

最新工作季度报告(汇总10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作季度报告篇一

五月份以来，在部门领导的正确引导下，设备部的各项工作有了质的改变，从工作分工、工作方式、劳动纪律等方面入手，并充分利用各专业的特长，具有针对性的对各分厂进行管理，落实公司的设备管理制度，使公司设备管理工作有序迈进。

现就五月份的工作做如下总结：

- 1、响应公司号召，重点抓设备管理，建立健全设备管理机制，制定设备管理实施细则，按照点检定修制的管理模式，完善点检定修管理体系，对所负责的分厂确立二级主管的管理职责，对人员配备、职责分工及作业效果等环节进行全面清查与整顿，构架逐级负责的信息管理及反馈机制。推行标准化作业，深入现场检查设备运行情况，指导、监督、检查各分厂在设备管理方面的落实与执行，解决生产中设备出现的技术问题，总结经验。

- 2、配合公司落实所有设备维修技术人员考评工作，客观公平的对各分厂技术人员进行排查摸底，公正的做出考评意见。制定详细的设备故障、事故管理标准。供公司有关领导参考。

- 3、对炼钢厂二级库管理模式提出合理化建议，备件库以支出为单位实现精细化管理，通过备件信息的准确跟踪，为生产人员提供实时准确的备件信息；通过规范备件分区存放，优化备件管理；促使库房管理信息化，提高作业率，降低管理成本。
- 4、重点对辖区内所有天车进行核查，组织相关人员对天车进行逐一联查，对设备隐患进行重点治理，限期整改，要求整改后所有设备参数符合技术要求，达到使用标准，并要求主管领导确认签字。
- 5、完善天车档案，通过核查发现原有设备档案部分与实际情况不符，资料不全，根据现有设备情况与炼钢厂天车主管结合重新编制了天车设备档案。
- 6、应部门领导要求每周督导炼钢厂落实自检自查，并上报自查报告，不定期抽查各岗位运行记录，设备日志。对设备卫生进行重点治理，落实包机到人。
- 7、配合炼钢厂做好计划检修，完成炼钢厂月检修计划，并要求检修质量达标，使复修率为零。

工作季度报告篇二

转眼间，已经进入邹平广播电台这个大家庭四个多月了，自己也度过了三个月的试用期，签订了合同，也算正式加入到广电这个大家庭，成为其中一份子，感到很高兴、很自豪。

在实习期的三个月里，由于之前没有接触过广播这个行业，很多东西都很生疏，什么都要从头开始学起。广播电台有一群可亲可爱的哥哥姐姐和领导们，从开始对我们新人的照顾和帮助，无论是工作上还是生活上，都给予很大的支持和鼓励。从刚开始的什么都不懂，什么都不会，由前辈们带领着，

手把手的教，不耐其烦的讲解，再加上领导们的严格要求，力求在最短的时间内让我们快速成长，制定出一系列训练计划，果真，在三个月的时间里，在前辈和领导们的共同帮助和自己的努力下，确实得到了不小的成长。

对广播事业有了基本的了解，通过对领导布置的几个大师的讲座的学习和参透，大致明白了广播为何物，它的产生、发展以及定位、品牌市场等等，都有所了解。

但这才是刚刚接触广播，要学习的东西还有很多很多，连我们的张主任工作的这么多年，依然再坚持学习，我们这还练皮毛都算不上，要拿出活到老，学到老的精神，投入到广播事业当中。

进入20xx年，我们邹平广播电台又进入了一个新的时期，不管以前获得多大的成功，都需要从零开始，从新开始，这就意味着广播电台的所有人员面临着更大的挑战，要求我们每个广播电台人员更加努力，更加积极，更加的勤奋刻苦。

下面就总结一下20xx年第一季度的工作情况，从中总结出得与失，为接下来的工作制定出一个完善的计划。

一、广告创收上

20xx年，电台进入了节目、创收两手一起抓的紧张状态。在保证节目质量高标准的情况下，所有人员要积极努力的去拉广告、创收。

自己作为新人，领导暂时性的没有做过多的任务要求，这使得自我放松下来，没有积极的跑出去，没有积极的去提升自己的业务能力，没有把广告创收作为自己职责中重要的部分。在此，做出深刻的检讨和反省，首先要从思想上引起足够的重视，只要能有计划、有规划的跑出去，相信一定会有所收获。再就是要依靠很好的策划和创意去打动客户，令客户愿

