

最新煤矿调度室工作总结报告(精选7篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

煤矿调度室工作总结报告篇一

尊敬的各位领导、各位同仁、大家上午好！

首先感谢矿长和各位领导及各位员工对我的厚待，在领导的信任下，我就有责任尽心、尽责、尽职做好本职工作。时光飞逝，一转眼紧张忙碌的上半年已经过去，在这半年来我们结合南新发[2012]114号文件精神，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，以上行下效求真务实的扎实工作，狠抓落实安全生产和精神文明等工作，现将半年工作简要汇报一下。

一、狠抓思想建设，建立责任意识查找隐患进行整治，确保安全事故为零。

半年来起草了一系列文件和制定了相关的制度，以制度管人，流程管事的工作方法。多次组织召开了分管内的办公会、座谈会、专题会等，把“安全工作放在高于一切，事故否定一切”的管理理念，继续坚持“严管、重教、必罚”的原则，落实制度必须遵守，执行没有借口的同时开展本矿“打非治违”和“四查五反”活动，在16月各级管理人员查找隐患371条，（周一矿自查23期，采煤队115条，队管103条安监科查处118条和精神文明35条，）整改率100%。三违和质量处罚及考核327人次，处罚金额8770元。回头看日常管理，在梳理过程中找出管理存在的不足和差距来提高管理水平，夯实安全基础，确保了上半年安全事故为零。

二、生产情况和其它的工作。

1、采煤队16月份生产原煤25582吨，煤岩进尺592.45 米。

2、坚持每周一次媒质不定期的抽检，未发现超标事件。

3、半体液压支柱维修运出191根，运回259根。

4、信息调度管理。

(1) 通过信息传递统计，顺利贯穿头面5个，误穿1个，收尾工作面1个。

(2) 有计划的倒换风机一次，跳闸2次。

(3) 瓦斯超限38次（26月份人为造成3次，探头故障6次，防突和放炮过程中29次。）

5、安全质量标准化工作。

(1) 单项工程验收12起。

(2) 按月进行质量标准化，月度考评6次。

(3) 对各科队五队五长及班组建设和质量标准化软件资料检查6次。

三、存在的问题。

1、安全周期长，个别干部员工思想麻痹，习惯性违章有所抬头，需加强惩治力度。

2、员工文化素质差，安全知识不足，缺乏必要的'理解、理会能力，需加强学习，进一步提高安全文化水平。

3、部分干部及员工对8号文件精神和“四查五反”活动及保持干部队伍纯洁性学习不够，理解还不到位，还需进一步加强学习。

4、部分干部员工对学习规程措施，技术要求，理解不到位，现场未真正领会工作意图及工作要求（例5102开切眼整改工作），还有理解上的错误，需进一步加强学习和沟通。

四、下半年的工作计划。

1、狠抓精神文明建设整治和安全质量标准化及信息调度管理工作，继续开展“四查五反”活动，努力实现新世纪煤矿第七个安全生产年。

2、狠抓现场精细化管理，安全管理紧贴现场，把现场精细化管理贯穿于现场生产的全过程，解决现场出现的各种问题，达到务求实效。

3、保质保量完成矿下发的安全控制指标，生产完成指标，成本控制指标等各项指标的实现。

4、进一步完善制度，增添措施，使下半年工作有更新的起色。

上半年我们虽然取得了一定的成绩，但存在的问题和不足还很多，在下半年我们将在矿长领导下，在各部门和兄弟员工们的支持和帮助下，认真贯彻执行矿的安全方针政策，扎实开展各项工作，改正缺点和不足，克服困难，开拓创新，努力实现各项安全、生产、成本指标。最后，我衷心祝愿各位领导各位员工家庭幸福，身体健康！

煤矿调度室工作总结报告篇二

1、完善制度建设，落实监管责任。安全生产重在落实，为了

坚定地树立以人为本的安全理念，认真落实签定《安全监管目标责任书》的内容和任务，我们及时完善制定学习了《安全检查制度》、《工作制度》、《安全例会制度》、《学习制度》等，并上墙管理。目的就是靠制度管人管事，站务尽量公开，职责分工尽可能具体，健全了各类岗位职责和各方面的管理制度，使我们在抓具体工作上有要求有标准有时限，提高行政效率，创造了好的环境。站内安监人员既有千里马，又有老黄牛，怎样合理搭配各尽所长，体现先进性，团结最为重要。通过我们制度的完善，站务的公开，站领导的坦诚，我站所有安监人员能够团结一致，紧紧围绕煤矿安全监管中心工作，分工不分心，主动补台不拆台，诚实配合不推诿，真情尊重不发难，互相鼓气，遇到难题诚心协助，共同搭台唱大戏，为我们完成全年安全监管目标任务起到决定性的作用。

