

关工委总结如何总结(实用10篇)

围绕工作中的某一方面或某一问题进行的专门性总结，总结某一方面的成绩、经验。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

关工委总结如何总结篇一

选出普通话口才较好的同学选手，进行培训，为参加学校的演讲比赛作好准备。

四 大学生辩论赛

以班为单位在学院内举行，以大一同学为主要对象，选出表现突出的辩手做为校辩论赛做准备。

五 与英语沙龙协会合办英语学习活动

七 组织知识竞赛. 提高同学们的知识水平. 扩大知识面

关工委总结如何总结篇二

在市妇儿工委和镇党委政府的领导下，以全面实施我镇妇女儿童发展规划为主线，认真贯彻党的十六届五中六中全会精神，立足本职，扎实工作，努力探索全面实施“两个规划”工作的有效途径，进一步强化工作措施，积极推动我镇妇女儿童事业与经济社会的和谐发展。

一、加强领导，切实把妇女儿童工作摆上重要位置

我镇党委政府十分重视妇女儿童工作，把促进妇女儿童发展摆上重要位置。年初镇党委政府认真听取了我镇妇女儿童工作汇报，将镇妇儿工委的工作经费落到实处，并将两个规划

的实施情况纳入了全镇文明建设考核体系。妇女儿童工作做到了有分管领导有兼职干部有工作计划与总结，一年至少听取一次有关妇女儿童工作的情况汇报，解决2个以上妇女儿童工作的重点难点问题。

二、扩大宣传，进一步优化妇女儿童发展的舆论环境

育意识。

（二）妇女参与经济建设的指标进一步实现，女性就业领域不断拓展，就业结构更趋合理。镇妇联把下岗女工再就业及转移农村富余劳动力作为工作之重来抓，通过举办培训班等方式，千方百计组织妇女创新业。今年，在市农业局、市妇联的大力支持下，我镇举办了四期女农民工技能培训，大大提高了我镇女农民工的劳动技能。

三、强化职责，构筑成员单位齐抓共管的社会化工作格局镇妇儿工委成员单位认真对照实施规划目标管理责任书，做到目标落实组织落实工作落实，积极实施本单位承担的妇女儿童发展规划目标，为改善妇女儿童的生存发展环境办实事。镇劳动保障所组织了2次专门针对妇女权益保障问题的检查活动，处理了用人单位侵害女职工合法权益的问题起。镇民政办将农村特困妇女和大病妇女纳入农村特困户救助和大病医疗救助，全镇365名低保对象中妇女儿童占20%。

四、完善妇儿工委办公室自身建设

一是完善了文件收发制度。从今年起，为保证工作的实效性，凡是妇儿工委的发文，各成员单位必须签收到人，实行责任管理，有效地解决了工作任务的落实问题。二是加强了学习，不断提升综合素质。今年7月，镇妇儿工委举办的业务培训班，为两个规划的中期评估打下了坚实的理论基础。

一年来，由于镇党委政府的高度重视，在各成员单位的扎实

工作与大力配合，我镇妇女儿童发展规划实施工作取得了显著成效，妇女儿童事业有了长足的发展。但是，由于镇财力紧张，我镇两个规划在实施的过程中仍然存在不少问题和困难，与市妇儿工委的要求还有一定差距，明年我们将在市妇儿工委的正确领导下，全面贯彻落实市妇女儿童会议精神，力争妇女儿童工作再上新台阶。

2012年妇儿工委初步思路

2012年，我镇妇女儿童工作的指导思想是：深入学习贯彻党的十六届六中全会精神，坚持用科学发展观指导妇女儿童工作，突出重点，开拓创新，全面深入实施妇女儿童发展规划，努力开创妇女儿童工作新局面。

加大“男女平等基本国策”宣传力度，促进两性和谐发展。加大妇儿工委办公室的协调力度，促进规划指标的全面达标。

加强工作长效机制建设，促进政府职能的进一步强化。加大调研力度，促进妇女儿童发展规划与全镇经济社会事业发展“十一五规划”的有机融合。

欢喜镇妇儿工委

2011年12月10日

关工委总结如何总结篇三

我公司女工委在局工会女工部及公司工会的正确领导下，顺应公司发展要求，团结和带领广大女工积极投身到生产经营和各项工作中，继续深入开展巾帼建功，姐妹献爱心，读书学技和丰富多彩的文体活动，积极发挥女职工在企业两个文明建设中的作用，为公司持续、稳定、有效发展做出积极的贡献。

在今年的“三·八”妇女节，公司工会为了更进一步激励女职工比学赶帮超的积极性，对考核分数达到95分以上的6个巾帼岗位进行了表彰，同时下发了20xx年度的《深入开展巾帼文明示范岗活动的实施方案》，《实施方案》中，在细化巾帼文明示范岗竞赛考核细则的同时，还提出了巾帼文明示范岗在年终考核时要达到女职工岗位的95%以上的目标。目标明确，便于操作，女工在工作中干有标准，比有内容，在工作岗位上争做一流的精神风貌已初步显现出来。综合服务队客房服务岗的女工，做到了床铺、床单常换常新，干净卫生，楼道每天清扫两次，使职工的居住环境干净卫生。物资供应站保管组女工做到了杜绝假冒伪劣、不合格产品入库和随叫随到，半年来所处理单据未出现一次差错。这些比学赶超的现象在女工岗位到处可以看到、感受到。

