

2023年工会劳动保护工作汇报(实用9篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

工会劳动保护工作汇报篇一

累计供水(截止目前)800万方;累计安全供电1087.60万度;供暖158天(总面积2220.8m²);供应液化气84754瓶;环卫清扫保洁累计4238.64万平方米;绿化养护累计45.71万平方米;垃圾外运累计约81.358万吨。

上半年实现收入6171.4万元，支出5090.3万元。

20xx年初，在职工代表大会上签定了社区集体合同和女职工特殊权益保护专项集体合同。两个集体合同的签定，使厂务公开、民主管理、民主监督等重点工作全面展开。广大职工的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职业技能培训等方面的合法权益得到维护，充分调动了广大职工的积极性和创造性，增强了企业的凝聚力和战斗力。尤其在帮扶解困送温暖工程方面□20xx年，社区把工作重心放在改善民生上，认真解决好困难职工群众最关心、最直接、最现实的利益问题。(1)积极开展扶贫帮困工作，强化“一帮一、一助一”活动。春节前后分别向56户市特困户、138户困难户共发放补助金147150元;向19户残疾人发放残疾人生活补助金9200元;对250余户有困难的家庭进行入户调查，掌握第一手资料;5月份助残日又为30户残疾人员送去米面油等生活用品。(2)做好离退休职工管理工作。开展了独居老人关爱服务和老年文体活动，使之老有所养、老有所为、老有所乐。一是家政志愿者承担26户孤寡老人家庭服务，逐户慰问离退

体人员的遗孀，为他们带去组织的关怀。二是为1300多名老年人办理市公交免费乘车证。三是对长期在外地居住的离退休人员发慰问信、贺年卡370份。

在多年工作实践中，××社区坚持职工代表大会为基本形式的社区管理制度不动摇，不断完善职代会、厂务公开等民主管理的各项制度。

1、根据《工会法》和《中国工会章程》，社区依法建立了职工民主管理委员会，共有委员xx0人，依法行使职工民主管理的权力。

2、完善制度。为了使民主管理委员会工作规范化、制度化，制定了××社区民主管理委员会工作章程，同时还制定了一系列制度，如《××社区民主管理委员会成员奖罚制度》、《××社区民主管理委员会督检查制度》、《××社区民主管理委员会干部工作考核制度》等。制度的建立将指引社区民主管理人员更加严格依照民主管理委员会的工作职能进行工作，强化社区民主管理委员会的领导，运用科学的管理方法，使社区民主管理委员会的各项工作做到细致，明确，规范化的管理。

3、营造民主参与的氛围。从提高职工民主管理意识、增强参与能力上入手，抓好对职工的培训。利用以会代培、民主管理委员成员大会等形式，对职工进行民主管理知识培训。通过培训，使广大职工了解了民主管理的意义，参与能力得到了增强，民主管理的意识得到了提高。

4、实现全程参与、全面维护。本着“有利于提高社区管理水平、有利于民主决策、有利于民主监督”的原则，履行参与和维护职责。一是在岗位竞聘、困难救助、技能大赛、公益性岗位招聘、物资采购和招投标等工作中，邀请民主管理委员会委员参与其中，既保证了各项工作的规范有序推进，也维护了广大职工的合法权益，同时把民主参与、民主管理落

到了实处。二是在社区经营管理考核办法、住房管理办法以及hse管理体系文件出台前,都要经过民主管理委员会的审议通过。

工会劳动保护工作汇报篇二

（一）就业工作

xxxx年度，积极响应国家稳就业举措：针对外部环境变化给就业带来的影响，从基层给予对灵活就业、新就业形态的支持。认真做好促进重点群体就业创业政策咨询工作：一次性就业补贴、求职补贴、公益性岗位社会保险补贴和岗位补贴、灵活就业社保补贴、一次性创业补贴。积极鼓励年轻人创业，为他们宣讲创业孵化基地政策，办理就业失业证，辅助他们申请创业贷款。配合国家就业优先政策使之全面发力。就业是民生之本、财富之源。今年我镇新增就业1023人，全镇完成城镇新增就业967人，下岗失业人员再就业率达90%以上，就业困难人员就业率达100%，；城乡人力资源信息完成率达100%；就业扶贫率达100%。就业稳、收入增，是我们工作的主要抓手。

