

最新迎接工作方案 迎接演讲稿(优质7篇)

演讲作为人类一种社会实践活动，它必须具备以下几个条件：演讲者、听众、沟通二者的媒介以及时间、环境。优质的演讲稿该怎么样去写呢？以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

迎接工作方案 迎接演讲稿篇一

这周二就要举行期末考试了，首先我们应以积极的心态准备考试，全力以赴取得好成绩。其实与其说应付考试，不如说去迎接考试，与其说检测自己，不说是提高自己。我们应从考试中找到自己在学习中的不足，反思自己的学习方法是否恰当等等，以便在日后的学习中作适当的调整，所以我们应以积极的心态对待考试，既要重视它，又要藐视它，把握这次机会，充分展示自己的才华和智慧。

其次，要充分利用好考前的宝贵时间做好复习工作。因为根据我的感受，要在考试中取得好成绩，就必须在精神、情绪和体力上保持最佳状态，不要为了增加学习量而略去睡眠、休息和娱乐的时间，那样在白天的复习考试中，大脑神经处于抑制状态，思维不敏捷、不深刻，判断力差，连平时熟记的知识都恐怕难以再现，这岂不是得不偿失了吗？在复习时可以翻开书本和笔记本，把书上划线、加着重号的部分和上课的笔记联系起来，回想老师讲课的过程，真正做到全面回顾，精心整理，形成知识网络，加深记忆，只有这样，才能做到胸有成竹，不断进步，取得考试的成功。

第三，在考试中，要自信应考，面对考试，拿出信心和热忱，爱迪生说：“有史以来，没有任何一件伟大的事业不是因为自信和热忱而成功的。”所以要相信自己，经过开学以来这段时间认真地踏实地学习，我们会考出好成绩的。在答题时要

先易后难，仔细审题，细心答题，灵活运用各种简便方法，确保答案正确。

第四，在考试中还应做到诚实守信。孟子有云：“车无辕而不行，人无信则不立。”只有真诚地面对自己，诚实做人、诚实做事才能获得更多的信任与尊重。因此我们切勿因小失大，为力求考试通过，而违背考试的真意，任由自己一时不负责任的行为而遗憾终身。考试成绩的不如意是暂时的，即使自己的成绩不理想，也不要再在考试中采取不正当的竞争手段，我们应当做一个光明磊落的人。赢要赢得别人心服口服，输也要输的坦坦荡荡。期末考试是对前一阶段学习状况的一个总结，成绩的高低反映的是我们半个学期以来学习状态的好坏。但是，考试成绩只能代表过去。考试成绩不理想的同学如果能发奋努力，一定会迎头赶上。一次考试的成绩算不了什么，重要的是不断拼搏，争取更好的成绩。

这就是我的一些建议，希望能给大家一些参考，最后，我预祝大家在期末考试中取得优异的成绩！谢谢大家！

迎接工作方案 迎接演讲稿篇二

为了做好迎新接待工作，让新同学感觉到学校这个大家庭的温暖，迎新前期我们做了充足的准备，拟定出《迎新生策划案》，做了细致的分工安排，成立了迎新工作领导小组，下设宣传组、接待组和后勤保卫组。10届同学都积极参与其中，由学生会各部部长领头，各部门分工合作、各施其职，工作开展的有条不紊。宣传部精心准备了迎新栏。各部后勤组主要负责迎新接待站的物品准备及看置，接待组主要协助新生入学手续的办理。

首先，人员的安排。本次接新生的每个负责人都是经过精心挑选，注重实干型，责任心都比较强的各部部长，并且挑选出积极肯干的下属人员；另外，各项工作都明确了职责，信息传递较快，责任明确，有利于随时随地处理突发事件，同

时也可以应付报告高峰期的局面。其次，时间安排上。由于实干型人员的挑选，适应了“早出晚归”的工作时间安排，通过这样的安排，最大限度地保证了在新生报告的各个时间段，工作现场都有人员负责各项工作，也为新生的报告提供了尽可能的便利。

再次，采用“一条龙”全面工作方式。每一个新生从一进入踏入塔大的那一时刻起，就由我们的学生会干事或班干部负责接待，直到办完一切手续安顿新生在宿舍，帮其进行宿舍物品安置，全部过程由同一个学生干部负责，这种接待方式得到学生和家長的一致好评以及系领导的肯定。

另外，做好报告高峰期的应急方案。三套应急方案分别是：一为由原来的一个学生干部带一个新生去办理手续改为一个人带两个到三个；另一为先带新生办好登记和住宿手续，就直接带他们回宿舍，其它的手续留到第二天再继续办理。还有一种是在接到大量新生将到的紧急通知后，组织并安排大量学生会干部井然有序的等待在现场，来迎接大量新生的到来。这样避免现场发生混乱，也有利于工作的正常开展。

另一方面，每个学生干部在开展工作之前，都对其进行接待新生工作的培训，以便先对接新生工作流程的了解和熟悉，做到对每个工作环节都应变有方，随时可以补充到人手不足的任何个工作环节之中，以致不造成现场的混乱。

最后，便是迎接新生的每天晚上便组织学生干部去走访宿舍。在走访中调查新生办理入学手续齐全情况，并在发现一些新生不能解决的问题同时，及时地去帮助新生解决。在接下来的工作中，我们都还会坚持下去，有时间允许的情况下就尽量多和新生们接触，及时了解他们的心理动向和困难，让他们尽快适应大学生活。

