能够在紧张的工作节奏中，出来开拓思路，感受新颖的东西，感受大自然带给我们的美。我们只有在未来的日子里努力的工作，努力实践精细化管理的精神，和我们的兄弟姐妹们一起努力，把我们的公司建设的更加美好。

祝愿我们的柯瑞明天更加辉煌！

境外人员工作总结篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、领导重视，措施有力。

为进一步做好安全教育工作，切实加强对安全教育工作的领

导，学校把安全工作列入重要议事日程，成立了校长为组长的安全工作领导小组和食品卫生工作领导小组，学校领导、班主任、教师都具有很强的安全意识。

还根据学校安全工作的具体形势，把涉及师生安全的各项内容进行认真分解落实到人，做到每一项工作都有对应的专（兼）管人员、主管领导和分管校长，防止了工作上的相互推诿。从而形成了学校校长直接抓，分管组长具体抓，教导主任具体分工负责组织实施，全校教职员工齐心协力共抓安全的良好局面。

二、各项安全制度，实施扎实到位。

1、建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。与安全保卫人员、德育处、各室负责人员、后勤人员、班主任等签订相关安全责任合同，将安全保卫工作列入教师期末考核内容中，严格执行责任追究制度。凡发生重、特大安全责任事故和影响恶劣的安全责任事故，或在各级工作检查中，受到批评的，对有关责任人员作如下处理：根据具体情况，分别给予不参加优秀班集体评选、不参与优秀班主任评选、同时还要承担经济责任。

情节和后果严重的，将由有关部门追究法律责任。

2、签订责任书。学校对班主任及任课教师明确各自的岗位职责并签订安全责任书。学校在学期初与学生家长明确学生安全责任意识，明确了家长应做的工作和应负的责任。

将安全教育工作作为对教职员工的考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。

3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，

不断完善充实。

建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、安全用电、体育器材检查、健康体检等规章制度。教师在校外开展的 社会实践活动要坚持就近、 徒步原则。

对涉及学校安全保卫的各项工

作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立以校长为组 长的重特大安全事故应急处理领导小组， 制定了重特大安全事故应急 处理预案。为了及时快捷地开展工作，学校成立了现场指挥组、协调 联络组、后勤保障组、事故调查组、抢救组等临时性机构。并对可能 发生的重特大火灾事故、重特大食物中毒事故、 重特大自然灾害事故 的处理提出了具体的操作流程及应对措施。

每学期都进行紧急疏散的 预演，收到良好的效果，为预防突 发事件紧急疏散奠定基础。

三、社会学校家长齐动员，群防群治群利。

学校安全教育工作是一项社会性的系统工程，需要社会、学 校、 家庭的密切配合。我们积极本地派出所、卫生所、街道 综合治理等部 门通力合作，做好学校安全保卫工作，学校组 织开展一系列道德、法制教育活动，交通安全知识竞赛活动。 每学期初和学期结束，我们都 邀请法制校长、安全治保主任 以及司法所、 的领导到学校上专题法纪、 安全知识教育课， 取得了良好的教育效果。

四、加强思想教育，提高自我保护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的基础。我们以安全教育周，安全教育活动月为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动如（六一、各种演练）等的安全教育。对学生进行防溺水事故安全教育。

教育学生在放假前和暑期期间不得私自下水游泳，不得擅自与同学结伴游泳或到水库、河塘等地嬉戏玩耍，同学之间要相互提醒，劝阻和制止，与学生家长的联系，通过家长会等形式，增强家长安全意识，提醒家长履行监管责任，将防止溺水事故的有关事项告知家长，建立家校齐抓共管的管理机制。

组织学生学学习《中小学生安全教育读本》、利用安全教育月学校全体师生做了十个一活动等形式开展丰富多彩的安全教育。学校利用周一升旗活动时间强调安全事项。通过告家长安全通知书、向家长发放安全警示案例，增强家长的安全意识。通过多方面的教育提高了广大学生的安全意识、安全防范能力和自我保护能力。我校一直本着坚持预防为主、防治结合、加强教育、群防群治的原则，通过齐抓共管，营造全校教职员工关心和支持学校安全工作的局面，从而切实保障师生安全和财产不受损失，维护学校正常的教育教学秩序。

五、强化安全检查，及时整治整改。

加强学生校纪、校规教育，安全知识教育，全面提高学生法制观念和安全意识，自我保护能力。学生处多次利用晨会、班会、班主任会、黑板报进行各有侧重点的法制观念，安全知识教育。开展常规检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，积极配合卫生部门对学校食堂、饮水卫生进行检查。

