

党支部一季度工作总结二季度工作计划

党支部第一季度工作总结(优秀6篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

党支部一季度工作总结二季度工作计划 党支部第一季度工作总结篇一

- 1、选举产生第三党支部支部委员会，支部委员会成员由x□x□x组成，已报学院党委批准，同时划分为两个党小组。
- 2、加强对党支部责任区中的教师的引导和教育，认真做好入党积极分子的教育、考察和培养，本季度又有x等6人向党组织地递交入党申请书。
- 3、组织党员学习《党内监督条例》《共产党员纪律处分条例》等，做好党内各种宣传工作。
- 4、认真组织开展“树师德形象，建文明校风”的各项活动。
 - 1)组织教师参加狮子坝义务植树，开展“文明洁净校园从我做起”，做好卫生、绿化工作。
 - 2)组织教师学习《公民道德建设实施纲要》，积极参加答题，并在学生中做好宣传。
 - 3)组织教师撰写师德或职业道德或诚信的论文(要求每篇不少于x字)。如：《加强教师职业道德建设》、《关于师德修养的思考》、《关于“诚信”理念》、《明礼诚信情趣高雅》、《高职学生职业道德教育探索》等。

5)“x”征文，各教研室推荐一篇文章参加比赛。

5、组织第三党支部党员和责任区的女教师和入党积极分子参加“三八”节的考察学习活动。

7、利用校园网络认真做好“师德”、“职业道德”、“我与诚信”宣传等工作。

8、做好学院职工代表大会的前期准备工作，认真审议职代会的有关材料，收集职工的意见和建议。

9、加强对职工的职业道德教育，认真做好教师的月度考核工作。

10、积极开展多种形式的教研活动，组织市级多媒体教学公开课、集体备课形成制度。

11、积极组织教师参加多媒体教学课件制作及教学比赛。

20x年x党支部工作总结 结合创建初期面临的任务重、困难大的实际，一手抓业务建设，一手抓党建工作，较好地完成了上级党组织交给的各项任务，保障了各项创建工作的顺利完成。

一、高度重视党建工作，建立健全党的组织20x年x科技处在上级有关部门的关心支持下，在校党委、校行政的正确领导下，牢固树立大局意识、责任意识、创新意识和服务意识，努力探索科技管理工作的新思路、新方法，较好实现科技工作的健康持续发展。

20x年度，我局机关党委在市直机关工委和市林业局党组的领导下，以开展三个建设年、四帮四促、创先争优、双晋等活动为载体，狠抓组织建设、队伍建设和思想工作，充分发挥了机。

在即将过去的一学年中□x学院学生x党支部认真贯彻落实党的十九大精神，在各项活动中发挥党组织的战斗碉堡作用和党员先锋模范作用。支部按照计划有序开展了一系列工作，不断开拓进取，求实创新。

党支部一季度工作总结二季度工作计划 党支部第一季度工作总结篇二

一分耕耘，一分收获。今天本站小编给大家整理了20xx第一季度党支部工作总结，希望对大家有所帮助。

20xx第一季度党支部工作总结范文一：

在公司党委的正确指导下，我场1-4月份以开展好保持共产党员先进性教育活动为重要“抓手”，同时本着“学习工作两不误、两促进”的原则，对基础党建及信访纪检工作进行了狠抓落实。

一、2-4月份重点开展了保持共产党员先进性教育活动。

按上级党委文件要求，2-4月份重点开展了保持共产党员先进性第一阶段和第二阶段的学习教育、分析评议活动。

二、狠抓班子建设，提高班子凝聚力和战斗力。

以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，领导班子带头加强学习，通过党员集中学习、自学、支部中心组学习等多种形式，加大了对党的理论知识的学习力度，并通过组织生活会、民主生活会及多次“一对一”、“一对多”、“多对多”的促膝谈心，使班子成员间误会消除、感情增加、工作促进。

在班子廉政建设方面，支部在一月份对领导班子成员开展了

一次别有特色的廉政教育活动，即为每名班子成员送上了一块小小的“廉洁自律警示桌牌”，桌牌内容以中纪委三次全会提出的“四大纪律八项要求”、五次全会提出的“五不许”为中心精神，包含集团公司明令禁止的“五条高压线”等重要内容。

原来支部共有三个党小组，去年划分了四个党员责任区，经过一年的工作情况来看，三个党小组和四个党员责任区的工作不太协调，元月份经过支委会研究，决定把原有的三个党小组按党员责任区划分办法同样分成四个党小组，党小组和党员责任区党员一样，有利于党小组在党员责任区内开展工作。

