

村干部食用菌管理工作总结汇报(汇总5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

村干部食用菌管理工作总结汇报篇一

农村网格化管理是一项社会管理创新工程，为把网格化管理做好，做实，做精，做细，**镇通过健全服务网络，强化服务功能，改善农村管理环境，提高工作效能，实现了社会服务管理的全覆盖、全天候、零距离。

一、2016年完成的工作

一是实施了管理区域网格化。按照“方便管理、无缝覆盖”的原则，结合**镇实际情况，全镇共划分为12个网格管理站79个网格，形成镇网格管理中心、村网格管理站、组网格员三级网格化管理模式。

二是实现了基础档案规范化。我镇高标准高要求的做好了农村网格化管理基础资料的收集归档工作，全镇严格按照一户一档的要求装订成册，落实专人、专柜保管。

三是实行了管理内容标准化。全镇网格化管理主要以“三活”、“四清”、“五必报”为内容，“三活”即网格员对责任网格的工作对象和工作资源准确掌握，成为本网格的“活户籍、活档案、活地图”；“四清”是指每名网格员都要对所负责区域的情况掌握清楚，做到家庭情况清、人员类别清、区域设施清、隐患矛盾清；“五必报”主要是针对

网格员的职责而言，是指他们能够做到发现安全隐患及不稳定因素必报、新增孕妇必报、外来人员流入必报、居民房屋出租必报、公共设施损坏必报。

四是推进了管理人员责任化。我镇在网格化管理中要求每位网格员都将巡查作为日常工作，坚持三天一巡查，实现人到格中去，在网格中察民情、访民意、解民忧、促和谐，成为发现、受理、处置、协调、报告第一人，切实做好工作手册记载。对于网格工作中的任何问题都由该负责人第一时间接手处理，对于能够现场解决的问题现场解决，不能解决的问题再与村（社区）负责人碰头，共同协商解决。

五是有效转变工作作风。实行网格化管理以后，每位网格员都有了自己的一份“责任田”，促使他们经常深入群众，了解和听取居民的意见建议，使村（社区）工作重心下移，信息的来源更多，情况掌握更全面，更重要的是消除了机关化工作现象，把工作的触角延伸到网格，延伸到一家一户，及时了解居民的需求，及时解决一些矛盾和问题，有效地避免了工作“盲区”和“真空”，实现了农村管理服务全覆盖。

六是全面完成全镇人员信息录入及人房关联工作。我镇共9122户，26626人已全部录入了农村网格化管理系统，对所有户都已完成人房关联工作。

二、工作中存在的问题和不足

一是居民参与意识还需提高。由于农村居民素质层次不同，很多居民对于网格化管理这个新鲜事物不是很了解，对于网格化管理工作支持度不够。

二是团队服务质量还需提升。每一个小的网格都承载着农村所有的工作，包括计生、社保、医保、综治等多项内容，这就要求网格员要具备多方面，多层次的知识，熟练掌握各类政策法规，目前看还有待于进一步加强。

三是网格员的积极性还需调动。网格员作为一个网格的负责人，在社会管理过程中发挥着举足轻重的作用，其主动性还有待于提升，作用的发挥和调动尚需要一定的资金和物质支持。

3 / 3

村干部食用菌管理工作总结汇报篇二

镇党委把民主评议党员和村干工作作为加强民主管理、民主监督的主要内容，作为增强党员及村干部发展能力的良好契机，作为深入推进创先争优活动一项重要载体，摆上重要位置，制定了青办[2016]61号文件，统筹安排全镇的评议工作，确保集中时间、集中力量、集中精力，抓好此项工作落实。