对教室、办公室、微机室、阅览室、实验室、大门、围墙、车棚等进行了详细的检查，同时，加强对校园周边的综合整

治。对存在的隐患及时向上级反映， 及时整改。

六、存在的问题及下一步打算。

我校在安全保卫方面做了一些工作， 安全保卫工作得到加强， 但是安全保卫工作的难度越来越大， 学校安全保卫工作的形势仍然比较 严峻。

1、社会育人环境存在不利于师生安全的因素。近几年来， 在各级党委政府的领导下， 通过有关职能部门的集中综合整治， 学校周边 环境有明显的好转。

但是， 社会上的不安定因素和不良文化对师生安 全的影响还比较大， 试图干扰学校及学生的社会恶势力和人员还存 在， 社会上的黄、赌、毒、非法出版的图书、音像和游戏室对学生的 影响还非常大， 学校周边的饮食摊和食品店还存在食品 安全隐患。

2、学校安全工作的难度不断增大。学生在家庭中往往受保护 较多， 而缺乏生活经验。学生作为社会的弱势群体， 多数自我 保护意识 和安全防范能力低， 大大增加了学校安全工作的 难度。

3、学校处于交通要道， 严重威胁着师生的安全， 对学校财产 保卫工作有一定的隐患， 对学校管理构成一定的难度。

今后， 我们将进一步重视安全保卫工作， 及时解决安全保卫 工作中发现的新问题， 不断提高我校安全保卫工作水平。总 得来说， 学校 无论是领导还是普通教师对安全工作重视程度 较高， 安全教育进行得 比较扎实， 安全措施也比较到位， 今后我们将进一步加大安全工作的 力度， 进一步与家庭、 社会必须密切配合、通力协作， 将动员社会力 量， 齐抓共管， 净化外部环境， 搞好学校周边治安秩序， 建立切实可 行的学 校安全防范体系， 使学校安全工作进一步经常化、制度化、

社 会化，以开创我校和谐平安校园， 关爱生命、安全发展工作的新局面。

一个学期以来， 我能认真地做好自己的本职工作， 积极投入新一轮课程改革试验中， 将提高教学水平与思想理论水平结合起来， 从而 不断的完善自己。同时，热爱学生，努力为学生的的发展提供契机。在 教书育人中，从各方面严格要求自己，使教学工作有计划，有组织， 有步骤地开展。

现对本学期教学工作进行回顾与思考， 以促进今后的 工作更上一层楼。

新教学观念。注重把学习新课程标准与构件新理念有机的结合起来。

将理论联系到实际教学中，解放思想，更新观念.。确立了 uot;

一切为了人的发展uot;的教学理念。树立uot;以人为本，育人为本uot; 的思想。

其次，本人能够严格执行学校的作息时间，不早退，不迟到，做到了早出晚归，按时上下班，从不因为个人问题耽误上课，给学生做 了极好的表率。

1、深入钻研教材，备好每一堂课。能根据教材内容及学生的实际，拟定教学方法，创造性地使用教材，编写比较实用性的教案，教 案中体现学法的指导。

2、努力改变教学方式，提高教学质量。在课堂上，大胆改革传统的教学方法，把自主学习、合作学习引入课堂，注意调动学生的积 极性，加强师生互动，充分体现学生的主动性，让学生学得容易，学 得轻松，学得愉快。同时，在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学 生学习需求和学习能力，让各

个层次的学生都得到提高。

3、精心设计练习，认真批改作业。力求每一次练习都有针对性，有层次性。同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题做出分类总结，进行讲评，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

同时根据教学内容布置实践性的作，如，设计手抄报等，

4、做好学科培优转差工作，全面提高教学质量。对于学习能力相对好的学生注重他们在更深层次上的学习和探究；对于学习能力相对困难的学生，从基础知识方面着手对其进行再一次针对性的教育教学，促使他们可以逐渐跟上其他同学的脚步。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。

通过一学期的不懈努力，本班的优生在在探究问题、预习、解决问题等方面有了较大的提高，在数学竞赛中赵畅、蔡少男等同学获得一等奖；后进生学习积极性也有所提高，能自觉完成作业，考试不及格的人数也逐渐减少。