党小组在保先教育活动中发挥了积极作用，在培养入党积极分子的工作中，严把入口关和质量关，目前有3名同志递交了入党申请书，由两个党小组进行考查考验。

四、创新党员教育方式，开展“党员保先巡查活动”和“最差党员评议活动”。

在xx年春节前根据农场经济工作和职工安全生产生活需要开展“党员保先巡查活动”，把xx年1-2月份定为“两节防火防盗禁赌反封建迷信重点巡查月”。此次活动列为党员责任区工作的一项重要考核内容，目的是为了保持党员先进性，充分发挥党员的先锋模范作用，真正做到“一名党员就是一面流动的旗帜”，创新党风廉政教育形式，而开展的一项重要保“鲜”活动。同时希望借此活动，有力的营造出职工安全生产、文明生活的和谐环境。

活动期间以党员责任区为单位，每个党员责任区要排好党员巡查值班表，确保每天都要有一名党员在自己的党员责任区内巡查。党员巡查时应佩戴“党员巡查”红袖套。重点巡查党员干部是否有参与赌博现象、行贿受贿现象，封建迷信现象，各责任区内的安全隐患，调解节日期间职工磨擦事件等

等。此项活动的开展具体的体现出了共产党员的先进性，赢得了广大职工群众的热烈欢迎。

在4月份支部紧密联系农场改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，坚持各项工作都要创新的原则，重点解决共产党员在思想上不能深刻认识“开展保持共产党员先进性教育活动重大意义”、不能自觉的维护党的形象、不能从主观上严格要求自己保持新时期共产党员先进性等问题，开展了“最差党员评议活动”。

针对共产党员佩戴党徽不积极、开会学习作风散漫、个人党性分析蜻蜓点水三个问题制定出不同测评表，对党员进行监督测评。三项测评结果中总得分不及格的党员就是第二阶段中“最差党员”，支部同时予以公示，以激励党员，并营造出“正气上升、浊气下沉”的良好氛围。

五、加强思想政治宣传工作，解放职工思想，摒弃“等、靠、要”陈旧观念。

目前宣传工作主要靠场部及各队的场务公开栏，以及各队队长、信访员给职工宣传解释公司形势、工作思路及政策还有场工作重点。支部重点抓了场部及各队场务公开栏的宣传工作，及督促队长、信访员加强宣传。同时支部还制定出了《xx年领导班子联系点制度》，实行领导班子包队责任制，确保班子成员紧密联系职工群众，做职工的贴心人。

六、大力宣传新《信访条例》，促进信访工作新局面。

每月由场信访工作领导小组召集各队信访网员召开信访例会一次，各队信访网员及时上传下达。

3月份开始重点宣传新《信访条例》，通过广播、条幅、宣传栏、队长、信访员向职工宣传信访新条例，教育职工正确上访，正确使用自己的权利。1-4月份我场没有发生一起集体上

访事件。

七、加强党风廉政教育，纪检工作常抓不懈。

领导班子认真执行党风廉政责任制，2月份进行了自查自纠工作。支部把对党员的党风廉政教育工作同保持共产党员先进性教育活动有机结合起来，增强了党员的党性认识，坚定了廉洁自律、拒腐防变的信心。同时继续开展了党员身边无事故和党员监察活动。2月16号全场党员对各队进行监察活动，到职工家进行走访，检查安全生产，治安防火，职工吃衣住行问题。掌握职工思想动态，遇到问题能及时给予解决的就地解决，不能就地解决的班子认真研究给予及时答复。

在我们的工作规定中，还是照常举行每周例会，在例会中对过去的工作做总结，肯定我们的长处，指出我们的不足，以便让我们更加努力的工作。为了提高大学生素质和做好干部工作作风以及强化学校的纪律，我系青协每周二例行校风督察。

四月十三号院青协会长莅临我系主持例会，对我会的成员进行工作的指导，并且对我们的成员提出了十点做人做事的道理，在思想上对我们提出了相关的要求。经过这次例会，我会成员在工作中更加注意自己的行为风范，并且提高了不少工作效率。

为了活跃大学生生活以及提高我们的技能水平，四月十五日大学生技能大赛子学术报告厅隆重举行，我会所有成员都积极的参加。并且在同一天，我会人员还去参加了机械系和建工系共同举行的“我是一名会长”的演讲比赛，在演讲会的过程中，大家进行互动交流，积极发表自己的意见。对于大家来说这是一次不错的锻炼。四月的大学校园到处是活跃，青春的气息，我院举行了历届延行的女子篮球赛。我们的志愿者都坚持着观看每一场球赛，为比赛增加了力量，也展示了我们志愿者的风采。

在这个组织中，每个人都在行动着，为了充分的展示我们的服务宗旨，我会决定五月份举行一次重大活动，即去孤儿院去抚慰一下那些孩子们，所以在本月我们的成员都在积极、认真的准备着。在这个月中，还是一如既往让有关成员执行检查晚自习，以及督察工作，目的是让大家通过实践来认识到更多的东西。然而在平时的课余时间以及其他系青协开会的时候，我会的相关成员会和其他系人员进行工作上、学习上以及生活上的交流，这样既促进了大家的友谊，也增长了知识。

在一段忙碌的时间过后，终于迎来了院和系相关活动的结束和开幕...