今年我公司女工委继续以家庭周末学校为载体，组织女职工开展读书学技活动。一是为女职工订阅《网络世界》、《计算机之友》、《中国妇女》、《妇女生活》等报刊杂志，以女工小组为单位，组织女职工学习和召开学习心得交流会。二是邀请有关人员和专家来单位为女职工开展法律、法规、妇科疾病预防、家庭教育等知识讲座。如：元月份，我们邀请家庭教育的专家安克慧老师为女职工举办了《家庭教育知识》讲座。5月份，邀请二十一医院的两名大夫为女职工开展了健康与保健知识咨询服务活动。11月份，根据女工部的安排，为女职工举办了《预防和防治艾滋病知识》讲座。三是为女职工开放图书阅览室，办理借阅卡，满足女职工学习要求。四是在“维权日”利用黑板报和电子屏幕的方式加强了女职工维权的宣传教育，出黑板报6块，制作电子宣传两版。通过多途径，全方位的深入宣传教育，目前，我公司女职工已形成了自觉学习的良好氛围。

今年三月份，公司女工委按照《集体合同》的有关规定，组织114名女职工参加了健康查体，查出患妇科疾病女工6人，患其它疾病女工15人次。建立了女职工健康档案，跟踪女职工的身体健康情况。对生病住院的5名女职工及时送去了慰问

品和组织的关怀。8月份为117名女职工发放了劳动保护用品（卫生巾），为到期15名女职工办理了安康保险续保工作。

随着公司外闯市场步伐的加快，外闯市场的职工越来越多，如何服务外闯市场，解决外闯市场职工的家中问题，是公司女工委姐妹献爱心活动的主题。春节期间，组织5名女职工为外场市场职工家庭送春联135幅。5月23日，我们与团委联合组成献爱心志愿者团，到外闯市场职工家中开展更换窗纱、水龙头等活动。在活动中，更换窗纱50米，修水龙头8个，为8户外闯市场职工家庭打扫卫生。5月份，组织15名外闯市场职工家属参加局女工部举办的家庭教育讲座。受到了职工家属的好评。

我们把组织开展健康向上的文化娱乐活动，作为陶冶女职工情操的重要途径，在春节、“三·八”、“五·一”“十一”节期间，分别组织了女职工跳棋、勾技、拔河、排球、趣味运动、时装表演等文化娱乐活动8场次，参加女职工352人次。这些活动的开展，不仅活跃了职工文化生活，增强了女职工体质，而且也增强了女职工组织自身的凝聚力。

关工委总结如何总结篇四

一、充分发挥发教职工在校园民主管理工作中的重要地位。

我们校园的民主管理气氛很浓，比较重视发挥教职员员工们参政议政的主体功能，强化他们的主人翁意识。每学期初末，校园的工作计划、总结、各项规章制度的订立，都必定会透过校园教大会全体教职员工的推荐评议讨论才实施。对这，我们在听取广大教职员工的意见和推荐的同时，尤其注重倾听广大女教职员工的意见和推荐，充分思考到女职工工作的特殊性，让女教职员员工参与到校园的各种管理中去。

二、以抓师德、师能建设为重点，全面提高女教职员队伍的综合素质。

高质量的教育需要高质量的教师队伍，建立一支政治素质优、业务潜力强、身心状态佳、师德水平高、综合素质好的女教职工队伍是我校女工委员会常抓不懈的一项重要工作。在抓女教职工综合素质提高上，我校始终把政治理论学习与师德、师能建设结合起来。为此，我校女工委员会在校园党支部及工会领导下，深入开展了学习邓小平理论，“三个代表”重要思想及《公民道德建设纲要》、《教育法》、《教师法》的活动，广泛开展“师德大讨论”，以实践科学发展观为抓手，提高女教师的素质。在校党支部的组织和倡导下，认真学习优秀教师的先进事迹，在全校教职工中掀起了相互学习、互相帮忙、相互比拼的热潮，为女教职工完备自身业务素质，追求远大目标，实现自我价值，搭建了平台。大力激发了广大女教职工爱岗敬业、为人师表、无私奉献的精神，增强了对教育事业的职责感和使命感，涌现出一批优秀女教职工。她们热爱教育事业，教书育人，有着高尚的职业道德，有着很高的教育教学水平，综合素质过硬，是校园众多优秀女教师中的代表。她们的事迹推动了我校整个群众的发展，激励全体教职工爱岗敬业，敢于拼搏，无私奉献，为加速校园建设作出自己应有的贡献。

三、团结动员校园女教职工，为我校教育教学改革与发展作出自己应有的贡献。

一年来，我校女工委员会立足本职工作岗位，围绕校园教育教学改革与发展这个大局，以素质教育为中心，以深化教育体制改革为动力，以增强女教职工用心性、主动性和创造性为目的，努力调动女教职工主人翁职责感，团结动员校园全体女教职工用心投身到素质教育改革大潮之中，在教育教学中大胆改革、大力创新，为构建高质量、现代化、服务型的教育作出了巨大贡献。

三、以真情感人，深入实施“献爱心，送温暖”工程。

“献爱心，送温暖”是女工委凝聚人心的优良传统和行之有效

的工作方法，女工委员会一向把女教职工的生活、家庭、身体等方面的状况放在心上，尽可能地帮忙他们解决实际问题，全力关心女教职工、维护女教职工的合法权利，密切关注女教职工的“四期保健”，坚持女教职工一年一次健康检查、建立健康档案，发现疾病及时医治。

我们为广大女职工办好事、办实事，使送温暖工程实现经常化、制度化，时刻做到“贴人心、暖人心”。对女教职工甚至家属生病、住院、婚丧、嫁娶、生活困难、思想负担等做到第一知情人，第一报告人，第一关心人，第一帮扶人。据不完全统计，女工委共为患病女教职工及走访慰问15次。这些活动不仅仅给女教职工送去了组织的关爱，还有有效的调动了广大女教职工的工作用心性，激发了他们的工作热情和创造力，为他们的自觉主动投身于教育教学活动奠定了坚实的情感基础。