5、认真做好教学反思工作，不断提高自身的业务素养。授课后及时记载本课教学的成功和失误，能够比较真实地从教法的选择、教师的备课、教学目标的要求与学生的认知水平及教材的编写等方面加以分析，寻找问题出在哪里，并能提出今后的改革措施。从而不断总结经验，吸取教训，改进教法，提高自身的业务素养。

6、积极参加教研活动，努力提高自己的理论水平。在备课组教研中积极发言，在教学目标，教材处理，规划教学流程，

创设问题情境，化解教学疑问，促进学生心智发展上，善于提出自己的意见与建议。在学校的教研中，敢于提出自己不同的见解和发表自己的意见。

第四、教研方面：自己除了能一如既往地认真学习、深入钻研外，积极参加各种教科研活动，制定教研计划，并按计划进行学习、交流、研讨、反思，积极上好汇报课、公开课，撰写教学反思、教学案例、教学论文，为科研课题收集数据、资料。一句话，用科学的方法、严谨的态度、务实的作风搞好校本教研，搞好教学科研。

第五、在班主任工作方面，首先注重思想政治和道德教育。其次抓好学习方法的转变。三是搞好班级卫生，树良好形象，四是积极稳妥地展开班级竞选活动，将竞争纳入工作轨道，同时借鉴班级的先进经验，对学生进行量化，分组竞争，给个人加减分，期末总评。与此同时，积极开展各类班级文化娱乐活动，活跃班级气氛，融洽师生感情。五是积极会同各学科教师积极备好学生，探讨教育学生的方法，同时积极同家长联系，及时了解、掌握学生情况，共同管理教育学生。

第六、存在的问题和努力的方向：

新一轮课程改革带给我们新的挑战，同时也给教师的成长带来了机遇。回顾一学期的工作，发现也存在一些问题与困惑。如，班级的学困生还比较多；平时的学习还不够，自身的教学理论还比较缺乏；在教学经验论文的撰写方面比较少动笔；课题的实验上摸不着边；备课有时尚抓不准等等问题。

课堂上：

1、教师在课堂中如何处理好放与收的关系？

3、教师对课堂教学中如何做到关注三个维度目标、如何有效进行整合？这些有待于，在今后的工作努力进。

今后努力方向：

1、树立先进、正确的教育观。要树立现代学生观，学会以发展的眼光看待每一个学生。相信学生的巨大潜能，并努力去探索发掘；在教育教学中发扬学生的主体精神，促进学生的主体发展，努力做到因材施教。

2、加强学习，主动地进行知识的更新和“充电”；自觉拓宽知识领域，了解所教学科的发展动态和各学科之间的相互联系，将最新的、最实用的知识和技能传授给学生。同时主动掌握、使用 and 开发以计算机多媒体为代表的现代教育技术的知识和技能，为使用校园网，发展现代远程教育奠定基础。

3、加强对课堂教学的研究，争取形成自己的教学风格。努力将新课程理念落实到课堂上，以“引导学生学会预习、学会交流、学会合作”；课题实验为依托，从转变学生的学习方式为课题入手，不断探索现代课程改革的路子。

4、善于学习，勤于动笔。每学年学习一本教育教学专著并做好学习体会，平时认真阅读有关教学理论刊物，结合自己的教学研究每学期撰写一篇比较有价值的教育教学论文，从而不断提高自身的教学理论水平和科研能力。

一分耕耘一分收获。然而，成绩代表过去，未来还须努力。在今后的工作与事业中，自己将再接再励，以饱满的热情、旺盛的精力迎接全新的挑战。

推荐阅读：大二团支书工作总结 | 学校保密工作总结

境外人员工作总结篇五

曾经看过一篇文章，作者把职场人员分为两种类型：做的和

不做的；做的又分为两种：认真做的和应付地做的；认真做的又分为两种：做后总结的和做后没有总结的。最后，世界上的职场人员就有了成功和失败之分，前一类成功了，后一类失败了。所以有人总结出“总结能力是职场成长的跳板”，这话是很有道理的。

我们说：目标就像大海中的导航灯，它指引我们工作的方向，不让我们迷途、偏轨；而计划就是我们为了达到目标而量身定做的步骤与工作方法，它不断地告诉我们离目标的距离、时间，是衡量我们完成目标的一个又一个的标杆。但我想问问在座的各位：是不是有了目标、有了计划企业就能正常运作吗？就能如愿的到达我们的目的地吗？。。。。。