按照每月一次活动的惯例，经过策划机电系和我系共同举行了一次“长江之行”活动。然而在成员的积极配合下，我们顺利完成了这次活动。这次“长江之行”主要是去江边进行环保活动，关心一下我们周围的环境。既可以提高我们大学生的环保素质，又可以让更多的人参与到这个活动中去。这次活动，我们本着一颗奉献的精神净化了我们身边的一片土地和江水，让我们再次看到了志愿者的价值和力量。

本月的相关活动都如期的进行了，活动结束了，又到了上交材料的阶段，于是成员们都把每月例行的思想汇报及总结都写下来了，同时，也做好个人工作计划，对本月所学所感都作了一下分析。以上就是本月的具体工作情况。

现在又将面临着一个月的结束，这个月集结了我们的努力和勤奋，也发现了我们的错误和不足。总之，我们就是在这样的一个大家庭中不断的学习和不断的认识。每一次活动都有着不同意义，也都让每位成员有着不同的感悟。志愿者就是应该本着一颗诚恳的心去感受我们的生活，感受我们周围的人和物，并且积极的奉献我们的一份爱的力量。那么这个世界就能想这个四月一样，温暖而芳香四溢！

一段工作的结束也意味着另一段工作的开始。我希望在大家的努力和配合下能把下个阶段工作做得更加完美和出色!也让我们这个大家庭的每位成员都得到成长。让青协的力量更加强大!

一、坚持每周集中学习制度，进一步加强理论学习

在本季度，社区开展多次学习，主要学习内容有会议精神，党风廉政建设。社区党支部每周组织党员、干部集中学习一次，学习内容包括《民族团结教育》、《社会主义核心价值观体系学习读本》等。在学习的基础上交流了学习心得。第一季度共进行理论学习17次。

二、深入开展转变作风服务群众“三包三联”活动，为民办实事、办好事

社区以社区服务为核心，拓展社区服务领域，不断深化工作机制，将社区的各项服务工作延伸到居民家中，为老年、弱势居民提供上门服务。

一是加大对社区服务中心代办员的业务知识培训力度，为居民提供全面、便捷、有效的服务;二是发挥、整合辖区内群防群治的力量资源，树立以社区治保、维稳为中心的社区维稳工作管理观念，全力做好社区各项维稳工作。三是认真做好社区市政服务站的各项工作，引入辖区内各项服务资源，设立社区便民服务热线，24小时为居民提供各项服务。四是认真做好各网格员的入户走访工作，确保入户质量，为辖区内弱势群体人员提供代办、上门服务，及时将网格内的热难问题上报到市政服务中心。

三、深入开展“国家为我谋福祉我为国家做贡献”大讨论活动

为认真落实若羌镇《关于开展“国家为我谋福祉我为国家做

贡献”大讨论活动的通知》(若镇党发[20xx]22号)的文件要求,紧密结合社区实际,采取多种形式,使社区党组织、党员、干部、群众100%参与到活动中来、100%受到教育、100%发挥作用。重点开展好“十个一”活动。

讨论修改居规民约。3月21日,胜利社区党支部根据镇党委文件精神,召开“两委”会议,讨论修改《胜利社区居规民约》。并于22日召开居民代表大会,最终讨论通过。随后胜利社区分别组织胜利社区干部会议、党员会议、居民代表会议等,讨论学习宣传新制定通过的居规民约,得到了辖区内群众的广泛好评。

进行全员入户走访。3月份以来,借助若羌县平安家庭创建活动的广泛开展,胜利社区开展了全员入户走访活动,截至目前,社区入户走访覆盖率达到100%。走访过程中,社区干部按照分片包户范围,住户入户走访,宣传政策,发放平安家庭创建、反邪教等各类宣传单20xx余份;广泛征求居民意见建议,共收集意见建议50余条。

广泛开展志愿服务活动。胜利社区不断深化和拓展“一帮一”、“多帮一”结对帮扶、党员服务承诺、居民事务全程代办、等主题实践活动,组建“橙色爱心小分队”1支,“365志愿服务队伍”5支。为更好地开展志愿服务活动,胜利社区依托网络平台,利用谷歌“公益品网”爱心包裹项目,申请儿童万年历积木50件;同时申请志愿者服装50件,作为社区志愿者服务队统一队服。广泛开展志愿服务活动,组织社区干部开展义务植树活动3次,为绿化家园环境做出自己的贡献。

组织开展文艺娱乐活动。我们坚持以现代文化为引领,社区活动室、居民学校、文化广场等为载体,成立了老年健身秧歌、腰鼓队等老年文化队伍。广泛开展每日晨练、晚练等活动,增强了居民对社区的认同感、归属感。

