

2023年就业工作总结文库 就业工作总结(通用7篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

就业工作总结文库 就业工作总结篇一

20__届高校毕业生就业形势空前严峻，党中央、省委省政府及各级教育行政主管部门对大学生就业工作高度重视。在学校党委、行政的高度关注和各院系的积极努力下，我处坚持“转变就业观念、加强就业指导、完善就业政策、健全就业服务、拓宽就业渠道、培育就业市场”的工作思路，提升就业指导服务水平，巩固并拓展就业市场，毕业生初次就业率有了新的突破，完成了目标管理指标。

一、就业的各个方面

完善就业工作机制方面：

就业工作校院两级管理机制的基础上建立了校院两级领导就业工作包保责任制，实行特殊群体毕业生(学业困难、心理困难、家庭贫困、残疾毕业生)“一对一”结对帮扶制度，完善了院系就业工作目标考核体系，继续实行就业状况月报制度，按上级要求实行就业统计核查制度和就业统计联动奖惩制度，继续将院系就业工作尤其是就业率和就业质量作为目标管理指标进行年度考核，与院系年终业绩津贴挂钩。学校实施的“一联两进”工作方案和创先争优主题实践活动明确把促进就业工作作为一项工作内容，以此推进就业工作“全员化”进程。学校上半年给机关各单位和各院系下达联系用人单位数，激励广大教职工共同关注学生就业。

就业指导方面：

以就业指导教研室为依托，加强对就业创业规律的研究，改进大学生就业指导与职业生涯规划两门课程的教学方式方法，编辑出版了《大学生就业指导理论与实践》教材，提高了职业发展规划和就业指导课程教学质量。一年来，举办各类就业指导讲座50余场次，举办了职业生涯规划大赛、毕业生求职争霸赛等赛事。建立起家庭经济困难毕业生、就业困难毕业生、残疾毕业生、少数民族毕业生等特殊群体信息库，对近百人次毕业生在心理解困方面进行了就业援助。大学生职业生涯规划、大学生就业指导理论与实践课程任课教师已实施执证上岗；师资队伍建设实施“导师引导制”，专业教师及资深教师引导新进教师成长；组织教研室28名教师参与“大学生职业生涯规划”、“大学生就业指导理论与实践”两门课程的集体备课，3个教研项目获批校级教研项目立项。

就业工作事务方面：

我校20__届全日制本专科毕业生共3644人，涉及17个学院34个本科专业、11个专科专业。其中本科生3045人，占毕业生总数的83.53%；专科生599人，占毕业生总数的16.47%。一年来，我处在人手紧张、经费短缺等客观条件限制下，围绕毕业生生源统计、就业状况调研、就业方案编制、毕业生离校事务统筹、就业派遣、毕业生档案转递、院系就业工作评估等就业事务做了大量繁琐、细致的工作。截至9月1日，3644名毕业生中已就业人数(含协议就业、灵活就业、自主创业、选调生、公务员、三支一扶、西部计划、村官计划、考研、专升本、应征入伍、出国留学等)3312人，初次就业率为90.97%(其中本科生为90.87%、专科生为91.49%)，其中协议就业1313人，灵活就业1425人，选调生14人，公务员29人，支教312人，西部计划8人，村官9人，考研426人，专升本110人，入伍预征18人，出国37人。

就业市场拓展方面：

本着“巩固传统市场、做好基层项目、培育新兴市场、广泛结交朋友”的思路，我处广泛联系省内外中小学和中小企业来校选聘或推荐毕业生应聘，巩固了长期以来占据的就业市场。认真落实教育部及教育厅有关基层就业项目文件精神，积极组织动员毕业生参加“选调生”、“三支一扶计划”、“特岗计划”、“资教行动计划”、“西部计划”、“村官计划”及公务员选拔，协同学工处动员毕业生应征入伍。招生与就业工作处采用多种方式与途径，积极开拓就业市场，将有形市场与无形市场结合起来。尝试开拓中介市场，打开应用型专业就业渠道。经过多方努力，招聘单位及招聘岗位数的总量都有大幅地增加、岗位质量与薪酬待遇也有一定的提升。据统计，为20__届毕业生举办大型招聘会2场(共有600余家用用人单位进场)，举办小型专场招聘会168场，共邀请用人单位近800家来校招聘，提供岗位12554个，是20__届毕业生人数3644的3.44倍。同时，与黄石市个私协会、黄石市人才市场联合举办大型招聘会2场，为20__届毕业生举办冬季校园供需见面会1场。