镇党委把民主评议党员、民主评议村干部和当前工作相结合，一是和党员主题教育、扶贫帮困、年度工作考评和谋划新一年度工作有机结合，使民主评议工作深入人心，成为每一名党员、干部自查不足、自我加压、自我提高的过程。二是和年度考核村干部相结合，由党委副书记牵头，成立村值班干部年度考核领导组，采取述职、测评、座谈等方式，逐村进行考核。考核要求村干部人人提交书面述职报告，述职测评参会人员不少于40人，座谈不少于15人，谈话对象类型广泛，通过述职，公开了一年来的工作；通过测评，公正公平的评判了一年的乘积；通过谈话，了解了他们的心声，沟通了思想，消除了误解，增进了团结，鼓足了干劲。三是和谋划新一年度工作相结合，各村通过征求意见建议，结合部门工作实际，拟定了新年工作计划和工作思路。汤店村把做大做强养猪产业，作为新一年的重点工作；尧塘村加快土地流转进度，建立龙曲柳栽植基地。

结合评议工作，开展党员学习培训，各党组织认真组织广大党员学习《党章》和党的十七届五中全会精神，重温入党誓词、反思入党郑重承诺，以沈浩、王坤友等模范人物的现金

事迹教育广大党员、干部，对照榜样找差距，进一步激发了广大党员干部创先争优热情。学习培训中，采取分散自学和集中统一学习、观看录像警示教育片与实地学习，专题辅导等相结合，确保学习教育质量。

各党组织召开党员大会，对每位党员进行无记名测评，党组织根据党员个人鉴定和评议、测评结果，集体研究对党员进行组织鉴定。村干部考核领导组在述职测评的基础上，对每位村干部公开、公平、公正的进行鉴定。

3 / 3

村干部食用菌管理工作总结汇报篇三

一、理清工作思路，明确工作职责

(一)加强学习，不断坚定信念、实事求是，把握工作职责。

同步小康驻村工作组认真学习马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论，“三个代表”及科学发展观重要精神和党风廉政相关知识；学习党的群众路线教育实践活动精神，以“践六心、抓九民”为宗旨，提升自身思想素质、业务能力、党性修养。严格按照上级的要求和本村实际，围绕“一帮四促”，落实帮助建档立卡、促进精准式扶贫，帮助村民出计出力、促进村经济发展，帮助群众排忧解难、促进民生改善，帮助化解矛盾纠纷、促进社会和谐，倡导明理知耻、促进崇德向善。

(二)理清思路，摸清民情、走访群众，不留死角。

一是拟清工作思路。通过与村两委干部及村民交流，了解村情民意，明晰工作思路，结合鲁章村实际，就如何开展为民办实事、开展精准是扶贫等方面情况，作出工作计划，保障驻村工作的有序开展；二是扎实开展驻村工作。认真了解当地群众关注的热点难点问题，对来访群众反映事项、处理情况、

落实情况等做好详细记录，并向当事人及时反馈办理结果，保证受理事项事事有落实、件件有回音，起到帮助化解矛盾纠纷，着力解决本站群众实际困难和问题，最大限度消除各种不稳定因素的效果。三是踏踏实实接地气。积极想方设法帮助群众解决热点难点问题，带着群众连心卡，一家一户的走，在短短两天时间里，500余张连心卡全部发放到群众手里，共计走访低保户92户、贫困户80户、留守儿童11人、孤残人员1人、军烈属8人、种养殖大户3加、创业能人3人、退休老干部、教师、战士20人。在走访群众过程中，工作组成员随身的小本子下了每个群众的诉求。

(三)发扬“三心”精神，做到“干群一家亲”。

在和村干部、群众接触中，工作组以热心、耐心、关心换取信任、支持、理解。一是以“三心”换取村两委的支持，让村两委同志在工作中理解和支持工作组开展各项工作，把工作组同志当自己的“帮手”“军师”；二是以“三心”打消群众的顾虑，真心实意和群众交朋友、“攀亲人”，让它们信任工作组、支持工作组。