以上取得的成绩和经验集中起来讲：就是要始终坚持党的领导作为女工工作的根本保证；始终把为教育教学这个中心服务作为对女工工作的必然要求；始终把依靠女教职工与持续她们密切的联系，作为工作的生命线，维护教职工合法权益作为女工会工作的基本职责；始终把抓教职工队伍整体素质的提高作为女工工作的长期任务；始终把丰富多彩的活动作为工会工作的有效载体。

在充分肯定成绩的同时，我们也就应清醒地看到我们工作中还存在的不足，我们女职工还要在各个方面不断地磨炼自己以提高自身的综合素质。只有这样，才能在工作岗位上更好地发挥出自己的聪明和才智，为校园发展作出更大贡献。

关工委总结如何总结篇五

2007年，***少工委在***党委、政府的正确领导下，在全国少工委的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统揽，全面贯彻构建社会主义和

谐社会的重大战略思想，按照“全队抓基层、全队抓落实”的工作要求，服务大局、夯实基础、优化环境、拓展领域、整体推进全区少先队工作实现新发展，为服务少年儿童勤奋学习、快乐生活、全面发展做出努力。

一、以实践体验活动为载体，为培养各族少年儿童的全 1

面素质提供有效服务。***少工委按照少先队工作品牌化、活动化的思路，坚持实践育人，融思想道德教育内容于各族少年儿童喜爱的少先队主题活动、品牌活动中，取得良好效果。

1、以互学语言、互交朋友为基本途径，深化民族团结教育活动。联合***党委宣传部、教育厅、关工委启动以民族团结“七个一”为主要内容的“百万少年儿童民族团结竞赛活动”和以学双语“六个我能行”为主要内容的“百万少年儿童学双语竞赛活动”，把民族团结教育与学双语活动结合起来，让各族少年儿童在互交朋友、互学语言中增进友谊，共同进步，增强民族团结意识。评选出84对民族团结手拉手小伙伴和107名学双语标兵。***日报连续作了六期“喜迎十七大，全区百万少年儿童学双语、民族团结竞赛”系列报道，全面宣传了各地各族少年儿童中涌现出来的民族团结典型的事迹。

结的英模、讲一个民族团结的故事、唱一首民族团结的歌曲、写一篇民族团结的作文、参观(介绍)一个爱国主义教育基地”为内容的“七个一”少先队民族团结教育活动，取得良好社会反响。各学校将民族精神代代传主题教育纳入学校的日常管理和教育之中，充分利用升国旗仪式和国旗下讲话活动，加强少先队员弘扬民族精神的积极性和主动性。3月，***市少工委在全市各级少先队组织中开展了“四自五爱”即生活中自立、学习上自强、思想上自信、行为上自律，自觉培养爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱集体的优良品质活动和争做“五星青少年”、“明六德，学做人”等系列活动。全市各少先队组织利用大队室、国旗台等建立了爱

国主义教育基地，邀请革命老战士深入社区、学校开展主题教育，并通过寻访、参观、考察博物馆、陈列馆、革命旧址等爱国主义教育基地的形式，引导广大少先队员牢固树立起振兴中华的雄心壮志，自觉地把个人的成长进步同祖国的繁荣富强紧密联系起来；***少工委举办了自治州民族团结少儿故事大王比赛，共有300多名少先队员参加活动，围绕民族团结、爱好和平、勤劳勇敢、自强不息的伟大民族精神，畅谈了在学校、家庭、社会生活中的民族团结感人事迹，展示了各民族团结互助友爱、共同进步的良好精神风貌。

市、和***少年军（警）校的19支队伍参加了活动。各族少年儿童通过活动学习了基本军事知识和技能，体验紧张艰苦的军校生活，锤炼顽强意志，锻造强健体魄，用人民解放军的优良传统和严格的纪律鼓舞和激励自己，为成长为社会主义事业的合格建设者和接班人打下了牢固基础。各地少年军（警）校活动也成为对各族少年儿童进行“爱党、爱国、爱军”教育和国防教育的有效载体。如***地区各少年军（警）校积极组织少先队员到驻军单位参观、慰问、联欢，为军烈属送温暖，让少先队员通过亲身体验感受军营生活，增进与解放军和武警官兵的感情。10月13日，***市举行了隆重的检阅式，市属各学校参加了仪式，展示了风采；***市少工委组织各少年军（警）校学员定期在“红领巾一条街”上进行交通指挥及值勤活动、交通法规宣传活动。

生命安全宣传。市属各学校邀请共建消防中队进行消防逃生知识演习，在特定纪念日，开展预防艾滋病、爱牙、爱耳系列教育活动，培养少年儿童自我保护意识和能力；***少先队组织扩展“少年儿童平安回家”活动的内涵，以“预防校园侵害，创建平安校园”为主题，联合有关方面整治校园周边环境；哈密少工委通过“少年军校”、“金桥杯”地区农民工之友夏令营、我当一日小协警、维权大讲堂、“小孩玩火的危害大”主题中队会评选、地税杯“依法诚信纳税、共建和谐哈密”少先队员学税法等活动，从普法、交通安全、消防和铁路安全教育等方面进一步加强少年儿童“五自”教育。

以及孤残、家庭经济困难少年儿童群体为重点对象，组织农民工子女夏令营、雏鹰假日服务小队，开展红领巾助残、扶老等活动，进一步探索形成“手拉手”活动的长效机制。

6、以多彩的暑期道德实践活动为抓手，丰富少年儿童道德实践内涵。一是举办了“***手拉手 ***少年心连心”民族亲“心连心2007***少年红蜻蜓夏令营活动，来自山东、***两地的72名优秀少先队员代表、19名少先队工作者和少先队辅导员参加了夏令营，由此搭建起了***和山东两地少先队员、少先队辅导员互学共进的友谊桥梁。二是对暑期少先队工作做出专门安排部署，明确要求。各地根据安排成立了“雏鹰假日小队”，并配备专门辅导员进行活动指导。各小队活动丰富多彩，如***市各学校成立的“雏鹰假日小队”中，有考察学校周边生态环境的“环保小队”、有服务孤寡老人的“爱心小队”、有帮助后进同学的“学习小队”等等；***地区少工委号召各族中小学生在暑期围绕创建节约型社会，开展“节约一张纸、节约一度电、节约一滴水、节约一粒米”主题活动，鼓励各族少先队员从小事做起，从身边做起，倡树节约型生活理念，培养健康的消费方式，共建绿色***。这些活动提高了少年儿童互助意识，帮助少年儿童养成克服困难、服务他人的良好品质。