就业信息化建设方面：

严峻的就业形势必然要求我们创新思路，运用现代信息手段促进就业工作，提高就业信息服务水平。我校是“湖北省高校就业信息化试点院校”，经过3年建设，我校就业工作信息接收与发布平台已形成了平面纸质、有声广播、短信飞信、电子显示屏、网络等多元化途径相结合的立体化格局。能及时准确地将毕业生需求的择业信息，全方位、立体化地传送到毕业生手中。建立了远程面试室，成功进行了网络远程面试。此外，我们也积极、主动、创新地利用和开发电子、电信、网络后台管理系统，充分发挥各种平台的优势作用，为毕业生做好舆论宣传、氛围营造、信息传递等工作。

二、特色与创新

6.45%；实际报到新生4220人，比上年到校总数3941人增长

了7.08%。录取新生优秀率较高，文史理工类本科考生超过批次线30分以上的有752人；艺术类本科考生超过批次线30分以上者有565人。二是招生宣传形式多样，招生工作社会效益明显。今年我处充分利用各类媒介加大招生宣传力度，用有限的资金尽可能地扩大学校知名度，尽可能地到省内中学吸引生源，没有发生任何虚假广告、违规招生行为，学校声誉得到广泛认可。三是就业指导和信息化服务水平得到提升，就业工作在严峻形势下柳暗花明。四是就业工作机制及制度更为完善，就业工作“全员化”进程得到制度保障。

同时，我处在以下工作中实现了创新和突破。一是通过举办中学校长联谊会 and 校园开放日活动推动招生宣传的深入开展。这两项活动既沟通了高校与生源基地的联系，又增进了中学、社会对学校的进一步了解。二是开展院系就业工作评估，进一步推动院系在大学生就业工作中占主体地位和毕业生就业“一把手”工程的落实。我们制定了就业工作评估方案及评分细则，完善了就业考评体系，必将有效推动院系进一步加强和改进大学生就业工作。三是大力推进就业信息化建设，就业服务水平大大提高。建成“毕业生网络远程面试室”、电子信息屏和短信平台后，实现了学校与毕业生之间信息传递的零距离。

就业工作总结文库 就业工作总结篇二

对残疾人的创业培训和就业培训如何才能起到真实的作用，区经过几年的实践和探索，决定今年改变培训方法，有针对性地专门对农村残疾人进行产业创业培训。我们整合区科协的技术资源，分别于今年4月、9月在镇、镇和镇举办了三期种植、养殖、大棚蔬菜等生产技能培训班，共培训139名残疾人，使其或多或少掌握了相应的生产技术。培训班采用理论与实际操作相结合的教学方法，使学员能懂易学、学用结合。培训效果非常好，得到乡村干部的支持和肯定，更得到残疾人的拥护。改变了原来培训组织难、教学难、效果不佳的现象。

在做好区内企业安置残疾人就业的基础上，区残联积极拓展残疾人就业渠道，与赣州华坚鞋业集团取得联系，于今年4月推荐并护送了一批残疾人到该企业就业。经过协商，该企业同意作为区就业的一个基地。只要符合条件有就业愿望的残疾人，区残联都可以推荐到该企业就业，由此开辟了一条残疾人就业的长期渠道，到目前为止，共推荐145名残疾人就业。目前，区残联又在与吉州区兴协电子洽谈，准备建立一个新的区残疾人就业基地。

区建立残疾人特别救助基金，在残疾人得到普惠政策救助下，已经发放特别救助金30余万元，特困残疾人基本享受到它的好处。特别是今年6月份灾害后，在灾后重建和救助过程中，区残联深入灾区，实地了解掌握灾情，对特困残疾灾民及时送去特别救助金。受助的残疾人很自豪地说：生活在区的残疾人就是好，多得到政府的一份关爱。乡村干部和群众也称赞残疾人特别救助是及时雨。彰显了区残疾人特别救助的社会效益。

我区一直把改善残疾人住房条件当做为残疾人办实事、办好事的具体行动。

二是将残疾人危房改造列入为民办实事项目，积极争取项目资金，今年共争取资金15万余元，为30户农村贫困残疾人进行危房改造。

就业工作总结文库 就业工作总结篇三

时间的脚步跑得挺快的，不知不觉自己离开学校已经有三个多月了，在这三个多月的工作实践中自己的感慨也挺多的，同时也看到了自己在不断地进步，不断地成长，出来工作之后自己真正感受到社会的现实和生活的压力。

在这三个多月里我在佛山市三水进欣制线有限公司业务部里的实践包括业务文员和业务助理的工作。虽然我是一个读会

计专业的学生，我没有实践会计上的工作，但是在这两份工作中让我学到的东西也挺丰富的，而且这两份工作让我有不同的感想。对于刚出来工作的我对工作上接触到的事情都觉得很好奇的，因为学到的东西对于我来说也是新鲜的。在这三个多月里面每周自己都有写下自己的工作感想和记录自己的思想变化，因此在工作周记上也看到自己努力的成果。