对全镇劳动力资源信息进行摸底采集，通过镇村（社区）工作人员的努力，全镇完成劳动力就业资源信息采集录入4067人，按时保质保量完成上级下达的劳动力资源信息采集和录入工作。

同时要求企业按时上报企业工资支付情况自查表，镇劳动保障所及时梳理统计汇总上报市解决企业拖欠工资问题联席会议办公室。检查用人单位43家，补签劳动合同142份，进一步规范用工行为，构建和谐劳动关系。

镇劳动保障所认真总结每月工作信息、工作动态上报工作，积极以文字图片形式上报工作进度；及时梳理本月所做的重点工作和工作动态，按时按月上报工作总结；做好各种信息

发布工作：通过张贴海报、下村宣传、入户走访等形式及时发布就业岗位、技能培训、创业培训、农民工技能培训、企业招工等信息，保证所有招聘信息及时发布，让所有符合条件的大中专毕业生和农村富余人员及时了解招聘信息，准确及时找到自己的合适的岗位。

今年是全面启用社保卡的一年，镇xxx门切实做好信息核查工作□xxxx年全年核查工作中，身份状态核实接收疑点数据50条，其中经办过程操作错误38条，其它系统错误12条；生存状态核实接收疑点数据28条，其中公安登记信息错误21条，死亡信息上传不及时7条，有效提高社保卡的使用质量。

受新冠病毒影响□xxxx年天长市养老保险划扣工作推迟完成□xxxx年通过在镇村广泛张贴宣传海报、设立宣传咨询台、发放宣传单、村社区微信朋友圈等多种渠道宣传xxxx年养老保险新政策，动员居民积极参保，踊跃提档□xxxx年底，全镇参保人数为10258人，500元缴费档次在全市第一。

为了确保xxxx年度城乡居保到龄人员按时领取城乡居民养老金，年初镇劳动保障所组织各村、社区对xxxx年到龄人员进行摸底核实，全镇到龄领取养老金人员为4675人，有效解决农村老有所养问题，同时利用逢集日宣讲养老金冒领政策力争不让新街镇出现骗保、冒领养老金案例。

（六）养老保险生存认证工作

这次普通认证4032人，强制人员643人，已完成全镇生存认证。此次认证工作方法以主动认证为主、“无形认证”为辅的原则，稳步扩大认证人员便民范围。考虑部分到龄需认证人员是居家独居、腿脚不便的老年人，要求村部提供其身份证姓名及近照，在线办理强制认证，真正做到让数据多跑腿，让百姓更便利。

（七）申报扶贫公益性岗位工作

我镇扶贫公益性岗位坚持贫困人口优先原则、一人一岗，人员匹配，无冒名顶岗、脱岗、挂名领补贴等现象，严格履行岗位职责，切实做到公益性岗位人员的依法使用和有效使用。全镇共有就业脱贫岗位22人，其中环境治理岗位8人，道路管理岗位8人，敬老院老人管理岗位6人。我镇与每位聘用的公益性岗位工作人员均签订了劳动用工合同，明确每个工作人员的权利与义务，明确工作人员的工作时间、工作任务、工作报酬等事项。所有公益性岗位人员均配有劳动用具及劳动防护用品，保证每位工作人员轻松安全上岗。严格按照市人社局公益性岗位每月600元的补贴标准，将补贴资金如实发放到公益性岗位人员手中，无虚报冒领、骗取岗位补贴的行为。

- 1、村、社区农村养老保险新参保人员后劲不足，导致养老保险参保人数在下降。
- 2、劳动保障监察工作涉及部门较多，单靠xxx门无法独立完成。
- 3、养老保险领取人员死亡名单各村（社区）上报不及时，造成死亡继续发放养老金，稽查退款难。
- 4、下岗失业人员大部分年龄普遍偏大，进行再就业难度较大。