（大家思考，并请人回答、解说）

什么是戴明循环理论（提问）？

戴明循环理论就是pdca企业管理循环系统，企业管理其实是一个从plan—do—check—action即：计划—执行—检查—行动的一个循环不止的运作系统，对总结检查的结果进行处理，成功的经验加以肯定并适当推广、标准化；失败的教训加以总结，未解决的问题放到下一个pdca循环里。

也就是告诉我们，不论做什么事情我们首先要学会作计划，然后按照计划执行，在执行的过程中，我们要不断的去检测、修正，再行动，再检测、再修正，再行动，直至一个目标的完成，继续制定新的目标、新的计划，周而复始，往复循环，逐步提升企业的业绩、扩大企业的规模，达到企业的长短期规划。。。。

我说总结就是一个检测、是一个评估，大家认可吗？

什么是检测，检测就是对我们以前的工作好的方面认识，并继续发扬；不足的方面也要认识，并在下次工作中不让它再次产生。管理学上有一句话：企业在改革和发展中，要允许

职员犯错误，没有错误也就没有发展（大家认可吗？）。。。但是相同的错误不允许发生两次。一个错误一而再、再而三的发生，说明了一个人在工作中根本没有研究错误发生的原因，没有研究，当然也就无法规避，无法规避当然也就再次发生，试问，一个企业如此经营能发展吗？我想不用我说，得到的结论肯定是：无法进步，更别谈改革和发展了。

境外人员工作总结篇六

按照局党组的部署，此次赴三城市学习考察的内容主要集中在劳动合同和劳动保障监察两个方面。为确保学习考察取得实效，考察之前我们与考察城市兄弟单位的有关处室取得了联系，收集了与考察内容相关的近期工作总结和经验材料，并与我市工作实际进行了对比分析，最后将考察内容明确细化为劳动合同、集体合同签订情况和提高劳动保障监察执法的工作效率两大项九个小项，确保了学习考察重点突出、有的放矢。出发前将具体考察内容传递给被考察的兄弟城市，由于内容明确，时间充裕，被考察地准备较为充分。考察过程中采取了综合座谈、分口交流、现场观摩学习等方式，比较全面深入地掌握了考察地（市）局劳动合同和劳动保障监察的工作情况。

考察活动得到了南宁、长沙、南昌三城市兄弟部门的热情接待，南宁市**副局长、南昌市**副局长全程陪同考察，保证了考察活动的顺利进行。南宁市**局长、长沙市**副局长、南昌市**副局长分别托付**副局长转达对**局长的问候和邀请。总之，由于前期计划周密，时间安排紧凑，学习内容集中，考察达到了加强交流、汲取经验、增进友谊的预期目的。

（一）劳动合同方面

三城市劳动保障部门均把全面推行劳动合同制作为改革劳动用工制度的重点，通过签订劳动合同，使劳动关系进一步法

制化、规范化。共同的特点均是加大宣传力度，通过部门联动以及各级劳动保障监察机构以年度审查、日常巡查、案件专查等形式深入到用人单位，促签或及时纠正劳动合同签订和履行过程中出现的问题。南宁市国有集体企业劳动合同的签订率达到100%，非国有企业劳动合同的签订率达到32%；长沙市国有集体企业劳动合同的签订率达到90%以上，非国有企业劳动合同的签订率达到70%；南昌市国有集体企业劳动合同的签订率达到95%，非国有企业劳动合同的签订率达到55%。

值得我们借鉴的经验主要有：

一是开展劳动合同专项检查。南宁市于xx年7月20日至10月20日由劳动保障联合建设、工会等部门开展了为期三个月的劳动用工联合检查，重点对建筑、餐饮、加工行业、有雇工的个体工商户和边远零散分布的企业以及今年来有职工多次上访、劳动争议案件较多、劳动关系不明确的用工单位进行检查。检查人员深入单位实地检查，同时对群众有举报线索的违法行为予以重点监察。检查过程中注重强化对劳动合同相关法律法规政策的宣传。以设点咨询、悬挂横幅、张贴宣传标语等形式，宣传遵守劳动法的意识，提高用人单位和劳动者订立、履行劳动合同的自觉性和主动性。

二是大力推广合同文本，南宁市正在开展编码式文本的推广工作，长沙市对合同示范文本根据行业的特点进行了细化，制定了非全日制用工劳动合同，娱乐、酒店、商业行业劳动合同，金融、贸易行业劳动合同，矿山、井下行业劳动合同，化工行业劳动合同供用人单位参考。南昌市对劳动合同鉴证工作实行了动态管理，为每个鉴证单位用微机建立了企业基本台帐和新鉴证人员台帐。