记得我是在20__年2月1日来到佛山市三水进欣制线有限公司业务部上班，刚开始的时候我觉得的问题是人际关系的处理，也许自己刚从学校走出这个现实的社会，自己还很难去适应工作的环境，很难与陌生的同事进行沟通，因为觉得我们的想法和思想根本就不同，因此自己心里面很自然地产生一种悲观的情绪，感觉理想与现实相差太远了。另外还有一个感想就是，其实现在这个社会上的人都看不起大学生，觉得大学生自高自大，自以为是，对工作的适应能力是比较弱。

其实刚开始的时候自己也有这么一个想法，我会觉得自己读完大学出来了，工作上的事情对于自己来说应该是不成问题的，但当自己真正出来工作的那一刻才知道原来自己什么也不懂，那一刻才知道当初自己在学校里面学到的东西在工作上根本就用不上，当自己第一次面对一件事情不懂去处理的时候，自己也发现原来这个社会很现实，别人不会因为你是刚出来工作什么都不懂而去体谅你和同情你。工作三个多月了，工作上的酸甜苦辣自己也尝过了，同时自己也承受过很多工作上的委屈，在最无助的时候也偷偷地哭过，从眼泪掉下的那一刻知道原来自己还没有适应这个社会，自己还不够坚强。

在这三个多月里面，我对自己的表现也是很满意，同时也看到自己是怎样鼓励自己熬过这段最难受的时期，工作上看到自己每天进步一点点自己心里面挺开心的。一进来工作的时候我是当业务部一名很普通的文员，我的工作就是key业务订单进我们公司的esop系统，每天工作的事情都是重重复复的，每天的生活都是很枯燥，而我是以一种很认真的态度去做好

这份工作，其实我的工作量也蛮大的，一个人把订单全部key进我们的系统，自己也要记下很多东西，因为每间客户key单有不同的要求，所以自己也要学会去理清思路，自己学会总结方法去做好这份工作，刚开始的时候由于不熟悉工作，经常犯错误，其实时间是可以见证着自己的进步，每一天都看到自己进步一点点，犯下的错误也越来越少了，其实就看一份普通的工作也能看出你的工作能力是怎样，也能看出你对待这份工作的态度是怎样的，只要你用心去做好一份工作别人是感受到的。

可是做文员一个多月之后，自己觉得这份工作对自己的发展没有多大的潜力，学到的东西也不多，因此自己给自己一次机会做一位业助小姐，迎接新的挑战，还没有做这份工作之前其实我对自己没有多大的信心，因为觉得这份工作有点难度，有点烦琐，担心自己应付不过来，但当自己真正去面对这份工作的时候，发现原来自己也能做好这份工作，虽然刚开始的时候也是什么都不懂，也是经常犯错误，自己承受不住委屈也偷偷哭过，但是直到现在我真的发现自己成长了很多，现在自己也知道怎样与客户去进行沟通，学会自己独立去承担这份工作。现在做接单已经差不多两个月了，感觉工作方面也顺心很多了，工作久了自己对工作上的事情也变得熟能生巧了，还有与同事的关系也越来越好了。

在工作上很多事情都是靠自己去摸索，工作也是靠自己去总结方法，学习上有学习上的方法，其实工作也有工作上的方法，方法好不好很自然地反映出自己工作效率高不高。还有工作之后体会到一样东西，在工作上也要学会保护自己，因为在这个社会上很多人只会看你做事的结果，有时候就算你花了很多心血和精力放在某件事情上面，可是到最后没有结果的话别人也不会去同情你做这件事情所付出的精力。其实工作遇到不顺心的事情也在所难免，因为人的一生也不可能一帆风顺的，所以自己的心态是很重要的。

虽然做了业助之后自己受到过很多委屈，而且遇到过很多不

顺心的事情，但是我也没有后悔过当初选择了这份工作，因为我做了业助之后我学到的东西是做文员时候学不到的，而且自己学会了怎样与客户去沟通，自己学会了怎样去处理一些事情，工作一直以来我对自己的工作表现也是挺满意的，现在慢慢地觉得自己的付出是有回报的。

胡主任拜访客户回来之后，我签了一份业务干部回访客户的报告表，我看到台威对我工作的评语的时候，我心里面是非常欣慰的，因为今天我才真正地体会到自己的工作态度是如何别人是看得出来的，虽然别人没有说出来，其实别人的心里面也是认同的，因为我觉得自己是一个很有责任心的人，我会站在客户的方面上去考虑问题，我也会用一种体谅的心情去对待我的客户，我觉得自己对每一家客户都很尽心尽力，因为我体会到出来打工的心情，大家合作愉快也是一件很幸福的事情。所以每逢客户和我说他们的难处的时候我都很用心去跟踪一下生产，我会很尽力去做好这件事情，因为我知道客户也有他自己的难处，同时很需要我们的配合。