（一）、工作开展之前尽量留有足够的时间去做好充分的准备，合理分工并落实好各主要负责人的职责。

（二）、同样采取计划书的工作准备形式。尽可能地完善计划落实时要有灵活性，工作后认真做好经验总结。

（三）、人员安排的灵活性。由于新生大部分是在第三天到校报告，所以第三天的接待人员要安排较为充分，应付高峰期的紧张局势；而又由于报告工作大部分是在当天完成任务，所以第二天的报告人数明显地减少，相应地，在确保工作顺利开展的情况下，第二天的接待人员可以适当减少。

（四）、在全校报告的高峰期时间，让新生先办理登记和宿舍安排的手续，尽快安排新生到宿舍区安定下来，以此来疏散人群，并于第二天再补办其它的手续，此时，由于报告学生明显减少，可以节省排队办理手续的时间，学生也不会由于长时间的排队而感到过于劳累。

（五）、在宣传和引导工作方面下工夫。可以在校门口、图书馆楼前、图书馆大厅和宿舍接待点摆放或张贴明显的接待标志，并安排专门人员负责引路和接待工作。

（六）、理顺工作要点，加强对工作流程的熟悉与了解，并在资料整理这个环节提起高度的重视。

（七）、加强对新生的引导和关心，特别是在报告后的这段时间，多组织学生干部前往走访，及时为他们解决一些问题；也可适当地开展一些活动，让他们过得充实、过得开心，尽快适应大学生活。

展望未来，我们学会任重道远，我们决心继往开来，努力成为一个团结、向上、永葆青春的团体。

迎接工作方案 迎接演讲稿篇三

杨院长以“质量”为着眼点，从评估实践引发的思考谈起，紧紧围绕“营造优秀的质量文化”、“建设质量保障体系”、

“探索人本管理”等方面的重要问题进行了深入阐述，杨教授的报告思想深刻，内容翔实，论证严密，语言凝练，说服力强，使我们深受启迪。

迎评工作对学院来讲至关重要，但“拿优秀”不是最终目标，评估的落脚点是评促建、重在建设。通过迎评，我们会发现办学中存在的一些突出问题；通过评估，我们会致力改善办学条件，提高管理水平，办人民满意的教育，办人民满意的学校。全院教职工要统一思想、提高认识、端正态度，自觉地、全身心地投入到评估工作中去，为提高人才培养工作水平，为促进学院快速发展乘东风，出实招，作贡献。

学院要办出质量、办出特色，必须强化教学中心地位，一切工作要紧紧围绕教学中心来展开。要一切服从于教学中心，一切服务于教学中心，以教育教学实绩论英雄，定是非。强化教学中心地位必须强化教师中心地位，学院各项政策和制度要向教学一线倾斜、向一线教师倾斜，每一名教师要做到：想的是教学、说的是教学、研究的是教学。听课、评课，开办学术讲座，要形成制度、形成氛围、形成风气。

我院是一所高等职业技术学院，培养的学生应当是面向社会一线的高素质技能型专门人才。因此，学院要突出学生实践技能的培养，加大院内实习、实训基地建设、改造力度，强化实训教师队伍建设，严格实习、实训考核，把好质量关，使我们的毕业生完全符合用人单位的要求，成为学院的亮点，成为学院的名片，产生品牌效益，变我们学生到用人单位找工作为用人单位到学院要学生。

学院教学管理人员都要研究教学，深化对教学规律的认识，努力成为懂教育、懂教学的专家；教学管理部门和相关部门要加强教育、教学管理制度建设，形成高效的管理机制，真正使管理出质量、管理出效益、管理出人才。加强教学监控，完善以教学督导、教学巡视、教学信息员、网上评教等为主要手段的教学质量自我监控保障体系。加强督导队伍建设，

在督教、督学、督管上作文章。

教师是立校之本，教学质量的提高、办学水平的提升从根本上来说取决于教师队伍的质量。要不断加强对教师的师德教育，真正使我们的教师做到教书育人、为人师表，要在全院教师中大力弘扬正气之风，让师德高尚的受到尊重，让成绩显著的得到实惠，让消极懈怠的没有市场，强力推进名师队伍建设，让名师亮起来、香起来，加大对年轻教师的培养力度，推行“导师制”，切实做好“传、帮、带”。教学管理部门和各系（部）要为青年教师的成长和发展积极创造条件。进一步强化“双师型”队伍建设，要制定目标，落实到人，明确时限，加大激励和制约力度，确保“双师型”教师队伍建设取得突破性进展。

学院办学的根本目的是为了培养社会主义的合格建设者和可靠接班人，要切实树立“一切为了学生”的办学理念，对学生反映的问题要有敏感性，动真情去解决，做到件件有交待，把“爱生如亲子弟”落实到每一名教职工的行动中。同时，对学生要循循善诱，严格要求，严格教育，严格管理。

迎检工作方案 迎接演讲稿篇四

同志们：刚才，董书记领学了中央作出的《关于领导干部报告个人有关事项的规定》和《关于对配偶子女均已移居国(境)外的国家工作人员加强管理的暂行规定》。对于这两项法规制度，中央和省委十分重视，希望大家认真学习、宣传和贯彻，特别是要按照规定如实填报个人的有关事项。

按照省委巡视办的通知，省委第五巡视组将于今年9月至明年5月对xx市的6个县进行巡视，分两个阶段开展：今年9月至12月对3个县进行巡视，明年1月至5月巡视剩下的3个县。巡视的内容主要涉及四个大的方面，基本涵盖了我县的整体工作。巡视过程中涉及和接触的人员主要有县四套班子领导，被延伸巡视的有关乡镇的领导和被抽查的重点工程的相关负