意跟我们合作，这里面的学问就很大很大了，一方面要提升自己，多看书，多学习知识，再就是多跟前辈们和领导学习，借鉴他们的成功之略，吸取他们失败的经验教训，使自己少走些弯路。

接下来要做到，每周至少有一天要跑出去，这是给自己定的计划。

二、节目上

自己目前接手的节目是征婚交友节目《美丽星空》，一开始觉得很简单的节目，只是读读短信而已，没有什么技巧可言，但经过同事和领导们的说教加上自己亲身体会后，才知道并非像自己想的那样。每个节目都要用心去做，要打动听众首先要打动自己，就如这档节目，虽然只是简单的短信文字，看主持人如何去驾驭，以朋友的姿态，去真心对待这些听众，作为他们的知心朋友，为他们排忧解难，诚信征婚交友，这样才能引起听众朋友们的共鸣，他们才乐意去收听我们的节目，才愿意去分享他们的心声。再就是在节目中穿插故事，带动听众的情绪，增加节目的可听性。

自己还要多练习多学习，不仅仅只局限于上好这一档节目，将来有可能还会接手其它节目或者是晚会主持，需要自己不断提升专业知识，多练普通话，多跟随前辈们学习。

三、组织纪律上

在组织纪律上，能做到基本遵守纪律，做到不迟到、不早退、不在直播间吃东西、打手机等，我们新人刚进电台首先学习的就是电台纪律，这样就很好，因为一个优秀的团队就应该有铁一样的纪律，俗话说，无规矩，不成方圆，就是这个道理。一个团队有了纪律才能蒸蒸日上，才能不断壮大。丢失了纪律将成为一盘散沙、溃不成军。

自己在车展期间，做出了违反纪律的事情，为此也做出了深刻的检讨，说明自己还没做到足够的重视，没有足够的约束自己，遵守纪律不难，难的是一直遵守纪律。

在此像领导和同事们起誓，如有再犯，定将受到严厉惩罚，也相信自己一定能做好遵守纪律。

经过这四个多月的历练，学到了很多东西，也学会了很多东西，但自己深深地知道这些还远远不够。为自己出好下一步的计划和打算，跟着计划一步步走下去，一定会有所获！

工作季度报告篇三

1、工程开工前工程部全面开展了开工前的准备工作：

(1)协同监理单位对工程现场进行全面的检查并召开工程开工前关于安全、质量、进度的专题会议，确保工程能顺利的开工。

(2)联系各相关主管部门，做好工程的开工报告工作。

(3)不断熟悉图纸，领会设计意图，并做好审图记录工作，将设计图纸中存在的疑惑和问题及时解决，确保工程能够顺利进行。

(4)编制各项施工方案及技术交底，测量、技术等各项管理措施。

(5)审核和熟悉各分项工程的工程数量并与设计清单量进行对比。

2、工程施工过程中，严格控制施工质量、安全及文明施工工作：

(1)做好与建设、设计、监理等单位及项目部各部门的沟通协调工作，确保工程衔接有序。

(2)不断对工程的安全、质量和文明施工情况进行调查，发现问题及时解决，不留隐患。

(3)根据总体施工进度及现场实际情况，科学编制工程的施工进度，分析工程进度中存在的问题，并及时提供解决方案。

(4)根据项目要求，对各项工序进行精细化管理工作，尽全力优化项目的成本。

(5)组织技术人员进行学习，提高工程技术人员的技术水平。

1、缺乏地铁施工的施工经验，专业知识有待提高。

2、畏难情绪严重，缺乏主动性，与其它部门协调能力差，导致个别项目进度缓慢。

1、根据施工进度的推进情况，及时编制相应的施工方案及技术措施，做到技术指导生产。

2、积极加强各部门的协调工作，配合现场施工，加快现场施工进度。

3、加强安全、质量及现场文明施工的管理，责任落实到人，做到现场施工安全、有序、优质！

工作季度报告篇四

本人在公司从事人力资源师工作已经有三年了，每年的一季度都是公司需要大量招新的季度，在今年的一季度中，本人依旧照常进行了公司的招新工作，在人才市场进行了一场招聘，也在xx高校以及xx高校进行了一场招聘，为公司各部门