四、加强社区治安综合治理工作，推进和谐社区建设

一是认真落实“四知、四清、四掌握”工作机制。把社区工作人员合理分片包户，严格按照“四类”管理办法，对辖区居民分类为“放心户”、“基本户”、“重点工作户”、“重点管控户”实施分类管理，建立了“常住人口台帐”、“流动人口台帐”、“出租房屋台帐”、“商业店铺台帐”四个台帐。为更好的做到动态清、情况明、心中有数，入户走访有侧重、了解掌握有重点，同时社区开展了日提问，周检查，月评比，季考核工作制度，提高社区干部的熟知率。同时认真开展数字社区建设工作及时将采集的信息录入机子。

二是深入开展社会治安综合治理。建立了社会治安综合治理网络，经常组织开展矛盾纠纷排查调处活动。建立常备防范骨干力量队员10人，成立了预备应急队伍1支10人，楼栋长10人，红袖标25人。为辖区居民宣传各类法规政策，接受教育人数达200余人次，社区党支部组织社区工作人员于社区警务室同志，对辖区的流动人口及时清理排查，特别是针对复杂区域做到每日清。截止目前共清查流动人口2次，清查流动人口累计300人，办理居住证200个，组织联防队员、楼栋长、信息员巡逻10次。同时，组织开展了经常性的法律教育和咨询，共开展法律咨询3次，调解民事纠纷6起，成功率达100%。

四是深入开展平安创建工作。通过发放平安建设工作宣传资料，制作平安建设宣传栏、挨家挨户走访等形式宣传平安建设内容，让居民主动参与到平安家家庭的创建中来，辖区95%以上家庭创建平安家庭申请，并签订了反邪教承诺卡。

随着创建和谐文明城市进程工作的进一步深入，我社区为了进一步增强基层群团组织的创造力、凝聚力、战斗力，使之在发展经济、维护社会稳定中发挥积极的作用，服务于广大居民群众，社区积极加强工青妇等群团组织建设和

及时了解并解决老干部生活中遇到的新情况、新问题，为他

们排忧解难、办实事，从政治上、思想上、学习上、生活上关心他们，经常性地和他们联系沟通，倾听意见，释疑解惑，充分发挥他们的余热，确保了老干部思想稳定，生活安定。

在第一季度的工作中我们取得一定成绩，但也存在一些问题，主要表现在：政治理论学习与实际的结合上还应进一步加强；党员的教育管理与活动方式上还应进一步创新；干部队伍的知识结构和管理能力水平还有待进一步改善和提高；共青团工作创新不够，对新形势下如何做好共青团工作的要求还有差距。这些问题，需要我们在今后的工作中不断加以改进和解决。

党支部一季度工作总结二季度工作计划 党支部第一季度工作总结篇三

1、以“达、保、第一季度工作总结争”活动为主题，提升管理水平，搞好后勤服务工作。

通过学习处长的形势任务报告，全队干部职工认清了形势，理清了工作思路，提升了队伍的士气，有力的促进了一季度生产任务的完成。一季度，我们完成xx作业xx次，小修作业xx次，加工xxxx件，共计xxxx小时工时。特别是在抢修xxxx车离合器修复过程中□xxx□xxx□xxx等同志在副队长xxx带领下，驱车数百公里，克服各种困难，积极想办法，在最短时间内恢复该车，及时赶回驻地，保障了生产任务的完成。我们根据xxxxx项目组的要求，积极配合他们的工作，组织材料，加工配件，顺利完成了配套工作。

会议服务工作得到了公司领导的好评。一季度有多次重要的会议服务工作。我队经过周密策划、精心安排人员、热情周到服务、力求尽善尽美，顺利完成了处、分处职代会及其它会议服务任务，得到了上级领导的肯定与表扬。

2、进一步强化安全环保工作。

我们认真传达学习了局、公司安全环保工作的有关文件，领会精神，根据生产实际情况，强化了综合服务队hse管理小组。我们加强了干部职工的安全环保培训。在每周班组的安全讲话上，对事故通报进行了深入的讨论。对照事故，查找本岗位安全措施不落实的现象，分析原因，消除事故隐患。在队伍的日常管理上，我们坚持每周安全讲话制、司机车辆承包制、行车中的跟踪服务制。做到有故障不出车、没有安全保障不出车。全队职工杜绝无证上岗、乱岗操作、无照开车、酒后驾车的等现象。下大力气抓好现场管理，严格落实反三违责任，提高安全监管水平；加大环保力度，提高清洁生产水平。通过全队人员的共同努力，一季度无大小责任事故的发生。