2、把好复产（复工）初验关，为煤矿安全生产奠定坚实基础。在年初为确保春节后煤矿复产（复工）后安全生产工作安全有序进行，在县政府统一领导和县煤炭局的具体指导下，由镇政府牵头组成了联合验收组，对辖区符安全生产条件的矿井进行了初验，在初验中，各单位验收人员牢固树立大局观念，强化政治责任感和社会使命感，思想上高度重视，加强组织协调，坚持成熟一个，验收一个，严格执行谁验收、谁签字、谁负责的原则，高标准，高起点、严要求，对煤矿井下一通三防，机电、采掘、运输等环节进行了认真检查，包括安全费用的提取，使用是否建立专户、地面卫生、环境卫生两堂一舍是否达标，及各场所制度执行情况是否严格，凡检查不达标的，一律不予复产、复工，通过严格的把关煤矿安全生产奠定了良好的基础。

3、抓隐患整治，消除事故苗头。一年来，我站以开展隐患排查治理年活动为契机，按照相关文件和《特别规定》的有关要求，狠抓煤矿安全隐患排查治理工作。要求煤矿认真制定整改方案和安全保障措施、落实资金、整改期限、整改作业范围、整改内容、整改责任人和督办人，并做出隐患公示，及时进行整改。要求煤矿必须每周排查一次安全隐患，每月向县局报告备案，每季度向市煤监

局报告备案。提出对煤矿自查发现一般隐患且正在整改，或重大安全隐患实施停产整改的，中心站不予处罚，以此调动煤矿企业自觉排查，自觉整改的积极性。一年来，我们共查出煤矿一般隐患1300余条，并已全部整改落实。

4、深入开展煤矿瓦斯专项治理，彻底杜绝煤矿瓦斯事故发生□
xx中心站辖区内共有6座高瓦斯矿井，经过多年的开采释放，实际瓦斯涌出量并不大，但我们日常检查中从不敢产生麻痹大意思想，始终把瓦斯治理工作作为安全监管的重中之重。要求煤矿在严格落实以风定产公示牌制度，及时公示经核定的采掘头面、通风量、核定下井人数等有关信息，发现与井下实际不相符的或超能力的，责令立即停产整改。同时督促煤矿认真做好三大系统的传输、维护、升级改造等工作，保证了煤矿监控系统的正常运行。通过瓦斯专治理，彻底杜绝辖区煤矿瓦斯事故的发生。

5、加大停产待证矿井监管，杜绝非法生产现象。为有力打击非法违法生产行为，确保我站所辖煤矿安全生产，维护正常煤炭的生产秩序，结合我站所辖煤矿实际，我站制定了对单保矿井、资源整合矿井、待复工矿井的监管方案，将这三类六座矿井的监管责任落实到人头上。要求检查小组保证每月不少于2次的日常检查，同时加大夜间突查力度，杜绝了非法生产现象的发生。

6、加大对拟关闭矿井的监管。9月15 日零，根据县委、县政府的统一部署，我站对辖区内7 座拟关闭矿井派驻驻矿员，进行了贴封上锁管理。要求各驻矿人员强化责任意识，严格执行驻矿盯守制度和异常情况汇报制度，要求各驻矿员每天必须对封条和锁具进行查看，发现异常情况必须立即汇报，同时站上对驻矿员进行不定时现场查岗和电话查岗，确保各驻矿员能够24小时在岗。同时为确保此类矿井不出现违法、非法生产情况，我站对此类矿井加大了监管力度，站上对此类矿井进行了不间断的巡查、夜查、突查。

煤矿调度室工作总结报告篇三

总结就是把一个时段的学习、工作或其完成情况进行一次全面系统的总结，它可以帮助我们寻找学习和工作中的规律，因此十分有必要要写一份总结哦。但是总结有什么要求呢？下面是小编为大家整理的煤矿机电工作总结，欢迎阅读与收藏。

回顾20xx年的本人xx煤矿工作状况，能够认真工作，保证出勤，坚持一些为了煤矿投产需要而工作。理解和支持公司的各项制度，积极参加各种学习，学习业务知识和公司各项规章制度，严格按章办事，积极但不上进，能够团结同事，有协作能力，能正确处理个人利益和集体利益的关系。在工作上，积极、任劳任怨，勤勤恳恳，胜任自己的本职工作，帮助同事、协助领导完成各项工作任务，虽然xx煤矿基建结束，综放、综采、主运输系统安装完毕，人员分流完成，正常组织了生产，本人确不敢有贪功之意，只求工作中无太大过错。