三是多部门联动促进劳动合同的签订、鉴证工作。南宁市对不签订劳动合同的职工不予办理各项社会保险；长沙市公安部门对不签订、鉴证劳动合同的外来劳动力不予办理落户手续。长沙市还由组织部门出面，借调劳动部门一位处长参与

企业改制工作，确保在合同解除、变更、重新签订方面服务衔接的紧密。南昌市将签订劳动合同作为私营企业享受再就业优惠政策的先决条件。

境外人员工作总结篇七

随着教育改革的进一步深化，现代学校教育管理已成为教育行政部门共同关注的问题：为了对新的教育思想、教育理念、教育管理有深层次的探究与学习。我有幸参加了教育局统一组织赴江西、湖南、湖北、河南、陕西五省共四所学校为期十三天的学习考察。通过实地学习考察，使我耳目一新、深受启发。我深深的感受到此次随团考察，对于提高自身素质具有很大的帮助作用，引发了我更深层次的思考，在我的内心产生了最大的震撼，使我受益匪浅。在此，仅将我此行的考察学习体会真实地写出来，作为我们不断学习，借鉴先进学校办学经验，探求学校发展的一个参照。

一、营造和谐、向上的校园文化氛围，激励引导师生健康发展 作为一名学校领导，我也清楚的懂得：校园是陶冶学生情操和培育学生成长的摇篮，优雅、整洁、现代化的学校环境有利于学生的健康成长和学习，因此我们学校也比较注重校园环境和文化建设，但在实践的设计和操作中，常常觉得有很多不足和困难，尤其是作为乡镇中心校规模较小，可用于校园环境和文化建设的资金较少，如何平衡两项建设的关系，用最少的投入发挥最大的作用，一直是一个不容易把握和解决的问题。此次有幸随团考察五省四所先进学校，让我从中受到了一些启发，获益匪浅。

区、运动区布局合理，综合设施高档、齐全。校园环境集科学性、文化性、审美性于一体，亭榭、画廊、雕塑，相映成趣；绿地、假山、人工湖，触目皆春。校园网、多媒体教室、微机室等现代化教学装备完善，图书馆藏书丰富。蔡陵云阳中学我们看到，图书科技楼、教学楼、实验楼、行政楼、报

告厅、体育馆、田径运动场宏伟漂亮；多媒体教室、电子阅览室、计算机房、语音室和心理咨询室等现代化教学设施设备先进，校园网络四通八达；学生公寓、教师宿舍楼和食堂等生活辅助设施齐全；校园内环境幽雅，河、湖、桥、路纵横交错，绿化景观令人赏心悦目。光就学校校园环境建设程度足令我们叹为观止。

二、现代的教学理念，科学高效的教育管理和教学改革

学的课堂上，有一条非常明晰的主线，就是活动贯穿于整个教学活动的始终，充分体现学生的主体地位，教师的“导”紧紧围绕着学生的“学”，学生的“学”每一步都离不开老师。

如果把蔡陵云阳中学的课堂教学模式比作一面旗帜，那么它的管理就是一位勇敢的旗手，从蔡陵云阳中学的管理档案以实地考察情况，可以了解到蔡陵云阳中学严明的责任制，蔡陵云阳中学以常规管理要求为准则，以教学为中心，制定了各类人员的岗位职责，各项工作管理考核评比奖罚制度，逐步形成民主、科学严密的调控机制。既有备、讲、改、辅、考的过程管理目标，也有学生巩固率、合格率、毕业率、优秀率的“四率”指标，更有学生德育、教师业务进修和传、帮、带的工作要求。考试一直是人们关注的热点，也是蔡陵云阳中学实践教学责任制考核的主要内容。他以从提高蔡陵云阳中学教学质量的目的出发，改进考试方式，控制考试频率，讲究考试效果。另外，蔡陵云阳中学每人都有一本考核簿，功过得失逐一记载，据此量化打分，以分计奖，奖罚分明，这样敢抓善管，把制度规定中的教学全程、常规，逐步内化为教师学生的习惯尽快形成了好的教风、学风、校风。