总共招揽了10位优秀的新员工，为公司注入了新鲜的血液，保证了公司在未来能够创造出更优异的成绩。在今年的招聘工作中，本人也还是在人才网上挑选了一些人才进行面试，然而网络上筛选出来的人才还是缺少一些保障，简历和本人的差别太大，导致招聘工作浪费了一些不必要的时间。

每年的一季度除了是公司需要大量招新的时期，亦是公司人事变动较大的时期，这里所指的人事变动除了为新晋员工办理入职外，还有公司各部门人员的晋升、公司员工部门调动以及公司员工的离职工作。这项工作也是每年一季度一定会做的事情，本人在今年一季度中依旧正常进行着这项工作，并给许多转正员工去社保中心办理了社保。在今年的这项工作中，本人发现了一个问题，即公司出现了留不住人的情况，每年来来去去的人很多，但最终成为了老员工的却几乎可以用个位数来衡量。这对于一个几百人的大企业来讲，是一个比较危险的事情。

在本季度里，我们人力资源部照常进行了每年的人力资源师培训，带领着人力资源部的员工们学习了人力资源方面的相关知识，给每一位新晋的人力资源部员工做了认真的培训工作。本人作为一名人力资源师，也在培训中进行了几次宣讲，既传授了一些经验，也学习了一些知识，算是一个提升自己的过程吧！

本季度的工作重点也就是以上这些了，总结下来像是没有什么，但其实都需要自己亲力亲为花费大量的精力。

工作季度报告篇五

为保证设备正常运行，提高设备利用率，加大设备设施管理力度，实行岗位责任制，机台承包制，加大设备巡查制度，开展对设备方面进行技术培训，做到人人懂技术，事事有准则。

从全厂大检修开始，我车间在厂部的支持下对污水中和池进行了改造，由于前中和池平底有很多污泥排不彻底，污泥堆积，可能会造成中和池水满外溢，影响污水处理。在检修期间在各车间的大力帮助下，水处理车间把3个中和池底改成漏斗型，使得排泥流畅，彻底消除了隐患。污水处理石灰泵，拖泥机房滤罐进行承包制“谁不通，谁负责”原则，确保石灰泵，滤罐堵塞现象不发生。

从全厂大检修开始，我车间安排保全对软水站一期，二期（部分）钠离子交换器进行逐台检修。清洗树脂，更换滤网，更换多孔板，对缺少树脂的交换器进行添加树脂。对软水的供应提供保障。为保证产水水质对一二期反映沉淀池斗进行一次彻底清理。

车间一直严格控制各项工艺参数，在5月分员工进行培训之后，员工都能掌握技术要点，在这几个月都进行边学习边实践，员工水平都有很大的提高，做到发现问题及时处理，没有水超标的事故发生。在本季度软水站共送出450000m³软水□400000m³除盐水。污水处理方面，由于前段时间的各种原因，导致活性淤泥活性降低，沉降比下降，出水水质有很大影响，在经过这一季度的细心培菌，现在菌团已恢复正常，活性淤泥良好，沉降比达到10ml以上，经过改造现物化池出水在400-800mg/l□排水在100mg/l以下，污水各项指标全部达到技术要求。为降低污水进水硫化物的含量特地在吹脱池增加了暴气管道，加大了对废水的吹脱能力，从而降低废水中硫化物含量，面对社会对环保要求不断提高，日益增长，使我们水处理车间运行发展面临更多的挑战，但我们一定会克服种种困难。

污水处理刮泥机由于各种原因经常停车，造成大量活性淤泥的流失，对污水处理有一定的影响，在今后要尽快解决刮泥机的问题。

在厂部和企管科的协作下，明确了本车间各岗位在劳动纪律

中的职责，规范车间的劳动行为，为保证车间正常的生产，良好的工作秩序做基础。车间每周都要进行检查，及时发现及时处理，并进行复查。员工的劳动纪律有一定的好转。

水处理车间在班前会上强调安全操作的重要性，并时刻叮嘱员工。进行安全培训，并进行考试。定时定期排查安全隐患，从而至今无一起重大安全事故。

在今后的工作中，我们水处理车间会继续努力，将我们的工作能力提高到一个新的档次，不辜负厂部对我们的期望，我们会尽我们的所能，帮助公司实现发展，相信公司的明天会更好！