负责同志。由于这次巡视工作时间跨度长，巡视范围广，所以今天召开这个会的目的，就是要让大家引起高度重视，提前安排部署，充分做好巡视前的准备工作，避免到时候出乱子、工作被动，影响整个巡视工作的效果。各级各部门务必以高度的责任心参与、支持和配合好这次巡视工作，把迎接巡视工作作为当前全县的一项重大政治任务，作为检验领导干部党性强不强的一块试金石，各级领导必须明确省委巡视组开展巡视工作，是保证党的方针、政策、路线的贯彻落实的重要举措。此次巡视的主要内容是：以促进xx经济社会又好又快发展和加快经济发展方式转变为切入点，加强对贯彻落实科学发展观情况的监督检查；以执行《廉政准则》为切入点，加强对执行党风廉政建设责任制和自身廉政勤政的监督检查；以解决选拔任用干部工作中的突出问题，提高选人用人公信度为切入点，加强对选拔任用干部工作情况特别是执行选拔任用工作四项监督制度情况的监督检查；以促进重大事项决策民主化、科学化作为切入点，加强对执行民主集中制情况的监督检查；社会维稳工作方面情况的监督检查。因此，各级各部门领导干部在积极参与和配合巡视工作的同时，必须自觉主动接受省委巡视组的巡视监督。

就如何做好迎接巡视工作，我讲以下几个方面的意见和要求：

巡视工作是^v^部署的一项政治任务。党的^v^要求“建立和完善巡视制度”，“加强党的领导机关和党员领导干部的监督”。中央颁布的《中国^v^党内监督条例(试行)》，将巡视工作作为一项根本性、长期性的党内监督制度，要求中央和省、自治区、直辖市党委，都要建立巡视机构，开展巡视工作。党的^v^报告明确提出要“完善巡视制度”，并首次将实行巡视制度写入《中国^v^章程》。^v^^v^在中央纪委十七届二次全会上的讲话中也强调巡视工作“要继续坚持并进一步健全，提高工作水平。”我们要坚决拥护和执行中央这一重大决策和部署，从实践“三个代表”重要思想、发展中国特色社会主义、提高党的执政能力和保持党的先进性、

巩固党的执政地位的高度，充分认识开展巡视工作的重大意义，努力配合省委巡视组做好对我县的巡视工作。

(一)加强巡视工作是贯彻“三个代表”精神、发展中国特色社会主义的内在要求。党的“三个代表”提出高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持中国特色社会主义道路，坚持中国特色社会主义理论体系，全面建设小康社会，是全党全国人民的奋斗目标，是我们做好一切工作的出发点和落脚点。在全面发展中国特色社会主义新的历史进程中，一定要充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性，把反腐倡廉建设放在更加突出的位置，旗帜鲜明地反对腐败。巡视制度作为加强党内监督、促进党的建设新的伟大工程的重大措施，是反腐倡廉建设的重要内容，在建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系中，发挥着重要的作用。切实加强巡视工作，积极促进反腐倡廉建设，坚决遏制和克服各种消极腐败现象；是在新的历史起点上把中国特色社会主义事业不断推向前进的必然要求。我们要从深入贯彻落实党的“三个代表”精神的内在要求，从反腐倡廉建设和发展中国特色社会主义的高度深刻认识巡视工作的重要性和紧迫性，坚定不移地抓好巡视工作，促进反腐倡廉建设，促进社会主义经济建设、政治建设、文化建设、社会建设健康发展，为发展中国特色社会主义提供有利条件和坚强保证。

(二)加强巡视工作是反腐倡廉建设的重要内容。按照中央的整体工作布局，当前和今后一个时期，加强反腐倡廉建设，必须坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以完善惩治和预防腐败体系为重点，强化权力制约和监督，深化改革和创新体制，拓展从源头上防治腐败工作领域，努力形成拒腐防变教育长效机制、反腐倡廉制度体系、权力运行监督机制。巡视工作，就是一项党内监督的制度创新，其工作的着眼点就在于帮助发现和解决突出问题上，既注重防范于未然，加大预防工作力度、不断铲除滋生腐败的土壤，从源头上治理和预防腐败，同时又为惩治腐败、查处违纪违

法案件和依法严惩腐败分子提供问题线索和参考依据。坚持和完善巡视制度，是党在坚决惩治腐败的同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设的重要体现，是着力加强以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设的重要内容。

(三)加强巡视工作是新形势下加强党内监督、推进党的建设的重大举措。办好中国的事情，关键在党。我们党历来重视抓好自身建设，特别是在当今世界正在发生广泛而深刻的变化，当代我国改革开放进一步深入和中国特色社会主义事业蓬勃发展，党的建设正在面临着许多前所未有的新课题新考验的历史阶段，提出了以改革创新精神，从思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设五个方面全面推进党的建设新的伟大工程的重大决策，这是对加强党的建设提出的新的更高的要求。完善巡视制度，开展巡视工作，正是完善党内监督制度，加强和改进党的建设的新内容，有利于党员、干部坚定理想信念，增强党性修养，更好地促进党的思想建设；有利于树立正确用人导向，建设团结奋进的领导班子和高素质党员、干部队伍，更好地促进党的组织建设；有利于党员、干部保持奋发进取的精神和清正廉洁的作风，保持党同人民群众的血肉联系，更好地促进党的作风建设；有利于健全以民主集中制为核心的党内各项制度，增强党内制度法规的权威性和实效性，更好地促进党的制度建设。总之，加强巡视工作是反腐倡廉建设的重要内容，是加强党内监督、推进党的建设的一项重要举措，必须从加强和改进党的建设的全局高度重视、认真抓好。