少代会期间集中展示获奖作品并编印了大赛获奖作文集，为少年儿童了解、学习中华文化搭建平台。各地结合地方特色和实际，不断丰富少先队活动形式和内容。***县少工委开展了“明星宝贝”、“校园小歌手”评选活动，组织、引导少年儿童创作、表演反映农村新变化、农村中小学校新面貌的歌曲、舞蹈，以提高少年儿童的创新能力和实践能力，促进乡村青少年文化建设；***地区把少年儿童作文、书画、摄影比赛做为“祖国发展我成长”主题活动的重要部分，鼓励各族少年儿童用自己的眼睛、语言、画笔庆贺相机描绘祖国、***发展取得的巨大成就和家乡***的美好前景。

青少年科技培训中心的老师和相关专业教师，在寒、暑假期

间为少年儿童开展“科普冬（夏）令营”教育活动，讲授科学知识，使少先队员感受科学力量，体验科学神奇，快乐学习。这些活动为培养少年儿童创新精神和实践能力起到积极作用。

二、整合社会资源，努力为少年儿童营造良好成长环境。在充分利用好少先队已有资源的基础上，调动和挖掘更多社会力量关注、支持少先队工作，多角度服务少年儿童健康成长。

1、关注贫困少年儿童，启动红蜻蜓百店千人手拉手助学活动。在***红蜻蜓投资有限公司的支持下，动员全疆近100家红蜻蜓专营店资助家庭经济困难少年儿童。活动启动后，***红蜻蜓投资有限公司设立了60万元助学金，连续三年每年20万资助300名家庭经济困难少年儿童，其中小学生每人每年300元，中学生每人每年500元。300名面临失学的少年儿童重获安心学习机会。今年已有18.5万元助学款发放到受助学生手中。塔城地区团委、少工委通过与江苏常林工程机械集团联系，筹资10万元资助83名家庭经济困难学生完成初中三年学业。

城镇每所学校都有一名少先队心理辅导员打基础。

3、开展***青少年快乐大本营活动。配合学校教育，利用双休日、节假日、暑假开展集学习、娱乐、教育、活动、体验等为一体的综合教育，拓展校外教育空间，开发少年儿童潜质，为少年儿童营造了良好的课余休闲、学习环境。***市区共有260余名少年儿童参加了大本营活动。

三、加强自身建设，夯实基层基础。切实贯彻全国少工委提出的“全队抓基层，全队抓落实”工作思路，紧紧围绕抓基础开展工作。

1、评先选优促队伍建设。评选出30个红领巾示范学校和100个红领巾示范中队、100个优秀红领巾社团，评选表彰***第七届“十佳少先队员”和***优秀少先队员、第六届“十佳少

先队辅导员”、“十佳志愿辅导员”和优秀辅导员，为基层评选出一批可亲可敬的先进集体、个人典型。

2、加强培训工作，建设高素质辅导员队伍。围绕培养基层辅导员全面素质，重点面向农村辅导员开展培训，聘请心理学、教育学专家和资深少先队辅导员任讲师，重点设置少年儿童心理辅导课程、《少先队辅导员纲要（试行）》解读等内容，深受各族辅导员欢迎。今年共举办少先队辅导员培训班4期，疆内班2期，疆外班2期，参加培训辅导员共计236人。各地少工委也开展了相应培训工作。2007年全区辅导员培训计划圆满完成。

3、推动普及《少先队辅导员工作纲要（试行）》。***少工
9

委自筹资金印发《纲要》35000册，全国少工委分三次向我区赠阅《纲要》11000册，各地自行印发4000余册。《纲要》普及率达到90%。部分地州还自行翻译印发***文版《纲要》，为少数民族辅导员理解掌握《纲要》内容提供便利。

四、不断优化少先队工作环境。从***层面积极争取有利于少先队工作发展的各项政策，为基层落实工作，解决工作中遇到的困难提供便利。

1、圆满召开***第四次少代会。选举新一届委员，明确今后五年的工作任务和工作目标，为进一步推动今后五年少先队工作奠定基础。各地认真组织学习***第四次少代会精神，为我区今后五年少先队工作上台阶提供保障。如***少工委专题向全州各县市少工委干部和州直各少先大队辅导员传达了会议精神，下发相关文件，对学习贯彻工作做了具体安排，并编印了《***第四次少代会知识问答试卷》，组织基层少先队组织答卷，同时编印了《***第四次少代会应知应会》。其他各地也开展了形式多样的***第四次少代会精神学习活动。