工作季度报告篇六

1、甲磺酸帕珠沙星注射液整体收率较14年有一定提升，主要由于灯检合格品率上升1.5%。

2□10ml:0.3g收率下降的主药原因是因为150101批灌封超时限，药液颜色超标，导致当批收率仅为79%，如抛开该批次，一季度该规格平均收率为92.3%。

3、在口服液瓶盖由铝塑组合盖改为全铝盖后，设备扎盖情况有较大改善，同时加上对设备装量控制部件的维修，整体装量的均一性有所提升，故口服液收率有较大提升。

预计下个季度开始，生产成本会有所降低。此外，针剂更换规格件后对设备试运行调试不够，大部分人员经验不足，导致短时间内无法保证设备达到最佳状态，往往需要生产两个批次进行磨合，对此车间在清场安排上也增加规格件更换后对设备的调试时间，将清场时间由半天调整至1天。

20xx年我们着重抓好基础管理工作，强调生产现场的井然有序，强调生产过程的熟练和快捷。并以此养成良好的习惯，

逐步让习惯成为自然。我们在生产过程中层层把关，加强各工艺控制点的自检和互检，加强管理人员的巡查和检查力度，把质量隐患的萌芽杜绝在每一个工序。

安全生产管理应当常抓不懈，本季度未发生安全生产事故，但工作中仍有较多违规操作现象，因此在20xx年的基础管理工作中，我们把安全生产工作当成基础工作来抓，安全警钟时时敲。

20xx年一季度我车间辞职人员多达5人，员工流动快，加大了车间的管理难度，不利于产品的质量控制，不利于生产技术熟练积累，进而影响生产效能。特别对于以流水线生产为特点的我车间来说，影响更大。针对这一难题，我车间突击加强新进员工进行岗位培训，在公司管理文件、岗位操作规程、员工应知应会上进行针对性的培训。培训和考核收到了显著的效果，员工综合素质和专业技能的提高效果显著。使其尽早胜任岗位，填补人员流失后的空缺。

我车间今年继续秉承从降低成本中求效益这一理念，做好员工的成本意识，告诉她们，成本就在我们手中。在日常生产过程中，注意每一度电、每一滴水、每一吨汽的使用。此外对于低耗，建账管理，控制低耗成本。

(1) 在基础管理工作的开展上，虽然取得了进步，但管理的空间和力度还做得不够到位，在与员工的思想沟通频次和沟通技巧上还有待于加强和提高。

(2) 在团队建设和和谐生产上，我们的团队协作能力、工作责任心以及团队共同进步方面均有待于提高。

(3) 对生产异常情况分析不够充分和彻底，导致一些工艺问题持续出现未得到持续改进。

工作季度报告篇七

二季度以来,我们在段党委的领导下,按照段党委党建工作计划的要求,结合工区生产实际,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,圆满完成了各项工作任务。

一、围绕“4.18”提速调图,立足优势,目标同向,确保安全生产。

一是广泛宣传教育,强化思想认识。在全体干部职工中记名传达了王副局长在分局机务系统协调会上的讲话,充分认识提速调图安全的极端重要性,增强了责任意识;二是转变干部作风,强化安全管理。成立了添乘组、看车组、抢临修组、救援组等措施,落责到人,组织党员、职工分别传达学习了路分局领导“3.29”、“3.30”和左局长4.5重要电话会议上的讲话,进一步认识搞好自查自验的意义,增强了干部的责任意识,加强了现场盯控力度。三是组织党员认真学习落实上级文件精神,每个党员都制定了确保“4.18”提速调图安全的保证措施,结合二季度党内活动的要求,在各自的岗位上发挥示范作用。党员工长在工区组织下带领生产骨干昼夜不间断的检查运用机车。4月份共组织112人次检查运用机车439台次,发现处理各类隐患397件,党员xx等同志带领职工对段内担当客车的机车从4.17到4.22实行了不间断地根车添乘。