三、对今后学校工作的几点思考：

- 1、立足学校实际，努力提升校园文化氛围和品味，优化育人环境。

本次所考察学习的四所学校都无一例外的打出了“文化立校”的旗帜，校园环境和文化建设各自不同，但却各有过人之处。反思我们目前的学校现状，虽有文化，但是零碎的、不系统的、甚至是残缺的，教师团队缺少共同的价值观，学校许多倡导与决策教师很难及时认同，人际关系紧张，官本位思想严重，学习氛围不够，我想这都是我们没能抓住文化建设这个纲。学校是一个培育文化的地方，而今我们书山题海，加班加点、封闭高压这些都恰恰缺失了文化，我们的一些评价制度，又诱导老师们不得不搞书山题海和加班加点，实在是一种悲哀。

我想，对于我们学校，今后必须要精心打造好学校文化，要用健康、激励人的学校文化统领学校各项事务，作为学校发展的导向和真谛。文化建设虽不可一蹴而就，需要慢慢积淀与生成，但千里之行、始于足下，从现在做起，从自身做起，加强校内群众性文化团体的建设。随着不断积淀的文化的生成，学校特色将日益明显，学校将有无限发展的可能，因为精神的力量是无限的。

与所参观的学校相比，我们现在的教育教学常规管理的各项制度还不够健全和完善，某些具体操作要求上还不够细化。今后一段时间内，我们要结合我校具体学情的基础上，充分的发扬民主重新审查制度各项制度及要求。

师等，前期首先要设法改善一下教师平时工作和学习的环境，由于我校地处偏僻，交通信息不便，教师能外出学习进修的机会相对较少，所以初步设想是，想先争取一点资金给老师建一个电子备课室，让教师能利用计算机和网络资源加强学习和教学准备，提升自身素质。

其次是要积极立足校本教研和培训，加强教师间的横向学习，提升教师队伍的整体素质。准备尝试蔡陵云阳中学的做法，鼓励师徒结对，以老带新，以高带低，缩短青年教师的成熟周期。

感谢领导给了我这次考察与学习的机会，使我真切的了解到了发达地区先进学校的教育现状，有机会解读了先进的教育理念，获得了许多教育改革的信息，触发了我们的许多教育灵感。相信在我校今后的工作中必将产生巨大而深远的影响。它必将成为我人生的一段重要历程，给我留下难以磨灭的记忆！

境外人员工作总结篇八

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、*县经济快速发展的成功经验

经验之一：干部作风为县域经济发展增强推动力

长期以来，受传统的“老少边穷”地域观念影响，*广大干部群众对加快经济发展信心不足，存在等靠要和畏难情绪。但如今，走进*，却能时时处处感受到*干部群众锐意进取的精神状态和干事创业的浓厚氛围。一是坚持解放思想，破除畏难情绪。通过组织各级领导干部到广东、浙江和县情相似的发达地区山区县学习考察，邀请专家、教授来*讲课等方式，激活思维，转变观念。经过深刻的思想洗礼，各级干部从“等靠要”转变为“主动抓发展”，等不起、慢不得正在成为*上下共同的心态，抓紧干、埋头干已经成为广大干部经常的状态。二是出台激励机制，重奖干事创业。*围绕招商引资、项目建设、产业发展等出台了*大类规章制度和奖惩办法，调动了干部干事创业的积极性。积极创新群众监督评价机制，将过去的“由上评价”改变为“上下共评”，由企业主、项目业主等对重点项目指挥部和各重点服务部门开展常态化评议，将测评结果与单位评先评优、绩效考核、干部任

用直接挂钩，倒逼机关单位和干部积极主动想干事、会干事、敢干事、干得好事。同时，坚持在项目一线培养、选拔和使用干部，把敢抓敢管、担当有为的“狮子型”、“推土机式”干部用在关键岗位。如今在*，干部谁“上”谁“下”的标准很简单，就是看谁对经济发展、本职工作的贡献大小。