以上是我镇就业和xxx门所做的工作，对照上级单位要求和兄弟单位还存在不足。我们将转变职能、提高效能，为新街的劳动就业保障工作再上新台阶而努力奋斗。

工会劳动保护工作汇报篇三

社区地处营口经济技术开发区南端，面积平方公里。辖区内居民家庭5266户，人口9756人，离岗失业人员37人，就业率

达98%。

根据国家最新就业再就业政策方针，围绕贯彻落实国家再就业工作会议精神对再就业工作的总体部署，结合我社区劳动保障站工作的实际，进一步贯彻落实劳动者自主择业、市场调节就业和政府促进就业的方针，以安置就业困难群体再就业、城镇新增劳动力就业为重点，切实抓好再就业优惠政策落实、开发等工作，现将我社区劳动保障站半年工作情况汇报如下。

一、深入了解群众，完善基础台帐，夯实工作基础

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们把社区人力资源入户调查作为上半年的工作重点，利用一个月的时间对辖区走访调查，我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对像。掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，建立了下岗失业人员登记台帐，下岗失业人员就状况台帐等各类规范化台帐。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好基础。

二、把鼓励、扶持下岗失业人员创业作为一项重要工作来抓，了解辖区内家庭服务业及创业典型的基本情况。

突出典型、有代表性的个人进行宣传。鼓励辖区内下岗失业人员自谋职业、自主创业。及时宣传政府优惠政策，对前来咨询小额担保贷款的人员，认真告知其所需准备的材料及相关手续协助办理。

三、完善服务措施，促进社区下岗失业人员就业

大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，联系失业人

员参加技能培训。一时间向下岗失业人员发布招聘信息。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，其次是结合社区卫生清洁、公共环境绿化等公益性岗位需求，协调联系就业渠道。把有困难人员安置到这些岗位就业，使社区公益性岗位真正地发挥作用。

四、做好《就业失业登记证》的办理工作。这是对就业人员的一项惠民政策，有助于劳动者享受公共就业服务和就业扶持政策，并能全面掌握劳动者就业和失业信息。去年底起至今为辖区内就业人员办理《就业失业登记证》共计1300余人。

五、为规范基本养老金社会化发放工作，准确掌握企业离退休人员的生存状况。

防止冒领养老金现象发生，帮助辖区内外来退休人口做好生存认定调查。协助本社区内新退休人员做好档案登记，并记录台账。

工会劳动保护工作汇报篇四

20xx年，我分局工会工作在局工会的正确领导下，紧紧围绕工会的各项工作，以发展为中心，以市场为导向，以效益为目的，做了大量的工作，取得了一定的成绩，主要做了以下几个方面的工作。

20xx年，是函件业务高速发展的一年，在局领导的重视下，创新思想，不断创造出了许多内容丰富，形式多样的服务手段，促进了函件业务又好又快的发展，我分局更是高度重视，花了大力气，将全局的函件业务开展的红红火火，经过全局员工共同努力，我局实现了函件业务收入175万元，占年计划165万元的106%，比同期的129万元增长了35%。在完成数中贺卡收入92万元，占完成数的55%；账单收入18万元，占完成数的10%；邮资封片收入18万元，占完成数的11%；窗口邮票收入9万元，占完成数的5%；邮送广告收入34万元，占完成数

的14%；商函收入4万元，占完成数的2%，分局人员完成并超额完成了全局下达的各项指标任务，工会小组积极组织职工参加工会组织的各项活动，在活动比赛中取得了较好的成绩。

一年来，工会小组在分局内认真开展事务公开，实行民主管理、民主监督，职工关心的热点问题进行公开，一是在个人分配工作上，先民主制度内部考核办法，每月公开业务进度，使每个职工做到心中有数；二是在大事务上公开，在分局内部的一些大事决定上，以通报会议的形式进行公开讨论，通过局务公开使每个职工能自觉投入到分局的管理上来，增强了职工的干劲，提高了分局的凝聚力。一年来，分局工会小组做了大量的工作，也取得了一定成绩，同时也存在不足，我们在今后的工作中会加大力度，使分局工会小组的工作，再创新局面，再上新台阶。

工会劳动保护工作汇报篇五

xx街办事处xx劳动保障工作站于xxx年4月成立，自开展工作以来，在办事处党委和上级^v^门的具体指导下，以“就业就是根本，就业就是稳定”为理念，以“全民创业、创业带动就业”为契机，按照制度化、专业化、社会化要求，创新工作思路，多策并举，使辖区再就业工作取得一定成效，形成了良性循环。