3、全面落实分处《生产经营管理办法》。

我们根据综合服务队各个岗位的工作性质和生产要求，制定了相应的管理考核目标。全面落实各项规章制度，照章办事，责任到人。建立了车、钳、电、焊设备和车辆的加工、修理的完好率和一次成功率的记录；对车辆建立了完好率、出勤率记录。加强了材料的采购的管理，物资采购做到优质优价。压缩库存，力争做到“零库存”。在油料、水泥、添加剂等物资的管理上，强化严细管理、跟踪及时，堵塞漏洞。

4、完善考核制度，严格管理

根据《钻井六公司xx年内部分配办法》的要求，我们进一步完善了考核制度，加大了奖罚力度。

1)每季度考核兑现，优胜奖技效工资总额20%；合格与良好，不奖不扣；不合格者扣技效工资总额20%。

2)考核以班组为单位，凡考核优胜班组，技效工资上浮20%，不合格者下浮20%，连续四个季度考核优胜，年终给予奖励。

3)完善规章制度、操作规程、做到周查月评季兑现。

4)发挥党政工团的作用，调动所有积极因素，共同营造和谐环境。

进一步加强周检月查季评工作。每周抽查，每月对抽查情况进行讲评，考核指标参照处双文明检查与支部达标标准。发现问题及时整改。协助公司，完善设备保养方案。车辆设备完好率达到公司要求。

在一季度，表现突出的岗位有：设备保养方面有负责钻床的xxx□负责xxxxx车的xxx;现场管理方面有xxx;优秀服务能手xxx□

党支部一季度工作总结二季度工作计划 党支部第一季度工作总结篇四

20xx年，在xx街道党工委的领导下xx社区党支部顺利完成两委换届，新的两委团结带领广大党员群众，认真落实上级各项工作的同时，社区党支部以加强党风廉政建设为目标，以提升社区服务为抓手，积极探索支部建设新起点。现将支部20xx年一季度工作报告。

xx社区属于涉农社区，地处城乡结合部，人员结构复杂，矛盾纠纷多，居民归属感不强，工作开展难，但新的支部委员会并没有向困难低头，迎难而上主动查找问题分析原因，通过近两个月的问题收集，通过支委会反复讨论、制定了社区“两委”成员分片包组分片走访、入户调查、党员议事、党小组议事、听取群众意见建议、收集群众诉求等形式，共梳理出支部问题7条：支部抓学习教育不积极，抓中心工作方向不够明确，对党员量化考核没有落到实处 支部书记能力不强 支部委员职责不明确，担当意识差 支部党员年龄偏大，经费紧张，开展活动难;梳理党小组问题3条：党小组发挥作

用不明显 党小组长责任心不强 党小组管理松散党员定岗定责落实不到位;梳理党员问题4条：部分党员党性意识淡化 青年党员集体荣誉感不强 部分党员参加组织生活不积极 部分党员服务意识差。支部对收集的各类问题进行分类梳理，建立问题台账，根据问题根源为今后开展工作指明了方向。

找到问题所在支部并没有急于制定整改方案，而是多次召开支委会、党员大会、党小组会进行分析讨论，再次走访群众广泛听取意见建议，在社区党员群众的共同参与下，支部进一步规范了社区“党支部委员会职责”明确了支部书记、委员职责，细化学习制度，做实党员管理，抓牢党员服务。进一步规范“xx社区党员量化考核办法”，将党员的德能勤绩廉纳入日常管理，将党小组的作用发挥纳入月考评。进一步规范“党员管理”，将社区划分8个党小组，每月召开一次党小组会议，由党小组长主持，支委成员分别参与到各小组，集体学习，每个发言，配合支部做好党务工作。进一步规范“党员服务管理”，按照党员年龄、身体状况、技能特长进行服务分层分类管理，多渠道听取党员群众对支部的期盼和要求，通过规范各项管理制度为下步服务群众奠定基础。

今年，支部围绕强班子抓服务逐步推进服务工作，结合支部实际为党员量身打造服务事项、定岗定责、固定党日活动、党员议事、党员帮扶等增强党员的归属感。规范便民服务提升“两委”整体形象，划分职责、明确事项、办结时限、规范言行、增设服务项目。开展青少年教育引导服务，并制定文化帮扶计划。强化老年文化生活服务。抓医疗健康服务，充分利用在党群服务中心建成的日间照料中心，为居民提供健康养身常识，低收和免收费医疗服务，上门就医等服务，以各类惠民服务增强社区和谐感。

今年，支部将以三环路拆迁为中心工作，同时抓好社区服务作为重点工作方向，以服务促管理建强基层党组织为目标，虽然支部一季度工作在稳步推进，但还是存在诸多问题，下一步工作中我们将深挖问题，健全建强管理机制，整合社区资