(四)发扬“认真”精神，做好服务群众“最后一公里”。

提出“要发扬钉钉子的精神”，我工作组严格按照“一分部署、九分落实”的认真精神，结合党的群众路线教育实践活动，把服务群众“最后一公里”作为工作的一项重点，切实为民排忧解难，做好群众的贴心人、勤务兵。答应群众的事，不但要办实，还要办好。坚决做到好事办好、实事办实，把群众的小事当自己的大事来办，把群众的需求当做自己的任务来做。

二、身体力行，践行为民务实

(一)件件小事，体现“认真”精神。工作组在驻村的这段时间里，基本每天就是在鲁章村和镇政府之间来回走动，今天

给张三家查询低保，明天给李四家上户口。截止12月20号，工作组为群众到民政办查询低保20余户，办理上户口3户，办理民政救助4户，办理土地直补金5户，办理户户通10户，办理合作医疗本年审12户，化解群众纠纷4起，帮助群众办理大病救助3户，给予群众帮助10起。

(二)心系群众，情系发展。今年同步小康驻村有两大主要工作，一是党的群众路线教育实践活动，二是精准是扶贫。

1、群众路线教育实践活动中，驻村工作组参加镇集中学习4次，组织村集中学习3次，而且坚持参加村两委值班，用自己的实际行动践行群众路线，对于不能参加集中学习的老干部、老党员，工作组人员亲自送学上门5次。

三是引进了具有多年百合种植经验的黑石头镇人翟德光等人，试种百合、折耳根4亩，目前场地已经平整完成。

(三)强力推进基层党建建设，做到民心所向。

在201x年以前，鲁章村两委的工作可谓是民心不顺、内部不团结，问题在于上届的村两委干部部真真实实为群众办事，出现一些门难进、脸难看、事难办的现象，个别村干部还有吃拿卡要等行为。在东风镇党委政府的领导下，对村两委人员进行了调整。并对严格实行工作纪律和推行“四议两公开”。一是实行坐班制，每天村办公室必须有一名村干部和驻村干部，负责接访群众；二是不允许任何一个人把村公章带回家，公章必须是在存办公室保管；三是严格报账制度，村两委的任何一项开销，必须有票据，并定期公示；四是村的里任何大小事务必须通过会议决定，对于一些重大事项，必须有群众代表参与，并进行公示；五是对于群众诉求，务必件件落实。

(四)正风肃纪，做到民风淳朴。

一是鲁章村的东风镇第一个推行把严禁胡乱操办酒席、发对铺张浪费纳入《村规民约》并首先实行的村，得到了党委政府的高度认可，自新的《村规民约》目前鲁章村没有一家因乔迁、剔长毛、满月酒等操办酒席的情况。鲁章村民风得到净化，村两委的执行力得到群众的认可，大幅增进了干群关系。