经验之二：招商引资为县域经济发展增添生命力

近年来，*把招商引资作为发展第一要务，把加快承接产业转移作为推动县域经济发展的第一抓手，大力优化生态、人文、城市、交通、园区、要素保障等大环境，不断创新招商方式，形成了“滚雪球”式的发展态势。近五年共引进工业项目*个，新增产能*亿元以上。一是坚持领导带头招商。在*，从县委书记、县长到四大家领导班子，既当指挥员又当战斗员，干在实处、走在前列。这些年，只要星期六、星期天不开会，县委书记和县长基本上都带着干部在珠三角地区跑招商。县里招商引资、联系重点项目，四大家领导班子不分一线二线，不分内外，每个重点项目都有一名县领导担任指挥长带头专抓。二是建立专业团队，突出“以商招商”。*县充分利用耀丰创新创业园、上市企业孵化园、九恒“云修网”、县经建投公司等专业化招商平台，积极对接珠三角地区，围绕电子信息、新型能源等新兴产业开展点对点、产业链、专业化招商。东莞天宇投资公司在*打造的上市企业孵化园，利用与沿海企业联系广泛的优势，帮助*引进了一大批高端企业。东莞证券公司联合深圳商会、东莞商会，多次以招商投资洽谈会、政策解读会、“赢在*”高峰论坛等形式向企业宣传推介*；引入深圳渠成资本作为投资顾问，目前共引荐了*家企业到*考察。

经验之三：软环境为县域经济发展注入硬实力

*坚持以客商为上帝，以一流服务创一流营商环境，注重从招商引资和项目落地经过的每一道环节、从开工建设到投产经营碰到的每一道难题入手，对外来投资企业实施精准帮扶，

让贴心周到的“母亲式”服务，成为入驻企业放心投资、安心生产、专心经营的坚强保证。一是建立领导包干制。制订了以县领导包干为主要特点的一系列服务制度，确保所有项目均有责任领导、责任部门和责任人，实行“一对一”跟踪服务。为解决园区墓地搬迁问题，书记、县长亲自出面做家属工作；

为破解企业招工难题，仅*年县委、县政府就为*家园区企业举行了*场专场招聘会，达成就业意向*人。二是实行全程代办制。*县委、县政府提出“只要项目定了干，一切手续我们办”，对全县重点企业和重点项目全部实行全程代办服务，同时根据企业需要，及时组织人员深入企业，现场受理和办理企业申请事项，现场发放证照。代办范围除了政府审批的工商注册、项目立项、环评、土地不动产权证、工程报建、消防审批、不动产权证等和协助办理银行开户等手续外，还帮助外资、合资企业办理外贸资质相关手续。九恒集团在*的执行总裁尹建平是我们*人，他对*的发展环境深有感触，九恒集团三年在*投资*亿元，征地*亩，建成项目*个，实现年产值*亿元，今年已上缴税收*多万元，三年来，集团大小事项的办理基本没有出过经开区的大门。

二、借鉴*经验，助推*发展的建议

1. 着力优化环境，夯实推进*发展的基础。*县认为，地方贫困，但优化发展环境的理念不能“贫困”。只有优化政务环境，规范行政行为，简化办事程序，提高办事效率，才能将发展先天不足转化为后来居上的优势。干部敢担当、善作为也是最好的发展环境，而好的发展环境胜过一切优惠政策。学习*，就是要树立“亲商、安商、富商”的意识，创造引得来、用得好、留得住的投资环境。一是要强职能。提升市优办的权威，强化市优办的职能，充实市优办力量，充分发挥市优办在优化发展环境方面的作用。同时，要进一步加强政务服务中心建设，彻底改变在中心挂号、在部门办事的现象，做到办事不能出中心，使政务中心真正发挥出应有的作用。二是要严机制。完善并落实优化经济发展环境工作机制、考

核评价机制，推行重点项目市级领导包干负责制、全程代办制、限时办结制，真正为企业提供“母亲式”服务；推行以企业主、项目业主、“两代表一委员”测评服务机关及其工作人员制度，将测评结果与单位评先评优、干部任用、绩效奖金直接挂钩，推动各服务单位和干部积极主动想事干事、搞好服务。要把优化发展环境、推动产业发展作为发现和培养干部的重要途径，突出实践实干实效，以发展定奖惩、凭实绩用干部。三是要出重拳。切实强化职能部门主要负责人的主体责任，对“吃拿卡要”和行政不作为、慢作为、乱作为的行为要加大查处力度，严格追责问责。同时，严格履行项目周边环境维护责任制，建立纪检监察、公安、司法、企业、地方联动机制，对扰乱环境的人和事“零容忍”，发现一起，查处一起，曝光一起。