巡视工作不同于一般的调研，大家要端正态度、认真对待，千万不能忽悠。我们这届县委领导班子组建将满5年，在县委的正确领导和全体同志的共同努力下，队伍建设和经济社会建设取得了一定的成绩，同时也不可避免地存在一些缺点和不足，距离上级的要求、干部群众和社会各界的期盼肯定有差距。这次巡视组对我县工作进行全面检查指导，一定会帮助我们更加全面、客观、准确地分析实际工作状况，更加深

刻分析、认识和把握工作的努力方面和改进重点，把思想和行动进一步统一到全县的重大决策和部署上来，更好地贯彻落实科学发展观和科学治县理念，推进县域各项改革和建设迈上新的台阶。因此，从县委常委班子成员到一般党员干部，都要把思想进一步统一到省委开展巡视工作的要求上来，端正态度，积极支持，切实增强配合省委巡视组开展巡视工作的自觉性和责任感。各级领导干部思想认识绝对不能模糊，对待人和事一定要看主流，不能因为个人的情绪而发泄私愤，不能只看矛盾不看成绩，也不能粉饰成绩和拔高功劳，要如实汇报工作，客观反映情况，中肯提出意见，让巡视组掌握到真实的情况。也就是说，汇报成绩也好，反映问题也好，一定要实事求是，不能捕风捉影、妄加评论，要让巡视组掌握真实情况，帮我们指出问题、研究问题，推动今后的发展。

一定要高度重视，协调配合。县委、人大、政府、政协的领导干部对巡视工作要高度重视，积极配合巡视组开展工作。县委已经明确同志负责省委巡视工作的联系协调，县委办、县政府办、县纪委、县委组织部等作为配合巡视组工作的具体部门。在此基础上，县委专门成立了由我任组长的工作领导小组，同时还下设协调小组，专职负责协调配合工作。在巡视工作期间，协调小组的全体同志要以振奋的精神，扎实的作风，高效的工作，积极协调配合好巡视组的工作。各乡镇各部门也要按照巡视组的要求，积极协调，全力配合，保证巡视工作顺利开展。

一定要千方百计，大力支持。完成好这次巡视工作，除了要高度重视，协调配合外，更重要的是要全力以赴，为保证巡视组正常工作解决各种实际问题。各级各部门要为巡视组开展工作提供必要的办公条件，包括会议室、接待室、举报电话等。要科学安排好巡视组同志的生活保障服务工作，尽最大努力提供良好的生活环境。对巡视组要求召开的有关会议、各类座谈会、个别谈话、查阅有关文件资料、了解和研究群众反映的有关问题等，要精心组织，统筹安排，务求实效，让巡视组满意。

一定要实事求是，客观公正。这次巡视工作格局高，内容广，力度大，是真正“动真格”的监督。我们一定要坚持实事求是的思想路线，根据客观公正的原则，本着对党负责、对xx发展负责、对群众负责、对自己负责的精神，如实反映情况，客观提出问题，有什么就说什么，但绝不能搞捕风捉影、诽谤中伤、借机报复。只有这样，巡视组才能掌握到最真实的情况，巡视工作才能顺利开展，这也是我们配合支持巡视组工作的重要体现。

一定要发扬民主，广纳群言。群众的眼睛是雪亮的，我们不能绕开群众，也绕不开群众，我们的工作本来就是为人民群众服务，就得受人民群众的监督。县领导班子及其成员工作做得怎么样，群众最有发言权。因此，我们要相信群众，依靠群众，动员群众，充分发扬民主，充分让群众参与，使人民群众的积极性激发出来，使人民群众的声音畅通无阻地表达出来。在召开各类座谈会时，各乡镇各部门要认真组织好，切实听取反映，了解情况。绝不能打击群众的积极性，压制民主，搞“一言堂”。

一定要切实搞好服务。要克服怀疑抵触情绪，把配合支持省委巡视组工作作为义不容辞的政治责任，工作上给予支持，生活上提供便利，全面做好保障服务工作，努力为省委巡视组创造良好的巡视环境。县委办、政府办、县纪委、县委组织部要切实负起责任，积极做好相关组织协调工作，全程搞好服务，涉及乡镇和部门要全力做好巡视组在本地本单位期间的一切事务。坚决服从省委巡视组的指示和安排，决不能马虎应付、敷衍了事。要将巡视工作摆上重要议事日程，通盘考虑，统筹兼顾，合理安排好各自的工作，日常工作服从于巡视工作，无论涉及哪个单位、哪个人，都为巡视工作开绿灯，确保巡视工作一路顺畅。要为巡视组提供必要的工作条件，保证巡视组正常工作。在与巡视组共同工作或提供服务的过程中，要严格遵守巡视工作的有关纪律特别是保密纪律。

迎接工作方案 迎接演讲稿篇五

- 1、其实别人在背地里议论你的话，就像无毒的箭，也没有任何力量，所以扎不到你心上；但最愚蠢的就是，很多人自己把已经掉到地上的'箭又捡起来，刺进自己的心里，受没必要受的伤害，之后说箭很毒很狠！六月再见，七月你好！
- 2、生命太过短暂，今天放弃了明天不一定能得到。七月你好！
- 3、时光不老，我们不散□20xx年，我们要坚守我们的梦想，让梦想在每一刻实现，这一切，来的会很快，对身边的人好一点，因为你不知道灾难和明天哪个更早到来，给自己一个梦想，让我们一起奋斗。
- 4、如果周围有人嫉妒你，那么你可以把他从你的竞争者之列排除了。
- 5、六月，所有悲伤散去，所有幸福绽放。七月，努力做自己。新的一天，还是要迈开脚步，轻装上阵！七月你好！愿吃过的苦都结成果实，愿有过的累都变成回馈！
- 6、路是自我选的，后悔的话，也只能往自我的肚子里咽。七月你好！
- 7、我成功因为我志在成功！六月再见，七月你好！
- 8、起点低怕什么，大不了加倍努力。人生就像一场马拉松，拼的不是起点，而是坚持的耐力和的速度。只要努力不止，进步也会不止。你好，七月！
- 9、六月再见，七月你好，一切都在往更好的方向前进。
- 10、人只有一颗心，要学会剔除的垃圾，有些事记在心里，于事无补，只会乱了心性，不如忘记，路再难，也要向前，