(一)组织领导

就业再就业工作是一项造福群众的民心工程，为此我们在和上级劳保所签订目标责任书的基础上，层层分解任务，量化责任，落实到人，压死任务，为全年工作的开展提供保障。二是建立健全各项规章制度，我们制订出台了就业服务制度、统计调查制度、台帐管理3项规章制度，并与职业介绍流程图和社会化管理流程图一并上墙，便于下岗失业人员了解、监督。三是摸底排查，澄清底子，完备档案，深入辖区挨家挨户对下岗失业家庭进行排查摸底，建立下岗失业人员个人档案，

全面登记他们的职业技能、就业愿望、家庭状况等基本情况，准确地掌握了下岗失业人员的基本情况。

(二) 科学宣传

为全面宣传劳动保障各项政策、法律法规，更好地服务于下岗失业人员，进一步转变他们的就业观念，我们采用了“三位一体”宣传法。即：街面宣传法，利用宣传日、举行招聘会等形式，在市区繁华街道或路口进行集中宣传，免费为下岗失业人员提供岗位服务；地面宣传法，组织工作人员深入下岗失业人员家庭，进行面对面的讲解、谈心，帮助他们转变就业观念，开扩就业思路，实现弹性就业、非正式就业等灵活就业模式；空间宣传法，利用电台、电视台、报纸、又利用辖区的文艺宣传队自编自演等各项形式，使大量政策信息传送到千家万户，令广大居民群众了解、认识劳动保障工作的重要性。

另外，我们还定期不定期举办“转变就业观念培训班”，邀请创业之星张启玉、王依依等现场做报告、谈体会、集体讨论，挖掘分析群众思想根源，针对性的提出具体解决方案。使许多下岗失业人员转变思想、开扩视野，踏上成功之路，用具体事例和行动很好地宣传了再就业工作。

(三) 措施得力

在工作中，我们牢固树立以人为本思想，以“强管理、重服务、促就业”为抓手，推动再就业工作稳步推进。

“重服务”是方针。在工作中我们努力做到“六上心”，即了解民意用心，接待群众热心，解答问题耐心，办理业务细心，提供服务真心，排忧解难尽心。同时我们还发放了工作人员联系卡，开通了热线服务电话。率先在全市实行“三三工作法”和“四抓、三保、两满意”，的工作方法。不但受到了下岗失业人员的一致好评，还有效地提高了工作效率。

三三工作法:3分钟内完成下岗职工的求职登记;3小时内把收集到的用工信息发布出去;3天内完成(再就业优惠证)和小额担保贷款材料的审核申报。

四抓、三保、两满意:抓宣传培训、抓机构建设、抓设置、抓下岗失业人员的管理,确保服务到位、确保活动到位、确保再就业政策落实到位,使下岗失业人员满意、使政府满意。

“促就业”是目标。在强化基础服务的同时,我们积极探索再就业新思路、新方法,全面创新就业服务新模式。五策并举,促进就业。一是依托社区服务业消化一批,针对下岗职工的技能特点,充分利用自身优势,大力发展饮食、服务加工、钟点工等机动工种,使52名下岗失业人员找到了新出路;二是利用企事业单位开发公益性岗位安置一批,我们通过“进企业送服务、进社区送岗位、进家庭送信息”的“三进三送”工作的开展,在所属的千喜年中心、薄记烩面馆共安排17人实现了再就业,同时开发了22个公益性岗位使22名大龄就业困难对象实现了再就业;三是通过加强劳动力市场建设解决一批,我们定于每月的28号为我们的再就业政策宣传会,通过用工单位和求职者的面对面交流,为供求双方提供了最为快捷、有效的职介服务;四是鼓励发展个体经营开发一批,鼓励下岗职工自谋职业、自主创业,实现再就业;及时申报小额贷款且跟踪服务,截止目前共为32户商户完善了小额贷款手续,发放贷款金额74万,催还贷款13人次,到期贷款回收率达到100%。五是组织职业介绍输出一批。五策并举使我们社区的再就业率达到了□xx年荣获市区两级再就业工作先进单位□xx年更是被评为“省级充分就业社区”。