全团带队责任机制、全团带队联动机制和全团带对工作表彰机制，为全区少先队工作发展提供了有利保障。

3、出台《关于加强少先队辅导员队伍建设的意见》，指导并规范基层辅导员工作。《关于加强少先队辅导员队伍建设的意见》（以下简称《意见》）在经过***第四次少代会上提交***少工委全体委员讨论征求意见，发送到各地（州、市）团委、教育局、少工委征求意见，提交***教育厅、人事厅、关工委征求意见，通过后最终定稿并下发。《意见》明确了各级少工委总辅导员设在同级团委，按不低于同级团委中层副职标准配备；明确了学校少先队大队辅导员、乡（镇）总辅导员按学校中层管理人员条件选配并管理，列席学校校务会议，享受班主任津贴，从事少先队工作折算课时按每周不低于10课时计算，中队辅导员从事少先队工作折算课时每周不低于2课时；明确了少先队辅导员培训纳入教师继续教育体系，各级共青团、少先队组织举办的辅导员培训学时计入教师继续教育培训学时，作为教师评聘职称的重要依据；明确了各级共青团组织落实团费的10%用于少先队辅导员培训的要求；明确了把对少先队辅导员的表彰奖励纳入教育行政部门、人事部门表彰的优秀教师和共青团组织表彰的先进工作者中，规定在这些评选中少先队辅导员要占到5%—10%。对少先队辅导员的权利、义务、职责、考核奖励等的这些硬性规定，为真正解决基层少先队辅导员待遇提供了政策支持。

4、出台《关于深化“雏鹰争章”活动的意见》，把少先队11的“雏鹰争章”活动品牌引向深入。为全面实施《少先队辅导员工作纲要（试行）》，推动“雏鹰争章”活动不断深入和持续发展，服务培养各族少年儿童全面素质，联合***团委、教育厅在少代会期间下发了《关于深化“雏鹰争章”活动的意见》，对在《纲要》所确立的“雏鹰争章”活动新体系下，基层辅导员如何具体开展“雏鹰争章”活动提出具体指导意见，为基层辅导员开展工作提供了便利和依据。

五、不足之处

***少先队工作在取得一定成绩的同时，还存在一些不足支出，主要表现在对中学少先队工作重视不够，团队衔接工作有待加强；对少先队工作理论的研究还比较薄弱。

关工委总结如何总结篇六

一、强化政治学习。

一年来，组织全体女教职工认真学习十七大精神，学习党的教育方针，《中国妇女儿童发展纲要》、《未成年保护法》以及作风建设年学习活动，不断提高女职工的思想政治素质。

二、参政、议政，做学校的主人。

我们非常重视自身的思想建设，加强政治学习，提高参政议政的水平。利用教代会，我们认真写好提案。关心学校各项工作，并积极投身于这些工作中。利用民主对话的形式与领导座谈，共商学校发展大计，使我们学校的内改能顺利进行，使学校的管理工作更民主，真正做到“大会议大事，小会议专题，件件有回音，条条有落实”。我们也参与一些“责任制”、“考核制”和奖励办法的制订、考核工作，时时为学校献计献策，真正成为学校的主人。

三、不断学习，提高业务水平。

我们学校的女教职工，人人参加继续教育培训学习，考核一一过关。年轻教师都利用假期读函授专科、本科，提高专业知识。我们清楚地认识到要给学生一滴水，自己要有一桶水，没有过硬的本领，是当不了一个合格的教师的。我们教相同学科的女教师，常常聚在一起，钻研教材，集体备课，不断提高业务水平。五十多位女教职工，均是一线教师，教育教学质量均在学校的中上水平。

四、开展一系列有益活动，丰富教师生活。

我们女工委月月有活动，次次都不同。如下学期三月份，校工会组织全体女职工外出参观学习，丰富我们的生活，增长我们的见识，放松我们的身心。四月份，我们开展了女教师献爱心活动，每位女职工都自愿帮助了一至二名困难学生，为他们捐资捐物，表达我们对困难儿童的关爱心。五月份，我们开展女教职工篮球赛。六月份，探讨如何辅导后进生提高班级总体成绩等。一系列活动的开展，不但充分体现了我们女教师在学校中的贡献和地位，也丰富了我们的业余生活，从而以健康、积极的心态投入工作。

总之，一年来，我们做了一些我们应该做的事情，但离上级和学校的要求还有差距，特别是完小一级的妇女工作难以开展，我们还需要努力，不断完善。

大庄小学女工委

2012年3月25日

关工委总结如何总结篇七

营业服务部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新状况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，用心发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的潜力和动力，充分发挥半边天的作用；用心参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高潜力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的潜力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞

赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标建立活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。用心参加市公司组织的以“学习新知识、建立新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照建立要求，制定建立方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支十分年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，建立“学习型班组”。部室制定全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类培训30余次。

4、带给发展平台，提升个人潜力。为开发员工的潜在潜力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动

整个群众的成长，部室推出了“争先创优”活动，透过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作用心性。根据团队的总体状况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，透过自学、函授、网上大学学等形式的学习，用心为员工创造学习条件，并给予奖励；用心参加各项读书活动，认真学习《第五项*》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化推荐，其中东茅岭班组共提有合理化推荐30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

透过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三服务员，4人被评为二服务员，8人被评为一服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5、用心努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的用心作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、用心开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神礼貌和物质礼貌建设健康发展，使员工感受到群众的温暖、体会到工作、生活的简单、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并用心参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。透过一系列的文体活动，不仅仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

三、以人为本，全面创新，切实加强女职工的权益保护，传递企业关怀，为员工办实事、办好事。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然此刻陶启每一天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮忙，她变得更加坚强了。因为她明白有优秀的团队在帮忙她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的用心性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动到达90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的用心作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

关工委总结如何总结篇八

xx年上半年，在团区委的关心支持与街道党工委的正确领导下，大公桥街道团工委紧紧以学习十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，紧密配合街道中心工作，以全区开展的项目建设为抓手，坚定信念，夯实基础，创新机制，科学发展，团结带领全区广大团员青年，为区域科学发展、和谐发展、率先发展作出了积极努力。

今年，团区委组织各基层团组织全面开展团建项目建设。面对这一新的工作任务，街道团工委高度重视，结合街道团的工作实际，集思广益，科学谋划，在几易项目内容的基础上，最终确定了“固基工程”的项目内容，为全年团建工作指明了方向，确立了目标，为全年工作打下了良好的基础。

