

# 2023年演讲课心得(模板8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 第一季度工作总结篇一

### 一、人事行政及管理工作

#### 1、员工考勤管理

主要是严格员工日常请休假制度，每月保证在规定时间内统计出考勤数据，做好考勤的日常管理工作，为公司管理提供准确数据。考勤管理也是公司核算员工报酬的一个重要依据，做好正常出勤、请休假、加班及公出等管理，基本保障了考勤有效的管理，做到全年考勤统计及核算无差错。顺利的完成考勤的统计工作。

#### 2、员工入职、离职管理

按照公司规定时间及流程为新员工和离职员工办理入职、离职相关事宜。及时建立新员工档案资料，按公司分类存放，以便查找。

#### 3、办理社保及公积金。

及时为新员工缴纳社保及公积金，保证公司员工权益，为公司降低用工之风险。及时停办离职员工社保、公积金，为公司减少损失。为员工申报报销医疗保险、生育险、工伤保险等相关事宜，保证员工自身利益。

#### 4、员工劳动合同的签订及管理

人事行政部按照劳动法要求，根据公司实际情况及时签订劳动合同，新入职员工在入职后一个月内均签订劳动合同，劳动合同的签订率达到100%。每月定期查看各个分公司劳动合同是否有人员到期，并提前拟定合同续签意见表发至相关人员审核，严格按照公司规定在审核之后再拟定合同，及时为到期员工签订合同。第一季度系统共签订劳动合同170份(包含新老员工及各个岗位的劳动合同)。将各个公司的劳动合同分别存放并录入电脑及t3内做好合同登记存档。

#### 5、采购事宜

负责公司所有办公用品、医用品、贡果及其它物品的采购。严格按照公司规定流程申请采购，做到一切以公司利益为准则，保质保量，尽努力为公司节省资金。系统所有公告的制作及传递，每周二及时编辑各类公告文件，并在t3内及时发布。及时整理公告文件并分类存档管理，供相关人员查阅。为各分公司转正人员制作工作证，督促各分公司将离职人员之工作证退回成都公司保管。

#### 6、员工培训

给公司新进员工做一个月的培训计划，拟定各部门对新员工的培训时间并通知相关部门主管，发放培训计划表，负责人事方面的培训及管理培训效果测试。督促各部门培训日程安排，协调各部门培训时间，逐渐完善培训计划。严格按照公司规定，管理好二楼及三楼样品，做好借还记录，保证样品的完好，保证实物与帐目一致。

### 二、招聘事宜

#### 1、加强沟通，抓好招聘工作

随着公司的不断发展，公司对人才的需求，将成为企业重中之重，结合公司发展的实际需求，满足公司各岗位工作需要，第一季度人事工作着手加大与各个部门沟通力度，了解各部门所需要人员岗位需求，加强网络招聘，充实公司人才队伍，强化专业人才的储备，为各个部门招聘到满意人员，为公司的市场化经营提供有力的保障。

## 2、员工考勤管理

考勤管理也是公司核算员工报酬的一个重要依据，做好正常出勤、请休假、加班及公出等管理。主要是严格员工日常请休假制度，每月保证在规定时间内统计出考勤数据，做好考勤的日常管理工作，为公司管理提供准确数据。及时建立新员工档案资料，按公司分类存放，以便查找。

## 3、办理社保及公积金

按照公司规定时间及流程为新员工和离职员工办理入职、离职相关事宜。为新员工缴纳社保及公积金，为公司降低用工之风险，保证公司员工权益。做好离职员工社保、公积金的转出。人事行政部按照劳动法要求，根据公司实际情况及时签订劳动合同，按时为新员工签订劳动合同。走向市场，了解市场行情做好采价准备，对所有采购物品要严把质量关。

总之，作为公司对外的窗口，人事组将以新变化迎接新的挑战，新气象树立新的形象。在工作之余不断学习，不断提高自身综合素质。

第二季度里，我们继续改进和提高，继续与时俱进，我们将以此为起点，在公司领导的引领下，在各个部门的相互配合支持下，在第一季度的工作中，提高一个新的台阶。

## 第一季度工作总结篇二

- 1、每月定期召开安全例会，用讲道理和举事例的方法提高大家的安全意识，增长全员的安全知识，培养员工事故应急能力。
- 2、定期组织工段领导层对现场隐患进行检查，及时整改，跟踪落实到位，一杆子到底。
- 3、积极参加公司、分厂组织的安全活动（安全演讲、安全知识竞赛）。
- 4、保证“安全五分钟”讲话的质量，要求通过具体的事例来达到教育的效果。
- 5、日常操作行为的规范。

通过以上诸多方面的努力，在第一季度中确保了工段无重大事故发生，但仍然没有杜绝一些意想不到的设备事故。布料小车脱轨导致的皮带烧毁事件，油泵电机烧毁事件。更为可怕的是3月1号的煤气管道爆炸事件。我们是在安全方面做了许多努力，但这些事故仍然暴露出工段的一些不足之处。事后我们吸取教训，重树新风。对规程进行了修改，对操作进行了规范，加大了考核力度，以此来推动安全工作的进度。

不过，“生产才是企业的正餐”，工段把抓生产作为主责任，从工艺数据的控制、原料成份的物理化验一丝不苟、认真对待，从上料源头抓起到成品出仓确认，确保了全季度共产球团矿188611.024吨，完成计划任务的94.31%；消耗高硅精矿粉47213.16吨、低硅精矿粉162853.79吨、钠土580.95吨、钙土3657.4吨；生球平均落下强度5.79次/个，球团矿品位合格率100%、综合合格率100%、成品率96.8%、抗压强度2.95、抗压合格率99.26；竖炉利用系数7.14、作业率为89.02%、影响时间为29229分钟。从整体来看球团生产较为理想，当然过程