源多元思维，在服务上狠下功夫，健全党员活动阵地，强化党员教育培训，突出党员服务和党小组职责定位，重点打造一个服务型示范小组，全面推进社区健康发展。

在xx街道党工委的领导下，xx社区党支部要以建立服务型党组织为抓手，强化便民服务建设，以服务贴近群众、团结群众、引导群众，为创造xx社区美好未来而砥砺奋进。

党支部一季度工作总结二季度工作计划 党支部第一季度工作总结篇五

一、工作开展情况

(一)坚持理论提升，开展集中学习

(二)强化日常工作，抓实抓早抓小

一是落实纪检理论学习，按照xx集团纪委下发学习要求，一季度共组织纪检工作人员集中学习2次；二是做好警示教育，组织全体党员、巡察有关人员观看警示教育片，传达中央纪委、国家监委通报警示案例和上级警示教育文件；三是2月22日召开党风廉政建设和反腐败工作会，会上通报了20xx年度党风廉政建设和反腐败工作报告，党支部书记与班子成员、各职能部门签订《党分廉政建设责任书》，全体职工签订了廉洁从业承诺书，会议部署了2022年度党分廉政建设工作；明确了2022年党风廉政建设相关责任，加强对党风廉政建设的组织领导，形成了“一把手”负总责，分管领导各负其责，班子成员齐抓共管的良好局面。

(三)坚持不懈纠“四风”，营造良好氛围

紧紧围绕节假日，持续不断纠治“四风”，1月27日组织节前廉洁警示教育会。一是坚持勤俭文明过节，倡导良好社会风尚。教育引导广大党员干部特别是领导干部带头转作风树新

风，自觉反对特权思想、特权现象，自觉反对餐饮浪费、铺张奢侈，严格家教家风。二是持续推进正风肃纪，严防“节日腐败”。严格执行中央八项规定及其实施细则精神，按照要求，做好重点场所排查，抓好重点场所管理，严格执行专人值班和领导干部在岗带班、外出报备等制度，做好公车封存、廉洁海报张贴等，持续释放从严信号。

(四) 常态化疫情防控，做好职工引导

毫不放松做好疫情防控工作，坚决防止疫情反弹蔓延。按照上级单位和属地政府疫情防控工作要求，外出景洪做好报备以及核酸检测，引导职工群众增强自身健康意识，坚持少聚集、勤洗手、戴口罩、用公筷等卫生习惯，做好个人防护。截止上报，公司共有职工x人，全部接种新冠疫苗，其中接种第三针疫苗x人，其余x人因间隔时间不足半年未接种。

(五) 坚持率先垂范，过好组织生活

一季度，按照要求□xxxx党支部先后召开了党史学习教育暨巡察整改民主生活会□20xx年度组织生活会，分别对照检视问题方面进行了深刻的问题剖析，紧密结合公司实际和工作职责，主动把自己摆进去，从思想层面和日常工作进行反思，认真查找在思想、作风、纪律、制度和在工作等方面存在的问题和不足，同时认领了20xx年xx集团党委巡察反馈问题，逐项做好问题整改工作。

三、存在问题和不足

(一) 思想认识还不够到位。

有的普通党员身份意识不强，认为党风廉政建设主要管干部，无职党员无权也无责，没有把自己摆进从严治党大局中去，有的非党员中层认为自己不是党员，党风廉政建设与自己无关，还存在从严治党就是抓贪官，就是纪委的事的片面思想，经

常性的教育还要再加强。

(二)“一岗双责”履行还不够到位。

有的班子成员不同程度的存在重业务轻党风廉政建设的状况，对分管联系部门党风廉政建设的安排部署、监督管理较少。

(三)敢管敢严力度有待加大。

缺乏敢抓的底气。存在怕执行规定过严，会束缚干部手脚，影响干部积极性和阻碍公司发展。缺乏常抓的韧劲。对党建工作上级重视基层就重视，开展活动就紧一阵，不开展活动就松一阵，时紧时松，缺乏持之以恒的韧劲。

(四)开展廉洁风险防控工作的专业性需进一步加强。

在一定程度上对具体实践工作经验还有所欠缺，而有部分职工在思想认识上还有一定的偏差，认为廉洁风险防控工作与一般工作人员无关，自己不管人不管财、不管物，不存在风险点，没必要查找，对廉洁风险防控工作敷衍应付。有部分同志则在风险查找方面不准、不实、不严，措施制定也不够完善。

四、下一步工作思路

(一)突出廉洁教育，促进干部职工廉洁自律

把反腐倡廉教育纳入思想政治教育的总体部署，深入_新时代中国特色社会主义思想，以《中国_纪律处分条例》《中国_廉洁自律准则》《党章》、中央八项规定等为重点，把反腐倡廉教育同职业道德、社会公德、家庭美德和个人品德教育结合起来，把自学和集中学习、主题教育和常规教育结合起来，创新工作载体，丰富活动方式，提高教育的针对性和有