经历,有力激发了大家的创业激情。

2、加强贷款推动,解决资金难题。针对创业者普遍缺乏创业资金的实际情况,我们开设了下岗失业人员小额担保贷款服务窗口,建立了创业者经营项目、规模和信誉考察制度,深入了解群众创业情况,为贷款决策提供详实的第一手资料。

至目前，累计为32名自谋职业的下岗失业人员发放小额贷款74万元，无论人数还是数额在全区乃至全市都处于领先地位。

3、创业成效明显，带动全民就业。创业人员不仅富裕了家业、创办了企业、发展了事业，而且带动了就业。目前，各类创业人员、创业明星创办的各类经济和服务实体已经吸纳208人实现了就业。

我们的再就业工作虽然出现了好的势头，但就业压力仍然较大，与上级要求相比仍有一定差距，但我们坚信有市区^v^门的正确领导，今后的再就业工作将再上新台阶。

工会劳动保护工作汇报篇六

一、加强职工之家的自身建设，进一步健全各项组织，充分发挥职工之家的。

年初，车队工会小组根据公司工委会对职工之家的求，作了认真的部署和仔细的考核，准确地掌握了职工之家的现况。同时对残旧的设备进行了更换，对职工之家现有的资产进行了整理登记，重新理顺了各项资产。现有书籍243册(包括公司自备120册，倡议捐赠123册)，球台一张，书卡200张，书贴200张，借书登记手册2本，书柜锁2把。在此基础上，车队重点做好丰富员工的业余生活，给员工创造开拓视野，学习新知识的条件，并对有特长员工的挖掘。

要求每月开展12次的有益活动，内容包括：政治学习，有奖知识抢答，并开展主题晚会，座谈会等项目。206车队在年初开展的晚会，加强了员工的沟通，增进了友谊。同时车队定期出版的黑板报，对公司企业文化，最新公司动向的宣传。今年5月举办的主题为“一路同行，满意相伴”的黑板报获得了第四名，受到了公司的表彰。

二、大力开展有益于员工身心的健康活动，陶冶员工的思想情操，增进员工的感情交流。

车队为方便组织各种球类活动，年初重新组建了篮球队和足球队。车队在参加“创新杯”的比赛中，参赛者都尽自己最大的能力，取得了较好的名次，为公司车队挣得了荣誉。通过比赛，加强了队友间的交流和学习，培养了队友的合作精神，锻炼了身体和意志。

三、充分利用现有的资源，努力学习，提高自我修养。

职工之家现有的资源都是对员工开放的，现有书籍243册，员工的阅读兴趣与去年相比有所下降，借书有56人次，借书率达23%，羽毛球借用有10人次，象棋借用10人次，围棋借用4人次，足球、篮球的使用次数比去年有了提高，借用有5人次，这些设施的开放，丰富了员工的业余生活，开拓了员工的视野，鼓励了员工的自我提高，自我表现学习的兴趣，真正发挥了职工之家的效果。2016年上半年，在职工之家的管理方面与去年有了改进，每一季度我们都会有一次汇报，且会对借出去的书进行跟踪，在保管方面，达到完好率百分之百。

- 1、职工之家仍然存在有随意性，没有形成很好的机制。
- 2、工作没有跟上公司的发展要求，信息滞后。
- 3、康乐设施的使用率有所下降。
- 4、缺乏鼓励员工积极学习的机制。

在今后的工作中，一定要重点突破这些不足，推动下一年的职工之家的工作有更好的改进和发展。

五、2016年下半年的工作设想。

2016年下半年，职工之家的指导思想是高举邓小平理论伟大旗帜，认真学习和贯彻党的十八大精神和“三个代表”的重要思想，紧紧围绕企业的中心工作，以创新、发展为主题，以服务为宗旨，以加强自身建设为保障，在新的起点实现新的跨越。

- 1、加强职工之家的建设，完善各项管理。
- 2、积极参加公司活动，多开展以激励员工为主题的活动。
- 3、鼓励员工多学习交流，以增进队友间感情交流。
- 4、继续开展团队活动，增进职工之家的凝聚力。