努力推动志愿服务项目体系建设。今年3月，经与我办辖区小彭发艺团委、风采美容美发学校友好协商，依托其发艺美容专业优势，采取“一周一社区”巡回服务的方式，在全区33个社区和16个村内为孤寡老人、残疾人以及辖区居民开展为期一年的定时、定点、定人的义务理发和其它美容服务活动。“发艺服务进社区”志愿服务活动于3月27日在大公桥街办启动，启动仪式上，宜昌市小彭发艺团委分别与四个街道和伍家乡团（工）委负责人签订了《志愿服务伙伴协议书》，团市委副书记孙砾到现场指导，多家媒体报道了此项活动。该活动得到了小彭发艺团委负责人彭迪的大力支持，进一步拓展了社区服务的范畴，具有很强的生命力。

开展丰富多彩的志愿服务活动。继续开展城市志愿者集中公益实践活动，并逐步将志愿者资源引入社区，开展助学、助困、助老、助残、保护环境等志愿服务活动。抓住“3.5中国

青年志愿者服务日”的契机，组织辖区中医院团委、120急救中心团组织、小彭发艺团委参加在五一广场开展为期半天的志愿服务活动，活动现场热烈异常，受到了辖区居民的一致好评。在环境保护日来临之际，组织辖区的10名志愿者参加了全区在胜利三路桥下开展的环保宣传活动，发放宣传资料1000多份，取得了良好的宣传效果。积极与沙龙宴团委联系，邀请沙龙宴团委30名志愿者在金家台社区10户残疾和老年人家中开展家政志愿服务。该活动得到了居民的一致欢迎，家住胜利四路的老党员王智有为感谢志愿者的无私帮助，专程写了一封感谢信送到沙龙宴团委。

加强青年人才资源的开发和培养。着眼区域发展需求，以培养青年创新精神、引导青年创业理念为核心，在辖区开办siyb青年创业培训班，来自不同社区的20名青年参加了该培训活动；深入推进未成年人工作。结合社区青少年需求调查，找准服务社区青少年的切入点，关注问题青年的健康成长。积极承接区检察院团委开展的“议案说法”活动的启动仪式，市、区、街道等各级领导莅临隆康路社区指导工作，辖区数十名青少年听取了“议案说法”第一讲。

1. 围绕“深入学习实践科学发展观”学习要求，组织青年高标准完成学习实践活动，实现思想认识有突破、素质能力有提高、推进发展有信心、调研实践有成果、突出问题有改善、体制机制有创新。

2. 圆满完成新中国成立61周年庆祝活动相关任务。根据团区委的统一部署，继续发挥共青团参与重大活动的组织优势，进一步增强政治责任感和历史使命感，大力加强基础工作，完善工作预案，做好新中国成立60周年庆祝活动相关任务保障工作，营造热烈、喜庆、祥和的国庆氛围。

关工委总结如何总结篇九

本年度，我校的关工委工作继续以邓小平理论和“三个代

表”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，进一步深化教育改革，全面贯彻素质教育，努力培养学生具有良好的思想和行为习惯。

一、加强制度建设和工作机制建设

1、把关心下一代工作纳入单位党政议事日程的机制，组织机构健全，使老同志能协助学校围绕中心开展工作，当好参谋和助手，并及时向党政领导汇报工作，得到领导认可和支持。

2、起好“配合补充”作用。围绕中心，密切配合有关方面，协调一致，形成合力的有效工作机制。

二、广泛开展爱国主义教育

1、我们利用晨晖、班会、板报、广播等形式在青少年中广泛宣传“十五”期间取得的伟大成就，请老同志关工委主任到校宣传“十一五”的宏伟蓝图，以建党85周年，红军长征胜利70周年为契机，开展征文、演讲、绘画、科技等活动，请老战士讲长征故事，加强爱国主义教育和热爱中国共产党的教育。

2、结合升旗仪式对学生进行爱国主义教育

3、结合节日对学生进行爱国主义教育。如“清明节”、“国庆节”等，请老关协讲家乡变化，对学生进行爱家乡教育。

4、组织观看爱国主义影视，写观后感，组织好“三个十”和“五大圆”活动。

5、结合建队日组织新生入队活动，请学校关工委老同志讲解红领巾的来历，对学生进行爱国主义教育。

三、广泛开展“弘扬中华传统，构建和谐学校，以我做起”

读书、实践、征文活动。

1、开学初利用广播、板报、宣传栏宣传活动的目的、意义，教育学生积极参加此项活动，并做到1—6年级人手一套教材。

2、利用晨会时间积极开展读书活动。

3、结合读书活动开展高年级(4—6年级)演讲比赛，低年级(1—3年级)讲故事比赛。1—6年级组织主题班会。

四、积极组建关爱工作团，加强未成年人的思想道德教育。

1、三月份组建关爱工作团，并深入社区、村屯调查走访未成年人子女、流浪儿童、辍学生和社会闲散未成年人，经调查走访，无流浪儿童及辍学生等。

2、加强未成年人的思想道德教育、法制教育。

利用广播、板报、广泛宣传《预防未成年人犯罪法》《公民道德规范》《义务教育法》等法纪教育，请关工委老同志、春城派出所、市公安局、市缉毒大队到校讲有关遵纪守法、交通法规、安全等宣传教育，收效明显，今年未出现在校学生有违法犯罪行为。