中也进行了检修，原于布料小车的脱轨、煤气不足、链板电机调速器轴承坏等等原因。同时3月份原于2#高炉炉况不顺对2#竖炉进行了（20-31号）为期12天的停产。

1、每周工段内部组织卫生大检查。

2、将岗位分片到班组，设备区域划分到个人，让全员能提高责任心。

3、三月份响应“文明月”要求除了彻底的大扫除外对现场进行了油漆、粉刷，保证了现场的清洁亮丽，保证了设备见本色。

4、通过过程中考核、说服、教育加强了全员的行为规范，减少了违章违纪现象，从而强化了现场管理。

软件工作是一项必不可少的工作，全季度工段从以下几方面做起：

1、保质保量地完成了“六个一工程”。

2、每月进行一培一考，且严肃考试制度，以提高全员的学习氛围。

3、积极督促工段人员进行投稿，为企业文化建设做出贡献。

4、做好各项日志和交接班记录。

一、保质保量完成产量、质量任务；

二、保证安全无事故；

三、保证现场清洁亮丽；

四、杜绝违章违纪现象；

五、做好各项软件工作。

## 第一季度工作总结篇三

2. 电子银行情况：一季度末，我部开立银行卡 张，手机银行有效客户数户，完成开门红占比 %□pos机台。

年初，我部便召集员工召开了部门会议，研究部署开门红工作的开展。具体措施可归纳为如下几点。

1. 抓考核，调动工作积极性。年初，我部结合总行目标任务、考核方案等文件，根据营业部自身工作实际，将存款、电子银行及电子银行存量转换等业务指标任务分配到人，并制定了详细的考核方案，充分调动了广大干部职工的积极性，领导身先士卒，职工各个争先，营业部形成了拉存款、抓电子银行业务的强烈氛围。

个体工商户走访采集客户信息，宣传我行产品，提高客户对我行产品的认知度、满意度。1月13日，我部针对手机银行新平台登陆和存量客户转换率的两个指标，推出了“扫码有礼，惊喜等你”的一元扫码活动，到三月末，因此活动在我部扫描二维码登陆我行电子银行新平台和存量转换的客户就有328户，取得了很好的效果。我部1月27日我部与嘉艺舞蹈学校一起开展的“农信杯”大赛暨寒假集训汇报演出及抽奖活动，现场宣传我行的绥鑫卡、手机银行、卡贷通业务等业务吸引了很多孩子家长，并且进行了有奖答题互动，有效地塑造了农行产品的品牌形象，此次活动采集客户信息400余条，挖掘存款400余万元，现场1元扫码转账20多户。3月7日至3月9日，我部利用妇女节开展了送鲜花上门祝福的外拓营销活动，对我辖区内妇至以节日的问候，进一步增进她们和农商银行的感情，并借此采集客户数据，宣传我行产品，三天共采集数据1000余条，拓展pos机2户，取得良好的效果。

3. 抓转型，提高服务质量，夯实业务发展的基础。我部作为

总行第一批试点转型机构，自20xx年10月实施转型工作以来，严格按照转型要求员工，经过半年的运行，每次都顺利通过总行验收，获得客户的一致好评。通过网点转型，优化了我部内部管理效率，指标化、过程化的管理，提高了员工的工作效率和服务质量。主要表现在：一是客户等待时间明显减少。通过进行数据测量发现实施转型工作以来，前来办理业务的客户虽不见减少，但客户等待时间明显减少，平均每个客户办理业务的时间较转型前减少2到3分钟。二是差别化服务提高了客户接受服务的耐心。在营业大厅内，虽人流如织，但秩序井然，大堂经理分流导引客户到高柜、低柜、自助服务区，提高了对每个客户的关注度，让客户觉得温暖。三是员工的营销意识逐步加深。通过培训一句话营销，前台人员在办理业务时，积极向客户推荐我行的电子银行业务及新产品，柜员转介潜在客户，零售客户经理深入挖掘客户潜在的金融产品需求，积极推荐适合的产品及服务，进一步增加了我行中高端客户群体。

4. 抓单位存款，进行分层营销。营业部对公存款余额占总存款余额的四分之三，因此，我部始终紧抓住这项业务，各级进行分层营销，派专人跟进对公业务，进一步维护和财政、各部门客户的同时还在积极拓展新的机构客户。年初，我部通过社会关系了解到贫困户住房建设贷款分险基金的相关信息，我部通过和财政对接，做了大量的工作，从2月份就派专人跟进，与财政签订了相关合作协议，于3月11日到账专项资金3740万元。去年我部就了解到我县财政局将成立的农业担保公司，经过半年时间和财政的对接，3月我部成功开立了农业担保公司账户。

第二，我部普通存在做事慢、拖、做事不积极主动的情况，缺少团队意识，遇到事情都来等。工作安排后，无人理，更无汇报反馈。比如工作安排下去做得怎样？到什么阶段？没有反馈，或者干脆不做，要重三四道的安排。

第三，服务意识不够强，对服务工作的认识不到位。我部虽

按照转型七步曲在办理，但总体看上去亲和力不强，态度冷淡，速度慢，客户有疑惑时解释不到位，不愿多说两句。

第四，网点转型时提的一点一策，很多策略的施措都要根据网点自身的特点来制定，要求不死板，让客户满意。但现在内训师都要求一个版本，没有做到一点一策。我行是转型的第一批机构，关于硬件设施的设置，总行没有跟上网转的进度，网转了以后，除4台取款机外，我部无一台自助设置，全是人工服务。

第五，各岗位职责不明确，不清楚。

XX部

二〇XX年XX月XX日

## 第一季度工作总结篇四

第一季度，在区委、区政府的正确领导下，我局按照以加快经济结构调整为主线，以招商引资和大项目建设为重点，按照“晋强再进位、实现新跨越”的要求，围绕“打造蓝色经济先行区、争创科学发展示范区”和建设幸福东港的目标，全局认真开展“三力建设年”活动，进一步解放思想、抢抓机遇，振奋精神、狠抓落实，全局各项工作都较好的完成了年初预期的进度目标。

### （一）重谋划求发展，当好参谋助手

1、加强经济运行调度分析。坚持“月度监测、季度分析、年度”的工作机制，组织搞好月度经济运行形势分析，认真做好监测、预警，提出解决经济运行中存在问题的建议和意见。会同区统计局深入基层，认真做好全区固定资产投资项目的提报、审核管理工作。密切关注国家宏观调控政策新动向，重视研究一些带有全局性、长远性的重大问题，增强了经济



运行分析的预见性、针对性和有效性。

2、推进蓝色经济区规划建设。紧紧围绕区委、区政府提出的“晋强再进位，实现新跨越”，加快建设蓝色经济强区的目标，深入调研、强化措施、重点推进，并发挥综合协调、规划引导的职能作用，扎实有效地推进蓝色经济区规划建设，使我区在全市蓝色经济区建设发展中抢占先机、赢得主动。第一季度，我区蓝色经济区规划编制已初步完成，目前已进入调研阶段。