工会劳动保护工作汇报篇七

我县乡、镇（社区）劳动保障所（站）机构在各级党委、政府的重视关心下，在上级xxx门的正确领导和各部门的大力支持配合下，于2002年下半年相继成立，现全县15个乡、镇都成立了劳动保障所，凤山镇的4个社区均成立了劳动保障工作站；现有在岗工作人员共31人，其中：专职人员28人；兼职人员3人。乡、镇（社区）劳动保障所（站）的主要工作职责为：负责贯彻执行国家和上级劳动保障工作方针、政策；贯彻执行机关、企、事业单位社会保险的基本方针、政策、标准；贯彻社会保险基金管理政策和规则；执行社会保险待遇项目，给付标准和领取条件；为农村富余劳动力提供就业、培训信息和开展就业服务，就业前培训；引导农村富余劳动力合理转移和有序流动、管理外来流动就业人员；实施对乡、镇（社区）内企业、私营和个体经济组织的劳动和社会保障管理服务。

（二）全面了解、及时掌握和熟悉辖区内各项劳动保障工作情况，建立和完善了劳动保障工作台帐，能按时按质按量的完成上级劳动保障行政部门安排的各项工

的统计和上报各项报表数据及资料。

（三）及时了解和处理辖区内劳动保障工作领域中的矛盾和问题，积极协助上级劳动保障xxx门对侵害劳动者合法权益的违法行为进行查处，有效预防和减少了违法案件的发生，维护了劳动者的合法权益。

（四）认真宣传贯彻执行社会保险的基本方针、政策，积极做好社会保险扩面工作，为广大劳动者解决后顾之忧。

（五）积极开展为农村富余劳动力提供就业、培训信息和就业服务及就业前培训工作，将社会保险与就业、再就业工作紧密结合，引导农村富余劳动力合理转移和有序流动，主动管理好外来流动就业人员。

（六）积极做好企业退休人员的社会化管理服务工作，基本达到了退休人员“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的目标，让企业退休人员共享改革开放的成果，使他们的晚年生活质量得到了组织上的管理和 Service 上的保障。

（一）一部分同志对劳动保障工作，在思想上和认识上还存在一定差距，对劳动保障工作重视不够，工作的目的和意义认识还不到位，缺乏对工作的超前思考和计划。

（二）一部分同志对劳动保障工作业务知识方面学习不够，还不能及时完整准确的将国家和上级劳动保障行政部门的工作方针、政策宣传贯彻到广大劳动者之中，为广大劳动者提供劳动保障服务的本领有待提高。

（三）一部分同志的工作态度和工作作风有待改善，“有为才有位”，爱岗敬业和为人民服务的思想不能丢。

（四）劳动保障内部管理机制有待进一步完善，由于我县乡、

镇（社区）劳动保障所（站）机构成立时间较晚，现有条件差、人员整体素质参差不齐，而且大部分人员思想不稳定、有顾虑，不利于乡、镇（社区）劳动保障工作的开展。

（五）县局对乡、镇（社区）劳动保障所（站）的工作指导和监督还有待进一步加强和完善。

（一）统一思想，提高认识，明确基层劳动保障工作的重要性和必要性。

（二）加强学习，提高工作业务技能，努力掌握为劳动者服务的本领。

（三）扎实工作，确保各项工作目标任务的完成，正确处理好本职工作同各级党委、政府中心工作的关系，树立爱岗敬业和为人民服务的思想。

（四）进一步加强和完善县局对乡、镇（社区）劳动保障所（站）工作的组织和领导，积极开展业务培训和 work 实践，为基层劳动保障所（站）做好指导和监督检查。

工会劳动保护工作汇报篇八

今年，我局工会在上级工会和局党组的领导下，在党的xx大精神指引下，全面贯彻落实区委全会精神，坚持以法治会，加强自身组织建设，开展丰富多彩的活动，激发全局员工以经济建设为中心和全年制定的目标任务，牢固树立大局意识，团结进取开拓创新，充分发挥各工会小组的优势和特点，积极协助党政抓好职工队伍建设，在各方面发挥了工会的作用。