现在工作之后，自己真正地体会到一个团体的团结性真的很重要，一个团体的合作好不好直接就影响了我们的工作效率，说大方面一点的，例如我们和客户一起合作也是一样，大家都互相帮助，互相体谅的话，大家工作起来也很开心，从而觉得工作也是一件很幸福的事情，间接能达到我们双方想要的利益。因此在办公室里，我也很喜欢一种团结的气氛和相处和睦的工作环境。

工作之后发现其实从事每一份工作也有它的价值所在，其实最重要还是看一下自己的心态是怎样的，我自己呢？因为我觉得自己是一位即将毕业没有资本的大学生，感觉找到一份工作对于自己来说也是一件挺幸福的事情，记得大三第一学期末还没有考试的时候，我们个个都忙着找工作，因为心里总是担心自己找不到工作，当时面试对于我们来说也是一件非常重要的事情，因此我们都会上网去查一些关于面试注意的问题，尽量让考官留下好的印象，这样对自己出来找工作也

有帮助。可是当自己出来工作之后，对面试这个问题对于自己来说已经没有多大的意义了，因为觉得自己出来工作之后见识到的东西也多了很多了，同时觉得自己的视野也开拓了很多了，对自己增加了很多自信。

在学校的时候对于传真机、复印机、打印机、扫描机的使用不太懂，出来工作后记得自己第一次使用传真机的时候觉得挺新鲜的，因为是自己第一次去接触这个机器。现在做了业助之后遇到的事情也是挺多的，自然对这些机器的使用越来越熟悉。还有自己懂咋该怎样去受订客户的订单，遇到疑惑的时候自己怎样与客户进行沟通，自己怎样安排备货的事情，自己怎样去安排送货的事情，遇到一些特殊的事情自己又该怎样去灵活处理，所以自己也慢慢觉得当时读书时候的烦恼根本算不上烦恼，工作上学到的东西才是最重要的，其实读书时候只是一个酝酿个人素质的过程，看自己怎样把学校里学到的东西更好地运用到工作上面来。其实工作实践对于一个人来说是非常重要的，工作之后可以让自己的思想和行为发生一个很大的转变，从而自己的人生观和价值观都有所改变。

工作之后自己尝试过与客户出去吃饭，当时直到现在我自己也不知道该怎样去应酬，同时也不知道自己在那种情景下该说些什么话，这些事情我还不太懂。第一次喝白酒去应酬的时候，自己心里面是多么的不喜欢，可是就算自己有多么讨厌去喝酒，多么讨厌去应酬，但生活就是这样子，很多时候是自己要学会适应这个社会，适者生存，而不是社会去适应你，因此工作是残酷的。

接下来我想谈谈我的工作环境，其实一直以来我觉得我们业务部的气氛显得有点压抑，也许业助本身这份工作就附带着很大的压力，我进来三个多月以来，部门辞职的同事也挺多的，有时候自己的情绪也很容易被身边的环境所影响，记得刚进来的时候我自己也经常埋怨公司的管理不善导致员工流量大，但是到了现在我慢慢改变了观念，我觉得自己的心态

才是最重要的，每份工作也有它好的方面，每份工作也有它不好的方面，其实一个人对工作的适应强弱也见证着自己的成果，刚开始的时候由于自己真的不太适应这份工作的环境，在最无助的时候我自己也想过辞职，自己的心情总是在坚持与放弃之间徘徊着，一直以来我都很用心地去鼓励自己要坚持下去，时间会见证着自己的成长的，时间一天一天过去，每天都看到自己进步一点点，做久了自己也慢慢去适应这份工作了，虽然我们部门辞职的同事持续不断，但是现在对自己的影响也不大了，因为我觉得做好自己的工作才是最重要的，能够调节好自己的心态才是最棒的。

记得我刚开始接单接的是台威，湘威和印尼台威，其中台威和湘威的采购都是同一个人衡先生，其实刚开始做的时候是很不开心的，由于很多种因素集中在一起，因为一方面我们公司经常换业助的原因使衡先生感到不满意，刚开始的时候他也不满意我去接台威的单，所以刚开始的时候他对我的态度很不好，其实我自己的内心觉得挺难过的，因为他每次和我联系的时候都是追我要车线，由于刚开始做接单，很多接单的流程也不太清楚，工作上也不是很顺心，他每次都追问我没有按交期交货的事情，当时自己又不是很清楚，因为是以前的事情我根本就不清楚，所以前段时间也挺难过的，虽然刚开始的时候他对我的态度不太好，但是我一直以来都很尽心去做好这份工作，我的付出也许衡先生也看得出来了，每次他叫我做的事情我都很尽我能力去完成，直到我们科长告诉我，衡先生称赞我进步了，当时我内心感到挺欣慰的，现在衡先生也开始鼓励我了，因此我自己也慢慢有了动力，工作上的压力一直都存在，可是当自己知道自己的付出是有回报的，自己对工作的心态也慢慢发生转变了。