3、扎实推进重点项目建设。全面落实“大项目建设年”活动的各项部署要求，继续进行工程化、项目化、具体化管理，实行首席领导负责制，分管区级领导“全力、全权”协调服务推进项目建设，每个项目都按照“一个重点项目、一名区级领导、一个责任部门、一套工作班子、一个”的“五个一”的工作要求落实了分工和责任，全力推动以我区为主推进的102个重点项目建设。今年涉及东港区的大项目共102个，计划投资2033.34亿元(静态投资)[]xx年计划投资124.49亿元。其中以我区为主的大项目计划总投资398.72亿元(含城中村改造安置和日照市碑廓镇至东港区输气管道)[]xx年计划投资76.61亿元。截止到3月20日，以我区为主的大项目累计实现投资8.52亿元。其中，12个续建项目完成投资3.95亿元，20个新开工项目完成投资4.42亿元，拟开工项目完成前期准备投资0.15亿元。

## (二)拓思路简流程，敢为人先出亮招

一是全力推行“零障碍、零收费绿色通道”。对权限内的非政府投资类项目，只要手续齐备，由窗口负责人直接办理，不需要任何，局长定期到窗口集中审阅;对要件不齐项目，只要符合国家产业政策和区内产业布局，可当场办理缺件，先通关后补手续[]xx万元以下的，由窗口贴心服务[]xx-5000万元，由分管局长跟办，5000万元以上的，由局长亲自跟踪服务;对所有立项项目一律实行零收费。对争引扶持资金项目，做到

广通信息渠道，不压制、不截留、不戴帽，积极帮助符合条件的企业争取最大优惠政策、最大资金份额。

二是强化激励机制，完善各项考核。全面推行岗位责任制、服务承诺制、限时办结制、首问负责制和百分考核等制度，在干部职工中树立“只要有利于东港事业发展，就要敢于除规破例；只要有利于企业的发展壮大，就要敢于承担风险”的服务理念，并郑重承诺凡涉及发展和改革局的业务，就没有过不了的门槛，一路畅通绿灯，为企业来东港投资兴业打开第一道“方便之门”。

### (三)明责任强措施，招商成果丰硕

xx年，我局以科学发展观为指导，紧紧围绕区委、区政府工作部署，以“打造蓝色经济先行区、争创科学发展示范区”和“建设幸福东港”为目标，结合全区“三力建设年”活动和“创先争优”活动的开展，认真整合招商力量，局党组出台了《东港区发展和改革局关于进一步加强xx年度招商引资工作的实施意见》，全局上下坚持以招商引资为工作主线，以服务于招商引资为主题，调整工作思路，拓展招商领域，在实行领导招商和专业招商的基础上，实行“以岗定责”、“以责考核”的方式，全面落实招商引资职责。围绕“一区四园”，积极招引大工业项目和龙头企业项目，对于进入视野的大项目、好项目，明确分管领导负责包保，盯紧、靠上、咬住不放；对重点项目和重点客商实行“包干制”，在工业项目和外资项目上实现新突破，确保招商引资完成到位资金2亿元，搜集有价值线索30条，力争招引2-3个大的工业项目。一季度，共搜集有价值线索13条，在谈项目3个，计划总投资12.6亿元，其中光伏太阳能、生物制药项目，计划投资12亿元，目前正在洽谈中。

### (四)扩内需保增长，对上争引效果显著

1、认真组织考核，科学分配任务。在xx年对上争引考核的基

基础上，结合xx年全区各部门、单位完成情况，分析论证国家经济形式和投资形式，科学分配全区xx年对上争引资金任务，确定全区xx年任务目标为23560万元，其中区直16560万元，镇街道7000万元与xx年持平。一季度，已出台印发《xx年度对上争引资金考核奖励办法》。

2、严格监测项目进度，认真进行投资分析。为确保高标准、高质量推进已争引项目的实施，确保投资项目的质量和进度，最大限度地提升争引项目的事实效果，赢得上级肯定和信任，为今后争引工作打造良好基础，我局每半月根据工作职责对全区农业和部分工业项目进行调度，并根据调度情况分析项目投资形式，规范已争引项目的建设，以保证项目顺利实施，创造良好的信誉。

#### (五) 稳物价保增长，价费监管良好

##### 1、加强对涉及民生重点商品价格的监督检查。

一是认真开展石油和食盐价格检查。一季度，我局加大成品油市场监督检查力度，在全区集中开展了一次石油、成品油价格专项检查，共检查东港辖区内中石油、中石化加油站13家；社会加油站5家。针对我区出现的食盐抢购脱销现象，我局第一时间做出反应，成立3个检查组在全区范围内对100多家超市、商场、小百货店进行全面检查，严厉查处捏造、散布食盐涨价信息，恶意囤积食盐、哄抬食盐价格、串通涨价等违价行为，查处超出政府定价案件一件，根据《价格违法行为行政处罚规定》，责令退回违法所得，处以五倍罚款。

二是切实加强抗旱春播物资价格监管。2月中旬，我局组织开展了抗旱春播物资价格专项检查，对种子、农药、化肥、柴油等农业生产必需品，采取定点检查、不定时抽查和拉网式巡查的方式，运用、提醒、告诫、劝阻等手段，及时纠正和严肃查处价格串通、恶意囤积、哄抬价格等价格违法行为，促进商户守法经营。

三是严厉打击不执行明码标价行为。自2月下旬开始，我局在全区范围内深入开展明码标价规范检查活动，对经营中仍然存在不明码标价、使用未经监制的标价内容和方式标价及价格欺诈等违法行为，发现一起、查处一起，坚决制止侵害群众权益的价格违法行为。根据举报，对一家不符合明码标饭店实施1000元罚款。

## 2、规范收费项目审批和涉企收费工作。

一是进一步完善企业缴费登记卡制度。为减轻企业负担，为企业发展提速助力，我局与区监察局、区财政局向区政府提报《关于进一步规范涉企收费工作的实施方案》，并将以区文区展政府下发《关于进一步规范涉企收费工作实施方案的通知》，以促进双向监督，坚决杜绝涉企乱收费行为。

二是积极开展医疗收费标准调研。一季度，我局共抽调检查人员4人，组成调研组，在全区范围内组织开展了医疗收费标准调研，对我区所属1个区级医院、8个乡镇卫生院进行了全面调研，重点调研了基本药物零差率销售情况、库存非基本药物价格执行情况、药品价格公示情况等。

三是认真筹备收费审验和《收费许可证》换证工作。按照市物价局《关于开展xx年度收费审验工作的通知》（日价费[xx]13号）文件精神，我们对xx年参加审验和《收费许可证》换证单位进行认真梳理，吸取往年收费审验和《收费许可证》换证工作经验，起草《关于开展xx年度收费审验及收费许可证换证工作的通知》，确保年审工作顺利进行。