二、深入开展以“三查三反”为主要内容的百日会战当先锋、安全生产创佳绩活动。

活动中,我们以党员大会、组织生活等方式进行宣传发动,并适时地组织党员进行讨论,认清形势、明确任务,提高党员对该活动的重视程度和思想认识,为活动的顺利开展奠定良好的基础。同时,我们要求每位党员以认真的态度写出安全保证措施,消除搞形式、走过场的思想意识,以积极的态度投入到活动中。

通过组织支部党员反思剖析，定修支部共查摆问题33件。其中，查摆思想认识方面9件，工作作风方面11件，作用发挥方面9件，其他方面4件。从查摆的问题来看，范围涉及面比较广，查摆的问题细致、深入，切合实际生产工作，问题大到意识不高等方面，小到挂禁动牌等，有年年搞年年犯的惯性问题，也有由于改革等带来的新问题。通过查摆的问题，也使我们深刻认识到工作、管理当中存在的不足，找到了差距。

针对查摆的问题我们认真组织支部党员逐条分析研究，通过表象看实质，探究问题存在的深层原因。在此基础上，逐条制定整改措施，落实责任到人头到岗位，限期消号处理，做到了整改问题坚决果断。在查摆的33件问题中，对工区权限范围内的29件问题，已经进行了彻底整改，并在安全生产当中显示出了明显效果。对工区权限范围外的4件问题，也已经整理上报给有关部门或领导，并正在整改当中。三、深入开展创建学习型机务段活动。

深化思想认识，优化创建方案。党支部从创建学习型组织入手，制定了创建学习型工区、工区、班组活动措施，引导干部职工深刻领会“学习型组织”的丰富内涵，倡导“创新创优创一流”的企业精神，教育干部职工增强危机意识和竞争意识，自觉树立终生学习理念，积极参与创建学习型机务段活动。工区在创建学习型组织中，利用每天下午工余时间组织部分职工到工区收看了电化教育专题片，增强了职工的学习兴趣，提高了业务技能。

四、抓好创建“五好”党支部活动。

组织召开了党支部委员会，认真讨论了如何进一步开展好创建“五好”党支部活动？如何在新形势下做好支部工作？引导各支部本着“上纲要、创五好、争先进”活动的要求，结合各自的工作特点，突出战斗堡垒作用的发挥，认真制定了符合实际、内容具体、针对性强的“五好”党支部创建措施，健全落实了党支部建设的七个长效机制，并召开了各支部委

员会，规范了“三会一课”制度、工作汇报制度、信息反馈制度，规范了各类台帐记录。并结合一季度党务工作检查提出的问题，进行了认真的对照整改，切实提高党支部的工作质量。

五、做好开展保持党员先进性教育活动准备工作。

一是组织支部委员参加专题培训，提高认识。按照段党委的要求，认真组织支部委员于5月18、19日两天参加了段党委组织的专题培训。认真听取了党委书记王忠吉的动员报告、学习了中组部、铁道部政治部有关开展先进性教育活动的部署和要求，听取了纪委书记王军生关于段党委开展保持党员先进性教育活动准备工作的安排意见，深刻认清了开展先进性教育活动的重要性和必要性，增强搞好先进性教育活动的责任感和使命感，了解和掌握了先进性教育活动的指导思想、基本方法和大体步骤，明确了准备工作的任务、方法和工作要求，做到了“六个明确”。

三是层层宣传发动，营造良好的舆论氛围。5月20日下午，支部利用党员组织生活的时间组织党员先后学习了段党委下发的《关于做好开展保持党员先进性教育活动准备工作的安排意见》和车间党总支的安排意见及推进计划，通过认真学习文件，使广大党员明确了开展先进性教育活动的目的意义、方法步骤和要求，迅速把思想统一到中央精神、分局党委和段党委的部署上来。明确了开展保持共产党员先进性教育活动的重要性和必要性，增强了搞好先进性教育活动的责任感和使命感。各班组也利用早点名会、讲评会的时间及时地向广大职工传达段及车间开展先进性教育活动的目的意义和步骤，在全工区形成了开展先进性教育活动良好地舆论氛围。

四是对照党建工作制度，对支部组织状况进行分析。5月27日上午，定修党支部召开了专题支委会，对照党建工作制度的要求，从班子是否坚强有力，党员管理教育是否有效，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用是否得到充分发挥