现在我觉得自己的工作也越来越顺心了，同时自己也越来越用心去做好这份工作，工作之后觉得自己的学历高低是次要的，因为就算你是一位大学生还是一位中专生，其实我们的待遇是同等的，所以我觉得工作能力的强弱才是最重要的。虽然自己是一位大学生，但是现在我觉得自己也没有什么大

不了，其实刚出来自己连一个工作经验丰富的学历低的人都不如，自己什么也要从零开始，什么也要从头开始学习，因此现在很想把自己的心态调整好，把工作当作是一份快乐。

工作之后觉得时间过得比在学校里的时候快很多，因为每天的工作都很忙碌，每天都加班加点地工作，过得挺充实的，由于刚出来工作对工作的环境和工作上的作息时间不太习惯，觉得挺辛苦的。感觉工作的生活就像“地狱”，大学的生活就像“天堂”，所以心里面的对比挺大的。时间一天一天过去，自己也慢慢习惯了工作上的生活，慢慢体会到工作上的快乐，与同事的相处一天比一天好，工作一天比一天熟悉，一天比一天成长。

就业工作总结文库 就业工作总结篇四

为更好促进全县贫困家庭社会就业人员转移就业和加强贫困劳动力技能培训工作，为决胜20xx年“县摘帽、村退出、户脱贫”脱贫攻坚工作，全面完成“培训一人、就业一人、脱贫一户”目标，对标“时间过半，任务过半”要求，我局紧紧围绕“全域旅游+就业”工程，通过公益岗位安置一批、务工就业转移一批、和养产业解决一批、自主创业带动一批，进一步拓宽困难群众增收渠道，全面助力脱贫攻坚取得实效。现将20xx年上半年开展就业扶贫工作开展情况总结如下。

（一）推进民生工程。截止6月，全县城镇新增就业384人，完成目标任务340人的120%；城镇失业人员再就业19人，完成目标任务10人的126.67%；就业困难人员再就业11人，完成目标任务10人的110%；下岗失业人员再就业18人，完成目标任务15人的120%；认定高校毕业生就业见习基地3个；完成目标任务3个的100%；开发公益性岗位57个，完成目标任务50个114%；针对性开发公益性岗位67个，完成目标任务的95.14%；公益类岗位开发124个□20xx级藏区“9+3”学生初次就业率达95%。

（二）公益性（类）岗位开发。截止6月初，我局共开展公益类岗位100个，用于安置全县55个贫困村，特别是预脱贫的27个贫困村就业困难人员；为部门开发公益性岗位5个，共计105个，全部安置精准扶贫户。岗位设置多为环卫工、保洁员、机关后勤等。完成20xx年公益岗位开发任务188个的65.96%。根据县委主要领导批示，各乡镇对各部门开发的公益性（类）岗位进行调整，原则上所以公益岗位全部调整用于安置建档立卡贫困劳动力，以保证全县1266户建档立卡贫困中至少每户有一个公益岗位人员。对于调整后仍有的未就业的贫困家庭，我局将针对性开发公益类岗位进行兜底安置，确保公益岗位开发目标任务全额完成。

（三）贫困家庭技能培训。截止6月6日，我局在各乡镇开展“送培训下乡”活动，分别开展“旅游服务+厨师技能”、“摩托车、拖拉机维修”、“木工加工”、创业+技能培训等共计19期，参加培训人员814人，其中建档立卡贫困户417人。完成目标任务450人的92.66%（其中对接“一帮一”学校开展“电工技能培训班1期，培训贫困劳动力30人）。6月中旬后将按计划开展劳务品牌培训和民族地区技能培训8期，覆盖全县所有贫困村、380余人（其中贫困劳动力不少于50%）。

（四）筹备现场招聘会。按照州委州政府和州人社局部署，将于今年7月在我县举办1期就业扶贫现场招聘会。我局高度重视，积极向县委政府主要领导汇报，并广泛宣传动员，对接援建市县和相关单位，力争举办一次出色有效的就业扶贫现场招聘会。

（五）农村劳动力统计。结合劳动力培训工作和进村入户开展“贫困劳动力培训全覆盖统计”工作，准确掌握全县贫困劳动基本情况和培训需求，全县汇总来的贫困劳动力（16-60岁）为2196人，有培训需求的为1096人。我局针对性制定了培训计划19期，基本完成了贫困劳动培训全覆盖，对于确实没有培训需求和文化水平低的贫困劳动力，将适时开展“技能+语