3、加大价格政策的宣传力度，做好价格举报工作。一是我局充分利用“3.15”消费者权益日，在红星美凯龙设置宣传摊位，散发宣传材料，并现场受理消费者投诉，接受消费者咨询。共散发宣传材料300余份，接受消费者咨询40余人次，增强了广大消费者的自我保护意识。二是牢固树立12358价格举报电话“品牌”意识，认真工作，开拓进取，建立12358价格

举报快速反应机制，保证价格举报、投诉渠道的畅通，认真接听每一个投诉电话，热情接待每一位来访者。加强对重点案件的跟踪督办，做到“有报必查、有查必果”的工作原则，积极发扬“便民、快捷、高效、务实”的工作作风，做到群众投诉件件有落实、事事有回音，反馈办结率和群众群众满意率均达100%，及时有效地疏导化解价格矛盾，促进物价稳定和社会和谐发展。

#### 4、认真搞好价格服务工作。

一是精心组织涉案鉴定，积极扩宽认证领域。进一步拓宽业务领域、理顺工作思路，以对司法、行政执法和涉案财物价格鉴证工作为突出重点，主动承担一些价格管理基础和服务性工作，积极为辖区内的其他部门提供优质高效的价格服务。

二是扎实开展价格监测，认真进行价格分析。今年以来，各种商品市场价格变化、调整频繁。我们根据实际情况，调整了监测时间和监测范围，对监测的结果进行认真的分析研究，将市场价格波动情况第一时间报送上级机关，截止到目前，共上报价格信息24次、调研报告3份，为区委、区政府和上级部门提供优质公共价格决策服务，增强了上级宏观调控和价格监管决策科学性、有效性和预见性。

三是坚持成本鉴审前置，严格进行成本监审。我局充分发挥成本监审引导市场价格合理形成的作用，继续探索成本监审规范市场价格的做法，在学校取暖、景区门票、停车场停车等领域的价格制定和调整过程中，将成本鉴审作为首要环节，较好的完成了上级部署的成本调查任务。

#### (六)调结构抓重点，服务业发展态势良好

一季度，全区实现限额以上社会消费品零售总额13.46亿元，比上年同期增18.5%，服务业发展总体态势良好。

1、加快现代物流业发展，改造传统商贸业提升。一季度，总投资3.5亿元、占地20万平方米、总建筑面积11.2万平方米的中盛临港物流园区，一期工程已完成，中盛加油站、仓储车间、露天货场、中盛国际商务港楼宇等已投入使用；总投资20亿元的涛雒国际物流发展中心已协议入驻项目6个，投资13.8亿元的华东国际物流园区已完成规划，七层办公楼已封顶，三座商务楼、2个万平米的钢结构交易中心正在加紧建设；大润发超市11万平米的主体建设已全部完成，并开始进行内部装修，计划于年底前启用；日照温州城，目前1#、4#、4#'、5#楼主体建成封顶，7#、10#楼正在进行地下基础建设。红星美凯龙于1月5日隆重开业，入驻商户达300余家，入驻率达99%。嘉茂购物中心工程主体、外部装修已完工，已确定装修方案，正准备进行内部装修，招商工作正在进行中，计划xx年底投入使用。

2、积极推进特色商业街建设，大力发展新兴服务业。

一是积极推进特色商业街的建设。一季度，淄博路中心商务区前期工作已经开展；乔家墩子民俗特色商业街目前已开工建设；香店河滨水特色商业街项目，目前已初步制定完成方案，正在进行施工图纸设计，清障工作已全部完成；东关北路商业街改造项目，目前已完成招投标事宜。

二是稳妥推进电子商务产业发展。依托商务楼宇，山东和易电子、日月明电子、海倍电子等电子商务项目相继投入运营，全力响应市委、市政府打造“电子商务之都”的规划目标。

三是积极引导各类企业加强自主研发。依托大学科技园区，促进产学研结合，一批科技研发孵化机构相继建成。清大华创(日照)科技孵化器建成使用，已成功孵化高新技术企业10家；高新区高新技术创业中心、高新区国际服务外包示范基地等，正在积极建设中。

(七)抓作风重执行，推进软环境建设

我局高度重视“三力建设年”活动和“创先争优”活动的开展，全局上下唱响“执行有力、创新有为、公信有责”的主旋律，牢固树立“服务第一要务、优化经济发展环境”的思想，坚持“人人都是软环境”，把软环境建设作为加快发展的生命线，切实加强领导，周密部署、精心组织，确保时间、精力和措施“三到位”，把软环境建设渗透到工作中的每一个环节和细节中。

下一阶段，我局将继续深入贯彻落实科学发展观，认真开展“三力建设年”主题活动，开拓进取，真抓实干，充分发挥经济社会综合管理部门的职能和优势，高起点谋划发展，高效率促进发展，高水平保障发展，切实履行好发展改革、物价等各项管理职能，努力推进经济和社会平稳较快发展，为实现我区率先实现蓝色经济先行区、科学发展示范区和幸福东港的目标作出积极的努力和应有的贡献。

1、进一步拓宽招商思路，创新招商举措。用超常规的招商办法争取更多的投资者来我区投资创业，坚持“双赢”为导向，立足园区优势，着力打造包装一批吸引力大、可塑性强、投资效益高的项目，做好宣传推介，以品牌效应招引外商投资，确保招引大项目、工业项目，加快推动东港“晋强再进位，实现新跨越”。

2、继续做好对上争引工作。加大对上争引工作力度，继续完善全区对上争引考核机制。充分利用省市人力资源，广开渠道，积极主动引导各系统、各单位走出去，最大限度、最大份额地争取中央、省无偿资金，搞好对上争引工作，力争完成年初制定的争引目标。

3、以市场化、产业化和社会化为方向，以高端化为导向，重点发展现代物流、信息、金融、会展等生产性服务业，提升发展传统商贸、休闲旅游等生活性服务业，大力发展软件及服务外包、文化创意等新兴服务业，积极推进服务城市载体项目建设，进一步提升中心城区辐射带动能力。

4、继续加大治理整顿市场价格秩序，理顺价格关系，疏导价格矛盾，规范市场价格行为，保护合法经营，创造公平、公正、公开的市场环境。

5、加强全区经济运行调度分析的力度，确保经济建设工作线部门目标管理责任的落实及镇街道经济建设目标的完满实现。

6、狠抓作风，强化干部队伍建设。扎实开展“三力建设年”活动和“岗位廉政风险防控机制建设”活动，切实转变干部的思想作风、工作作风、领导作风、生活作风，提高办事效率，激发干事创业热情，努力建设一支高素质的干部队伍，不断提高从事发展改革工作的能力。