1、积极协调综放工作面安装，配合生产服务中心安装二水平综放工作面，把握安装过程中安全重点，对立井提升下放液压支架、换装硐室组装、21601辅运顺槽大坡度段、辅助运输等危险环节重点盯防，历经25天顺利完成综放工作面安装工作。

2、积极协调主运输系统消缺工作，主运输系统战线长、胶带机数量多、配套厂家多、安装期间矿务工程滞后，给后期消缺带来许多不便，为克服困难积极协调各区队部门，对牵扯安全的一律特事特办，组织厂家工程师现场服务、培训，虽然主运输系统运行不正常、问题众多，比如减速器损坏、断带、撕带等，能够那里有问题就出现在那里，以身作则保证了主运输系统的正常运行。

3、认真学习、贯彻、执行公司各项机电管理制度，积极组织

机电系统的人员培训、业务考核，积极执行公司组织的各种专项检查，根据同行业的机电事故类型，对比自身矿井机电系统特点进行细致的隐患排查，保证机电系统不出类似问题。

4、使用先进的管理手段，运用本质安全管理系统，对自身业务进行梳理，查看管控重点，对公司及领导检查发现的问题重点盯防，积极督促区队整改，并配合区队对整改难点进行分析，出谋划策，尽快消除。

5、面对人员分流职工减少，能够识大局，把握自己，一切以工作为重，安排区队剩余人员工作，组织外出培训，做好留守人员思想工作。

6、逐步完善各项机电运输管理制度及操作规程，查漏补缺，将不实用的管理制度及时更换，确保各类管理文件适用、有效、完善、可靠，切实起到指导工作的“作用，建立实施流程化管理。

1、自身能力还不够，处理问题不够果断，管理上手腕不够硬，有怕得罪人的思想。

2、心理承受力不足，面对高强度的检查，各种会议、各种汇报材料的书写、工作上的指责，承受力不足，有待锻炼。

3、业务学习还不全面，面对机电、安全管理系统化，计划采购网络化学习还不够，疲于应付，这方面还要加强学习。

4、面对减员增效，不能够理解公司领导管理意图，思想觉悟低。

1、继续学习公司机电管理制度，充分管理制度作用，完善自己管理手段，加强各种学习。

2、积极进行检查、隐患排查工作，保证本职工作不出问题。

- 3、完善各种机电运输设备资料，做好设备资料收集工作。
- 4、做好机电运输设备的维修工作，保证生产时机电运输设备安全运转。
- 5、协助组织好物资、设备的'计划提报工作，保证生产需要。

繁忙的20xx年过去了□20xx年是矿井机电安装工程、生产筹备等工作的关键年，工作重点主要在矿务工程、机电安装工程收尾及各生产系统运行调试，这对每个人都是学习的过程，我积累了多方面的相关知识□xx煤矿各专业的沟通、协调、配合，是xx煤矿建设工程顺利前行的基石，我在领导的指导下，脚踏实地，排除困难，完成了20xx年煤矿试生产的目标。虽然这一年并不完美，我依旧在前行，希望20xx年是一个新的开始。

煤矿调度室工作总结报告篇四

20xx年以来，我矿在集团公司党政正确领导下，积极拓宽外出创业渠道，大力实施“走出去”发展战略，创业发展工作取得了实质性进展。我们认为主要得益于以下三个方面。

一是跑回来的创业者又跑回去了。陕西黄陵项目部，是我矿在外创立的第一个创业驻点，首批创业队伍到那后，很快就打开了工作局面。但当第二批创业队伍原综安队整建制调入时，职工思想很不稳定，近80人的创业队伍，正常上班的不到20人。随着创业者论坛的召开后，职工的思想逐步发生了转变，那些闹事不上班的也回到了工作岗位，尤为值得一提的是，当初跑回来的4名职工又自觉回到了黄陵项目部上班，其中两名职工还被评为矿“百名创业先锋”。

二是最不愿走出去的女职工走出去了。经过几期创业者论坛后，女工的思想也发生巨大的变化，在主业走出去创业的

同时，女工们克服家庭困难，主动跟随创业队伍来到创业一线，为创业者搞好后勤服务。目前，在三个创业点，都有我矿女职工开设的食堂，她们除了服务于本矿的创业者外，还把服务的触角延伸到当地其他创业队伍。