言”、“技能+礼仪”等培训。

（六）督促乡镇专项工作。从4月开始，结合县人大、县政协督导组综合检查各乡镇精准脱贫工作和我局检查就业扶贫专项工作结果，要求6月底全县各乡镇完善“贫困家庭技能培训 and 就业促进专项”专卷归档、“一库五名单”、贫困劳动力培训全覆盖“三个清单”等的印装册；“就业扶贫挂图作战图”上墙等工作。

（七）开展创业担保贷款前期工作。同县财政局、农行县支行召开会议，讨论安排20xx年上半年创业担保贷款资料收集、资格审核、现场考察等相关事宜，预计6月中旬完成材料审核，6月下旬完成贷款发放。

（八）开就业服务宣传活动。利用qq群、微信公众平台、州招聘网等广泛开展就业政策宣传和岗位信息发布；积极同对口援建地和州局筹集岗位，及时筹备各类招聘会活动；积极做好企业用工调查，了解企业用工的需求量及岗位。在此基础上，今年3月借助“春风行动”活动，会同县妇联、团县委、县总工会等部门广泛开展就业创业咨询服务。

（一）培训时间受限。我县贫困家庭技能培训需要错开群众虫草、松茸采挖季节和旅游接待高峰期，安排培训时间较为被动，培训空档期长，培训安排较为密集。

（二）劳务输出不多。我县农村劳动力普遍文化素质不高，就业择业观念保守陈旧，技能水平差，达不到用工要求，不能适应就业市场需求，直接影响农村劳动力的转移。

（三）部分群众无培训需求。一部分贫困劳动力内生动力不足，不愿意参加培训，制约了其发展生产和提高生活水平能力。

三是继续完善农村劳动力实名制管理工作。

七是加大公益性（类）岗位开发。

八是加大劳务输出工作。

九是适度增加创业担保贷款。

十是继续加强同对口援建市县对接工作。

就业工作总结文库 就业工作总结篇五

一周的工作感觉很充实，每天都是那么忙碌，虽然总是重复着做同样的工作，但还是从这样不断重复的工作中明白了耐心、细心、克制情绪的重要性。这是对于我这样年龄的人最缺的东西，也是工作中最宝贵的东西。虽然刚参加事业单位考试，但是成绩不是太满意，在工作中多少有那么一点情绪，我会尽量克制自己，以学校的工作为重，只要我还在学校的一天，我都会尽力去完成自己该做的事及各位领导交给我的任务。

二、工作岗位的认识

以前我的岗位名称是市场部，现在改为招生就业办，其实我很明白，只是把名字改了，但是我的工作本质没有改，反而给我的压力会更大，感觉整个学校的壮大都与我们部门息息相关，招生和就业，我们考虑的不仅是招生，还要考虑我们怎么为我们学校的学员联系和提供更好的就业机会，这关系着整个学校的兴衰存亡，但是我们一定会努力。

三、自己在工作中的不足

一周的工作，也发现自身的一些问题，对工作不够认真，有时还是出现了情绪急躁等。在以后的工作中我会不断改进，多与同事交流，多向同事请教，减少和杜绝一些问题的发生。

四、接下来一周的工作打算

经过一周的工作，我发现我们部门还应当招一致两名女员工，最

近一直在通过红河人才网招聘相应的人员，\但是都不太理想。

六一就快到了，借助六一在六月2号计划在浙江商贸城内通过我校幼儿园服装展示做相关宣传。

因为学校的各方面原因，我们会根据学校实时情况在工作中做相应的调整，尽最大努力把工作做好。

就业工作总结文库 就业工作总结篇六

近年来，我市按照创业促进就业工作的总体要求，紧紧抓住创建国家级创业型城市的有利时机，加快形成政策扶持、创业培训、创业服务“三位一体”工作机制，特别注重加强创业服务，努力构建专业化、制度化、社会化、常态化的服务新格局，创业服务的基础不断加强，范围不断扩大，质量不断提高，效益不断提升，今年1-8月，已累计服务城乡劳动者3.2万人次，扶持成功创业1.5万人，带动就业5.9万人，服务促进创业的助推作用充分显现。

(一)公共创业服务体系实现“四级贯通”。加强各级劳动保障平台建设，确保推进创业促进就业战略有支撑、有依托□xx年，全市所有街道、乡镇和居委会劳动保障平台全部实现“六到位”;xx年起，我市坚持将服务网络延伸到村，所有行政村全部聘请了村级劳动保障协管员;xx年起，在各级政府的推动下开始村级劳动保障服务机构建设，海陵等市(区)村级劳动保障“六到位”平台已经实现了全覆盖。依托全市各级公共就业服务体系，分别增挂“创业指导服务中心”、“农民创业服务指导中心(站)”牌子，明确或增设专人从事创业服务工作，建立公共创业服务队伍，形成了覆盖城乡的四级