## 第一季度工作总结篇五

随着20xx年年末计量认证的结束，大家总算松了一口气，开开心心地过完了新年，可是认证后的整改项还是把大家拉回到了紧张的工作当中，具体到个人我负责了整改项中：1实验室用水ph□电导率、蒸发残渣、吸光度等参数的测定，并编写了相应的原始记录，仪器使用录，药品取用记录。2实验室碳管、硅胶管的解吸效率，重点做了苯胺硅胶管（溶剂解吸）的解吸效率，并按要求编写了相应的原始记录，仪器使用记录，药品取用记录。

随着实验室建设的不断推进，实验室又采购了一批新仪器，期间我主要负责配合刘哥对新进的离子色谱、测汞仪□x射线衍射仪进行安装调试，以及离子色谱的检定等工作，并和大家一起进行了上述仪器的培训学习。

主要配合刘哥对实验室的旧家具进行转移、清理，以及新家具的安装，排风、管道、气瓶等的安装调试。新进实验室的桌椅板凳的清点。

作为检测检验部新开展的提高检测人员业务素质的业务学习，



受到了大家热情欢迎和积极的参与。期间我选择了“原子吸收法原理与空气中有毒物质的采样规程”内容与大家一起分享。其中包括做了前期的资料下载、整理、学习、制作ppt等。

对实验室所有仪器进行了开机运行，对实验室便携仪器（需要充电的）的进行了充电。

计量认证评审组对实验室的原始记录中存在的小问题如字母的大小写、符号是否准确、页隔之间缺少样品编号等提出了整改修改项，相应的我对原始记录中的这些错误进行了更正并对错误的进行了替换并受控。

根据实验室建设的进一步需要，在第一季度我们又编写了部分sop□其中我负责编写了空气采样的方法sop□氯离子、氟离子、硫酸根离子的方法sop□以及离子色谱、测汞仪、紫外可见（2550）、相差显微镜、空气采样器的仪器sop□

第一季度里除了自己做了些工作外，还协助实验室其他同事做了琐碎的工作。

协助金师傅修理水管、实验室空调安装、卫生清理、分担区除雪等。

## 第一季度工作总结篇六

（一）强化了目标责任。提前谋划，及早动手，争取主动，避免出现前松后紧的情况。1月份前市处将任务计划下达到县段和各收费站，各站也已全部按班组、按月进行了分解，落实责任到个人。同时完善奖惩激励机制，以站为单位进行考评，与征管经费挂钩，按季兑现。截止3月25日，全市共完成通行费收入xxxx□xx万元，占年度计划的xx□xx%□比上年同期增长xx□xxx%□完成任务与时间比略有超前，增收势头较好。

（二）安排收费秩序整治。将xx和xx两个站作为今年整治工

作的重点，责成当地公路段局协调公安机关，于一季度开展集中整治。目前两站的整治工作已全面启动。同时要求全市收费站协调公安机关，保持高压态势，加强拦截，巩固整治成果，堵漏增收。

（三）抗冰除雪保畅通，保安全。自元月12日开始，全市收费站启动紧急预案，采取得力措施，全力除雪保畅通。一是各站成立应急专班，打开所有通道，确保在车辆通过高峰期做到不堵车。二是组织收费人员全天候清除收费站前后200米的积雪及薄冰，收费区域内保持无积雪、无冰冻路面，确保安全通行。三是备足防滑料和工业盐，随时向结冰路面铺撒，车辆不打滑，不出事故。同时在站区两端设置安全警示牌24块，提醒过往车辆减速慢行，注意行车安全。四是开展为司乘人员送温暖活动，完善便民服务，24小时提供开水、交通指南、通讯和修车工具等服务。据统计，全市组织收费人员xxx人次，购买除雪工具xxx套，破冰除雪xxxxxx平方米，撒布融雪盐xxxx吨、防滑料xxxx立方，为过往车辆提供方便上防滑链xxxx次，全市收费站未发生一起因积雪结冰而造成的安全事故。

（四）落实免费通行政策。在“绿色通道”车辆和“抗冰救灾”车辆免费通行的政策执行上，我们在全市收费站的醒目位置公开了免费通行的政策、范围和时间期限，确保政策落实率100%。在免费通行初期，收费站人员还做到了主动宣传，详细讲解政策内容，确保优惠政策真正得到落实。1月26日至3月20日，共免费放行“绿色通道”和“抗冰救灾”车辆xxxx台次，减免通行费xxxxxxxx元。

（五）进一步完善了制度。一是对收入分配制度进行完善，对基础工资、岗位工资、绩效工资的比重进行了调整，对绩效工资的考核内容进行了补充，对如何进行考核进行细化。二是对月票制度进行完善。全市通行ic卡由xxx领导审批，各站ic卡由xxx审批，明确规定月票办理程序和执行情况必须公

开。

（六）扎实开展标准化收费站考评迎检工作。3月xx日至xx日，省局检查组对我市xx收费站进行了检查考评。我们全市动员，认真自查，积极准备，取得了较好的成绩。已公示我市有xx个示范站□xx个一级站□xx个二级站□xx个三级站，其中新增示范站xx个、三级站减少xx个，实现了标准化收费站建设提档升级。同时，各站评选出了费收成绩突出、工作管理规范班组和综合素质好、费收业绩好的费收状元。市处在各站评选的基础上，推荐了2名收费员为省费收状元□xxx收费站xx□xx收费站xx□□2个班组为省示范班组□xxx站xx班组□xx站xx班组）。

## 第一季度工作总结篇七

### 一、班组管理方面

2017年第一季度年虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工对公司的规章制度和车间的制度执行的还不够完美；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。在以后的工作中要加强对员工的思想灌输，对公司和车间要求的内容教育员工要认真执行，对员工实行考核。

### 二、. 质量控制方面

动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是班组之间的配合，也就是说交接-班问题不严格导致质量事故的发生，在元月份，本班组就是因为甲酮计量罐进水导致次品发生，致使车间的名誉受损和财产损失。我认为还是对上班的生产问题没有真

正了解，对上班的回收甲酮的质量没有跟踪好，这就说交接一班问题是把握和质量控制的一个原因。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

### 三、安全生产方面：

1：积极开展日常安全隐患排查和整改，众说周知，隐患排查和整改是安全管理的工作重点，于是号召班组人员积极行动起来，在巡检过程中，积极排查安全隐患，对能够整改的积极整改，不能整改的统计下来回报车间并作为重点监护部位进行重点监护，使事故尽早的消除在萌芽状态。