一、积极强化学习机制，提高了全局职工素质。

工会积极协助局党组，从强化学习、廉洁自律、做好服务入手，本着“外树形象，内求质量”的宗旨，狠抓机关作风建

设，以建设学习型机关为目标，确立了“学习与工作相结合”的理念。一是坚持定期政治学习。坚持每周五的政治、业务学习，传达上级文件精神，组织职工集中收看了《xx大三中全会召开精神》、《抗震救灾英模报告》、《城市营销相关的新闻报道》《反腐败警示录》等电教片，引导他们树立了正确的人生观、世界观、价值观。二是开展主题活动。深入开展“勤业、敬业、创业”为主题的三业教育活动和“以全心服务、树全新形象”的主题教育活动。使全体员工时刻保持清醒头脑，树立了不进则退的竞争意识，统一了思想，明确了任务，自我加压。三是参加各项业务培训。今年我局参加培训单位有产权业务、交易业务、测绘业务、白蚁业务、档案业务培训，提高了服务本领和技能。增强本领，掌握政策，熟悉市场规则，不断提高政策水平，依法行政水平和运用市场经济知识指导工作的水平。四是加强法制学习。先后组织了局上办理产权、交易管理人员进行新《物权法》培训班、《中华人民共和国房地产法》和行政执法讲座，并参加《物权法》知识测试。通过学习教育，使广大职工牢固树立“四个意识”：全心全意推进我区房管工作的发展意识、积极推进本区经济发展的大局意识、真心诚意为人民造福的服务意识、强化维护房地产市场健康发展的责任意识。

二、急职工所急，想职工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥职工的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心职工，切实帮助职工解决实际困难，把工会办成真正的职工之家。今年，我们着重加强对特困职工生产、生活的了解，随时掌握他们的困难和思想动态，关键时帮助他们解决实际困难。10月份，组织全局职工进行体检，使他们能够全身心的投入工作。凡单位职工遇有病丧产假，工会都组织人员前去慰问，把单位的关心送到每位职工的心坎上，真挚的关怀为广大职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到工作中，把单位事当作自己事，今年我局工会看望生病职工11人次，看望生故老人家庭3家，共计开资3980元。对单位的困难职工发放了慰问金3600元。春节期间，工会牵

头、局领导参加对离、退休老职工召开“迎春畅谈会”，送去了局党组及工会对老职工的关爱。

三、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强单位精神文明建设。

为了让职工的业余生活既丰富多彩，又高雅不俗，局工会多次配合区上组织开展了各种文体活动，丰富职工业余生活，提高队伍的综合素质。一是积极参加区妇联开展“中国妇女风采大展示”活动。这项活动大大体现出我局当代妇女的精神风貌，并获得二等奖和组织奖。五一劳动节我们支持上级工会工作，组织100人参加了“学先进、展风采、促和谐”大型文艺演唱活动，此活动受到了区总工会的好评。我们为“迎奥运、促全民健身”活动组织职工积极参加区体育运动项目的活动，今年，我局自己组织开展了“迎奥运、贺新春”职工拔河比赛，通过活动调动了职工的积极性，提高了职工的凝聚力，充分展现了房管职工的风采和智慧。二是突出节日主题活动。“三八”妇女节庆祝活动历来是妇女工作的重头戏。今年的“三八”妇女节，我局坚持以活动为载体，开展了“三八红旗手的争创”活动，这项活动是由各工会小组开展，动员我局广大女职工，进一步统一思想，牢固树立时不我待、只争朝夕的紧迫感，以大干快上、奋发有为的工作热情，以贡献求地位。从德、才、休养等方面参与评选，最终评选出一名优秀妇女代表报送到区妇联，营造了浓厚的节日氛围。

四、真情帮扶，切实推动了扶贫帮困工作再上新台阶。

我局工会全面参与帮扶结对工作，积极响应市委、市政府的“帮扶”号召，切实落实区对我局的扶贫帮困计划。一是做好扶贫村的对口帮扶。按照缺什么帮什么的原则，确定了对净乐村的帮扶重点项目，本着真心帮，实意扶的原则，全年共投入资金.20万元，帮助该村两年来实现建成生猪存栏500头的养殖小区两个，新增生猪存栏50头的三级农户达12户。

产业结构调整、为家民增收了一条致富的道路。真正把帮扶项目落到实处，增强净乐村的造血功能。二是做好了区计划生育“三结合”特困户的帮扶结对工作。新增五户帮扶户，购买了新型农村合作医疗费，少儿住院互助金，基地建设费用，共计5600元。积极带动特困户走共同发展的号召，把创争双文明单位与扶贫帮困有机地结合起来，把扶贫帮困工作的目标任务落实到全年目标工作中，全年顺利完成了上级交办的结对帮扶任务。