三、不足之处

(一)对于农村产业发展没有真正推进，比如金银花、大鹏等项目还没有得到真正的落实。

(二)在结对帮扶中还存在诸多欠缺，比如对于很多帮扶对象，工作组只是把他们介绍到大湾矿上班，这样只能解决劳动力的劳动需求，没有完全做到脱贫。

四、下一步工作打算

(一)继续加入下一轮驻村工作，把已经策划好的项目抓好落实。

(二)继续加大对精准式扶贫对象的帮扶力度，按照帮扶对象的需求，因地制宜、因人制宜，切实做好结对帮扶工作。

村干部食用菌管理工作总结汇报篇四

- 2、不准在村干部选举中进行贿选；
- 4、不准利用职权,以权谋私；
- 5、不准参与赌博活动；
- 6、不准违反支农惠农政策规定；

7、不准违反财务、村务、党务公开有关规定；

8、不准纵容家庭、子女、亲戚等计划生育对象违反计划生育政策；

9、不准违反规定向农民乱收费、乱罚款、乱摊派；

10、不准与民争利。

村干部食用菌管理工作总结汇报篇五

汇报

汇报人：县计生局

鲁容乡落烟村村主任助理杨盛徽

一、基本情况

1 上是留守老人，儿童的多，特困户将近10多户，主要集中在老弱病残家庭和培养子女读书家庭。

二、存在的突出问题

1、农民收入整体偏低。

尽管我贞丰县按照国家政策出台了一系列的强农惠农政策，但是通过走访了解到，农民收入普遍较低，主要原因一是落烟村的地理环境恶劣，农民投入较大，收入偏低，交通运输难；二是老百姓饮水难；三是青壮年多外出打工，在家劳动力身体条件和文化水平较差，大多数是留守老人和儿童的多。四是农产品销售渠道不畅，农业种植规模不大，产业特色不明显，需要投入较多的劳动力。五是该村处于比较偏远的山区，只有唯一的一条村级公路，交通不够便利，信息不畅。

2、农民在持续增收方面没有门路,缺乏技术支持和资金。全村有男女劳动力不少于300多人,而农业收入只能自给自足,依靠农业(特别是栽种甘蔗)无法满足更高生活水平要求,因此壮年的、有劳力的主要靠外出打工挣钱,即使政府对全村都有对农户栽种甘蔗、栽种其他农作物的都有补贴,但是,由于农民的投入大,运费高,缺少劳动力,故没有多少农户愿意去发展政府扶持的经济支柱产业,这更加无法满足群众持续增收的愿望。

3、小孩受教育问题有待解决。

2 地打工,靠爷爷奶奶照顾,由于爷爷奶奶年龄都较大,自己生活都难以自理,照顾小孩更是吃力,在小孩的学习上也没能力进行督促辅导;三是整户流出,由于子女上学难,村中饮水难,经济发展滞后,满足不了他们的开销,因此村中有整户流出打工的不在少数;四是留守儿童亲情的缺失/诉求的堵塞以及学习生活的诸多无奈,将给他们的成长埋下很多的隐患。

4、农民的农业、副业生产程度有限

受地理环境的影响和制约,造成农民的生活生产较滞后,导致农民劳动强度加大,加上还要饲养牲畜,照顾老幼,过度疲劳。由于无法将农民从繁重的体力劳动中解脱出来,所以群众议政议事的积极性也不高,在农村推进民主建设遇到现实性的障碍。

三、群众的意见和建议:

1、进一步加大农村基础设施建设投入力度。今年年初以来,县人民政府办公室出台了关于《贵州省贞丰县农村供水应急预案》,这对农村饮水用水存在的困难及其造成的影响,保障了农村居民饮水安全,维护了人民的生命健康,同时也希望各上级领导和部门能够进一步加强,早日实现对村中百姓

饮水难的困境，把农村用水作为农村基础设施建设的重点任务，切实解决好农民饮水用水最基本的生活所需。

3、加强对农村土地流转，发展大户种植，或者采用农业合作社的3形式，提高种植机械化程度，减轻农民的劳动负荷。

3、加大上级领导对农村的支持力度，规范建房秩序，搞好村庄环境卫生整治，改善农民居住条件。建议政府投入一点，发动社会力量捐助一点，每个村庄建一座公厕。

4、加大教育的投入，合理分配教育资源，让资金和教育力量更多的向农村倾斜，提高农村小学的办学条件。

5、加大对农民的培训力度与宣传，让农民掌握科学种田的技术，积极推广新品种，提高农业生产中的科技含量。

四、几点体会

1、深刻体会到县委、县政府关于这次活动安排的必要性。作为一名机关工作人员，只有深入到基层，充分了解民情民意，才能更好贯彻权为民所用、利为民所谋、情为民所系的方针，才能使自己成长为一个合格的国家机关工作人员。

2、对“三农”的认识更加深刻。通过在村的工作，我真实的感觉的，党的富农惠农强农政策使农民生活水平有了明显提高、农村面貌有了显著改观、农业生产有了较快的发展，同时也意识到做好“三农”工作是一个光荣而艰巨的任务。

4 党的基层组织建设好了，坚强有力了，充分发挥了党员的带头模范作用，我们党执政之基才会更稳，才会得到老百姓的拥护。