效性，让广大党员干部做到警钟长鸣，时刻保持清醒的头脑，自觉增强拒腐防变能力。

(二) 多种渠道监督，强化对权力运行的制约

一是不断完善廉洁风险防控长效机制。进一步提高各部门对廉洁风险防控工作的思想认识，找准工作着力方向，持续开展以岗位为点、以程序为线、以制度为面，环环相扣的廉洁风险防控工作，突出对重点领域、重点岗位和关键环节的风险排查，切实发挥廉洁风险防控在生产经营中的推动作用，做到教育提醒在前、建章立制在前、规范约束在前，建立长效的运行体系。二是坚持关口前移，加强日常监督。进一步加强对选人用人制度落实情况的监督，严格把好干部选拔廉洁关口，及时开展日常廉洁谈话，对发现的问题早提醒、早纠正、早防范。继续推进述责述廉、廉洁承诺等制度的落实，并加强监督管理，从源头上增强干部的廉洁意识。

(三) 强化队伍建设，着力提升业务素质

一是聚焦主责主业，结合公司实际，不断加强自身组织建设，合理配备纪检工作人员。二是强化纪检工作人员思想政治教育。坚持学习党的方针政策，不断提高理论水平和政治素养，牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉遵纪守法，遵守职业道德规范，严防“灯下黑”。三是加强学习培训，提高履职能力。通过参加各级各类培训、自学、等形式，提升纪检监察人员业务能力及创新工作的能力。

党支部一季度工作总结二季度工作计划 党支部第一季度工作总结篇六

1□xx年1季度人力资源部有n次参加了海尔路人才市场的招聘会，并利用周六时间组织了n次面试，在面试过程中，通过笔试、面对面交谈两种形式相结合与百余名应聘人员进行了深入的沟通与交流，经过精心筛选，选拔出了适合公司发展的

新人，至今为止已与n人达成就业协议，其中 n人已安排到工作岗位当中去。

在下一步，本部门将继续加大员工的招聘工作力度，在2季度，计划参加多次人才招聘会，来保障公司的人才使用及储备。同时，要做好已有人员的落户手续。在此要继续强调的是，为公司的员工落户只是公司提供的一项福利措施，并不是一项无偿的义务，因此已落户人员在离职时必须将户口迁走，否则要缴纳相关的管理费用，这是人力资源部在日常管理中所必须坚持的一项基本原则。

2、积极做好人力资源的调配工作，在公司现有人员的情况下，针对机关部室的部分岗位需要，根据员工的不同情况，对部分部门的人员组成进行了调整。

1、社会保险、劳动合同、薪酬绩效等工作是人力资源部所进行的一项重要和日常性的工作，也属于人力资源管理的基础性工作，这项工作的做的好坏关系到每个员工的切身利益，因为损害到了任何一个人的利益谁也都会不满意从而找到门上来，因此人力资源部是抱着严谨的工作态度来认真对待。1季度共为n人办理了劳动合同签订及劳动关系转入手续，为n人办理了劳动合同续订手续，为n人办理了劳动合同解除、人事档案退档等手续。按时将公司人员的招用、续签、解除和终止等情况进行网上备案。为新签劳动合同人员办理社会保险转移、续接工作。为n名员工补缴了拖欠n年多的社会保险费，并办理了其退档及劳动关系转移手续。为一名发生工伤的员工进行了工伤申报，使其获得了工伤待遇。

在此要进行强调的是，公司在为员工办完招工手续后，社会保险的增加是在网上进行业务操作，因此有可能会因为一定的时间差而产生保险费用缴纳的不及时，特别是社会保险中的医疗保险缴纳如果没有及时缴纳，医保中心将自动将账户锁定，在锁定期内将不能参加医疗统筹的费用报销。因此，公司员工如有因病而住院的情况，要及时的与人力资源部进

行沟通，以便于对有关事项进行确认，以免耽搁费用报销的及时办理。

为进一步的为公司员工更好的服务好，人力资源部下一步将对社会保险、劳动合同、薪酬管理工作中的流程进行进一步梳理，努力争取达到在合理有效的时间内办理好各项业务，以更好的维护员工各项应享有的权利。

2、人力资源部于1月份组织了公司xx年度机关绩效考核，并依据考核结果、按照公司工资发放办法对公司每位员工的工资进行了准确的核算、发放。

对于工资发放时间，经请示公司领导，决定将每月的n日作为工资发放的最迟时间，经与公司财务部商定，人力资源部将在n日到期前的3个工作日以前将工资表转交财务部，以确保公司财务部能够在n日前按时发放。

3、针对xx年社会保险投保基数的报送内容及形式有了新的变化，克服时间紧任务重的困难，完成了nnnn集团□nnnn总公司的xx年度社会保险的投保基数的核算、签字、申报工作。