就算身心疲惫，也不能后退。你好，七月！

11、如果你明白你去的方向，全世界都会为你让路。七月你好！

12、让七月的阳光洒满你的眼，让七月的空气围着你绕转。让七月的美景把你来呼唤，让七月的小雨滋润你心田。七月幸福享不完，七月第一天，祝福你好运连连。

13、总要做些什么，才不会浪费大好时光。七月你好！

14、假如一种理论成型，大家都会，就是已经没用了。

15、在七月，告别那个懒散抱怨的自己，勤勤恳恳才能绽放人生。

16、以清净心看世界，以欢喜心过生活，以平常心生情味，以柔软心除挂碍。六月再见，七月你好。

17、柳叶打着卷儿，小花草低着头，大地冒着热气，湖水热得烫手，蜻蜓低低地飞在湖面上打转，这是它在向鱼儿报信：好消息——就要下雨了。

18、六月再见，七月你好！新的七月，追寻向往的诗意生活。只需一颗向往美好的心，纵使困顿，不忘内心富贵。一年过半，如人到中年；褪去了躁动，磨平了棱角。生活中也许日晒雨淋，但是也会有烟火和诗。

19、最痛苦的不是失败的泪水，而是不曾尽力的懊悔，别让明天的你，厌恶今日的自我。七月加油。

20、生命太过短暂，今天放弃了明天不一定能得到。六月再见，七月你好！

21、七月你好，感恩所有的相遇。

22、我见过最美的夏天是你穿过人群找到我的那个七月

23、在自己的人生中，不论多少事情过不去，也要让自己的过得去。懂得，才能；懂得大气，才能；懂得承受压力，才能撑起的坚强。七月，要幸福！

24、愿七月的我们，能够昂首阔步，无所畏惧。

25、要不放弃努力和追求，小草也有点缀春天的价值。六月再见，七月你好！

26、不断的与人分享、释放，使他成长，温暖整个世界。

27、六月再见，七月你好，不为往事扰，余生只愿笑。

28、世上没有一件工作不辛苦，没有一处人事不复杂。从今天起，努力拼一把。努力过后，才知道许多事情，坚持坚持，就过来了。

29、有人在奔跑，有人在睡觉。有人在感恩，有人在抱怨，有目标的睡不着，没目标的人睡不醒，努力才是人生应有的态度，睁开眼就是新的开始。

30、七月的日子，阳光正好，与过去漂亮的告别，与未来热情的拥抱！

32、六月，再见！七月，奋起！

33、试着用希望迎接朝霞，一切都是恰到好处。继续前行，新的旅途，新的冒险，会带给你新的惊喜。愿你有拥抱、有亲吻、有梦想、有汗水，所有愿望，都如愿以偿！

34、为了美好的时光，为了幸福的明天，我们一起加油！

35、夏天这么长，必须要找个会挑西瓜的人在一齐

- 36、愿七月的我，不纠结，不焦虑，随遇而安。
- 37、每个生命都有裂缝，那才会有光线进来。
- 38、七月流火，沉闷寂寂。
- 39、愿今年所有的目标，都会在下半年得以实现。7月，你好。
- 40、七月你好，逢考必过。
- 41、谁的人生不是荆棘前行，你跌倒的时候，懊恼的时候，品尝眼泪的时候，都请你不要轻言放下，因为从来没有一种坚持会被辜负。请你相信，你的坚持，终将完美。早安，完美的七月。
- 42、只要心中有阳光，对美好依然向，内心就会变得强大，奇迹就会发生。七月早晨好！
- 43、我宁可我们不曾相濡以沫，也不愿我们从此相忘江湖。再见六月，你好七月！
- 44、连雨不知春去，一晴方觉夏深。团子们，七月，早安。
- 45、你永远是最棒的，一定能行！六月再见，七月你好！
- 46、年已过半，一半回望，一半向往！上半年，遗憾或是圆满，已成过往；下半年，努力还是懈怠，别留遗憾。愿我们上半年所有的努力，都是下半年惊喜的铺垫。加油吧，小伙伴们！
- 47、七月努力生活，努力成长，努力做自己。用最乐观的态度、最积极的心情说一句：六月再见，七月你好。
- 48、天寒地冻不会太久，春风正在来的路上。七月你好！

49、再接再厉举目望，见夏青山满葱苍。六六大顺好光景，月夜荷花淡幽香。七月凤仙特巧靚，月暑酷热心静凉。你我诗友体康健，好年岁月心品尝。

50、七月，又是一个艳阳似火的七月！七月的大地，有一种旗帜在招展；七月的天空，有一种渴望在涌动。你好，七月！

迎接工作方案 迎接演讲稿篇六

2013年4月，结束上市公司10年财务年报审计之后，感慨万千！随即开始酝酿着一篇有关自己从业两年来的总结。随着不断的分析和理解后发现，有些总结不仅和自己从事的项目有关，而且折射了整个审计行业的诸多现象。于是，带着总结和反省的精神、抱着大胆改革的思路，从行业发展、事务所质量控制导向、风险评估程序应用等多个知识面出发。结合理论和实际工作，发现其中的不合理之处及获取的经验成于此文。特别是其中对国内所发展的建议、薪酬导向审计，笔者认为都是有一定的借鉴意义。