三是职工由不愿走出去变为争着走出去。白石崖项目部是我矿创业点中条件最艰苦的，生活基础设施特别简陋，创业初期叫谁谁不去。随着职工思想观念的转变，大家渐渐意识到：别人能吃的苦，咱也能吃，别人能干的活，咱也一样能干好。20xx年8月份，某矿改扩建工程结束，正式投入生产后，需要增加技术工人，准备从我矿采煤三区抽调。当工区领导传达完矿上的这一安排后，大家争着报名要到某矿去创业，工区只好从已报名的十几个职工中，择优选送了9名技术工人到某矿。

在“走出去”创业发展的实践中，我们选择了灵活多样的合作（经营）方式，以实现创业多元化，概括起来主要表现为以下三种方式。

1、技术输出与劳务输出相结合。凭借矿井雄厚的人和技术优势，向合作方输出技术和劳动力资源，获取劳务和技术服务费，我矿主要以陕西黄陵项目部和山东华丰项目部为代表。陕西黄陵项目部在2003年劳务输出77人的基础上，由于出色的工作，赢得了甲方的信赖。20xx年初又进驻一个由80人组成的整建制的掘进区队。在比较复杂的外部环境下，实现外向收入1000多万元，在渭北高原浇筑了我矿外出创业的第一张王牌。山东华丰项目部主要是放顶煤综采工艺，大倾角一次采全高技术性劳务输出。56名“技术尖兵”凭着过硬的本领和吃苦耐劳的奋斗精神，在不到一个月的时间内，完成了100台综采支架的安装任务，每天原煤产量保持在1800吨，工作面成了华丰煤矿的样板。

2、租赁经营。20xx年4月份，经过6轮的艰苦谈判，我矿与某煤矿签订了5年的租赁经营协议。该矿是一个年产不足

10万吨的小矿，由我方投资对其生产系统进行改造，将达到年产30万吨的生产能力。矿井改造后由我方生产经营，依照协议按吨煤付给甲方租赁费。协议签订后，项目部全体干部职工立即进驻，克服工作量大、交通不便、高原反应等不利因素的影响，高质量、高速度的完成了地面设施建设和巷道改扩建工作，5月26日，正式移交我方生产，矿井提前进入了盈利性经营阶段。到9月份矿井改扩建工作基本结束，原煤日产达到600吨左右。

3、承包经营□20xx年5月份，本着互利双赢的原则，经过双方洽谈磋商，我矿与山东济宁市某煤矿达成了承包经营的协议。该矿是一个设计年产90万吨的新矿井，由我方输入“正规化部队”和优良的管理对该矿的生产全过程进行承包。6月7日，第一批先头部队进驻该矿，在不到10天的时间内，接管了井下供电、通风、提升等八大系统，完成了异地工作人员培训，生活后勤等准备及对口人员关系协调等工作。6月17日，点炮动工，历经半年，创业队伍扩大到400人，分四个头掘进，其中8月份创造了月进尺340米的好成绩。到20xx年11月底，外向创收已达700余万元。

为解除创业者的后顾之忧，党建思想政治工作贴近创业者队伍、贴近创业现场、贴近创业者家庭、贴近创业工作实际，共同构建“爱心大本营”。

一是开设“创业前沿政工在线”。将企业本部与创业点通过通讯设施、电传等有线线路和无线线路以及人员的交往组成“互联网”系统，实现企业本部与创业点上情下达，下情上传，保持信息畅通，双向交流，创业延伸到哪里“互联网”就建到哪里。

二是做好对创业者家庭的帮扶工作。一是建立健全帮扶工作制度。调整充实帮扶工作领导小组。二是开展亲情慰问活动。三是组建农忙期间帮收小分队，为外出创业职工家庭做好夏

收夏种期间的帮扶工作。

三是发挥好正确的导向作用。向创业者做到三倾斜，一是荣誉上倾斜。开展“百名创业先锋”、“十佳创业者”、“好矿嫂”评选活动，让创业者登光荣榜、上创业讲台，奖励好矿嫂自行车。二是政策上倾斜。出台鼓励职工走出去创业相关政策，项目部与矿签订创业责任状，全面完成矿创业计划指标的创业领头人年人均收入可达8万元左右，走出去创业职工月人均收入达2600元，比在矿职工收入高30%。三是地位上倾斜。重用和提拔创业精英，原综采一队队长郁金才在创业期间被提升为矿生产副总。原总调主任某某带队在某某矿打响某品牌后，晋升为矿副总工程师。综采一队班长某某创业回矿后被任命为副区长。让想创业、能创业、会创业的职工有面子、有票子、有位子，极大地激发了广大干部职工“走出去”创业的热情。