2：积极组织员工认真学习不安全行为辨识和防范措施，利用班前会的时间对员工的学习情况进行提问，在班中检查不安全行为的落实情况，发现不按照操作规程操作的员工及时提醒和制止，使员工时时想安全，处处要安全。

3：对员工进行安全教育培训，努力提高员工的安全意识和各项数值素质。安全第一预防为主的方针是消除和减少事故的法宝，提高从业人员的素质是消除人的不安全行为的最有效的方法，在利用班前会的时间，用放视频的方法进行安全教育，如化工生产禁令、安全防护知识、交通安全事故案例、火灾爆炸事故等。对班组转岗人员进行三级教育，确保转岗人员能熟练掌握车间工艺流程和操作本岗位的设备。在日常工作中及时收取相关职能的文件组织员工进行学习。

### 四、今后的工作重点

1：做好杜邦安全文化的积极推动者，遵守并认真执行好公司的各类安全文件。

2：做好车间的消防设施的维修保养和检查工作。 3：做好车间各类票证的办理和统计工作。

#### 4: 做好车间的危险源辨识和检查落实整改情况.

在今后的工作中，我会加倍的学习专业知识和更多的业务技能，为将来的工作打下坚实的基础，在工作中，遵章守纪，务实求真，乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨，始终做到踏踏实实做人，认认真真做事，严格要求自己，不论在任何时候，都要努力完成领导交给的任务，认真搞好班组文化建设，把每一项工作抓到细处，做到细化管理。今后，我将以崭新的精神状态投入到工作中，努力学习，提高工作效率。熟练业务技能，积极响应公司加强管理措施遵守公司的规章制度，做好自己的本质工作。

xx车间 xx

2017年4月20日

年前1月到2月初，我们大修车间继续进行着郑焦城际的平推收尾工作，将郑焦城际剩余线路平推工作完成；2月中旬到3月初是铁路春运，大修车间没有具体施工任务，因而进行了春运期间全员培训，对全员的安全和一些检修规章进行了强化学习；3月中旬至今大修车间来到了东明，对黄河桥上的钢柱进行了驱鸟网的安装。

1. 注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

2. 在工作中努力学习相关技术知识，在把握安全第一的前提下改进工作效率，学习工作方法，通过改进现有相关技术软件完成了更优化更高效的工作模式。

3. 在思想上爱岗敬业、扎实工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，做好团员应该做的事情，努力达到党员的工作和生活的要求。

### 三、第一季度工作中的问题和不足。

在这个季度的工作中，因为本身的不成熟，我还存在着各种问题和不足：

1. 由于自身的学识、能力、思想、心里素质等的局限，导致平时工作中比较死板，对工作中的一些问题和没有全面的理解和把握。

2. 由于学习新知识和掌握新东西不够，独立工作能力不足，工作中不够大胆，个人接触网专业知识、基本素质还需要进一步加强。

1、保持良好的工作态度，及时有效的完成工作任务。

2、认真完成领导下达的其它工作任务，学会独立完成各项工作，做到独当一面。

3、加强接触网现场控制方面的学习，学以致用，发挥我最大的工作能力。

4、加强政治理论学习和接触网相关技术方面的学习，努力提高自身素质和修养。 在第一季度的工作中，我们完成了段领导交予的任务，但期间也发现了不少自身问题，在以后的工作里我会不断学习、不断提高，拓展业务能力，发掘更多潜力，在供电段这个大家庭里发光发热。

大修车间xxx

20xx年xx月xx日

## 第一季度工作总结篇八

1、以创建二级医院为契机，用医院评审标准来带动科室各项工作，进一步规范科室各类人员职责，逐步创建和完善二级医院药剂科构架。

2、加强科室的管理，定期组织科室人员培训学习，提高窗口服务技能和态度。

3、加强医院药事管理，定期组织召开药事管理与治疗学委员会会议，对医院各科室用药情况进行通报，指导医院各科室合理用药。从而杜绝一切药源性事故的发生，以确保医院临床用药的合理性、安全性。

4、积极贯彻执行《处方管理办法》，进一步完善门诊处方的点评工作，发现、纠正医生不合理用药现象。

积极参与卫计局组织的处方点评，对点评中存在的问题及时改正。每月对院内处方进行点评，及时指出不合理处方，并与相关医生进行沟通，提高医院处方质量。

5、通过制定各科室药物不良反应信息收集量化指标，

落实我院药物不良反应信息上报和与监测管理方面工作。本季度已完成2例不良反应上报工作。

6、继续做好国家基本药物制度在我院的实施工作，组织落实基药网上采购及阳光积分申报，严格执行药品零差率销售。本季度基药网上采购及阳光积分均达到相关要求。

7、按照《抗菌药物临床应用管理办法》要求，继续组织开展医院抗菌药物使用相关管理工作，开展医院抗菌药物医嘱点评工作，逐步提高我院医师合理使用抗菌药物水平降低医院门诊及住院患者抗菌药物使用百分率。将抗菌药物使用指标

控制在规定范围内。

8、及时了解各科药品、器材需要动态，了解药品、器材使用后的反馈信息，及时采购储备相关药品和器材，保证了临床科室药品、器材的及时供应。

## 第一季度工作总结篇九

1□20xx年1季度人力资源部有n次参加了海尔路人才市场的招聘会，并利用周六时间组织了n次面试，在面试过程中，通过笔试、面对面交谈两种形式相结合与百余名应聘人员进行了深入的沟通与交流，经过精心筛选，选拔出了适合公司发展的新人，至今为止已与n人达成就业协议，其中 n人已安排到工作岗位当中去。

在下一步，本部门将继续加大员工的招聘工作力度，在2季度，计划参加多次人才招聘会，来保障公司的人才使用及储备。同时，要做好已有人员的落户手续。在此要继续强调的是，为公司的员工落户只是公司提供的一项福利措施，并不是一项无偿的义务，因此已落户人员在离职时必须将户口迁走，否则要缴纳相关的管理费用，这是人力资源部在日常管理中所必须坚持的一项基本原则。

2、积极做好人力资源的调配工作，在公司现有人员的情况下，针对机关部室的部分岗位需要，根据员工的不同情况，对部分部门的人员组成进行了调整。

1、社会保险、劳动合同、薪酬绩效等工作是人力资源部所进行的一项重要和日常性的工作，也属于人力资源管理的基础性工作，这项工作的做的好坏关系到每个员工的切身利益，因为损害到了任何一个人的利益谁也都会不满意从而找到门上来，因此人力资源部是抱着严谨的工作态度来认真对待。1季度共为n人办理了劳动合同签订及劳动关系转入手续，为n人办理了劳动合同续订手续，为n人办理了劳动合同解除、人