由于时间仓促，本文未论大家之所论，内容相对新颖。但对于未涉及之处及内容的过于宽泛和疏漏还忘阅者见谅。

一、国内所行业发展的现状和前景及建议

1、国内事务所的发展前景

2、笔者对制约国内事务所做大做强因素的考虑和应对

3、对国内所做大做强的一些建议

二、我看事务所质量控制

1、业务控制理念对业务质量的影响

2、人才竞争理念——薪酬导向审计

3、抽样风险对业务质量控制的影响

4、重视erp对审计风险的影响

三、关于风险导向审计在实际工作中应用的一些困难及应对措施

1、风险的性质

2、评估风险

3、风险评估过程记录

4、如何进行实质和愉快的沟通

从业不久，有些幼稚的体会和憧憬，自然渲染于黑白之间，之中多少的可笑之处和拙见不周还忘见谅。

一、对国内事务所行业发展的前景及建议

“事务所的做大做强”最快捷的方式莫过于合并。但是，同样的方法，不同的事务所却做出了不同的效果，此文主要针对具备证券资格的国内事务所。

1、从国家安全机密和资本市场扩容看国内事务所的发展前景

首先，从国家安全机密看事务所发展。在这里，笔者不论事务所整体行业成长，而只谈有关国内事务所的发展，所以自然对立面肯定是国际四大会计师事务所。要谈本土所的做大做强，必然是要向国际四大所挑战的，若非然则无所谓该话题。从中国注册会计师协会的统计数据来看，07-09年全国百强会计师事务所业务中四大会计师事务所占有率分别

为53、00%、54、78%、52、81%。暂且粗略的假设收入与数量成一定比例关系，这意味着，国内有近一半的上市公司由国际四大会计师事务所负责。从另一宏观经济数据分析，10年a股市场近1600家上市公司占我国10年gdp37□67%□结合两者信息和国际四大所业务质量控制的底稿符合要求，意味着我国近18、84%的gdp信息流向是透明状态。目前风险导向审计理念贯彻的是了解企业的全方位立体化信息，其中包括企业内部控制、供应商和客户环境、技术和研究开发能力、企业发展战略及战术、核心竞争力等等，这些信息也象征着企业的过去、现在和未来。

简言之，我国目前大量成熟的机械制造业、民生行业、金融房地产业、高新技术企业、钢铁业、甚至军工业的财务和企业环境信息基本属于信息无监管化。从2013年7月爆发的力拓间谍门事件来看，我们暂且不考虑其中的政治和集团利益因素，而只需考虑这项间谍门事件的操作流程不难发现其中的商业机密为何物。笔者不知道大部分审计人员的数据分析能力和职业操守素质如何，但相关数据分析的结果就是^v^□

所以，从^v^安全考虑出发，笔者认为国内事务所的做大做强是趋势和必然。可是这也并非拔苗助长似的成长，而是要让本土事务所本身科学、合理、健康的发展，提高自身核心竞争力优势。俗话说，有多大锅下多少米，我国国内事务所目前的这口“锅”尺寸确实不大，无法扛大梁，眼下国内事务所的行业发展已是配合我国经济建设中不可缺失的分支力量。

其次，从资本市场扩容来看。2013年9月，据商务部人士声称在2013年适当时候支持符合条件的境外公司通过发行股票或存托凭证形式，在中国证券交易所上市，即a股市场计划即将推出国际板。这给国内事务所开展国际业务又注入了新的概念和活力。然而，为此而产生的事务所人才储备、风险控制、业务技能等等问题也即将摆在国内所的面前。面对这些诱人

的机遇和挑战，国内所如果战略性实质合并和发展及储备人才，决定了未来本土所的未来生存空间。

2、笔者对制约国内事务所做大做强因素的考虑和应对

首先，是目前国内事务所做大做强的核心竞争力存在问题。我国国内事务所目前发展依靠的社会资源。在其力所能及的范围内，社会资源丰富决定了业务的广泛程度。然而，所谓中石油、中石化、建设银行、工商银行、农业银行、中国移动等他们力所不能及的范围，这时就显出了他们核心竞争力的匮乏。这也是严重制约着有健康核心竞争力的事务所的发展。有人把这种问题归根为制度导致的腐败问题、也有人归根为中国人的传统作风习惯和急功近利问题、更有人归根为行业本身收费性质问题。其实，这一系列的问题，也不是在这里三两句能够说的清楚的。故而暂且把这种问题归结为审计风险意识问题。

即国内事务所缺乏经营风险意识问题，所谓些个合伙人毫无审计风险而言，他们认为任何问题都能够解决。而实在一些风险解决不了的时候，他们就说没那个业务能力，实则没那个社会资源。也正因如此而导致的行业恶性竞争，多少对审计行业有着雄心壮志的义士不得不暗淡的退出这个舞台。

二、事务所业务质量控制

1、业务控制理念对业务质量的影响

强化业务质量是未来事务所发展的核心竞争力，而质量控制是业务质量的核心动力。目前国内所在这方面落后于四大是有相当的距离。笔者了解到很大部分国内所在质量控制的留于形式、新审计准则要求下的执行情况、薪酬机制导致的人才流失等情况是相对于国际四大而言是严重的(尽管目前四大在某些方面也开始出现不足)。