4、会同财务部完成了为企业离休人员办理了xx年度医疗费减免。

5、2季度要完成并做好nnnn集团□nnnnnn总公司的劳动年检工作。

人力资源部在1季度组织员工进行多次内、外部培训及考试报名工作。在内部培训中，注重加强员工的企业归属感和对企业文化的认同感的情感培养，来整体提高员工的综合素养。

1、为了使员工更好地了解和掌握公司新修订的企业规章制度，切实提高制度执行能力，在春节过后的7天时间组织员

工进行春季培训，学习了企业的相关规章制度及《团队执行力》光盘，并在培训结束后进行了统一考试，通过这此培训与考试，使员工对如何提高各自己工作的执行力有了新的认识，取得了良好培训效果。

在外部培训方面，继续鼓励员工去进行各类资格证书的取证培训，各类资格证书的取得也为企业能够更好的生产经营提供了强有力的保证。

2、为做好安全生产许可证的延期申请，3月份安排n名员工进行特种作业人员上岗证取证报名考试及培训工作。根据报名的要求条件，报名时必须要有医院的体检报告，因此体检时间定在早上7：30，不巧体检时正好遇到大雪天□n名员工在这恶劣的条件下都按时来到了医院参加抽血等体检项目，特别是夏庄税务票证印刷所工程的员工，为了及时赶到，自费打车赶到了医院。在此本人谨代表人力资源部对这nn名员工表示感谢，感谢这些优秀员工对这项工作的支持。

3、现在正在进行二级建造师考试报名，至今为止已有n人报名参加二级建造师考试，但遗憾的是大多数人只报名参加建筑专业的考试，却很少有人报名参加其他专业的考试，特别是没有任何人报考市政建造师，当问已有建造师资格证的人是否参加其他增项专业的考试时，都拒绝报考，其理由是：一是没有时间去考，二是说考了没用，因此没有动力去考试。

5、为n人办理了经济师职称证书。完成了n人的二级建造师执业资格延续注册工作，保证了投标时对建造师证书的要求。

6□xx年职称外语考试已经结束，估计成绩会在近期公布，在此提醒今年准备参加职称评审的员工，在职称外语合格后，应马上参加5月初的职称计算机报名考试，以免延误今年的职称评审申报。

全三类证书的要求，为具有建造师证书的n人办理了安全三类

人员c证的注销工作并为他们报名参加b证的考试，为n名员工报名参加c证的考试。

8、为n人整理了优秀项目经理的材料并上报，有n人被评为青岛市优秀项目经理称号。

1、人力资源部会同市场营销部、成本管理部于nnnn年nn月份完成了土石方工程专业承包二级施工资质的资料整理及申报，在xx年1月份通过了省主管部门对这项资质的审批，并取回了资质证书。

2、上报了园林绿化资质，通过了省建设厅的审批，洒取回了资质证书。

3、在2季度要保证完成并做好企业资质的年检工作，今年的资质年检工作比往年简单了一些，但这也感谢成本管理部员工在日常报表工作中的细心，是她们能够及时准确的上报各类的报表，从而为资质的年检提供了便利。而青岛市今年却有nnn多家企业正是因为没有能够及时上报报表，在这次的企业资质年检中被省建管局予以了处罚。

1、认真做好员工档案管理工作，员工的档案收退记录清楚、管理严格。1季度共接收新档案n份、退出档案n份。

1、人力资源部在完成本部门工作职能方面存在不少的欠缺，虽说在平时忙忙碌碌的干了一些工作，但却耽误了本部门的主要工作的完成，没有能够严格按照部门工作职能去落实各项本职工作，没有抓住部门的工作重点，在下一阶段的工作中本部门要严格根据部门职能来完成工作任务，要拒绝越俎代庖，要将主要精力放在本职工作上。同时，人力资源部要尽量减少本部门的人员外借时间，因为在去年，外借人员的时间达到了半年，这也在一定程度上耽误了本部门的本职工作完成。

2、在公司的人力资源管理方面，做得还不够完善，因为人力资源管理的日常工作是人力资源部的一项主要的工作任务，而本部门却没有能够将其放在主要的工作目标上，以后人力资源部要加强这方面的各项工作力度。在下一步工作中，人力资源部人员要深入到工地上去，争取每人每月要下一次工地。同时，我们还要在员工的培训教育上继续加大力度，争取做到唯才是用，唯贤是举，人尽其才，充分发挥公司人力资源管控的作用，为公司下一步战略规划做好人力部署工作。

在2季度的工作中，人力资源部将以本部门的工作职能为工作目标，在做好本职日常工作的同时，努力学习各种专业知识来完善职业技能、提高职业素养，以提高自身的专业水平。以上的工作总结及工作思路将在今后的工作中不断补充、完善，以更好的开展人力资源部工作，更好的为全体员工服好务，更好的促进公司全面发展！