事档案退档等手续。按时将公司人员的招用、续签、解除和终止等情况进行网上备案。为新签劳动合同人员办理社会保险转移、续接工作。为n名员工补缴了拖欠n年多的社会保险费，并办理了其退档及劳动关系转移手续。为一名发生工伤的员工进行了工伤申报，使其获得了工伤待遇。

在此要进行强调的是，公司在为员工办完招工手续后，社会保险的增加是在网上进行业务操作，因此有可能会因为一定的时间差而产生保险费用缴纳的不及时，特别是社会保险中的医疗保险缴纳如果没有及时缴纳，医保中心将自动将账户锁定，在锁定期内将不能参加医疗统筹的费用报销。因此，公司员工如有因病而住院的情况，要及时的与人力资源部进行沟通，以便于对有关事项进行确认，以免耽搁费用报销的及时办理。

为进一步的为公司员工更好的服务好，人力资源部下一步将对社会保险、劳动合同、薪酬管理工作中的流程进行进一步梳理，努力争取达到在合理有效的时间内办理好各项业务，以更好的维护员工各项应享有的权利。

2、人力资源部于1月份组织了公司20xx年度机关绩效考核，并依据考核结果、按照公司工资发放办法对公司每位员工的工资进行了准确的核算、发放。

对于工资发放时间，经请示公司领导，决定将每月的n日作为工资发放的最迟时间，经与公司财务部商定，人力资源部将在n日到期前的3个工作日以前将工资表转交财务部，以确保公司财务部能够在n日前按时发放。

3、针对20xx年社会保险投保基数的报送内容及形式有了新的变化，克服时间紧任务重的困难，完成了nnnn集团□nnnn总公司的20xx年度社会保险的投保基数的核算、签字、申报工作。

4、会同财务部完成了为企业离休人员办理了20xx年度医疗费  
的减免。

5、2季度要完成并做好nnnn集团□nnnnn总公司的劳动年检工  
作。

人力资源部在1季度组织员工进行多次内、外部培训及考试报名工作。在内部培训中，注重加强员工的企业归属感和对企业文化的认同感的情感培养，来整体提高员工的综合素养。

1、为了使员工更好地了解和掌握公司新修订的企业管理规章制度，切实提高制度执行能力，在春节过后的7天时间组织员工进行春季培训，学习了企业的相关规章制度及《团队执行力》光盘，并在培训结束后进行了统一考试，通过这此培训与考试，使员工对如何提高各自己工作的执行力有了新的认识，取得了良好培训效果。

在外部培训方面，继续鼓励员工去进行各类资格证书的取证培训，各类资格证书的取得也为企业能够更好的生产经营提供了强有力的保证。

2、为做好安全生产许可证的延期申请，3月份安排n名员工进行特种作业人员上岗证取证报名考试及培训工作。根据报名的要求条件，报名时必须要有医院的体检报告，因此体检时间定在早上7：30，不巧体检时正好遇到大雪天□n名员工在这恶劣的条件下都按时来到了医院参加抽血等体检项目，特别是夏庄税务票证印刷所工程的员工，为了及时赶到，自费打车赶到了医院。在此本人谨代表人力资源部对这nn名员工表示感谢，感谢这些优秀员工对这项工作的支持。

3、现在正在进行二级建造师考试报名，至今为止已有n人报名参加二级建造师考试，但遗憾的是大多数人只报名参加建筑专业的考试，却很少有人报名参加其他专业的考试，特别是没有任何人报考市政建造师，当问已有建造师资格证的人

是否参加其他增项专业的考试时，都拒绝报考，其理由是：一是没有时间去考，二是说考了没用，因此没有动力去考试。

4、同时在2季度要做好一级建造师的报名考试工作。

5、为n人办理了经济师职称证书。完成了n人的二级建造师执业资格延续注册工作，保证了投标时对建造师证书的要求。

6、20xx年职称外语考试已经结束，估计成绩会在近期公布，在此提醒今年准备参加职称评审的员工，在职称外语合格后，应马上参加5月初的职称计算机报名考试，以免延误今年的职称评审申报。

7、组织了n人参加安全三类人员的知识培训及考试。同时，为保证工程项目安全报监对安全三类证书的要求，为具有建造师证书的n人办理了安全三类人员c证的注销工作并为他们报名参加b证的考试，为n名员工报名参加c证的考试。

8、为n人整理了优秀项目经理的材料并上报，有n人被评为青岛市优秀项目经理称号。

## 第一季度工作总结篇十

（一）扎实推进重点规划编制工作。

1、加快推动《xx电子信息职业技术学院新校区规划》编制。根据《中共xx委第九届州委常委会第158次会议纪要（一）》（九届〔20xx〕51号）和州委常委20xx年第60次专题会议纪要工作要求，20xx年11月17日通过公开招标方式完成该项目编制单位委托工作。规划编制单位邦城顾问（苏州工业园区）有限公司于20xx年2月10日前完成了该项目初步成果编制。2月18日我局组织召开评审会该项目初步成果开展了专题评审，规划编制单位已按评审意见对规划进行了修改完善，3

月15日，州城规委办组织召开专家技术咨询会对规划进行了审查。目前规划单位正根据审查意见对规划进行优化完善。

2、完成《xx环雷公山精品旅游线路规划》编制工作。根据飞跃书记的指示精神，20xx年10月底我局启动了规划项目招投标工作，委托xx省建筑设计研究院（原苗乡十景、黎平蒲洞美丽乡村规划编制单位）开展该项目编制。20xx年2月18日，我局组织相关县市和州直相关部门对该项目进行了审查。3月25日，李飞跃书记主持召开州委常委会议，对该项目进行了评审，会议对规划的理念、技术路线、规划策略、可操作性等方面给予了高度认可。

3、委托编制《xx城市发展现状和规划建议报告》和《麻江城市发展现状和规划建议报告》。根据住建部、省住建厅要求，为协助做好全国城镇体系规划编制工作，明确xx—麻江城镇发展规模及等级，合理确定并优化xx—麻江城镇的建设方向和拓展空间，促进xx—麻江经济又好又快发展，已委托xx省城乡规划设计研究院编制《xx城市发展现状和规划建议报告》和《麻江城市发展现状和规划建议报告》，并完成了初步成果，以此成果征求了相关意见，同时报送省住建厅。