公共创业服务体系，并普遍推行创业指导、信息服务、项目推介、技术培训、创业实习、资金扶持、创业孵化、开业指导、政策落实和跟踪服务“十位一体”的服务制度。

(二)公共创业服务场所实现“一站服务”。引入“超市化”的选购模式和快速反应机制，在全市建立7家创业服务超市，建立“一站式”公共创业服务场所，并拓展“创业服务超市”服务功能，逐步向重点中心乡镇延伸。“创业服务超市”有固定的服务场所、定期的服务时间和丰富的服务内容，开辟有培训报名服务、创业项目推介、创业专家指导、政策扶持服务、法律法规援助、创业典型展示、创业互助服务、招聘求职服务等功能区域，并细分为多个服务项目。劳动保障、财政、工商、地税、金融、物价等职能部门派出专人进驻“超市”，为创业者提供各种咨询、指导、办理服务。对能够在“超市”办理和办结的事项，实行首问责任制、一次告知办结制，努力实现“相关部门集中服务、各项优惠集中办理”的服务目标。

(三)相关创业服务载体实现“有益补充”。成立以劳动保障、物价、工商、地税、金融、财政等相关部门工作人员，高等院校相关专家、学者以及创业成功人士为成员的创业指导专家志愿团，对免费推介的创业项目进行“一对一”跟踪服务，指导创业者制定、修改、完善创业计划，协调解决其在创业过程中的实际困难，提高创业成功率。成立泰州市创业者协会，下辖四个市成立泰州市创业者协会分会，组织开展会员培训和经验交流；引导会员自愿联合申请注册成立经济实体，并在项目、资金、技术、人才、管理等方面为创业者提供强有力支持；组织会员到浙江、上海、苏南等个体私营经济比较发达的地区参观考察和市场调研，了解市场信息，学习先进经验，增强创业信心，调优创业方向，将创业者协会做成为培训、交流、发展的大平台。

(一)在培训服务上抓跟踪。全面实施创业培训进社区、进乡镇、进校园“三进计划”，采取集中培训与送教下乡相结合

的形式，充分发挥省、市创业培训基地的资源优势，将培训学员集中到基地，形成“基层送苗子，政府搭台子，专家出点子，财政拿票子”的创业培训格局；对偏远地区的培训人员，选派省、市级创业培训基地教师送教下乡，就近就地开展创业培训和创业辅导；将创业培训开进高校，在全市各高等院校开设创业培训选修课，让学生亲身感受和体验创办微小企业的有效步骤和科学方法，切实增强高校毕业生的创业意识和创业能力。建立创业培训学员跟踪联系卡，建立完善创业培训全程服务制度，对培训学员做到“每月一走访、每季一回访”，在联系卡上认真做好相关记载，集中推广创业培训学员成功经验，组织开展疑难问题集中会诊，切实提高创业成功率。

(二)在项目服务上抓对接。不断完善创业项目资源库，重点做好创业项目的开发征集、调研论证、宣传推介和跟踪扶持工作，突出创业项目的本土化、好培训、易启动、快见效的特点，树立“创业项目不在多少、创业项目落实多少”的思想，充分发挥创业者协会、专家志愿指导团和创业咨询服务机构的项目指导作用，实行“一对一”、“一盯一”的跟踪服务，实现“开发一个、成熟一个、成功一个”的目标。依托创业服务超市平台，每月集中开展一次创业项目推介会，组织项目策划人参加现场推介，与有意创业的人进行面对面交流，商洽合作方式；对被创业人员选中能平稳实施二个月以上、效益较好的创业项目，给予项目策划人物质奖励。目前创业项目库共征集入选项目220个，今年已有涉及商贸经营、铸造、建材、小提琴制作、物流等32个创业项目落地生根，新增创业520人，带动就业5600人。

(三)在孵化服务上抓配套。市政府制定出台了《泰州市创业孵化基地认定和管理办法》，加快推进创业孵化基地建设，为创业者提供生产经营场地支持、政策扶持和综合配套服务。进一步明确了孵化基地是指经确认的可为创业者提供管理经营所需场地以及免费提供创业指导、融资服务、管理咨询、人才培养、技术创新、事务代理、法律援助等各项服务的实