五、搞好共建，向灾区同胞献爱心。

今年工会配合区红十字会组织局职工积极响应号召开展献血活动，共有11名职工积极参与本次活动。“八一建军节”期间，工会和行政共同组织开展了拥军慰问活动。11月，局工会、团支部共同和部队开展老兵退役联欢活动，增强了友好的军民关系。

总之，我局工会在区总工会的领导下，发扬优良传统，为职工服务，为房管事业的发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成职工最温馨的家。

工会劳动保护工作汇报篇九

xx年，我院工会在县总工会、系统工会的正确领导和医院党总支的精心指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观。围绕医院新一轮发展目标，坚持以人为本工作理念，认真履行职能，加强自身建设，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，以维护医职人员合法权益为基本准则，以维护医院稳定大局为主线，以提高医护人员职业素质为根本，以提升医院医疗救治本事为核心，深化院务公开和民主管理，为医院的进一步发展做出了应有的贡献。

xx年7月6日，我院顺利完成第六届工会委员会换届选举，共

选举出职工会员正式代表64人，第六届工会委员会委员7人，召开了职工会员代表大会第一次全体会议。与会代表进取参政议政，认真听取审议医院工作报告及各部门工作报告，讨论医院改革发展的重大措施、规划，纷纷为医院的改革、发展、稳定献计献策，为本次职代会的顺利召开打下了良好的基础。

工会在配合医院党总支和行政搞好各项工作的同时狠抓自身建设。一是思想上行动上和院党总支坚持高度一致，使工会成为党做好群众工作的重要平台和窗口。二是坚持学习制度，增强工会干部的团结协作意识，创新意识，服务意识，提高工会整体工作水平。三是日常工作机制完善，对一年中开展哪些活动，怎样开展都有合理安排。四是严格管理工会活动经费，工会的每一笔开支都经过了院务会团体研究，做到专款专用，开支透明。

(一)送温暖工程。

一是关心离退休老同志。建党90周年对老党员发放了慰问信及慰问金，中秋节和九九重阳节对全体退休老职工进行慰问并发放了慰问金，九九重阳节还召开了座谈会，会上老同志们畅所欲言，院领导与全体离退休职工进行了亲切座谈。

二是关注家中有困难的同志。对家中有困难的同志，在我上任期间，不管天气怎样恶劣，也是顶着炎炎烈日、风寒雨雪将职工的心意送到困难家属的手中。春节期间医院领导走访看望了邹一林、钟建梅、周仲良等多位离退休老同志及几名困难职工，并送上慰问金；一年来，前往探望伤、病职工20余人，使他们感受到了党组织的关怀和温暖。

(二)送医疗下乡□xx年我院在自身快速发展的同时，加大了建设扶贫工作和对口支援工作力度，支援金凤乡滑板贫困村一个，多次送医送药下乡，为“三无”病人和特困群众减免医药费用5万余元，选派两名医疗骨干去石冲口卫生院、田坪卫

生院进行技术帮扶，指导开展手术50余台。切实解决农村看病难看病贵的问题。

为了提高医、护人员的综合素质，全院开展创先争优活动，根据自身特点开展不一样形式的技能竞赛。每月医院组织一次医护人员业务培训，每季度举办一次护理人员技能操作比赛，有效提高了医疗技术水平。并进行“每月服务之星”优秀护理人员评比□xx年我院医务人员参加娄底市举办的“中医药文化节”技能竞赛中荣获个人操作一等奖和团体二等奖。

- 1、组织70人的合唱队参加了全县开展的庆祝建党90周年“万众一心跟党走”红歌合唱比赛，获县三等奖。
- 2、组织了院篮球队，参与县卫生局举办的“强卫杯”篮球赛，荣获xx年、xx年、xx年比赛的三联冠。
- 3、组织开展“三八节”前往海南、云南参观学习活活动，丰富了女职工的业余生活。
- 4、组织了“3.12”植树活动和“五四”青年节红歌赛。
- 5、召开“护士节”座谈会进行了优秀护士表彰。
- 6、“十一”节我们组织了“强院杯”拔河比赛。