煤矿调度室工作总结报告篇五

四月份，调度中心认真贯彻落实集团公司、矿两委的各项安全生产工作会议精神，始终以饱满的热情、昂扬的斗志、必胜的信心、实干的精神深入井下，努力为生产一线服务。同时以“安全生产基层基础强化年”第二次集中行动为契机，扎实开展一系列活动；超前做好“雨季三防”各项准备工作，强化“超前意识、未雨绸缪意识、责任意识”，提高警惕感和应急反应能力，克服松懈麻痹思想，进一步加强灾害的防范能力、应急处置能力、紧急救援能力建设。

现将四月份的工作汇报如下：

始终坚持“生命为天，安全第一”的原则，利用班前会，周二、周五学习会加强理论学习，利用黑板报、墙报加强宣传报道，深入贯彻落实各项文件要求，深刻领悟文件精神，及时总结反馈学习效果。积极动员和组织广大干部职工开展形式多样的知识竞赛活动、文体比赛活动，将理论学习与现场

实践结合起来，寓教于乐，更好地为生产一线服务，进一步提高加强对井下工程质量现场管理的认识，突出重点、突出关键环节，真抓实干，务求实效，确保效果。

四月份，在认真总结学习“安全生产基层基础强化年”第一次集中行动的基础上，以“安全生产基层基础强化年”第二次集中行动为实施细则，扎实推进各项工作的有序开展，着力做好二季度首月的安全生产工作，为二季度实现实现安全生产“双过半”打下坚实的基础。以庆祝“五一”国际劳动节为契机，以灵活多样的活动形式为载体，着重开展好篮球赛、拔河比赛等文体活动，丰富广大职工的业余文化生活，进一步陶冶情操，提高精神文明建设。

30日我矿开展“雨季三防”演习。调度室充分发挥了统一协调指挥作用，充分展示了关键时刻调度室的应急协调能力和调度员的“十项应急处置权能力”；切实强化了责任感、危机感、紧迫感，为在雨季来临时我矿的安全度汛和安全形势的进一步加强和提高做好了准备。

积极开展安全生产质量标准化、文明现场整治、辅助动态检查评比等工作；认真做好井下专项检查工作，深入井下现场检查指导，做好每旬检查验收，扎实开展“四项评比”专项竞赛活动、闲置巷道检查工作、中旬突查全矿顶底板；28日联合安全科组织召开井下现场观摩会；针对存在隐患、问题等，落实责任人，限期进行整改并进行复查，确保文明施工力度不滑坡、不走样，形成隐患排查闭环管理。提前做好雨季三防工作，加强水仓、水沟的清淤检查验收工作，组织科室干部、职工进行地面水沟清理，做好演练程序、演练预案、演练场景的编制准备工作。

地质测量：对井下各迎头进行延线测量、并及时复测检验，标定腰线、验收等工作，按设计要求对3307里面回风巷、3307小面轨道顺槽、二采区避难硐室进行调向放线，并及时填绘施工图纸整理测量相关资料；验收了一390水仓内、

外环并及时下发工程验收开工通知单2份，中腰线通知单3份，开工通知单1份，贯通通知单1份；安装顶板离层仪5块，安装巷道名称牌板2块；调校—390轨道、皮带西大巷及四采区轨道石门的激光指向仪，确保巷道按设计要求掘进。

监测监控：完成了对“人员定位系统、监测监控数据、瓦斯检测”等数据的上报，及时上报市局安全生产日报表；对井下各类仪器仪表按标准要求及时进行标校，及时对井下核子秤进行标校，确保监控有效、运转顺畅、数据准确；及时升级完善“六大系统”建设工作中的相关系统工作。

调度：规范各项记录和文字资料，对于矿调度会安排的重点工作及时进行一班三调度并及时进行记录；做好产量台帐、影响生产记录、区队长、安监员及班组长报岗记录；继续强化调度员十项应急处置权；做好上传下达，及时调度重点工程，协调好各运输生产环节；进一步完善各类文字数据资料的记录、归档。