3、组织观看“法制安全”教育影片，光碟，提高法律意识，增强自我保护意识，提高自护自救的本领。

4、把学习“八荣八耻”落到实处，组织主题班会，举行“知我荣耻、美我言行”为主题的签名仪式，自编儿歌、拍手歌等。

5、积极开展养成教育。明确了把“小学生守则”“规范”“学校十个道德好习惯”“小学生行为规范三字歌”“108个好习惯”等文明养成教育，贯彻于学校的全过程，

以规范学生的行为习惯。针对高年级个别单、无亲学生有上网吧、打游戏这一现象，德育室、少先队、关工委加大管理力度，重心放在遵纪守法和行为习惯的养成教育上，收到明显效果，基本杜绝了去网吧，上游戏厅的现象。

五、加强德育基地建设，进一步完善学校、家庭、社会“三结合”教育网络。

1、为真正提高家校联系质量，本学期制定了家长学校各种制度并开展活动，办好家长学校，按时授课，制定家长联系卡，全年开展“与家长携手培养双合格学生”“班主任走访”活动，发挥校外阵地建设，和社区联系，组织开展社会实践活动，如：到社区、学校附近村屯打扫卫生，增强劳动意识，充分发挥校外辅导员作用，带领学生和昌盛社区领导八一建军节到马川子武警大队慰问武警官兵，和他们一起联欢，请老党员到社区给学生讲革命故事，德育处、少先队、关工委密切联系，大力开展学雷锋活动，积极参加市里组织的“增强环保意识、争做环保小公民”演讲竞赛，并分别获奖。今年我校家长学校被评为州级家长学校。

2、组织校内艺术节及迎“六一”庆祝活动，校关工委老同志及家长、村领导到校一起参加活动。

3、共同开展好科技活动。科技活动作为学校特色活动，校关工委老同志和师生配合开展科技活动，参加的七巧板竞赛获团集奖，学生分别获一、二、三等奖，利用“红领巾科技绿地”种植了果树和大豆、玉米等农作物，同学们经过老教师们的指点，学会了翻地，铲地，播种等劳动技能，养成了爱劳动的好习惯。

今年，我校德育工作、关工委工作得到了市关工委的大力支持，在我校全体教职员工的有力支持下，特别是“少总部”的全力贯彻实施下，取得较理想的成绩，学校上了新的台阶，师生们得到了充分的展示和锻炼，面对社会教育的复杂多变，

我校的德育工作、关工委工作的任务还很重，工作必须加强创新，党政工团队气心协力，争取把明年的工作做得更好。

关工委总结如何总结篇十

一年来，我公司女工工作在公司党委和工会的正确领导下，在上级女工委的关怀和支持下，紧紧围绕企业的中心工作和工会的重点工作，为企业的发展和建设做出了积极的努力的贡献，取得了可喜的成绩。

一是安全月，为了全面贯彻公司三会精神，努力实现“七化”目标，大力营造以活动吸引人，以服务凝聚人，以温情感化人的良好氛围，充分发挥女职工在安全生产建设工作中的积极作用，我们开展了“华越公司女职工助安温情寄语演讲征文活动”，全公司各个岗位女职工积极踊跃参加。在此基础上，结合公司安全生产整顿，四季度，我们组织进行了女职工助安温情寄语演讲会。全公司共有来自12各基层单位30名女工参加了演讲，参讲人员一方面联系本单位实际，围绕我为企业做了什么、我能为企业做什么、我将为企业做什么，从多方面阐述女职工在企业安全生产或廉政建设中的半边天作用，一方面以从案例宣传中所受到的启示为重点，以华越女工真情提示的方式，从不同角度阐述安全生产或廉政建设的重要性。各单位工会、女工分会组织本单位员工（不分男女）特别是安全事故多发岗位员工、安全员、安全联保员、三违帮教人员到会同去演讲，并从中受到教育。

二是在近期公司组织进行的百日安全生产劳动竞赛中，我公司女职委积极参与宣传教育活动，确保广大女职工从思想上高度重视，做到警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生，同时号召女工积极参与安全隐患大排查、大整改活动、严格按照质量标准化的要求进行工作，严要求、高标准的进行清理现场，排除隐患。

三是为了认真贯彻公司三会精神，保证安全生产，保障职工

的身体健康，保证我公司“1345”工程目标的实现，三八节期间，我们组织进行了安全警示黑板报宣传比赛和安全知识答题竞赛竞猜活动，公司各直属12个女工分会通过与娱乐活动相结合的形式和图文并茂的宣传，加深了广大员工对安全重要性的认识。

四是为了深刻吸取氯碱公司“5.22”事故教训，我们及时对女工干部进行宣传讲解，并以女工小组为单位结合岗位实际，再次组织重点安全案例学习讨论，提高认识。同时，号召全体女职工积极参与公司的安全教育活动，组织全体女职工认真检查并积极主动地排除安全隐患，确保员工人身和企业财产不受损失。五是组织开展安全联保送温暖活动：在节假日检修期间，各基层女工分会积极组织女工为战斗在生产一线的员工进行安全联保送温暖活动，清洗检修工作服420件，缝补手套200余付。为节日检修、安全生产积极做贡献。

2、女职工节能减排活动。公司女职委首先以文件形式对此项活动进行了具体的安排。

另一方面，在每个工段、班组组织建立“女职工节约监督岗”，重点监督各个工作场所的跑冒滴漏、损失浪费现象，并指定一名女工负责本单位的关水、关电工作，坚决杜绝灯长明、水长流现象。本年度，女职工组织回收废钢铁23余吨，回收废铜4.16吨，节约块碳500吨，节约棉纱280公斤，液压零部件修复利用5000余件，节约油漆、煤油、汽油，修旧利废，节水节电，提高材料利用率等合计价值达23万多元。在宣传教育方面，我们组织进行了以基层女工分会为单位组织开设节能减排橱窗12期，重点对节能减排知识、方法和重要性进行了宣传和教育。

1、动员组织广大女职工积极参与岗位“学、练、比”活动，努力提高技术技能水平。根据公司岗位设置的特殊情况，我们在女工较集中工种岗位，结合岗位要求，组织开展公司级技术比武，使女职工的技术技能水平得到整体提升；在女工