业务质量的强化，从某一角度上说就是将审计细节化。但是，任何事务的细节化，最终会招来大部分员工的反感和厌恶情绪。所以对应的领导推动就显得格外的重要，而领导的推动必然要考虑成本收益的基础，利益上的得此失彼最后将落在领导的决心上。为此，笔者从业务控制质量的理念出发，进行了相对分析。

业务质量理念分为业务控制理念和人才竞争理念。业务控制理念和人才竞争理念的是一个事务的两面，前者是向外，后者是向内。

所谓业务控制理念即严格控制风险的文化、有效的业务流程、强有力的领导推动机制等。一个好的业务流程决定了业务质量的层次，积极贯彻新审计准则的业务要求已是必然的趋势。而对新的审计系统进行相关的培训和执行及后续强化和讨论，必然会影响部分老员工的反感和部分领导的利益分配。审计本身从实质上来讲既是一个带着思想而进行程序化的过程。暂且剥离思想的参与，单是程序化的过程缺陷就有可能导致致命的法律责任风险。而新审计准则的风险导向审计充分调动了整个项目组在整个审计始末进行着思考。对于控制风险和规避法律责任都有着积极的作用，对于新一代审计人员和会计师事务所充满着机遇和挑战。无论是国内所和国际所，我想，在中国，大家在同一起跑线。所以，在业务控制理念的落后，必将是毁灭性的结束！

2、人才竞争理念——薪酬导向审计

在人才竞争理念方面，事务所必须营造完善有效的竞争体制，这一点对于事务所的长远发展积蓄着人才储备。事务所的竞争力无非来自业务层和领导层。领导层，我们决定不了。但是，这两者绝对是相互作用和制约着。事务所建立的竞争理念必须剥离个人情感，以客观实质为基础。审计风险主要集中在事务所和签字会计师，而业务执行人员的风险在一定程度上可以忽略不计。所以在业务执行阶段，我们不光要执行

执业准则的要求进行风险导向审计，还有一个值得重视的是“薪酬导向审计”。“薪酬导向审计”在国内尚无定义，纯属我个人概括，如有不妥，还忘见谅。

“薪酬导向审计”主要存在于国内一些依据收费而进行业务提成的事务所，但是这些事务所又不是真真意义上的“薪酬导向审计”，他们只是完成审计工作后，根据收入的比例或者个人的情感而进行的薪酬分配。这样的结果，可能导致的风险将是非常重大的。

以笔者从也几年的经历为例进行说明。在不少初进事务所初中级员工和一些有经验的审计人员。在业务执行阶段，即使发现了错报，他们也进行隐瞒，进而进行合理化的修饰和掩盖。原因很简单，在最短的时间做最多的项目，那最多的提成，而忽略了大量的可能隐藏的风险。这大大增加了事务所执业风险，这种风险不是控制不了的，而是被刻意的隐瞒。出现这种情况的原因很简单，人才竞争理念的落后！

而“薪酬导向审计”却能大大的克服这种风险。在这，我只谈“薪酬导向审计”框架结构，具体的细化单凭我个人无法完善。“薪酬导向审计”必须建立完善的评审制度，即做为考核的一项关键指标。为之而适应的是必须建立一个“薪酬导向审计系数表”。

这个风险系数表构成与发现的错报大小、科目底稿的难易程度、底稿的完成标准程度、集团组织结构的复杂程度等等指定一个系数表。最后根据风险系数表的权重乘数参与薪酬的分配，同时这些工作都是要在计划审计工作阶段完成。

表1该表为笔者设计的初始化表格(未成熟化)

科目风险货币资金10222218

科目风险应收帐款10222218

科目风险存货20555540

科目风险应付帐款10222218

科目风险应交税费15222223

科目风险收入20555540

科目风险费用5222213

特别风险关联方交易合并30—————30

特别风险长期股权投资合并50—————50

特别风险特殊项目审计50222258

复核风险一级复核30—————30

复核风险二级复核30—————30

复核风险三级复核30—————30

*1复核风险中对应的发现错报系数按照相应制度扣减相关科目的基本系数

*2薪酬计算:提成=项目提成金额*成员所负责系数之和/系数总和

这样的优势在于，一可以一定程度上的控制“被人为隐藏或忽略”的审计风险。另一个可以相对有效的提高业务人员的执业能力，使其主动的发现和解决问题，并在这个过程中不断的完善自己。只有真真领悟和学习能力好、发现能力强、细心和负责的员工才能获得高的薪酬，而恰恰这些人才是真真事务所需要的人才，同时也是事务所的核心竞争力所必须具备的储备人才。这也才是真真意义上的“风险”导向审计。

2) 仅凭实质性程序无法应对的风险

在实际工作中，我们所面对的仅凭实质性程序无法应对的风险是绝对存在的。最简单的莫过于一般的kid和用友财务软件、复杂的erp系统、超市和卖场使用的自动化进销存控制程序，此外还涉及一些金融行业的特殊交易软件和电力系统的处理软件等等。但凡这些基本都属于实质性程序无法应对的特别风险。而如何去在考虑内部控制的基础上评估这些风，并且指定有效的进一步审计程序是当前国内所的空白，解决问题的方式是如何建立一个多元化的人才储备，而这又取决于事务所的后台服务实力。综合来看，与其说是将仅凭实质性程序无法应对的风险控制在可接受的低水平，到不如说整合事务所的人力资源。因为在某种程序上讲，这已经与我们业务层面没有实质上的关系。自动化控制产生的风险，在业务层面所能解决的问题也只是在假设该控制是“正确”的情况下，其是否得到执行。