木场：工作积极主动，克服人员少、劳动强度大、环境艰苦、任务繁重的困难，加班延点确保了一线生产木料的供应。

存在不足

1、个别人员认识不到位，工作不能够持之以恒。

2、工作不够细致。下步工作措施及计划

1、紧跟井下现场，加强调度协调。

2、完成月度各项评比验收活动。

3、按照有关要求及时上报生产调度报表。

4、5月5日前完成对“安全生产质量标准化”系统自检表的上

传、“人员定位系统、监测监控数据、瓦斯检测”等数据的上报。

5、做好薄弱人物排查，及时到安全科进行帮教培训工作。

6、及时跟进完善调度台产量台账、影响生产时间统计。

煤矿调度室工作总结报告篇六

20xx年以来，我们认真贯彻落实公司提出的用安全统领生产经营工作的指导思想和“三无”奋斗目标，结合我区生产实际，不断加强员工队伍建设，强化现场管理，面对—850水平东、西两翼延伸，运输展现长、通风距离远、环境潮湿温度高、安全管理难度大等诸多不利因素，团结和带领广大员工坚定信心，扎实工作，克服生产条件变化和安全波动给生产经营工作造成的影响，最大限度的调动员工的生产工作积极性，较好地完成乐各项生产经营指标。

xx——xx月份主要指标完成情况：

- 1、开拓进尺xxm□
- 2、综合成本同比下降xx%□材料费同比下降xx%□
- 3、轻伤xx次，千人负伤率为xx%□同比下降xx%□
- 4、达标工作面xx□代表率xx%□合格率100%。

回顾20xx年的工作，主要有以下四个方面：

- 1、开展多种形式的安全宣传教育活动，营造浓厚的安全生产氛围。

我们按照公司各阶段安全工作部署，围绕推动安全文化建设，

培育煤矿安全文化，塑造本质型安全人，全面提高员工队伍的安全意识和安全素质，组织全区员工系统学习了公司《安全管理机制》、法律法规和安全知识，狠抓了以实现“三零”安全目标为主题的系列安全教育，组织开展了征集安全信条、安全铭言、安全警句和安全合理化建议活动，较好地坚持了班前会颂唱安全誓词制度。为提高周一安全会和班前会的质量，我们还通过党政正职、技术人员讲安全，使用投影仪放事故案例等形式，不断丰富安全教育内容，营造了浓厚的安全生产氛围。

2、严格执行岗位安全确认，强化现场安全管理。

一是组织全区管技人员和员工认真学习了《现场管理人员安全确认流程》和《岗位操作员工安全确认流程》，狠抓了岗位安全确认制度的落实，使岗位安全确认制度的落实，使岗位安全确认工作日趋深化、细化和规范化。

二是落实了管技人员下井全过程抓安全和纠正不规范行为一帮一制度。

三是加大了员工操作行为治理力度，建立了员工安全生产行为考核档案，查处各类不规范行为xx次，罚款xx□

3、加大安全投入、改善基础环境、促进了安全生产。

一是对xx处道岔显示器进行了改造，安装了防护装置，保证了操作人员的安全，消除了隐患。

二是为xx台蓄电池机车配备了新型复轨器，并对车头防护链和照明灯进行了改造。

三是在xx车场和东西轨道巷交岔路口安装安全标示牌xx块，安全警示灯箱xx□事故案例牌板xx套共计xx块，道岔编号牌xx块，设备牌板xx块。

四是在东西轨道巷建立了配电点，延长高低电缆xxm□五是完成了xx串车山和井口绕道风水管路改造工程，接风水管xxm□缓解了xx水平分水压力不足的问题。

4、质量标准化的深入开展，促进了作业环境的改善，为员工创造了良好的安全生产条件。抓好安全质量标准化工作是夯实安全生产基础的根本保证。安全质量标准化实安全生产的基础性工作，只有抓好安全质量标准化工作，安全生产才能有保障，搞得越好。

一年来，我们坚持由点到面，不断拓展达标区域范围，完善达标内容，达标区域范围遍及xx水平的各个工作面 and 所有巷道。同时，我们在深入开展质量标准化的基础上，还下大力进行了白色垃圾治理工作，促进了井下作业环境的全面改善，员工的达标意识，文明生产意识明显增强。作业环境好了，顶板、运输、一通三防、机电事故也明显减少，保证了安全生产。

5、加大员工技术培训工作力度，不断提高员工队伍安全技术素质。

一是对xx入矿新工进行了岗前培训，确定了师傅，签订了师徒安全协议书。

二是组织部分员工参加了集团公司组织的钻车司机技术操作比武，我区有xx员工取得前四名和第七名的优异成绩。

三是进行了每月一次作业规程、每季一次技术操作规程、每半年一次应知应会全员考试，提高了广大员工的业务技术素质。

四是针对我区钻车、侧卸司机少，技术力量比较薄弱的现状，我们制定了员工学习技术的激励政策，为钻车、侧卸司机培训确定了地点和教师，制定了20xx年培训计划。

6、加大了安全自查和隐患排查力度，查出各类隐患xx项，都在限期内得到解决。同时，我们还建立了排查不安全重点人和谈话帮教制度，使xxxx不安全重点人有了明显转变。

20xx年，我们提出了全年完成进尺xxm的生产任务。为实现这一目标，我们在xx水平温度高，生产进尺面临的困难不断增多的情况下，我们坚持从强化现场管理调整劳动组织，分析查找制约生产进尺的原因入手，采取有效措施，克服各种困难，千方百计保循环，多进尺。