较分散的岗位，动员并鼓励女职工参加基层技术比武，让女职工在活动中相互交流、学习提高，从而，增强了女工姐妹立足岗位，努力工作的自信心。今年通过基层筛选，共有26名女职工分别参与本公司天车工、铸造工、配电工、库管员、电工、油漆工、计算机辅助设计等技术比武，有5名女职工参加集团公司技术比武。其中，电焊工赵红云获得阳煤集团co2保护焊第四名。

2、围绕提升女工素质，组织开展素质达标活动。一方面，公司女职委从实际出发，结合本单位女工岗位特点，制定了活动方案以及考核办法。全公司有266名女工参加了公司组织的工种技能培训学习，并通过个人自学与集中培训相结合的方式，有7个工种110名女工通过山西省、阳煤集团组织的岗位职业技能鉴定考试，有12名女工以过硬的劳动技能顺利通过劳动技能鉴定考试取得高级工资资格证书。同时，结合学习型班组等活动，组织女工学习文化知识、安全知识、专业技能知识，在组与组、人与人之间开展文明竞赛活动，使女职工整体素质得到提高。

华越女工在企业的各项生产经营活动中，以她们的聪明才智发挥着重要的作用。既有奋战在生产工作第一线的铆焊工、机加工、天车工，也有服务后勤的库管员、材料员、试验员，还有从事管理工作的统计师、会计师、工程师。

近年来，公司女职委针对我公司生产经营特点，着力宣传立足本职，争做贡献的思想，取得了可喜的成绩，使华越女工在生产经营过程中发挥了不可替代的作用，得到了公司领导的肯定。在公司组织的生产劳动竞赛活动中，制造厂赵红云、巩玉萍、仇智花灯等女同志二十年如一日坚持工作在最艰苦的电焊工岗位，她们和男同志一样焊接上吨甚至是几十吨重的支架结构件，她们没有提出要求照顾，也从来没有落在男同志的后面。赵红云同志带头完成各项急、难、险、重任务，年度完成工时全组排名第一，焊接质量名列前茅，被评为华越公司党员标兵，同时推荐为出席集团公司的劳动模范。

技术中心主任工程师张淑桃围绕提高主导产品液压油缸制造质量，率领工艺人员开展液压油缸工艺改进，她不畏辛苦，没有节假日，经常连班加点到深夜，为油缸产品年利润提升254万元做出了较大的贡献。在“技术攻关比成果”活动中，电修厂技术员王莉设计的采煤机电机外壳整形模具，大大降低了电机修理成本，缩短了电机修理装配周期，提高了电机修理质量；综采厂技术员仲建梅改造的卧式立柱装柱机，满足了不同架型立柱的修理要求，提高了生产效率，降低了劳动强度；下料车间技术员赵永秀革新改造的剪板机手动挡料装置，减少了繁琐的画线程序，提高了剪板效率。在“节约降耗比效益”活动中，下料车间技术员郭丽君在板材排序方面做出了重大的贡献，她通过对数控用料进行科学合理套排，解决了生产进度和材料利用率之间的矛盾，在保证生产工期的前提下，使材料利用率不断提高。铸造厂女技术员吕素琴通过对铸工砂型烘干的改进，月均节约燃煤23吨。

今年，全公司20xx年度92项技术攻关项目中，就有40项由女工参与进行，就目前为止全面完工35项。今年，通过女职工推优活动，天车工技术能手赵世芹、生产技术部石江峰光荣地加入了中国共产党；电焊女工赵红云被评为公司级劳动模范标兵，并推荐出席集团公司劳动模范；26名女职工被评为公司的年度先进个人。

在维护女职工合法权益方面，根据公司机构设置情况，设立了以基层女工分会（小组）为单位的15条维权热线。通过班组学习、板报宣传、竞赛答题等形式，加强了女职工权益保护专项集体合同实施细则的宣传学习。为确保女职工的身心健康，我们组织女职工进行了妇科病普查工作，普查率达93%，并督促检查结果有问题的女职工进行复查和治疗。在职工的劳动保护方面，我们督促行政，不断完善劳动保护条例：针对油漆、托辊岗位大部分为女同志，有毒气体污染严重的情况，积极向上级反映，得到了公司领导的重视，公司从关心油漆女工身体健康出发，及时调整、更换了油漆品牌，配备发放了专门的防毒口罩，解决了工作场地的通风环境，发放

了有害气体补贴。除此之外，公司还专门为女工改善工作环境，设立更衣室，重新配备了更衣箱。

在女工工作基础建设方面，通过对全公司女职工情况进行摸底，全面掌握了我公司每位女职工、女职工分会（小组）及女工干部的人员素质，年龄结构、工种分布、政治面貌等基本情况，建立了女职工档案、基层女工分会（小组）档案、女工干部档案，女职工人才库，并分类进行了建档。重新修订了女职工季度报表，并要求基层单位严格执行，从而便于女工工作的动态管理，保证了上报数据的真实可靠性。在关心女职工生活方面，首先从了解单亲、贫、特困女职工入手，通过对基层调查，反映情况，初步建立了贫、特困女职工档案，并分类上报集团公司女工部。

由于基层女工干部都是兼职，工作比较繁忙，任务较多。因此，我们抓住每次召开的女工工作会议的机会，每次设立一个主题，组织女工干部进行学习，逐步提高女工素质。

我们在总结成绩的同时，也感到了差距和不足。我们将在今后的女职工工作中，密切联系群众，努力创新工作方法，在提高女工干部的业务素质和女职工的整体素质方面下功夫，进一步加大维权力度，调动广大女职工的积极性和创造性，充分发挥好“半边天”的作用，让我们的女工工作更上一层楼！