等方面，认真查找和分析了党支部党建工作中存在的主要问题，查找和分析了党员管理教育工作中存在的主要差距，并就存在的问题研究制定了针对性的措施。通过分析，支部一班人决心以这次党员先进性教育活动为契机，紧紧结合上级党组织的部署和要求，进一步整章建制，规范管理，加强支部自身建设，创造性地开展党内活动，时刻保持党员的先进性，团结和带领广大职工群众为提高机车检修质量、降低成本发挥积极的作用。

六、抓好综合治理，为安全运输经营创造良好环境。

党支部结合建设“平安机务段”活动的要求，深入扎实地开展好争创“平安工区”、“平安班组”、“平安岗位”和“平安职工”等活动。不断深化“以案讲法”活动，充实学习内容，及时的向班组印发“以案学法”学习内容，认真落实学习制度，利用班组“小课堂”的时机，组织职工认真学习，开展讨论，提高了职工的法制意识。结合开展的“#”及其它气功的排查活动，采取职工本人签名和摸底调查的形式了解职工及家属参加“#及其他气功”的情况，通过排查，工区111名干部职工及其家属没有参与非法不良气功的练习者。

七、落实党委“七个一”系列活动，展示党员风采。

按照段党委的统一安排，支部组织全体党员于6月12日上午重点对定修库边跨卫生进行了清理。在活动中，除4名请假的外，支部5名车间干部党员参加了党总支的检查运用机车活动；其他26党员参加了支部组织的卫生清理活动。在卫生清理活动中，广大党员不怕脏、不怕累，团结协作，合理分工，共清理出废旧配件30余种，垃圾3车，共约5吨重。通过活动的开展，改善了定修库卫生环境。6月11日下午，支部利用组织生活时间组织33名党员开展了一次以“保持共产党员的先进性”为内容的党课教育活动，重温了入党誓词，进一步坚定了广大党员的共产主义信念，增强了使命感、责任感。支部以党小组为单位，于6月9日组织全体党员结合工区和各自岗

位的实际，围绕如何确保安全、节约成本开展了大讨论。通过开展大讨论使广大党员明确我段面临的现状，增强节约意识，树立了过紧日子的思想。

存在的问题及整改措施

一是支部抓安全管理责任意识有待提高，方式方法需要转变，在抓安全工作中党小组的作用发挥不明显。

二是对职工安全生产的宣传教育仍不全面、不深入，仍有个别职工对劳动安全和生产安全不能做到持之以恒干部不在场检查时，仍有违章现象发生，职工之间互控做得不够。

针对以上问题，党支部进行了认真研究制定了以下整改措施：

一是继续加强安全生产教育，增强全体干部职工的质量服务意识，作业过程中加强检查考核，严格落实各项工艺标准，确保质量关键点卡控到位。

二是组织建立安全预分析制度，加强职工班前教育，做好开工前的安全预想，严格干部现场跟班作业的安全制度，量化标准，加大考核力度，增强干部的监控力度。

三是关心职工生活，稳定职工情绪，做好防暑降温工作，为一线职工送凉爽。

工作季度报告篇八

作为公司的一份子，在第二季度的工作中我继续发扬精益求精、吃苦耐劳的精神，认真开展工作。

这期间我的工作主要有两方面，一是建设项目手续的.报批报建。二是工业园场地平整的现场协调。

项目的前期手续，已经进行了可行性研究的修改、出具勘测定界图、现状图、规划图、平面布置图等工作，土地预审所需的各项材料正在准备中，其中较关键的基本农田补划方案的报批正在有序进行，该方案已经通过自然资源和规划局有关专家的审核，在这过程中我积极准备报批所需的基础性材料，并及时与县自然资源和规划局对接，力求尽早完成审批手续，加快项目进度。

在手续报批过程中，我边开展工作边学习专业知识，随着工作开展的不深入，我对项目的总体认识也上了一个台阶：从项目的规划、上级主管部门的重视、计划建成后的经济效益和社会效益等方面都表明项目的重要性。这也让我有了很强的紧迫感，需要认真准备报批材料，不敢松懈，积极与相关部门对接，及时了解进度并提前做好下一步。