一是随着xx水平东西两翼延伸，运输距离越来越远，供车与出岩成为制约生产进尺的关键。针对这一问题，我们及时采取措施，今年xx月份从各队抽调xx员工成立了运输队，解决了以往各队多台车头在井口集中排队等车的问题，进一步规范了生产秩序。

二是针对每月初员工生产出勤低，倒休、补休比较突出的问题，我们重新修定了员工考勤管理规定，计分管理办法，制定了员工保全勤奖励标准，严格了请假制度，改变了月初到班人员少、出勤差和生产被动的状况。

三是向公司领导申请购置了冰柜，在xx——xx三个月为全区员工发放了冷冻矿泉水，鼓舞了广大员工的士气，调动了生产工作积极性，为在高温两季顺利完成生产任务，发挥了积极作用。

四是为满足生产需要，我们坚持超前准备，完成了xx串车山和井口绕道风水管路改造工程，更换xxmm风水管xxm缓解了xx水平东西大巷风水压力不足的问题。

五是发挥机械化作业线的优势，狠抓正规循环作业，努力提高单进水平，四个施工队完成了进尺任务。其中，西大巷进尺xxm东大巷进尺xxmxx至xx上山已施工xx西副巷进

尺xxm□xx空压机硐室施工xxm□同时，我们还完成xx西水仓铺底工程xxm□xx东、西轨道巷法修更换xxkg/m轨道xxm□

一是围绕年初确定的奋斗目标，开展了多种形式的宣传教育活动，引导广大职工增强成本意识，转变思想观念，摆正进尺与效益的关系，让每个员工与效益增加收入的根本。为此，我们坚持定期向员工人人做到底数清，目标明。

二是针对我区钻车、侧卸大型设备多，各种材料消耗大的实际，加强对设备设施的管理，坚持从解决跑、冒、滴、漏做起，严格控制成本，降低材料消耗。

三是严格执行材料支领和以旧换新制度，落实了材料使用节奖超罚。四是大力开展了提合理化建议、小革小改和技术创新等活动。

一是在xx车头撞人事故发生后，我们及时召开班子会议和全区职工大会，认真传达贯彻公司安全紧急会议精神，引导管技人员和广大员工坚定实现安全生产的信心不动摇。

二是从强化现场安全管理入手，落实了干部盯岗值班制度，做到了全方位、全过程，抓薄弱环节，盯关键部位，解决生产关键，做到了不走形式，不走过场。

三是管技人员坚持同员工一起同上同下，带头遵守集体换班制度，为全区员工做出了表率。

总结一年来的工作，我们虽然取得了一定的成绩，但是也必须看到，我们的工作与公司党政的要求还存在许多差距和不足，需要我们在新的年里认真改进。

一是开拓进尺单项指标完成不好。具体表现为单进效率不高，正规循环率低。

二是在安全教育和安全管理还存有薄弱环节。

三是岗位过程安全确认还有待进一步加强，员工危害辨识、危险预知和危害处理能力有待提高。

四是安全质量标准化按照月月有进步，季季有提高的原则还有较大差距，达标后巩固不住，保持不好的问题还比较突出。

煤矿调度室工作总结报告篇七

- 1、负责根据月度生产计划对全矿生产进行总体安排、重点工作临时安排。
- 2、传达上级领导的要求，落实各项分管工作。
- 3、掌握全矿安全生产、防止水等情况。
- 4、掌握特殊问题，并向有关领导请示和协调处理安全生产及打钻工作。
- 5、负责审核报批各单位生产任务完成情况及奖罚情况。

调度室副主任侯毛二工作职责

- 1、督促月度生产经营计划的落实施工。
- 2、听取问题汇报，向有关领导请示、协调解决日常生产组织过程中存在的问题。
- 3、分阶段通报全矿各单位的生产任务完成情况和生产影响情况。
- 4、月末全矿各单位的生产任务完成情况和生产影响情况进行考核兑现奖罚。