2. 着力振兴产业，抓住推进*发展的重点。*县认为，不唯gdp□并不是不要gdp□而是要有质量有效益的绿色gdp□当前，*正处在“爬坡过坎”的攻坚阶段，发展不充分、特别是产业发展不充分仍是*最突出的问题。面对当前生态环保和资源要素等各方面约束趋紧的情况下，全市上下更要进一步解放思想、埋头苦干，千方百计谋产业、抓产业、兴产业。一要保持定力抓产业。产业培育不是一时之功、没有终南捷径，唯有久久为功、滴水穿石，才能迎来质的飞跃。专用汽车产业是我市的传统产业，*年左右，我们的产业基础要比山东的梁山县好得多，但随着市场竞争日益激烈，我市整合资源兴产业的力度不够，支持产业发展的措施不硬，现在比起来已明显不如人家。而梁山县委、县政府多年来咬定青山不放松，始终如一地用最优惠的政策和最灵活的措施，支持企业改制改造，并加大对产业的管理和引导，“扶上马还送一程”，至*年该县已有*多家专汽企业进入国家公告目录，实现销售收入*亿元，创利税*亿元。因此，我们要牢固树立“功成不必在我，建功必定有我”的政绩观，以“前人栽树、后人乘凉”的胸怀，把产业这个基础抓紧抓好，把发展产业的导向在全市上下树起来、立起来。二要精准高效抓产业。坚持精准定位、精致招商、精细服务、精确投入，把有限的政策、资金、人

才聚集到我市的主导产业、龙头企业和核心研发上，推动产业链、资金链、创新链、人才链、服务链深度对接，形成产业集群。同时，要树立问题导向，对已确定的重点产业项目进行科学分析调度，一个项目一个项目地看进度、查问题、定措施，力争产业项目建设年年都有新进展。

3. 着力招商引资，打造推进*发展的引擎。对比*县，他们既没有工业基础优势，也没有区位优势，更不用说高新技术、高端人才等优势，但他们近*年新引进了一批新三板企业落地。*能做到，为什么*不能做到？*的经验启示我们，项目不跑不会来，客商不请不登门，等、靠、要不会改变面貌。越是新常态，越是要更加坚定地扭住扩大有效投资不放松，千方百计抓好投资项目不迟疑，千辛万苦承接产业转移不折腾。一是解决要不要招商、招什么、谁来招、招了怎么办等一系列问题。全市上下要高度统一认识，把招商引资作为破解经济总量不足的首选；

要进一步厘清推进我市发展产业的优势、问题及对策，切实把发展路径想清楚，把发展重点弄明白，把招商引资重点放在引进引领支撑产业振兴的龙头企业上；

要始终坚持领导带头招商、小分队专业招商、以商招商、全民招商，形成全市上下合力招商的氛围；

要坚持亲商、稳商、利商的原则，为招进来的企业和项目提供优质服务，诚心诚意解决问题，全心全意化解难题。二是在政策措施上要重点突破。立足我市的资源优势和基础优势，围绕加快推进产业发展，研究出台具体的政策和措施，尤其是引领产业发展所需要的龙头企业的优惠政策。同时，对出台的招商政策、承诺的优惠条件，坚决兑现到位、负责到底，坚定投资者的投资信心。

4. 着力转变作风，筑牢推进*发展的保障。*之所以能够在经济社会发展上取得一系列重要突破，很重要的一点，就是干事创业有着优良作风的保障。学习*经验，我们就要全面加强党员干部思想建设和能力建设，切实加强干部和人才队伍建设，着力转变领导作风和工作作风，努力形成政通人和、心

齐劲足、合力兴沅的生动局面。一是加强思想教育。要始终把加强党员干部学习教育作为转变作风的治本之策，特别是要通过持续深入的解放思想大讨论，摆脱广大党员干部意识和思路的“贫困”，最大可能地激发干部活力、激情和智慧，最大力度地将全市干部的心思和精力集中到谋发展、促开放上来。二是各级领导带头。“火车跑得快，全靠车头带”，特别是在当前政治生态环境下，广大党员干部领导干部一定要怀着“破釜沉舟、背水一战”的决心，鼓着“人一之、我十之”的劲头，甩开膀子抓发展，扑下身子抓落实，潜心谋事，实心做事，扎实干事，努力成事。同时，要建立激励机制和容错纠错机制，旗帜鲜明为那些敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲。三是建立长效机制。坚持把加强作风建设与经济发展软环境整治结合起来，通过政绩考核树立作风导向、干部选拔确立作风标准、行政问责注重作风红线，努力形成转变作风的激励机制。要着力提高制度建设的质量和水平，做到用制度管权、管事、管人，用制度引领良好风气的形成。要把强化监督作为加强作风建设的重点，多渠道、多层次加强对干部作风的有效监督，让有令不行者无处遁形，让有禁不止者付出代价。

;