2、评估风险

如何评估风险是在实际工作中最难的，而这一点也是最能体现项目经理价值的工作。

如何将其了解的被审计单位环境信息最终汇总归纳为能指导我们进一步审计程序的工作开展是关键。笔者认为这一个过程是由两个紧密联系的过程所组建。分别是*1、我们初步识别的风险的评估。*2、在了解内部控制本身是，我们所评估的内部控制缺陷所可能产生的风险。

在实际工作中，当我们结合企业的内部信息、行业信息及整体经济环境撰写完所了解的被审计单位的信息后，我们已经评估了出了一些初步风险。但是，这些风险不一定就会发生在企业。因为企业有自己的免疫系统——内部控制。而我们在进行最终的风险评估时，我们要考虑和判断企业自身设计的免疫系统是否能抵抗初步评估的风险。这个时候常遇见的

困难是如何识别控制和自信的判断其控制是否设计合理并得到执行。这种工作如果没有一定的从业经验是绝对完成不了的。为此，笔者结合实际工作碰到的一些困难和经验，总结了一些可以借鉴的措施。

首先:如何识别能够对我们初步评估的风险有抵消作用的控制。笔者认为，1、可以逆向思考。即假设这个风险一旦发生，那么是哪个环节、哪个部门、哪个控制、哪个人会在第一时间发现，因为大部分不合理的操作最终是会被发现的。那么这个发现错报人的控制即为可以识别的控制，他的对应工作即是我们认为可以抵消风险发生的工作。从理论上讲，这种控制也叫检查控制。2、从源头上考虑，进行发散性的思考。这种方法我个人是最通常的方法，但也是比较难的方法。因为这要求我们在判断的时候，必须站在企业的角度上，如何设计控制预防该类风险。然后再从企业实际存在的内部控制中寻找对应匹配的预防性控制。而这种方法没有一定的管理经验是很难完成的。

其次:在了解内部控制本身时，我们如何评估内部控制缺陷所可能产生的风险。一般来说，这会在我们针对企业重要的交易类别可能发生错报的环节进行了解。比如，我们通常都把销售与收款循环和生产与仓储循环作为比较重要的，而且是容易发生错报的环节进行了解和测试。那么在这些环节当中，我们就应该按照业务流程，针对各个认定层次可能发生的错报进行逐个挖掘对应的内部控制。这种方法也可以称为逐个认证。

对于该环节的工作，实际操作上困难重重，要具备相当的审计工作经验不说，还得具备经营管理、战略风险、资本市场规则的理解及基本应用、宏观经济的把握和敏感能力等。对于项目经理的要求之高可想而知。而真真具备了这些能力的人，却未必会留在工资体系太过不合理的审计行业。所以，这也是笔者为何提出“薪酬导向审计”的缘故之一。

3、风险评估过程记录

首先:从初级数据版到一级复核版再至二级复核版最后至三级复核版。风险评估程序文件的撰写和判断与个人的知识面有着很广泛的联系，并不是每个项目经理都能够准确的判断是非。故而笔者认为应该将所有的版本都归集起来，三级复核的判断意见可以参考前面的基础数据和前面复核的判断，这种考虑才是相对全面的考虑。

其次:有人可能会质疑如果这样操作，难度太大，要打开过多的文档。不然，笔者认为完全可以把所有版本的信息记录填写在一个excel文件中的同一个工作表里的不同列。这样就相对一目了然。

最后:在应对监管层检查时的处理很简单，我们可以只需要打印和上缴最后的审定版即可以。因为，我们这样做的目的只是为了，在风险评估的时候让复核人员能够综合考虑。

所以，保留任何需要和不需要的记录，因为风险评估是计划审计工作的一部分。风险评估文件无所谓作废。

4、如何进行实质性的愉快沟通

如何让企业管理层和员工清晰的知道我们所需要表达的意思并且欢快的进行沟通，决定了我们的工作进一步的开展，而且体现我们个人魅力的展现和社会资源的积累。

首先:对于大部分从事审计行业的人员而言，基本可以算专业人士，平时的谈吐和工作内容决定了我们的思维方式过于“专业化，严谨化”，所以在与企业沟通时，难免会出现障碍，因为我们工作对象并非都是财务人员，其中大部分可能会是非财务人员沟通。所以如何让企业的人员能够清晰明白我们所要表达的思路，如何让企业明白我们要获取的信息，对于我们的工作而言所占比重绝对事半功倍。

迎接工作方案 迎接演讲稿篇七

1. 背水一战，冲刺中考。
2. 风萧萧兮易水寒，壮士一去兮不复返。
3. 九载拼搏，一朝同梦；百日会战，三天定夺。
4. 要成功，先发疯，下定决心往前冲！
5. 拧成一股绳，搏尽一份力，狠下一条心，共圆一个梦。
6. 贵在坚持、难在坚持、成在坚持。
7. 我中考我自信我成功！不做地下虫班级云中龙。
8. 奋战百日，三载拼搏终有回报！决胜中考，父母期待定成现实！
9. 人生难得几回搏？此时不搏何时搏？
10. 拼搏进取，一切皆有可能！我们的梦想一定能实现！
11. 锣鼓共鸣，百花齐放养兵千日，用在一时
12. 亮出你的理想，抓住升学时机；拼出你的实力，品尝成功喜悦。
13. 每天都是一个起点，每天都有一点进步，每天都有一点收获！
14. 眼泪不是我们的`答案，拼搏才是我们的选择。
15. 静下来，铸我实力；拼上去，亮我风采。

16. 精神成就事业，态度决定一切。
17. 忘时，忘物，忘我。诚实，朴实，踏实。
18. 遇难心不慌，遇易心更细。
19. 站在新起点，迎接新挑战，创造新成绩。
20. 把汗水变成珍珠，把梦想变成现实！