体。采取政府出资、民间资本投资、社会资本入股等多种形式，建设了一批再就业一条街、返乡创业园、科技创业园、生态农业园和特色专业市场等创业孵化基地，今年共新增创业孵化基地20家，并积极落实租金补贴、税费减免、贴息贷款、社保补贴等扶持政策，建立完善项目引导、对接培训、创业孵化等综合服务机制，吸引创业者“入孵”，提高“孵出”成功率。去年以来，全市先后有1365人进入基地孵化成长，其中90的创业者孵化成功。

就业工作总结文库 就业工作总结篇七

20xx年我系共有46名毕业生，其中初次就业人数为35人，就业率为76%。毕业生中35人与用人单位签订了劳动合同并顺利办理了报到证，其中各专业的6名学生考取了各种资格证书。与此同时顺利完成了所有专业学生的档案整理工作。就业实训科及时有效开展实习、就业指导，通过就业指导课、专题讲座、班会等形式进行就业指导工作，引导毕业生树立正确的择业观和成才观，降低就业期望值，做好就业前的思想准备和心理准备，鼓励毕业生“先就业，后择业，再创业”。并加强了毕业生就业技能的培训，教他们如何写就业自荐书，如何面试。本年度我系按照学校要求开设了十三、14级各专业5个班的就业指导课程，完成了《职业生涯规划》、《就业指导》课80学时教学任务，并邀请就业指导中心的专家做了专题讲座、收到良好效果，大大拓宽了我系毕业生的就业视野。

我系20xx届毕业生有护理、学前教育、畜牧兽医等三个专业的82人。按照学校顶岗实习要求20xx年6月28号经实验实训科的多方努力高护专业33名学生前往巴市中心医院、临河区医院、巴市蒙医医院、进行顶岗实习[]20xx年10月26把畜牧兽医专业17名同学送往校企合作单位圣牧高科8, 9, 16, 21牧场进行顶岗实习。

20xx年5月，在就业实训科的努力与协调下我系20xx级畜牧兽医专业的17名同学前往圣牧高科养殖基地进行20天的牛羊生产学教学实习，开创了我系课堂教学与实践教学相结合的新模式。另外就业实训科为建立学前教育专业的实训基地，经多方奔走开辟了巴市蒙古族小学、巴市蒙古族幼儿园乌拉特中，后，前旗蒙古族幼儿园等单位并在20xx年5月25号又将13级学前教育专业的32名学生送往这几个单位进行两周的教学实习真正尝试了学习与岗位相结合的模式。在完成以上工作的同时本年度我科整理验证各类证件及实习册300多个，发放就业补贴3人次，联系用人单位8个。除此之外国家及自治区关于双语大学毕业生的一些优惠政策使我系毕业生通过考试被各盟市的公益性岗位录用。

我系一直重视学生实习过程的管理。实习过程中，就业科肩负着对学生实习全方位管理，带队巡视老师起到了公司与学生之间的桥梁作用，缩短了学生步入社会的不适期，使学生在实习中不断学习和成长，学生们认真的实习态度得到了单位认可并建立了学校与单位间良好的合作关系。系领导高度重视实习、就业工作，把毕业生就业工作作为系工作的重点来抓，采取多种形式开拓就业单位。

一、实习、就业指导还需加强

就业指导教育应从入学开始，要渗透到各教学当中，要加强专业思想教育，学校的德育工作应以就业指导为核心开展，实习的前期宣传动员工作要充分和深入，如，如何写简历、心理辅导、人际交往与沟通、礼貌与礼仪、工作责任心、团队合作精神、勤奋好学、不怕困难、不看眼前利益等，积极引导帮助学生帮助他们树立正确的就业观和择业观。

二、建立及完善学生实习制度

按教学计划高职高专学生必需完成不少于半年的顶岗实习，应逐步建立完善实习纪律，规范实习条例、实习纪律，完善

执行原则等。

三、加强职业素质的培养

学会尊重人、文明、礼貌、责任感、主动工作、沟通能力、耐心等，先学会做人再学习技能。应从学校德育工作去开展。

四、加强专业技能的培养

学生的动手能力，各专业要根据本专业的特点，加大实践性教学，通过调研对教学进行反思。

五、要合理安排实习岗位

应根据学生综合素质及公司岗位的要求推荐学生。

六、加强实习过程的管理

指导教师工作要做到前面（可电话或巡视等方法了解学生情况），要做好学生的心理辅导（学生现实主义向钱看），应防患于未然，出现问题要及时解决（处理），加强外地学生的巡视，加强到外地实习学生的管理（电话或短信）。

七、对专业人才市场进行调研

巡组老师要利用巡视时间，了解用人单位对毕业生的意见，并以此提出教学的改革意见，实习结束要完成书面总结报告。

八、完善实习的检查评估制度

九、完善实习信息反馈

完善实习检查、实习考核和实习档案管理制度，及时将实习有关资料。