调度员陈贡远工作职责

- 1、接受调度室领导给予的工作、任务安排。
- 2、进行交接班，办理接班手续。
- 3、班中调度、协调指挥生产，记录并汇报井下调度员的生产组织协调、监督情况及生产组织情况。
- 4、作好调度记录，调度各单位的：进尺、产量并传递给统计员统计数据，向公司调度汇报当班出勤、日进尺和产量汇报班中问题或请示下达有关要求和通报有关问题。
- 5、班末作好收尾工作，办理好交接班有关手续。
- 6、负责我矿煤场及铲车的管理调度工作。
- 7、在瓦斯监控员空岗时兼职瓦斯监控员职责；

- 1、进行交接班，办理接班手续。

- 2、接受调度室领导给予的工作、任务安排。

- 3、班中调度、协调指挥生产，记录并汇报井下调度员的生产组织协调、监督情况及生产组织情况。

- 4、作好调度记录，调度各单位的：进尺、产量并传递给统计员统计数据，向公司调度汇报当班出勤、日进尺和产量汇报班中问题或请示下达有关要求和通报有关问题。

- 5、班末作好收尾工作，办理好交接班有关手续。

- 6、在瓦斯监控员空岗时兼职瓦斯监控员职责；

调度员王景工作职责

- 1、进行交接班，办理接班手续。
- 2、接受调度室领导给予的工作、任务安排。
- 3、班中调度、协调指挥生产，记录并汇报井下调度员的生产组织协调、监督情况及生产组织情况。
- 4、作好调度记录，调度各单位的：进尺、产量并传递给统计员统计数据，向公司调度汇报当班出勤、日进尺和产量汇报班中问题或请示下达有关要求和通报有关问题。
- 5、班末作好收尾工作，办理好交接班有关手续。
- 6、在瓦斯监控员空岗时兼职瓦斯监控员职责；

调度员张红印工作职责

- 1、进行交接班，办理接班手续。
- 2、接受调度室领导给予的工作、任务安排。
- 3、班中调度、协调指挥生产，记录并汇报井下调度员的生产组织协调、监督情况及生产组织情况。
- 4、作好调度记录，调度各单位的：进尺、产量并传递给统计员统计数据，向公司调度汇报当班出勤、日进尺和产量汇报班中问题或请示下达有关要求和通报有关问题。
- 5、班末作好收尾工作，办理好交接班有关手续。
- 6、在瓦斯监控员空岗时兼职瓦斯监控员职责；

井下调度员刘运臣工作职责

- 1、接受班前培训和工作、任务安安排。

2、班中掌握监督区域内的安全生产情况，协调、汇报安全生产情况，管理好煤质和监督打钻工作，汇报重点头面的：条件变化、防治水、钻空进尺情况。

3、班末作好各项记录，落实各种情况的处罚。

4、落实调度室领导及当班调度员给予的工作安排并给予回馈；

瓦斯监控员王维工作职责

1、熟练掌握监控系统操作技术，爱护和管理好各种监控设备，坚持每月的系统维护，严格操作规程，确保监控系统正常运转。

2、看到报警信息后，及时向值班领导提供事件发生地的监控资料，做好资料登记。

3、监控到异常情况，及时通知调度员，由调度员通知责任区队处理情况同时报告领导，听取指示意见，并做好工作记录。

4、不在监控室聊天、玩耍，不随意摆弄机器设备，保持设备和室内的清洁卫生。

5、监控设备系统发生故障时，能自己解决的立即排除故障。不能解决的及时报告相关负责领导及时维修。

瓦斯监控员刘珂工作职责

1、熟练掌握监控系统操作技术，爱护和管理好各种监控设备，坚持每月的系统维护，严格操作规程，确保监控系统正常运转。

2、看到报警信息后，及时向值班领导提供事件发生地的监控

资料，做好资料登记。

3、监控到异常情况，及时通知调度员，由调度员通知责任区队处理情况同时报告领导，听取指示意见，并做好工作记录。

4、不在监控室聊天、玩耍，不随意摆弄机器设备，保持设备和室内的清洁卫生。

5、监控设备系统发生故障时，能自己解决的立即排除故障。不能解决的及时报告相关负责领导及时维修。

办事员李世伟工作职责

1、根据调度、煤质、井下提供的数据信息编制生产、钻进进尺日报、周报、月报及矿领导每月跟值班的排班工作。

2、将调度室对相关区队的奖罚、考核情况，收集储存、整理、上报。

3、根据档案管理的要求作好调度生产信息资料整理归档工作。

4、整理调度室标准化资料，办理调度室领导安排的临时工作，统计调度员的日常积分，及工资分配。

6、协助机电队做好地面监控设备的维护；

7、负责矿早晚调度会的会议记录工作；

8、落实调度室及调度员安排的其他工作。