4、启动《巴拉河流域综合规划》编制。根据州委州政府重大战略部署，我局于20xx年9月启动了《巴拉河流域综合规划》，现已经完成了规划初步成果并征求了有关意见，目前设计单位正在对成果进行修改完善。

5、启动《xx“十三五”山地特色城镇化发展规划》编制。根据《州人民政府办公室关于抓紧做好“十三五”规划纲要编制工作的通知》（20xx—374号文件）要求，我局启动了《xx“十三五”山地特色城镇化发展规划》编制工作。现已将《xx“十三五”山地特色城镇化发展规划编制任务书》（征求意见稿）送至州“十三五”规划办、州城推办等相关部门征求意见。

6□□xx片区整体改造城市设计及控制性详细规划》。根据州委州政府工作安排，我局于20xx年12月完成□xx片区整体改造城市设计及控制性详细规划》的招标工作，委托xx省城乡规划设计研究院进行编制，并形成了初步成果，经征求xx市及xx经济开发区意见，对规划范围及深度需进行调整，目前我局与xx经济开发区正在与xx省城乡规划设计研究院进行对接。

7、拟启动《山江新城分区规划》编制。根据州委州政府工作安排，拟启动□xx江新城分区规划》，我局于20xx年3月7日经党组会议研究决定同意拟启动该项目，并于20xx年3月10日就规划前期工作向州分管领导作了专题汇报，目前正在拟订xx江新城分区规划设计任务书。

同时，协助配合州林业局完成xx侗乡大健康产业示范区“强化生态修复绿化”工作。积极配合牵头单位，我局已与□xx侗乡大健康产业示范区总体规划》编制单位进行了交流对接，要求其将有关要求纳入规划成果中。

## （二）切实做好规划项目审查工作。

第一季度召开了2次州城规委办专家技术咨询会，对□xx电子信息职业技术学院新校区规划□□□xx环雷公山精品旅游线路规划□□□xx老城区控制性详细规划》、《假日广场□□□xx畅达公馆》、《三穗高铁新城城市设计》等12个方案进行了审查，并组织召开了20xx年第一次州城规委会议。同时到黎平、锦屏等11个县对23个易地扶贫搬迁规划项目进行了审查指导。

## （三）乡镇村规划管理工作。

1、加强对少数民族传统村落保护与发展工作。结合工作职责提交《关于进一步加强对少数民族传统村落保护与发展力度的建议》议案1个。

2、积极推进乡村规划推进工作。根据省厅《关于转发的通知》（黔建村通〔20xx〕460号）文件要求，我局2月25日组织全州各县住建局分管城乡规划领导、规划办主任和规划管理业务人员，各乡镇村镇规划管理人员516人。

根据省住建厅《关于转发的通知（建村〔20xx〕187号）》（黔建村通〔20xx〕460号），结合2月25日住建部举办20xx年全国乡村规划推进工作电视电话培训会议精神，与州住建局联合制定下发《关于下发的通知〔xx南规通〔20xx〕10号）各县市住建局。

3、积极配合州住建局抓好特色小城镇规划审查的相关工作。依据省联办到我州进行100个示范小城镇和100个城市综合体地毯式检查反馈意见，与州住建局联合下发《关于落实省检查组对我州100个示范小城镇建设工作建议的通知〔xx南规通〔20xx〕7号），对此项工作进行跟踪。

4、积极配合州住建局做好对我州xx市下司镇等乡镇总体规划技术审查服务工作。

5、配合研究单位做好xx南传统村落保护发展战略研究〔20xx年11月通过政府单一来源采购确定了北京瑞德瀚达城市建筑设计有限公司对我州〔xx南传统村落保护发展战略研究方案》，我局将进一步配合设计单位收集本地区传统村落相关资料，加强协调服务工作，督促设计单位完成研究成果。

#### （四）城市设计管理工作

拟定〔xx促进20个城市综合体健康发展20xx年工作方案》和上报省联席办3月份综合体推进情况调度。

#### （五）“一书两证”办理

向省厅提出建设项目选址审查意见2件，办理选址意见书1件，完成xx易地扶贫搬迁规划选址指导工作。

按需发放部分县市20xx年所需“五证一书”。开展了全州各县市核发“五证一书”的统计工作。登记、收发了行政审批报件两份。

一是□xx片区整体改造城市设计及控制性详细规划》因范围进行调整，一定程度上影响了规划编制进度。二是山江新城规划编制时间紧，目前尚未开展招标工作。三是因这时期房地产市场低迷，20个城市综合体建设进度缓慢。

（一）一是上报□xx省电子信息职业技术学院新校区修建性详细规划》州城规委审查通过，并提交正式成果。二是上报□xx环雷公精品旅游线路规划设计》州城规委审查通过，并提交正式成果。三是继续推进《凯麻城市规划信息管理平台建设》，预计10月底全面建成并投入使用。四是继续指导督促好各县开展城市规划技术管理规定制定。五是组织开展好各类项目规划方案技术审查，开展好州城规委办公室日常工作。

（二）一是优化完善□xx城市发展现状和规划建议报告》和《麻江城市发展现状和规划建议报告》，在通过省住建厅审查后，做好宣传工作，增强规划的指导意义。二是大力推进《巴拉河流域综合规划》，督促规划编制单位尽快完成用以州城规委会专家技术审查会审查的规划初稿。三是启动并推进□xx“十三五”山地特色城镇化发展规划》编制工作，尽快完成采购程序，保证工作有序进行。四是积极配合州林业局，主动对接□xx侗乡大健康产业示范区总体规划》编制单位，做好示范区“强化生态修复绿化”相关工作。

（三）一是根据调整范围优化完善□xx片区整体改造城市设计及控制性详细规划》，及时和xx开发区建设局与xx省城乡规划设计研究院沟通对接，配合xx开发区建设局与xx省城乡规

划设计研究院签订补充协议，督促规划编制单位尽快完成该规划，为开发区规划提供指导。二是尽快启动《xx江新城分区规划》招标工作，保证后续工作有序开展。

（四）一是继续做好示范小城镇规划审查工作。二是继续推进全州乡村规划工作。指导各县市制定开展工作方案，完成对乡镇、村寨规划编制的评估统计。三是继续配合研究单位做好xx南传统村落保护发展战略研究。四是继续抓好中国传统村落保护发展规划工作。

（五）按照州政府与各县（市）签订的综合体20xx年目标责任督促各县市做好本县（市）综合体建设进度按时推进。