我到工业园现场时，项目已经过半。现场同事的工作开展不但很有效率而且保质保量，这让我有了一个学习的方向。在以后的工作中，也要提高认识，多方考虑，把工作做好。在石料外运方面，提高责任意识是很关键的，对进出现场的运输车辆严格把关，收发票据认真细致，对周围工作人员要时刻提醒，时刻谨记规章制度。特别是夜间作业，值班人员要负起责任，各司其职，提高警惕。

第一，实时跟进手续进度，根据审批流程提前做好准备，及时和相关部门沟通。同时做好汇报工作。确保第一时间开始土地预审报批工作。

第二，针对报批报建过程中遇到的问题，要通过汇报、自查、沟通及时解决，要总结经验，形成完整的工作进度表。第三，场地平整值班，对现场出现的情况做到第一时间了解，第一时间汇报，第一时间解决。

工作季度报告篇九

今年第三季度我镇信访室与接待群众来信来访3件（次），来访一人，其中包括举报1个，属于控告类2件，占76%，属于申诉类1件，占24%。

本季度我镇信访工作有以下特点：

为确保我镇第一季度以来推行的“村民说事”制度，推动信访工作重心下移，责任下移，及时有效地将矛盾纠纷消灭在萌芽，化解在基层，通过说事，使村民冤有处诉，气有出泄，难有人帮，策有人纳。

通过集中议事原则，对县支坊村民张芳芳和村民张有才因两家庄基纠纷，互不相让，大打出手，造成严重后果，我镇信访室接案后，立即伙同派出所、司法所奔赴现场，由镇包村干部、村干部、党员代表组成议事会，对周围群众说的事情，两家分别反映的问题进行集中讨论，然后根据讨论意见制定出解决问题的日程和方案。对动手打人的张有才给与一定的经济处罚，并对其进行一定的教育，给与村民张芳芳严厉的批评，并要求其向张有才赔礼道歉，然后我信访室根据这一事例，让村民对说事情况进行评议和测评，真正做出让群众满意。

通过村民“说事制度”的推行大大减少了我镇上访案件，并有效地组织群众来说说经济发展中的难事，影响稳定和谐的杂事，要求服务的实事，新农村建设中的大事，扶贫帮困中的好事等。正直面临祖国60华诞充分认识和把握当前形势，发挥自身优势，加快解决实际问题，保持我镇全面稳定的正常运行。

工作季度报告篇十

截至3月x日，储蓄存款余额为537万元，理财完成2309万元，

销售基金674万元，基金定投新增7户，金额2.23万元，销售黄金140克，完成一人一车财险2户，金额2350元，贵宾卡金卡10张，三方存管5户，贷记卡10张，短信通15户，个人网银7户，手机银行6户，电话银行6户，转帐电话1户，另有2户资料。除银行保险外均超额完成任务。

一季度贷记卡任务是个人条线的一项重要指标，在行领导的督促与带领下，全行员工充分发挥各自能力，利用各种关系，大力营销贷记卡。一季度共审核、整理、上交贷记卡资料421份，截止目前成功通过339份。日常工作中合理调配黄金库存，按时上报保险旬报，做好pcrm和cfe系统的日常管理和维护工作。在客户经理下沉网点过程中，我能积极配合营业室主任和大堂经理作好客户分流和引导工作，通过对客户的识别，客户的风险承受能力为客户推荐适合的理财产品，提升客户对我行的认知度。

缺乏新的思路，创新能力不强，与客户的沟通能力有待提高。

从注重客户队伍建设入手，利用pcrm和cfe系统作依托，展开全方位的交叉营销，从系统中发现新客户，锁定目标客户，结合我行现有产品诸如安心得利、基金、个人网银、转帐电话、手机银行、电话银行等组合营销，以最大限度满足客户为目标。

突破保险攻坚难的现状，利用安邦财险新条款的亮点开展营销，力争银行保险有新的发展。贷记卡方面要循序渐进，从日常积累开始抓起。

最后，在业务营销过程中，认真学习、点滴积累，努力提高个人营销能力。作为一名客户经理，其职责是服务好客户，一方面要熟悉自己的业务产品，明白自己能够给客户带来什么，另一方面，要明白客户要什么，尤其是后一方面重要，明白了客户的需求，才能去创造条件满足。总之我会力争作一名优秀的客户经理。